



**HAND
BAL
BE**

Beleidsplan

2021-2024

1



**HAND
BAL
.BE**

Inhoudstabel

1.	Inleiding	p3
2.	Organisatie Vlaamse Handbalvereniging	p5
3.	Missie	p9
4.	Visie	p10
5.	Gegevensverzameling en gegevensanalyse	p11
	Stakeholdersbevraging clubs en medewerkers	p11
	Domein 1 Competitie	p14
	Domein 2 Laagdrempelig handbal	p34
	Recreatief handbal en promotie	p34
	Sportkampen	p45
	Streethandball	p48
	Fithandbal	p49
	Speelhandbal	p52
	Beachhandbal	p58
	Domein 3 Diversiteit en verbreding van het handballandschap	p60
	Domein 4 Begeleiding clubs	p66
	Domein 5 Kaderopleiding	p74
	Domein 6 Gezond en ethisch sporten	p91
	Domein 7 Communicatie en marketing	p104
	Domein 8 Goed bestuur	p111
	Domein 9 Jeugdsport	p117
	Domein 10 Topsport	p159
6.	Doelstellingen en strategische planning	p159
7.	Bijlagen	p160

1. Inleiding

Dit document behelst het beleidsplan van de Vlaams Handbalvereniging voor de komende Olympiade. De totstandkoming van dit plan, bestaande uit een gegevensverzameling, bepaling van doelstellingen en acties is een constructief en leerrijk proces geweest. Het beleidsplan 2021-2024 is uiteindelijk het resultaat van een samenwerking tussen de Raad van Bestuur, het speciaal opgerichte Kernteam “Beleidsplan”, het personeel van de VHV en vrijwilligers/medewerkers betrokken bij de celwerking van de VHV en/of bij de handbalsport.

De Raad van bestuur van de Vlaamse Handbalvereniging stelde 3 fundamentele beleidslijnen op voor de komende beleidsperiode :

Verbreding - diversiteit, geografisch, sociologisch, socio-economisch
Kwaliteitsverhoging - officials, trainers, spelers, bestuursleden
Gezond bestuur - financieel, goed bestuur, optimalisering interne werking en samenwerking op alle niveaus

De Raad van Bestuur heeft daarnaast een “**Kernteam Beleidsplan**” opgestart, bestaande uit de voorzitter van de VHV, 2 vertegenwoordigers van de RVB, de secretaris-generaal en een personeelslid, met de opdracht de uitwerking van het nieuwe beleidsplan efficiënt en in goede banen te leiden.

Dit Kernteam kwam 8 keer (al dan niet digitaal) samen. Allereerst werd er een **nieuwe missie** voorgesteld die bekrachtigd werd door de Raad van Bestuur. Vervolgens werden 10 **hoofddomeinen** gekozen waarrond gewerkt zal worden binnen de komende beleidsperiode :

3

1. Competitie
2. Laagdrempelig handbal : recreatief handbal en promotie
3. Diversiteit en verbreding in het handballandschap
4. Begeleiding van clubs
5. Kaderopleiding
6. Gezond en ethisch sporten
7. Communicatie, marketing en IT
8. Goed bestuur
9. Jeugdsport
10. Topsport

De verschillende beleidsfocussen zijn eveneens geïntegreerd in deze domeinen. Zo vallen de beleidsfocussen ‘Laagdrempelig sporten’ en ‘Sportkampen’ onder domein 2, beleidsfocus ‘Jeugdsport’ onder domein 9 en 4. In eerste instantie werd beslist nog niet meteen in te zetten op de beleidsfocus ‘Innovatie’, maar zal hiervoor een project later tijdens de beleidsperiode ontwikkeld worden in domein 2 en 4.

Het kernteam besloot in het kader van een uitgebreide evaluatie een stakeholdersbevraging te doen en stelde rond 7 specifiek gekozen thema’s uit de hoofddomeinen een digitale **vragenlijst** op die beantwoord werd door de clubs en medewerkers. Deze thema’s waren :

- ✓ Speelhandbal.be
- ✓ Fithandbal
- ✓ Recreatief handbal

- ✓ Ledengroei
- ✓ Clubwerking
- ✓ Trainers en officials
- ✓ Diversiteit en verbreding in het handballandschap

Daarbij werd ook een algemene evaluatie van de federatie gevraagd. 53 personen vulden de vragenlijst in. 39 clubs (70%) werden vertegenwoordigd. Bijlage 1 toont de gestelde vragen.

De **gegevensverzameling** is gebaseerd op de resultaten van deze stakeholdersbevraging, de opgemaakte **SWOT-analyses** en de resultaten van de evaluaties van de vorige Olympiade :

- de evaluatie van de doelstellingen en acties van het vorige beleidsplan 2017-2020
- de evaluatie van de samenwerkingsovereenkomst met Sport Vlaanderen 2017-2020
- de evaluatie van bepaalde sleutelindicatoren
- de evaluatie binnen de VHV-cellen

Op basis van de hieruit voorkomende resultaten werden er door de respectievelijk betrokken cellen van de VHV (competitiecel - GES-cel - breedtesportcel - IT-cel - communicatie-cel - scheidrechtercomité - beheerscomité JSF - cel topsport) SWOT-analyses opgesteld binnen de hoofddomeinen. Vervolgens werden op basis van deze SWOT-analyses een aantal potentiële beleidsuitdagingen gedestilleerd en vertaald naar strategische doelstellingen die weerhouden werden. De operationele doelstellingen werden veelal gesteld om als ijkpunten te dienen in een streven naar de strategische doelstellingen te kunnen verwezenlijken.

Het draagvlak van het nieuwe beleidsplan wordt zo groot mogelijk gemaakt door de stakeholdersbevraging en door de betrokkenheid van de diverse cellen met hun clubvertegenwoordigers zo hoog mogelijk te houden.

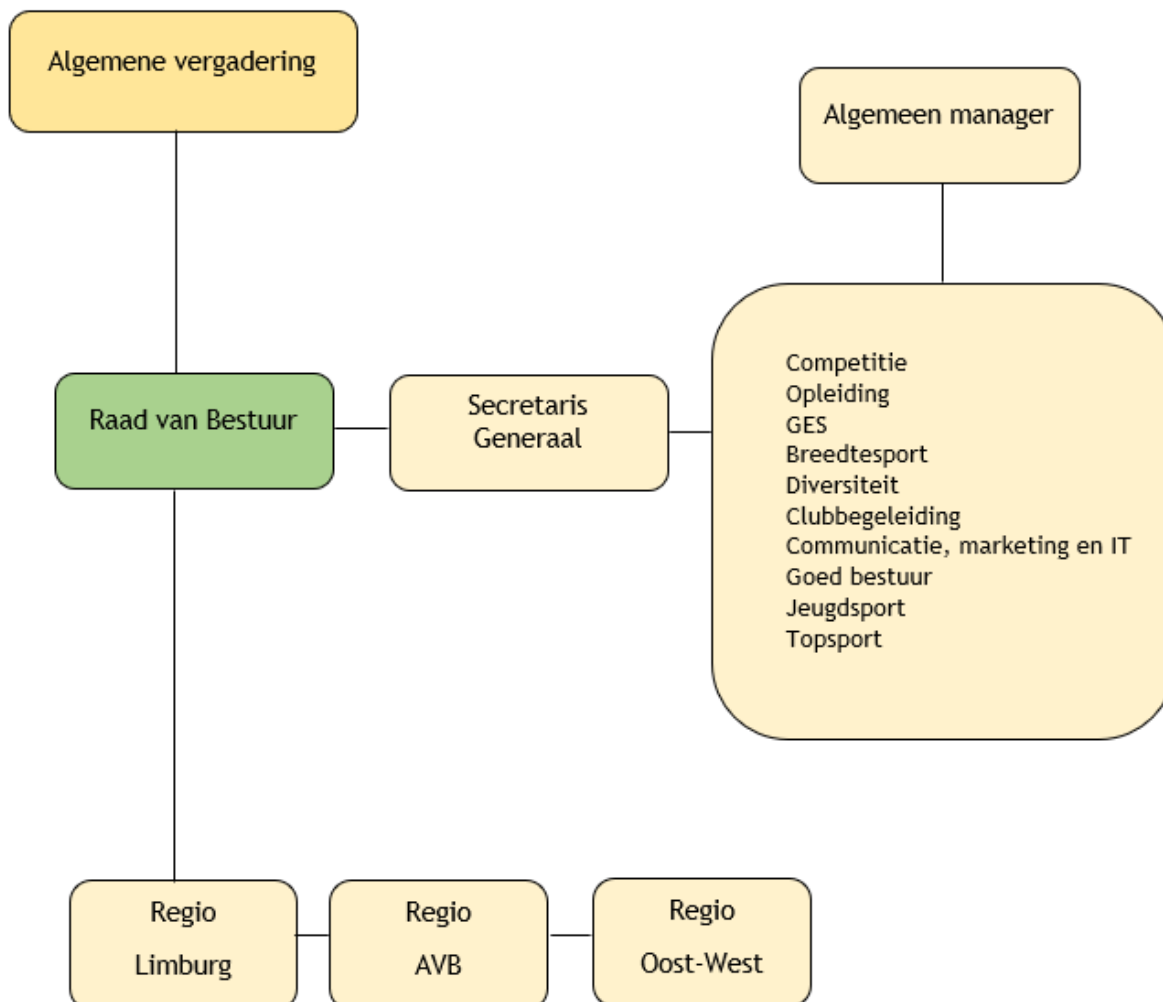
Wij danken eenieder die constructief heeft bijgedragen tot de totstandkoming van dit document van harte voor hun waardevolle input.

4

Onderstaand document behelst de missie, visie en de gegevensverzameling van het beleidsplan, m.i.v.de sterkte/zwakte-analyses en beleidsuitdagingen. Dit wordt Luik 1 genoemd van het beleidsplan. De doelstellingen en het actieplan zitten vervat in Luik 2 van het beleidsplan en zullen aldaar opgevolgd en gerapporteerd worden.

2. Organisatie Vlaamse Handbalvereniging

Organogram Handbal Vlaanderen



Voor de opmaak van het beleid en het uitvoeren ervan doet de Vlaamse Handbalvereniging een beroep op :

Raad Van Bestuur



Bart Danhieux

Voorzitter VHV
Cel Topsport



Tim Mogal

2de ondervoorzitter VHV
Cel Financiën
Cel Competitie
Juridische Cel/Cel Reglementen



Marc Vander Mierde

Ondervoorzitter VHV
Cel Competitie
IT-Commissie



Jan Stryckers

Vertegenwoordiger PUC



Erwin Dirx

Reservevertegenwoordiger PUC
IT-Commissie
Juridische Cel/Cel Reglementen



Giannoula Tsakitzidis

Reservevertegenwoordiger PUC
GES-Cel
Cel Topsport



Tom Lovink

IT-Commissie



Alex De Brauer

Penningmeester
Cel Financiën
Cel Topsport
Beheerscomité JSF



Raf Baudewijn

Cel Breedtesport
Cel Communicatie



Francois Mulleners

Chef Scheidsrechter
Scheidsrechter comité

Personeel



Patrick Boes

Secretaris Generaal



Tessa Leeten

Management Assistant



Hub Maes

JeugdSportFonds



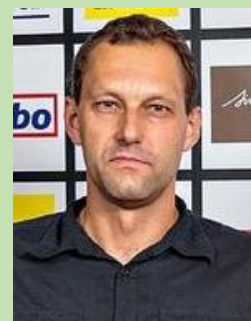
Els Bal

Boekhouding



Jelle Vonckx

Technisch directeur topsport



Gerrit Vertommen

Recreatiesportcoördinator



Linde Panis

Sporttechnisch coördinator



Eric Dupain

Communicatie- en commercieel
manager

De regio's

Er zijn 3 regio's werkzaam binnen de Vlaamse Handbalvereniging :

Regio Oost-West (Vlaanderen)
Regio Antwerpen - Vlaams-Brabant
Regio Limburg

8

Hun bevoegdheden staan bepaald in de VHV-reglementering (art. 1.4). Zij houden zich in eerste instantie bezig met de organisatie van de regionale competitie, de regionale official opleidingen en het lokaal helpen verwezenlijken van de doelstellingen van het beleidsplan van de VHV.

De celwerking

Volgende cellen/commissies zijn werkzaam binnen de Vlaamse Handbalvereniging :

Cel Financiën
Juridische Cel
Cel Competitie
Scheidsrechterscomité
Sportcomité
Beroepscomité

Beheerscomité JSF
Cel Breedtesport
Cel Topsport
IT-Commissie
Cel Gezond en ethisch sporten
Cel communicatie en marketing

3. Missie

Wij zijn de Vlaamse Handbalvereniging en promoten handbal met, van en voor iedereen. Wij doen dat geëngageerd, transparant, op maat en met passie.

4. Visie

De Vlaamse Handbalvereniging is geen grote federatie maar heeft heel veel mensen met een enorme passie voor de handbalsport. De VHV is zich ervan bewust dat deze passie voor handbal het bindmiddel is tussen de diverse actoren in het handballandschap maar dat er meer nodig is om een stevige organisatie te kunnen zijn die volop kan groeien.

De VHV wil dan ook, meer dan ooit, **bouwen aan een handbalgemeenschap die door engagement, samenwerking, transparantie en diversiteit het groeipotentieel ten volle benut.**

Door in te zetten op meer overleg, betrokkenheid en kennisuitwisseling tussen de federatie en clubs maar ook clubs onderling, wil de VHV de samenwerking en het engagement van eenieder verhogen.

Door de interne communicatie te verbeteren, met enerzijds aandacht voor een transparantere communicatie rond beleidsbeslissingen en anderzijds meer aandacht via sociale en traditionele media voor de diverse doelgroepen, wil ze het gemeenschapsgevoel verhogen.

Via campagne en ondersteuning wil de VHV de clubs helpen bij het ten volle benutten van het menselijk potentieel, officials, vrijwilligers, trainers, bestuurders.... zodat eenieder kan blijven genieten van zijn passie, het handbal. Om de focus meer op de handbal als sport te kunnen realiseren, is het daarom belangrijk om ook de weg van de digitalisering en de administratieve vereenvoudiging verder te zetten. Via een modernisering van de verschillende opleidingen en een uitbreiding van het bijscholingsaanbod voor diverse doelgroepen, wil ze eveneens een kwaliteitsverhoging van het menselijk kapitaal, de clubstructuren en het handbalspel bekomen.

Resultaten van de selecties maar ook een gevarieerd recreatief aanbod waarbij diverse doelgroepen - kinderen, jongeren, senioren, ouders, meisjes, 30+, g-sporters, bedrijven, scholen - aan hun trekken komen, moeten tot behoud van en liefst een groeiend aantal leden leiden. Daarnaast zal onderzocht worden waar mogelijke nieuwe handbalkernen zich kunnen ontwikkelen zodat een evenwichtige geografische spreiding mogelijk wordt. Hierbij wordt gehoopt dat de invloed van de corona-pandemie op de handbalwereld minimaal zal blijven.

De clubstructuren dienen evenwel klaar te zijn voor groei en modernisering. Door het aanpakken van knelpunten die de clubs ondervinden wil de VHV de club gericht helpen bij het vergroten van hun eigen groeipotentieel en het bestendigen van hun reeds verworven niveau. Clubbegeleiding op maat en het JeugdSportFonds spelen hierbij een belangrijke rol.

Een ethisch en financieel gezond beleid en goed bestuur dient in dit alles ten slotte een centrale rol te spelen.

5. Gegevensverzameling en gegevensanalyse

Stakeholdersbevraging clubs en medewerkers

Gegevensverzameling

De vragenlijst werd opgesteld door het kernteam in samenwerking met het personeel.

Bijlage 1 toont de gestelde vragen. De resultaten worden besproken in de betrokken hoofddomeinen. Hieronder volgt een algemene analyse.

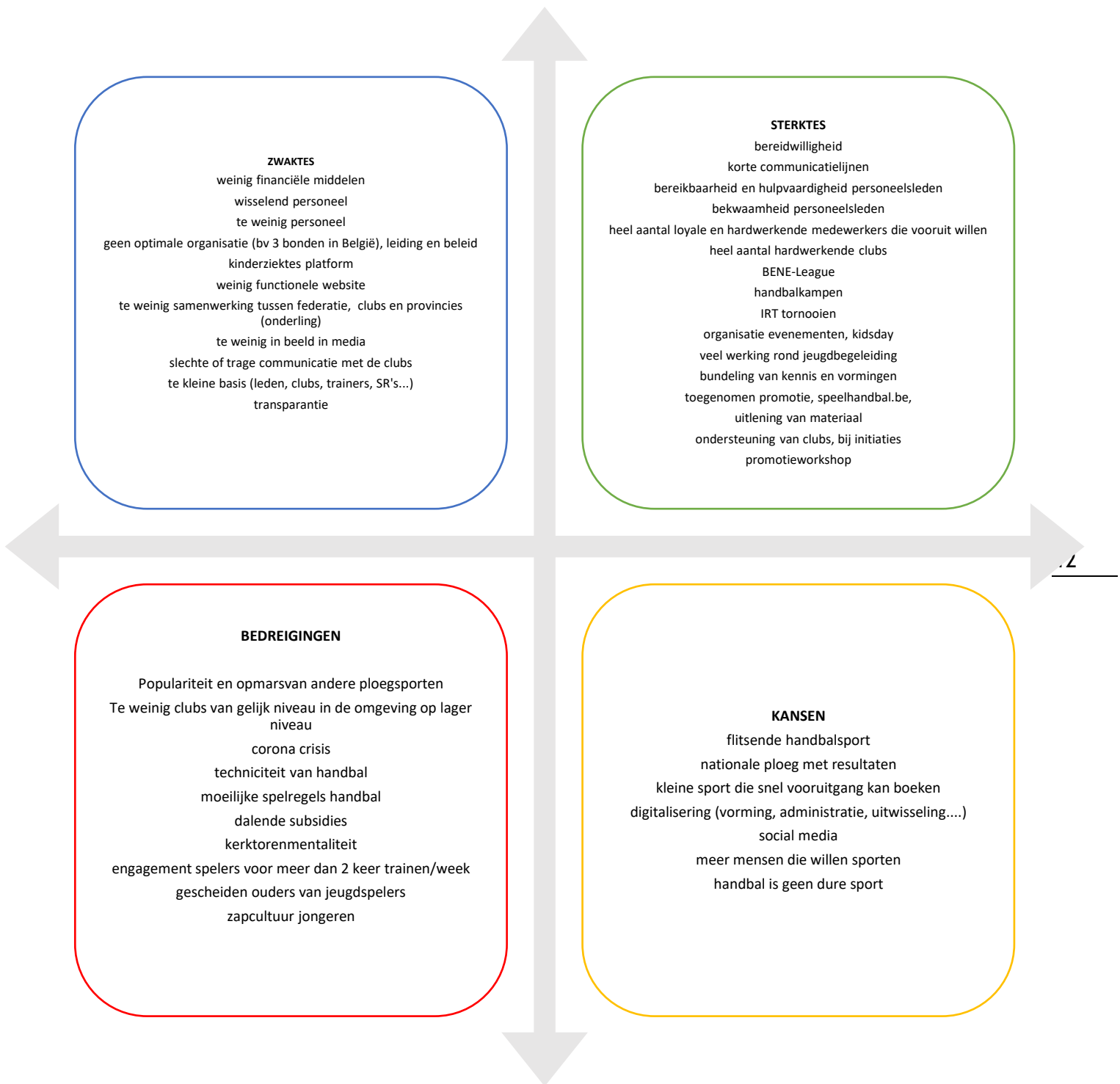
Aantal personen dat geantwoord heeft : 53

Hierbij waren 39 (70%) clubs vertegenwoordigd.

Functies vertegenwoordigd	Aantal personen dat de vragenlijst heeft ingevuld
Secretaris	18
Voorzitter	10
Penningmeester	5
Sporttechnisch coördinator	5
Administratief jeugdcoördinator	4
Trainer	4
Speler	1
Ander bestuurslid	3
Manager	1
Scheidsrechter	1
Promotieverantwoordelijke	1

Sommige antwoorders hebben meerdere functies (speler, trainer....) binnen de club, er werd er slechts 1 behouden voor deze tabel.

Sterkte/zwakte analyse Algemene werking VHV op basis van antwoorden uit de vragenlijst die duidelijk naar voor kwamen



Beleidsuitdagingen Algemene werking VHV op basis van antwoorden uit de vragenlijst die duidelijk naar voor kwamen

- ✓ Samenwerking en uitwisseling van knowhow over bepaalde thema's tussen de clubs, federatie en regio's stimuleren door meer netwerkmomenten te voorzien
- ✓ Interne communicatie met clubs verbeteren door de kanalen hiervoor te verbreden en door meer overleg te voorzien en het beleid en beslissingen transparanter te communiceren
- ✓ Meer flexibele en digitale aanpak van de trainersopleiding, administratieve opleidingen, scheidsrechteropleiding en begeleiding om meer mensen te bereiken
- ✓ Promotie maken voor het werven van trainers, scheidsrechters en vrijwilligers
- ✓ Meer traditionele media (zoals bv Sportbeat) en sociale media gebruiken om handbal te promoten
- ✓ Sterke competitie BENE-League meer in the picture zetten om handbal te promoten
- ✓ Aanspreken van meerdere doelgroepen om het aantal leden te vergroten (G-handbal, beachhandbal, meisjeshandbal, allochtonen)
- ✓ Van het platform een nog klantvriendelijker tool maken voor de clubs en er in slagen een digitaal wedstrijdblad zonder jeugdproblemen te implementeren zodat de administratieve last voor clubs en federatie nog verder ingeperkt wordt.
- ✓ Verder inzetten op het opstarten van nieuwe clubs in gemeenten/steden waar er nog geen clubs zijn, via satellietclubs of andere initiatieven.
- ✓ Inspelen op de noden van elke club zelf bij de individuele begeleiding van clubs
- ✓ Meer handbalvormen buiten de traditionele handbalcompetitievorm promoten zoals bv. beachhandbal, streethandbal, gemengde wedstrijden jongens/meisjes in formule zoals korfbal dwz jongens op 1 helft, meisjes op andere. Wissel A-V na x tijd.

Domein 1 : Competitie

Gegevensverzameling

Procedures betreffende competitie

Proces	Uitvoerder	Wijze	Toekomst
Ploeginschrijvingen	Clubs	Elektronisch via platform	Elektronisch via platform
Opmaak speelrooster	VHV Cel Competitie	Manueel	Manueel
Opmaak kalenders	VHV-competitieverantwoordelijke(n)	Manueel via Excel	Online tool
Bekendmaking wedstrijduitslagen	Uitslagencentrale	Uitslagencentrale via SMS Zichtbaar via platform + website	Platform + digitaal wedstrijdblad
Opmaak rangschikking	VHV	Automatische generatie via platform	Automatische generatie via platform
Controle wedstrijdbladen	VHV	Manueel	Platform + digitaal wedstrijdblad
Wedstrijdwijzigingen	VHV + Clubs	Platform + automailing Bevestiging via mail	Platform + automailing
Verwerking forfaits	VHV	Platform	Platform
Opleiding tafelofficials	Regionale Comités	1 lesdag + 1 examenmoment	E-learning + meerdere examenmomenten
Bijscholing tafelofficials	Regionale Comités	1 lesdag	E-learning
Notatie rode kaarten	Officials VHV (ter controle)	Manueel door official + elektronisch via platform Zichtbaar via platform + website	Platform + digitaal wedstrijdblad
Opmaak minnelijke schikking	VHV-bondsprocureur	Via mail	Platform
Sportcomité	Commissie samengesteld door VHV	Zitting	(Online) zitting
Beroepscomité	Commissie samengesteld door VHV	Vergadering	(Online) vergadering
Opleiding trainers	VHV ism VTS	Cursussen	E-learning
Bijscholing trainers	VHV + VTS + Clubs	Bijscholingsdagen	E-learning
Erkenning trainerslicenties	VHV	Aanvragen met bewijs van diploma's en bijscholingen	Extranet
Opleiding scheidsrechters	Chef-Scheidsrechters + Regionale Comités	Cursussen	E-learning + cursussen
Bijscholing scheidsrechters	Chef-Scheidsrechters + Regionale Comités	Cursussen	E-learning + cursussen
Aanwijzingen scheidsrechters	Medewerkers scheidsrechteraanduidingen	Platform + automailing	Platform + automailing
Aanwijzingen beoordelaars	Medewerkers beoordelaaraanduidingen	Platform + automailing	Platform + automailing

Beoordeling scheidsrechters	Werkgroep beoordelingen en rapporten	Manuele verslaggeving	Extranet
Homologatie sporthallen	Homologatiecommissie	Bezoek ter plaatse + opmaken van verslag + archivering + invoering van code en gegevens in platform	Bezoek ter plaatse + online verslag in platform
Ledenbestand	VHV + Clubs	Platform	Platform
Medische attesten	VHV + Clubs	Platform	Platform
Transfer door spelers	Leden + Clubs	Formulier via aangetekende zending	Mail/Platform

Aantal tuchtzaken

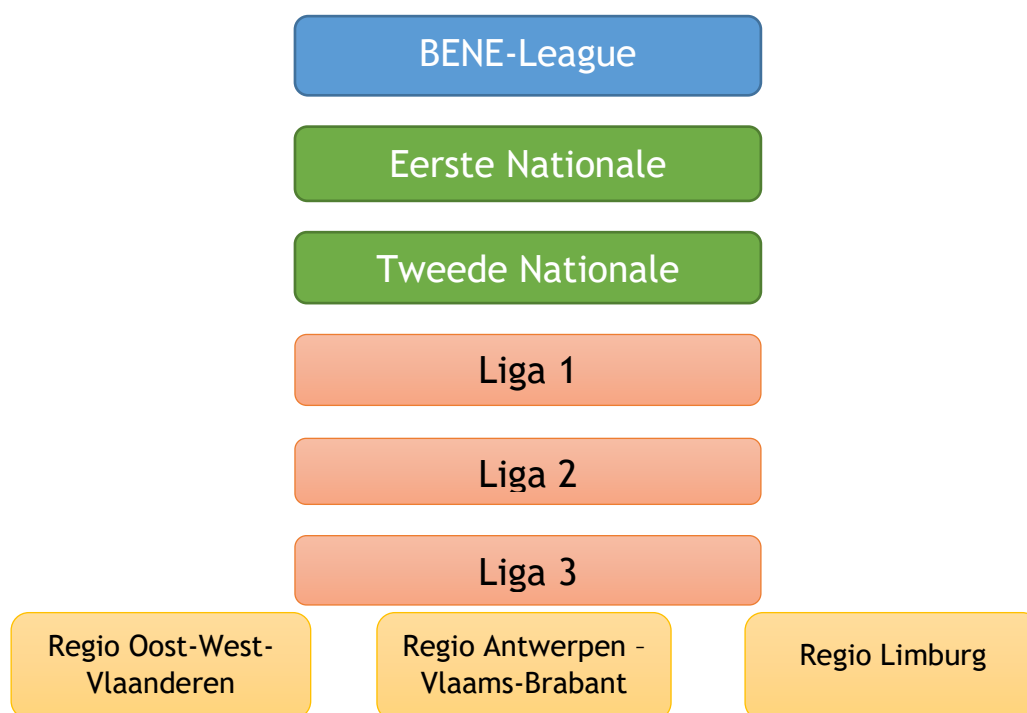
Minnelijke schikkingen + zittingen Sportcomité betreffende de volgende competitie seizoenen :

	Minnelijke schikking	Sportcomité
Seizoen 2015-2016	4	1
Seizoen 2016-2017	3	2
Seizoen 2017-2018	6	3
Seizoen 2018-2019	10	2
Seizoen 2019-2020	2	1

Op basis van het verslag van een scheidsrechter aangaande een incident tijdens, voor of na een wedstrijd beslist de Bondsprocureur of hij de speler en club in kwestie een minnelijke schikking voorstelt ofwel het dossier rechtstreeks doorverwijst naar het Sportcomité. Indien er geen minnelijke schikking wordt getroffen gaat het dossier naar het Sportcomité. Beroep m.b.t. de uitspraak van het Sportcomité is mogelijk bij het Beroepscomité en verder nog het BAS.

Vooraf tijdens het seizoen 2018-2019 werden er meer dossiers geopend en daardoor minnelijke schikkingen getroffen. De bondsprocureur herwerkt momenteel de VHV- reglementering, het disciplinair reglement en de straffencatalogoog en voegt ook het tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag toe. Een doelstelling hierrond zal dus niet meer gesteld worden voor de nieuwe beleidsperiode.

Competitiestructuur Heren senioren



Reeksindeling herencompetities op basis van de sleutelindicator: het aantal Vlaamse ploegen per seizoen per competitierEEKS =

16

	Seizoen 2016-2017	Seizoen 2017-2018	Seizoen 2018-2019	Seizoen 2019-2020	Seizoen 2020-2021
BENE-League	5	5	5	5	5
Heren 1e Nationale	2	3	4	5	6
Heren 2e Nationale	5	4	4	3	4
Heren Liga 1	12	12	12	12	11
Heren Liga 2	12	12	12	12	12
Heren Liga 3	11	12	13	12	12
Regio Oost-West Heren	7	10	6	7	8
Regio AVB Heren	8	8	5	9	7
Regio Limburg Heren	14	13	15	14	13
Totaal	76 ploegen	79 ploegen	76 ploegen	79 ploegen	78 ploegen

Het aantal ploegen blijft sinds een aantal jaren stabiel. Tijdens seizoen 2019-2020 schreven - net als twee jaar ervoor - 79 Vlaamse ploegen zich in voor de herencompetities. Dit is een stijging van 3 ploegen ten opzichte van het aantal inschrijvingen tijdens seizoen 2018-2019. Voor het seizoen

2020-2021 is er evenwel opnieuw een daling met 1 ploeg. Als we kijken naar het aantal regionale herenploegen, dan is er over de 4 afgelopen seizoenen heen een stabilisatie. Enerzijds willen we een bredere basis bij het herenhandbal en zou dit aantal dienen te verhogen. Daarom zou er ook bij de heren best actief ingezet worden op een stijging van het aantal mannelijke jeugdspelers, naast de inspanningen voor de meisjes. Anderzijds gaat er de laatste jaren ook meer aandacht naar het recreatief handbal via o.a. fithandbal, wat een negatieve invloed kan hebben op de lagere seniorencompetities.

Competitiestructuur Dames senioren



Reeksindeling damescompetities op basis van de sleutelindicator: het aantal Vlaamse ploegen per seizoen per competitierEEKS =

	Seizoen 2016-2017	Seizoen 2017-2018	Seizoen 2018-2019	Seizoen 2019-2020	Seizoen 2020-2021
Dames 1e Nationale	7	7	6	6	7
Dames 1e Nationale Reserven	7	7	6	6	7
Dames 2e Nationale	6	6	6	7	6
Dames Liga	8	8	8	8	10
Regio Oost-West Dames	9	7	10	12	6
Regio AVB Dames	7	7	5	7	7
Regio Limburg Dames	7	5	6	3	10
Totaal	51 ploegen	47 ploegen	47 ploegen	49 ploegen	53 ploegen

De dames seniorencompetitie kende in het begin van deze beleidsperiode een lichte daling van het aantal ploegen. In 2015-2016 werd er een nieuwe competitiestructuur doorgevoerd met als voornaamste reden om enerzijds de kwaliteit van de competitie te verhogen en anderzijds om de

ploegen de gelegenheid te geven om meer te spelen op eigen niveau. We zien sinds seizoen 2017-2018 stabiliteit betreffende het aantal Vlaamse ploegen in de dames seniorencompetitie en zelfs een stijging in het aantal ploegen vanaf seizoen 2019-2020 die zich doorzet in seizoen 2020-2021. De competitiehervorming en de gedane inspanningen voor de onderliggende meisjescompetitie hebben dus een positieve invloed op en brengen stabiliteit in het aantal deelnemende Vlaamse dames seniorenploegen. We hopen zelfs een stijging te zien in de toekomst gezien het aantal meisjesploegen bij de jeugd opmerkelijk aan het stijgen is (zie verder).

Competitieroosters

Elk jaar wordt in maart voorafgaand aan het nieuwe seizoen een nieuwe competitierooster opgesteld met betrekking tot de verschillende competities en selectie-activiteiten.

Voorbeelden van deze competitieroosters zijn beschikbaar in bijlage 2.

Competitiestructuur jeugd

Een van de doelstellingen betreffende de jeugdcompetities in het beleidsplan 2013-2016 was het aanpassen van de leeftijdscategorieën en de benamingen. Dit werd tijdens het seizoen 2013-2014 geïntroduceerd. De jeugdcompetitiestructuur werd nadien opnieuw licht aangepast door het verdwijnen van de competitie J22. Deze is geleidelijk verdwenen omdat de topclubs meer en meer hun J22 inschreven in de seniorcompetitie om meer tegenstand te hebben in hun opleiding, de andere clubs zijn daarna gevolgd. Voor het seizoen 2019-2020 gebeurde er bij de meisjes opnieuw een verandering van de competitestructuur en -formule na een uitgebreide evaluatie in maart 2019 en in samenspraak met de clubs. De categorieën M17 - M15 - M13 werden zo geïntroduceerd, M19 wordt op dezelfde manier georganiseerd als de voorgaande seizoenen.

LEEFTIJD	SCHOOLJAAR	COMPETITIE- CATEGORIEËN JONGENS	COMPETITIE- CATEGORIEËN MEISJES	GEBOORTE- JAAR 2018-2019	NIEUWE COMPETITIE- CATEGORIEËN MEISJES	GEBOORTE- JAAR 2019-2020
21	unief/hogeschool	SENIOR	SENIOR	1997	SENIOR	1998
20	unief/hogeschool	SENIOR	SENIOR	1998	SENIOR	1999
19	unief/hogeschool	SENIOR	SENIOR	1999	SENIOR	2000
18	unief/hogeschool	SENIOR	M 19	2000	M 19	2001
17	6de middelbaar	J 18	M 19	2001	M 19	2002
16	5de middelbaar	J 18	M 19	2002	M 17	2003
15	4de middelbaar	J 16	M 16	2003	M 17	2004
14	3de middelbaar	J 16	M 16	2004	M 15	2005
13	2de middelbaar	J 14	M 14	2005	M 15	2006
12	1ste middelbaar	J 14	M 14	2006	M 13	2007
11	6de studiejaar	J & M 12		2007	M 13	2008
10	5de studiejaar	J & M 12		2008	M 13	2009
9	4de studiejaar	J & M 10		2009	M 10	2010
2009	3de studiejaar	J & M 10		2010	M 10	2011
7	2de studiejaar	J & M 8		2011	M 8	2012
6	1ste studiejaar	J & M 8		2012	M 8	2013

De competitiestructuur voor de jeugd binnen de Vlaamse Handbalvereniging is in eerste instantie regionaal opgedeeld. Wegens de coronacrisis werden de competities in maart 2020 stopgezet, waardoor in onderstaande evaluaties soms gegevens zullen gebruikt worden van het seizoen 2018-2019. Voor het komende seizoen 2019-2020 zal het, door de coronacrisis, ook niet zeker zijn dat de competities kunnen doorgaan zoals vooropgesteld.

JM8 - JM10 - JM12/M13 regionaal

De JM8, JM10 en JM12 spelen binnen de regio's een circuit van toernooien, ook wel welpentornooitjes genoemd, waarbij de spelregels zo aangepast worden dat er maximale leerkansen zijn en bepaalde accenten gelegd worden. Daarnaast is er in elke regio ook een competitie voor de JM12 en M12 (sinds 2019-2020 M13). Ploegen kunnen aan zowel de competitie als de toernooien deelnemen. De competitie is in eerste instantie bedoeld voor kinderen die al langer handballen en al een hoger niveau hebben. De toernooitjes zijn bedoeld voor spelers die de basisbeginselen nog onder de knie moeten krijgen.

Tijdens het seizoen 2019-2020 is de M12 competitie veranderd in een M13 competitie met een stijgend aantal regionale meisjesploegen als gevolg (zie evaluatie verder in het beleidsplan). Ook de spelregels zijn licht aangepast. Zo spelen de meisjes met 5 speelsters en 1 keeper om meer ruimte, beweging en inzicht en succesbeleving te creëren bij de meisjes.

J14 - M15

- De J14 en M15 spelen eerst een regionale/zonale competitie.
- Tijdens het seizoen 2019-2020 werd de M14 competitie veranderd in een M15 competitie.
- De beste 2 ploegen van iedere regio spelen na afloop een Vlaamse eindronde :
Tijdens seizoen 2018-2019 :
J14: 04 mei 2019 te Eeklo
M14: 04 mei 2019 te Maasmechelen
Tijdens seizoen 2019-2020 zouden de M15 na de zonale competitie een VHV competitie/eindronde spelen van 4 driehoekstornooien met de 9 beste ploegen uit de zonale competitie (eerste 2 per regio + één derde). De andere niet gekwalificeerde ploegen kunnen een VHV B-competitie spelen.
- De 2 eerste ploegen in de rangschikking van de eindronde plaatsen zich voor de VHV-jeugdfinale
- De Vlaamse kampioen speelt nadien de Belgische finale.
- Daarnaast is er een recreatief circuit dat zowel voor de J14 als voor de M14/M13 bestaat uit 4 promotietornooitjes. Voor de VHV - M14/M13 Promotietornooien (oftewel de Puppy's-tornooitjes) worden er zelfs 2 'Welkom!' tornooitjes georganiseerd. Dan worden alle clubs uitgenodigd om hun meisjes te laten deelnemen om zo alle meisjes de kans te geven om ook eens met en tegen meisjes te spelen en een fijne meisjes handbaldag te beleven.

J16 - J18

- De J16 en de J18 spelen een regionale competitie met alle ploegen, afgestemd op de landelijke competitiekalender.
- Daarnaast is er met de VHV J16- en de VHV J18-competitie ook een kwalitatieve landelijke competitie met de 9 beste ploegen tijdens 8 regionaal vrijgehouden weekends op basis van driehoekstornooien. Iedere ploeg speelt per toernooi telkens 4 wedstrijden van 20 minuten.
- De ploegen plaatsen zich voor deze landelijke competitie via :
 - a. Wildcards: de eerste 3 ploegen van de ranking bij de J16 en de eerste 4 ploegen van de ranking bij de J18, opgesteld op basis van de resultaten behaald tijdens het voorgaande seizoen in de betrokken leeftijdscategorie, krijgen een wildcard voor deze competitie.
 - b. De resterende ploegen dienen zich te plaatsen via een kwalificatietoernooi.
 - c. De ploegen die zich niet konden plaatsen, nemen respectievelijk deel aan de VHV J16B- en de VHV J18B-competitie.
- De beste 2 ploegen uit de VHV A-competities spelen de Vlaamse finale.
- De Vlaamse kampioenen spelen de Belgische finale.

M17

- De M17 competitie werd tot en met 2018-2019 georganiseerd op dezelfde wijze als de J16/J18 competitie.
- Vanaf het seizoen 2019-2020 spelen de M17 eerst een zonale competitie.
- De beste 9 ploegen uit deze zonale competitie (eerste 2 per regio + 1 derde) speelt nadien een VHV competitie spelen van 4 driehoekstornooien met de 9 beste ploegen uit de zonale competitie.
- De andere niet-gekwalificeerde ploegen kunnen een VHV B-competitie spelen

- De 2 eerste ploegen in de rangschikking van de VHV A-competitie plaatsen zich voor de VHV- jeugdfinale
- De Vlaamse kampioen speelt nadien de Belgische finale.

M19

- De VHV M19 competitie wordt ofwel gespeeld volgens de VHV-J16 en J18 competitie. Indien er weinig ploegen zijn, kan er ook een gewone VHV-competitie gespeeld worden met heen- en terugwedstrijden.

Evaluatie meisjescompetitie en het aantal meisjesploegen

Er zijn nog steeds minder speelsters dan spelers bij de jeugd en minder meisjesploegen.

In het kader van de meisjescompetitie werd in het beleidsplan 2017-2020 een specifieke doelstelling gesteld die hieronder worden geëvalueerd.

✓ OD06 Een volledige meisjescompetitie van M14 tot M19 op regioniveau tegen 2020

Acties

- Mini-Ladiesproject verder uitbouwen en promoten om clubs aan te zetten om vanaf de M10-leeftijd aparte meisjesploegen te maken om zo aan een ploeg te bouwen voor de toekomst;
- Clubs stimuleren om na promotie-acties specifieke aandacht te besteden aan nieuwe speelsters door middel van een aparte trainer en meisjesploegjes, en dit via clubbezoeken en infosessies van JeugdSportFonds;
- VHV M14-promotietornooitjes blijvend in de picture zetten om zo de clubs te motiveren en te ondersteunen bij het oprichten van een M14-ploeg als basis voor verdere doorstroming;
- Via het JeugdSportFonds: aandacht op ledenwerving, meisjes en de meisjescompetitie vestigen en clubs belonen die in meisjeswerking investeren.

21

De meisjescompetitie is een belangrijk aandachtspunt voor de VHV. Door middel van het Mini-Ladiesproject en de VHV M14/M13-promotietornooitjes en met de ondersteuning van het JeugdSportFonds probeert de VHV samen met de clubs en de regio's het aantal meisjesploegen naar omhoog te halen. Dit blijkt echter een werk van lange adem. Heel wat clubs doen inspanningen, maar het blijkt niet gemakkelijk om een aparte meisjesploeg in het leven te roepen én te behouden. In de competities, zowel VHV als regio, was er de voorbije jaren een vooruitgang, maar bleek er opnieuw een stagnatie te zijn voor 2018-2019. Vandaar dat besloten werd om in het najaar 2018 de meisjescompetitie opnieuw grondig te analyseren en te evalueren samen met de clubs om tot een betere en interessantere competitieformule te komen met als hoofddoelstelling een volwaardige competitie te kunnen uitbouwen.

Uiteindelijk werd besloten om voor het seizoen 2019-2020 de meisjescategorieën te veranderen in M13 - M15 - M17 - M19. De regio's werken samen om, waar nodig, een interregionale/zonale competitie te voorzien om de ploegen meer spelgelegenheid te geven in hun nabije omgeving. Er werd geopteerd om te starten met een M13- i.p.v. M12-competitie om vanaf het begin een grotere basis te geven aan de clubs voor het starten met een competitieve meisjesploeg. Bij de M13 wordt

er gespeeld met 6 i.p.v. 7 speelsters, niet alleen om gemakkelijker een ploeg te kunnen opstellen, maar ook om meer spelbeleving en spelruimte te creëren voor deze jonge meisjes. Dit kadert eveneens in de VHV-ontwikkelingslijn. In februari 2020 werd reeds een eerste evaluatie gemaakt van de hervormde competitie en werd besloten de nieuwe competitieformule te behouden. Een nieuwe evaluatie zal gebeuren na het seizoen 2020-2021.

