



VERSLAG VAN DE STATUTAIRE ALGEMENE VERGADERING VAN DE VLAAMSE HANDBALVERENIGING OP 21.03.2014

Aanwezigen RvB. : L. Tack (Vz), D. Van Dorpe (SG), A. Vertommen (Pm.), B. Coppens, F. Soetaert, F. D'Hanis, Freddy Lievens, B. Danhieux, T. Bielen, F. Mulleners (Chef scheidsrechter), R. Martens, A. Van Goethem, François Lievens

Verontschuldigd RvB: Tom Smeets

Secretariaat: E. Bal, G. Vertommen, K. De Backer, D. Van Dorpe

1. NAZICHT VAN DE VOLMACHTEN (19u45 - 20u00)

2. AANTEKENING TEGENWOORDIGHEID (20u00)

Aanwezig :

- **Antwerpen** : Uilenspiegel HV, Welta, DHW Antwerpen, Olse Merksem, Brasschaat HC, HC Duffel, HvH Zandvliet, Welta Bonheiden, KV Sasja, HC Noorden, HC Schoten

- **Limburg** : Maasmechelen, Initia Hasselt, United Tongeren, HV Arena , Kr. Houthalen, HB Sint-Truiden, DHC Overpelt, H. Tessenderlo, DHC Meeuwen, Pentagoon Kortesseem, Achilles Bocholt, RS Gingelom

- **Oost-Vlaanderen** : Brabo Denderbelle, Attila Temse, Don Bosco Gent, HBC Dendermonde, Elita Buggenhout, HBC Evergem, HKW Waasmunster, HC Eeklo, DHC Waasmunster, HKW Lokeren,

- **Vlaams-Brabant** : HC Atomix, GBSK, Leuven, HC Aarschot

- **West-Vlaanderen** : HC Apolloon Kortrijk, HBC Izegem, Thor Middelkerke, Desselgemse HC, Knack Roeselare, HC Olva Brugge

Vertegenwoordigd :

- Antwerpen : /
- Limburg : Real Kiewit, HHV Meeuwen
- Oost-Vlaanderen : HC Groot Berlare
- Vlaams-Brabant :
- West-Vlaanderen : DHT Middelkerke-Izegem

Afwezig :

- Antwerpen : /
- Limburg : Sporting Nelo, HC Opglabbeek, HV Lommel
- Oost-Vlaanderen : /
- Vlaams-Brabant : /
- West-Vlaanderen : /

Na de aantekening der tegenwoordigheid waren er 52 stemgerechtigde clubs aanwezig en vertegenwoordigd. Er kunnen aanvankelijk dus 52 stemmen worden uitgebracht. De gewone meerderheid is 27 stemmen, de 2/3 meerderheid 35.

3. OPENINGSWOORD DOOR DE VOORZITTER

Handbal brengt mensen samen, geeft ze een gemeenschappelijk doel en leert ze samenwerken.

Ik weet dat jullie als sportclubbestuurders dagelijks heel wat watertjes moeten doorzwemmen om de werking van jullie club in goede banen te leiden. Dit betekent meestal veel vrijwilligerswerk met weinig mensen en beperkte financiële middelen. Als club moeten jullie niet alleen de economische crisis doorstaan, maar tegelijkertijd ook inspelen op de steeds veranderende behoeften van jullie leden. Vandaar dat het heel belangrijk is, je als club goed te structureren.

Wanneer men aan de structuur van een club denkt, dan heeft men vaak de formele structuur in gedachten waarbij in een organigram alles in kaart gebracht wordt. Deze formele structuur geeft doorgaans echter geen volledige voldoening, met als gevolg dat er in vele clubs veelal ook een informele structuur ontstaat op basis van de sociale dynamiek. Als bestuurder moet je dit toejuichen, maar dan is het ook van belang om een aantal aandachtspunten niet uit het oog te verliezen. De taakverdeling moet goed afgebakend zijn zodat de werklast voor iedereen draaglijk blijft en iedereen er voldoende voldoening uitput. De neuzen moeten in dezelfde richting staan, het doel van de club moet voor iedereen duidelijk zijn en door iedereen gedragen worden.

