



# Deontologische code voor leden van de Raad van Bestuur

Alle leden van de Raad van Bestuur van de Vlaamse Handbalvereniging vzw hebben een specifieke verantwoordelijkheid voor het handhaven van de integriteit en de reputatie van handbal in Vlaanderen. Uit hun gedrag dient dan ook deze specifieke verantwoordelijkheid tot uiting te komen.

Bestuurlijke integriteit houdt in dat de verantwoordelijkheid die met de uitvoering van de functie samenvalt, wordt aanvaard door het bestuurslid waarvoor hij/zij ook bereid is verantwoording af te leggen zowel aan collega-bestuursleden als aan de Algemene Vergadering.

Deze code geldt voor alle bestuursleden van zodra deze hun mandaat aanvaarden en is openbaar.

In gevallen waarin deze gedragscode tekortschiet of waarbij de toepassing niet eenduidig is, vindt een bespreking hierover plaats op de eerstvolgende Raad van Bestuur. Indien daar geen overeenstemming kan worden bereikt, zal advies ingewonnen worden bij de Algemene Vergadering.

## 1. Grondbeginselen

Een bestuurslid wordt geacht, zowel tijdens uitoefening van een opdracht in het kader van zijn mandaat als daarbuiten, op te treden op een manier waardoor de belangen van de Vlaamse Handbalvereniging niet worden geschaad of in twijfel kunnen worden getrokken. Hij/zij voert alle handelingen uit met het nodige respect voor de statuten en handbal als sport in het algemeen.

Van ieder bestuurslid wordt verwacht dat hij/zij correct, onpartijdig, ethisch, discreet en eerlijk handelt en niet gedreven wordt door eigenbelang en zo ook alle situaties vermijdt die kunnen leiden tot persoonlijke belangenconflicten.

De bestuurder neemt (meldingen van) grensoverschrijdend gedrag van alle vormen ernstig en verwijst indien nodig verder naar de vertrouwenspersoon of hulporganisatie.

De bestuurder waakt over het welzijn van de speler en toont eerbied voor andermans politieke, filosofische of godsdienstige overtuigingen en seksuele geaardheid en onthoudt zich van elke vorm van racisme, geweld, machtsmisbruik, seksisme, pesterijen of ongewenst (seksueel) gedrag. (zie code SGG)

## 2. Belangenvermenging

Ieder bestuurslid die familie- of vriendschapsbetrekkingen of andere persoonlijke of zakelijke banden heeft met een aanbieder van producten of diensten aan de Vlaamse Handbalvereniging, onthoudt zich van deelname aan de besluitvorming betreffende de opdracht in kwestie.

Een bestuurslid vervult geen andere functies waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van de Vlaamse Handbalvereniging. Wanneer hiervan sprake zou kunnen zijn, moet het bestuurslid dit melden aan de voorzitter vooraleer er een beslissing dient genomen te worden in zaken waar deze belangenvermenging invloed zou kunnen uitoefenen.

Naast de verklaring over het bestaan van de (potentiële) belangenvermenging, wordt ook de reden van deze belangenvermenging toegelicht.



Het bestuurslid met een (potentieel) tegenstrijdig belang onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop deze vermenging betrekking heeft en kan gevraagd worden de vergaderruimte (tijdelijk) te verlaten.

Elk voorkomen van een (potentiële) belangenvermenging wordt genotuleerd in de verslagen van de Raad van Bestuur.

### 3. Informatie

Elk bestuurslid gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij uit hoofde van zijn mandaat beschikt. Hij/zij verstrekt geen vertrouwelijke informatie aan derden die geen recht hebben op deze informatie.

Een bestuurslid maakt niet voor eigen voordeel of voor zijn persoonlijke betrekkingen gebruik van de informatie verkregen door uitoefening van zijn functie.

Een bestuurslid houdt geen informatie achter, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is en geen nadelig effect heeft op de werking van de Vlaamse Handbalvereniging.

Bij risico's op matchfixing handelt het bestuurslid uiterst voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de scheidsrechtercommissie en het secretariaat van de VHV/KBHB. Hij/zij neemt zeker geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

### 4. Vergoedingen

De leden van de Raad van Bestuur kunnen een vergoeding voor bepaalde activiteiten in dienst van de Vlaamse Handbalvereniging ontvangen volgens een stelsel dat bepaald wordt door de financiële cel die jaarlijks ook haar begroting voorlegt aan de Algemene Vergadering.

Gemaakte onkosten voor de Vlaamse Handbalvereniging worden volgens de barema's bepaald door de financiële cel terugbetaald na voorlegging van de gevraagde bewijsstukken volgens de vastgelegde procedure. Hierbij wordt de fiscale wetgeving steeds gerespecteerd.

Een bestuurslid kan zijn eigen onkosten, noch de betaling hiervan zelf goedkeuren.

Geschenken en giften boven een geschatte waarde van €50 die een bestuurslid vanwege uitoefening van zijn mandaat ontvangt, dienen gemeld te worden aan de Raad van Bestuur. Deze zal hierover vervolgens een beslissing nemen en deze notuleren in het verslag.

### 5. Verantwoording

De Raad van Bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Vergadering over de naleving van de in deze deontologische code vastgelegde gedragsregels die ondersteund worden door het tuchtreglement van de federatie, middels rapportering in het jaarverslag aan de Algemene Vergadering van de Vlaamse Handbalvereniging.