Seizoen 2016-2017 Regiocompetitie

Regio	M10	M12	M14	M16	M19
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: spelen mee met J12	Spelen bij J14	M17 samen met OWV: 1x5	Geen
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x3	1 x 5	1x6	1x4
Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: spelen mee met J12	Spelen bij J14	M17 samen met AVB : 1x5	Geen
Totaal aantal ploegen in meisjescompetitie: 23		3	5	11	4

Seizoen 2017-2018 Regiocompetitie

Regio	M10	M12	M14	M16	M19
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: spelen mee met J12	M14 samen met OWV: 1x7	M17 samen met OW: 1x7	Geen
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x4	1 x 6	1x5	1x3
Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: spelen mee met J12	M14 samen met AVB: 1x7	M17 samen met AVB: 1x7	Geen
Totaal aantal ploegen in meisjescompetitie: 32		4	13	12	3

Seizoen 2018-2019 Regiocompetitie

Regio	M10	M12	M14	M16	M19
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: spelen mee met J12	M14 samen met OWV: 1x6	M17 samen met OWV: 2 reeksen 1x5 1x6	Geen
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x4	1x7	1x3	1x4
Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: spelen mee met J12	M14 samen met AVB: 1x6	M17 samen met AVB: 2 reeksen 1x5 1x6	Geen
Totaal aantal ploegen in meisjescompetitie: 35		4	13	14	4

Seizoen 2019-2020 Regiocompetitie

Regio	M10	M13	M15	M17	M19
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Competitie: 1x5	M15 Competitie	M17 samen met OWV: 1x7	Geen

			samen met OWV: 1x7		
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x12	1x11	1x6	1x3
Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Competitie: 1x7	M15 samen met AVB: 1x7	M17 samen met AVB: 1x7	Geen
Totaal aantal ploegen in meisjescompetitie: 58		24	18	13	3

Tijdens de afgelopen 3 jaar ging het aantal meisjesploegen vooruit met een opmerkelijke stijging voor het seizoen 2019-2020. Dit heeft waarschijnlijk grotendeels te maken met de hervorming van de competitiestructuur in combinatie met de geleverde inspanningen bij de jongere meisjes de afgelopen jaren. Dat mag een succes genoemd worden:

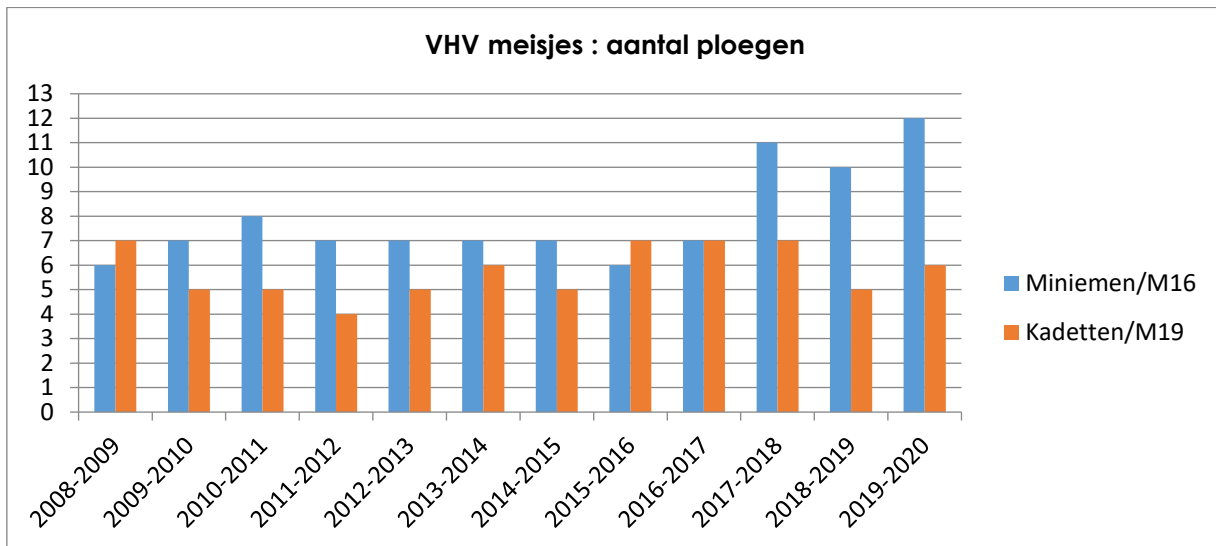
- Bij de M13 is de grootste stijging te merken. Van één competitie met 4 ploegen in 2018-2019 gaat het naar 3 competities met in totaal 24 ploegen.
- Bij de M15 zijn er 2 zonale competities (Limburg en AVB/OWV) met in totaal 18 ploegen ten opzichte van 13 ploegen voordien in de M14-reeks.
- Bij de M17 en de M19 is er wel een daling van telkens 1 ploeg in competitie.

Het is duidelijk dat er vooral een grote stijging is aan de basis. Dat was ook de voornaamste bedoeling. De hoop is dat dit zich de komende seizoenen doortrekt naar de oudere leeftijdscategorieën.

Er dient wel een kanttekening te worden gemaakt. De voorbije seizoenen speelden ook een beperkt aantal meisjesploegen mee in de J12-competitie en de BENELIM competitie, maar het was niet altijd duidelijk welke ploegen specifieke meisjesploegen waren en over hoeveel ploegen dit ging. Dus deze aantallen zijn niet opgenomen in de cijfers.

VHV M16- en M19-competitie

De specifieke VHV M16-meisjescompetitie, in het leven geroepen om meisjesploegen de kans te geven in een meisjescompetitie te spelen, kende in het seizoen 2017-2018 een groeisporg. Terwijl de jaren voordien het aantal deelnemende ploegen steeds tussen de 6 en de 7 schommelde, namen er in 2017-2018 11 ploegen deel. In seizoen 2018-2019 namen er 10 ploegen deel. Er is ook een positieve evolutie merkbaar in de regiocompetitie. Na de aparte regiocompetitie in Limburg, werd er tijdens seizoen 2016-2017 ook een aparte gezamenlijke M17-regiocompetitie in de regio's AVB en Oost-West opgezet met 5 deelnemers. Er werd voor M17 gekozen omdat de ploegen zo meer kans hadden om een ploeg te vormen. Deze competitie werd verdergezet in seizoen 2017-2018 met 7 ploegen en in seizoen 2018-2019 met 11 ploegen. Enig minpunt is wel dat de regiocompetitie Limburg gedaald is van 6 ploegen in 2016-2017 naar 3 ploegen in 2018-2019. Er zijn evenwel Limburgse ploegen die deelnemen aan de BENE-competitie (Belgisch - Nederlandse competitie) en niet hebben ingeschreven in de Limburgse competitie. Niet alle ploegen die spelen in deze regiocompetities namen bovendien deel aan de VHV M16-competitie. Seizoen 2018-2019 telde in totaal 17 actieve M16- en M17-ploegen in Vlaanderen.



Seizoen 2019-2020 kende opnieuw een competitiehervorming bij de meisjes. Niet alleen de leeftijdscategorieën werden aangepast, ook de VHV-competitie werd geherstructureerd. Bijgevolg is een vergelijking met de voorgaande seizoenen moeilijker geworden. De ploegen spelen bij de M17 eerst in een zonale competitie waarna de eerste 4 of 5 gerangschikte teams per zone zich plaatsen voor een VHV A-competitie met 9 ploegen die 1x tegen elkaar spelen in driehoekstornooien tijdens 4 speeldagen. De andere ploegen kunnen zich inschrijven voor de VHV B-competitie indien zij dat wensen. Hetzelfde principe wordt voortaan ook toegepast voor de M15-competitie. In 2019-2020 waren er in totaal 12 ploegen die in de VHV A- of B- M17 competitie speelden.

Betreffende de VHV M19-competitie viel de laatste jaren een stagnatie van het aantal deelnemende ploegen op. Voor het seizoen 2018-2019 was er evenwel een daling van 7 ploegen naar 5. Voor 2019-2020 stijgt dit aantal wel terug naar 6 ploegen. In Limburg werd tijdens seizoen 2016-2017 terug gestart met een regionale M19-competitie, tijdens seizoen 2018-2019 bleef deze gehandhaafd met 4 ploegen. In totaal waren er in 2018-2019 8 M19-ploegen. Ondanks de competitiehervorming tijdens seizoen 2019-2020 bleef deze reeks ook nu gehandhaafd qua opzet. In totaal zijn er dan opnieuw 8 M19-ploegen actief.

De hoofdproblematiek aangaande de M19-reeks is dat de meisjes in deze leeftijdscategorie meestal reeds meespelen met de senioren of in de reeks Dames 1e Nationale Reserven ten gevolge van een tekort aan speelsters bij de M19, senioren of reserves, ofwel wegens een te laag niveau in de M19-ploeg. Door deel te nemen aan de VHV M19-competitie krijgen deze meisjes toch nog de kans om te spelen tegen leeftijdsgenoten en verder te werken aan hun technische en tactische ontwikkeling.

Een aantal meisjes speelt tot en met de J14 (en soms nog J16) mee in een jongensploeg of met een meisjesploeg in de jongenscompetitie. Met de competitiehervorming bij de meisjes lijken de clubs wel meer specifiek apart in competitie te spelen met meisjes. Het meespelen met de jongens bij de jeugd kan voor talentrijke speelsters een meerwaarde zijn, zeker als zij veel spelgelegenheid krijgen. De speelsters krijgen in deze competities veel tegenstand en leren veel bij. Voor de minder getalenteerde speelsters heeft het evenwel een eerder demotiverend effect om mee te spelen in een jongensploeg of met een meisjesploeg in de jongenscompetitie. Dit geldt zeker vanaf de J/M16-leeftijd waar het fysieke verschil zich almaar nadrukkelijker begint af te tekenen en meisjes steeds minder spelgelegenheid krijgen bij de jongens. Nadien komen die meisjes erg jong terecht in een volwassen damesploeg. Dit blijkt niet bevorderlijk voor hun motivatie en de opleiding als speelster wordt vroegtijds afgebroken. De VHV is geen voorstander van gemengde ploegen (jongens-meisjes) in competitie, omwille van de meestal nadelige invloed ervan op de doorstroming binnen de club bij zowel de meisjes als bij de jongens. Gemengde

ploegen maskeren soms niet alleen een tekort aan meisjes, maar ook een tekort aan jongens binnen de club. Maar omdat er ondanks deze mogelijke tekorten toch een ploeg in competitie kan worden gebracht, voelt de club zich niet verplicht om extra inspanningen te doen om zowel meer jongens als meisjes aan te trekken. Dit levert nadien problemen op vanaf de leeftijd waarop er niet meer gemengd gespeeld mag worden omwille van fysieke en sportmedische redenen, en de club vervolgens moeite heeft om nog ploegen in competitie te brengen bij zowel de jongens als bij de meisjes.

De VHV heeft in dit kader een aantal reglementswijzigingen doorgevoerd tijdens de voorbije beleidsperiode om de vorming van meisjesploegen en de groei van de meisjescompetitie te bevorderen:

- Extra stimulansen via het JeugdSportFonds. Bovendien staat deze materie ook standaard op de agenda van de clubbezoeken.
- Vanaf het seizoen 2015-2016 geldt er een verbod om gemengd spelen in de VHV J16-competitie: door de aanpassing van de leeftijdscategorieën, is de vroegere miniemencategorie één jaar ouder geworden, waardoor ook daar het fysieke verschil (oa. kracht,...) tussen jongens en meisjes te groot is geworden. Bovendien wil de VHV Cel Competitie op deze manier aan de clubs het signaal geven dat ze vroeger aan aparte meisjes- en jongensploegen dienen te bouwen en zo de basis binnen de club dienen te vergroten. In dit kader zullen ook de regio's vanaf 2019-2020 alleen nog per uitzondering toestaan om meisjes te laten meespelen in de jongenscompetitie bij de J12 en J14. Eerst wordt gekeken of de meisjes in kwestie spelgelegenheid hebben binnen de meisjescompetities M13 en M15. Hier gaat steeds de voorkeur naartoe. Nieuw in de reglementen is hier dat in de meisjescompetitie wel samengestelde ploegen van meerdere clubs worden toegestaan binnen de competitie (en niet meer buiten competitie), juist om de vorming van meisjesploegen te bevorderen. Gezien de mooie stijging van het aantal ploegen in de meisjescompetities M13 en M15 lijken de hierboven genomen maatregelen een stap in de goede richting te zijn geweest.
- Vanaf seizoen 2018-2019 is er een verhoging van de leeftijd om mee te mogen spelen met de VHV-senioren en -reserven van 15 jaar naar 16 jaar. Hierdoor blijven de meisjes langer verplicht om met en tegen leeftijdsgenoten te spelen. Zodoende wordt hun jeugdopleiding verlengd.

M14-promotietornooitjes

Er is, sinds enkele jaren, dankzij de bewustmaking door het JeugdSportFonds, de VHV-Jeugdcommissie en de VHV-Damescommissie alsook dankzij de inspanningen van de clubs, een positieve evolutie merkbaar aan de basis. Een mooi voorbeeld hiervan zijn de VHV M14-promotietornooitjes (de vroegere VHV Pupillen meisjes promotietornooitjes). Hoewel dit heel wat energie en tijd heeft gekost, lonen de inspanningen absoluut de moeite!

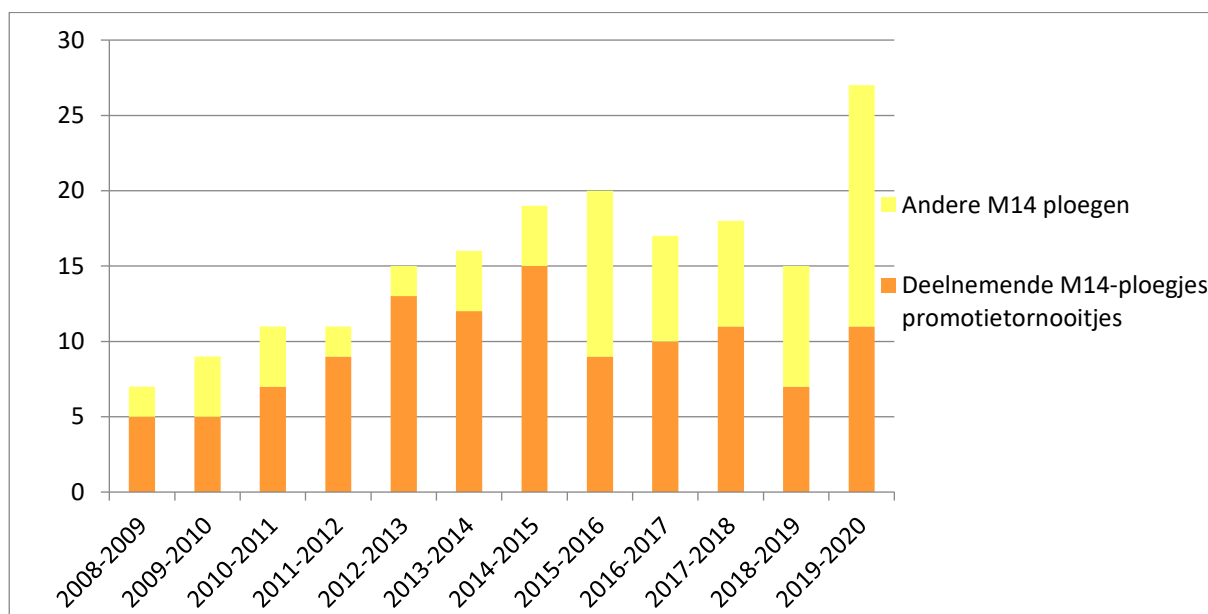
De VHV M14-promotietornooitjes hebben als hoofddoelstelling om zoveel mogelijk meisjes de kans te geven om te spelen tegen andere meisjes en om méér te kunnen spelen. Handbalplezier, succesbeleving, solidariteit en promotie van het handbal bij meisjes staan hier centraal! Tweede doelstelling van deze toernooitjes is om clubs te ondersteunen bij het oprichten van een specifieke meisjesploeg en zo meer M14-ploegen in competitie te verkrijgen op termijn. Meer M14-ploegen betekent op termijn een betere competitie in de hogere leeftijdscategorieën.



Tijdens seizoen 2016-2017 waren er 10 deelnemende ploegen aan de VHV M14-promotietornooitjes, in 2017-2018 waren dat er 11. Er waren daarnaast, zowel in 2017 als in 2018, 7 ploegjes actief in de regiocompetities, die niet deelnamen aan de toernooitjes. Dat maakt dat er respectievelijk 17 en 18 ploegjes in totaal actief waren. Dit is een significante stijging ten opzichte van 5 jaar daarvoor, de (investerings in) promotietornooitjes hebben daar wel degelijk effect gehad. We zien ook dat voor het seizoen 2017-2018 meer ploegen hadden ingeschreven in de VHV M16-competitie en dat deze ploegen voornamelijk waren opgestart dankzij of ondersteund geweest door de promotietornooitjes in de voorgaande seizoenen.

Tijdens het seizoen 2018-2019 is er evenwel terug een daling in het aantal M14-ploegen (van 18 naar 15) te bemerken. We zien ook dat er minder ploegjes hebben ingeschreven voor de promotietornooitjes. Dit is deels te wijten aan het feit dat de promotietornooitjes hun promotiegehalte aan het verliezen waren. De deelnemende ploegen begonnen het steeds meer als een competitie te bekijken terwijl de oorspronkelijke insteek dit niet als doel had. Uit een evaluatie met de clubs kwam evenwel duidelijk naar voor dat de VHV-promotietornooitjes hun oorspronkelijk geest dienden terug te vinden en dat de clubs deze toernooitjes wel degelijk belangrijk en nuttig vonden om een ploeg te kunnen oprichten maar ook om de meisjes een fijne handbalervaring te kunnen aanbieden en ze als dusdanig als bindingsmiddel kunnen fungeren.

Voor het seizoen 2019-2020 werden de M14-promotietornooitjes omgetoverd tot M13-promotietornooitjes als gevolg van de competitiehervorming bij de meisjes. 11 ploegen nemen deel. Daarnaast zijn er nog 16 ploegen die alleen in de regiocompetities actief zijn. Dit betekent dat er terug een stijging is naar maar liefst 27 ploegen, het hoogste aantal ooit.



Mini-Ladiesproject

Dit project werd ondersteund door de Cel Competitie, de VHV-Damescommissie en het JeugdSportFonds en is in het verleden tot stand gekomen uit een workshop van de VHV met al de promotieverantwoordelijken van de clubs. De aanstelling van promotieverantwoordelijken binnen de clubs is een direct resultaat van de structuurverbetering die het JeugdSportFonds beoogt. Doelstelling van het Mini-Ladiesproject was de basis van het meisjeshandbal te vergroten en te focussen op de leeftijden binnen de M10 en M12 en verder te werken aan de uitbouw van M10- en M12-tornooitjes en het tot stand komen van een echte regionale M12-competitie.

Het Mini-Ladiesproject legde samen met de promotieverantwoordelijken van de clubs de focus op rekrutering in de leeftijdscategorieën M10 en M12. Binnen de regio's werd er getracht aparte M10- en M12-reeksen te maken binnen de JM12-tornooitjes die door de clubs georganiseerd werden. De meisjes kunnen dan onmiddellijk tegen andere meisjes spelen zodat ze meer aan bod komen en dus meer succesbeleving en handbalplezier zullen kennen. De bedoeling was om op termijn in elke regio een 6- à 8-tal M12-ploegen te hebben, zodat de meisjes onderling een competitie kunnen spelen. In Limburg startte er zo voor het eerst een M12-competitie tijdens het seizoen 2016-2017 met 3 ploegen. In 2017-2018 en 2018-2019 waren er telkens 4 ploegen. Deze competitie kwam evenwel maar moeilijk van de grond, net zoals de andere regiocompetities. Vandaar dat, na een evaluatie met de clubs, geopteerd werd om vanaf 2019-2020 te starten met een M13-competitie, naast de M12-tornooitjes, om de clubs een grotere basis aan speelsters te bezorgen bij de opstart van een competitieploeg. Uit ervaring bleek ook dat meisjes wat meer speelervaring nodig hebben om te starten in een competitieploeg op groot terrein. In dat kader startte de M13-competitie ook met 5 veldspeelsters in plaats van 6. Deze hervorming zorgde voor direct resultaat. Er ontstond naast de Limburgse competitie die een stijging kende naar 12 ploegen, ook een regiocompetitie AVB met 5 ploegen en een regiocompetitie Oost-West met 7 ploegen.

Het JeugdSportFonds legde tijdens het seizoen 2018-2019 en 2019-2020 binnen de reglementering verschillende kleine accenten om het meisjeshandbal te stimuleren bij de clubs. Zo werd er een extra subsidiecoëfficiënt voor specifieke meisjesploegen in de beoogde leeftijdscategorieën M10, M12/M13 en M14/M15 voorzien. Daarnaast was er ook een hogere coëfficiënt mogelijk voor meisjesploegen bij de coëfficiënten 'doorstroming' en 'bijkomende ploegen'. Voor 2019-2020 gebeurde er opnieuw een kleine aanpassing, door de aanvaarding van de M13- en M14-promotietornooitjes bij de coëfficiënt 'bijkomende ploegen'.

27

Evaluatie jongenscompetitie en het aantal jongensploegen

Ook op de jongenscompetitie blijft de VHV sterk inzetten. Via de VHV Open J14-tornooitjes en met behulp van het draagvlak dat het JeugdSportFonds genereert, probeert de VHV samen met de clubs en de regio's steevast het aantal jongensploegen minstens te bestendigen en potentieel te verhogen.

Seizoen 2016-2017 Regiocompetitie

Regio	JM10	JM12	J14	J16	J18
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 2x9	Competitie: 2x8	Competitie: 1x11	Competitie: 1x6
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 2x9	Competitie: 2x8	Competitie: 1x10	Competitie: 1x8

Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x7 + 2x6	Competitie: 2x6 + 2x5	Competitie: 1x6 + 1x5	Competitie: 1x5 + 1x4
Totaal aantal ploegen in jongenscompetitie: 164		55	54	32	23

Seizoen 2017-2018 Regiocompetitie

Regio	JM10	JM12	J14	J16	J18
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 2x8	Competitie: 1x8 + 1x7	Competitie: 1x11	Competitie: 1x8
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 2x7	Competitie: 1x9 + 1x8	Competitie: 1x8	Competitie: 1x8
Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x7 + 1x6	Competitie: 2x6 + 1x5	Competitie: 1x6 + 1x4	Competitie: 1x6
Totaal aantal ploegen in jongenscompetitie: 143		43	49	29	22

Seizoen 2018-2019 Regiocompetitie

Regio	JM10	JM12	J14	J16	J18
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x9 + 1x8	Competitie: 1x8 + 1x7	Competitie: 1x10 + 1x6	Competitie: 1x8
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 2x9	Competitie: 2x9	Competitie: 1x7 + 2x6	Competitie: 1x7
Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x7 + 1x5	Competitie: 2x7	Competitie: 1x7 + 1x6	Competitie: 1x8
Totaal aantal ploegen in jongenscompetitie: 165		47	47	48	23

Seizoen 2019-2020 Regiocompetitie

Regio	JM10	JM12	J14	J16	J18
Antwerpen-Vlaams Brabant	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x10	Competitie: 2x8	Competitie: 1x8 + 1x12	Competitie: 1x7 + 1x4
Limburg	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 2x9	Competitie: 2x8	Competitie: 2x6 + 1x5	Competitie: 1x8
Oost-West Vlaanderen	Tornooitjes	Tornooitjes Competitie: 1x7 + 1x6	Competitie: 2x6	Competitie: 1x6 + 1x8	Competitie: 1x6
Totaal aantal ploegen in jongenscompetitie: 161		41	44	51	25

Het totaal aantal jongensploegen dat in een regiocompetitie aantreedt is licht gedaald met 4 ploegen. Deze daling is vooral opmerkelijk tijdens het laatste seizoen. Dit kan te maken hebben met de stijging van het aantal meisjesploegen, waarbij meisjes die eerder in de jongenscompetitie aantraden, nu in de meisjescompetitie spelen. De grootste daling van het aantal ploegen is te zien bij de J12 en J14 competitie. Dit is de basis van de competitie en dit kan gevolgen hebben op langere termijn voor de oudere leeftijdscategorieën en seniorencompetities. Daarentegen is het aantal ploegen bij de J16 en J18, nochtans een leeftijd waarop veel dropout is, gestegen. Er zou best een evaluatie van de jongenscompetitie gebeuren met een eventuele hervorming als gevolg.

Gezien de opwaardering van de meisjescompetitie in het aantal ploegen en de sporttechnische manier van spelen, dient bekeken te worden of deze competitieformule gekopieerd zal worden naar de jongens.

Evaluatie doelstellingen 2017-2020 m.b.t. competitie

SD01 Organiseren van een competitiestructuur die zo consistent en inclusief mogelijk is op elk niveau tegen 2020

- ✓ OD01 In het tweede gedeelte van seizoen 2016-2017 en het begin van seizoen 2017-2018 worden verschillende competitiesystemen vergeleken met de huidige competities, zowel voor heren, dames, jongens als meisjes

In 2017 werd deze doelstelling nog niet behaald. De Cel Competitie, inclusief regiocompetitieleiders, organiseerde echter wel een evaluatie van de nationale herencompetities die uiteindelijk leidde tot een competitiehervorming voor seizoen 2017-2018 bij de heren op nationaal en BENE-League niveau.

In 2018 startte de ideeënverzameling om mee op te nemen in de analyse. Er werd onderzoek gevoerd naar de huidige competitiesystemen door enerzijds overleg te plegen met de regiocompetitieleiders, betrokkenen op Belgisch niveau en collega's in de omliggende landen. De Cel Competitie nam, in samenwerking met de clubs, het initiatief tot een grondige evaluatie van de andere competities. Er werd in eerste instantie gestart met de regionale en Vlaamse meisjescompetities, gezien de specifieke problematiek hierrond. Voor de meisjescompetities werd een vergelijking gemaakt met de competitiesystemen van de buurlanden en de LFH (Waalse handbalfederatie) en werden er 3 vergaderingen met de clubs georganiseerd om deze competities te evalueren en nieuwe voorstellen te gaan ontwikkelen:

17/10/2018: vergadering met de regiocompetitieleiders

09/11/2018: regionale clubvergadering

14/11/2018: regionale clubvergadering

21/11/2018: regionale clubvergadering

Op basis van de output van deze vergaderingen werd een enquête opgesteld met specifieke voorstellen omtrent de meisjescompetitie. Clubs konden hierop antwoorden tot 21 februari 2019. Nadien werd er een nieuwe clubvergadering georganiseerd op 27 februari waarna een specifiek voorstel voor een competitiehervorming bij de meisjes werd opgesteld door de Cel Competitie voor het seizoen 2019-2020. Er werd geopteerd voor de leeftijdscategorieën M13/M15/M17/M19 en dit zowel in de regio's als in de VHV. Deze nieuwe competitie-indeling gold als een pilootproject voor één jaar en werd ingezet in het seizoen 2019-2020. Op 23 januari 2020 werd een eerste evaluatie samen met de clubs van de nieuwe competitieformule gemaakt. Beslist werd dit nog 1 jaar verder te zetten.

In het najaar 2019 en voorjaar 2020 werden eveneens de regionale en Vlaamse en nationale seniorencompetities onder de loep genomen. Ook hier werd een verandering in de competitie-indeling gemaakt.

- ✓ OD02 Tegen einde seizoen 2017-2018 zal er een voorstel worden gedaan aan de RvB van Handbal Vlaanderen en de KBHB, betreffende het verloop van de verschillende competities, zowel voor heren, dames, jongens als meisjes

De uitgebreide evaluatie en analyse van de meisjescompetitie zoals deze gebeurde in oktober en november 2018, werd een eerste keer gepresenteerd op de Raad van Bestuur van 03 december 2018. Nadien werd er verder gewerkt aan nieuwe voorstellen (zie hoger). Op 06 maart 2019 besliste de Cel Competitie over een definitief voorstel inzake een diepgaande competitiehervorming bij de meisjes. Dit concrete hervormingsvoorstel, met name de nieuwe competitie-indeling bij de meisjes met leeftijdscategorieën M13/M15/M17/M19, werd op de Raad van Bestuur van 11 maart 2019 gebracht.

Op de Raad van Bestuur van 07 oktober 2019 werden de belangrijkste zaken uit de vergadering van de Cel Breedtesport besproken. Er werd met name dieper ingegaan op G-sport. Ook clubs zijn hier immers duidelijk vragende partij. De RvB werd op de hoogte gesteld van de beslissing om een uitnodiging te versturen naar alle clubs inzake een vergadering rond deze materie en van de doelstelling om tegen juli 2020 een reglement op te stellen voor G-Handbal dat het daaropvolgende seizoen in werking zou kunnen treden.

In februari 2020 werd er dan een eerste aanzet gegeven - in betrokkenheid met de clubs die werking hebben in jeugdspelers die in aanmerking komen voor inclusie (G-sporters die in een lagere leeftijdscategorie aantreden)) - tot het opstellen van een inclusiereglement.

Ook het voorstel vanuit de Cel Topsport mbt het spelen met hars in jeugddivisies werd behandeld. Dit voorstel zou in eerste instantie betrekking hebben op regioselecties en VHV-competitie voor J16, M17, J18 en M19. De RvB vroeg de Cel Topsport om - gezien de impact van een dergelijk verandering - dit voorstel gedetailleerder uit te werken en hierbij een timing voorop te stellen alvorens hierover kon gestemd worden.

De analyse van de regionale en Vlaamse seniorencompetities leverde een nieuw voorstel op met betrekking tot een herziening van de ligacompetitie. Op de Raad van Bestuur van 07 november 2019 werd er echter meteen meegegeven dat dit sowieso ten vroegste seizoen 2021-2022 van kracht kan worden.

Door de corona-crisis dienden de competities vroegtijdig beëindigd te worden. Dit maakte het niet gemakkelijk om een kampioen, stijgers en dalers in elke seniorenreeks te bepalen. Er werd beslist om niet zomaar ploegen te laten dalen, wat uiteindelijk tot een vroegtijdige aanpassing van de competitie-indeling zorgde.

- ✓ OD03 Tegen einde seizoen 2018-2019 zullen de wijzigingen betreffende de hervormingen van de competities worden opgenomen in de reglementen van Handbal Vlaanderen. Deze zullen dan in voegen treden in seizoen 2020-2021

In augustus 2019 werd er een geactualiseerde versie van het VHV-Jeugdreglement 2019-2020 gepubliceerd wegens de toevoeging van het reglement van de hervormde meisjescompetitie. Er kwam een update van het artikel (6.6.3. VHV-meisjescompetitie) en met de sectie 'Meisjescompetitie M15 & M17' werd de specifieke reglementering met betrekking tot de deelname aan de M15- en M17-competitie kenbaar gemaakt. Deze reglementering werd tijdens het seizoen 2019-2020 in gebruik genomen. Voor het seizoen 2020-2021 werden eveneens de VHV-reglementen en KBHB-reglementen aangepast voor de nieuwe reeks-indeling bij de senioren.

✓ OD05 De competities verlopen elk seizoen zoals de vooropgestelde reglementen aangeven

Januari-juni 2017 - september-december 2017 (zelfde periode voor 2018 & 2019): wedstrijdbladen en -uitslagen werden gecontroleerd, verwerkt en automatisch omgezet in rangschikkingen, met medewerking van vrijwilliger Tony Bielen. Deze taak werd in de periode januari-december 2018 overgenomen door vrijwilligster Elli Meremans, om in tijdens januari-december 2019 opnieuw in handen te komen van het VHV-secretariaat, waar de gegevens ingegeven worden in het nieuwe VHV-platform.

Januari-juni 2017 - september-december 2017 (zelfde periode voor 2018 & 2019): tuchtcommissies (o.a. sportcomité) werden samengeroepen, voorbereid en opgevolgd tot en met de afronding op basis van scheidsrechtersverslagen en klachten. De scheidsrechtersverslagen werden eerst doorgestuurd naar de bondsprocureur, die op basis van inhoudelijke beoordeling sancties vorderde. Enkel wanneer een minnelijke schikking niet volstond, werd het sportcomité opgeroepen.

Januari-juni 2017 - september-december 2017 (zelfde periode voor 2018 & 2019): wedstrijdgegevens en scheidsrechteraanduidingen (en eventuele wijzigingen hiervan) werden gepubliceerd in het officieel orgaan, HB7, en op de website. Hoofdaanduiders Philippe Denis stond in voor het aanduiden van de officials en de opvolging hiervan, het VHV-secretariaat voor de ingave en communicatie omtrent wedstrijdwijzigingen.

Maart 2017-2018-2019: de kalenders van de nacompetities werden uitgebracht.

31

Maart-april 2017-2018-2019: het competitie-rooster voor het eerstkomende seizoen werd opgemaakt.

April 2017-2018-2019: de inschrijvingsperiode voor het nieuwe seizoen werd opgestart en de inschrijvingen werden verwerkt.

Juni 2017-2018-2019: de speelroosters en kalenders werden opgemaakt, ingevuld en gepubliceerd.

Augustus 2017-2018-2019: alle technische gegevens (ploeginschrijvingen, sporthallen, uitrustingskleuren, trainers, bestuursleden, etc.) werden per club bijgewerkt in de VHV-database en automatisch gelinkt naar de website.

Deze doelstelling werd dus behaald in zowel 2017, 2018 als 2019.

Sterkte/zwakte analyse competitie



Beleidsuitdagingen

- ✓ Digitaal wedstrijdblad ontwikkelen om administratie te vereenvoudigen, foutenlast te verlagen en opmerkzaamheid te verhogen, zowel van de clubs als van de federatie.
- ✓ Damescompetitie verder laten groeien op alle niveaus en specifiek de stijgende trend verderzetten bij de jeugd.
- ✓ Aantal clubs verhogen waardoor het aantal ploegen stijgt.
- ✓ Aantal specifieke meisjesploegen verder verhogen om de competitie verder uit te bouwen.
- ✓ Meer evenementen creëren voor niet-competitief handbal voor alle leeftijdscategorieën.
- ✓ Recreatieve speelgelegenheid opzetten voor spelers.
- ✓ Andere handbalvormen aanbieden die beter tegemoet aan de coronamaatregelen.
- ✓ Systeem van promotietornooitjes doortrekken naar andere leeftijdscategorieën en doelgroepen om aantal ploegen en aantal spelers te verhogen.
- ✓ Dropout verminderen.
- ✓ Handbal aanbieden op maat van elk kind (competitie-recreatie-G...).
- ✓ Handbal geografisch beter inplanten.
- ✓ Opleiding van scheidsrechters verbeteren en de doorstroming verhogen.
- ✓ Dubbellicentiesysteem
- ✓ Bekersysteem hervormen.
- ✓ Uitbreiding aantal scheidsrechters door hervorming opleidingsaanbod
- ✓ Doorstroming jeugdscheidsrechters naar scheidsrechter bevorderen

Domein 2 : Laagdrempelig handbal : recreatief handbal en promotie

Gegevensverzameling

Recreatief sporten en promotie gaan uiteraard samen. Ook de laagdrempelige projecten en het aanbieden van kwaliteitsvolle sportkampen kaderen hierin. Hieronder volgt een evaluatie van de gestelde strategische doelstellingen in de vorige beleidsperiode met inbegrip van bijkomende evaluaties en de resultaten die komen uit de stakeholdersbevraging.

Evaluatie doelstellingen 2017-2020 m.b.t. recreatieve sportbeoefening en promotie

SD03 Recreatief handbal zal worden ingezet om een geografische spreiding, ledenwerving, ledenbinding te bekomen

SD04 Handbal bekend maken bij alle potentiële leden en investeerders

1. **SD03OD01 : Oprichten nieuwe jeugdkernen/clubs, heropstart jeugdwerkingen binnen bestaande clubs, promotie voor de clubs met actieve jeugdwerking.**

34

De VHV zoekt altijd actief naar opportuniteiten om nieuwe initiatieven op te starten:

- Nieuwe sporthal (Beringen, Heist o/d Berg)
- Na overleg (op vraag en ondersteund) met sportdienst (Lier, Zoersel, Genk, Sint-Niklaas)
- Na vraag vanuit werkveld (heropstart in Harelbeke, Rhino en Maasmechelen)
- Op initiatief van de VHV
- Oud-handballer/handbalster die graag wil starten
- ...

Om het beheersbaar en bijgevolg succesvol te laten groeien opteren we om doelgericht te werken met de kwaliteit als focus, om zo duurzaam de kwantiteit te verhogen.

Er werd op 3 domeinen gewerkt:

Domein 1: Detecteren van gemeentes om te starten met handbal. Volgende parameters zijn hierbij van belang:

- Beschikbaarheid gunstige uren in de sporthal (tussen 17u30 en 19u30)
- Oud handballers die mee aan de kar willen trekken, deze vinden via
 - Screening van onze database van ex-leden
 - Screening van trainerslijst gediplomeerden VTS
 - Contacten met regiocomités
 - Sociale media
- Positieve ingesteldheid van de sportdienst omtrent een handbalproject in de gemeente

Binnen deze context werden deze beleidsperiode volgende projecten gerealiseerd:

- Oprichting van een nieuwe jeugdkern in Beringen (Koersel):
 - Is ondertussen uitgegroeid tot een volwaardige club
 - Sportdienst was zeer positief
 - Er werd in 2017 een nieuwe sporthal gebouwd, waardoor nieuwe zaaluren vrijkomen
 - 4 trainers die zich engageren
- Oprichting van nieuwe jeugdkern in Zoersel (Kempen)
 - Sportdienst is positief t.o.v. start in Zoersel
 - Er zijn voldoende vrije zaaluren om te starten
 - Er is heel wat potentieel aan trainers in deze regio
 - 2 trainers geven de trainingen
- Oprichting van nieuwe jeugdkern Lier
 - Verbinding tussen Antwerpen en Turnhout (na Zoersel)
 - Gestart in 2020
 - 30-tal kinderen kwamen naar de vrije initiaties
- Er zijn momenteel reeds contacten lopende met sportdiensten Sint-Niklaas en Genk om een jeugdkern te starten.

Domein 2: Detecteren van clubs waar de jeugdwerking is stilgevallen (dit gebeurt via de clubbezoeken). Er zal dan een plan van aanpak samen met hen worden opgesteld om de jeugdwerking terug op te starten vanuit een gerichte actie binnen de lagere school leeftijd.

- Oprichting van een nieuwe jeugdwerking i.s.m. Handbalclub Maasmechelen
 - I.s.m. de sporttechnisch coördinator van de club werd in 2018 terug gestart met een ruime groep kinderen JM8 , JM10 en JM12. Ondertussen hebben ze terug ploegen in competitie en nemen ze met de jongste jeugd deel aan de toernooien in Limburg.
- Herstart in Rhino HC:
 - In 2019 trok handbalclub Rhino ook aan de alarmbel wegens bijna geen jeugd meer op lagere schoolleeftijd.
 - Daarom werd in september een grote scholenactie op poten gezet i.s.m. 2 clubmedewerkers. Dit zorgde voor een instroom van een 30-tal kinderen, waardoor ze terug kunnen aantreden bij de JM10 en JM12.
- Herstart in Harelbeke
 - Jeugdwerking was stilgevallen
 - Heropstart in voorjaar 2020
 - 1 Trainer
 - 12-tal kinderen kwamen naar de vrije initiaties, wordt in september 2020 verder gezet.

35

Domein 3: Clubs die veel moeite hebben om aanvoer te hebben bij JM8 en JM10 zullen begeleid en ondersteund worden door de VHV in hun recruteringsproces voor deze leeftijdscategorie om zo gaten in hun jeugdstructuur te vermijden. Meer dan de helft van de Vlaamse clubs werkte binnen de projecten samen met de VHV en werden zo begeleid en ondersteund in hun promotie. Via deze weg zetten gedurende de beleidsperiode een 1000-tal kinderen de stap naar de clubtrainingen.

2. SD03OD03 : Gesegmenteerde ledenstatuten

SD04OD01 : Verlaagde bijdragen voor multimovers, JM6 tot JM10, fithandballers, recreatieve handballers, G-handballers,...

Deze doelstellingen werden reeds behaald in 2017.

De onderhandelingen met Ethias hebben nieuwe verzekeringstarieven opgeleverd, die ons toestaan om recreatieve spelers onder een ander statuut aan te sluiten.

Verzekeringspremie per spelend lid:	
Competitief + 16 jaar	20,80
Competitief 12 - 16 jaar	13,52
Competitief -12 jaar	5,20
Recreatief	2,60
Verzekeringspremie voor de sportpromotionele handbalacties per club	80
Vrijwilligerspolis	40

De inschrijvingskost per lid bij de federatie (5,80 euro onder 12 jaar, 8,90 euro vanaf 12 jaar) alsook de verzekeringsbijdrage (2,60 euro) werd zeer laag gemaakt, waardoor de drempel om aan te sluiten laag is. Voor dit bedrag zijn de doelgroepen goedkoop verzekerd en kunnen ze ook gebruik maken van de diensten die de VHV aanbiedt:

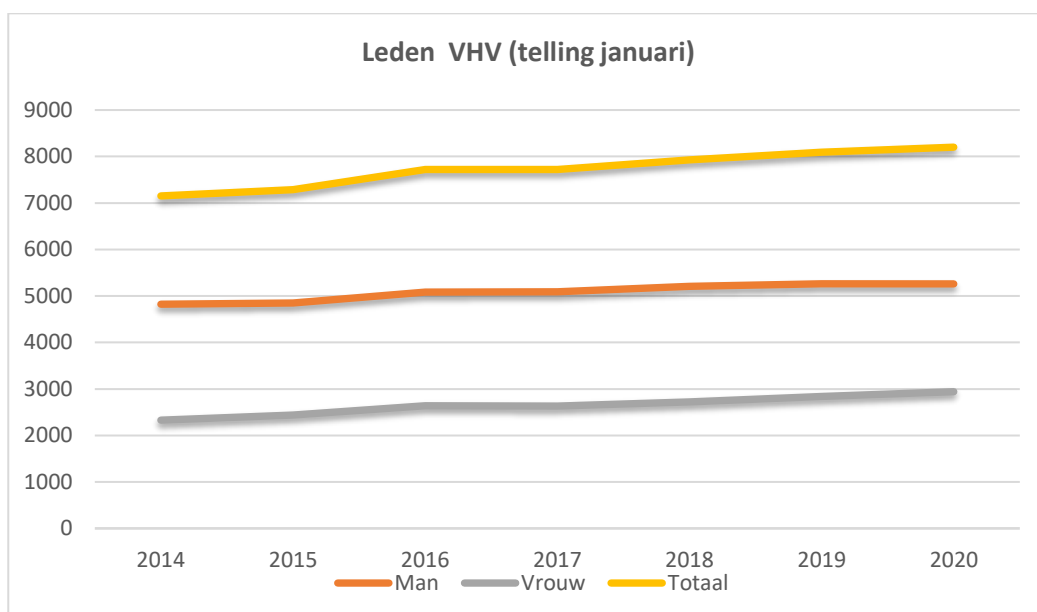
- Administratieve, promotionele en sporttechnische ondersteuning
- Gratis deelname aan de recreatieve VHV organisaties: Kids handbaldag, Fithandbaldag
- Toegang tot digitaal tijdschrift van de VHV
- (Gratis) ontleening van materiaal (promotie- en sportmateriaal)

Clubs konden binnen de 3 laagdrempelige projecten aanvragen doen naar ondersteuning binnen de doelgroepen van jeugd en recreatieve 30-plussers: o.a. lesmappen, lesgevers, ondersteuning van de werking, t-shirts, promotiemateriaal,...

36

3. SD03OD04 : Groeistrategie leden VHV (zowel spelers, niet-spelers als recreatieve leden)

Ledenstatistiek VHV



Als de groei zich blijft bestendigen zullen we eind 2020 een groei van een 1000-tal leden gerealiseerd hebben t.o.v. eind 2016, wat neer komt op een groei van 13% gedurende de beleidsperiode. Deze groei is grotendeels te wijten aan de projecten (fithandbal, streethandball en speelhandbal) gecombineerd met de gesegmenteerde en digitale aansluiting (zie rubriek 2). Dit is een mooie groei, maar ligt wel nog onder de beoogde doelstelling van 5% per jaar gedurende de beleidsperiode.

In grootte orde werden volgende aantallen (vooral kinderen) bereikt via streethandball en het speelhandbal project:

30.000 kinderen maakten kennis met handbal binnen de schoolse context bij projecten waar de VHV rechtstreeks bij betrokken was (Nog een ruim 30.000 maakten kennis via promotieactiviteiten (los van de projecten) van de clubs, veelal binnen het Jeugdsportfonds). Via deze weg zetten bijna 1000 kinderen (en jeugd) de stap naar de clubinitiaties. Binnen het streethandball project namen ook meer dan 400 leerkrachten deel aan een 10-tal bijscholingen, wat uiteraard ook bijdraagt tot indirecte promotie van handbal. Ook de initiaties in de scholen zijn naast een recruiteringsmoment ook een bijscholingsmoment voor de turnleerkrachten. Ze kunnen zo direct ervaren hoe handbal op een leuke, leerrijke en uitdagende manier kan gegeven worden binnen de schoolaccomodatatie.

4. SD03OD05 : In kaart brengen van de drop-out binnen de database

Dit is niet gelukt, wegens een aantal problemen met de database en de prioriteit van andere zaken.

De redenen van drop-out dienen verder onderzocht te worden. Volgende vaststellingen konden we wel al maken: Fithandbal legt de focus op de leeftijdscategorie van 30+. In het segment 12-16 jarigen (waar de meeste drop out is), is er weinig aanbod naar recreatief handbal. Het ontbreekt de clubs vaak aan accommodatie/trainers/voldoende spelers om dit in te vullen. Zoals in de andere sporten is er krapte op de trainersmarkt en geven de clubs de voorkeur om deze in te zetten bij hun competitieve ploegen. Bij de senioren hebben wel een heel aantal clubs een recreatieve ploeg (c-ploeg, regioploeg,...), waar wekelijkse aanwezigheid geen verplichting is.

5. SD0402 : Marcom cel

De Marcom cel werkte aan een plan om private partners te betrekken bij de breedtesportevenementen en breedtewerking in het algemeen van de VHV. Momenteel zijn er nog geen partners gevonden hiervoor.

Er wordt tijdens de events van de VHV telkens intensief samengewerkt met vrijwilligers van de clubs om zo de kosten zeer laag te houden.