Dit brengt mij bij een efficiënte interne communicatie, de juiste informatie moet bij de juiste persoon belanden. Interne communicatie speelt in elke organisatie een grote rol. Toch is het één van de zaken die in heel wat clubs wordt vergeten of minder belangrijk wordt geacht. Nochtans bepaalt goede interne communicatie mee het sociaal klimaat in je club en wordt hierdoor betrokkenheid gecreëerd. Luisteren en kanalen aanbieden waar iemand zijn/haar ei kwijt kan, is goed voor de club en voor de betrokkenheid.

De grote uitdaging is het behouden van de beste vrijwilligers en nieuwe aantrekken. Betrokkenheid en binding met de club zijn dan ook de sleutelwoorden. Binding wordt bereikt door je als community te versterken, door je club als leefgemeenschap te positioneren waar vrijwilligers, sponsors, bestuurders, leden, ... vrienden kunnen zijn en waar je trots bent als je ploeg een wedstrijd wint. Op die manier creëert interne communicatie een ontastbaar maar ook kostbaar 'extra legaal voordeel'!

Handbal leeft in Vlaanderen

De actie 'Sporttak in de kijker' van enkele jaren geleden heeft voor een gunstig effect gezorgd op de ledenaantallen, de VHV behaalde de magische grens van 7000 leden. Van deze gunstige evolutie hebben jullie als club de vorige jaren dankbaar gebruik gemaakt, het ledenaantal steeg niet alleen maar in de rand werden ook 16 jeugdkernen/ satellietclubs opgericht. Samen met jullie moet de VHV er nu voor zorgen dat deze nieuwe clubs ook kunnen blijven bestaan en kunnen uitgroeien tot volwaardige clubs.

Als VHV voorzitter ben ik ook bijzonder verheugd over het feit dat de nationale ploeg zijn elan heeft gevonden. De laatste kwalificatie campagne was er één van vol enthousiasme, spanning en goede resultaten. Daarenboven heeft de Belgische (handbal)sportliefhebber de weg naar de handbalzalen gevonden. Drie thuiswedstrijden, en alle drie uitverkocht huis. Natuurlijk deden de positieve resultaten daar veel aan, maar er is duidelijk een publiek dat handbal wil zien en dat achter de nationale ploeg staat. Deze publiciteit voor onze sport zorgt er mee voor dat we handbal kunnen brengen tot bij de man of vrouw die tot dan toe nog niet hadden geproefd van onze schitterende sport. Ook dat zou moeten leiden tot meer leden voor onze clubs, want vooral de clubs moeten hier beter van worden.

Sinds vele jaren speelt de VHV een belangrijke rol in de uitbouw van de Benelux-league, uiteindelijk lieten de Luxemburgers, aan de vooravond van een geïntegreerde competitie tussen de 4 beste ploegen uit Luxemburg - Nederland en België, het afweten. Jammer maar de VHV is niet bij de pakken blijven zitten, integendeel.

Na intensief overleg tussen het NHV en de KBHB hebben we een akkoord met de Nederlandse collega's bereikt over het opzetten van een BENE-LEAGUE Handball volgend seizoen, waarin de vier beste Nederlandse en Belgische ploegen het vanaf september tot half februari tegen mekaar zullen opnemen. Ik wil in deze vooral de constructieve samenwerking met de LFH benadrukken, die ondertussen ook gewonnen is voor deze belangrijke ontwikkelingen in ons handbal.

Ik wil afsluiten met de structurele veranderingen die zullen worden doorgevoerd vanaf volgend seizoen. Zo zullen de vijf provinciale comité's opgaan in drie regio's. Graag dank ik alle vrijwilligers die zich vele jaren hebben ingezet voor de werking van de PK's en hoop dat zij ook aan boord zullen blijven voor de uitbouw van de regio's

Luc Tack
Voorzitter Vlaamse Handbal Vereniging

4. AANWIJZING VAN 2 STEMOPNEMERS

Er worden 2 stemopnemers aangewezen, Jos Jannis en David Willems

5. AANVAARDING NIEUWE CLUBS/ONTSLAG CLUBS

De volgende satellietclubs worden unaniem aanvaard als toegetreden leden

- 431. Heist-op-den-Berg
- 432. Harelbeke
- 433. Apolloon Kuurne
- 434. Knack Handbalteam Staden
- 435. Apolloon Wevelgem
- 436. Boutersem
- 437. United Bilzen
- 438. Grote Brogel

6. ACTIVITEITENVERSLAG 2013 DOOR DE SECRETARIS-GENERAAL

Beste Handbalvrienden,

Het jaarverslag in zijn traditionele vorm kan U nalezen in het jaarboek. Ik denk dat het aangewezen is dat ik hier wat achtergrondinformatie geef, eerder dan voor te lezen wat U misschien reeds gelezen hebt of op een ander moment kan nalezen.

