

Criteria en functieprofielen National Refereeing Board (NRB)

Artikel I – Doel en toepassingsgebied

Deze bijlage bepaalt, overeenkomstig **Artikel I, §1** van het Reglement inzake de verkiezing van het National Refereeing Board (NRB), de criteria waaraan kandidaten voor een mandaat binnen het NRB moeten voldoen, evenals de functieprofielen verbonden aan de verschillende mandaten.

Deze criteria vormen het beoordelingskader voor de validatie van kandidaturen zoals bedoeld in **Artikel I, §5** van het reglement en worden meegedeeld bij elke officiële oproep tot kandidaturen overeenkomstig **Artikel II, §1**.

Artikel II – Algemene ontvankelijkheidsvoorwaarden

Om ontvankelijk te zijn, moet elke kandidaat:

- aangesloten zijn bij de **Vlaamse Handbalvereniging (VHV)** of de **Ligue Francophone de Handball (LFH)**;
- minimaal **18 jaar** oud zijn op het moment van kandidaatstelling;
- beschikken over een **aantoonbare betrokkenheid bij het Belgische handbal**;
- in staat zijn om op regelmatige basis deel te nemen aan vergaderingen, activiteiten en verplichtingen verbonden aan het mandaat;

Critères et profils de fonction du National Refereeing Board (NRB)

Article I – Objet et champ d'application

La présente annexe détermine, conformément à l'**Article I, §1** du Règlement relatif à l'élection du **National Refereeing Board (NRB)**, les critères auxquels doivent répondre les candidats à un mandat au sein du NRB, ainsi que les profils de fonction liés aux différents mandats.

Ces critères constituent le cadre d'appréciation pour la validation des candidatures visée à l'**Article I, §5** du règlement et sont communiqués lors de chaque appel officiel à candidatures conformément à l'**Article II, §1**.

Article II – Conditions générales de recevabilité

Pour être recevable, chaque candidat doit :

- être affilié à la **Vlaamse Handbalvereniging (VHV)** ou à la **Ligue Francophone de Handball (LFH)** ;
- être âgé d'au moins **18 ans** au moment du dépôt de sa candidature ;
- disposer d'un **engagement démontrable dans le handball belge** ;
- être en mesure de participer régulièrement aux réunions, activités et obligations liées au mandat ;

- een volledig kandidatuur dossier indienen overeenkomstig de oproep tot kandidaturen;
- voldoen aan de taalvereisten verbonden aan de functie waarvoor kandidatuur wordt gesteld.

Een hoofdverblijfplaats in het buitenland kan aanleiding geven tot onontvankelijkheid indien objectief wordt vastgesteld dat dit onverenigbaar is met een effectieve uitoefening van het mandaat.

Artikel III – Algemene profielvereisten

Van elk lid van het NRB wordt verwacht dat hij/zij:

- handelt in het algemeen belang van de nationale arbitrage;
- blijk geeft van integriteit, neutraliteit en professioneel handelen;
- constructief kan samenwerken binnen federale structuren;
- bereid is verantwoordelijkheid op te nemen binnen een collegiaal bestuursorgaan;
- beschikt over voldoende beschikbaarheid en engagement om het mandaat naar behoren uit te oefenen.

Deze profielvereisten vormen een referentiekader voor kandidaten en stemgerechtigden, zonder afbreuk te doen aan **Artikel I, §7** van het reglement, waarbij de inhoudelijke beoordeling van de geschiktheid toekomt aan de stemgerechtigden.

- introduire un **dossier de candidature complet**, conformément à l'appel à candidatures ;
- satisfaire aux **exigences linguistiques** liées à la fonction pour laquelle la candidature est introduite.

Une résidence principale à l'étranger peut entraîner l'irrecevabilité de la candidature s'il est objectivement constaté que celle-ci est incompatible avec l'exercice effectif du mandat.

Article III – Exigences générales de profil

Il est attendu de chaque membre du NRB qu'il/elle :

- agisse dans l'intérêt général de l'arbitrage national ;
- fasse preuve d'intégrité, de neutralité et de professionnalisme ;
- soit capable de collaborer de manière constructive au sein des structures fédérales ;
- soit disposé(e) à assumer des responsabilités au sein d'un organe collégial ;
- dispose d'une disponibilité et d'un engagement suffisants pour exercer correctement son mandat.

Ces exigences de profil constituent un cadre de référence pour les candidats et les électeurs, sans préjudice de l'**Article I, §7** du règlement, selon lequel l'appréciation du contenu et de l'aptitude des candidatures appartient exclusivement aux électeurs.

Artikel IV – Functies binnen het NRB

§1. Director of Referees

Profiel

- aantoonbare ervaring in arbitrage op hoog niveau;
- ervaring als EHF/IHF-delegate of vergelijkbare internationale expertise strekt tot aanbeveling;
- sterk strategisch en organisatorisch inzicht.