6. SD0403 : Aanwezigheid VHV op extern georganiseerde evenementen (Sport Vlaanderen, Moev,...):

Via de evenementen met externe partners werden 25.000 deelnemers bereikt die via een activiteit kennis maakten met handbal. De directe instroom in de clubs via deze weg is moeilijker te meten, maar de aanwezigheid op evenementen blijft zeker belangrijk naar algemene promotie van het

handbal. Gedurende de beleidsperiode was de VHV een 60-tal dagen actief op evenementen (door de Corona crisis zijn in 2020 bijna alle evenementen geannuleerd)

7. SDO403 : Organisaties binnen het recreatieve segment

Volgende recreatieve toernooien/evenementen werden georganiseerd:

- JM8/JM10/JM12(M13) toernooien in de regio's: deze worden door de clubs i.s.m. het regiocomité georganiseerd en trekken steeds meer ploegen (Limburg scoort hier het best). Per regio worden er jaarlijks een 20 à 25 georganiseerd (60-tal over gans Vlaanderen)
- Fithandbalontmoetingen/toernooien georganiseerd door de clubs: hiervan wordt een toernooikalender bijgehouden, inschrijvingen zijn ook vrijblijvend zoals bij de jeugdtoernooien. Jaarlijks worden er een 15-tal georganiseerd. Daarnaast plannen clubs nog regelmatig oefenwedstrijdjes tegen een buurclub in op eigen initiatief.
- Promotietoernooien voor M13 en J14: deze worden georganiseerd door de club i.s.m. de VHV om (startende) spelers de kans te geven extra te spelen en ook tegen teams van andere regio's. Er vinden er een 4-tal per seizoen plaats.
- De VHV organiseert jaarlijks een groot recreatief toernooi (Kids Day) voor alle JM8, J10, M10, J12 en M13 teams van Vlaanderen met telkens een stijgend aantal teams (momenteel boven de 70 teams = 500-tal kinderen).
- De VHV organiseert jaarlijks 2-tal Vlaamse Fithandbaldagen, alle fithandbalploegen (ook occasionele) zijn hierop welkom.
- De database van de VHV is een ideaal instrument om zowel in het zoeken naar herbeginnende leden (fithandbal) als naar rekrutering van trainers/medewerkers de nodige info te vinden.

38

8. SDO404 : Bijscholingen voor leerkrachten LO (en/of studenten)

Binnen het project Streethandball werden in 2017-2018 een 10-tal bijscholingen verzorgd. Dit project eindigde in 2018. Binnen het Speelhandbal.be project werd in 2019 volop gewerkt aan een nieuwe lesmap voor scholen. Deze zal vanaf 2020 in de deelnemende scholen (aan het project) verspreid worden als nieuwe tool voor de leerkrachten om hun lessen inhoudelijk te stofferen. Dit is dus een indirecte bijscholing van het lerarenkorps. Doel is om in 2020 terug een aantal bijscholingen te verzorgen.

9. SDO405 : Samenwerkingsverband met Moev (vroegere SVS)

De VHV was jaarlijks aanwezig op minimum 2 Moev startdagen in september met een infostandje en af en toe met een korte bijscholing (oa. in Houthalen 2017 met streethandball). Doel was om info mee te geven over de projecten, ondersteuning van de VHV van de Moev activiteiten en het meegeven van lesmateriaal (lesmappen werden in digitale versie gratis ter beschikking gesteld aan de scholen). Er wordt ook meer en meer samengewerkt tussen de VHV, clubs en Moev in de organisatie van de Moev handbalinstuiven en toernooien. Doel is om vanaf 2020 minstens 5 à 10 instuiven/toernooien te organiseren binnen het nieuwe Speelhandbal.be concept. De ondersteuning door de VHV is zowel materieel (integratie van de handbalproeven speelhandbal/nieuwe opblaasstructuren), als organisatorisch (leveren van jeugdscheidsrechters, coaches). We noteren nog steeds hoge deelname aantallen in het basisonderwijs: ruim 3000 kinderen (gemiddeld 6

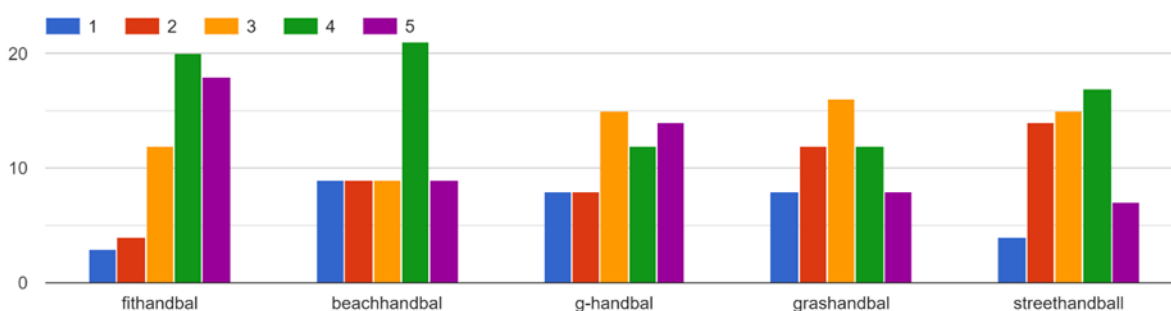
kinderen per ploegje) namen deel aan de toernooien elk jaar en ongeveer 600 kinderen aan de instuiven op woensdag namiddag.

Voor de Moev competities en toernooien in het secundair onderwijs zagen we vrij lage deelnemersaantallen (30 à 50 ploegen per schooljaar).

Stakeholdersbevraging Recreatief handbal

Welke facetten van het handbalspel vind je nog belangrijk om als club/federatie te organiseren ? schaal 1 - 5 (niet belangrijk - heel belangrijk)

Welke facetten van het handbalspel vind je nog belangrijk om als club/federatie te organiseren ? Geef per handbalvorm een score van 1 tot 5 (helemaal niet belangrijk = 1 en heel belangrijk = 5).



Score :
Fithandbal : score 4 + 5 = 38
Beachhandbal : 21 + 9 = 30
G-handbal : 12 + 14 = 26
Streethandball : 17 + 7 = 24
Grashandbal : 8 + 12 = 20

- Fithandbal wordt als het belangrijkste beschouwd door de clubs. De investeringen en campagnes die we hebben gedaan, hebben gewerkt.
- Beachhandbal komt naar voren als een project om op in te zetten.

Kan je toelichten waarom wel?

- Verschillende vormen van handbal is goed voor de ontwikkeling van de speler
- Goedkoop
- Weinig organisatie
- Buiten handbal
- Handbal in de zomer
- Recreatief karakter
- Flexibel karakter
- Nieuwe doelgroepen
- Ook G-handbal kan gemakkelijk geïntegreerd worden in beach, street en grashandbal
- Promotieel

Waarom niet?

- Afhankelijk van het weer
- Geen strand (zand) ter beschikking voor beachhandbal

- Groter gevaar voor blessures
- Geen expertise voor G-handbal

Welke andere vormen van handbal ken je nog en beveel je warm aan?

- Veldhandbal
- Rolstoelhandbal (is een vorm van G-handbal)
- Mini-handbal
- Wandelhandbal 50+
- Tsjoukbal

Stakeholdersbevraging Ledengroei

Wensen jullie als club te groeien in ledenaantal?

- 94,5% geeft aan van wel

Welke beperkingen/belemmeringen zie je op dit moment om als club tot ledengroei te komen?

- Onbekendheid van de sport :
- Organisatorische problemen : Trainers + zaaluren
- Budget
- Concurrentie van andere sporten of hobbies
- Vrijwilligers

Welke beperkingen/belemmeringen zie je op dit moment om als federatie tot ledengroei te komen?

40

- Promotie
- Meer met vrijwilligers werken binnen de federatie
- Clubs en leden meer betrekken
- Organisatie binnen de VHV verbeteren, platform optimaliseren

Welke opportuniteiten zie je om als club tot ledengroei te komen?

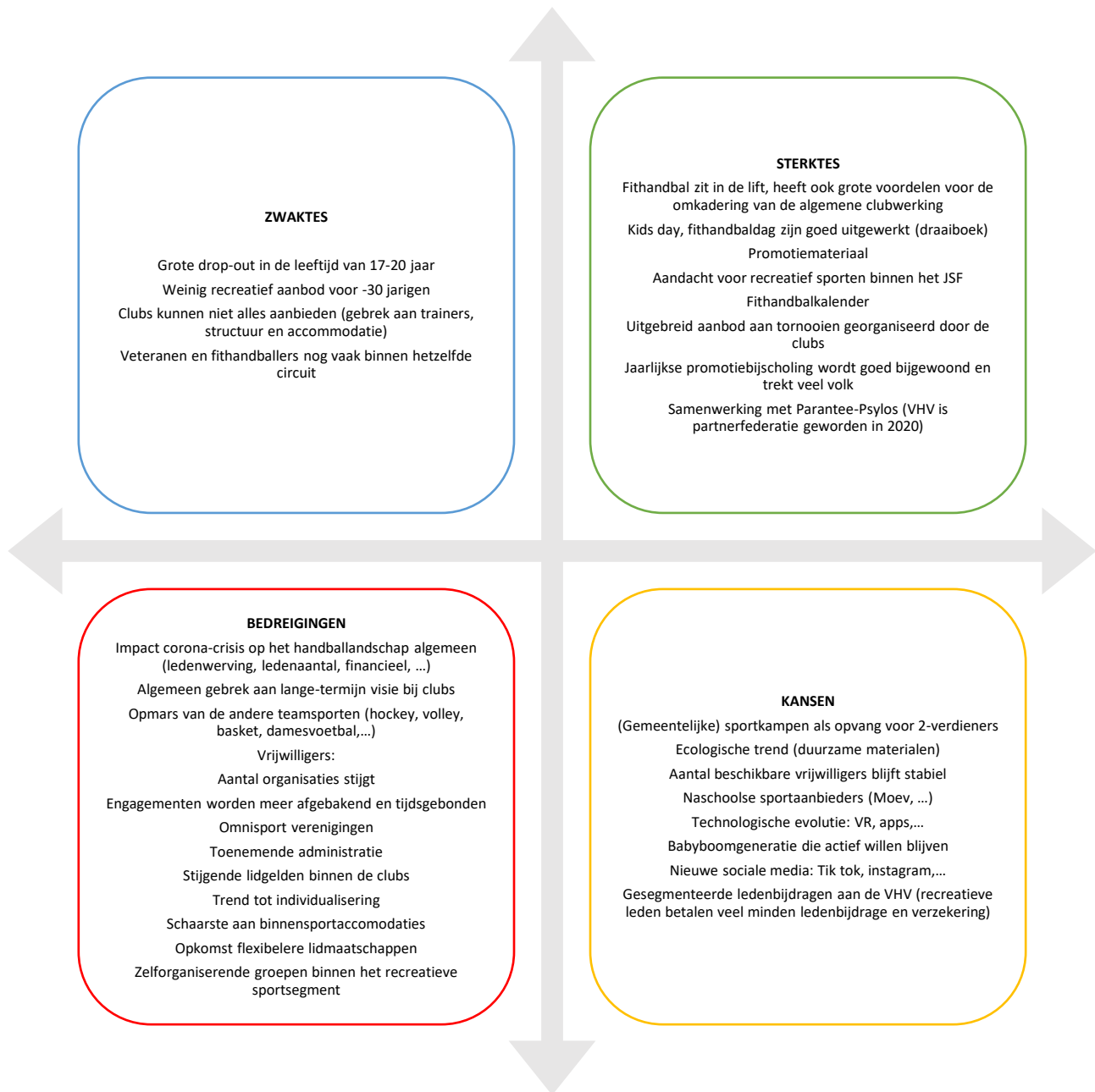
- Ledenwerving
- Helpende handen
- Betere organisatie
- Meer trainers
- Sponsorbeleid
- Veel tijd en energie gaat naar oplossen van tekorten scheidsrechters, trainers, vrijwilligers...

Hoe kan de VHV jouw club helpen om tot ledengroei te komen?

- Ondersteuning bij promotie van clubs
- Meer promocampagnes vanuit de VHV, meer media-aandacht
- Kostenverminderend werken
- Opleiding geven in het sportief plan uittekenen en plannen
- Meer uitwisseling van good practices, ook met andere sporten
- Meer inzetten op het recreatieve

Sterkte/zwakte analyse recreatief handbal

Op basis van bovenstaande evaluaties en de bevraging werd volgende SWOT-analyse opgesteld :



Beleidsuitdagingen recreatief handbal

- ✓ Organisatie van recreatieve evenementen voor jeugd, volwassenen en 30-plussers
- ✓ Monitoren van de mogelijkheid om recreatieve competities op weekavonden te organiseren
- ✓ Aparte (goedkopere) aansluitingen voor niet-competitieve handballers: JM8, JM10, fithandballers,... behouden
- ✓ Bestaande evenementen (Kids day/fithandbaldag) verder ontwikkelen en telkens heruitvinden
- ✓ Fithandbal verder in de aandacht houden en ondersteunen:
 - Pagina op de VHV website
 - Up to date houden van de tornooikalender
 - Fithandbaldag
 - Logistieke ondersteuning
 - Laten samenvallen van Fithandbaldag en Kids Day
- ✓ Implementatie van wandelhandbal, te starten met enkele demonstratie wedstrijden
- ✓ Beachhandbal en Speelhandbal integreren in het Moev aanbod

Sterkte/zwakte analyse promotie

Op basis van bovenstaande evaluaties en de bevraging werd volgende SWOT-analyse opgesteld :



Beleidsuitdagingen promotie

- ✓ Project Speelhandbal.be verder fijn tunen en uitrollen
- ✓ Verder organiseren en promoten van de VTS cursussen aspirant-initiator om zo de instroom van nieuwe trainers te faciliteren.
- ✓ Samenwerken met Moev om naschools handbal aan te bieden als tussenstap naar de clubwerking
- ✓ Nationale teams als promotietool (vb. aanwezigheid van international op Kids Day), topspelers meer integreren in het speelhandbal.be verhaal: Red Wolves challenges, Tips en tracks van internationals,...
- ✓ Gebruik van de nieuwe sociale media als promotiemiddel: Instagram, Tik tok. Facebook VHV en Pim de panter blijven ook speerpunt. Niet alleen naar buitenwereld toe maar ook meer intern communiceren (naar clubs en leden) over de gedane acties.
- ✓ Attractieve aanwezigheid op extern georganiseerde evenementen (met opblaasstructuur)
- ✓ Sponsors zoeken om Promotie campagnes en evenementen te ondersteunen
- ✓ Maximale aanwezigheid van Pim de Panter op promotieactiviteiten

Evaluatie sportkampen

SD11 FO: Sportkampen: Via het aanbod van sportkampen zal Handbal Vlaanderen de toegankelijkheid naar handbal verhogen, werken aan een positieve uitstraling en het contact met hun leden verhogen. Dit aangezien externe actoren niet veel aanbod hebben van handbal binnen reeds georganiseerde kampen.

Het aantal kampen en deelnemers neemt stelselmatig toe. In 2017 hadden we 2 kampen in Genk. In 2018 en 2019 kwam daar een kamp in De Panne bij. In 2020 zitten we op vier locaties: 2 kampen in Genk, een kamp in de Panne en een kamp in Hofstade (nieuwe locatie). We hebben zo ook een mooie geografische spreiding in Vlaanderen. We zullen in 2020 zo reeds een 200-tal kinderen bereiken (dit is meer dan het dubbele van 2017). Hiermee bereiken we ongeveer 10% van de spelende leden in de leeftijdscategorieën die de sportkampen beogen. Voor veel kinderen en ouders is het een eerste direct contact met de federatie. We zien dan ook veel spelers nadien terug op evenementen en binnen de selectiewerking van de VHV. Extern georganiseerd zijn er nog kampen in Overpelt en Neerpelt, deze trekken in totaal samen een 100-tal deelnemers.

Sterkte/zwakte analyse sportkampen



Beleidsuitdagingen sportkampen

- ✓ Aanbod behouden op 4 kampen (200 à 250 plaatsen)
- ✓ Kwaliteit van de kampen hoog houden
- ✓ Administratieve vereenvoudiging voor inschrijving en betaling
- ✓ Samenwerking met externe partners
- ✓ Uitgebreide promotie van de kampen
- ✓ Handbaltechnisch hoogwaardige kampen aanbieden

Evaluatie laagdrempelig handbal : Streethandball

SD13 FO: Laagdrempelig sporten: Via het project streethandball op het schoolplein wil Handbal Vlaanderen een laagdrempelige en efficiënte vorm van handbal aanbieden voor schoolkinderen, die bruikbaar is op elke speelplaats

Dit project liep van 2017 tot 2018. Na een rustige start bracht de lancering in Regina Paecis (op 2 oktober 2017) het project in een stroomversnelling. Via een persbericht, item op ATV, reportage op de website, filmpje op youtube, LO-leerkracht als ambassadeur... werd het project toen extra in de verf gezet en dat is opgepikt door een heel aantal clubs en scholen.

In totaal waren er ruim 15.000 jongeren die participeerden aan het Street Handball project binnen de schoolse context. Via een initiatie streethandball met aangepaste oefen- en spelvormen, telkens afgesloten met enkele wedstrijdje, werden de kinderen enthousiast gemaakt voor handbal en voor de spectaculaire variant.

39 clubs participeerden aan het project (een aantal 2 maal) zodat in totaal ruim 50% van de clubs minstens één project realiseerde. Een 500-tal kinderen vond via het project de weg naar de club. Dankzij het project startten zowel in Beringen (nieuwe club) en Maasmechelen een volledige nieuwe jeugdwerking op. Beringen zal vanaf volgend seizoen zelfs als volwaardige club inschrijven in de competitie.

Ook tijdens de extern georganiseerde evenementen (Ket 2 sport, Sportsterrendagen, Zomer Sportpromotietoer,...) opteerden we om streethandball aan te bieden aan de deelnemers. Een 16.000-tal deelnemers maakten via een actieve streethandball initiatie, telkens afgesloten door een wedstrijdje, kennis met deze attractieve variant van de sport. Ook binnen onze eigen evenementen (scholentornooien ter promotie van de interlands Red Wolves, Fithandbal dag, Kids Day, ...) werd het project gepromoot en streethandball beoefend. Via deze weg hadden we een bijkomend bereik van een 2.500 kids, waarvan ruim 1.800 voor de eerste keer kennis maakten met streethandball.

Tenslotte stonden de bijscholingen voor leerkrachten LO in het teken van streethandball om het zo duurzaam in de scholen te introduceren. In totaal namen bijna 400 leerkrachten LO namen deel (10-tal bijscholingen).

Integratie in de cursussen en VHV-visie en ontwikkelingslijn

Sinds 2015 is streethandball ook geïntegreerd in de VTS cursus initiator handbal, zodat jaarlijks 20 à 30 trainers via deze weg de basisbeginselen en oefenstof aangeboden krijgen. Streethandball is naast een leuke handbalvariant ook een heel goede manier om de creativiteit, tactisch basisinzicht en de technische bagage van jonge spelers te verhogen. Iedereen kan de bal heel goed vasthouden wat de techniek van passen en werpen ten goede komt. In die zin wordt Streethandball ook aangemoedigd binnen de VHV-visie en ontwikkelingslijn.

Promotieworkshop

Om streethandball te promoten kwam het ook telkens aan bod op de promotieworkshop van de VHV (telkens eind juni in Leuven). Er waren telkens een 75 promotieverantwoordelijken, sporttechnische verantwoordelijken en bestuurders van de verschillende Vlaamse clubs aanwezig.

Evaluatie laagdrempelig handbal : Fithandbal

SD12 FO: Laagdrempelig sporten: Via fithandbal zal Handbal Vlaanderen een aanbod voorzien voor alle 30+ers die op recreatieve, laagdrempelige basis aan handbal wil doen

Dit project liep van 2017 tot 2020. Doelstelling was om via fithandbal een aanbod te voorzien voor alle 30+ers die op recreatieve, laagdrempelige basis aan handbal willen doen.

Fithandbal ondersteuning voor de clubs vanuit de VHV

De VHV ondersteunt de opstart en ontwikkeling van (nieuwe) fithandbalinitiatieven. Hiervoor is er een fithandbalcoördinator aangesteld: Gerrit Vertommen. Zijn taken zijn:

- 2 maal per jaar een update maken van de fithandbalactiviteiten binnen de clubs (welke clubs hebben een actief fithandbalaanbod)
- Coördinatie + opvolgen stappenplan om de doelstelling van 60% (van de clubs die fithandbal aanbieden) te behalen
- Coördinatie fithandbalkalender (ism. Jeroen Kelders)
- Ondersteuning fithandbalclubs
- Promotie bij de clubs om te starten met fithandbal
- Organisatie van 2 fithandbaltornooien VHV
- Co-organisatie Fit on the beach Arena in juni
- Logistieke coördinator

49

Evaluatie beoefening fithandbal in Vlaanderen

Momenteel zijn er een 30-tal clubs die fithandbal in hun werking hebben opgenomen. Hiermee overschrijden we de doelstelling van 50% (er zijn 57 clubs). Gemiddeld telt een club 18 fithandballers, wat overeenkomt met ruim 500 actieve fithandballers in Vlaanderen. Daarnaast tellen we gemiddeld 200 fithandballers die nog niet zijn aangesloten (namen 1-malig of occasioneel deel aan een training/tornooi).

Door frequente contacten (op tornooien, telefonisch) met een aantal fithandbalclubs kwamen volgende (positieve) punten aan bod (van het hebben van een fithandbalploeg binnen het aanbod):

- Verhoogd ledenaantal in het recreatieve segment.
- Ouders leren reglementen kennen, wat een voordeel is als ze naar wedstrijden van hun kinderen gaan kijken.
- Verhoogd engagement in de club voor bestuursfuncties, begeleiding (jeugd)teams, logistieke taken,...
- De beurtenkaart is (op een uitzondering na) niet ingeburgerd. Er wordt gewerkt met een jaaraansluiting.
- Lidgeld is relatief laag (rond 100 euro)
- Is administratief eenvoudiger

Tornooien

Er wordt een tornooikalender op Vlaamse niveau bijgehouden door de fithandbalcoördinator. Deze kalender wordt op regelmatige basis naar de fithandbalclubs gemaild en op basis van hun feedback geüpdatet. De tornooien die nog op de kalender staan, zijn ook te vinden op de webpagina site VHV (handbal.be: <http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/fithandbal>). Clubs kunnen zo duidelijk aangeven wat de uren zijn, maximum aantal ploegen, ...

Uit Wallonië zijn er ook 2 clubs toegetreden tot het tornooicircuit (Silly en Waterloo) omdat bij hen geen aanbod is.

Daarnaast werden nog een heel aantal onderlinge wedstrijdjjes en kleine tornooien georganiseerd door de fithandbalclubs. Dit kan op een trainingsmoment zijn, op een weekdag 's avonds, ...

De VHV organiseerde jaarlijks een 2-tal fithandbaldagen. In 2019 was dit voor het eerst gekoppeld aan de Kids Day. Zo konden kinderen en ouders op dezelfde locatie hun favoriete sport beoefenen

Fithandbalmap

Om de fithandbaltrainingen te stofferen werd een fithandbalmap voor de lesgevers ontwikkeld. Deze werd in het voorjaar 2019 een laatste maal geüpdated.

Communicatiekanalen fithandbal

- 3 à 5 keer per jaar directe mailing naar (fithandbalclubs) met tornooikalender en aankondigingen VHV tornooien (fithandbaldagen fit on the beach).
- Pagina op website Vlaamse Handbalvereniging: <http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/fithandbal>
- Vermelding op de website speelhandbal.be indien fithandbalaanbod in de club: vb. Heist-op-den-Berg: <https://www.speelhandbal.be/nl/zoek-een-club/47/handbalclub-heist-op-den-berg>
- Aankondiging van evenementen + korte artikels/foto's op de facebookpagina en instagram van de VHV.
- Aankondiging VHV Fithandbaldag + artikel via digitaal VHV-tijdschrift Handbal Xtra

Stakeholdersbevraging Fithandbal

Zal er fithandbalwerking zijn in je club tijdens seizoen 2020-2021?

- 55% geeft aan van wel

Om welke reden zou je dat wel of niet doen?

- Wel:
 - Aanbod voor ouders creëren die nog nooit gehandbald hebben
 - Betrokkenheid (ouders) bij de club creëren
 - Ouders de reglementen leren kennen
 - Goed aanbod voor spelers die geen tijd/interesse hebben in competitief handbal
 - Fun
- Niet:
 - Geen interesse
 - Geen trainer beschikbaar, te weinig vrijwilligers

- Geen zaaluren beschikbaar
- Dalende opkomst, daarom gestopt
- Momenteel nog niet mogelijk wegen startende club
- Past niet in de doelstelling van de club

Hoe kan de VHV de clubs die aan fithandbal doen of willen starten beter ondersteunen?

- Draaiboek rond opstart maken
- Trainingsschema's uitwerken
- Meer promotie errond
- VHV tornooi blijvend organiseren
- Fithandbaltrainerslijst ter beschikking stellen
- Onderscheid veteranenhandbal/fithandbal
- Lesgeversmateriaal
- Initiatie fithandbal voorzien
- Materiële ondersteuning

Evaluatie laagdrempelig handbal : Speelhandbal.be

SD 13bis FO: Laagdrempelig sporten: Nieuw project (speelhandbal.be): via het project speelhandbal.be willen we de brug naar de clubs versterken via een directe link (nieuwe webpagina en bandjessysteem). Daarnaast is het ook een tool in de uitrol van de leerlijn en talentdetectie.

Dit project startte in 2019. Via dit project Speelhandbal.be willen we de brug naar de clubs versterken via een directe link (nieuwe webpagina en bandjessysteem). Daarnaast is het ook een tool in de uitrol van de leerlijn en talentdetectie.

In 2019 lanceerde de VHV een nieuw laagdrempelig project: www.speelhandbal.be
Doelstelling is om via dit concept op een aantrekkelijkere en efficiëntere manier aan promotie te doen, om zo de instroom in de clubs te verhogen. Hiervoor werden een aantal tools ontwikkeld (o.a. nieuwe promotiewebsite, bandjes, opblaasstructuren, scoreboekjes,...). 2^{de} doelstelling is om via het bandjessysteem de leerlijn te integreren in de JM8 tot JM12 leeftijdscategorieën en er kan zelfs bijkomend op basis van de bekomen gegevens aan talentdetectie gedaan worden.

Doelstelling is dat het project Speelhandbal.be het speerpunt is van de federatie de komende jaren (binnen de promotie). Daarom namen we onze tijd om de tools (handleidingen, brochures, website,...) goed uit te werken tijdens het eerste projectjaar. Tegelijk werd het project uitgerold in de scholen. Op 10 oktober 2019 hadden we de officiële kick-off in Bilzen met aanwezigheid van TV Limburg:

<https://www.tvl.be/nieuws/speelhandbal-wil-jongeren-aanzetten-tot-sporten-86182>

52

Tools speelhandbal

- Website speelhandbal.be : gegevens van alle clubs staan ter beschikking. Via deze weg kunnen kinderen/ouders gemakkelijk de weg vinden naar een club, waar zij vrijblijvend via enkele proeflessen kunnen kennismaken. Ook scholen en clubs vinden hier alle info betreffende het project terug.
- Instructiekaart voor de leerkrachten niveau wit.
- Boekje voor de deelnemende kinderen in de clubs.
- Instructieboekje voor de clubtrainers die de proeven bij de kinderen afnemen.
- Nieuwe lesmap handbal op school.
- Handbalstructuren voor gebruik op evenementen.
- Bandjes in de verschillende kleuren: deze bandjes bevatten de link naar de website (www.speelhandbal.be) en zijn populair bij de doelgroep.
- Ander materiaal beschikbaar voor de clubs en VHV:
 - beach flags
 - ballen, kegels, hesjes, doeltjes,...
 - promotiekledij voor lesgevers
 - kostuum Pim de panter

Hoe kunnen de clubs participeren?

- Via een scholenactie

Via de scholenacties werden jaarlijks 8000 kinderen bereikt. Bij de startende jeugdkernen en bij clubs die over geen of onvoldoende lesgevers beschikten, zorgde de VHV voor initiators in de scholen

- Via een evenement

Dit kan een promotie- of clubevenement zijn (vb. opendeurtraining, vriendjesdag, sportkamp,...) of i.s.m. met externe partner (vb. buitenspeeldag).

Heel wat clubs integreerden het concept speelhandbal binnen hun vriendjesdagen, opendeurdagen,... Een 10-tal clubs werkten ook samen met de organisatie van een extern evenement.

- Speelhandbal.be in de club

2 à 3 keer per jaar/per team neemt de clubtrainer + enkele helpende trainers/ouders een niveau af.

Voor JM8: niveau geel en oranje

Voor JM10: niveau oranje, groen en blauw

Voor JM12: niveau blauw en zwart

Een 15-tal clubs deden de handbalproeven in hun club.

Integratie van speelhandbal.be in de interne/externe evenementen van de VHV.

- Evenementen georganiseerd door de VHV

De VHV organiseerde in de periode 2019-2020 een 20-tal evenementen waar speelhandbal.be prominent aanwezig was. Onder rubriek MEDIA van de website speelhandbal.be zijn de foto's/filmpjes te vinden.

- Samenwerking met Moev

Doelstelling is om speelhandbal.be zoveel mogelijk te integreren in de handbalinstuiven en toernooien die de VHV en clubs ism. Moev organiseren.

Evenementen ism. Sport Vlaanderen, externe partners

We hadden jaarlijks een 15-tal evenementdagen met meer dan 5.000 handbaldeelnemers/jaar. Volgende tools werden benut hiervoor :

- Lesmap speelhandbal voor oefenstof
- Opblaasstructuren
- Promotie bandjes met verwijzing speelhandbal.be
- Pim de Panter aanwezig op Moev activiteiten, Luuks's beweegdagen

Communicatiekanalen intern en extern project

Wegens het belang van het project voor de VHV, wordt zoveel mogelijk gecommuniceerd via diverse kanalen:

- Website van het project: www.speelhandbal.be
- Link op website VHV naar website van het project: <http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/speelhandbal-be>
- Regelmatig nieuwsberichten/foto's via facebook VHV: www.facebook.com/handbal.be/

- Regelmatig nieuwberichten/foto's via facebook Pim De Panter (meer dan 2000 vrienden) : <https://www.facebook.com/pim.depanter>
- Instagram Vlaamse Handbalvereniging (500 volgers)
- Pers: TV Limburg (Kick-Off): www.tvl.be/nieuws/speelhandbal-wil-jongeren-aanzetten-tot-sporten-86182
- Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=BDrSsLLMPC8>
<https://www.youtube.com/watch?v=NUnc6bMWbKk>
https://www.youtube.com/watch?v=71usQnmo_gY
- Een aantal andere persartikels: <https://www.internetgazet.be/speel-handbal-project-voor-kinderen.aspx>
http://www.limburgnieuws.be/bilzen/1570785004-vlaamse-handbalvereniging-lanceert-speel-handbal-a.html?utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+limburgnieuws+%28Nieuws+uit+je+omgeving%29
- Digitale tijdschrift VHV: handbal Xtra
- Flyers, beach flags,...

Stakeholdersbevraging Speelhandbal.be

Uit de bevraging van de clubs en medewerkers kwamen volgende antwoorden en tendensen naar voor betreffende het project Speelhandbal.be :

54

Ken je het project Speelhandbal.be?

- 48/53 antwoorden ja

Hoe vaak bezoek je de promotiewebsite speelhandbal.be ?

- 1 keer per week: 1
- 1 keer per maand: 4
- Enkele keren per jaar: 29
- Nooit: 23

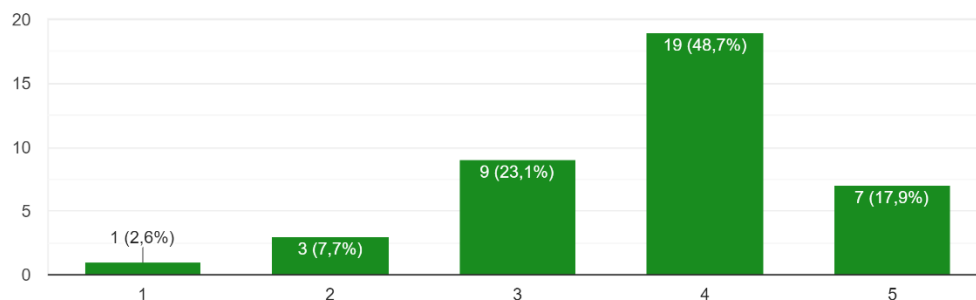
Om welke reden bezoek je deze?

- Info over het project
- Nakijken gegevens club
- Inspiratie opdoen
- Informatief
- Filmpjes
- Huur structuren
- Promotiemateriaal bekijken
- Challenges tijdens Lock Down maart-mei

Indien je het project al kent, hoe waardeer je het project ?

Indien je het project al kent, hoe waardeer je dit project?

39 antwoorden



Geef enkele tips (werkpunten)

- website wat interactiever te maken: vb. spelletjes, regelmatigere filmpjes toevoegen (doelpunt van het weekend, interview met topsporters, interview met jeugdlid, uitdagingen, tricks van topsporters,...)
- verschillende maten voorzien in de bandjes (grotere maten)
- meer hulp (lesgevers ter beschikking stellen om de clubs te ondersteunen)
- speelhandbal scholentornooien organiseren (tijdens lesuren) met gebruik van de opblaaselementen ism. de club, voordeel is hoog bereik aan deelnemers

Wat vind je top (sterke punten)?

- Ondersteuning trainers: oa. filmpjes handbalproeven, scoreboekjes met handleiding, bandjes ter motivatie
- Nieuwe opblaasstructuren
- Speelhandbal.be website
- Materiaal voor de scholen
- Laagdrempelig om de stap naar handbal te zetten

Wat houdt je tegen om mee te doen?

- Tijdsinvestering houdt tegen

Sterkte/zwakte analyse Speelhandbal.be

Op basis van bovenstaande evaluaties en de bevraging werd volgende SWOT-analyse opgesteld :



Beleidsuitdagingen Speelhandbal.be

- ✓ Project wordt verder uitgerold, met als doel om 80 à 85% van de clubs actief te betrekken.
- ✓ Website wordt geüpdatet en interactiever gemaakt: spelletjes, regelmatigere filmpjes toevoegen (doelpunt van het weekend, interview met topsporter, interview met jeugdlid, challenges door internationals/topspelers, tricks van topspelers).
- ✓ I.s.m. met de clubs grote scholenturnoaien tijdens de lessen verder implementeren (tot 500 kinderen kunnen op een dag deelnemen).
- ✓ Project Speelhandbal.be verder integreren in de Moev turnoaien/instuiven op woensdagnamiddag met inzet van de opblaasstructuren en mascotte (Pim de Panter).
- ✓ Eventueel ook wat bandjes maat groter (voor sommigen zijn ze te klein.)
- ✓ Oefenstof voor trainers posten op de Speelhandbal.be site
- ✓ Extra structuren om logistiek (transport) te vereenvoudigen

Sterkte/zwakte analyse laagdrempelig handbal : Beachhandbal/sandball

Uit de stakeholdersbevraging kwam naar voor dat veel clubs beachhandbal als een opportuniteit zien om zowel laagdrempelig, recreatief handbal aan te bieden, als competitief, om verschillende doelgroepen aan te spreken...

Een SWOT-analyse werd opgemaakt :



Beleidsuitdagingen Beachhandbal/sandball

- ✓ Beach initiaties voor scholen op sportdagen
- ✓ Mei/juni scholenturnooien
- ✓ Bestaande beachturnooien circuit ondersteunen en stroomlijnen
- ✓ VHV beachturnooi als finale van extern georganiseerde beach turnooien
- ✓ Beachtour aan de kust voor toeristen (in een week op een aantal badplaatsen aanwezig zijn)
- ✓ G-beachhandbal
- ✓ Beachhandbal als teambuilding voor bedrijven
- ✓ SR's opleidingen beach handbal

Domein 3 : Diversiteit en verbreding in het handballandschap

Gegevensverzameling

Dames in de handbalgemeenschap

De verdeling man - vrouw wordt onderzocht in verschillende geledingen van de federatie :

Leden

Aantal leden 1 mei 2016			
Leden	Vrouwen	Mannen	Totaal
Niet spelers	418	773	1191
spelers	2070	4173	6243
totaal	2488	4946	7434

Aantal leden 1 mei 2020			
	Vrouw	Man	Totaal
Competitief lid	1865	3345	5210
Recreatief lid	713	1096	1809
Niet-sportend lid	505	708	1213
Totaal	3083	5149	8232

60

Het aantal vrouwelijke leden in de federatie bedraagt in mei 2020 37,45 %, wat neerkomt op ongeveer 1/3^{de}. Wat de competitieve leden betreft is 35,8% vrouwelijk, bij de recreatieve leden is het aandeel groter : 39,41%, net zoals bij de niet-sportende leden : 41,63%.

Dit betekent dat het aandeel van de vrouwelijke leden licht is gestegen in de federatie tijdens de voorbije beleidsperiode. In mei 2016 betrof het totaal aantal vrouwelijke leden 33,47%, met 35,09% bij de niet-sportende leden en 33,16% bij de sportende leden (er was nog geen recreantenstatuut).

Bij deze aantallen zien we steeds een verhouding van 1/3^{de} vrouwen en 2/3^{de} mannen verschijnen, zowel bij de spelers als de niet-spelers. Er zijn relatief gezien evenveel vrouwen als mannen in functies als niet-speler actief bij de clubs ten opzichte van het totale aantal vrouwelijke en mannelijke leden. Onder deze functies verstaan we tafelofficials, bestuursleden, trainers, jeugdcoördinatoren, vrijwilligers... Evenwel zijn er minder vrouwen te zien in wat we 'hogere leidinggevende' functies noemen zoals voorzitter, RvB-lid (1 vrouw!), sporttechnisch coördinator....

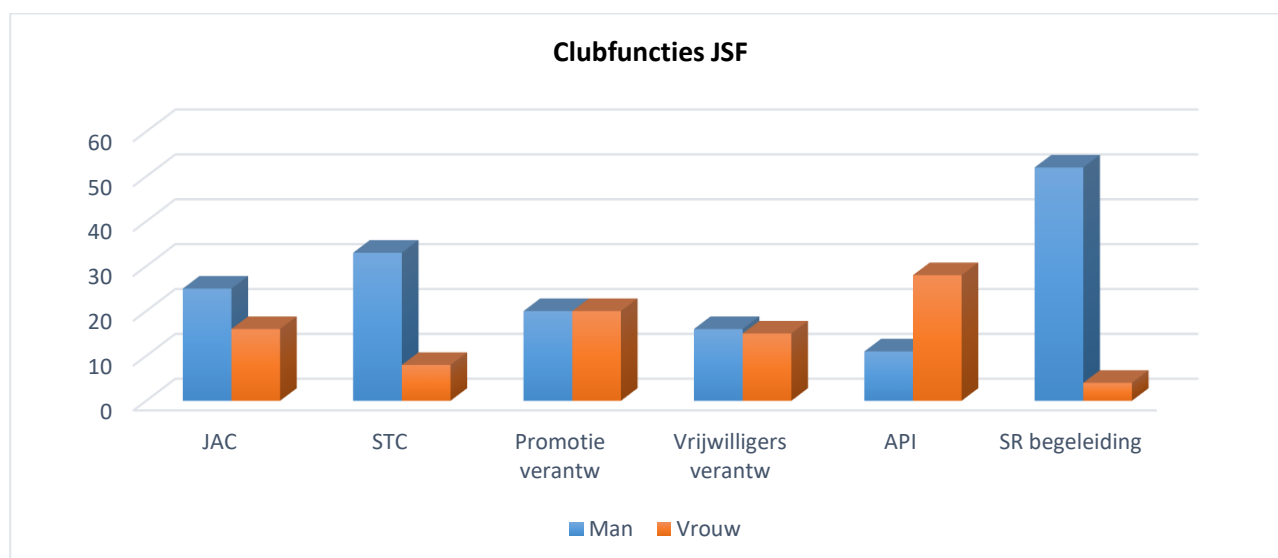
Trainers

De verdeling man/vrouw bij de trainers is gelijklopend aan die van leden. 1/3^{de} is vrouw, 2/3^{de} man. Dit is nog steeds dezelfde tendens als in 2016. Wel opmerkelijk is dat er bij de hogere diploma's percentueel meer mannen vertegenwoordigd zijn. Deze tendens komt ook naar voor in de competities. Bij de hoger spelende damesploegen zijn slechts enkele damestrainers actief (2 dames in 1^{ste} nationale dames, 2 in 2^{de} nationale dames). Bij de herenploegen zijn weinig tot geen dames actief.

Aantal trainers	Totaal	Man	% Mannen	Vrouw	% Vrouwen
Niet gekwalificeerd	202	132	65,3	70	34,7
Asp. Initiator	54	37	68,5	17	31,5
Multi Move begeleider	10	0	0,0	10	100,0
Initiator handbal	277	176	63,5	101	36,5
Instructeur B	18	11	61,1	7	38,9
Trainer B (+ ev Bachelor/Master LO)	72	56	77,8	16	22,2
Trainer A (+ ev Bachelor/Master LO)	41	33	80,5	8	19,5
Master LO	5	4	80,0	1	20,0
Bachelor LO	19	13	68,4	6	31,6
TOTAAL	698	462	66,2	236	33,8

Clubfuncties JSF

Volgende gegevens werden uit het JeugdSportFonds gehaald betreffende de diverse functies binnen de club :



Hieruit blijkt dat het percentage vrouwen afhangt van de functie in kwestie. Er zijn overduidelijk meer vrouwen actief als club-API, maar daarentegen zijn ze duidelijk in de minderheid bij de jeugdscheidsrechtbegeleiders en de sporttechnische coördinatoren. In de functies promotieverantwoordelijke en vrijwilligersverantwoordelijke zijn bijna evenveel vrouwen als mannen aan de slag.

Scheidsrechters

Bij de scheidsrechters zijn er heel weinig vrouwen actief. Bovendien zijn er enkele talentvolle dameskoppels de afgelopen jaren gestopt o.w.v. het moederschap.

Officials per leeftijdscategorie	Man	Vrouw	Totaal
-25 jaar	49	12	61
25 tot 35 jaar	32	3	35
+ 35 jaar	26	4	30
+ 45 jaar	41	0	41
+ 55 jaar	42	0	42
Totaal	190	19	209

Jeugdleden

Op -19 jarige leeftijd zijn er op 1 mei 2020 1643 meisjes t.o.v. 2873 bij de jongens. Tijdens de beleidsperiode was er zowel een groei bij de jongens (+135) als bij de meisjes (+323), maar duidelijk zichtbaarder bij de meisjes. In 2016 bedroeg het aandeel meisjes 32,5%, in 2020 36,4%. Deze groei bij de meisjes mag toegewezen worden aan de inspanningen van de clubs en de federatie, d.m.v. de incentives via het JSF, de VHV promotietornooitjes, het vroeg opsplitsen jongens-meisjes binnen de clubs...

Meting op 1 mei	Jongens	Meisjes	Totaal
2014	2575	1181	3756
2015	2696	1246	3942
2016	2738	1320	4058
2017	2731	1412	4143
2018	2805	1512	4317
2019	2805	1554	4359
2020	2873	1643	4516

G-sporters

Het idee van G-handbal is tijdens de vorige beleidsperiode gegroeid, mede dankzij de inzet van de clubs die ermee gestart zijn.

Er is G-handbalwerking in volgende clubs :

HV Uilenspiegel	jongeren met een mentale en licht motorische beperking
HB St-Truiden	jongeren met een mentale en licht motorische beperking
HC Aarschot	jongeren met een mentale en licht motorische beperking
Olse Merksem	rolstoelhandbal
Rolstoelhandbalploeg The Blue Swans	

De VHV heeft de voorbije beleidsperiode getracht stelselmatig meer aandacht te geven aan G-handbal via :

- Het geven van incentives in het JSF
- G-handballers laten oplopen bij de nationale seniorenploegen
- Training met enkele speelsters van de nationale damesploeg
- Vergadering in 2019 met de G-handbalclubs
- Het oprichten van een G-werkgroep binnen de Cel Breedtesport

- Vergadering met de G-cel van Sport Vlaanderen
- Het opstarten van samenwerking met Parantee-Psylos
- Creëren van een specifieke pagina op de website van de VHV : <http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/g-handbal>
- Het opstellen van een reglement met het oog op inclusie van G-handballers in de jeugdcompetities.



Stakeholdersbevraging

Volgende vragen werden gesteld in het kader van diversiteit :

Met welke thema's rond diversiteit houden jullie binnen de club rekening ?

De meeste clubs geven aan dat ze open staan voor iedereen maar ondernemen pro-actief weinig specifieke acties gericht op specifieke doelgroepen. De aandacht die er is, gaat voornamelijk naar kansarmen, in de vorm van een verlaging van het lidgeld of tussenkomst in de kosten voor stages.