Vooreerst wil ik van deze gelegenheid gebruik maken om de bestuurders van de VHV expliciet te danken voor hun steun in het voorbije werkjaar. Nog meer dan andere jaren heb ik kunnen rekenen op de inzet van de bestuurders van de VHV bij een aantal belangrijke dossiers, want ik steek niet weg dat 2013 op een aantal vlakken geen makkelijk jaar was. De bestuurders van de VHV hebben de handen daadwerkelijk uit de mouwen gestoken, zijn hun verantwoordelijkheid niet uit de weg gegaan, en hebben echt tijd vrijgemaakt voor bestuursaangelegenheden, op puur vrijwillige basis, maar met de inzet van professionals. Er is op bepaalde momenten stevig gediscussieerd tijdens en rond bestuursvergaderingen, maar ik denk dat het gezond handbalverstand in quasi alle discussies de bovenhand gehaald heeft. Ik denk dus dat de algemene vergadering een goede raad van bestuur gekozen heeft, maar vooral ook dat mensen die het beste voor hebben met de handbalsport zich kandidaat gesteld hebben om het schip op koers te houden. Daarvoor mijn oprechte dank aan allen.

De VHV gaat momenteel door een aantal veranderingsprocessen. Die zijn niet altijd onze keuze geweest, soms komen die door externe factoren. Denk maar aan het verdwijnen van de topsportsubsidies of de provinciale bevoegdheid voor sport, die ons noopt tot, onder meer, een verhuis en de regiohervorming. De gevolgen daarvan zijn niet steeds perfect in te schatten, ook al doen we ons best. Het is duidelijk dat wij allen, als sportfederatie, club of vrijwilliger, nood hebben aan een stabiel kader, waarbij op lange termijn gewerkt kan worden. Daar streven we dan ook naar, in de mate van het mogelijke.

Laat ons even kijken naar de vier doelstellingen die de RVB van de VHV zich gesteld had bij de aanvang van de beleidsperiode: gaan voor 10.000 leden, een goede relatie met de scholen en administratieve vereenvoudiging. Dat wat betreft de breedtesport. Voor Topsport is het streven naar vooruitgang maken op het vlak van professionalisme.

De doelstelling van de 10.000 leden is een fetisj, een ambitieuze doelstelling, om aan te tonen dat het menens is, maar ook een noodzakelijke doelstelling. Als onze vijver groter wordt, verbetert de kwaliteit voor onze leden. Dichtere verplaatsingen, evenwichtiger reeksen etc. En dus is het een doelstelling die door velen gedeeld wordt. De oprichting van satellietclubs door een heel aantal mensen is een schitterende zaak, waarmee clubs hun recruteringsveld verbreden, zichzelf tegenstand in de eigen omgeving verschaffen, en de handbalsport ingang laat vinden in een bredere eigen regio. En het moet echt niet allemaal duur zijn, ten koste gaan van eigen werking of zeer intensief zijn. Integendeel. Maar in plaats van alles zelf te willen doen moeten we een cultuur kweken van motiverend begeleiden. En dat is niet makkelijk. Velen onder jullie zijn ongetwijfeld al eens ontgoocheld geweest, toen jullie dachten de ideale nieuwkomer of opvolger te hebben die uiteindelijk toch niet bracht wat we gehoopt hebben. En dus is de sfeer die we creëren en het enthousiasme dat we uitstralen de meest cruciale factor.

Wel zou ik dan ook graag onder de aandacht brengen dat het belangrijk is om je leden ook effectief aan te sluiten. Zeker bij de kleintjes is de kost miniem en zorg je er indirect voor dat we er ook een beperkte (maar welgekomen) externe subsidie voor krijgen. En is het niet meer dan logisch dat als je als club aan de ouders van de leden lidgeld vraagt, je ze ook daadwerkelijk verzekert? De premie bedraagt 5 €, het lidgeld 3 €. In het kader van de administratieve vereenvoudiging hebben we overigens het (op die leeftijd misschien weinig relevante) medisch onderzoek afgevoerd, en uitgesteld tot een leeftijd waarop het wel relevant wordt.