Specifieke competenties

- leiderschap;
- people management;
- besluitvaardigheid;
- neutraliteit en onafhankelijkheid.

Taalvereisten

- goede kennis van het Nederlands en Frans;
- kennis van het Engels strekt tot aanbeveling.

Onverenigbaarheid

- onverenigbaar met een actieve functie als scheidsrechter of waarnemer op KBHB-niveau

§2. Organisational Director

Profiel

- ervaring in management, coördinatie of organisatieontwikkeling;
- affiniteit met governance, planning en operationele opvolging.

Specifieke competenties

- organisatievermogen;
- projectbeheer;
- budgetbewustzijn;
- communicatieve vaardigheden.

Taalvereisten

- goede kennis van het Nederlands en Frans;
- kennis van het Engels strekt tot aanbeveling.

Article IV – Fonctions au sein du NRB

§1. Director of Referees

Profil

- expérience démontrable dans l'arbitrage de haut niveau ;
- une expérience en tant que **delegate EHF/IHF** ou une expertise internationale comparable constitue un atout ;
- forte capacité d'analyse stratégique et organisationnelle.

Compétences spécifiques

- leadership ;
- gestion des personnes ;
- capacité de décision ;
- neutralité et indépendance.

Exigences linguistiques

- bonne connaissance du néerlandais et du français ;
- la connaissance de l'anglais constitue un atout.

Incompatibilité

- incompatible avec une fonction active en tant qu'arbitre ou observateur au niveau de l'Union Royale Belge de Handball.

§2. Organisational Director

Profil

- expérience en management, coordination ou développement organisationnel ;
- affinité avec la gouvernance, la planification et le suivi opérationnel.

Compétences spécifiques

- sens de l'organisation ;
- gestion de projets ;
- conscience budgétaire ;
- aptitudes en communication.

Exigences linguistiques

- bonne connaissance du néerlandais et du français ;

<p>Onverenigbaarheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • onverenigbaar met een actieve functie als scheidsrechter op KBHB-niveau <p>§3. Communication & Promotion Manager</p> <p>Profiel</p> <ul style="list-style-type: none"> • ervaring of aantoonbare affiniteit met marketing, communicatie, branding of eventorganisatie. <p>Specifieke competenties</p> <ul style="list-style-type: none"> • communicatiestrategie; • promotie en zichtbaarheid; • netwerking; • creativiteit. <p>Taalvereisten</p> <ul style="list-style-type: none"> • goede kennis van minstens één landstaal; • kennis van de tweede landstaal en Engels strekt tot aanbeveling. <p>Onverenigbaarheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • onverenigbaar met een actieve functie als scheidsrechter op KBHB-niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • la connaissance de l'anglais constitue un atout. <p>Incompatibilité</p> <ul style="list-style-type: none"> • incompatible avec une fonction active en tant qu'arbitre au niveau de l'Union Royale Belge de Handball. <p>§3. Communication & Promotion Manager</p> <p>Profil</p> <ul style="list-style-type: none"> • expérience ou affinité démontrable avec le marketing, la communication, le branding ou l'organisation d'événements. <p>Compétences spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • stratégie de communication ; • promotion et visibilité ; • réseautage ; • créativité. <p>Exigences linguistiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • bonne connaissance d'au moins une langue nationale ; • la connaissance de la seconde langue nationale et de l'anglais constitue un atout. <p>Incompatibilité</p> <ul style="list-style-type: none"> • incompatible avec une fonction active en tant qu'arbitre au niveau de l'Union Royale Belge de Handball.
<p>§4. Promotion & Talent Manager</p> <p>Profiel</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis van arbitrageontwikkeling, talentdetectie en doorgroeitrajecten. <p>Specifieke competenties</p> <ul style="list-style-type: none"> • analytisch vermogen; • coaching en begeleiding; • visieontwikkeling; • talentmanagement. <p>Taalvereisten</p> <ul style="list-style-type: none"> • functionele kennis van Nederlands en Frans. <p>Bijzondere vereiste</p>	<p>§4. Promotion & Talent Manager</p> <p>Profil</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaissance du développement de l'arbitrage, de la détection des talents et des parcours d'évolution. <p>Compétences spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • capacité analytique ; • coaching et accompagnement ; • développement de vision ; • gestion des talents. <p>Exigences linguistiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaissance fonctionnelle du néerlandais et du français. <p>Exigence particulière</p>