Is er binnen jullie club een specifiek project ikv diversiteit? Zo ja, kan je dit toelichten? Welke good practice zou je met de VHV en de andere clubs willen delen

- G-sport
- Traject rond buurtwerk, buurtsport en integratiedienst.
- De gele sportkaart van de gemeente : kinderen met deze kaart kunnen 1,5 maand gratis sporten in diverse sportclubs om eerst de sport uit proberen vooraleer ze aansluiten en lidgeld moeten betalen. Verzekering gaat via sportdienst.
- Kidsclub op zondagvoormiddag voor kleuters

Sterkte/zwakte analyse diversiteit en verbreding van het handballandschap



Beleidsuitdagingen diversiteit en verbreding van het handballandschap

- ✓ Basis van het dameshandbal vergroten
- ✓ Meer meisjes aantrekken
- ✓ Tendens van meer specifieke meisjesploegen in competitie verder zetten
- ✓ Doorstroming van meisjes naar senioren optimaliseren
- ✓ Structuren voor optimale dameswerking binnen clubs en federatie ontwikkelen
- ✓ Meer dames in de bestaande bestuursorganen laten zetelen
- ✓ Doorstroming van vrouwen als scheidsrechter of trainer bevorderen.
- ✓ Promotie en marketing concept specifiek voor dames ontwikkelen
- ✓ G-handbal promoten bij handbalclubs
- ✓ Ontwikkeling van de “G-handbalclub”
- ✓ Vorming van trainers en begeleiders rond G-sport
- ✓ Inclusie van G-handballers in de reguliere competitie
- ✓ Uitwisseling van kennis tussen clubs bevorderen m.b.t. diversiteit
- ✓ Clubs aanzetten contact op te nemen met de gemeentelijke diensten mbt lidgelden kansarmen
- ✓ Clubs aanzetten om projecten rond kansengroepen te ontwikkelen en dit duidelijk te communiceren
- ✓ Uitwerken van een transgender beleid
- ✓ Opmaken van inspiratiecursus G-handbal voor beginnende trainers
- ✓ Samenwerking met Parantee-Psylos uitbreiden
- ✓ Promoten van cursussen voor G-sportbegeleiding
- ✓ Faciliteren van recreatieve evenementen voor G-handbal
- ✓ Introduceren van wandelhandbal voor senioren

Domein 4 : Begeleiding clubs

Gegevensverzameling

Begeleiding van de clubs beslaat verschillende facetten. Ook het JeugdSportFonds wordt gezien als een middel om de clubs te helpen bij hun structurele en kwalitatieve ontwikkeling. Hieronder volgt een evaluatie van de gestelde strategische doelstellingen in de vorige beleidsperiode met inbegrip van bijkomende evaluaties en de resultaten die komen uit de stakeholdersbevraging.

Evaluatie van de strategische doelstelling

SD07 Tijdens de beleidsperiode wordt de clubbegeleiding en ondersteuning op maat uitgewerkt en toegepast, zowel technologisch als op het veld

Tijdens de afgelopen beleidsperiode heeft de VHV volgende acties ondernomen om de clubs te begeleiden op sporttechnisch, administratief en sportpromotioneel vlak :

- **OD01 De tool clubbegeleiding wordt verder ontwikkeld door Handbal Vlaanderen**
 - **De VHV ontwikkelt tools om de clubs promotioneel te ondersteunen**

De VHV heeft een nieuw project ontwikkeld “Speelhandbal.be” dat heel wat ondersteuning biedt aan de clubs om promotie te maken in scholen en tijdens evenementen. Zo kunnen de clubs bandjes krijgen om uit te delen, is er een volledig uitgewerkte promotie-activiteit die ze kunnen toepassen binnen scholen, kunnen ze 4 opblaasstructuren uitlenen.... Daarnaast is er ook een nieuwe website speelhandbal.be waar alle info over dit nieuwe project te vinden is en waar nieuwe kinderen de weg naar de dichtstbijzijnde handbalclub kunnen vinden.

- **De VHV ontwikkelt tools om de clubs sporttechnisch te ondersteunen**

Op de website van de VHV werd de rubriek voor trainers uitgewerkt met nieuw materiaal erop betreffende sporttechnische materie, maar ook bv over gezond sporten en voeding.

Er werd een nieuw infodocument (handleiding) ontwikkeld voor de clubs en trainers met alle relevante sporttechnische info betreffende het seizoen 2019-2020 erin : de selectiewerking, opleidingsstructuur en planning, beknopte VHV-ontwikkelingslijn, fiches per competitie categorie met nodige info over ballen, maar ook gevraagde speelwijze, coaching, arbitrage... De leerlijn van de selecties werd daarbij kenbaar gemaakt aan de clubs. De VHV ontwikkelingslijn werd geüpdatet.

Binnen het project Speelhandbal.be werd een scoreboekje ontwikkeld waar de leerlijn JM8 tot JM12 in geïntegreerd werd. De clubs kunnen per niveau aan hun spelers een welbepaald gekleurd bandje geven. Er is ook een eenvoudige testbatterij ontwikkeld die de trainers kunnen afnemen om zicht te krijgen op de technische en fysieke kwaliteiten van hun spelers. Op de website Speelhandbal.be zijn hiervoor filmpjes met de sporttechnische aandachtspunten en een instructieboekje geplaatst om duidelijkheid te geven.

Daarnaast werd in 2019 een nieuwe fithandbalmap ontwikkeld voor de fithandbaltrainers om de training voor deze doelgroep op een gezonde verantwoorde manier te kunnen uitvoeren

- **De VHV ontwikkelt tools om de clubs administratief te ondersteunen**

De VHV ontwikkelde een nieuw platform om de administratieve last van de clubs en het secretariaat te verlichten. Het nieuwe platform is in gebruik genomen bij aanvang van het seizoen 2019-2020. Leden kunnen zich nu digitaal aansluiten via het platform waarbij de workload voor de clubs en de VHV worden gereduceerd. Clubs kunnen veel info vinden via het platform en gemakkelijk administratieve taken uitvoeren of opvolgen. Er werden diverse korte handleidingen uitgeschreven om de clubs en leden hierbij te helpen :

LINK & HANDLEIDINGEN

[Ga naar platform.handbal.be](http://platform.handbal.be)

Handleidingen platform:

[Handleiding bijwerken gegevens bestaande clubleden](#)

[Handleiding medisch document](#)

[Handleiding JSF](#)

[Handleiding clubsecretaris](#)

[Handleiding kwartaalafrekeningen 2019-2020](#)

[Handleiding ploeginschrijving nieuwe database](#)

[Modelbrief aansluiten bestaande leden](#)

[Modelbrief registratie nieuwe leden](#)

Ook de handleiding voor clubsecretaris werd geupdated en staat online op de site.

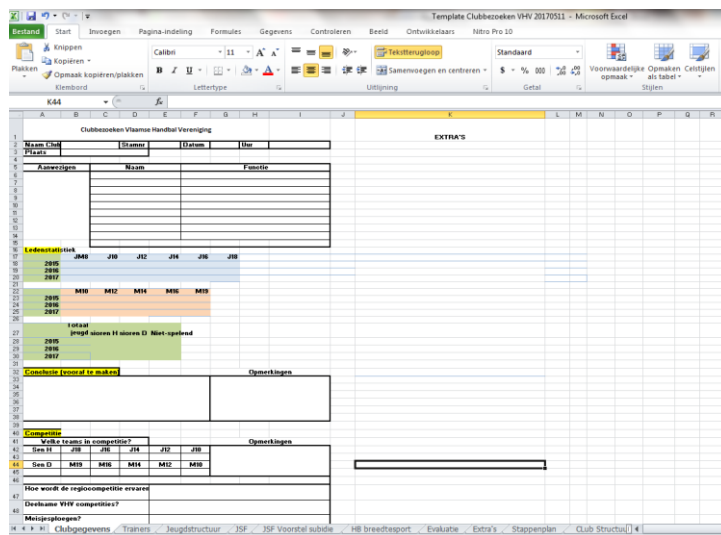
Maandelijks verschijnt er op de website van de VHV een persoverzicht met hierin alle persartikels die er die maand verschenen zijn. Zie voorbeeld april 2020 :

<http://flippingbook.handbal.be/ethias-jaaroverzicht/april/2020/>

Deze persberichten kunnen via een zoekfunctie in het systeem door elke club op naam, afzonderlijk gebundeld opgevraagd worden en in een persmap gegoten en kan zo de communicatie van de specifieke club geheel in beeld brengen. Deze map kan dan door de betrokken club zowel gebruikt worden voor de eigen communicatie als voor commerciële doeleinden naar potentiële sponsors ed. toe.

- **OD02 De clubbezoeken worden gecoördineerd door Handbal Vlaanderen en uitgevoerd door Handbal Vlaanderen ism. de regionale comités**
 - **Opmaak van een nieuwe leidraad voor de clubbezoeken**

Er is een nieuwe leidraad gemaakt in 2017 om clubbezoeken gestructureerd te laten verlopen. Via dit document kunnen meerdere personen deze bezoeken leiden en krijgen de clubs toch alle informatie. Het document wordt op voorhand zo ver mogelijk ingevuld. Dit om voorbereid naar een club te vertrekken. Over elk thema is er een tabblad waar suggesties en vragen genoteerd kunnen worden. Dankzij deze template is er achteraf een verslag en kunnen we de clubs ook beter opvolgen.



- **Jaarlijkse samenkomst met de regioverantwoordelijken**

De regioverantwoordelijken komen 3 tot 5 maal per jaar samen via de opgerichte Cel Breedtesport waarbij bekeken wordt hoe en waar de clubs verder kunnen ondersteund en waar ook vragen vanuit clubs aan bod komen.

- **Evaluatie van de clubbezoeken**

De clubbezoeken vielen na een goede start in 2017 terug in 2018, door onbeschikbaarheid van personeel, en werd terug opgenomen tijdens het seizoen 2019-2020 :

2017	2018	2019	2020
11/4 Brasschaat	22/2 Atomix	21/10 HV Arena	30/1 Aarschot
16/10 Maasmechelen	15/10 Beringen	20/12 Evergem	10/3 Zoersel
17/11 Hasselt		19/12 O.Brugge	
26/9 Thor		25/2 Bilzen	
27/11 Tessenderlo		19/12 Tielt	
4/5 Kortesseem		4/11 Leuven 2019	
14/9 Kortesseem			
20/10 HK Waasmunster			
2/6 Hamont			
1/6 HHV Meeuwen			
27/11 DHC Waasmunster			
8/11 Schoten			
25/2 Lommel			
21/6 Aarschot			
5/10 Heist o/d Berg			

De clubbezoeken worden in hoofdzaak uitgevoerd door de JSF-verantwoordelijke, met ondersteuning van andere medewerkers, zoals de sporttechnisch coördinator, vertegenwoordiger uit de regio, de federatie-API... Daarnaast waren er meerdere bezoeken van de recreatiesportcoördinator aan HC Maasmechelen, Rhino Turnhout en HC Harelbeke omdat deze clubs intensief begeleid werden bij de heropstart van hun jeugdwerking. Bedoeling is om vanaf

het seizoen 2019-2020 terug meer clubbezoeken in te plannen. De voorbije 2 seizoenen was dit door personeelsproblemen teruggedroefd.

Voorafgaand aan een clubbezoek wordt aan de clubs gevraagd welke vragen zij al hebben, zodat deze al kunnen voorbereid worden. Tijdens het clubbezoek worden deze vragen besproken en worden bepaalde items uit de template aangehaald die voor de VHV relevant lijken bij dit clubbezoek. Ook good practices uit andere clubs worden voorgelegd. Na ieder clubbezoek wordt een verslag gemaakt en worden de relevante zaken besproken tijdens de teammeeting van het secretariaat. Zo is er een permanente evaluatie van de clubbezoeken.

Er werden in 2019 ook roadshows georganiseerd met de bedoeling om de clubsecretarissen van een bepaalde regio collectief ondersteuning te bieden aangaande de nieuwe werking van de scheidsrechters o.i.v. de bijkluswet en de ingebruikname van het nieuwe platform waarvoor ook tal van handleidingen werden opgemaakt ter ondersteuning van onze clubs.

- **OD03 Uitwerken van een kwaliteitslabel voor clubs**

Van dit kwaliteitslabel werd uiteindelijk geen werk gemaakt.

- **OD04 Uitwerken van een nieuwe “Gezond en Ethisch sporten” beleid**

Deze doelstelling werd toegevoegd in 2018. Dit in navolging van de doelstelling bij het JeugdSportFonds OD06 en in het kader van de Samenwerkingsovereenkomst met Sport Vlaanderen. Deze doelstelling wordt besproken onder het nieuwe hoofddomein Gezond en ethisch sporten.

69

Bijkomende ondernomen acties

Tijdens de afgelopen beleidsperiode heeft de VHV ook nog bijkomend volgende acties ondernomen om de clubs te begeleiden op sporttechnisch, administratief en sportpromotioneel vlak :

- Oprichting van nieuwe jeugdkeren/satellietclubs en intensieve begeleiding van deze clubs door de recreatiesportcoördinator en sporttechnisch coördinator tijdens de eerste 3 jaar : HB Lummen, HB Beringen, Kampenhout, Zoersel, Lier.
- Behoud van het satellietclubstatuut binnen de reglementering en stimulering via het JSF
- Organisatie van administratieve bijscholingen, min. 2 per jaar
- Organisatie van de jaarlijkse promotieworkshop (met uitz. in 2020) waarbij er good practices m.b.t. bepaalde facetten van de clubwerking worden gedeeld (sporttechnisch beleid, vrijwilligersbeleid, promotioneel beleid....) en nieuwigheden vanuit de federatie.
- Organisatie van sporttechnische en GES-bijscholingen
- Herwerking van bepaalde delen van de website met betrekking tot bepaalde thema's, zodat leden en clubs gemakkelijk info en de nodige documenten hieromtrent kunnen vinden:
 - Antidoping : info over doping, procedures, laatste wijzigingen, links... <http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/antidoping>
 - Aanspreekpunt persoonlijke integriteit : laagdrempelig aanspreekpunt, ontwikkeling van deontologische codes die de clubs kunnen gebruiken, documenten

- voor de API's en de clubs, toolkit, links... <http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/aanspreekpunt-persoonlijke-integriteit>
- Trainersopleiding : info over de cursusstructuur en aankondiging van komende cursussen... <http://www.handbal.be/nl/trainers/opleidingen>
- Inrichten van de Handbalbibliotheek : VHV -ontwikkelingslijn, gezond sporten, keepertraining, fysieke training, interessante links... : <http://www.handbal.be/nl/trainers/handbalbibliotheek>
- Project streethandball (t.e.m. 2017) : streethandball werd verankerd in de sporttechnische werking van de clubs en als efficiënt promotiemiddel in scholen en evenementen. Streethandball werd ook geïntegreerd in de Initiatorcursus.
- Ontwikkeling en publicatie van sporttechnische filmpjes met trainingen die kinderen thuis kunnen uitvoeren tijdens de coronacrisis.
- Uitlending aan clubs van sporttechnisch materiaal (ballen, streethandballen, tchouks, doelen,...), promotiemateriaal (vlaggen, bandjes, kostuum Pim De Panter...) en grote handbalstructuren (opblaasstructuren).
- Opmaak functiebeschrijvingen van de diverse functies binnen de club

Stakeholdersbevraging

Wat zou je willen verbeteren binnen je eigen clubwerking ?

De antwoorden waren heel divers. In het vet staan de antwoorden die meermaals naar boven kwamen :

- **Werving vrijwilligers en vrijwilligersbeleid**
- Clubbetrokkenheid verhogen bij spelers, ouders, supporters, sponsors....
- **Werving leden**
- **Werving scheidsrechters**
- **Kwaliteit scheidsrechters verhogen**
- **Werving trainers**
- **Kwaliteit trainers verhogen, begeleiding jonge trainers**
- Samenwerking tussen de trainers
- **Uitgebreider en beter georganiseerd bestuur**
- Opstart werkgroepen
- **Efficiëntere structuur**
- **Sportief beleid**
- Sporttechnisch niveau verhogen
- **Jongeren motiveren om medewerker van club te worden, trainers, scheidsrechter**
- **Sponsoring**
- Financieel beleid
- Interne en externe communicatie
- Beschikbare accommodatie
- Samenwerking met andere clubs
- Clubspirit verhogen
- **Hoe kan de VHV jullie hierbij ondersteunen?**
 - **Handbal promoten**
 - **Visie over clubbegeleiding ontwikkelen en verschillende types clubs verschillend benaderen (groot, klein, topsport, recreatief...)**

- Campagne ontwikkelen om carrière van stoppende spelers binnen de club te verlengen als trainer, scheidsrechters, bestuurslid...
- **Workshops good practices**
- **Brainstormsessies over thema's**
- Administratie nog verminderen
- **Opleiding voorzien**
- **Drempel verlagen om training te geven**
- Verschillende clubs meer laten samenwerken
- **Communicatie tips**
- Gezamenlijk bedrijven zoeken
- LO leraren vinden die handbal willen geven op school en in de club
- Technische fiches vaardigheden voor jonge trainers
- Handleiding beginnende clubs
- Functiebeschrijving voor alle functies binnen een club (naast de bestaande handleiding clubsecretarissen)
- Clubbezoeken op maat van elke club
- **Financiële kosten verlagen**
- Een stramien voor een leer- en groeiplan dat clubs naar hun hand kunnen zetten
- Handbalkampen
- Optimalisatie database
- Wedstrijdplanning : meer thuiswedstrijden samen van de verschillende ploegen binnen de club
- Meer eigen sponsoring en fondswerving van de VHV gedragen door de verenigingen en waarvan de opbrengsten (deels) terugvloeiën naar de verenigingen. Bv. eigen YouTube handbalkanaal.
- Beleid ontwikkelen m.b.t. supportersgedrag
- Materiële en fysieke ondersteuning promoties

Hoe kan de regio jullie hierbij ondersteunen?

- Meer flexibel beleid voeren
- Meer bijscholingen en cursussen op regioniveau
- Zoals de VHV langsgaan bij de club zelf
- Door de samenwerking tussen clubs te verbeteren en uitwisseling op te zetten.
- Minder strikte reglementering
- Communicatie optimaliseren
- Samenwerking met clubs uit de regio voor organisatie van een activiteit (bvb scholentornooi, beachhandbaltornooi, fithandbaltornooi)
- Wedstrijdplanning : meer thuiswedstrijden samen van de verschillende ploegen binnen de club
- Opleidingen en bijscholingen voorzien regionaal
- Materiële en fysieke ondersteuning promoties

Sterkte/zwakte analyse begeleiding clubs



Beleidsuitdagingen begeleiding clubs

- ✓ Externe en interne communicatie verbeteren rond de diverse thema's die aan bod kunnen komen in een clubbezoek.
- ✓ Externe en interne communicatie verbeteren rond de diverse bestaande club ondersteunende instrumenten.
- ✓ Template clubbezoeken verder uitbreiden zodat verschillende thema's per club aangepast kunnen worden
- ✓ Thema's van clubbezoeken uitbreiden met financiële begeleiding, digitalisering, communicatie
- ✓ Regiocomités worden mee ingeschakeld in de begeleiding van de clubs in hun regio
- ✓ Brainstormsessies met clubs organiseren over diverse thema's om kennisuitwisseling te stimuleren en beleid beter af te stemmen op de clubs
- ✓ Workshops voorzien met good practices op regelmatige basis om kennisuitwisseling te stimuleren
- ✓ Nieuwe jeugdkernen en satellietclubs gestructureerd begeleiden, verder uitwerken van een stappenplan: van jeugdkern naar volwaardige club
- ✓ Promoten van bijscholingen, opleidingen en dynamoproject
- ✓ Verschillende (digitale) communicatiekanalen gebruiken voor promotie en sensibilisering, opleiding, brainstormsessies....
- ✓ Clubs ondersteunen in werving en drempelverlagende methodes voor vorming van nieuwe trainers
- ✓ Clubs ondersteunen in werving en drempelverlagende methodes voor vorming van nieuwe scheidsrechters
- ✓ Clubs ondersteunen in werving en drempelverlagende methodes voor vorming van vrijwilligers
- ✓ JSF gebruiken als begeleidend en belonend instrument voor clubontwikkeling
- ✓ Samenwerking tussen clubs stimuleren en tools aanreiken om dit te bewerkstelligen
- ✓ Clubs stimuleren en tools aanreiken om tot een 'open' en transparante mentaliteit en communicatie binnen de club en naar de buitenwereld te komen
- ✓ Clubs stimuleren en tools aanreiken om de betrokkenheid van de leden en ouders binnen de club te verhogen en een positieve clubsfeer te bekomen
- ✓ Ideaalbeeld van een club omschrijven om ontwikkeling van clubs gericht en individueler te kunnen begeleiden

Domein 5 : Kaderopleiding

Gegevensverzameling

Binnen de kaderopleiding wordt gefocust op de verschillende doelgroepen : trainers, sporttechnische coördinatoren, officials, clubbestuurders, clubmedewerkers (promotieverantwoordelijken, begeleiders jeugdscheidsrechters, vrijwilligersverantwoordelijken, club-API's, ...).

Evaluatie doelstellingen 2017-2020 Kaderopleiding

SD05 Handbal Vlaanderen verhoogt het niveau van opgeleide trainers door in te zetten op de herwerking van trainersopleidingen en bijscholingen

- **OD01 Tegen het einde van de beleidsperiode is er een volledige aanpassing van de cursussen aan de Europese competentiestructuren en de Rinck Convention (EHF)**

- **In 2017 wordt de Trainer B herwerkt**

De eerste interne besprekingen tot het hervormen van de trainer B werden aangevat in 2017. Wegens langdurige ziekte van de DSKO (inhoud) werd de volgende stap uitgesteld tot 2019. In maart 2020 startte uiteindelijk een nieuwe cursus Trainer B met een nieuwe vakken en vakinhouden.

- **In 2018 wordt de visietekst Trainer A afgewerkt**

Wegens langdurige ziekte van de DSKO (inhoud) werd de volgende stap uitgesteld tot 2019. De visietekst Trainer A werd uiteindelijk goedgekeurd door de VTS Task Force in juni 2020.

- **In 2019 wordt de cursustekst Trainer A herwerkt.**

De cursustekst Trainer A wordt stap voor stap herwerkt in 2020 op basis van de ingediende visietekst.

- **In 2017 wordt de cursustekst Instructeur B gefinaliseerd**

Deze actie werd uitgevoerd in 2017. Ondertussen werd er een 2^{de} cursus Instructeur B afgewerkt in 2019. De cursustekst werd ondertussen reeds wat aangepast en verbeterd. Het vak Multimedia werd toegevoegd.

- **OD02 Het schema waarop de cursussen worden gegeven, wordt gedurende de beleidsperiode gevolgd**

- **Aspirant-initiator: minimum 1/regio/jaar = 3/jaar**
- **Initiator: 2/jaar**
- **Instructeur B: 1/2jaar**

Deze planning wordt gevolgd. In 2019 hadden we volgende cursusorganisaties:

Aspirant-Initiator : hier werden er slechts 2 georganiseerd in 2019 maar in 2018 vonden er 5 plaats

- Keerbergen : 3/01/2019 - 4/01/2019 (19 deelnemers)
- Hoboken : 16/11/2019 - 24/11/2019 (11 deelnemers)

Initiator

- Wilrijk : 27/10/2018 - 9/02/2019 (12 deelnemers)
- Tessenderlo : 27/01/2019 - 11/05/2019 (13 deelnemers)
- Lommel : 05/10/2019 - 07/03/2020 (16 deelnemers)

Instructeur B specifiek gedeelte

- Dilbeek : 10/11/2018 - 18/05/2019 (11 deelnemers)

In 2020 startte ondertussen een nieuwe Trainer B cursus met 8 deelnemers. Deze werd even onderbroken door de coronacrisis maar uiteindelijk hoofdzakelijk digitaal verder gezet. De Initiatorcursus die voorzien was in de Paasvakantie is door de coronacrisis helaas moeten geannuleerd worden, in november 2020 staat nog de Initiatorcursus in Gent gepland. Er is in 2020 nog 1 cursus Aspirant-initiatorcursus kunnen doorgaan op 27-28 februari te Eeklo (23 deelnemers).

- **OD03 Gedurende de beleidsperiode wordt er een bijscholingsplanning gevolgd, waarbij jaarlijks elk trainersniveau aan bod kwam**

Deze doelstelling werd behaald.

- **Jaarlijks worden minimum 15 bijscholingen initiator-niveau (inclusief interne clubbijscholingen) georganiseerd**

Er werden in 2019 29 clubbijscholingen op minimum niveau Initiator georganiseerd. De lijst hiervan is terug te vinden bij de rapportering van het JeugdSportFonds. Er waren hierbij 364 deelnemers.

Daarnaast organiseerden de clubs in het kader van het JeugdSportFonds nog 20 Gezond en Ethisch Sporten - bijscholingen. 366 mensen namen deel aan deze bijscholingen.

Voor 2020 zijn heel wat bijscholingen geannuleerd dienen te worden o.w.v. de coronacrisis.

- **Jaarlijks worden minimum 2 bijscholingen trainer B niveau georganiseerd**

Sport met grenzen - Aanpakken van lichamelijk en seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport

2/02/2019 @ Gent en 11/02/2019 @ Herentals

ICES

45 deelnemers

Who is the best female player of today?

20/04/2019 @ Leuven en 22/04/2019 @ Houthalen

Monique Tijsterman

42 deelnemers

Antidoping

Sporttechnische werken in de handbalclub

29/06/2019 @ Leuven (Promotieworkshop voor clubs)

Linde Panis - Mark Multaet - Dries Boulet - Hubert Maes

19 deelnemers

- **Jaarlijks wordt minimum 1 bijscholing trainer A niveau georganiseerd**

Jaarlijkse Toptrainersbijscholing

08/06/2019 @ Louvain-La-Neuve

Management en coaching van de Red Wolves - Arnaud Calbry

Belgische selectiestructuur - Jonathan Vandeberg

Sportpsychologie - Kris Perquy

48 deelnemers

De speelster van morgen

24/11/2019 @ Hasselt

Eric Baradat

38 deelnemers

In 2020 konden, door de coronacrisis, een heel aantal bijscholing niet plaatsvinden. Wel heeft de VHV een heel aantal digitale bijscholing die veelal georganiseerd werden op internationaal handbalvlak of door VTS plus gepromoot bij de sporttechnische coördinatoren en trainers.

SD06 Handbal Vlaanderen verhoogt het niveau van bestuurders, vrijwilligers en andere betrokkenen bij de organisatie van handbal in Vlaanderen

- OD01 Handbal Vlaanderen organiseert tot het einde van de beleidsperiode jaarlijks voor haar bestuurders, commissieleden en clubvrijwilligers twee administratieve bijscholing, gegeven door externe specialisten, met betrekking tot relevante onderwerpen, voor minimaal 12 deelnemers per bijscholing en houdt de betrokkenen op de hoogte van overige cursusinhoud

76

De doelstelling werd behaald voor 2019.

- **Onderzoek naar welke bijscholing nuttig zijn voor de administratieve vrijwilligers**

In 2017 werd er een enquête bij de clubs gehouden, waarbij ook naar hun interesse en noden werd gepeild. Uit de analyse bleek dat er vooral rond grensoverschrijdend gedrag en verzekering nog tekorten waren voor bijscholing. Hier werd in 2018 en 2018 dan ook op ingezet. Verder wordt er ook ingezet om de administratieve vrijwilligers ook op de jaarlijkse promotiebijscholing van de VHV te ontvangen. Dit omdat de aangehaalde thema's ook voor hen van groot belang kunnen zijn bij het leiden van een club.

- **Organisatie van 2 bijscholing**

Club-API opleiding

12/03/2019 @ Herentals en 23/03/2019 @ Waasmunster

ICES

32 deelnemers

Netwerken? Volstaat een pagina op facebook dan niet?

03/04/2019 @ Herentals

Marina Van den Broeck

15 deelnemers

Promotieworkshop

29/06/2019 @ Campus Leuven, Celestijnenlaan 200b, 3001 Heverlee

Gerrit Vertommen - Linde Panis - Tina Muylleert - Tom Lovink - Good practices clubs

78 deelnemers

Deze bijscholing was niet alleen bedoeld voor de promotieverantwoordelijken van de club maar ook voor bestuurders, vrijwilligersverantwoordelijken, administratieve jeugdcoördinatoren... Tegelijkertijd werd ook een bijscholing voor sporttechnische coördinatoren gegeven. Verschillende topics kwamen aan bod : Promotie - API - JSF - Kansengroepen - vrijwilligersbeleid ...

- **Cursusinhoud van het dynamo-project wordt verspreid via communicatiekanalen van Handbal Vlaanderen**

Zowel via de website als via social media wordt er reclame gemaakt over eventuele bijscholingen, zowel georganiseerd door de regio, een club als de federatie zelf. Ook werkpakketten waarmee de clubs aan de slag kunnen gaan, worden gepromoot. Op de website is er ook een nieuwe rubriek rond vrijwilligers, waar meer info betreffende vrijwilligerswerk, het dynamoproject... geplaatst wordt.

Evaluatie doelstellingen 2017-2020 Scheidsrechters

SDO2 Tegen het einde van de beleidsperiode blijft het scheidsrechterlijk kader op voldoende getalsterkte en niveau om alle wedstrijden in Vlaanderen van bekwame scheidsrechters te voorzien, met bijzondere aandacht voor de vrouwelijke scheidsrechters

- **OD01 Het aantal scheidsrechters per niveau blijft proportioneel aan het aantal ploegen in competitie**

77

Deze doelstelling werd niet behaald. Elk weekend is het een hele puzzel om alle wedstrijden van scheidsrechters te kunnen voorzien. Het aantal vrouwelijke scheidsrechters is, ondanks de aandacht en begeleiding van het scheidsrechtercomité ook nog steeds erg laag. Helaas zijn enkele talentrijke vrouwelijke koppels gestopt o.w.v. het moederschap.

- **Inzetten op de opleiding van jeugdscheidsrechters: minstens 1 cursus jeugdscheidsrechter per jaar per provincie. Bij overbezetting, organisatie van extra cursus**

Er werden in 2019 6 jeugdscheidsrechtercursussen georganiseerd :

- ✓ Regio AVB : 1
- ✓ Regio Oost-West : 2
- ✓ Regio Limburg : 3

Deze jeugdscheidsrechters fluiten na deze cursus wedstrijden in de eigen club onder begeleiding en bescherming van de 'club jeugdscheidsrechterbegeleider'. De club jeugdscheidsrechterbegeleiders worden op hun beurt opgeleid en gecoacht door regionale coaches. Daarnaast wordt er voor deze begeleiders per regio een bijscholing georganiseerd in het begin van het seizoen. Iedere begeleider is elk jaar verplicht deze bijscholing of een scheidsrechterbijscholing te volgen :

- ✓ Regio AVB : 1
- ✓ Regio Oost-West : 1
- ✓ Regio Limburg : geen (wordt om de 2 jaar voorzien)

De talentvolle en ambitieuze scheidsrechters onder hen stromen vanaf 16 jaar door naar het Project Young referees en later vanaf 20 jaar naar de Toekomst koppels. Zij volgden niet alleen een scheidsrechterscursus. Zij werden eveneens heel intensief begeleid tijdens wedstrijden, (internationale) toernooien en de 5 'Euromillions - Interregionale toernooien' door begeleiders uit het landelijke scheidsrechtercomité. De beste jonge scheidsrechters werden op het einde van het seizoen ook 'beloond' door een aanduiding voor de landelijke en Belgische jeugd finales. Doorstroming jonge scheidsrechters naar project Young referees en Toekomst koppels:

- ✓ AVB: 3 koppels
- ✓ LIMB: 2 koppel
- ✓ OWV: 1 koppel
- **Het scheidsrechtercomité wordt nauw betrokken bij de strategie met betrekking tot de begeleiding van de jeugdscheidsrechters op clubniveau binnen het JeugdSportFonds**

Bij de voorbereiding van het nieuwe reglement 2019 en 2020 van het JeugdSportFonds werd aan het scheidsrechtercomité advies gevraagd voor het item 'begeleiding jeugd scheidsrechters'. Er werd samen met hen besloten het reglement licht aan te passen voor 2019. Er werden 2 bijscholingen georganiseerd specifiek voor de jeugdscheidsrechterbegeleiders die subsidies ontvangen binnen het JeugdSportFonds.

- **Scheidsrechters worden fysiek begeleid, om hen te laten voldoen aan de fysieke testen**

De scheidsrechters (Elite, A, Toekomst, B en regionale scheidsrechters) werden tijdens in 2019 fysiek begeleid tijdens 8 gemeenschappelijke trainingssessies in Tongeren (17/1 - 21/2 - 7/3 - 25/4 - 19/9 - 17/10 - 17/11 en 19/12) om hun fysieke paraatheid op te volgen. Daarnaast waren er in Leuven 8 gemeenschappelijke fysieke trainingen ter voorbereiding op het nieuwe seizoen (1 - 6 - 8 - 13 - 20 - 22 - 27 en 29 augustus. Na afloop worden de fysieke testen afgelegd :

- ✓ Fysieke testen voor regio- en B-scheidsrechters: alle B-scheidsrechters, beloftevolle regioscheidsrechters en jonge scheidsrechters hebben 1 keer de testen afgelegd in hun regio.
- ✓ Fysieke testen voor Elite, A en Toekomst koppels: 3 test momenten : 17/1 - 25/4 en 29/8/2019.
- **Scheidsrechters worden jaarlijks bijgeschoold, zodat ze voldoen aan de theoretische testen.**

Het aantal en de intensiviteit van deze bijscholingen is afhankelijk van het niveau waarop de scheidsrechters actief zijn :

- ✓ 13/1 : Elite, A en Toekomst koppels
- ✓ 17/3 : Elite, A en Toekomst koppels
- ✓ 23/6 : Elite koppels
- ✓ 24/8 : OWV : B- en regiokoppels
- ✓ 25/8 : LIMB : B- en regiokoppels
- ✓ 31/8 : AVB : B- en regiokoppels
- ✓ 01/9 : A-koppels
- ✓ 07/9 : LIMB : B- en regiokoppels
- ✓ 08/9 : AVB : B- en regiokoppels
- ✓ 22/9 : Toekomst koppels

De theoretische testen werden afgenomen op:

- ✓ In iedere regio tijdens de bijscholing (1x per regio)
- ✓ Voor Elite, A en Toekomst koppels: 3 test momenten : 17/1 - 23/6 - 1/9

Daarnaast werden volgende scheidsrechtercursussen georganiseerd op regionaal niveau voor kandidaat-scheidsrechters :

- ✓ AVB : 1 cursus - 6 deelnemers
- ✓ LIMB: 1 cursus - 8 deelnemers
- ✓ OWV: 1 cursus - 10 deelnemers

- **Via een verbeterde communicatie, zal het scheidsrechtergebeuren meer worden opgenomen in de algemene werking van Handbal Vlaanderen**

Het personeelslid van het secretariaat dat werd toegevoegd aan het SR-comité werkt niet meer voor de federatie. Maar er is een intensievere communicatie tussen de chef-scheidsrechters en het secretariaat. Er werd ook een nieuwe fairplay campagne opgezet waarin ook aandacht is voor respect naar scheidsrechters.



Stakeholdersbevraging

Is er binnen jouw club een concreet project voor het vormen van nieuwe trainers? Zo ja, hoe pakken jullie dit aan?

- 5 clubs geven aan dat ze jongere trainers bij een jeugd ploeg ervaring laten opdoen bij ervaren trainers.
- 1 club geeft aan een specifiek project te hebben waarbij verschillende jongeren om de beurt training geven bij de jongsten en daarbij begeleid worden door de sporttechnisch coördinator.
- Algemene tendens is dat de clubs afwachten tot er zich trainers aandienen of spelers aangeven dat ze trainer willen worden. Alleen als er een groot probleem is qua trainers wordt er actief naar gezocht. Er wordt weinig pro-actief actie ondernomen in het vormen van nieuwe trainers.
- 10 clubs geven wel aan dat ze de trainers stimuleren om naar een trainerscursus te gaan en de inschrijvingskosten op zich nemen.
- Een club geeft aan dat veel jonge trainers afhaken op het moment dat ze hogere studies aanvatten.

**Is er binnen jouw club een concreet project voor het vormen van (nieuwe) scheidsrechters?
Zo ja, hoe pakken jullie dit aan?**

- 46 personen geven aan dat ze, naast het aanmoedigen en soms zelfs verplichten (2) van jeugdspelers om de jeugdscheidsrechtercursus te volgen en de begeleiding van de jeugdscheidsrechters voorzien in het kader van het JSF, geen ander project hebben om scheidsrechters verder te ondersteunen en begeleiden.
- Een club geeft aan oud scheidsrechters aan te spreken om terug te gaan fluiten. Dit heeft in het seizoen 19-20 geleid tot 2 hernieuwde scheidsrechters.
- Een club vraagt om het aantal gefloten wedstrijden van meerdere scheidsrechters samen te tellen om aan de gevraagde leveringsplicht te voldoen.
- Een club geeft aan dat het moeilijk is om scheidsrechters te vinden gezien de andere bezigheden van de jeugd
- Een club geeft aan dat elke eerstejaars JM14 en JM16 moet fluiten tijdens het seizoen via rolbeurt.
- Een club geeft aan dat ze tijdens een toernooi de jeugdscheidsrechters samen laten fluiten met een begeleider, dit in combinatie met een bijscholing en observatieopdrachten voor JSR's die niet aan het fluiten zijn.
- Een andere club geeft aan dat ze jongeren laten starten bij een jeugdtoernooi en nadien in groep naar een scheidsrechtercursus laten gaan.
- Nog een andere club geeft aan dat ze jaarlijks een vorming geven bij de club en bij interesse de bewuste jongeren begeleiden.
- Volgens een club ligt het probleem bij de stap van JSR naar Juniorscheidsrechter daar ze dikwijls niet over eigen vervoer beschikken en ze dan afhaken.
- Nog een andere club legt hun nieuwe project uit : ze maken een vacature voor zes spelers tussen 15-18jaar die dit willen volgen. Zij moeten minimum 10 wedstrijden fluiten, een bijscholing in de club en van VHV volgen. Zij worden ook begeleid en zullen op het einde van het seizoen naar een internationaal toernooi mogen gaan om te fluiten. Op die manier hopen ze deze spelers te motiveren.

**Is er binnen jouw club een concreet project voor het vormen van (nieuwe) tafelofficials?
Zo ja, hoe pakken jullie dit aan?**

- Algemene tendens is dat de clubs afwachten. In het begin van het seizoen vragen ze wie er interesse heeft.
- Een club geeft aan dat ze een ervaren tafelofficial een nieuweling bij zich laten nemen om deze op te leiden.
- Een andere club geeft dat ze een beurtrol van tafelofficials maken zodat het niet steeds dezelfde moet zijn die aan tafel gaat zitten en om ook het engagement van ouders te verhogen

Welke good practice zou je met de VHV en de andere clubs willen delen?

- Binnen de club meer met werkgroepen werken in plaats van alles bij het hoofdbestuur te leggen. Mensen het vertrouwen geven om opdrachten uit te werken en hen hierin verantwoordelijkheid geven.
- Idee : Met 16- en 18 jarigen handbalkamp doen met opleiding jeugdscheidsrechter, tafelofficial en/of aspirant-initiator geïntegreerd.
- Ouders betrekken bij het training te geven.
- JM8 en JM10 trainers die vaak jong en minder ervaren zijn laten ondersteunen door ouders die bepaalde taken uitvoeren (kinderen verzamelen, contact met andere ouders,)

Hoe zou de VHV deze vormingen/projecten binnen de club mee kunnen ondersteunen (buiten de reguliere VTS opleidingen)?

- Modernisering opleiding scheidsrechter en tafelofficials
- Nieuwe opleiding on the field voor jonge trainers promoten.
- Meer webinars. minder fysieke bijscholingen, deze vragen teveel tijdsinvestering van de vrijwilligers
- Clubs intern bijscholingen laten geven ivm spelregels naar trainers en officials toe.
- Enkele malen per jaar een trainer gratis training of specifieke vorming laten geven in de club.
- Uitwisseling van ervaring
- Beloon clubs die zo een structuur op poten krijgen en zorg dat de clubs het startpunt worden van alle opleidingen.
- Meerdere opleidingsmomenten en meer regionaal voorzien voor de verschillende officials, zodat er meer keuze is.
- Terug een opleiding van 1 dag voor de tafelofficials voorzien. De huidige wedstrijdformulieren vernieuwen en vereenvoudigen.
- Clubbegeleider vanuit de VHV, die van tijd tot tijd eens polshoogte neemt hoe de zaken er voor staan en helpt met contacten in het netwerk, cursussen, workshops, en dergelijke meer.

Hoe kan de VHV bijdragen aan het verhogen van het aantal trainers?

- Vergoedingen vanuit VHV voorzien? Via overheid de trainers die bij één club blijven extra vergoeden. Bij elke club staat of valt leden/interesse met goede trainers ...
- Politiek overtuigen van fiscaal vrijstellen <6000 €
- Frequentie cursussen verhogen en rekening houden met afstand en tijd.
- Flexibeler opleiden.
- Eenvoudige en korte opleidingen
- Aspirant initiator is perfect, eventueel vervolgmodes daarop maken om uiteindelijk tot niveau initiator te kunnen komen?
- Meer online cursus en zelfstudie
- Screening van leraren LO in elke regio en zoeken op een manier om die te motiveren om handbal te promoten
- Door eenvoudig lesmateriaal ter beschikking te stellen waarop ze gericht de VHV-leertijd kunnen vertalen in praktische oefeningen.
- Voldoende geografische spreiding in het cursusaanbod. De jongeren die deelnemen aan de handbalkampen warm maken om trainer te worden. Handbalkampen voor jongere trainers (en scheidsrechters) organiseren.
- Zijn er manieren waarop clubs met elkaar kunnen communiceren over een tekort of teveel aan trainers? Wij vragen ons af of er clubs zijn met leden die in Leuven studeren en die eventueel bij ons willen training geven. Hoe pak je dat aan?
- Financiële return via het JSF voor het investeren in opleiding van jonge trainers
- Een maximum opleggen wat een trainer binnen de reeks kan vragen. Mensen warm maken voor trainerschap.
- Trainers die al jaren met de jeugd meedraaien en hun waarde reeds hebben bewezen en geen diploma bezitten, op één of andere manier benoemen.
- A en/of B trainers stimuleren om op regelmatige tijdstippen enkele ouders en geïnteresseerden over een bepaald thema les te geven.

Hoe kan de VHV bijdragen aan het verhogen van het aantal scheidsrechters?

- Aantrekkelijker maken. Als club is het niet makkelijk dit aantrekkelijk te maken gezien het onafhankelijke personen moeten zijn. Je hebt iemand van jouw club die het hele land afreist en dus zelden bij de eigen matches kan zijn.

- Kledij sponsoren
- Flexibeler opleiden.
- Goede vergoeding voor alle scheidsrechters
- Hier heel zeker promotiemateriaal. Het is een totaal onderbelicht aspect van onze sport. Hier zijn ook mooie carrière mogelijkheden in.
- Periodieke en regionale organisatie van de nodige opleidingen
- Politiek overtuigen van fiscaal vrijstellen <6000 €
- Jonge scheidsrechters hebben niet altijd vervoer, hier oplossingen voor bieden door bvb door te koppelen aan een oudere scheidsrechter en niet per se vast te willen houden aan bestaande scheidsrechterkoppels
- Helpen begeleiden. Zodat jonge scheidsrechters niet teveel kritiek krijgen. Misschien tussen de supporters gaan staan en hen erop wijzen!
- De jongeren die deelnemen aan de handbalkampen warm maken om scheidsrechter te worden.
- Financiële tegemoetkoming naar de clubs die mensen voorstellen (in afspraak met de begeleiders van de scheidsen om te zien of ze capabel zijn).
- Nieuwe jonge scheidsrechters mentaal goed begeleiden.
- Extra acties rond respect/ waardering voor de scheidsrechter.
- Geef initiatieven van de verenigingen meer ruimte.
- Breng jong en oud bij elkaar op een JSR en SR meet and greet. Uitwisselen ervaring, uitdiepen onderwerpen e.d.
- Verhoging van de kwaliteit en kwantiteit van de begeleiding, initiatie training door ervaren scheidsrechter binnen de club.
- Een pool voorzien van jeugdscheidsrechters in de omgeving, als er nood is aan scheidsrechters dat we 1 contactpersoon kunnen contacteren om een scheidsrechter te verkrijgen

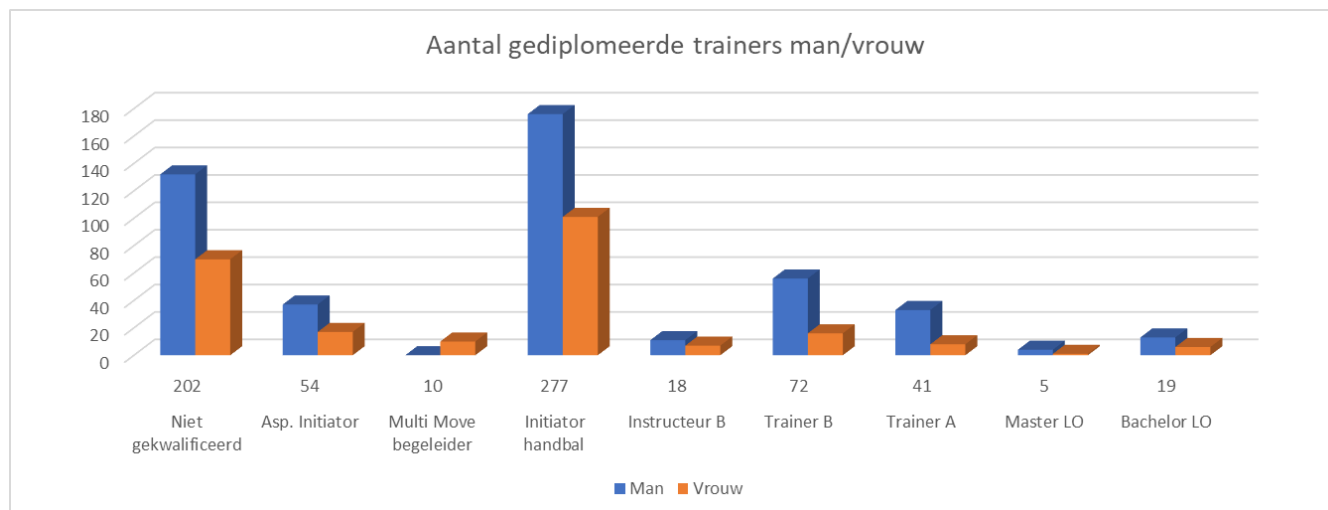
Bijkomende verzamelde gegevens

Aantal trainers

Volgende statistieken komen naar voor uit de cijfers van het VHV-platform (1 aug 2020)

Aantal trainers	Totaal	Man	% Mannen	Vrouw	% Vrouwen
Niet gekwalificeerd	202	132	65,3	70	34,7
Asp. Initiator	54	37	68,5	17	31,5
Multi Move begeleider	10	0	0,0	10	100,0
Initiator handbal	277	176	63,5	101	36,5
Instructeur B	18	11	61,1	7	38,9
Trainer B (+ ev Bachelor/Master LO)	72	56	77,8	16	22,2
Trainer A (+ ev Bachelor/Master LO)	41	33	80,5	8	19,5
Master LO	5	4	80,0	1	20,0
Bachelor LO	19	13	68,4	6	31,6
TOTAAL	698	462	66,2	236	33,8

De verdeling man/vrouw bij de trainers is gelijklopend aan die van leden. 1/3^{de} is vrouw, 2/3^{de} man. Wel opmerkelijk is dat er bij de hogere diploma's percentueel meer mannen vertegenwoordigd zijn. Deze tendens komt ook naar voor in de competities. Bij de hoger spelende damesploegen zijn slechts enkele damestrainers actief. Bij de herenploegen zijn weinig tot geen dames actief.