Uit de recente enquête die Katrien afgenomen heeft en waarop meer dan de helft van de clubs geantwoord hebben, bleek dat de administratie rond het JeugdSportfonds door jullie als zwaar wordt ervaren. Wij hebben vorig jaar geprobeerd, samen met Patrick De Mot (Voorzitter van het beheerscomité) en Linde Panis, de schaar te zetten in die administratie. Maar ik moet toegeven dat het niet eenvoudig was. Het JSF is een afgewogen project, een geheel, met een heel aantal parameters, waarin ook veel publiek geld omgaat. Als we er ons van willen verzekeren dat we publiek geld blijven krijgen, moeten we toch aan een aantal criteria voldoen, zoals de bestedingsverplichtingen. Momenteel wordt het JeugdSportfonds, omwille van die zekerheden, ook zeer goed beoordeeld. Het is ook zoals een stapel borden. Als je in het midden één weghaalt riskeer je heel de stapel scheef te zetten. Maar we staan absoluut open voor concrete input om zaken te verbeteren. We zullen ook proberen in te zetten op een verdergaande informatisering van de administratie rond het JSF. Alle hulp is daarvoor welkom.

De relatie met de scholen is ook een taak voor ons allemaal. Vanuit de VHV hebben we dankzij sporttak in de kijker, de kans gehad om een aantal tools te ontwikkelen zoals de lesmap voor leerkrachten, die een zeer goed instrument blijkt en blijft. We werken zeer regelmatig mee aan bijscholingen voor leerkrachten LO, om in de verf te zetten dat handbal een ideale schoolsport is, en dat de varianten zoals streethandbal of minihandbal zeer kindvriendelijk zijn en ook in beperkte ruimtes georganiseerd kunnen worden. Ook voor jullie zijn de scholen uit jullie directe omgeving een ideale visvijver, en is een goede relatie

met jullie leerkrachten LO essentieel. Vergeet niet dat de SVS competities een goede mogelijkheid zijn om nog op middelbare-scholen leeftijd nog te recruteren, en dat schooldirecties dankbaar zijn als de club de deelname aan die competitie kan en wil omkaderen.

Wat de verdere professionalisering van topsport betreft is het zeker zo dat de crisis, zowel publiek als privé, ongelegen komt. Maar de topclubs hebben de laatste jaren een hele weg afgelegd. Dat er voor het tweede jaar op rij een Vlaamse club de kwartfinale van de Europacup bereikt is een uiting van de progressie, dat de Red Wolves een goede campagne speelden is er een andere uiting van. Maar dat neemt niet weg dat het krabben is voor middelen om iets te kunnen doen, weze het met de senioren, de meisjes of de jongens jeugd. De beoogde Beneluxliga is er (door wat ons betreft externe) omstandigheden nog niet, maar de geïntegreerde BENE-LEAGUE redt in onze ogen toch een belangrijk deel van de meubelen. Het mag, en moet, gezegd worden, dat onze waalse collega's van de LFH in dit dossier, mede onder impuls van hun nieuwe voorzitter, zeer constructief meegewerkt hebben.

U hoort het, een gematigde balans, met veel uitdagingen, hier en daar een tegenvaller, hier en daar een meevaller, maar ik ga ervan uit dat dit in Uw club niet anders is. Ik dank jullie voor Uw inzet voor de handbalsport, en ook voor de samenwerking, met mij en mijn collega's op het VHV kantoor.

David Van Dorpe
Secretaris Generaal.

7. VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN

Dhr. Jos Jannis leest voor:

"Hierbij bevestigen wij, Jos Jannis en Wilfried Smets, dat wij op 14 maart 2014 de boekhouding van de vzw Vlaamse Handbalvereniging op onregelmatigheden hebben gecontroleerd. Na nazicht van balansen, exploitatierekeningen, banksaldo's en bewijsstukken, wensen wij in het bijzonder aan deze vergadering te verklaren dat ieder cijfer, opgenomen in de balansen, wel degelijk gestaafd is door correcte bewijsstukken en dat het boekhoudteam enkel de bekwame uitvoerders zijn van de afspraken en beslissingen die genomen werden door de Raad van Bestuur of door het Uitvoerend Comité van de VHV. Daarom beschouwen wij de boekhouding als correct en dientengevolge stellen wij voor de Raad van Bestuur te ontheffen.