<ul style="list-style-type: none"> • bijzondere aandacht voor neutraliteit in evaluatie- en selectieprocessen. <p>Onverenigbaarheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • onverenigbaar met een actieve functie als scheidsrechter op KBHB-niveau <p>§5. Appointments / Nominations Manager</p> <p>Profiel</p> <ul style="list-style-type: none"> • grondige kennis van competitieorganisatie, aanduidingen en prestatieniveaus. <p>Specifieke competenties</p> <ul style="list-style-type: none"> • nauwkeurigheid; • organisatorisch vermogen; • rechtvaardigheidszin; • objectiviteit. <p>Taalvereisten</p> <ul style="list-style-type: none"> • functionele kennis van Nederlands en Frans. <p>Onverenigbaarheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • onverenigbaar met een actieve functie als scheidsrechter op KBHB-niveau <p>§6. Education & Development Manager</p> <p>Profiel</p> <ul style="list-style-type: none"> • ervaring in opleiding, vorming of pedagogische begeleiding. <p>Specifieke competenties</p> <ul style="list-style-type: none"> • didactische vaardigheden; • opleidingsontwikkeling; • structurering; • communicatieve sterkte. <p>Taalvereisten</p> <ul style="list-style-type: none"> • functionele kennis van Nederlands en Frans. <p>Onverenigbaarheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • onverenigbaar met een actieve functie als scheidsrechter op KBHB-niveau 	<ul style="list-style-type: none"> • attention particulière à la neutralité dans les processus d'évaluation et de sélection. <p>Incompatibilité</p> <ul style="list-style-type: none"> • incompatible avec une fonction active en tant qu'arbitre au niveau de l'Union Royale Belge de Handball. <p>§5. Appointments / Nominations Manager</p> <p>Profil</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaissance approfondie de l'organisation des compétitions, des désignations et des niveaux de performance. <p>Compétences spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • précision ; • sens de l'organisation ; • sens de l'équité ; • objectivité. <p>Exigences linguistiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaissance fonctionnelle du néerlandais et du français. <p>Incompatibilité</p> <ul style="list-style-type: none"> • incompatible avec une fonction active en tant qu'arbitre au niveau de l'Union Royale Belge de Handball. <p>§6. Education & Development Manager</p> <p>Profil</p> <ul style="list-style-type: none"> • expérience dans la formation, l'encadrement ou l'accompagnement pédagogique. <p>Compétences spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • compétences didactiques ; • développement de formations ; • structuration ; • forte capacité de communication. <p>Exigences linguistiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaissance fonctionnelle du néerlandais et du français. <p>Incompatibilité</p> <ul style="list-style-type: none"> • incompatible avec une fonction active en tant qu'arbitre au niveau
---	---

<p>Artikel V – Aanvullende bepalingen</p> <p>Onverminderd de functie specifieke onverenigbaarheden opgenomen in Artikel IV, kunnen functies of mandaten die aanleiding geven tot structurele belangenvermenging, een gebrek aan onafhankelijkheid of een risico op beïnvloeding van de besluitvorming, onverenigbaar worden verklaard met een mandaat binnen het NRB.</p> <p>Dit kan onder meer betrekking hebben op functies binnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het PUC; • disciplinaire organen; • aanduidings- of evaluatieorganen; • of andere functies waarvan de combinatie de onafhankelijke uitoefening van het mandaat in het gedrang kan brengen. <p>Eventuele onverenigbaarheden worden beoordeeld in het kader van de validatieprocedure overeenkomstig Artikel I van het reglement.</p> <p>Actieve scheidsrechters, delegates of andere experts die geen mandaat binnen het NRB opnemen, kunnen worden betrokken binnen werkgroepen, adviesorganen of projectmatige opdrachten, teneinde expertise uit het werkveld maximaal te benutten.</p>	<p>de l'Union Royale Belge de Handball.</p> <p>Article V – Dispositions complémentaires</p> <p>Sans préjudice des incompatibilités spécifiques prévues à l'Article IV, des fonctions ou mandats susceptibles de donner lieu à un conflit d'intérêts structurel, à un manque d'indépendance ou à un risque d'influence sur la prise de décision peuvent être déclarés incompatibles avec un mandat au sein du NRB.</p> <p>Cela peut notamment concerner des fonctions exercées au sein :</p> <ul style="list-style-type: none"> • du CEP ; • des organes disciplinaires ; • des organes de désignation ou d'évaluation ; • ou de toute autre fonction dont le cumul serait de nature à compromettre l'exercice indépendant du mandat. <p>Les éventuelles incompatibilités sont appréciées dans le cadre de la procédure de validation conformément à l'Article I du règlement.</p> <p>Les arbitres actifs, delegates ou autres experts qui n'exercent pas de mandat au sein du NRB peuvent être impliqués dans des groupes de travail, des organes consultatifs ou des missions spécifiques, afin de valoriser au maximum l'expertise du terrain.</p>
--	---