Aantal scheidsrechters

Volgende statistieken komen naar voor uit de cijfers van het VHV-platform (1 aug 2020)

Aantal scheidsrechters en waarnemers per leeftijdscategorie	Man	Vrouw	Totaal	% tov totaal
-25 jaar	49	12	61	29,19
25 tot 35 jaar	32	3	35	16,75
+ 35 jaar	26	4	30	14,35
+ 45 jaar	41	0	41	19,62
+ 55 jaar	42	0	42	20,10
Totaal	190	19	209	100

83

Er zijn nog steeds heel weinig dames actief als scheidsrechter. Bovendien zijn er enkele talentvolle dameskoppels de afgelopen jaren gestopt o.w.v. het moederschap. Verder blijkt dat 29% van de scheidsrechters zich bevindt in de leeftijdscategorie -25 jaar wat betekent dat er potentieel op komst is. Begeleiding van deze jonge scheidsrechters is belangrijk om hun arbiterskwaliteit te verhogen maar ook om dropout te voorkomen. Het blijkt dat de doorstroming van jonge scheidsrechters gehinderd wordt op het moment van aanvangen van hogere studies. Verder blijkt uit de cijfers dat het aandeel van de leeftijdsgroep 25 tot 45 jaar te beperkt is, dit zou de hoofdgroep moeten zijn (31%), terwijl de leeftijdsgroep boven 45 jaar erg groot blijft (40%). 1/5^{de} is ouder dan 55 jaar. Het aandeel van deze groep zou moeten dalen door een stijging van de jongere categorieën. Het scheidsrechterschap blijft evenwel een minder aantrekkelijke 'job' in het handbalgebeuren.

Trainerslicenties

85% van de trainers met licentie heeft het juiste diploma. De andere trainers zitten nog in een opleidingstraject om het juiste diploma te behalen. Zolang zij dit traject volgen, kunnen zij coachen met een voorlopige licentie.

Diplomavereisten binnen het licentiesysteem VHV

	Heren	Dames
Beneleague (heren) en 1ste nationale	VTS Trainer A handbal	VTS Trainer B handbal
2de nationale	VTS Trainer B handbal	VTS Instructeur B handbal
1ste liga	VTS Instructeur B handbal	

Alle trainers met licentie dienen in een periode van 2 seizoenen 10 credits te behalen met het volgen van bijscholingen op niveau (vb. Trainer 2de nationale heren dient bijscholingen te volgen van niveau B of hoger). Eén credit komt grosso modo overeen met 1 bijscholingsuur.

JeugdSportFonds

Wat de jeugdcompetities betreft, wordt er niet gewerkt met een trainerslicentiesysteem maar wel met een beloningssysteem via het JeugdSportFonds. We zien dat de toekenning van punten en subsidies via het JSF een grote invloed heeft op de opleidingsgraad van de trainers en coördinatoren. Het JSF wordt dus zeker als positief gezien, voor de opleiding van de jeugdspelers.

In de jeugdopleiding zien we dat er momenteel 88,64% van de clubs die deelnemen aan het JSF, werken met een gediplomeerd sporttechnische jeugdcoördinator, naast de administratieve jeugdcoördinator.

Het aantal ploegen met een gekwalificeerde trainer bedroeg tijdens het seizoen 2019-2020 52,96%. Indien de aspirant-initiatoren worden meegeteld, dan is er een percentage van 71,38%. De gestelde doelstelling van 75% werd bij deze net niet bereikt. Tijdens 2018-2019 had nog 76,32% van de ploegen minimaal een trainer met een aspirant-initiator diploma en 62,41% minimaal een initiator diploma. Er is afgelopen seizoen dus een duidelijke daling merkbaar van het aantal gekwalificeerde trainers tov het aantal jeugdploegen. Deze daling is vooral een gevolg van het serieus stijgende aantal jeugdploegen en niet t.o.v. het aantal gekwalificeerde trainers op zich. Meer ploegen kost ook meer trainers en clubs hebben steeds meer moeite om voldoende gekwalificeerde trainers te vinden om al hun teams bemand te krijgen. Ondanks de inspanningen die de federatie de afgelopen jaren hierin gedaan heeft hebben we met het aantal opgeleide trainers de tendens van meer leden niet kunnen volgen.

Voor een uitgebreidere evaluatie, zie het JeugdSportFonds.

Website

De website rubriek voor trainers werd herwerkt in 2019 : <http://www.handbal.be/nl/trainers>

Zo werd de handbalbibliotheek uitgewerkt met sporttechnische documenten, maar ook met links naar andere interessante website en artikels rond gezond sporten, sportletselpreventie. Ook de pagina rond de opleidingen werd herwerkt zodat deze meer duidelijkheid verschaft omtrent de opleidingsstructuur.

VTS Dashboards

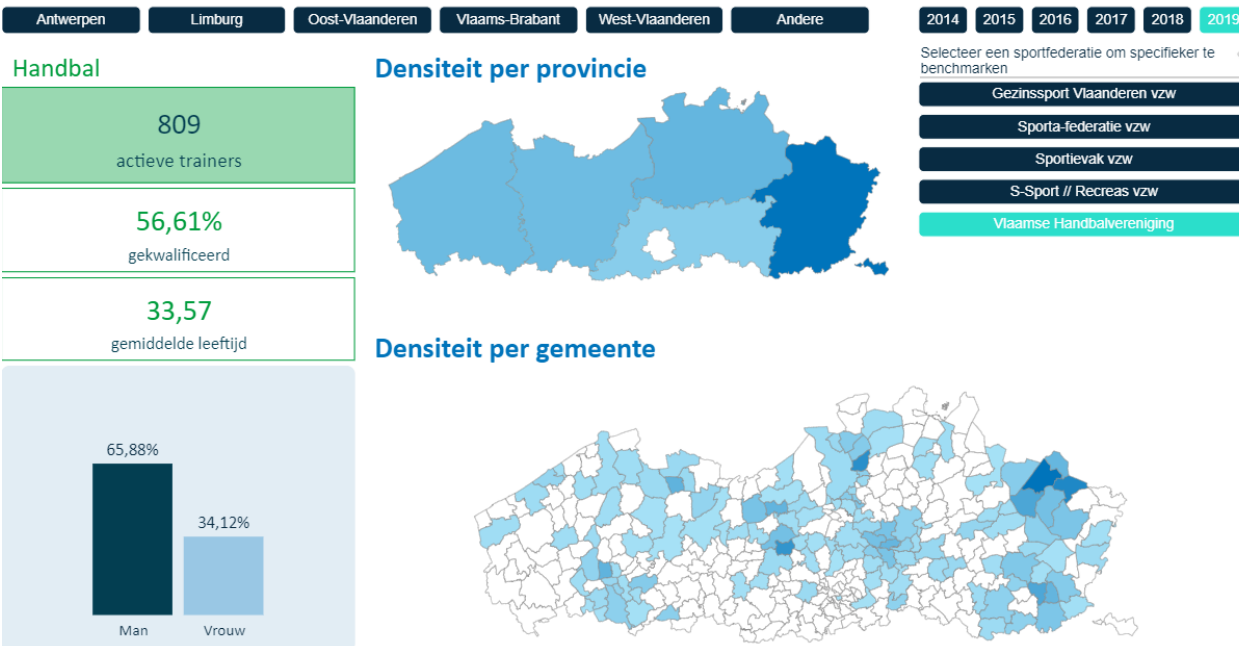
Enkele interessante dashboards die een beeld geven van het trainerscorps :

Trainers actief in Vlaanderen (via een sportclub)

Laatste aanpassing: 15/07/2020

Overzicht

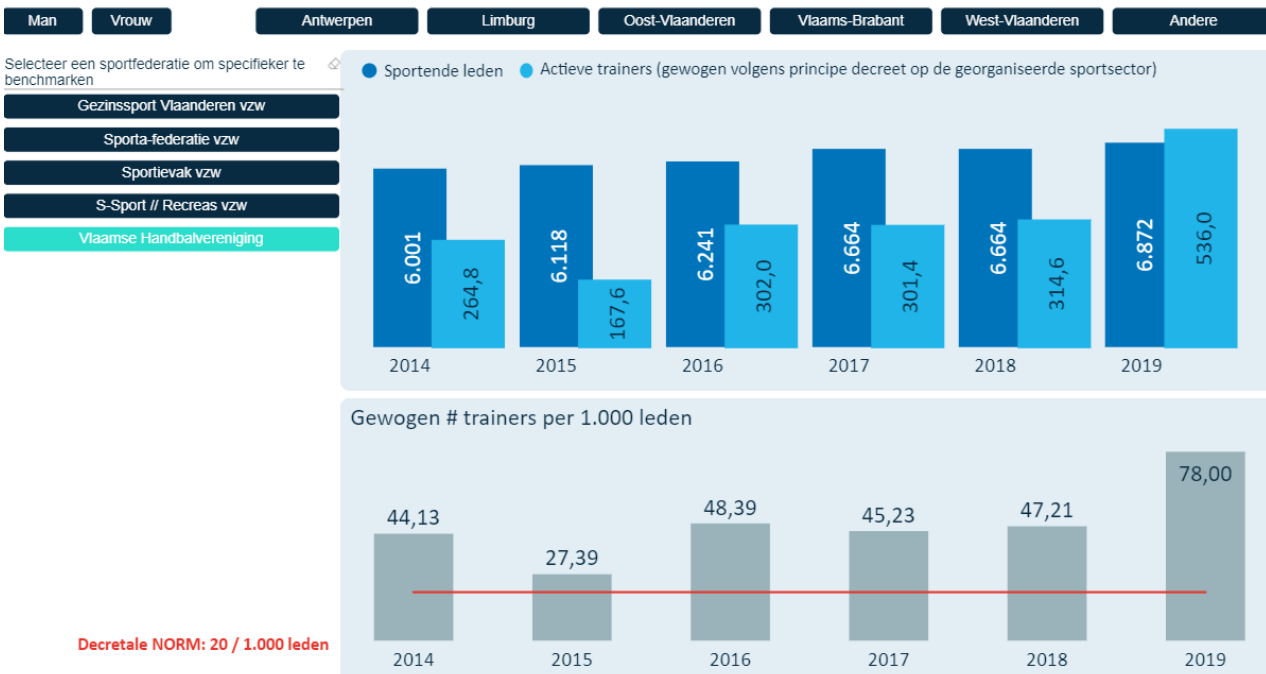
Trainers zijn actief in één van de sportclubs aangesloten bij de gesubsidieerde of louter erkende sportfederaties volgens het decreet op de georganiseerde sportsector (10/6/2016)



Trainers actief in Vlaanderen (via een sportclub)

Sportende leden, gewogen aantal trainers en gewogen aantal trainers per 1.000 leden

Trainers zijn actief in sportclubs aangesloten bij een gesubsidieerde Vlaamse sportfederaties (2014-2019) of louter erkende Vlaamse sportfederatie (2017-2019).



Trainers actief in Vlaanderen (via een sportclub)

2014 2015 2016 2017 2018 2019

Gemiddelde leeftijd en leeftijdskenmerken van de trainers actief in Vlaanderen

Trainers zijn actief in sportclubs aangesloten bij een gesubsidieerde Vlaamse sportfederaties (2014-2019) of louter erkende Vlaamse sportfederatie (2017-2019).

Man Vrouw Antwerpen Limburg Oost-Vlaanderen Vlaams-Brabant West-Vlaanderen Andere

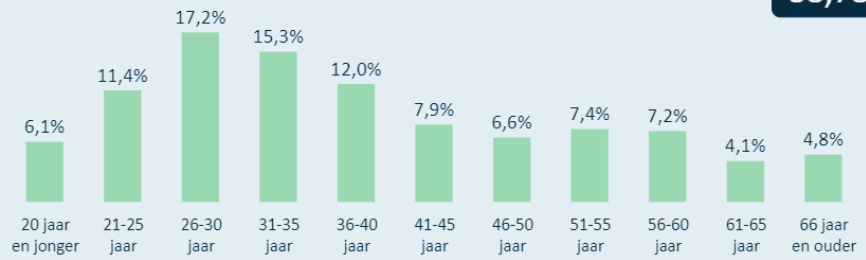
Selecteer een sportfederatie om specifiekere te benchmarken

- Gezinsport Vlaanderen vzw
- Sporta-federatie vzw
- Sportievak vzw
- S-Sport // Recreas vzw
- Vlaamse Handbalvereniging

Gekwalificeerde trainers

Gemiddelde leeftijd

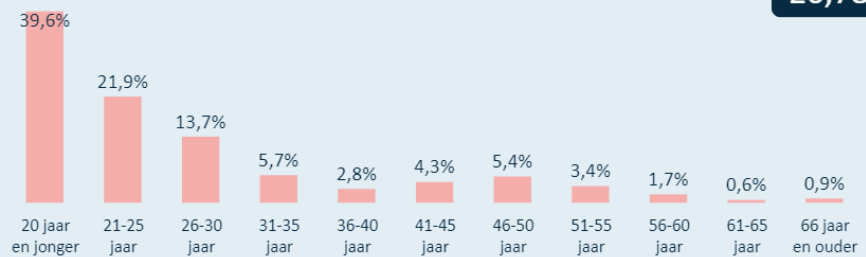
38,78



Niet-gekwalificeerde trainers

Gemiddelde leeftijd

26,78



Trainers actief in Vlaanderen (via een sportclub)

2014 2015 2016 2017 2018 2019

Gemiddelde leeftijd per kwalificatieniveau

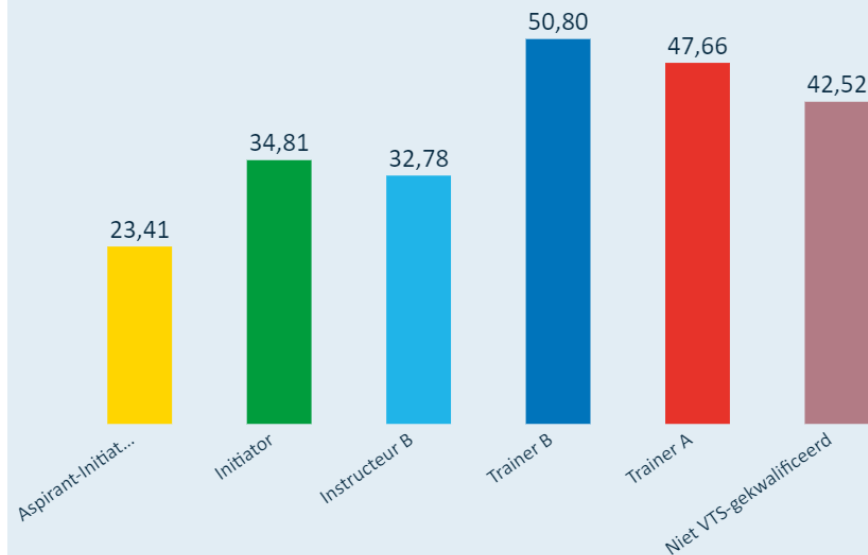
Trainers zijn actief in sportclubs aangesloten bij een gesubsidieerde Vlaamse sportfederaties (2014-2019) of louter erkende Vlaamse sportfederatie (2017-2019).

Man Vrouw Antwerpen Limburg Oost-Vlaanderen Vlaams-Brabant West-Vlaanderen Andere

Selecteer een sportfederatie om specifiekere te benchmarken

- Gezinsport Vlaanderen vzw
- Sporta-federatie vzw
- Sportievak vzw
- S-Sport // Recreas vzw
- Vlaamse Handbalvereniging

Gemiddelde leeftijd van de actieve trainers per kwalificatieniveau



Sterkte/zwakte analyse Trainers



Beleidsuitdagingen Trainers

- ✓ Aantal gekwalificeerde trainers bij de jeugd ploegen minimaal behouden en verder trachten te verhogen.
- ✓ Sensibilisering op clubniveau om drempelverlagend te werken bij de vorming van nieuwe jeugdtrainers en het trainersambt aantrekkelijker voor hen te maken
- ✓ Campagne maken om meer mensen te overtuigen om handbaltrainer te worden
- ✓ Trainerscursussen meer promoten bij de trainers
- ✓ Opleidingstraject (ex) topsporters voorzien
- ✓ Via de website communicatie mogelijk maken met de leden
- ✓ Ontwerpen van een digitale tool via de website om informatie van en voor clubs, geïnteresseerde trainers en docenten te bundelen
- ✓ De huidige organisatievorm van de trainerscursussen evalueren en indien nodig aanpassen en digitaliseren
- ✓ Samenwerking met de LFH, FFHB en EHF verderzetten in het voorzien van docenten voor de Trainer A cursus en eventuele andere cursussen
- ✓ Inzetten op digitale leervormen bij het geven van de verschillende trainerscursussen
- ✓ Ontwikkeling van een coachesplatform
- ✓ Uittesten of de cursus aspirant-initiatorcursus en eventueel een deel van de Initiatorcursus kan geïntegreerd worden in een handbalkamp
- ✓ Beter zicht krijgen op de interesse van clubs om een aspirant-initiatorcursus te organiseren en van trainers om een cursus te volgen, idem voor kandidaat-docenten, scheidsrechters, tafelofficial.
- ✓ Ontwerpen van een digitale tool via de website om informatie van en voor clubs, geïnteresseerde trainers en docenten te bundelen
- ✓ E-learning en andere mogelijkheden worden onderzocht en eventueel geïntegreerd in de lessenroosters om de contacturen van de reeds druk bezette cursisten te verlagen en zo de belasting te verminderen
- ✓ De huidige organisatievorm van de trainerscursussen evalueren en indien nodig aanpassen en digitaliseren
- ✓ Bijscholingsplanning op beleidsplanbasis en jaarbasis uitwerken voor de verschillende trainersniveaus en de sporttechnische (jeugd)coördinatoren maar ook voor de clubbestuurders en clubmedewerkers (cfr JSF).
- ✓ Trainerslicentiesysteem blijft behouden
- ✓ Jaarlijks docentenoverleg met inclusief bijscholingsmoment over de meest relevante topics
- ✓ Jaarlijks bijscholingsweekend voor trainers van alle niveaus en jeugdcoördinatoren
- ✓ Jaarlijkse promotieworkshop behouden voor de clubbestuurders en medewerkers (cfr. JSF).
- ✓ Inzetten om een deel van de bijscholingen ook digitaal te laten verlopen

Sterkte/zwakte analyse Officials



Beleidsuitdagingen Officials

- ✓ Aantal scheidsrechters verhogen door middel van het voeren van een campagne
- ✓ De drempel voor scheidsrechtercursussen verlagen door een modernisering van de scheidsrechteropleidingen
- ✓ Blijven inzetten via het JSF op de vorming van jeugdscheidsrechters en de begeleiding ervan door de clubs
- ✓ Scheidsrechtercursussen meer promoten bij de trainers
- ✓ De huidige organisatievorm van de scheidsrechtercursussen evalueren en indien nodig aanpassen en digitaliseren
- ✓ Opleiding en bijscholing van de SR's onderbrengen binnen de kaderopleiding van de federatie
- ✓ Inzetten op sensibilisering van de clubs/kandidaat-scheidsrechters naar doorstroming vanuit jeugdscheidsrechter (cfr JSF)
- ✓ Ontwerpen van een digitale tool om informatie van en voor clubs en geïnteresseerde officials te bundelen
- ✓ Talentdetectie en -ontwikkeling van jonge scheidsrechters voorzien
- ✓ Begeleiding van jongere scheidsrechters op de lagere niveaus voorzien

Domein 6 : Gezond en ethisch sporten

Gegevensverzameling

Evaluatie van de doelstellingen rond gezond en ethisch sporten

- SD07OD04 Uitwerken van een nieuwe “Gezond en Ethisch sporten” beleid

Deze doelstelling werd toegevoegd in 2018. Dit in navolging van de doelstelling bij het JeugdSportFonds OD06 en in het kader van de Samenwerkingsovereenkomst met Sport Vlaanderen.

Volgende acties worden gesteld :

- De GES-cel is actief
- Er wordt een federatie-API aangesteld
- De club-API's worden opgeleid.

In 2018 werd gestart met een nieuwe GES-cel (= vroegere medische commissie die uitgebreid werd naar ook het ethische vraagstuk binnen de federatie). Deze GES-cel komt tot nu toe op jaarbasis 4 à 5 keer samen en was tot nu toe erg actief op verschillende fronten : enerzijds op ethisch vlak met het beleid rond de club-API's, het uitwerken van de deontologische codes en het op punt stellen van de fairplay-actie naar het grote publiek. Anderzijds wordt er een nieuw Gezond Sporten-beleid uitgewerkt met aandacht voor analyse sportletsels, sportletselpreventie, sportmedische keuring, (para)medisch beleid selectiewerking,... De laatste maanden werd er vooral in gegaan op de te nemen maatregelen tijdens de coronacrisis.

91

Sabine Stieglitz is sinds februari 2018 de VHV-API. Vanaf 2018-2019 worden er club-API's gestimuleerd via het JeugdSportFonds. Zo beschikt ondertussen meer dan de helft van onze clubs over een eigen API die dan verder ondersteund worden door onze federatie-API. Deze hebben allen de opleiding “aanspreekpunt persoonlijke integriteit in de sportclub” gevolgd.

In samenwerking met ICES kon de VHV in 2019 starten met een opleiding voor club-API's. Een club-API opleiding bestaat uit 2 delen van telkens 3u.

Deel 1 bestaat uit de Dynamoproject-bijbscholing ‘Sport met grenzen - Aanpakken van lichamelijk en seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport’. Deze werd in 2019 op 2 locaties georganiseerd om er voor te zorgen dat zoveel mogelijk club-API's aanwezig konden zijn : op 2 februari in Zwijnaarde en op 11 februari in Herentals.

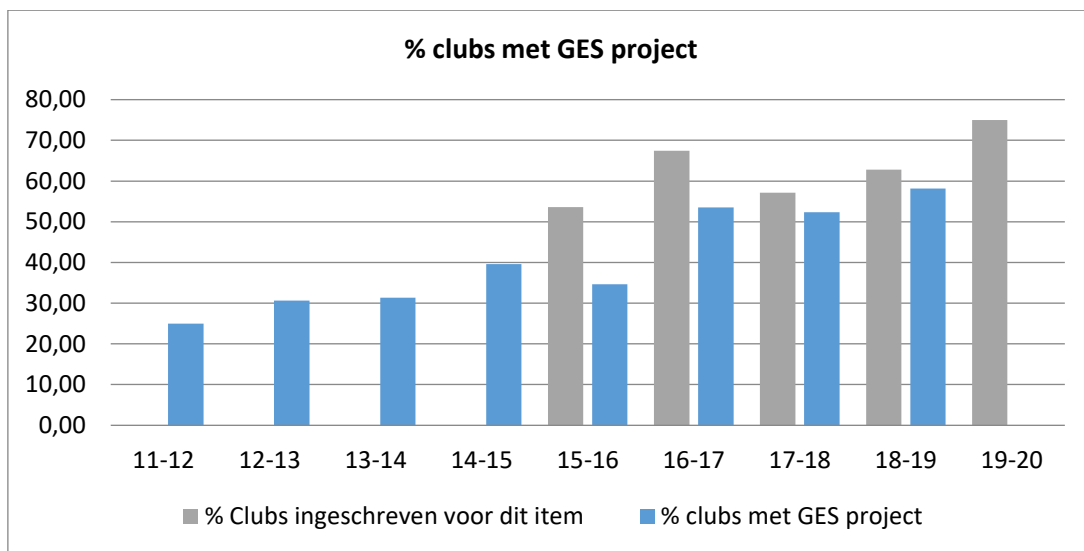
Deel 2 was de gloednieuwe specifieke ‘Opleiding Aanspreekpunt Integriteit in de sportclub’, gegeven door ICES zelf. Ook deze werd op 2 locaties georganiseerd, namelijk op 12 maart te Herentals en op 23 maart te Waasmunster.

Om ervoor te zorgen dat de clubs verdere stappen kunnen nemen in de ontwikkeling van hun beleid rond grensoverschrijdend gedrag en om de club-API te ondersteunen, presenteerde de VHV op haar promotieworkshop van 29 juni een aantal tools van ICES die de clubs en de club-API's hierbij helpen, zoals een zelfscan clubbeleid en risico-analyse, een voorbeeld clubvisie, profielomschrijving club-API, voorbeelden van deontologische codes.... Deze werden eveneens op de website geplaatst en aan de clubs per mail bezorgd.

Het JSF besliste in die zin ook om het reglement 2020 voor de clubs die het 2^{de} jaar actief zijn binnen dit item aan te passen. De clubs dienen namelijk nog een heel aantal stappen te zetten in het opzetten van hun beleid rond (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Het aanstellen van een club-API is hierin een eerste stap. Maar om ervoor te zorgen dat deze club-API effectief kan werken en dat er een duidelijk uitgedragen visie en een positief beleid gevoerd wordt, is er meer nodig. Zo wordt van de clubs in 2020 verwacht dat zij werk maken van een zelfscan m.b.t. het reeds bestaande beleid binnen de club en een risico -analyse. Van daaruit kunnen zij dan een visie rond SGG en gedragscodes opstellen en deze uitdragen naar hun leden.

In 2019-2020 organiseerde de VHV ism Dynamoproject opnieuw een opleiding. Het eerste opleidingsmoment vond plaats op 18 februari te Waasmunster. Hier waren 22 deelnemers waarvan 16 leden van de VHV. Door de verplichte lockdown werd het 2^{de} deel door ICES online gegeven.

- **OD05JSF Op het einde van de beleidsperiode is er binnen 50% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een project rond gezond en ethisch sporten.**



Voor een GES-project binnen het JeugdSportFonds dienen de clubs een infosessie te voorzien voor hun leden, ouders, trainers bestuursleden, supporters enz.. en dit met thema's die kaderen rond 'Gezond en Ethisch verantwoord Sporten'. Door de reglements aanpassing naar aanleiding van de Coronacrisis kregen de clubs dit seizoen voor het eerst de kans om deze bijscholing ook online of op een andere creatieve manier een informatiecampagne op te zetten. 75% van de clubs hadden bij aanvang van het seizoen ingetekend op het item GES wat een serieuze stijging was t.o.v. van het seizoen 2018-2019.

De vooropgestelde doelstelling werd behaald, dat bleek reeds de voorbije jaren. Een uitgebreidere evaluatie is te vinden in de rapportering van het JeugdSportFonds.

- **OD05JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 25% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking meegewerkt aan het EVS-project van de federatie.**

In het seizoen 2016-2017 werd reeds aangekondigd dat in 2019 een concreter EVS-project van de federatie, met name de 'de club-API' zijn intrede zou doen binnen het JeugdSportFonds. Zo waren

er in seizoen 2018-2019, 32 clubs met een club API en is dit met 31 club API's voor seizoen 2019-2020 (70,45%) zo goed als hetzelfde gebleven. Hiermee mogen we stellen dat de doelstelling van 50% meer dan behaald werd. Deze clubs hebben wel in totaal 42 API's in hun rangen gezien diverse clubs deze taak aan meer dan 1 persoon toevertrouwen. Dit is wel een stijging van 5 personen ten opzichte van de 37 in seizoen 2018-2019. Wat op zich ook als positief beschouwd mag worden gezien deze functie met geen andere leidinggevende functie binnen de club kan/mag gecumuleerd worden.

Verder hebben wij vanuit het JeugdSportFonds aan de clubs die voor het 2^{de} jaar deelnamen aan het item API enkele bijkomende opdrachten gevraagd. Zo dienden zij een zelfscan rond het clubbeleid, een risicoanalyse en een gedragscode op te stellen.

Bijkomende acties in het kader van Gezond sporten

Antidopingbeleid

De VHV voert een preventief en reactief antidopingbeleid in lijn met het Antidopingdecreet en de Wereld Antidopingcode. De federatie streeft een dopingvrije sport na en werkt daarbij nauw samen met NADO Vlaanderen. Op de website van de VHV is er een nieuwe pagina uitgewerkt rond het antidoping beleid met de meest recente info en links :

<http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/antidoping>

In de reglementering is een tuchtreglement inzake dopingpraktijk geïntegreerd :

**HOOFDSTUK 12 - TUCHTREGLEMENT INZAKE DOPINGPRAKTIJK GEPLEEGD DOOR
ELITESPORTERS OF BEGELEIDERS (VERSIE CODE 2015) 97**

Verder werkte de VHV rond volgende beleidslijnen m.b.t. het Gezond Sporten beleid:

1. Een analyse van de sportspecifieke risico's die zich kunnen voordoen bij de beoefening van de betreffende sport, alsook maatregelen en initiatieven ter voorkoming en bestrijding ervan :

Er werd een evaluatie uitgevoerd door de Universiteit Gent in het kader van hun onderzoek rond Letselpreventie. Dit is in samenwerking met de VHV. Zo werd ook het letselpreventieprogramma Get Fit 2 handbal opgesteld dat tijdens de beleidsperiode geïntegreerd werd in de cursus Initiator en Instructeur B en waarrond elk seizoen een bijscholing wordt gegeven (zie rapportering SD10). De jaarlijkse bijscholing Get Fit 2 handbal die voorzien was in het najaar 2019 diende onverwachts evenwel uitgesteld te worden naar april 2020, waarna deze opnieuw diende uitgesteld te worden vanwege de coronamaatregelen.

Op de webpagina van de trainers werden links toegevoegd met interessante websites rond letselpreventie.



GET FIT 2 HANDBAL

Letselpreventie voor handballerspelers



Uit onderzoek van Olsen et al. blijkt dat bij handbal er ongeveer 2,9 letsels/1000 handbaluren zijn. In competitie zijn dit 9,9 letsels/1000 handbaluren, wat veel meer is dan bij training, namelijk 0,9 letsels/1000 handbaluren. Dit betekent dat één speler gemiddeld één blessure krijgt op drie seizoenen. Waarvan 79% acute blessures en 21% blessures die geleidelijk ontstaan. (Bron: Olsen et al., 2006)

- Sportletsels bij jonge handballers -

- 2,9 letsels/1000 handbaluren
Competitie (9,9/1000u) > Training (0,9/1000u)
- 1 blessure/spelers/3 seizoenen
- 79% plots; 21% geleidelijk

- Lichaamslocatie -

Table 4. Distribution by body region of all injuries during matches or training sessions from match (1080 players) and coach (428 players) reports during the 2001–2002 season

	Match report		Coach report				
	Acute match injuries		Acute match injuries		Acute training injuries		Overuse injuries
	N	%	N	%	N	%	N
Head	11	23	5	8	0	0	0
Neck	2	4	0	0	0	0	0
Shoulder	2	4	4	7	0	0	1
Elbow	0	0	2	3	2	6	0
Hand/arm	1	2	2	3	0	0	0
Finger	5	10	11	18	5	16	0
Chest	0	0	0	0	1	3	0
Abdomen	1	2	0	0	0	0	0
Back	0	0	6	10	1	3	4
Groin	1	2	1	2	1	3	0
Hip/pelvis	0	0	0	0	0	0	2
Thigh	0	0	1	2	2	6	0
Knee	14	29	15	25	9	28	4
Lower leg	1	2	2	3	0	0	13
Ankle	10	21	12	20	10	31	0
Foot/toes	0	0	0	0	1	3	1
Total	48*	100	61	100	32	100	25

*Body part was missing for one injury.

Olsen et al., 2006

- Omstandigheden -

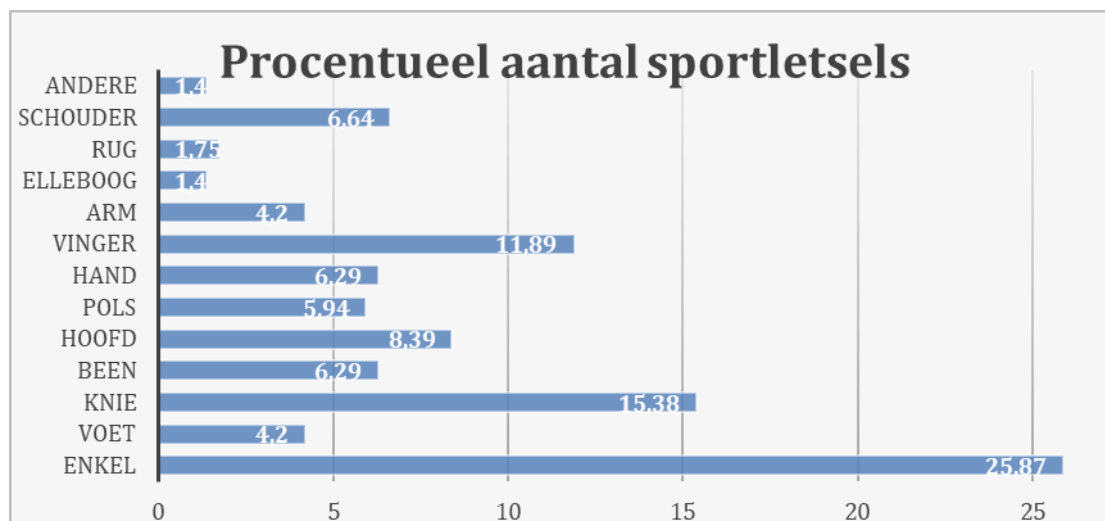
- Meer tijdens wedstrijd dan tijdens training
- Meer tijdens aanval dan tijdens verdediging
- Meeste blessures tijdens
 1. plant en cut
 2. Landen
 3. draaien

- 'Verrekkingen' zijn het meest courante type van letsel.

Olsen et al., 2006



Sinds 2018 werkt de VHV samen met Ethias via een digitaal platform (Extranet). Op basis van de aangiften bij Ethias konden we in 2019 en 2020 een bijkomende analyse maken van opgelopen letsels. Dezelfde resultaten komen hier voorlopig naar boven.



95

Uit de verzekeringsaangiften via Extranet van 2018 kwamen bovenstaande statistieken tevoorschijn. Zoals duidelijk te zien is op bovenstaande grafiek zijn de meeste sportletsels aan enkel, vingers en knie. Dit blijkt ook zo te zijn voor 2019 (zie vb. tabellen onder) :

Kwetsuur	M	V	Aantal
Enkel, voeten	60	41	101
Knie	41	28	69
Vingers	37	21	58
Schouder	19	5	24
Handen	14	7	21
Voorarm, polsen	14	7	21
Armen, elleboog	8	4	12
Been	8	1	9
Neus	8	1	9
Oog	5	1	6
Schedelstreek	2	3	5
Aangezicht	2	2	4

Onderbeen	4	0	4
Oor	4	0	4
Rug	4	0	4
Tenen	3	1	4
Bekken, heupen	3	0	3
Hoofd, romp, meerdere ledematen	1	2	3
Lies	2	1	3
Tanden	2	1	3
Borst	0	1	1
Buik	0	1	1
Dij	1	0	1
Hals	1	0	1
Mond	1	0	1
Niet vermeld	7	1	8
Totaal	251	129	380

Aard van de letsels	M	V	Aantal
Verstuikingen en verzwikkingen	68	43	111
Fracturen	40	20	60
Kneuzingen	28	20	48
Ontwrichtingen	22	14	36
Peesscheur	23	7	30
Peesverrekking	9	7	16
Spierscheur	13	3	16
Snijwonde	10	3	13
Schuddingen en andere inwendige traumata	5	3	8
Schaafwonde	0	2	2
Tendinitis	2	0	2
Bloedsomloop	1	0	1
Andere	22	6	28
Niet vermeld	8	1	9
Totaal	251	129	380

2. Een keuze over het al dan niet aanbevelen of opleggen van een sportmedisch geschiktheidsonderzoek :

Dit is reeds opgenomen in het reglement :

- D. Een speler/spelster kan, vanaf de 16de verjaardag, slechts speelgerechtigd worden nadat hij/zij het voorgeschreven medisch onderzoek heeft ondergaan. Medische attesten worden aanvaard vanaf een leeftijd van 14 jaar.

De GES-cel is van plan in te stappen in het VASO platform en onderzoekt momenteel de beste aanbevelingen rond het sportmedische geschiktheidsonderzoek per doelgroep.

3. Een keuze over het al dan niet toepassen van leeftijdsgrenzen :

In de VHV worden er leeftijdsgrenzen gehanteerd in de competitie, zowel bij de jeugd als bij de senioren. De leeftijdsgrens voor deelname bij de senioren werd ondertussen 1 jaar opgetrokken om te kunnen deelnemen : 16 jaar voor meisjes, 17 jaar voor jongens. Ook het gemengd spelen wordt in de VHV-competitie niet meer toegestaan vanaf de VHV J16 competitie omdat het fysieke (gestalte- en kracht)verschil tussen jongens en meisjes te groot is geworden.

2.2.1. Indeling naar Categorie

A. De spelers zijn verdeeld in volgende categorieën:

J6 en M6: nog geen 5 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen

J8 en M8: nog geen 7 j. op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.

J10 en M10: nog geen 9 j. op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.

J12 en ~~M12~~ M13: zijn nog geen 11j. op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.

J14 ~~en M14~~; zijn nog geen 13j. op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen

M15: zijn nog geen 14 j. op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen

J16 ~~en M16~~; zijn nog geen 15j. op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.

M17: zijn nog geen 16 j. op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen

J18: Jongens die nog geen 17 j. zijn op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.

M19: meisjes die nog geen 18j. zijn op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.

J22: Jongens die nog geen 21 jaar zijn op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.

§ 2.2.2. Uitzonderingen

A. Elke speler mag deelnemen aan wedstrijden in de leeftijdsgroep juist ouder dan de zijne.

B. Het is een speler die 16 j. oud is, toegelaten op te treden met de Heren-senioren.

Vanaf seizoen 2018-2019 : Het is een speler die 17 j. oud is, toegelaten op te treden met de Heren-senioren, met uitzondering van maximum 2 spelers van minimum 16 jaar per wedstrijd. Wie ooit al spelgerechtigd is geweest tijdens het voorgaande seizoen, is ook spelgerechtigd tijdens het betrokken seizoen.

C. Vanaf de leeftijd van 15 jaar mag een speelster optreden in een damesteam in senioren afdelingen.

Vanaf seizoen 2018-2019 : Vanaf de leeftijd van 16 jaar mag een speelster optreden in een damesteam in senioren afdelingen, met uitzondering van maximum 2 speelsters van minimum 15 jaar per wedstrijd. Wie ooit al spelgerechtigd is geweest tijdens het voorgaande seizoen, is ook spelgerechtigd tijdens het betrokken seizoen.

4. Voorzien in een continue doorstroming van (toegankelijke en relevante) informatie erover bij de leden

Dit is voorzien via de website : Cfr Clubs/downloads en Speel Handbal

Er werd in 2019 meer info voorzien over gezond sporten, voeding en letselpreventie via de "handbalbibliotheek" voor de trainers op de website. Ook de rubriek 'Antidoping' werd helemaal aangepast. Tijdens de promotieworkshop op 29 juni 2019 werd aan de sporttechnische

coördinatoren een infosessie voorzien rond antidoping en werden de aangepaste webpagina's nog even onder de aandacht gebracht.

Bijkomende acties in het kader van Ethisch sporten

De VHV werkte rond volgende beleidslijnen m.b.t. het Gezond Sporten beleid:

1. De VHV duidt tegen februari 2018 een aanspreekpersoon integriteit (api) aan, die rond het thema een trekkersrol kan opnemen en zal participeren aan het netwerk van federatie-api's dat ICES zal begeleiden en ondersteunen. VHV werkt naar minstens een stimulerend beleid voor laagdrempelige vertrouwensfiguren op het terrein.

Sabine Stieglitz is de VHV-API. Vanaf 2018-2019 worden er club-API's gestimuleerd via het JeugdSportFonds. Zo beschikt ondertussen bijna de helft van de jeugdclubs over een eigen API die dan verder ondersteund worden door onze federatie-API. Deze hebben allen de opleiding "aanspreekpunt persoonlijke integriteit in de sportclub" gevolgd die door de federatie werd georganiseerd in samenwerking met Dynamoproject en ICES (2 in 2019, 1 in 2020).

2. De VHV geeft aan het thema continue aandacht op vlak van preventie, vorming en sensibilisering.

Het eerste deel van de club-API opleiding staat telkens open voor alle clubbestuurders en trainers. Daarnaast gaf de federatie-API op 24/05/2018 van 19u tot 20u een toelichting over haar opdracht, het belang van een API voor de federatie maar ook voor de clubs. Hier waren 70 aanwezig. Ook tijdens de promotieworkshop in 2018 en 2019 werd er een infosessie gehouden voor de clubbestuurders, jeugdcoördinatoren, promotieverantwoordelijken en vrijwilligersverantwoordelijken.

Er werden in 2019 nieuwe tools ter beschikking gesteld aan de clubs en club-API's die ze kunnen gebruiken bij de uitwerking van hun beleid rond grensoverschrijdend gedrag, zoals de zelfscan clubbeleid, zelfscan risico-analyse... Deze tools rond clubbeleid, alsook info rond time out tegen pesten, de ontwikkelde deontologische codes werden op de nieuw aangepaste webpagina rond de API toegevoegd.

Informatie over ethisch verantwoord sporten en de API is te vinden op de VHV-website via het 'welzijn van de speler' : <http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler>

Het magazine HBXtra tracht het thema en de federatie-API ook in picture te brengen en te houden (cfr editie juni 2019).



**Even voorstellen ...
Sabine Stieglitz, de federatie-API**

Sedert halfweg 2018 beschikt de VHV over een federatie-API. API staat voor Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit en is een laagdrempelig aanspreekpunt bij wie sporters, ouders, begeleiders of andere betrokkenen terecht kunnen met een vraag, vermoeden of klacht over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag of lichamelijke intimiteiten. Onze federatie-API heet Sabine Stieglitz en is woonachtig in de kampioengemeente Bocholt.

"Nee, zelf speel ik fysiek geen handbal," lacht Sabine Stieglitz als we vragen of ze soms lid is van de kampioenen. "Maar in mijn hoofd speel ik het spel even fanatiek als iemand die op het handbalveld

vollidig kan worden uitgesloten, moet men snel en accuraat kunnen reageren. Dit thema vraagt gewoon prioritair om actie..." Intussen heeft de ook club-API zijn/haar intrede gedaan. Hoe is dit project gegroeid ?

"Wij hebben niet stil gezeten op de federatie," antwoordt Sabine Stieglitz. "Samen met een team en externe ondersteuning van ICES zijn we gaan kijken welke mogelijkheden er waren op korte termijn om bij de clubs te geraken. ICES staat voor Informatief Centrum voor Ethisch Sporten en is een door Vlaams Minister van Sport erkende organisatie voor beleid-

Stand van zaken
Vanaf de start van het project in juni 2018 tot op heden zijn er een zevental cases bekend en behandeld. De noodzaak aan een API is dus wel degelijk concreet.