8. FINANCIËEL VERSLAG EN GOEDKEURING VAN DE JAARREKENINGEN 2013

De Penningmeester geeft toelichting bij de jaarrekening en het resultaat, goedgekeurd door de RvB op 3 maart 2014 en per mail medegedeeld aan de clubs op 12 maart 2014.

Een batig saldo van €20.534,57 is niet groot in verhouding tot de omzet van de VHV, enkele tegenslagen meer hadden het plaatje er heel anders kunnen doen uitzien. In het licht van de actuele situatie stelt de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering voor om 5.000 € te voorzien voor de aankoop van een nieuwe handbalvloer, 2.500 € om te investeren in digitalisering, 5.000 € voor de kosten verbonden aan de verhuis, om 5.000 € toe te voegen aan het sociaal fonds van de VHV en om 3.304,57 € over te dragen als resultaat van het boekjaar naar het volgende jaar.

De AV aanvaardt het voorstel van de penningmeester over de verdeling van het batig saldo van €20.534,57.

De Algemene Vergadering keurt de afrekening van de begroting 2013 unaniem goed. De SAV keurt de resultaatsbestemming goed met 51 stemmen voor en 1 tegen.

9. ONTHEFFING VAN DE BESTUURDERS

De Algemene Vergadering ontheft de bestuurders unaniem.

10. ONTHEFFING VAN DE COMMISSARISSEN

De Algemene Vergadering ontheft de commissarissen unaniem.

11. INDEXERING VAN LEDENBIJDAGEN en NIEUWE BIJDRAGE

Overeenkomstig art 125 p 8 van de VHV reglementen wordt de AV ingelicht over de indexering (+ 0.97%) van de statutaire bijdragen.

Elita Buggenhout wijst op de bijdrage voor een meisjesploeg M19, waarvoor (slechts) 2 tornooien waren.

De Algemene Vergadering keurt de nieuwe bijdrage van 2€ per lid ten behoeve van de Regiowerking goed met 40 stemmen voor, 10 tegen en 2 onthoudingen

12. BEGROTING 2014

De Penningmeester geeft aan dat de begroting 2014 begroot wordt op 80.000 € lager dan 2013. Dit heeft voornamelijk te maken met een budgetvermindering in topsport, en het verder verdwijnen van de topsportschool. De daling wordt geremd door een verhoging van de bijdrage van de overheid in het JSF.

De Algemene Vergadering keurt begroting 2014 goed met 50 stemmen (2 tegen) voor een bedrag van €1.136.400,00

13. BEGROTING 2015

De Algemene Vergadering keurt de begroting 2015 goed met 47 stemmen (5 tegen) voor een bedrag van € 1.136.720,00

14. AANWIJZING NIEUWE COMMISSARISSEN VOOR DE REKENINGEN 2013

De nieuwe commissarissen zijn Jos Jannis en Tim Mogal

15. WIJZIGING STATUTEN

De Secretaris Generaal geeft, naast de door de clubs reeds ontvangen schriftelijke toelichting, bijkomende uitleg bij de voorgestelde statutenwijziging. Deze is in wezen beperkt, maar onderliggend heeft de SAV hier de kans haar zegen te geven over de hervorming van Provinciale comités naar Regio's. De VHV heeft met de hervorming een dubbele doelstelling. Enerzijds de Regio's financiële zekerheid bieden over het voortzetten van de gewaardeerde lokale werking, anderzijds de clubs zekerheid bieden over wat hun bijdrage aan deze werking zal zijn, en ervoor zorgen dat deze gelijklopend is voor alle Vlaamse clubs.