"Een club-API vereist geen grote veranderingen, enkel duidelijke richtlijnen om een goede werking binnen de club te verzekeren. Een club-API krijgt een duidelijk mandaat bij zijn/haar club. Hij/zij geniet vertrouwen en respect bij bestuur en sporters," weet Sabine Stieglitz nog te vermelden. "De criteria om als club-API

Bij de Initiatorcursus is het thema (S)GG ook geïntegreerd sinds oktober 2019, via het vak “Spelreglementen en materiaal”. Hier komen ook de ‘informele regels en de rol van de coach’ aan bod. De deontologische code voor trainers fungeert hierbij als kapstok om de trainers bewust te maken van wat (S)GG is en hen stil te laten staan bij hun eigen gedrag. Ook de Code 7 (7 waarden) wordt hier aangehaald. Binnen de handbalwereld zijn de waarden respect en fairplay heel belangrijk en dat willen we als federatie zo houden. De Code 7 draait rond respect en solidariteit op en naast het handbalveld en is beschikbaar op de website van de VHV.



Gezien de campagne rond de Code 7 al een tijdje achter ons ligt, lanceerde de VHV op 22 april 2019, onder impuls van de GES-cel, een nieuwe Fairplay campagne naar de clubs. Clubs krijgen affiches ter beschikking en kunnen ook beroep doen op banners indien ze deze nodig hebben.



Tenslotte geeft de VHV via het JeugdSportFonds heel wat aandacht aan Gezond en Ethisch Sporten en stimuleert ze de clubs om enerzijds binnen de clubprojecten acties te organiseren rond GES en anderzijds club-API's aan te stellen. Voor 2020 werd het JSF reglement m.b.t. de club-API aangepast om clubs te stimuleren een beleid rond (S)GG uit te werken.

3. De VHV zorgt voor een adviesverlenende functie die intern (proactief/reactief) advies kan verlenen over ethische vraagstukken, bijvoorbeeld door de installatie van een ethische commissie. De VHV kan dit benaderen vanuit een ruimer perspectief van gezond en ethisch sporten. Dit kan desgevallend in een samenwerkingsverband met andere federaties of federatie-overschrijdend.

De VHV heeft een GES-cel die zich ook buigt over ethische zaken.

4. De VHV bepaalt de doelgroepen waarvoor gedragscodes, waarin de integriteit van het individu (fysiek, psychisch en seksueel) gewaarborgd wordt, worden uitgewerkt en geïmplementeerd, en bepaalt de draagwijdte van deze codes per doelgroep of context.

Deontologische codes werden in 2019 opgesteld voor trainers, scheidsrechters en officials, personeelsleden, leden van de Raad van Bestuur en clubbestuurders en via de site beschikbaar gesteld, naast de bestaande code 7. Daarnaast zullen er nog codes worden uitgewerkt voor spelers en ouders.

5. De VHV heeft een handelingsprotocol, bij voorkeur ingebed in een breder klachtenmanagement, waardoor een duidelijk stappenplan, procedure en proces beschikbaar is bij verontrustingen, vragen of meldingen.

In samenwerking met de VHV-API en ICES is er een handelingsprotocol opgesteld.

6. De VHV zorgt voor of kan doorverwijzen naar een tuchtrechtelijk systeem dat beschermend en sanctionerend kan optreden.

100

In samenwerking met de bondsprocureur van de VHV, STIBBE en de juridische cel wordt er een tucht- en strafrechtelijke procedure opgesteld conform de wetgeving hierrond.

Sterkte/zwakte analyse gezond sporten



Sterkte/zwakte analyse ethisch sporten



Beleidsuitdagingen Gezond sporten

- ✓ Gezond verantwoord sporten wordt geïntegreerd in elk onderdeel van de trainersopleiding
- ✓ Er wordt een nieuw beleid uitgewerkt rond sportmedische keuring met aandacht voor verschillende doelgroepen en gebruik makend van het VASO 2.0 platform
- ✓ Jaarlijkse registratie van sportongevallen en analyse van de sportspecifieke risico's
- ✓ Belastbaarheid van de speler verhogen in de diverse leeftijdscategorieën en doelgroepen en op diverse vlakken (fysiek, mentaal...)
- ✓ Letselpreventieprogramma's toegankelijker maken voor de verschillende doelgroepen
- ✓ Leden informeren over de anti-doping regels/alcohol en tabakverslaving
- ✓ Beleidsmatig protocol voorzien voor een (nieuwe) pandemie

Beleidsuitdagingen Ethisch sporten

- ✓ Gedragscodes evalueren en sjablonen uitbreiden voor alle doelgroepen (bv sportkampen, trainers clubs)
- ✓ Organisatie voor club-API (vervolg)opleidingen
- ✓ Fairplay actie deel 2
- ✓ Ethisch verantwoord sporten wordt geïntegreerd in elk onderdeel van de trainersopleiding
- ✓ De RvB legt het profiel en de bevoegdheden van de federatie-API en de GES-cel vast in de reglementering
- ✓ Er wordt een risico-analyse gemaakt o.b.v. het aantal API-cases waarna gerichte campagne gevoerd kan worden.
- ✓ Er wordt een beleid uitgewerkt rond matchfixing
- ✓ Meer evenementen creëren voor niet-competitief handbal voor alle leeftijdscategorieën.
- ✓ Recreatieve speelgelegenheid opzetten voor oud-spelers naast het fithandbalgebeuren.
- ✓ Beleid met aandacht voor diversiteit op alle niveaus
- ✓ Het kunnen melden van grensoverschrijdend gedrag wordt blijvend onder de aandacht gehouden gebruik makend van diverse kanalen, zoals sociale media, website, VASO 2.0 platform, clubs....

Domein 7 : Communicatie en marketing

Gegevensverzameling

Externe communicatie

Sociale media

Sedert het aanstellen van een specialist voor de communicatie naar de buitenwereld is de communicatie vanuit de handbalfederatie veel uitgebreider geworden dan voorheen. Waar het vroeger vooral ging over het betrekken van de geschreven en gesproken pers, is dit het laatste decennium veel meer gaan overhellen naar een actiever gebruik van de kanalen van de sociale media. Onderstaand schema geeft een zicht op de groei in de communicatie van de VHV vanuit de sociale media, dit vanaf de start ervan tot op heden. Het is een weergave van de items die door de VHV gecommuniceerd worden naar de buitenwereld toe en die door de pers kunnen opgepikt worden :

	2/11/2015	31/05/2016	30/06/2017	30/06/2018	11/12/2019	1/08/2020
Facebook VHV	2601	2886	3567	3996	4557	4885
Twitter VHV	232	637	887	1035	1129	1155

Vaak worden er vanuit deze info door de pers verdere vragen gesteld of thema's besproken die interessant zijn voor het grote publiek.

104

Maandelijks persoverzicht

Maandelijks verschijnt er op de site van handbal.be ook een persoverzicht met hierin alle artikels die er die maand verschenen zijn. Zie voorbeeld april 2020 :
<http://flippingbook.handbal.be/ethias-jaaroverzicht/april/2020/>

Deze persberichten kunnen ook via een zoekfunctie in het systeem door elke club op naam, afzonderlijk gebundeld opgevraagd worden en in een persmap gegoten en kan zo de communicatie van de specifieke club geheel in beeld brengen. Deze map kan dan door de betrokken club zowel gebruikt worden voor de eigen communicatie als voor commerciële doeleinden naar potentiële sponsors ed. toe.

Events

In verband met de communicatie rond belangrijke events geeft onderstaande een overzicht van de verschenen artikels per lands (taal) gebied:

	Beker van België			Euro 2020 1 en 2de ronde			Euro 2020 3 en 4 de ronde			Euro 2020 5 en 6 de ronde			Totaal		
	Kran- ten	Digit- aal	Web- site	Kran- ten	Digit- aal	Web- site	Kran- ten	Digit- aal	Web- site	Kran- ten	Digit- aal	Web- site	Kran- ten	Digit- aal	Web- site
N	14	7	11	17	12	14	9	9	8	7	4	5	47	32	38
F	13	15	2	12	24	5	8	20	4	6	8	2	39	67	13
D	1	1	1	4	2	2	3	2	1	3	2	1	11	7	5
	28	23	14	33	38	21	20	31	13	16	14	8	97	106	56

Geschreven pers

In onderstaande tabel vind je een overzicht van het aantal artikels dat in onze Vlaamse kranten verscheen. Van de seizoenen 2019 en 2020 zijn hiervan geen gegevens beschikbaar

Artikels in de Vlaamse geschreven pers												
Naam	01.01-30.06/16		01.07-31.12/16		01.01-30.06/17		01.07-31.12/17		01.01 - 30.06/18		Totaal	
	Krant	Digitaal	Krant	Digitaal	Krant	Digitaal	Krant	Digitaal	Krant	Digitaal		
Het Laatste Nieuws	385	17	328	12	320	13	233	9	210	16	1543	
De Morgen	4	10	0	6	1	1	0	0	0	0	22	
Het Nieuwsblad	145	41	129	28	138	55	96	52	108	63	855	
De Standaard	2	41	2	22	2	46	0	30	3	27	175	
Gazet v. Antwerpen	66	41	48	25	77	46	38	30	52	29	452	
Het Belang Limburg	79	44	85	28	75	77	124	39	210	85	846	
Metro	2	9	8	11	4	22	0	5	1	19	81	
Krant W-Vlaanderen	84	0	57	0	115	0	41	0	60	0	357	
De Zondag	0	0	0	0	0	0	2	0	4	0	6	
Totaal	767	203	657	132	732	260	534	165	648	239	4098	

105

Wat duidelijk in het oog springt, is dat er een groot verschil is tussen de diverse kranten wat betreft de aandacht die ze aan handbal willen geven. Dit werkt voor onze sport mee het gezegde in de hand dat, onbekend onbemind is en dat er in bepaalde regio's weinig of geen bekendheid gegeven wordt aan handbal. Dit heeft ook nefaste gevolgen voor onze clubs die het in deze regio's moeilijker hebben om aan een goede ledenwerving te kunnen doen, naamsbekendheid te verwerven en sponsoring te vinden. Clubs zullen ook zelf meer inspanning moeten leveren en zelf artikels aanleveren om meer in the picture te komen.

Verder vinden we in onderstaande tabel een overzicht van de informatie die via de diverse sport websites aan bod kwam. Ook hiervoor kunnen we enkel terug vallen op gegevens tot en met 2018, gezien er daarna geen registraties meer gebeurden.

Sport websites						
	01.01-30.06/16	01.07-31.12/16	01.01-30.06/17	01.07-31.12/17	01.01 - 30.06/18	Totaal
Sporza	35	30	31	21	37	154
Sport.be	13	11	29	19	22	94
Sportmagazine	1	1	2	0	0	4
Sportbeat	-	-	63	12	4	79
Totaal	49	42	125	52	63	331

Handbal heeft de laatste jaren meer aandacht bij deze media gekregen mede dank zij enkele opmerkelijke prestaties van onze nationale ploeg. Daarbij komt dat je door televisie en websites makkelijker mensen kan bereiken die je anders niet of nauwelijks kan bereiken. In 2019 heeft de KBHB opnieuw een langdurig contract afgesloten met de VRT betreffende de live-uitzendingen van interlands en bekerfinales. Het contract loopt tot eind 2022. Daarnaast werd er ook wat kleinschaliger gewerkt en werd het project 'Speel handbal' gelanceerd via de regionale zender TV Limburg wat tevens een vervolg kende in andere regio's.

Interne communicatie

Om de 3 maanden geeft de VHV haar ledenmagazine Handbal Extra uit, met artikels over alles wat met onze handbalsport te maken heeft. Dit is een belangrijk instrument om bepaalde items, projecten, clubs en personen, zoals bv. de federatie-API, in de kijker te zetten. Dit magazine werd vroeger gedrukt en opgestuurd per post naar alle leden. Vanaf 2018 werd deze alleen digitaal bezorgd om financiële en ecologische redenen.

106

In de periode januari 2020 werd een enquête opgestart vanuit de Cel Communicatie, met de focus op "interne communicatie", lees tussen VHV en de leden. Dit om een startpunt te hebben om de acties voor de komende jaren van de cel communicatie uit te rollen.

Vragen	1	2	3	4	5	SCORE
Voldoet de inhoud van de website aan uw doelstellingen?	12,10%	21,20%	30,30%	30,30%	6,10%	
Vindt u makkelijk de benodigde info terug op de website?	15,60%	28,10%	40,60%	12,50%	3,10%	
Voldoet de opmaak en de inhoud van de website aan uw verwachtingen?	9,70%	19,40%	45,20%	25,80%	0,00%	
Voldoet de inhoud van "Handbal 7" aan uw doelstellingen?	10,70%	25,00%	17,90%	46,40%	0,00%	
Vindt u makkelijk de benodigde info terug in "Handbal 7"?	10,70%	25,00%	21,40%	42,90%	0,00%	
Voldoet de opmaak en de inhoud van "Handbal 7" aan uw verwachtingen?	17,90%	19,70%	32,10%	32,10%	0,00%	
Voldoet de inhoud van "Handbal Extra" aan uw doelstellingen?	7,10%	39,30%	21,40%	28,60%	3,60%	
Spreekt de inhoud van "Handbal Extra" alle leden voldoende aan?	21,40%	25,00%	35,70%	17,90%	0,00%	
Voldoet de opmaak en de inhoud van "Handbal Extra" aan uw verwachtingen?	10,70%	32,10%	19,90%	35,70%	0,00%	
Voldoet de inhoud van de Facebook pagina aan uw doelstellingen?	11,10%	33,30%	22,20%	25,90%	7,40%	
Vindt u dat de Facebook pagina bijgehouden wordt met actueel nieuws?	11,10%	29,60%	18,50%	29,60%	11,10%	
Voldoet de Facebook pagina aan uw verwachtingen?	18,50%	25,90%	18,50%	29,60%	7,40%	

Werkpunten die daar naar voor zijn gekomen :

- De inhoud van de website voldoet wel aan de verwachtingen maar de bezoekers van de website vinden deze niet gemakkelijk terug.

- Het wekelijkse officieel orgaan van de VHV, Handbal 7, wordt naar waarde geschat en blijft essentieel voor het verspreiden van de officiële informatie.
- Het format van Handbal Extra dient herbekeken en verbreed te worden. Het spreekt momenteel maar een beperkte groep aan binnen de handbalwereld, jongeren vinden zich hierin weinig terug. Er dient ook herbekeken te worden om dit terug te laten drukken, want digitaal zou minder gelezen worden.
- De inhoud van de facebook pagina moet geëvalueerd worden naar de verwachtingen van de bezoekers.

Verder is er afgelopen seizoen een Instagram account toegevoegd aan de sociale media.

Evaluatie doelstellingen Communicatie en marketing

SD08 De marketing van de Vlaamse Handbalvereniging zal worden uitgewerkt naar de belangrijkste strategische doelstellingen van de VHV, zodat handbal een product op zich wordt. De communicatiemiddelen zullen hiervoor mee in één lijn worden uitgewerkt

- **OD01 Tegen 2018 zullen alle trajecten van de handbalprojecten worden gedefinieerd, met als doel er een verhaal van te maken dat deel uitmaakt van een groter geheel en dit zowel op vlak van marketing als op vlak van communicatie**

107

De doelstelling werd niet behaald.

- Definiëring van de trajecten van de jeugdselecties
- Definiëring van de trajecten van de nationale ploegen (dames en heren)
- Definiëring van het traject van de Kidsdays
- Definiëring van het traject van de damesdag
- Opmaak van een standaard traject voor nieuwe projecten en evenementen...
- Uitdenken en organiseren van gala speler en speelster van het jaar

Er werd niet verder gewerkt aan de definiëring van de trajecten. Sommigen werden wel deels uitgewerkt maar het groter geheel ontbreekt. Het Gala speler en speelster van het jaar wordt wel jaarlijks georganiseerd begin juni.

- **OD02 Tegen 2018 zal alle communicatie van Handbal de VHV verlopen via een uitgeschreven procedure, binnen een voorzien format.**

De doelstelling werd ondertussen behaald.

- Grafische eenmaking van alle communicatie
- Analyse van de verschillende communicatieorganen
- Plannen van de communicatie betreffende alle evenementen en gebeurtenissen
- Het magazine Handbal Xtra word in de meest gunstige vorm, vier keer per jaar uitgebracht

De communicatiemanager staat in voor de externe communicatie en stelt een communicatiekalender op voor het nieuwe seizoen. Maandelijks is er een overlegmoment om de komende communicatie te bespreken.

Voor de communicatie werden uiteindelijk de volgende kanalen/organen gekozen : website, facebook, twitter, email, affiches, HB7, HBXtra.

Maandelijks wordt er een persoverzicht gemaakt dat ter beschikking wordt gesteld aan iedereen via de website : <http://www.handbal.be/nl/publicaties/3>

Het magazine Handbal Xtra werd in 2019 4 keer uitgebracht :



- **OD03 Gedurende de volledige beleidsperiode professionaliseert de VHV het marketing apparaat, stap voor stap, met als doel om tegen het einde van de beleidsperiode 30% van de middelen te genereren via externe partners**
 - Analyse van de huidige marketing processen
 - Stagiairs worden ingeschakeld waar mogelijk
 - De huidige Businessclub wordt verder gezet, om het eigen netwerk te vergroten
 - Mogelijke bedrijven en partners worden gelokaliseerd en gecontacteerd
 - Pakketten op maat van de partner worden uitgewerkt en voorgesteld
 - Gala speler en speelster van het jaar

In het najaar van 2019 werd de cel communicatie actief binnen de VHV. Deze zal na een grondige analyse van de huidige communicatiemiddelen en het bereik van de verschillende doelgroepen via deze middelen verder inzetten op het uitschrijven van een strategie op korte, middellange en lange termijn. Zo werd alvast een eerste aanzet gegeven door het installeren van een instagram-account.

Tegelijk met het opstellen van een communicatiestrategie die zich op hoofdzakelijk op ledencommunicatie richt, zullen zij ook marketingaspecten en strategieën opstellen en uitwerken. Zo zal deze cel in de toekomst steeds verder evolueren naar een cel MARCOM.

De Businessclub werd ondertussen stopgezet. 2 studenten maakten een eindwerk rond marketing in handbal. Het Gala speler en speelster van het jaar werd georganiseerd op vrijdag 7 juni 2019.

Sterkte/zwakte analyse communicatie en marketing



Beleidsuitdagingen Communicatie en marketing

- ✓ Intern communicatiebeleid verbeteren naar de leden toe zodat er meer transparantie en duidelijkheid is m.b.t. het beleid en projecten.
- ✓ Website gestructureerder en toegankelijker maken zodat bezoekers gemakkelijker hun weg vinden
- ✓ Uniformiteit van de layout van de website verbeteren
- ✓ HBXTra inhoudelijk verbreden zodat ook de jongeren leden zich aangesproken voelen
- ✓ Toename in aantal bezoekers website
- ✓ Toename aantal likes op Facebook
- ✓ Toename volgers op Twitter
- ✓ Toename retweets op Twitter
- ✓ Creatiever in communicatie aan de hand van foto's, filmpjes
- ✓ Sterke naam, met sterke binding
- ✓ Draagkracht, betrokkenheid en beleving met de clubs
- ✓ Zichtbaarheid op evenementen verhogen
- ✓ Look and feel
- ✓ ...

Domein 8 : Goed bestuur

Gegevensverzameling

Evaluatie doelstellingen 2017-2020

Voor de afgelopen beleidsperiode werden er geen specifieke doelstellingen gesteld naar “goed bestuur” toe. De focus werd gelegd op de reglementen en de digitalisering van de werking.

SD09 Algemene vereenvoudiging en op punt stelling van de juridische, bestuurlijke en digitale aspecten binnen de Vlaamse Handbalvereniging

- **OD01 Tegen seizoen 2018-2019 zullen de reglementen van Handbal Vlaanderen worden vereenvoudigd waar mogelijk**

Deze doelstelling werd reeds behaald in 2018 maar is aanleiding van een volledige herschrijving van de reglementen dewelke zal verwezenlijkt worden in 2020.

- **Stagiairs worden ingeschakeld waar mogelijk**

Niet van toepassing. Wel werd de bondsprocureur ingeschakeld in het proces voor het herschrijven van de reglementen waarmee gestart werd eind 2019.

- **Analyse van de huidige reglementen**

Grondige analyse is uitgevoerd voor de herwerking van de reglementen en wordt nu als uitgangspunt gebruikt voor een herschrijving van de reglementen in 2020.

- **Uitwerking vernieuwde reglementen en nummering binnen de juridische cel**

De cel juridische zaken is eind 2019 gestart met een volledige herwerking van de reglementen waarbij van een hele nieuwe structuur en nummering zal worden uitgegaan.

REGLEMENTEN van de VLAAMSE HANDBALVERENIGING vzw

HOOFDSTUK 1 - BEHEER VAN DE VHV	3
ARTIKEL 1.1. ADMINISTRATIEF BEHEER	3
ARTIKEL 1.2. FINANCIEEL BEHEER	11
ARTIKEL 1.3. BEHEER VHV	13
ARTIKEL 1.4. DE REGIONALE INSTANTIES	34
HOOFDSTUK 2 - LEDEN EN SPELERS/SPEELSTERS	39
ARTIKEL 2.1. LEDEN	39
ARTIKEL 2.2. SPELERS/SPEELSTERS EN NIET-SPELERS/SPEELSTERS	39
ARTIKEL 2.3. TRAINERS, COACHES, VERZORGERS, OFFICIALS	40
ARTIKEL 2.4. LIDMAATSCHAP	41
ARTIKEL 2.5. ONTSLAGEN, OVERGANGEN, VRIJHEIDSAANVRAGEN	45
ARTIKEL 2.6. BETREKKINGEN TUSSEN DE CLUBS EN HUN SPELERS/SPEELSTERS	47
ARTIKEL 2.7. VERZEKERING TEGEN ONGEVALLEN	48
ARTIKEL 2.8. ANTI-DOPING REGLEMENT	48
HOOFDSTUK 3 - SPELLEIDING, SCHEIDSRECHTERS EN WAARNEMERS	48
ARTIKEL 3.1. ORGANISATIE EN WERKING VAN DE SPELLEIDING	48
ARTIKEL 3.2. DEFINITIES	48
ARTIKEL 3.3. CATEGORIEËN	49
ARTIKEL 3.4. TOELATINGS- EN KWALIFICATIEVOORWAARDE, EN SCHEIDSRECHTERS PRAKTIJK	49
ARTIKEL 3.5. OVERIGE BEPALINGEN	50
ARTIKEL 3.6. DE WEDSTRIJDEN	52
ARTIKEL 3.7. WEDSTRIJDSECRETARIS EN TUDOPNEMER	55
HOOFDSTUK 4 - DE SPORTHAL	55
ARTIKEL 4.1. LIGGING	55
ARTIKEL 4.2. SPEELOPPERVLAK	56
HOOFDSTUK 5 - WEDSTRIJDEN	57
ARTIKEL 5.1. SPELREGELS	57
ARTIKEL 5.2. FORMALITEITEN	57
ARTIKEL 5.3. KLEDU VAN DE SPELERS/SPEELSTERS	59
ARTIKEL 5.4. MATERIEEL	61
ARTIKEL 5.5. ORDENING VAN DE WEDSTRIJDEN	61
ARTIKEL 5.6. VERVALSING COMPETITIE - ONKOPERIJ	64
HOOFDSTUK 6 - KAMPIOENSCHAPPEN	66
ARTIKEL 6.1. ALGEMEENHEDEN	66
ARTIKEL 6.2. DE SPELERS/SPEELSTERS	71
ARTIKEL 6.3. ORGANISATIE VAN DE KAMPIOENSCHAPPEN EN BEKER	75
ARTIKEL 6.4. RANGSCHIKKINGEN	81
ARTIKEL 6.5. TOEKENNING VAN BIJKOMENDE PLAATSEN	82

Reglementen van de Vlaamse Handbalvereniging vzw 1

- **Voorleggen voorstel vernieuwing reglementen aan RVB**

De eerste vernieuwing van de reglementen werd reeds goedgekeurd door de RvB in 2018. In 2019 werd een nieuwe evaluatie en herschrijvingsproces opgestart met als doelstelling een nieuw voorstel voor te leggen aan de RvB in 2020.

- **OD02 Tegen seizoen 2017-2018 worden statuten, publicaties en procedures betreffende besturende organen geanalyseerd en herwerkt indien nodig**
 - Stagiairs worden ingeschakeld waar mogelijk
 - Pijnpunten in de statuten en de bestuurlijke procedures worden bloot gelegd en voorgelegd aan de RVB
 - Aanpassingen worden gemaakt waar nodig

De Statuten zijn doorgelicht en aangepast door juridische cel en opnieuw gepubliceerd in BS in november 2018.

- **OD03 Vereenvoudigen/automatiseren van processen**
 - Competitie
 - Werving en inschrijving leden
 - Scheidsrechters aanduiding

- JSF
- Toepassen van automatische mailingsprogramma's
- Digitaliseren van de boekhouding

Deze aspecten zijn allen opgenomen in de nieuwe database die Deltablue voor de Vlaamse Handbalvereniging heeft aangemaakt. Voor het nieuwe seizoen 2019-2020 werd het nieuwe platform in gebruik genomen door het secretariaat, de clubs, de scheidsrechters, de leden en het JSF. Er dienen wel nog verbeteringen en uitbreidingen aangebracht te worden. Ook het gedeelte boekhouding dient nog ontwikkeld te worden.

Zachte indicatoren goed bestuur

Tijdens de vorige beleidsperiode werd door de VHV ingezet op volgende zachte indicatoren van goed bestuur :

- 1. Organisatie publiceert een jaarverslag**
 - a. Niveau 1: voldaan
 - i. Publicatie volgt automatisch na de AV; clubs krijgen een jaarboek met verslagen van afgelopen jaar en financieel verslag.
- 2. Organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties**
 - a. Niveau 1 : in ontwikkeling
- 3. De website van de organisatie vermeldt de basisinformatie**
 - a. Niveau 3: Op de website is momenteel alle nodige info terug te vinden over de clubs
 - b. Niveau 4: alles voldaan behalve aantal spelers per club. Dit zal in de toekomst automatisch gekoppeld kunnen worden. Ook op de website van Speelhandbal.be is info per club terug te vinden, waaronder bv het recreatieve aanbod.
- 4. De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen**
 - a. Niveau 3: statuten zijn hierop aangepast tijdens de beleidsperiode, enkel de onmogelijkheid van het aanblijven als bestuurder van de voorzitter na max. 2 ambtstermijnen werd niet weerhouden
- 5. De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur**
 - a. Niveau 1: de RVB heeft enkele gewenste profielen opgemaakt voor nieuwe beschikbare plaatsen en is er in geslaagd deze gewenste profielen aan te trekken als lid van onze Raad van Bestuur
- 6. De organisatie heeft een financieel of audit comité**
 - a. Niveau 3: Onze externe commissaris die op de SAV van december belast werd met het nazicht van de rekeningen, werd uitgenodigd om samen met de penningmeester en boekhouder de controle uit te voeren

Harde indicatoren goed bestuur

Sport Vlaanderen maakte een evaluatie van “goed bestuur” binnen de VHV op basis van een aantal harde indicatoren : zie volledige evaluatie in bijlage 3.

Volgende resultaten werden in 2019 behaald :

Totale score harde indicatoren : 64,37%

Dimensie transparantie : 83,33%

Dimensie democratie : 55,56%

Dimensie integriteit (interne verantwoording en controle) : 56,06%

Hieruit blijkt dat de VHV de laatste jaren wel reeds enige inspanning heeft gedaan, vooral naar transparantie toe, maar dat er nog steeds een aantal belangrijke werkpunten zijn.

Dimensie transparantie :

- Transparantere communicatie naar clubs en leden m.b.t. het beleid op lange termijn (beleidsplan en doelstellingen)
- Rapportering en motivering naar clubs en leden toe m.b.t. de code goed bestuur en bestuurswisselingen via het jaarverslag

Dimensie democratie :

- Opmaak van de gewenste profielen voor de Raad van Bestuur
- Procedure opstellen voor het opstellen van de vergadering van de Raad van Bestuur, verloop en de goedkeuring van de besluiten
- Instellen van een introductieprocedure voor nieuwe leden van de Raad van Bestuur
- Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.

Dimensie integriteit (interne verantwoording en controle) :

- Vastleggen in de statuten van de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de Raad van Bestuur.
- Het meerjarenbeleidsplan met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning laten goedkeuren door de Algemene vergadering.
- Vastleggen van de werking, taken en samenstelling van het financieel of auditcomité (minstens één onafhankelijk persoon)
- Jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Bestuur m.b.t. haar eigen samenstelling en werking
- Register opmaken van belangenconflicten die voorvallen binnen de Raad van Bestuur
- Commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring voorleggen aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan
- Vastleggen van een werkplan en bijpassend vergaderschema door de Raad van Bestuur.

Harde indicatoren goed bestuur

Uit de stakeholdersbevraging is gebleken dat de (interne) communicatie van de VHV naar de clubs en leden m.b.t. haar beleid op lange (beleid en doelstellingen) en korte termijn (beleidsbeslissingen) duidelijker en transparanter mag zijn.

Sterkte/zwakte analyse goed bestuur



Beleidsuitdagingen goed bestuur

- ✓ Inzetten op een transparante, open communicatie over de genomen beleidsbeslissingen
- ✓ Profielen opstellen voor de leden van de Raad van Bestuur
- ✓ Meer vrouwen in de Raad van Bestuur
- ✓ Introductieprocedure voor nieuwe leden opstellen
- ✓ De interne communicatie met de clubs verbeteren, op diverse vlakken, maar zeker wat betreft de beleidsbeslissingen
- ✓ De werking van de RvB op voorhand vastleggen in een schema
- ✓ Het financieel beleid van de VHV beter opvolgen door een nieuwe procedure in te stellen
- ✓ Beleid bijstellen op basis van evaluatie na de coronaperiode

Domein 9 : Jeugdsport

Gegevensverzameling

Hieronder volgt een analyse en evaluatie van de jeugdsportsituatie van het Vlaamse handbal en het JeugdSportFonds van de Vlaamse Handbalvereniging in het kader van de beleidsfocus Jeugdsport.

Inhoud

1. Beknopte statistische analyse van het Vlaamse jeugdhandbal (p2)
2. Evaluatie jeugdcompetities (p7)
3. Tussentijdse evaluatie doelstellingen en acties JeugdSportFonds 2017-2020 (p14)
4. Controle en monitoring van het JSF (p43)
5. SWOT-analyse en beleidsuitdagingen (p46)

Beknopte statistische analyse van het Vlaamse jeugdhandbal

Deze statistische analyse gebeurt op basis van de huidige en vroegere gegevens van de Vlaamse Handbalvereniging, haar JeugdSportFonds en haar jeugdcompetities.

1. Aantal huidige jeugdspelers

Aantal jongens (-20 jaar) op 1 mei 2020 : 2993

Aantal meisjes (-20 jaar) op 1 mei 2020 : 1698

In vergelijking met 2019 is het aantal jeugdspelers (-20 jaar) opnieuw gestegen met 161 leden. Bij de jongens was er een stijging met 76 leden, bij de meisjes was dit zelfs nog hoger, met 85 leden.

Dit weerspiegelt duidelijk de inspanningen die er vanuit de federatie en het JSF gedaan worden om het handbal in het algemeen maar zeker ook het dameshandbal te promoten.

Meting op 1 mei	Jongens	Meisjes	Totaal
2011	2292	1089	3381
2012	2515	1250	3765
2013	2617	1211	3828
2014	2704	1246	3950
2015	2803	1285	4088
2016	2841	1367	4208
2017	2868	1470	4338
2018	2930	1564	4494
2019	2917	1613	4530
2020	2993	1698	4691

118

Sinds de jeugdcompetitiehervorming gaan de jeugdcategoryën tot en met 18-jarige leeftijd. Volgende tabel geeft aldus een betere kijk op het aantal jeugdspelers op 1 mei 2020.

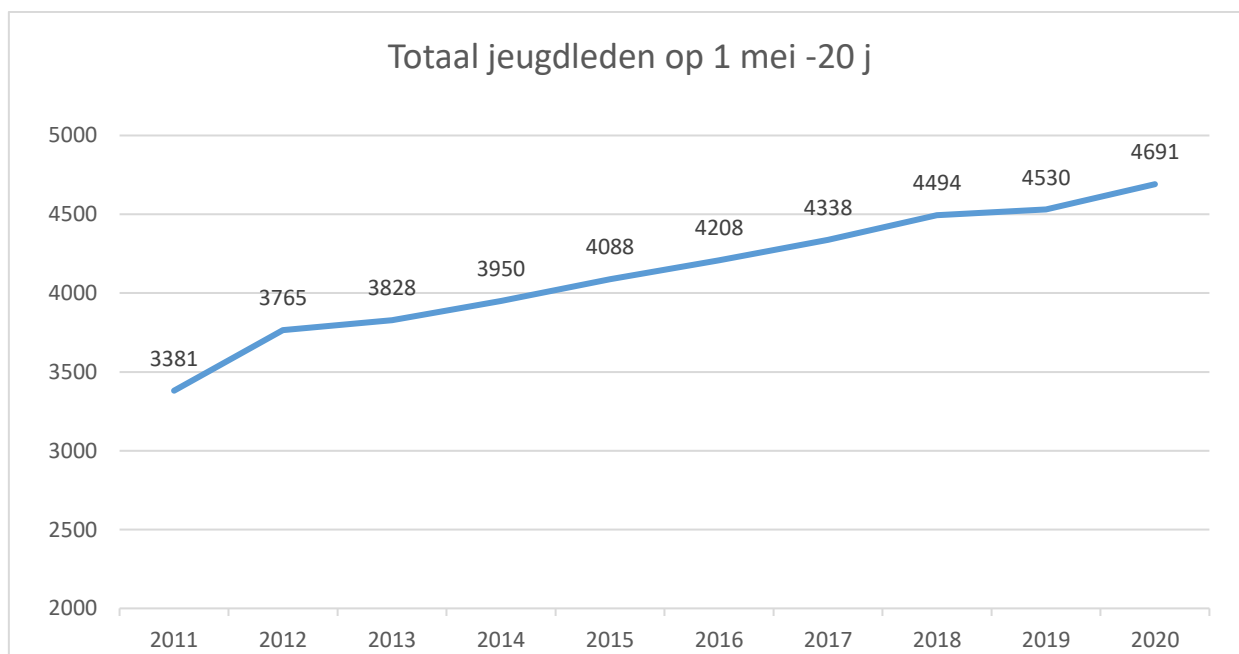
Op -19 jarige leeftijd zijn er op 1 mei 2020, 1643 meisjes. Bij de jongens zijn er dat 2873.

In het totaal is dit dus een groei van 157 jeugdleden t.o.v. 2019. Opvallend is dat deze stijging evenredig kan genoemd worden bij zowel de jongens als de meisjes.

Meting op 1 mei	Jongens	Meisjes	Totaal
2014	2575	1181	3756
2015	2696	1246	3942
2016	2738	1320	4058
2017	2731	1412	4143
2018	2805	1512	4317
2019	2805	1554	4359
2020	2873	1643	4516

Deze groei is zeker mede een gevolg van de aandacht die hier binnen het JeugdSportFonds aan gegeven wordt, dit zal naar de toekomst nog steeds nodig blijven vermits zowel de federatie als de clubs er zich van bewust zijn dat onze basis absoluut nog dient verbreed te worden om zo de doorstroming naar de senioren te vergemakkelijken. Tevens zal het afwachten zijn welke impact de Coronacrisis op middel- en lange termijn zal hebben naar onze sport toe. Gezien het om een directe contactsport gaat, kan de invloed hiervan op dit moment zeer moeilijk ingeschat worden. Vraag is of jongeren en vooral ouders niet met een angstgevoel achterblijven en daardoor voor een andere (ploeg)sport gaan kiezen?

De VHV wil ondanks dit gegeven toch blijven inzetten op ledengroei via de promotieverantwoordelijken, satellietclubs en het Speelhandbal-project. Voor de meisjes zijn de VHV M13/14 promotietornooitjes en het Miniladiesproject die de meisjescompetitie bij de jongste leeftijdscategorieën stimuleren zeer belangrijk. Het JeugdSportFonds geeft hiervoor een extra stimulans aan de clubs door een extra coëfficiënt toe te kennen voor specifieke meisjesploegen in deze leeftijdscategorieën.



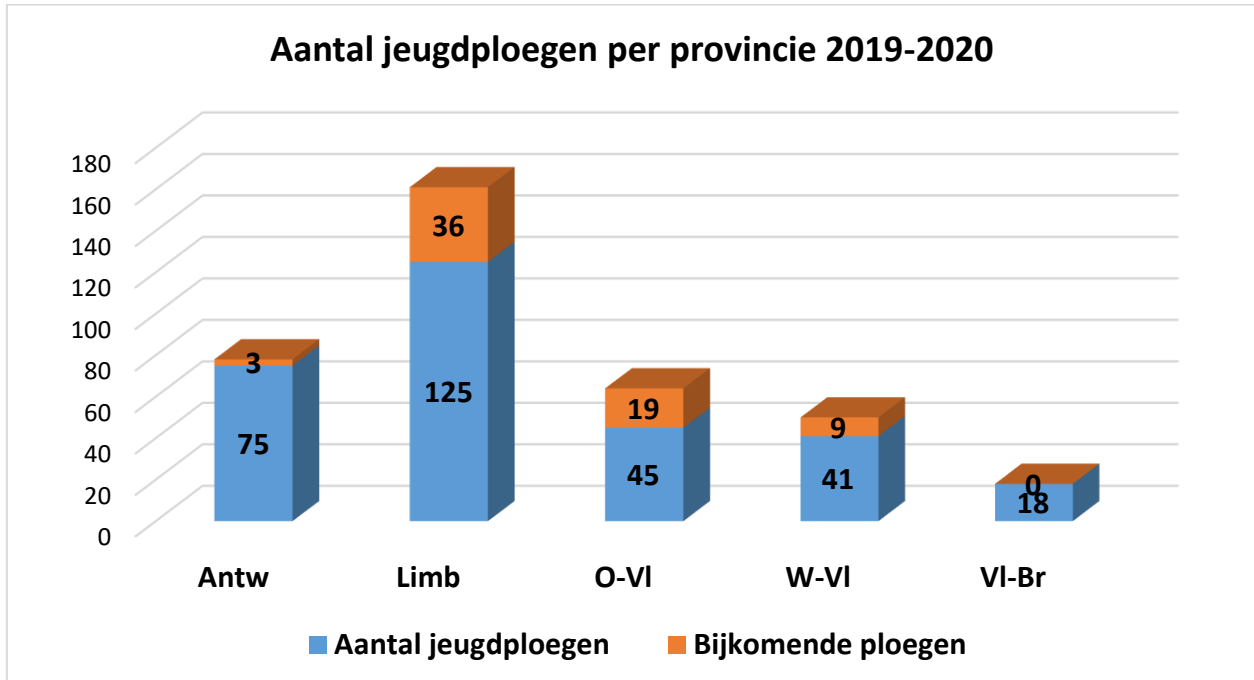
2. Aantal huidige jeugdploegen in competitie

In totaal waren er tijdens het seizoen 2019-2020, 371 jeugd ploegen in competitie die ingeschreven waren in luik 1 van het JSF. Dit zijn zomaar 65 ploegen meer dan in seizoen 2018-2019. Deze aangroei lijkt volledig toegeschreven te kunnen worden als gevolg van het opsplitsen van jongens en meisjes competitie M13, M15 en M17. Ook bij de JM8, JM10 en JM12 tornooien waren er tot net voor de lock down reeds 973 ploegjes die deelgenomen hadden aan zo'n tornooi tegenover 1140 over het hele seizoen 2018-2019. Het verschil van 167 ploegjes die nog zouden kunnen gespeeld hebben mocht er geen lock down zijn geweest, zou volgens onze inschatting dan ook makkelijk overschreden worden.

Er waren in 2019-2020 ook 2 clubs, HC Aalst en Berlare die niet hebben deelgenomen aan het JeugdSportFonds waardoor hun ploegen in competitie niet werden meegeteld. Het gaat hier nog over een 5-tal jeugd ploegen.

Antwerpen had in 2019-2020 78 jeugd ploegen (+24), Oost-Vlaanderen 64 (+11), Enkel in West-Vlaanderen 50 (-5) was er een daling in het aantal ploegen tov het vorige jaar. Limburg bleef de grootste provincie met 161 (+35) jeugd ploegen en Vlaams-Brabant de kleinste met 18 (=).

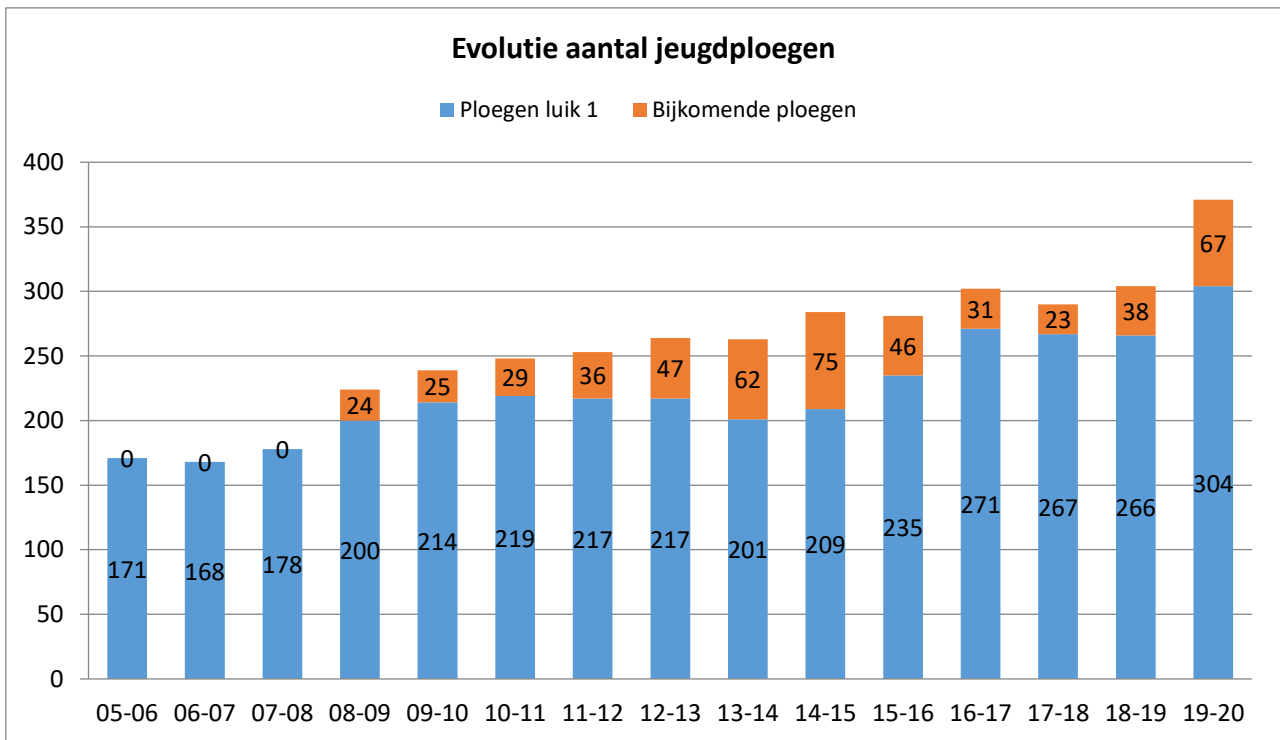
De provincies Vlaams-Brabant en Antwerpen, net zoals Oost- en West-Vlaanderen werkten in regioverband samen om een volwaardige jeugdcompetitie te kunnen verwezenlijken. Door de competitiehervorming bij de meisjes was er zelfs bij de M17 een samenwerking tussen Vlaams-Brabant, Antwerpen en de regio's Oost- en West Vlaanderen. Om de verder uitbouw van deze basis te kunnen onderhouden wil de federatie blijven inzetten op de promotieverantwoordelijken van de clubs.



3. Evolutie van het aantal jeugdploegen

De voorbije jaren was er een mooie positieve evolutie merkbaar in het aantal jeugdploegen. Deze kende een kleine terugval in 2017-2018 (-12), maar sinds het seizoen 2018-2019 is er terug een stijging met voor seizoen 2019-2020 zelfs 371 jeugdploegen, wat een nieuw record oplevert.

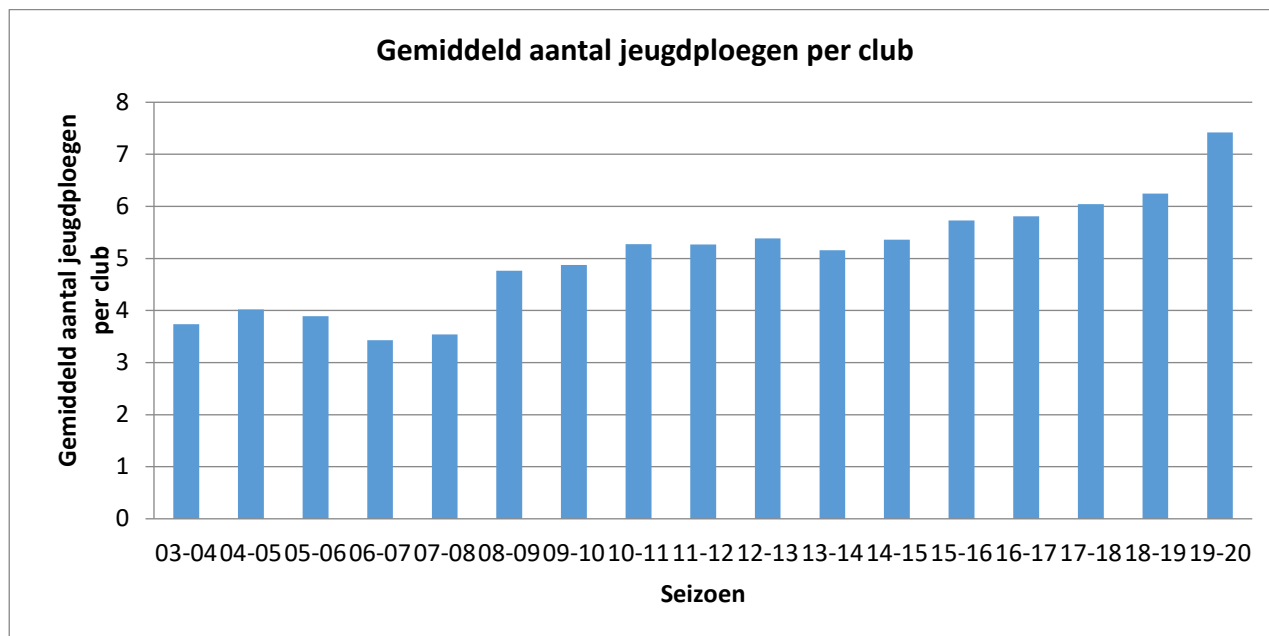
Van deze 371 ploegen waren er 304 ploegen die apart trinden en deelnamen aan een competitie of 4 officiële toernooien in het seizoen 2019-2020 (ipv 6 toernooien zonder de Coronacrisis). Daarnaast waren er 67 bijkomende ploegen, dit zijn ploegen die niet met een aparte trainer trinden (wel samen met een andere ploeg) maar ook aan de competitie of 4 toernooien deelnamen.



Als we kijken naar de verschillende leeftijdscategorieën, dan zien we dat het aantal ploegen in de oudere leeftijdscategorieën ongeveer status quo blijft. Deze categorieën blijven een aandachtspunt voor de VHV omdat clubs nog steeds de neiging hebben om hun jongeren snel door te sturen naar de seniorencompetitie, ook al zijn ze daar nog niet klaar voor. Vandaar dat de VHV inspanningen heeft gedaan om dit zoveel mogelijk te voorkomen, door onder andere een aanpassing van de reglementering ivm de minimumleeftijd om als senior te mogen aantreden. Het effect van deze aanpassing zou op langere termijn zichtbaar moeten worden. Het blijkt dat er vooral bij de jongste jeugd en de bijkomende ploegen zich opmerkelijke stijgingen voordeden. Mede daar er in seizoen 2019-2020 een verdere structuurverandering bij de damescategorieën plaatsvond is er een zeer positief effect gekomen wat het dameshandbal betreft. Zo werd er gekozen om voortaan de categorieën M15 en M13 bijkomend in het leven te roepen. Daarbij was er al een positieve stimulans vanuit het JeugdSportFonds wanneer clubs reeds op jonge leeftijd (U10 - U12) een opsplitsing maakten van jongens en meisjes handbal door te spelen in de categorieën M12 en M10.

4. Gemiddeld aantal jeugdploegen per club met jeugd

Tijdens het seizoen 2019-2020 was er opnieuw een stijging wat betreft het aantal jeugdploegen per club t.o.v. het seizoen 2018-2019 (van 6,24 vorig seizoen naar 7,42 seizoen 2019-2020). Hierbij was vooral een opmerkelijke stijging van bijkomende ploegen merkbaar.



We kunnen dus eigenlijk vaststellen dat de bestaande clubs eerder groter worden dan dat er veel nieuwe clubs bijkomen. Toch betekent dit niet dat iedere club een jeugdploeg heeft in iedere leeftijdscategorie. Stilaan is er ook bij de meisjes een betere doorstroming binnen de clubs merkbaar. Clubs zijn zich inmiddels bewust van deze problematiek en werken meer aan de basis dan vroeger.

Evaluatie jeugdcompetities

Voor een uitgebreide evaluatie van de jeugdcompetities worden doorverwezen naar Domein Competitie.

(Tussentijdse) evaluatie doelstellingen JSF 2017-2020

Strategische doelstelling JeugdSportFonds 2017-2020 :

De VHV wil via het JeugdSportFonds een verbetering van het training - en begeleidingsniveau binnen de jeugdwerking, een verbetering van de structuur, de organisatie en beleving binnen de jeugdwerking en een verhoging van het aantal jeugdspelers en de spelgelegenheid voor iedereen bekomen.

De volgende operationele doelstellingen werden in dit kader gesteld :

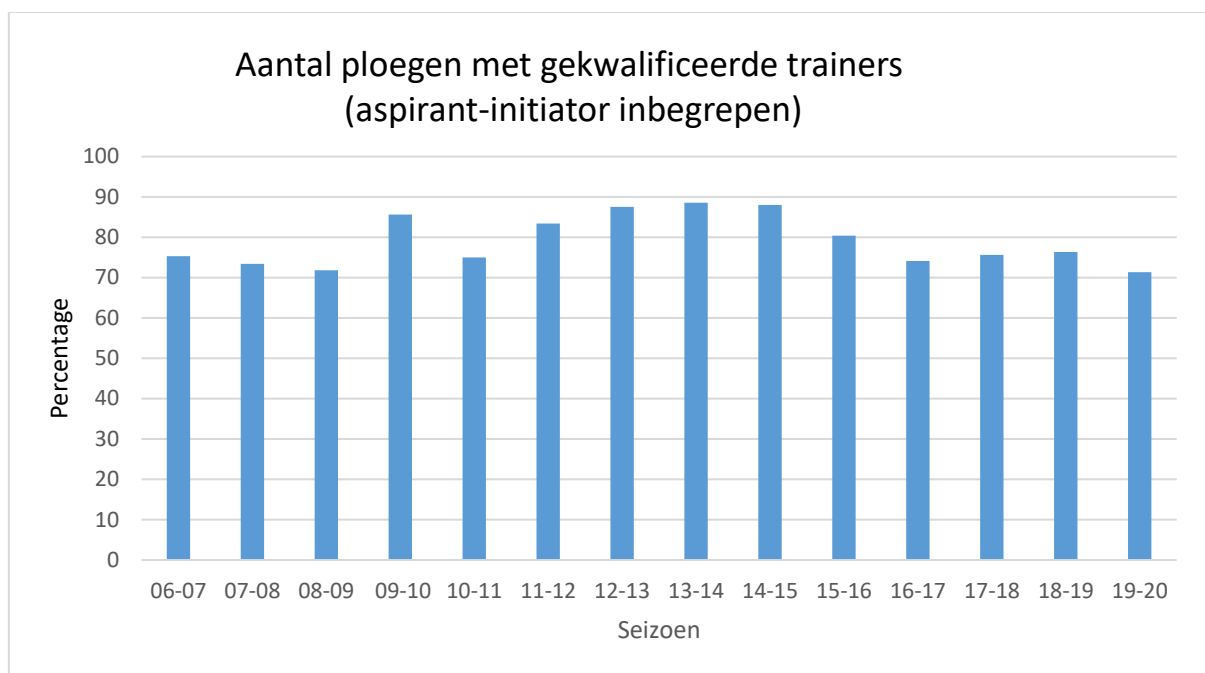
OD01JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft 75 % van alle jeugd ploegen een gekwalificeerde trainer.

Indicatoren	- Aantal jeugd ploegen, die apart trainen, met een gekwalificeerde trainer t.o.v. het totaal aantal jeugd ploegen die apart trainen.
Definitie indicatoren	- Aantal jeugd ploegen die apart trainen en opgegeven zijn in luik 1 JSF, in 2019-2020 - Een gekwalificeerde trainer heeft minimaal : zie voorwaarden gesteld in reglement, punt C.1.A
Meetnorm	2020 : 75%
Meetbronnen	Database Jeugdsportfonds Competitiegegevens
Meetwijze	Aantal jeugd ploegen die apart trainen tellen en hiervan het aantal ploegen met trainers met kwalificatie tellen.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting na elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

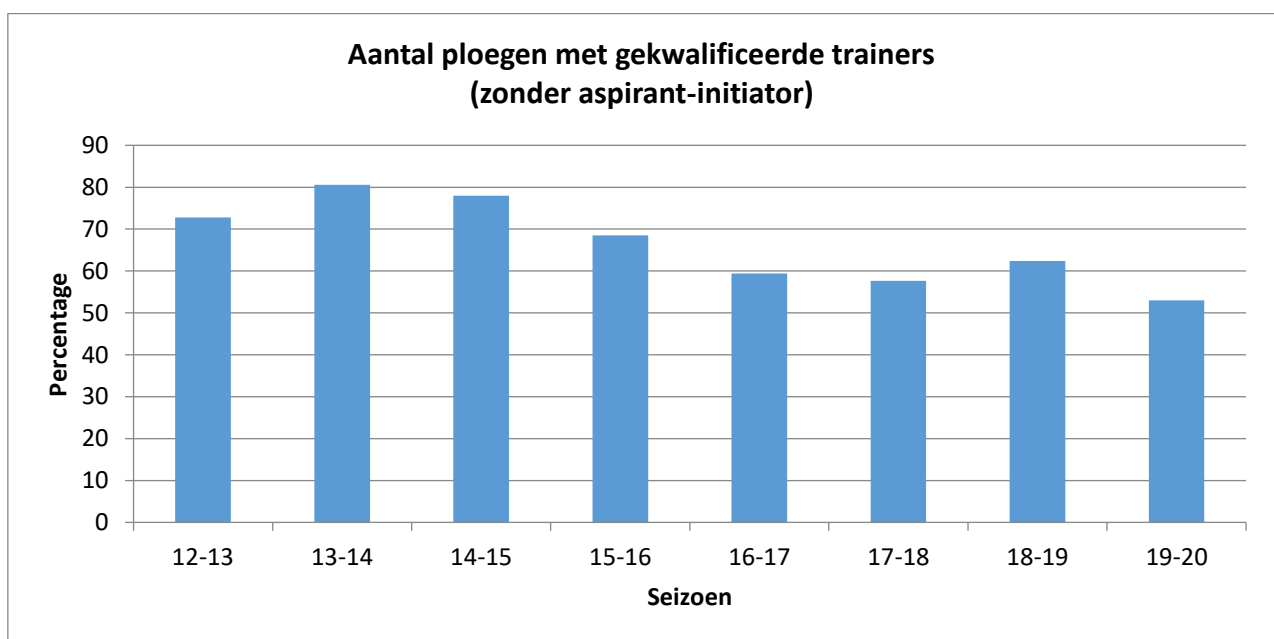
Indien de aspirant-initiatoren worden meegeteld zoals de voorgaande jaren, dan bedraagt het percentage 71,38%. Wat een kleine daling is tov vorig seizoen.

Seizoen	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	75	83,41	87,16	88,56	88,04	80,43	74,17	75,66	76,32	71,38



Indien de aspirant-initiator trainers niet worden meegeteld dan bedraagt het percentage **52,96%**. Dit is een daling van bijna 9,5%.

Seizoen	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	72,81	80,60	77,99	68,51	59,41	57,68	62,41	52,96



Evaluatie :

De gestelde doelstelling van 75% werd bij deze niet bereikt. Er is een duidelijke daling merkbaar van het aantal gekwalificeerde trainers tov het aantal jeugd ploegen. Deze daling is vooral een gevolg van het enorm sterk stijgend aantal jeugd ploegen in 2019-2020. Meer ploegen kost ook meer trainers en clubs hebben steeds meer moeite om voldoende gekwalificeerde trainers te vinden om al hun teams bemand te krijgen. Ondanks de inspanningen die de federatie de afgelopen jaren hierin gedaan heeft hebben we met het aantal opgeleide trainers de tendens van meer ploegen niet kunnen volgen. Toch zal dit een blijvend actiepunt zijn in de komende jaren. Vandaar dat de federatie aandacht wil geven om de drempel tot instap van nieuwe (jonge) trainers te vergemakkelijken en verder de clubs wil belonen die zelf initiatieven nemen om hun trainerspotentieel te verbreden.

Bijkomende acties:

Er werden tijdens het seizoen 2019-2020 volgende acties ondernomen om het trainerspotentieel van de clubs te verbeteren :

Aspirant-Initiator :

- Hoboken : 16/11/2019 - 24/11/2019 (11 deelnemers)
- Eeklo : 27-28/02/2020 (23 deelnemers)

Initiator

- Lommel : 05/10/2019 - 07/03/2020 (16 deelnemers)

Instructeur B specifiek gedeelte

- Dilbeek : 10/11/2018 - 18/05/2019 (11 deelnemers)

125

Op 7 maart 2020 startte eveneens een nieuwe Trainer B cursus met 8 deelnemers. Deze werd even onderbroken door de coronacrisis maar uiteindelijk hoofdzakelijk digitaal verder gezet. De Initiatorcursus die voorzien was in de Paasvakantie is door de coronacrisis helaas moeten geannuleerd worden, in november 2020 staat nog de Initiatorcursus in Gent gepland.

Er was geen cursusorganisatie Trainer A specifiek gedeelte.

De cursussen werden gepromoot via de website, sociale media, HB7, clubs, gerichte mailing en folders.

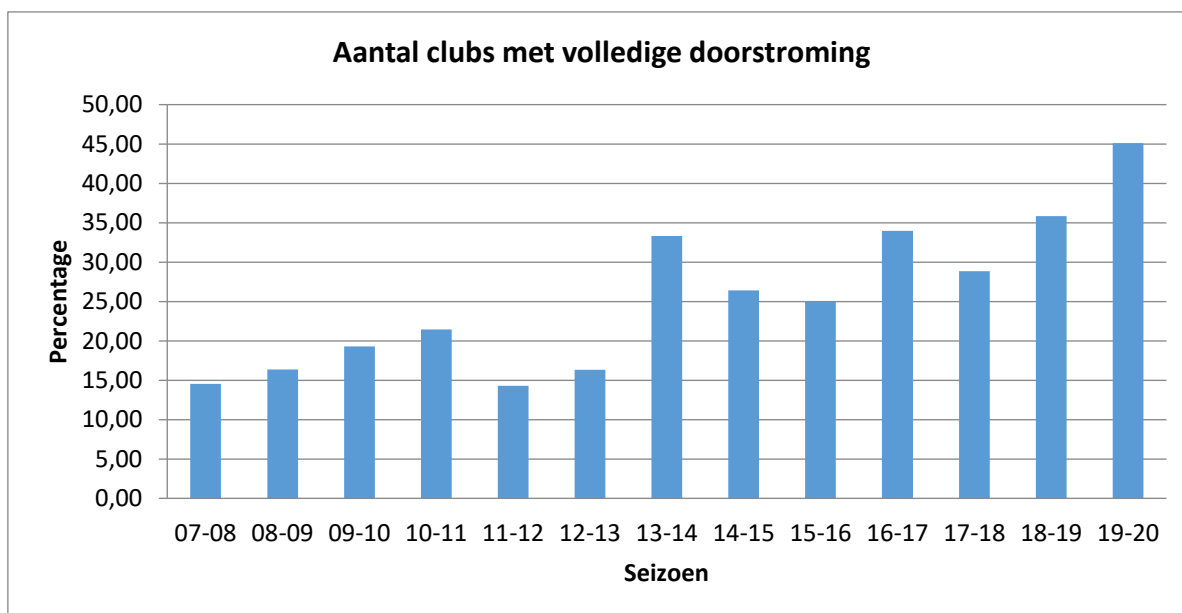
OD02JSF Op het einde van de beleidsperiode zijn er minstens 30% clubs met volledige doorstroming binnen de jeugd categorieën.

Indicator	Het aantal clubs met volledige doorstroming binnen de jeugd categorieën t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking.
Definitie indicator	Volledige doorstroming betekent alle leeftijdscategorieën bij de jeugd hebben. Er wordt hierbij wel geen onderscheid gemaakt tussen jongens en meisjes. Dit wordt bekeken voor het seizoen 2019-2020.

Meetnorm	2020 : 30%
Meetbronnen	Database Jeugdsportfonds + competitiegegevens
Meetwijze	Aanwezige jeugdcategoryen tellen binnen iedere club
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting na elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	09-10	10 - 11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	19,30	21,43	14,29	14,55	33,33	26,42	25	33,96	28,85	35,85	45,10



Evaluatie :

Na afloop van het seizoen 2019-2020 bedraagt het aantal clubs met een volledige doorstroming 45,10% waardoor de vooropgestelde doelstelling duidelijk bereikt werd. Dit is opnieuw een stijging tov het voorgaande seizoen 2018-2019 (35,85%). Toch blijft het een feit dat de regionale J18 en M19-competities onder druk blijven staan.

We zien nog steeds, net zoals bij de meisjes, dat de clubs ook bij de jongens vroeg doorschuiven naar de seniorenploegen. Dit kan zijn wegens een tekort aan spelers bij de senioren. Maar meestal zien we dat de clubs hun beste spelers reeds vroeg bij de 1^{ste} ploeg laten meedoen. Hierdoor zijn er soms te weinig spelers/speelsters over, bij de J18 en M19, waardoor ook de andere jongeren dienen door te schuiven naar een lager geklasseerde seniorenploeg. Dit is niet altijd bevorderlijk voor de ontwikkeling van de jongeren, omdat hun handbal technische opleiding hierdoor vroeger stopt. De VHV probeert dit nu te counteren door de minimumleeftijd van de senioren heren en

dames met 1 jaar op te trekken naar 17 jaar voor de heren en naar 16 jaar voor de dames vanaf het seizoen 2018-2019. Verder is er op vraag van de clubs een aanpassing gebeurd bij de meisjescompetities waar we nu spreken over M19, M17, M15 en M13.

Er blijven er nog steeds diverse clubs die een leemte hebben in hun jeugdwerking, dit wil zeggen dat er een leeftijdscategorie ontbreekt in hun piramide. Ervaring leert dat clubs die in het verleden tijdens enkele jaren niet voldoende aan promotie hebben gedaan bij de basis, later met een tekort aan spelers in een bepaalde leeftijdscategorie komen te zitten. Dit tekort wordt vervolgens tijdens een heel aantal jaren meegenomen. Vandaar het belang om een brede basis te creëren. Steeds meer en meer clubs beseffen dit ondertussen en de VHV blijft dit benadrukken in de contacten met de clubs, via de recreatiesportcoördinator, de clubbezoeken, de promotiebijscholing en de manier van toekenning van de coëfficiënt doorstroming in het kader van de JSF-subsidies. Voor de berekening van deze coëfficiënt wordt binnen de club gekeken naar de doorstroming binnen de jeugdcategoryën vanaf de jongste leeftijdscategorie. Er wordt begonnen met de jongste categorie omdat deze de basis vormt voor de verdere uitbouw en doorstroming. We zien dat deze basis breder wordt, wat hopelijk effect heeft op langere termijn.

Willen we een goede jeugdopleiding dan is doorstroming zeer belangrijk. Spelers en speelsters verdienen op elke leeftijd aangepaste trainingen en een team waarin zij deze trainingen kunnen doorlopen. Indien er geen doorstroming is, loopt men veel meer risico op drop out. Niet alleen binnen de club maar ook voor de jeugdcompetities is het belangrijk dat er voldoende teams zijn om een volwaardige competitie te kunnen uitbouwen. Verder zien wij bij enkele clubs de bereidheid om te gaan deelnemen in competitie met een samengestelde ploeg en alzo het probleem van drop out in bepaalde categorieën en hun club op te vangen.

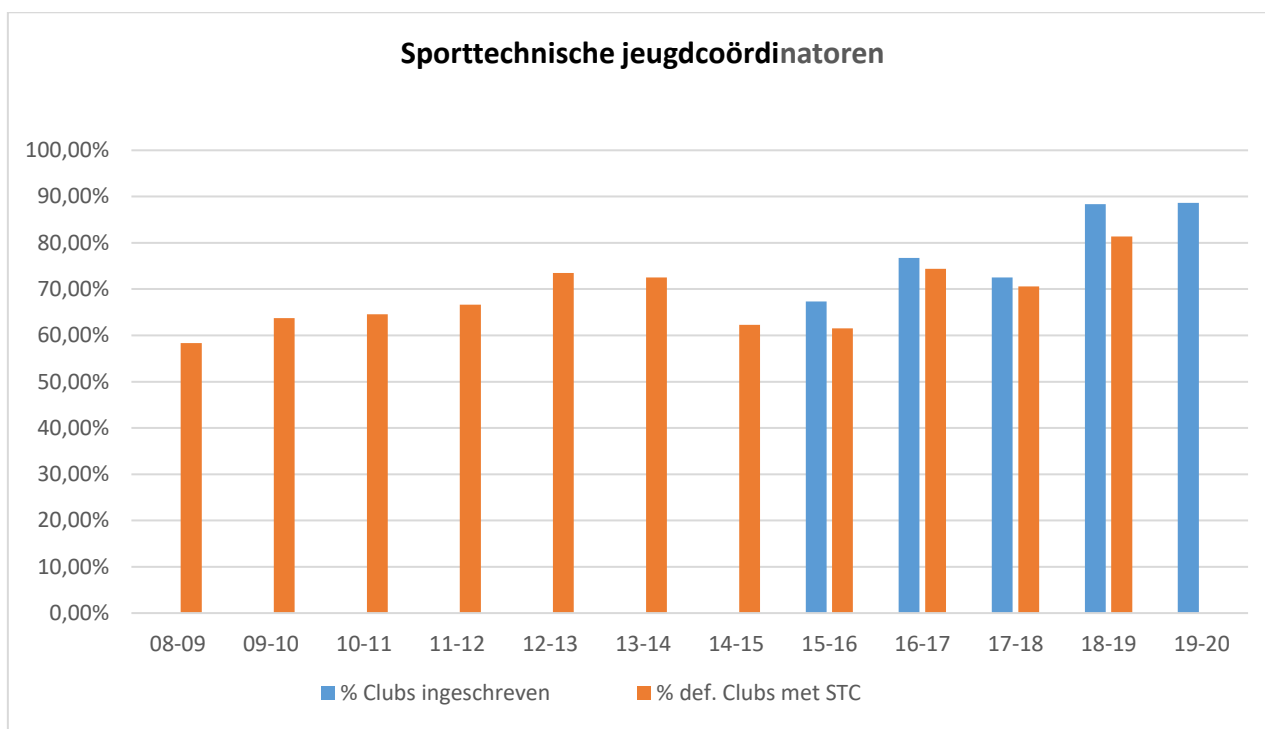
OD03 JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 80% van de clubs met een voldoende grote jeugdwerking een sporttechnische Jeugdcoördinator én een administratieve Jeugdcoördinator.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een sporttechnische jeugdcoördinator én een administratieve jeugdcoördinator heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Sporttechnisch jeugdcoördinator : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Administratief jeugdcoördinator : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2020 : 80%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds en VHV

Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat zowel een sporttechnische jeugd coördinator als een administratief jeugd coördinator heeft.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	64,58	66,67	73,47	72,55	62,26	61,54	74,42	80,95	81,4	88,64



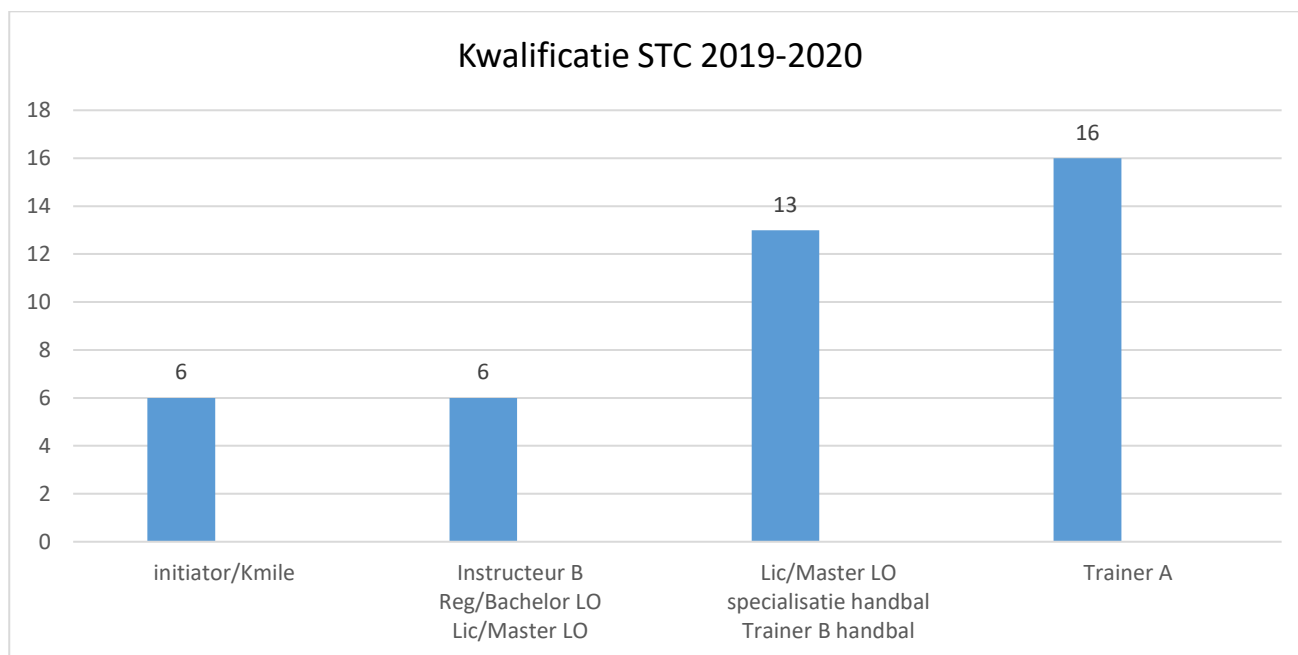
Evaluatie :

Aan de hand van het aantal clubs dat hiervoor intekende kunnen we stellen dat deze doelstelling van 80% opnieuw behaald zal worden in 2019-2020.

Een vaststelling is dat er enkele clubs beginnen te beseffen dat de taak van Sporttechnisch coördinator soms zeer moeilijk te combineren valt met het zelf nog actief zijn als trainer bij een jeugdteam. Enkele clubs proberen nu om deze taak los te koppelen van het trainerschap en beschouwen de STC als een taak apart, zo kunnen ze de opvolging van de trainers veel makkelijker en intensiever doen. De federatie beseft echter ook dat dit niet evident is om dit bij iedere club door te voeren, niet alle clubs hebben de mogelijkheden wat zowel mankracht als middelen betreft om dit te verwezenlijken en elke situatie is divers. Willen we echter op termijn tot een

echte kwaliteitsverbetering op technisch vlak komen is dit wel de weg die ingeslagen zou moeten worden.

Uit onderstaande tabel blijkt bovendien dat de mensen die de functie van STC waarnemen in de clubs vrij hoog gekwalificeerd zijn.



Bijkomende acties:

De uitvoering van het sporttechnisch plan van een club wordt vooral geleid en bewaakt door de sporttechnische coördinatoren. Om hen up to date te houden en tevens voldoende tools aan te reiken om hun taak naar behoren te doen heeft de VHV tijdens het seizoen 2019-2020 enkele bijsturingen en bijscholingen voor deze mensen aangeboden. Zo was er op 24 november de bijscholing te Hasselt over dameshandbal met als docent Eric Baradet (Fr). Door de Coronacrisis werden de overige bijscholingen evenwel geannuleerd. Ook de jaarlijkse workshop voor promotieverantwoordelijken, vrijwilligersverantwoordelijken, administratieve jeugdcoördinatoren en sporttechnisch coördinatoren te Leuven kon jammer genoeg niet doorgaan. Wel heeft de VHV een heel aantal digitale bijscholingen die veelal georganiseerd werden op internationaal handbalvlak of door VTS plus gepromoot bij de sporttechnische coördinatoren en trainers.

Verder werd de leidraad voor de opmaak van een sporttechnisch plan geüpdatet en werd de VHV-leerlijn aangepast en op de website geplaatst. Ook de rubriek voor trainers en de handbalbibliotheek werden uitgebreid. Via het nieuwe project Speelhandbal wordt de VHV-leerlijn eveneens t.e.m. 12 jaar gepromoot via testjes en bandjes voor de spelers. Voor het seizoen 2019-2020 werd alle relevante sporttechnische info gebundeld in een soort leidraad die de coördinatoren en trainers gemakkelijk kunnen hanteren. Dit nieuwe sporttechnisch infodocument bevat alle relevante info betreffende de competities, selecties, opleidingen, leerlijn....

Een van de taken van de jeugdsportcoördinatoren is het organiseren van een interne clubbijscholing. Volgende 20 sporttechnische bijscholingen werden tijdens het seizoen 2019-2020 aangekondigd:

Interne bijscholingen

Club	Datum	Thema	Aantal deelnemers	Docent
Uilenspiegel Wilrijk	26-28/6/20	Keepersbijscholing		Breuer Herman
Olse Merksem	14/03/20	Beslissingstraining en opbouw van een offensieve dekking	26	Piotr Koniec en Sven Hemmes
Initia Hasselt	21/06/20	Opstellen van jaarplannen	10	Habraken Tijl
United Tongeren	21/03/20	Tegenaanval in de spelvisie van Tongeren	7	Stassen Martijn
HC Atomix	23/01/20	Aandachtspunten leerlijn VHV	6	Gerrit Vertommen
D. B. Gent	24/03/20	Toelichting ivm Doping		Mark Multael
K.V. Sasja	19/01/20	Shottechnieken	10	Kevin Jacobs Gertjan Mathijs
HB St. Truiden	12/12/19	Rode draad en speerpunten van de jeugdwerking	12	Jeroen De Beule Daniel Driljeux
Elita Buggenhout	18/04/20	Keepersclinic		H.Breuer Bart Uytdebroeck Edith Cochici
DHC Overpelt	27/06/20	3-2-1 verdediging	8	Peeters Thomas
DHC Meeuwen	7/04/20	Jeugdspelers aanleren om vanuit shottechniek te komen tot shotvariatie		Wim Peters
Pentagoon Kortesseem	20/02/20	Samenspel in aanval	6	Dries Boulet
	3/10/19	Pivot do's en dont's in de opleiding		Dries Boulet
HBC Evergem	5/06/20	Van geheel tot element naar geheel		Buyse Heidi
HKW Waasmunster	3/07/20	Positief coachen	6	Jo Bytebier
Knack HT Roeselare	7/07/20	Hoe een training beter organiseren	9	Holvoet Sam
H.C. Eeklo	22/08/19	Tegenaanval	5	P.Wekcx
Achilles Bocholt	1/06/20	In vorm blijven in corona tijden	11	Spooren Serge
HKW Lokeren	31/07/20	Het gebruik van caesthenics toestellen om op spelenderwijs krachttraining te doen.		Van Hemelrijck Tim
Totaal aantal deelnemers			116	

De bijscholingen in het grijs gekleurd werden wel aangekondigd maar vielen tijdens de lock down periode of zijn omwille van de risico's verbonden aan de Coronacrisis niet door gegaan. Daarbij dient ook vermeld dat in het verleden juist in de periode na maart tot einde competitie bij vele clubs bijscholingen georganiseerd werden. Het was tevens duidelijk dat rond het organiseren van bijscholing vele clubs met vragen zaten en niet goed wisten over hoe veilig organiseren en hoe praktijkoefenstof kon aangeboden worden gezien alles contactloos diende te gebeuren.

Tevens stelden diverse clubs hun bijscholingen liever uit naar een later moment (volgend seizoen) omdat de eventueel aangereikte oefenstof niet in praktijk kon (mocht) getoetst worden daar de trainingen geannuleerd waren. Handbal is en blijft tenslotte een contactsport.

Doel van deze interne bijscholingen is om de eigen clubtrainers bij te sturen en op één lijn te krijgen volgens het sporttechnisch plan van de club. Deze bijscholingen moeten dus steeds op maat van de eigen club zijn en in functie van de eigen behoeften. De club heeft de keuze de bijscholing al dan niet open te stellen voor extern publiek.

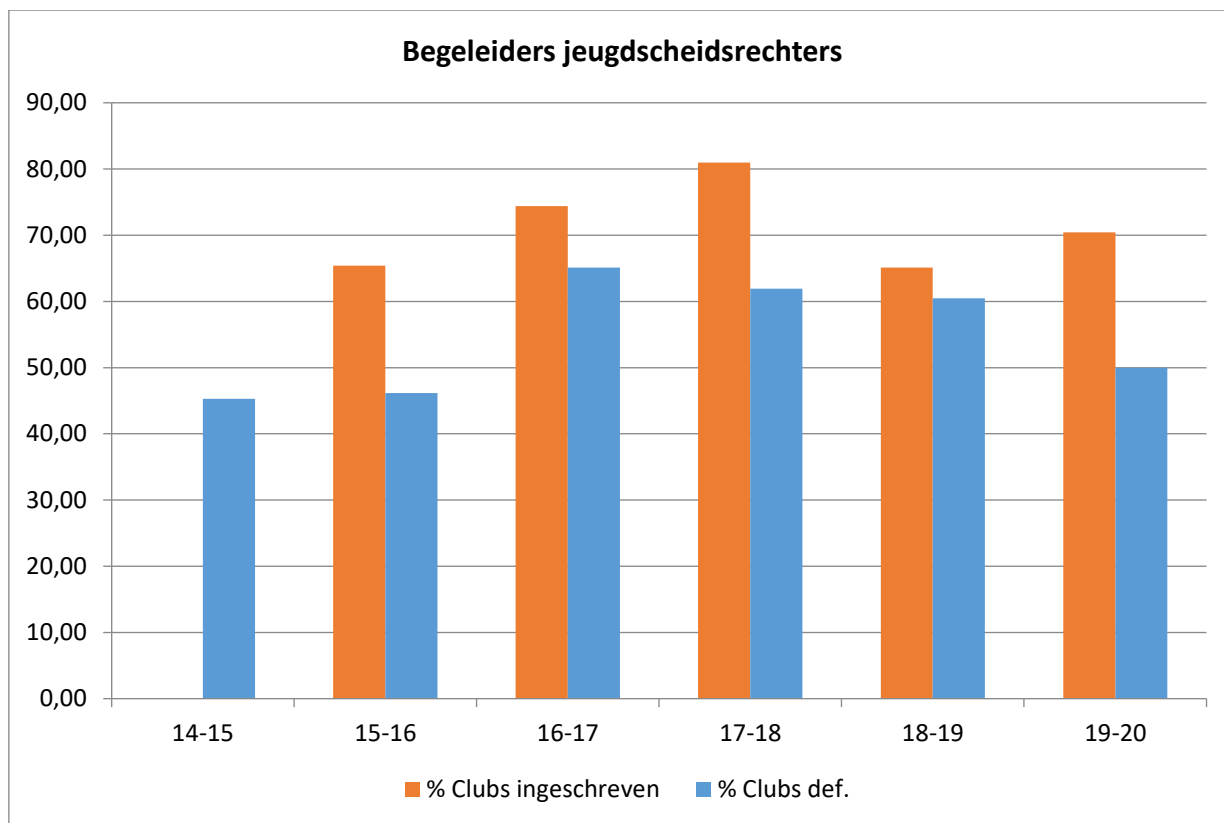
Een andere opdracht van de sporttechnisch Jeugdcoördinator is het evalueren van de jeugdtrainers van de betreffende jeugd ploegen. Door de reglementsaanpassingen ivm de Corona crisis hebben wij voor dit seizoen ingestemd met slechts 1 evaluatiemoment ipv 2 evaluatiemomenten in 'normale' omstandigheden. Ervaren en geschoolde trainers hebben minder behoefte aan bijsturing van henzelf, maar meer aan een externe evaluatie van hun jeugd ploeg. Zo kan er gezien worden of zij goed werk leveren en de spelers en ploeg de gewenste vooruitgang maken en de leerlijn volgen. Jonge, meer onervaren trainers blijken meer behoefte te hebben aan bijsturing van henzelf als trainer.

OD04JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 65% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een begeleider voor hun jeugdscheidsrechters.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een begeleider voor hun jeugdscheidsrechters heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Begeleider jeugdscheidsrechters : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2020 : 65%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds en competitiegegevens
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een begeleider voor hun jeugdscheidsrechters heeft.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	9-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	53,06	54,17	52,08	55,10	45,10	45,28	46,15	62,12	61,90	60,47	50,00



Evaluatie :

Tijdens het seizoen 2019-2020 tekenden 31 clubs in voor dit item en dat t.o.v. de 44 die in luik1 de drempel hiervoor behaalden, dit kwam overeen met 70,45%. Hierdoor leek de doelstelling voor dit item van 65% ruim bereikt te worden. Door de coronacrisis werd er ook voor dit item een aanpassing in het reglement doorgevoerd ivm de rapportering van de clubs naar de federatie toe. Er werden slecht 6 evaluatierapporten van jeugscheidsrechters opgevraagd ipv de gebruikelijke 10 in een 'normaal' seizoen.

Toch speelde voor dit item naar onze mening de coronacrisis minder zo een grote rol als op andere items. Het is vooral moeilijk voor de clubs om geschikte personen te vinden die de taak van jeugscheidsrechterbegeleider op zich willen nemen, meestal zijn deze personen zelf nog heel actief als scheidsrechter. Maar ook om de taak van jeugscheidsrechter op te nemen is er bij veel jongeren een zekere terughoudendheid merkbaar die overwonnen dient te worden. Hierdoor hebben diverse clubs tijdens het seizoen voor dit item toch afgehaakt en hebben we een uiteindelijk effectief cijfer van 50% op deze doelstelling genoteerd

Opmerkelijk was wel dat vooral het aantal evaluatierapporten dat werd doorgegeven tot voor de coronacrisis toch vrij hoog was, namelijk 328 rapporten. En dit ten opzichte van de net over de 400 rapporten over het gehele seizoen 2018-2019.

Instappen als jeugscheidsrechter biedt talrijke voordelen voor jonge spelers, niet alleen op het vlak van kennis over de spelregels, maar ook op het vlak van respectvol omgaan met elkaar, leren functioneren in stress situaties en het leren nemen van verantwoordelijkheid. Maar zij dienen hierin begeleid, gevormd en zelfs beschermd te worden. Voor de federatie wil dit dan ook zeggen dat ondersteuning en begeleiding van jeugscheidsrechters een blijvende "must" is die hoog op de agenda van het JeugdSportFonds zal blijven.

Om de doorstroming te bevorderen werd er door het JeugdSportFonds sedert 2016-2017 een extra punt toegekend aan clubs die jeugdscheidsrechters konden laten doorstromen naar volwaardig scheidsrechter. Voor seizoen 2019-2020 leverde dit 14 volwaardige scheidsrechters op, dit is opnieuw minder dan het seizoen 2018-2019 met 18 scheidsrechters en ten opzichte van seizoen 2017-2019 met 21 scheidsrechters. Toch zullen wij als federatie niet nalaten de clubs blijvend alert te houden in verband met dit item. Een goede opleiding als speler kan enkel ook maar gepaard gaan met een goede begeleiding bij de toepassing en kennis van de juiste regels van het spel.

Bijkomende acties:

In de regio's blijven er specifieke bijscholingen georganiseerd voor jeugdscheidsrechterbegeleiders (1 per regio) en jeugdscheidsrechtercursussen (min.2 per regio, afhankelijk van de vraag).

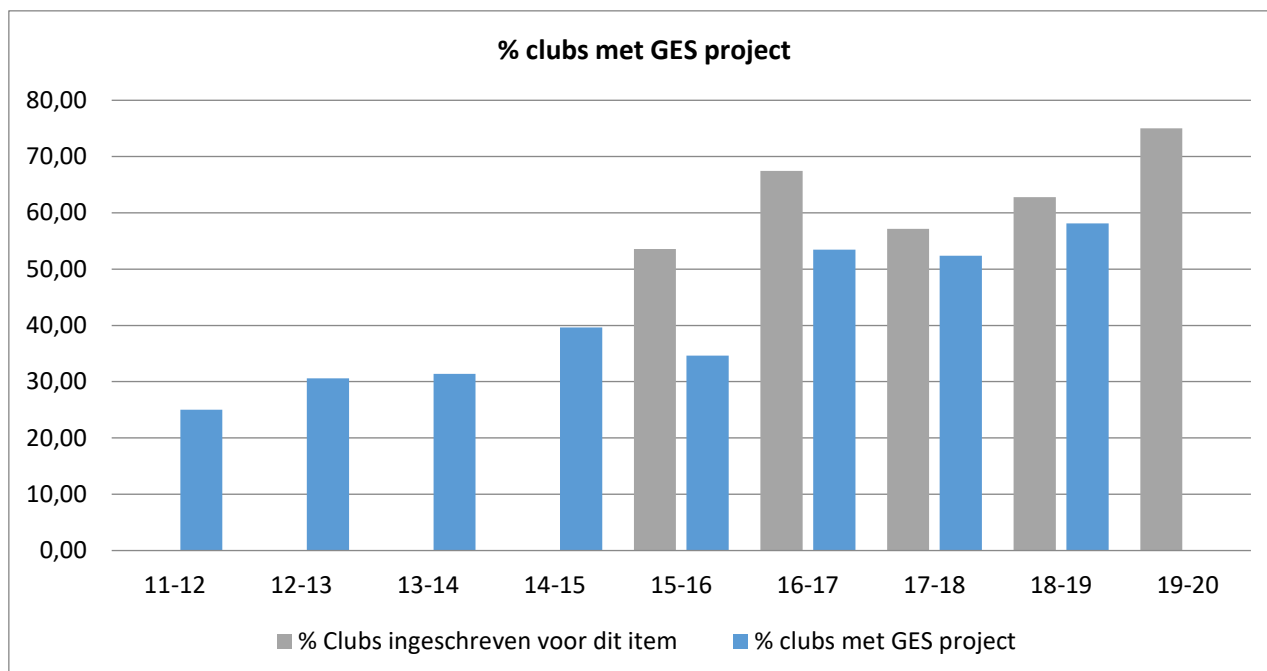
Om de begeleiding van de jeugdscheidsrechters kwalitatief te houden blijven de clubbegeleiders dus ondersteund vanuit het scheidsrechtercomité van de federatie en de regionale comités. Voor de evaluaties van de jeugdscheidsrechters wordt door de VHV scheidsrechterscommissie een evaluatiedocument ter beschikking gesteld zodat elke jeugdscheidsrechter op eenzelfde manier en op basis van dezelfde belangrijke aspecten bijgestuurd en geëvalueerd wordt. Hierdoor worden ook de jeugdscheidsrechters door de federatie van nabij gevolgd en kan de doorstroming naar volwaardig scheidsrechter beter gebeuren.

OD05JSF Op het einde van de beleidsperiode is er binnen 50% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een project rond gezond en ethisch sporten.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een project doet rond Gezond en ethisch sporten t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Project rond gezond en ethisch sporten : projecten erkend volgens het reglement van het JeugdSportFonds. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	Eind 2020: 50%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een project doet rond gezond en ethisch sporten.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	25	30,61	31,37	39,62	34,62	53,49	52,38	58,14	75



134

Evaluatie :

Heel wat clubs hebben bij aanvang ingetekend voor het item GES. We kwamen hier aan een percentage van 75% wat een serieuze stijging was tov van het seizoen 2018-2019 en waarmee deze doelstelling is behaald. Clubs beginnen meer en meer het nut van pre- training, voeding, kracht en mental coaching te beseffen maar toch valt er tussen intenties en werkelijkheid nog vaak een hele kloof te overbruggen.

Voor een GES-project dienen de clubs een infosessie te voorzien voor hun leden, ouders, trainers bestuursleden, supporters enz.. en dit met thema's die kaderen rond 'Gezond en Ethisch verantwoord Sporten'. Door de reglements-aanpassing naar aanleiding van de coronacrisis kregen de clubs dit seizoen voor het eerst de kans om deze bijscholing ook online te geven of om op een andere creatieve manier een informatiecampagne op te zetten. Wel dient gezegd dat hiervoor niet zomaar elk onderwerp direct geschikt is om op deze manier te brengen en het woord 'creativiteit' is hierin geen loos begrip.