De SAV keurt volgende voorgestelde wijziging goed aan de statuten van de VHV, art 5.1 Samenstelling van de Raad van Bestuur

1. De VHV wordt bestuurd door een RvB, samengesteld uit maximaal 11 bestuurders en minimaal 5 bestuurders, die lid moeten zijn van de VHV.
2. De bestuurders worden met de meerderheid der stemmen benoemd door de S.A.V. voor een hernieuwbare termijn van vier jaar. De kandidaturen voor het mandaat van bestuurder moeten bij de secretaris-generaal (SG) van de VHV ingediend worden uiterlijk 30 kalenderdagen voorafgaand aan de SAV, hetzij door een **Regio Bestuur** ~~Provinciaal Comité (PrC)~~, hetzij door de RvB, hetzij in eigen naam. Om aanvaard te kunnen worden, moet het curriculum vitae van elke kandidaat bij de kandidatuur gevoegd worden. Hieruit moet blijken dat de kandidaat voldoende bekwaamheid bezit om een functie binnen de RvB te vervullen, zoniet kan de RvB de kandidatuur weigeren. Teneinde de continuïteit van de werking te waarborgen, vervalt tweejaarlijks het mandaat van de helft (afwisselend een keer 5 en vervolgens 6) van de bestuurders. Bij tussentijdse verkiezingen wordt de termijn beperkt tot de resterende looptijd van het vrijgekomen mandaat.
3. Elke werkende **Regio** ~~provincie~~ heeft het recht op één bij voorrang gekozen bestuurder. Hiertoe moet het Regio Bestuur ~~PrC~~ één of meerdere kandidaturen indienen bij de SG van de VHV overeenkomstig voornoemd art 5 sectie 1. De SAV benoemt bij voorrang uit elk der kandidaturen per Regio ~~provincie~~ een bestuurder. Wanneer het **Regio Bestuur** ~~PrC~~ van een werkende **Regio** ~~provincie~~ geen kandidaat of kandidaten voorstelt vervalt zijn recht op een bestuurder tot de volgende (tussentijdse) verkiezing voor een opengevallen mandaat. Eenmaal een **werkende Regio** ~~provincie~~ een bestuurder heeft die, op voordracht van haar Regio Bestuur ~~PrC~~, zetelt in de RvB, kan het **Regio Bestuur** ~~PrC~~ van deze werkende **Regio** ~~provincie~~ geen nieuwe of bijkomende kandidaturen indienen om bij voorrang benoemd te worden. Het **Regio Bestuur** ~~PrC~~ van deze werkende **Regio** ~~provincie~~ behoudt evenwel zijn recht om nieuwe of bijkomende kandidaturen in te dienen voor de benoeming van een bestuurder zonder voorrang. Voor alle ander vrijgekomen mandaten wordt de bestuurder vrij door de SAV benoemd uit de geldig ingediende kandidaturen.

16. VERKIEZING/ONTSLAG V/D LEDEN V/D RAAD VAN BESTUUR

Stemming:

Wim Vos wordt verkozen als bestuurder voor het uitdoen van de termijn van François Lievens, met 48 stemmen voor en 4 tegen.

17. VARIA

Kris Geens (Uilenspiegel) en Marcel Kums (HC Overpelt) worden gefeliciteerd omdat ze 25 jaar deel uitmaken van de verantwoordelijke bestuurders van hun club. Ze waren evenwel beide verontschuldigd op de SAV.

Els Bal wordt gevierd omdat ze 25 jaar voor de VHV werkt.

Handbalclub Schoten (opnieuw), Uilenspiegel en HC Eeklo waren de clubs die de grootste ledengroei konden laten optekenen in het voorbije werkjaar.

Uilenspiegel is nu de grootste club van Vlaanderen, met 283 leden, voor Schoten en Izegem. Apollon Kortrijk is de enige vijf-sterrenclub voor het Jeugdsportfonds. Uilenspiegel, Atomix en Bocholt halen 4 sterren.

18. CONTROLE VAN DE AANWEZIGHEDEN.

De S.G. gaat over tot een 2° controle van de aanwezigheden.
Alle leden zijn nog aanwezig.

19. MEDEDELINGEN DOOR DE S.G. EN SLUITING VAN DE VERGADERING DOOR DE VOORZITTER

De VZ dankt iedereen voor hun komst, nodigt iedereen uit om nog een glaasje te drinken en sluit de vergadering.

Voor de VHV

David Van Dorpe
Secretaris Generaal

Luc Tack
Voorzitter