Dit alles zorgt ervoor dat, naar wij inschatten, de inbreng op dit item voor seizoen 2019-2020 uiteindelijk niet zal worden wat de verwachtingen deden verhoppen. Tevens ook met de vermelding dat de periode na maart, net zoals dat voor de interne bijscholingen geldt, andere jaren een intensievere periode was voor het organiseren van GES bijscholingen. De reglements-aanpassing ivm de coronacrisis op dit vlak en de hierdoor geschapen mogelijkheid om dit thema eventueel online te brengen bleek toch voor vele clubs nog een drempel te hoog te zijn of niet tot de prioriteit van dat moment te behoren, waardoor er dus diverse clubs hebben afgehaakt voor dit item.

Verder willen wij er wel op wijzen dat de voorgaande jaren voor dit item de doelstelling van 50% telkens wel behaald werd.

Onderstaande geven we een overzicht van de GES bijscholingen die ons werden gemeld. In het grijs de bijscholingen die reeds gepland waren maar omwille van de coronamaatregelen werden geannuleerd.

GES Bijscholingen					
Club	Datum	Thema	Aantal deelnemers	Docent	
Uilenspiegel Wilrijk	4/10/19	Mentale Leerlijn	12	Arijs Cedric	
Olse Merksem	14/03/20	Core stability		Sten Dielen	
Brasschaat HC	24/03/2020	Basiscursus Taping online		Stijn Kerstens	online
Initia Hasselt	26/08/19	Gebruik van foamroller	7	Patrick Stegeman	
United Tongeren	26/03/20	Voeding en verzorging bij jonge sporters		Dr. Wouter Peters	Via website
D. B. Gent	25/04/20	Spring en landingstechnieken aangepast aan kinderen		Stephanie Smet	
HBC Dendermonde	mei	Hoe ethisch en gezond sporten ?			online
HC Overpelt	27/03/20	Voeding bij sportprestaties		Ruth Vanderheyden	
HB St. Truiden	17/08/19	preventie in sport	712	Steyn Vancronenburg	
Thor	6/02/20	Gezonde sportvoeding voor, tijdens en na de training	25	Compernal Nele	
Elita Buggenhout	6/03/20	Krachtraining bij jeugdspelers	27	Beau De Maesschalck.	
Groot-Bijgaarden SK	maand mei	Bijscholing ism rode kruis			
DHC Meeuwen	1/06/20	Hoe omgaan met sportletsels en voorkomen			
Pentagoon Kortesseem	14/2/2020	Hoe moeten ouders omgaan met scheidsrechters en reglementen	8	Boulet Dries	
HBC Evergem	17/05/20	Spring en landingstechnieken aangepast aan kinderen		Stephanie Smet	Via website
HKW Waasmunster	mei	Campagne kwetsuurpreventie		Sander Hofman	mail aan leden
Desselgemse H.C.	2/10/19	spelregels in handbal		Lefebvre Jelle	
H.C. Eeklo	21/11/19	Belang van sportschoeisel	20	Carmen Lips	
Achilles Bocholt	22/06/20	Handbal en voeding	8	Lieke Doeswijk	online
Schoten	mei	Online link gezond sporten			

819

Clubs die ideeën of ondersteuning nodig hebben rond ‘Gezond en Ethisch Sporten’ kunnen terecht bij de JSF-coördinator. Hij kan ook helpen bij het zoeken van docenten voor een GES-bijscholing.

Bijkomende acties:

Om het belang van Gezond en ethisch sporten aan te duiden, zet ook de federatie hier duidelijk op in. De handbalbibliotheek op de website werd uitgebreid met thema's rond gezond sporten, letselpreventie en voeding. De jaarlijkse bijscholing Get Fit 2 handbal die voorzien was in 2019

diende evenwel uitgesteld te worden naar voorjaar 2020 wegens onverwachte onbeschikbaarheid van de docent.

De GES-cel van de VHV was zeer bedrijvig in 2019. Onder haar impuls lanceerde de VHV, na de Code 7, op 22/04/2019 een nieuwe affichecampagne rond fairplay in handbal. Clubs krijgen affiches ter beschikking en kunnen ook beroep doen op banners indien ze deze nodig hebben.



Eveneens onder impuls van de GES-cel werd tijdens de bijscholing voor sporttechnische coördinatoren op 29 juni het item 'doping' onder de aandacht gebracht. Ook de website werd aangepast hieromtrent, net zoals het item rond club-API's.

OD06JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 25% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking meegewerkt aan het EVS-project van de federatie.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat meewerkt aan het project rond Ethisch verantwoord sporten van de federatie t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Project rond Ethisch verantwoord sporten : zoals uitgetekend door de VHV. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	Eind 2020: 25%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat meedoet aan het EVS-project van de VHV.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF

Resultaten effectmeting :

Seizoen	18-19	19-20
	53,49	70,45

Evaluatie :

In seizoen 2016-2017 werd reeds aangekondigd dat in 2019 een concreter EVS-project van de federatie, met name de 'de club-API' zijn intrede zou doen binnen het JeugdSportFonds.

Zo waren er in seizoen 2018-2019, 23 clubs met een club-API. Voor 2019-2020 hebben 31 clubs ingeschreven voor het item, maar dit cijfer kan nog dalen bij de verwerking van de dossiers. We verwachten evenwel dat we mogen stellen dat de doelstelling van 50% behaald zal worden.

Deze clubs hebben bovendien in totaal 42 API's in hun rangen gezien diverse clubs deze taak aan meer dan 1 persoon toevertrouwen. Dit is wel een stijging van 5 personen ten opzichte van de 37 in seizoen 2018-2019. Wat op zich ook als positief beschouwd mag worden, gezien deze functie met geen andere leidinggevende functie binnen de club kan/mag gecumuleerd worden.

Verder hebben wij vanuit het JeugdSportFonds aan de clubs die voor het 2^{de} jaar deelnamen aan het item API enkele bijkomende opdrachten gevraagd. Zo dienden zij een zelfscan rond het clubbeleid, een risicoanalyse en een gedragscode op te stellen. Door de coronacrisis zou het kunnen dat dit even geen prioriteit meer was voor de clubs, waardoor niet al deze clubs zullen voldoen aan de gestelde eisen hieromtrent.

Bijkomende acties:

In samenwerking met ICES kon de VHV in 2019 starten met een opleiding voor club-API's. Een club-API opleiding bestaat uit 2 delen van telkens 3u.

Deel 1 bestaat uit de Dynamoproject-bijbscholing 'Sport met grenzen - Aanpakken van lichamelijk en seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport'. Deze werd op 18 februari 2020 in Waasmunster georganiseerd. Hier waren 22 deelnemers.

Deel 2 is de nieuwe specifieke 'Opleiding Aanspreekpunt Integriteit in de sportclub'. Deze werd door ICES uiteindelijk online gegeven tijdens de lock down.

Om ervoor te zorgen dat de clubs verdere stappen kunnen nemen in de ontwikkeling van hun beleid rond grensoverschrijdend gedrag en om de club-API te ondersteunen, presenteerde de VHV op haar promotieworkshop van 29 juni een aantal tools van ICES die de clubs en de club-API's hierbij helpen, zoals een zelfscan clubbeleid en risico-analyse, een voorbeeld clubvisie, profielomschrijving club-API, voorbeelden van deontologische codes.... Deze werden eveneens op de website geplaatst en aan de clubs per mail bezorgd.

Gezien we het mentaal welbevinden van een speler in de club belangrijk vinden, zal het vanaf 2021 ook mogelijk zijn om een project hiervoor in te dienen bij het "GES" item.

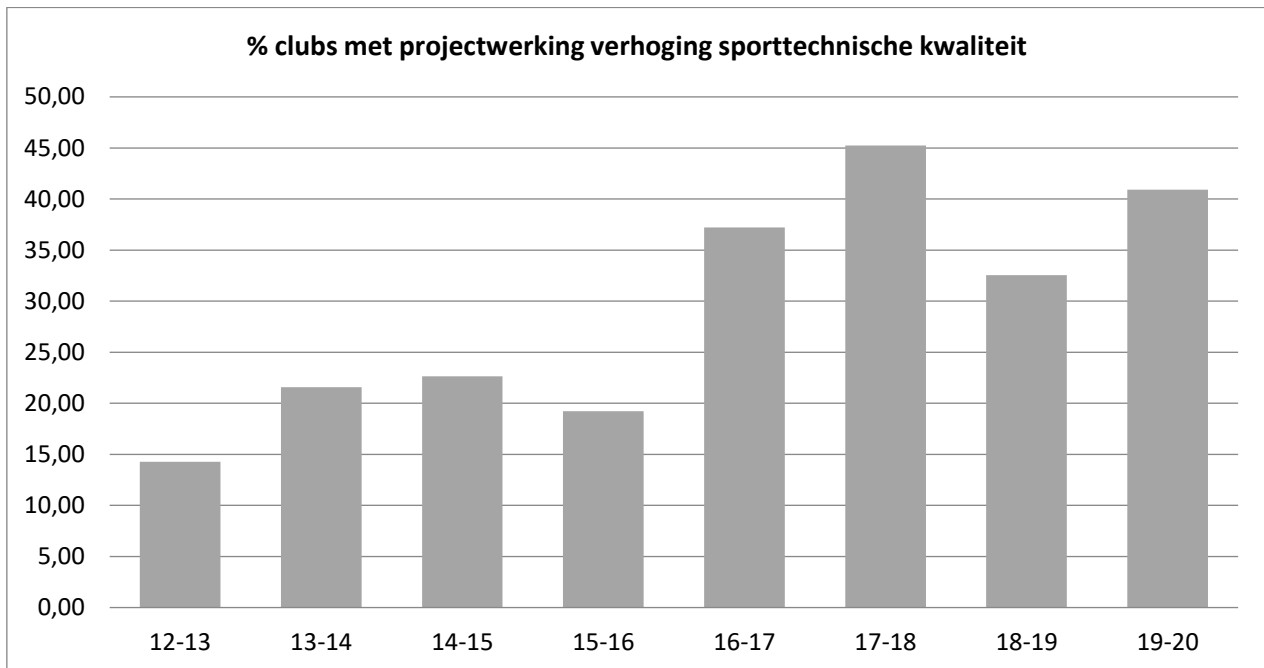
OD07JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft 25% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit, al dan niet via bovenlokale samenwerking.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit : zoals bepaald in het reglement van het JeugdSportFonds.
Meetnorm	Eind 2020 : 25%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit heeft.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

138

Resultaten effectmeting :

Seizoen	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	14,29	21,57	22,64	19,23	37,21	45,24	37,21	40,91



Evaluatie :

Gezien 40,91% van de clubs voor dit item intekende kunnen we stellen dat de vooropgestelde doelstelling is behaald.

De items die hier vooral aan bod komen zijn: keepertraining, loopscholing, stabilisatie, kracht, letselpreventie enz... Vooral door deze projectwerking is keepertraining bij heel wat clubs een geïntegreerd item in hun jeugdopleiding geworden daar waar het een 5-tal jaar geleden zo goed als onbestaande was. Ook stabilisatie en loopscholing hebben op deze manier meer aandacht bij de clubs gekregen. Wat krachttraining betreft zou er nog meer door de clubs geïnvesteerd mogen worden.

Het erkennen van de trainersdiploma's uit andere sporttakken is ondertussen meer en meer geïntegreerd in de werking van deze clubs en dit heeft een positieve invloed op de verhoging van de kwaliteit van de werking en op het sport specifieke opleidingsniveau in het bijzonder. De aanpassing hiervan in het reglement wordt dus als zeer gunstig beschouwd.

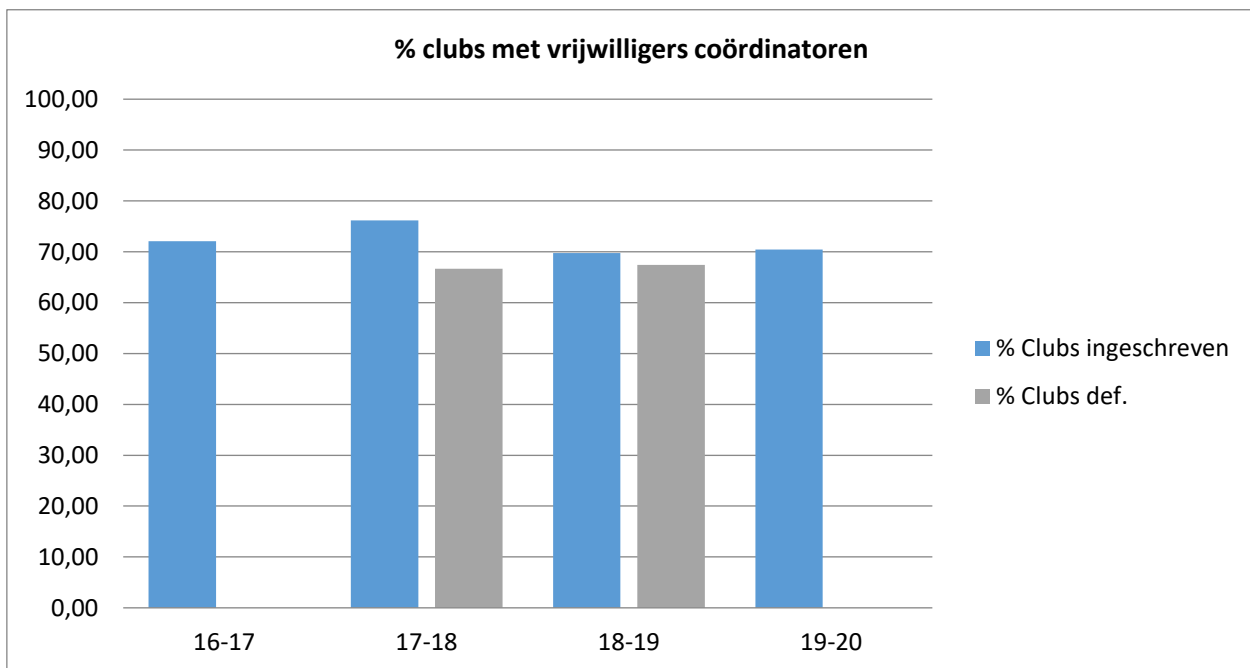
OD08JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 30% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een vrijwilligerscoördinator.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een vrijwilligerscoördinator heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Vrijwilligerscoördinator : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF.

	Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2020 : 30%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds.
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een vrijwilligerscoördinator heeft.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	16-17	17-18	18-19	19-20
%	72,09	66,67	67,44	70,45



Evaluatie :

Ondertussen is dit het 4^{de} seizoen dat dit item geïntegreerd is binnen het JeugdSportFonds. Hierdoor krijgen we stilaan ook een tendens te zien in de werking met dit item.

Het aantal clubs dat voor dit item intekent, blijft gestaag rond de 30 hangen of wat voor seizoen 2019-2020 neerkomt op 70,45%. Toch beseffen heel wat clubs dat dit een belangrijk item is om de club te versterken, maar het vinden van de juiste persoon met de juiste vaardigheden om anderen te motiveren en een engagement aan te gaan is geen sinecure.

Vandaar dat we voor 2020 toch een redelijke daling verwachten in effectieve cijfers wat betreft het voldoen aan de voorwaarden van dit item. Het is daarom dan ook dat wij vanuit de federatie hier een hot item van maken bij elk clubbezoek en blijvend onze focus hierop zullen richten. Naar de toekomst zullen we verder trachten om de ouderparticipatie binnen de clubs te gaan versterken gezien hier ook een antwoord kan liggen op het opvullen van het vrijwilligerskader.

Bijkomende acties:

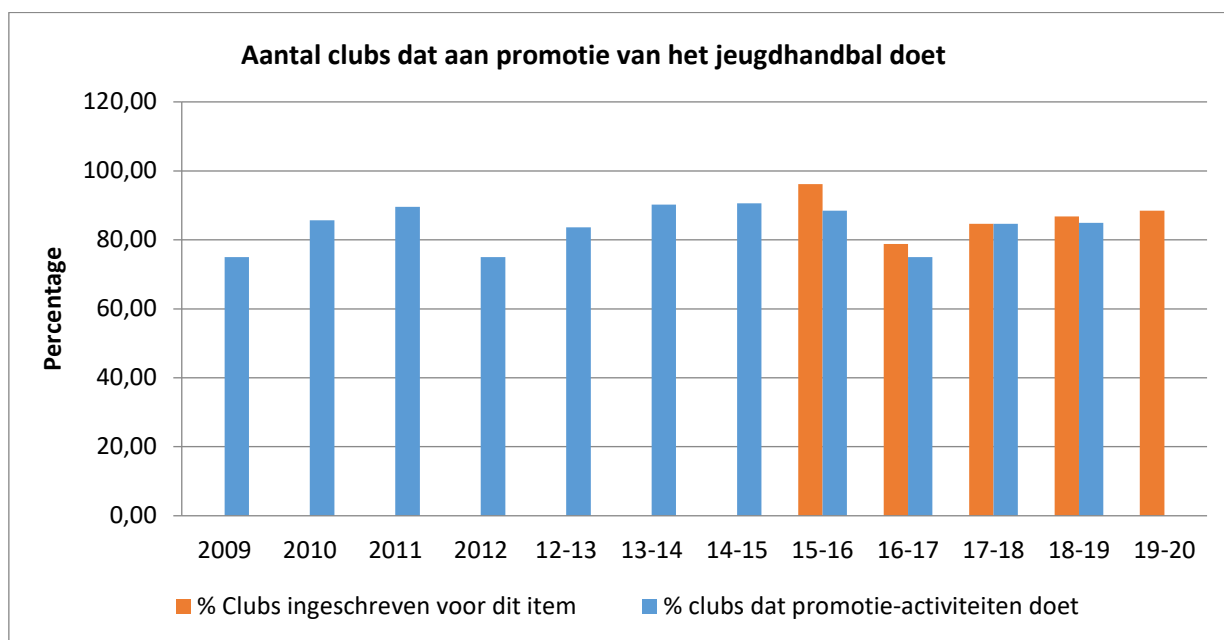
Dit item blijft hoog op de agenda staan van de jaarlijkse VHV promotie - en vrijwilligers workshop met voorstelling van ideeën en good practices. Verder is samenwerking met Dynamo een certitude om zo onze clubs up tot date te houden van de recentste ontwikkelingen op vlak van vrijwilligersbeleid en is dit een item dat bij clubbezoeken steeds aan bod zal komen.

OD09JSF Op het einde van de beleidsperiode organiseert 90% van de clubs met jeugdwerking jaarlijks minimaal drie kwaliteitsvolle promotie-activiteiten ten einde de sportparticipatie van de jeugd binnen de club te verhogen.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat minimaal 3 kwaliteitsvolle promotieactiviteiten organiseert, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking.
Definitie indicator	Kwaliteitsvolle promotieactiviteit : zoals gecatalogeerd in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2020: 90%
Meetbronnen	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die minimaal drie kwaliteitsvolle promotie-activiteiten organiseren.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Jaar/seizoen	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	83,67	90,20	90,57	88,46	75	84,62	84,91	88,46



Evaluatie :

In het beleidsplan 2017-2020 werden de voorwaarden voor dit item reeds verstrengd. Zo werd er aan de clubs zonder een promotieverantwoordelijke gevraagd om voortaan minimum 3 activiteiten te doen in plaats van 2. Voor seizoen 2019-2020 hadden we opnieuw een verstrenging gedaan maar ditmaal voor de clubs die met een promotieverantwoordelijke werkten door de acties van 5 naar minimum 6 te verhogen. Verder werd ook de toegekende coëfficiënt voor het werken zonder een promotieverantwoordelijke teruggebracht van 3 naar 2. Ook hier heeft de coronacrisis grote stokken in de wielen gestoken en hebben we noodgedwongen moeten terugvallen op het stellen dat 1 activiteit voldoende was voor clubs die zonder promotieverantwoordelijke werkten en minimum 3 activiteiten voor de clubs die wel een promotieverantwoordelijke hadden. 46 Clubs hebben ingetekend voor het item promotie wat neerkomt op een percentage van 88,46% wat opnieuw een kleine stijging is tov 2018-2019 maar waar net niet de doelstelling van de 90% behaald werd.

Van alle items binnen het JeugdSportFonds heeft de coronacrisis hier misschien wel het meest toegeslagen. Clubs konden/mochten plots geen initiaties meer gaan geven in de scholen, evenementen werden on hold gezet, trainingen en ander ontmoetingen afgeblazen. Daarom is het des te opvallender dat we ondanks deze crisis toch nog meer dan 16 000 kinderen konden bereiken (dit tov de 27 000 over heel 2018-2019) via de clubs hun promotie activiteiten. Tevens ermee rekening houdend dat de beste periode tot ledenwerving de laatste maanden van het schooljaar zijn omdat dan de kinderen en ouders zich beginnen te oriënteren op de diverse sporttakken waar ze bij aanvang van het schooljaar in willen participeren en de meeste schoolsportdagen en buitenspeeldagen gepland staan.

De aandacht die wij eind vorig seizoen hebben besteed op de VHV bijscholing van 29 juni te Leuven heeft zeker een gunstig effect hierop gehad maar het echte effect zullen we door de coronacrisis jammer genoeg niet kunnen achterhalen.

De volledige lijst van promotieactiviteiten die door de clubs tijdens seizoen 2019-2020 werden gedaan, is terug te vinden in de onderstaande tabel. De activiteiten in het geel zijn geheel afgewerkte activiteiten waarvan we ook de nodige opvolgingsdocumenten hebben doorgekregen. De activiteiten blanco zijn geplande activiteiten maar die door vernoemde crisis niet konden doorgaan. Heel wat activiteiten dienden bovendien nog aangevraagd te worden.

Daarnaast dienen we ook te vermelden dat vele activiteiten pas op het laatste moment door diverse mede actoren, als scholen en zelfs sportdiensten of andere events aan de clubs worden meegedeeld. Hierdoor kunnen de clubs niet altijd voldoen aan de vooropgestelde voorwaarde om activiteiten 30 dagen vooraf aan ons te melden. Deze zijn dus niet in de lijst opgenomen.

Club	Wat?	Datum	Deelnemende scholen/organisaties	Doelgroep	Aantal deelnemers	Aantal nadien deelgenomen aan clubactiviteit in club	"NA" doc datum
Uilenspiegel Wilrijk							
Sportantenne	Initiatie	12/9/2019	BS Rozenkrans,	5de en 6de lj	100	8	29/10/2019
Sportantenne	Initiatie	12/9/2019	St-Johannesschool	5de en 6de lj	50	0	29/10/2019
Sportantenne	Initiatie	9/9/2019	BS De Ark	5de en 6de lj	151	7	29/10/2019
Sportantenne	Initiatie	10/9/2019	Neerlandschool	5de en 6de lj	50	0	29/10/2019
Sportantenne	Initiatie	8/9/2019	St Ursela	5de en 6de lj	150	15	29/10/2019
Sportantenne	Initiatie	11/9/2019	Parkschool Ieperman	5de en 6de lj	150	1	29/10/2019
Sportantenne	Initiatie	9/9//2019	Distrikt Wilrijk	5de lj	42	?	7/7/2020
Olse Merksem							
handbalkamp	initiatie	26-28/12/2019	Club zelf	6 tot 14 j	25	8	3/1/2020
Omnisportkamp	initiatie	26-30/8/2019	Stad Antwerpen	6 tot 14 j	35	0	3/1/2020
Initiatie	initiatie	19-20/9/2019	scholen Merksem en Deurne	LO Kinderen	60	?	31/7/2020
Verenigingstornooi	initiatie	15/5/20	Jeugedbewegingen uit de regio	16 tot 20 j			
Scholentornnoi	mini HB	6/5-13/5	Joma L.S. – De Optimist – Sint Ludgardis KVO – Groenendaal L.S. – Virgo Maria – Melgesdreef	3e en 4e lj			
Brasschaat HC							
Initiatie	initiatie	22-23/10/2019	Mater Dei Centrum	kinderen LO	76		14/4/2020
Initiatie	initiatie	12-13/11/2019	GILO Kaart	kinderen LO	106		14/4/2020
Initiatie	initiatie	december	GIBO Mariaburg	kinderen LO	168	5	14/4/2020
Initiatie	initiatie	2-9-16/12/2019	GO Wonderwijs	kinderen LO	87	5	14/4/2020
Initiatie	initiatie	19-26/11/2019	VBS Mariaburg	kinderen LO	126		14/4/2020
Initiatie	minihandbal	14,21,28/11/2019	De Platanen Kapellen-Hoogboom	kinderen LO	91		14/4/2020
Brabo Denderbelle							
Jaarmarkt	randanimatie	15-8-2019	Gem. Denderbelle	LO Kinderen	125	?	4/5/2020
Avond markt	randanimatie	19-8-2019	club en sportdienst	LO Kinderen	80	?	4/5/2020
Jaarmarkt	randanimatie	10-9-2019	club en sportdienst	LO Kinderen	180	?	4/5/2020
Instuif	initiatie	5-2-2020	Club zelf	alle kinderen	60	2	4/5/2020
Instuif	initiatie	19-2-0202	Club zelf	alle kinderen	80	?	4/5/2020
Maasmechelen							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept 2019	sportdienst en club	LO kinderen	9	4	11/7/2020

Vriendjesdag	initiatie	18-10-2019	club zelf	11 tot 14 j	6	3	11/7/2020
Vriendinnetjesdag	initiatie	14-10-2019	club zelf	M15	4	2	11/7/2020
Vriendjesdag	initiatie	16-10-2019	club zelf	6 tot 10 j	4	2	11/7/2020
HvH Zandvliet							
Initiatie	initiatie	26 sept-4 okt	Berenschool, Noordlaan, De Brem	3e tot 6de lj	95	7	16/6/2020
Scholentornooi	minihandbal	9-10-2019	Berenschool, Noordlaan, De Brenne, De Brem	2de en 3de gr lj	76	25	16/6/2020
Initiatie	initiatie	8/10/2019	De Brenne	3de en 4de lj	60	4	20/6/2020
Sp. Neerpelt-Lommel							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	Sportdienst Pelt	4 tot 18j	250	6	30/7/2019
Promo jan	initiatie	januari	Club zelf	4 tot 18 j	100	2	30/7/2020
Moeve	mini HB	15-1-2020	Moeve en scholen Pelt	5de en 6de lj	60	?	29/1/2020
Scholen promo's	initiatie	2-12 maart	Scholen Pelt	7-12 j	800	?	6/4/2020
Handbalkamp	initiatie	juli 20	club zelf	11 tot 17j	20	?	21/7/20
Kids club	initiatie	gehele jaar door		kleuters	250	6	30/7/2019
Initia Hasselt							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	Club, Sportdienst		29	25	6/11/2019
Sportbeurs	initiatie	31-8-2019	Sportdienst Hasselt		25	20	6/11/2019
Sportmaand	initiatie	15/4-15/5/2020	Sportdienst Hasselt				
Sportdag	initiatie	30/4/2020	kindercampus Catharina				
United Tongeren							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	Sportdienst Tongeren	1ste tot 6de lj	5	5	10/1/2020
SNS	initiatie	tijdens training U14,U16U18	Alle secundaire scholen Tongeren	Kinder MO	0	0	19/3/2020
Vriendjesdag	initiatie	2-10-2019	Club zelf	5 tot 10 j	10	3	10/1/2020
Moev	minihandbal	5/1/2020	Moev en scholen rond Tongeren	4de, 5de en 6de lj	25	3	19/3/2020
Arena							
Vriendjesdagen	initiatie	11 en 14/3/2020	club zelf	6 tot 10 jaar			
Initiaties	initiatie	okt-nov	Zandkorrel, GBS Eksel, De Viejool, Ter Duinen	1ste tot 4de lj	104	3	20/2/2020
Game kamp	initiatie	24-28/2/2020	Sportdienst H-E,	12 tot 14 jaar	8	?	6/3/2020
Kreasa Houthalen							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	Sportdienst Houthalen en alle scholen LO	Alle kinderen	20	17	11/11/2019
HC Atomix							
Initiatiekamp	initiatie	19-23/8/2019	Sportdienst Keerbergen	5-14 j	50	4	14/1/2020
Initiatiekamp	initiatie	26-30/8/2019	Sportdienst Haacht	5-14 j	55	5	14/1/2020
Scholentornooi	mini HB	9-9-2019	VBS Haacht	2de gr LO	80	4	14/1/2020
Scholentornooi	mini HB	4-3-2020	scholen Haacht en Keerbergen	2de en 3de gr	100	5	4/6/2020
Handbalkamp	initiatie	6-10/4/2020	Sportdienst Haacht	4 tot 13 j			
Vriendjesdag	initiatie	10/2/2020	club zelf	U 10	30	5	4/6/2020
D. B. Gent							

maand v/d sportclub	initiatie	4 sept	Sportdienst Gent	12 tot 13 j	25	7	27/12/2019
maand v/d sportclub	initiatie	4 sept	Sportdienst Gent	10 tot 11 j	18	4	27/12/2019
maand v/d sportclub	initiatie	4 sept	Sportdienst Gent	8 tot 9 j	14	3	27/12/2019
Vriendjesdag	initiatie	29/8/2019	Club zelf en Sint-Vincentius Zwijnaarde	6 tot 12 j	35	5	27/12/2019
Omnisportstage	initiatie	26-30/8/2019	Scholen Gent	Kinderen LO	76	14	27/12/2019
Omnisportstage	initiatie	6-10/4/2020	Sportdienst Gent				corona
Schoolinitiaties	initiatie	doorheen jaar	St Paulus, Pont zuid, St Vincentius, St Paulus Rerum Novarum, St Denijs-Westrem, De Klim St Pieters	Kinderen LO	1365	?	6/5/2020
K.V. Sasja							
Scholentoornd	minihandbal	11-11-2019	Sportdienst Hoboken, Stichting Sus Weyn, DHW Antw...	2de gr LO	60	2	26/12/2019
Omnisport	initiatie	18-3-2020	sportdienst Hoboken en Jespo	4de lj			
Buitenspeeldag	initiatie	22/4/2020	sportdienst Hoboken				
Omnisportdag	initiatie	16-5-2020	Jespo	8 tot 14j			
Jespo	initiatie	Juli	Jespo	6 tot 12 j	24	?	18/7/2020
Zomerklap	initiatie	Juli	Jespo en zomerklap	12 tot 18j	15	?	18/7/2020
Vriendjesdag	initiatie	18-3-2020	Club zelf	kinderen LO			
HBC Dendermonde							
vriendjesdagen	initiatie	februari	club zelf	alle kinderen	10	5	30/7/2020
Buitenspeeldag	initiatie	22-4-2019	sportdienst en jeugdendienst Dendermonde	alle kinderen	0	0	30/7/2020
Kerstmarkt	initiatie	21-12-2019	Stad Dendermonde, HBCD	alle kinderen	10	0	30/7/2020
Sportkaart	initiatie	sept-okt	sportdienst en jeugdendienst Dendermonde	tot U14	15	10	30/7/2020
maand v/d sportclub	initiatie	sept	sportdienst en jeugdendienst Dendermonde	tot U15	10	0	30/7/2020
Apolloon Kortrijk							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	sportdienst Kortrijk	alle kinderen	?	6	25/11/2019
Moev scholentoornd	minihandbal	6/11/2019	Sint Amandscollege, Sint Theresia, Het Hoge, Damiaanschool, t4Fort, V-tex, De Levensboom Marke en Wevelgem	3de en 4de lj	90	4	25/11/2019
HC Overpelt							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept 2019	sportdienst Pelt en scholen Groot Pelt	6 tot 18j	15	11	6/10/2019
H.B.C. Izegem							
Instuif	initiatie	7-9-2019	Alle scholen Izegem en omstr.	3e kleuter tot 2de lj	27	4	26/9/2019
MOEV	initiatie	25-9-2019	Alle scholen Izegem en omstr.	1ste en 2de gr LO	120	?	26/9/2019
Instuif	initiatie	7/9//2019	Alle scholen Izegem en omstr.	3de en 4de lj	60	30	26/9/2019
MOEV	initiatie	27-11-2019	(Bellevueschool, H.Familie Bosmolens,	5de en 6de lj	110	?	15/1/2020
HB St. Truiden							
G-Handbal	initiatie	7-8-2019	T'Wolfke en club	G-Sporters	9		
Sportkamp	initiatie	1/8/2019	Sportdienst St-Truiden	6 tot 12 j	48		
Viendjesdag	initiatie	30/11/2019	club zelf	JM8 en JM10	30	3	21/12/2019
LUUK s dag		7-8/5/2020	Sportdienst St-Truiden	3de en 4de lj			

Scholentorndoor	minihandbal	5/2/2020	Sportdienst St-Truiden en scholen LO	5de lj	55	2	30/7/2020
Thor							
Sportmarkt	initiatie	22-9-2019		alle kinderen	50	1	5/10/2019
Vriendjes dagen	initiatie	woensdagen jan	club zelf	U8	3	3	13/5/2020
Vriendjes dagen	initiatie	vrijdagen jan	club zelf	U12	2	2	13/5/2020
Zazou	initiatie	8/03/2020	Zazou en club	8 tot 12 j	13	?	132/5/2020
Elita Buggenhout							
Sportdag	initiatie	13 sept	Sint Vincentius Buggenhout	1st tot 6de lj	106	?	1/5/2020
Initiatie	initiatie	10-10-2019	VBS De Schatkist Wieze	5de lj	112	?	1/5/2020
Initiatie	initiatie	7-10-2019	VBS de Schatkist Wieze	4de en 6de lj	28	?	1/5/2020
Initiatie	initiatie	23-10-2019	VBS de Schatkist Wieze	kinderen LO	112	?	1/5/2020
Instuif Moeve	initiatie	5/2/2020	Moeve en scholen rond Dendermonde	3de en 4de lj	32	1	1/5/2020
Initiatie	initiatie	3-4/2/2020	ism Denderbelle en gemeente Lebbeke, VBS Minnestraat	3de en 4de lj	125	15	1/5/2020
Instuif	initiatie	23/1/2020	VBS de Schatkist Wieze	1ste, 2de en 3de lj	75	10	1/5/2020
Initiatie	initiatie	31/1/2020	Dorpschool Belle	1ste en 2de lj	40	?	1/5/2020
Instuif	initiatie	19/2/2019	Scholen Lebbeke, sportdienst en G jongeren Blijdorp	1ste, 2de en 3de lj	70	?	1/5/2020
Moeve	initiatie	4/3/2020	VBS SVI Gijzegem	2de en 3de lj	18	?	1/5/2020
Groot-Bijgaarden SK							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	sportdienst Gr-Bijgaarden	Alle kinderen	55	5	16-9-2019
Vriendjesdag	initiatie	15-9-2019	club zelf	U8 tot U12	24	?	16-9-2019
DHC Overpelt							
Balvaardigheid	balvaardigheid	28-10-2019	Sportdienst Pelt en scholen van Pelt	Kleuters	150	geen	8/3/2020
Speel HB	initiatie	17-2 en 21/2/2020	LS De Linde Pelt	1st tot 6de lj	389	4	8/3/2020
Balvaardigheid	initiatie	26/2 en 28/2/2020	sportdienst Pelt	Kleuters	84	1	25/3/2020
Hannibal Tessenderlo							
Maand v/d sportclub	initiatie	25-9-2019	Sportdienst Tessenderlo	5de en 6de lj	65	?	26/9/2019
Maand v/d sportclub	initiatie	18-9-2019	Sportdienst Tessenderlo	6 tot 12 j	18	?	26/9/2019
Vriendjesdag	initiatie	25-9/2019	Club zelf	U8 tot U12	24	?	26/9/2019
Maand v/d sportclub	initiatie	19-9-2019	VBS KLIMOP, Kwaadmechelen Ham	4de, 5de en 6de lj	51	?	26/9/2019
Initiaties	initiatie	19-11-2019	VBS Hartelust	5de en 6de lj	84	?	21/11/2019
Initiaties	initiatie	20-11-2019	VBS Hartelust	5de en 6de lj	71	?	21/11/2019
Initiaties	initiatie	6-12-2019	VBS De Sterre	5de en 6de lj	34	1	9/12/2019
Initiaties	initiatie	11-12-2019	VBS De Sterre	5de en 6de lj	60	?	17/12/2019
Vriendjesdag	initiatie	18-3-2020	VBS Hartenlust, VBS Wereldwijzer Hulst, VBS De Lettertrein, VBS Meerlaar Laakdal	u6 tot u12			
DHC Meeuwen							
Moev	minihandbal	22/1/2020	MOEV-Limburg- Meeuwen en Gruitrode-DHC Meeuwen-Sportdienst Oudsbergen	5de en 6de lj	70	?	24/6/2020
HBC Evergem							

Sportboem 2019	initiatie	8-9-2019	sportdienst Evergem	LO Kinderen	50	15	14/7/2020
Minihandbal	initiatie	25-10-2019	Braambos Doornzele	5de en 6de lj	25	2	14/7/2020
MOEV tornooi	minihandbal	13-11-2019	Basisscholen Groot Evergem	9 tot 11 j	80	2	14/7/2020
MOEV tornooi	minihandbal	23/10/2019	Basisscholen Groot Evergem	6de lj	80	10	14/7/2020
Minihandbal	minihandbal	29-4-2020	sportdienst Evergem	9 tot 12 j			
Buitenspeeldag	initiatie	22-4-2020	sportdienst Evergem en jeugdverenigingen	5 tot 16 j			
HKW Waasmunster							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept 2019	sportdienst en club	2de en 3de gr LO	20	7	3/10/2019
sportacademi	initiatie	nov-dec 2019	sportdienst en club	2de en 3de gr LO	25	1	4/12/2019
Handbaltornooi	minihandbal	4 dec	Lagere scholen van Temse: H.Hartschool, St Amelberga en Hollebeek	3e graad	70	?	4/12/2019
Omnisport	initiatie	jan-mei	Sportdienst Waasmunster en Lagere scholen Waasmunster SiFraWA, De Ruiter, de Wonderboom.	kinderen LO			
Desselgemse H.C.							
Initiatie	initiatie	19-12-2019	Stedelijke Basisschool Desselgem	4de tot 6de lj	20	?	31/12/2019
Initiatie	initiatie	17-12-2019	Stedelijke Basisschool Sint Eloois Vijve	4de tot 6de lj	200	?	31/12/2019
Scholentornooi	minihandbal	5-2-2020	Scholen LO groot Waregem en sportdienst Waregem	5de en 6de lj	160	?	12/2/2020
HT Roeselare							
Arktos	Initiatie	9-10-2019	Kansarme kinderen, arktos	4de,5de en 6de lj	23	0	26/5/2020
Initiatie	Initiatie	10-10-2019	Vikingschool	3de tot 5de lj	110	0	26/5/2020
Instuif	Initiatie	28-9-2019	Club zelf en alle leden	8 tot 12 j	35	8	26/5/2020
Initiatie	Initiatie	16/9/2019	De Ark Oekene	3de tot 5de lj	120	1	26/5/2020
Sportigo	Initiatie	sept-okt	Ingeschreven sportertjes	9 tot 12j	34	0	26/5/2020
scholentornooi	mini HB	12-2-2020	Alle scholen Roeselare	4de.5de en6de lj	60	0	26/5/2020
Stage	Initiatie	4-9/5/2020	Alle scholen Roeselare	U12-U14			
Initiatie	Initiatie	28-29/1/2020	Basisschool Octopus	3de en 4de lj	95	11	26/5/2020
H.C. Eeklo							
Vrijetijdsdag	initiatie	15/09/2019	stad Eeklo	alle kinderen	50	5	5/12/2019
Omnisportkamp	initiatie	19-23/8/2019	stad Eeklo	7 tot 16 j	50	6	5/12/2019
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	stad Eeklo	7 tot 16 j	?	?	5/12/2019
Multimove	initiatie	elke zaterdag	stad Eeklo	kleuters	60	30	5/12/2019
Achilles Bocholt							
Instuif	Initiatie	sep/19	Basisscholen Bocholt	Kinderen LO	32	7	30/7/2020
Maand v/d sportclub	Initiatie	sept	Sportdienst Bocholt	Kinderen LO	?	?	30/7/2020
Moeve tornooi	mini HB	20/nov	Moeve, club en scholen groot Bocholt	5de en 6de lj	150	?	30/7/2020
Kleuter move	Initiatie	elke zaterdag	Bond van jonge gezinnen	kleuters	?	?	31/7/2020
Omni sportkamp	Initiatie	15-4-2020	Sportdienst Bocholt	Kinderen LO			30/7/2020
Scholentinitiaties	Initiatie	okt-nov	De Driehoek, De Boomhut, de Geluksvlinder, De Vlieger	Kinderen LO	560	?	31/7/2020

Scholensportdag	Initiatie	8-5-2020	Alle scholen van Groot Bocholt	Kinderen LO			30/7/2020
Scholensportdag	Initiatie	21/5/2020	Scholen groot Bree	1 gr MO			30/7/2020
Vriendjesdagen	Initiatie	19-23-26/10/2019	club zelf	alle kinderen	12	7	31/7/2020
Hades Hamont-Achel							
Hamontiser	Streethandbal	8-9-2019	Sportdienst Hamont	alle kinderen	50	5	27/4/2020
Moev tornooi	minihandbal	9-10-2019	Moev en scholen Hamont	9 tot 12 j	75	15	27/4/2020
Vriendjes dagen	initiatie	29-2/7-3/2020	Club zelf	J/M10	5	0	27/4/2020
Vriendjes dagen	initiatie	18-2/3-3/2020	Club zelf	J/M 12	7	5	27/4/2020
Vriendendagen	initiatie	3-10-17/3/2020	club zelf	J14	0	0	27/4/2020
Vriendinnendagen	initiatie	2-9-16/3/2020	club zelf	M15	0	0	27/4/2020
DHC Waasmunster							
Ravottersweek	initiatie	26-8-2019	Sportdienst Waasmunster		26	3	30/6/2020
Grabbelpas	initiatie	##### ##	Jeugddienst Waasmunster		26	1	30/6/2020
Initiatietraining	initiatie	11 en 18 sept	Scholen Waasmunster		5	5	30/6/2020
Initiatie	initiatie	nov-dec	Sint – Franciscus te Waasmunster		25	2	30/6/2020
Olva Brugge							
Dag v/d sportclubs	initiatie	8 sept	Sportdienst Brugge	kinderen LO	40	8	16/6/2020
Vriendjesdag	initiatie	25 sept	Club zelf	U8 tot U12	12	7	16/6/0202
Initiaties	initiatie	okt/mei	club en OLV-College Assebroek	1ste tot 4de jaar ASO	100	5	16/6/2020
Moev Instuif	initiatie	3 nov 2019	Alle scholen rond Brugge en MOEV	kinderen LO	75	3	16/6/2020
Mini HB Tornooi	mini handbal	29/4/2020	Alle scholen rond Brugge en MOEV	2de en 3de gr LO			
Initiaties	initiatie	5/5 tot 2/6	club en OLV-College Assebroek	1gr ASO			
Vriendjesdag	initiatie	27/5/2020	Club zelf	U8/U10			
HKW Lokeren							
Initiaties	initiatie	5-25/3/2020	Stedelijke Basisschool	2de gr	87	?	19/4/2020
Initiaties	initiatie	12-13/3/2020	GVBS Sint Lodewijkscollege Doorslaar	2de en 3de gr	156	?	19/4/2020
Initiaties	initiatie	10-17/3/2020	GO De Springplank	4de en 5de lj	118	?	19/4/2020
Eilta Lebbeke							
Jaarmarkt	initiatie	10 sept	Scholen Lebbeke	Alle kinderen	onmogelijk te tellen	?	1/5/2020
Scholentornooi	initiatie	26-10-2019	Scholen Lebbeke	kinderen LO	60	4	1/5/2020
Initiatie	initiatie	17-1-2020	VBS Lebbeke Dorp	1ste, 2de en 3de lj	94	25	1/5/2020
Initiatie	initiatie	7-2-2020	GO school Konkelgoed Lebbeke	1ste, 2de en 3de lj	38	?	1/5/2020
Initiatie	initiatie	31/1/2020	Gemeenteschool De Puzzel	1ste, 2de en 3de lj	47	?	1/5/2020
Moeve	initiatie	##### ##	sportdienst Lebbeke, Moeve, scholen Lebbeke	4de, 5de en 6de lj	65	?	1/5/2020
Sportkamp	initiatie	26/2/2020	Gem. Lebbeke	1st tot 6de lj	140	?	1/5/2020
HC Schoten							

3 daagse	initiatie	21-23 aug	Sportdienst Schoten en club	6 tot 18 j	78	10	20/11/2019
Instuiven	initiatie	13 en 20 nov	Sint-Cordula/H. Familie/Sint-Ludgardis/Bloemendaal/Sint-Jozef/BSGO/De Tuimelaar/Sint-Filippus	1st gr LO	100	15	20/11/2019
Scholen tornooi	minihandbal	4-11/3/2020	Sint-Cordula/H. Familie/Sint-Ludgardis/Bloemendaal/Sint-Jozef/BSGO/De Tuimelaar/Sint-Filippus	2de gr LO	120	4	9/5/2020
Scholen tornooi	minihandbal	11/3/2020	Sint-Cordula/H. Familie/Sint-Ludgardis/Bloemendaal/Sint-Jozef/BSGO/De Tuimelaar/Sint-Filippus	3de gr Lo			
Scholen tornooi	minihandbal	18/3/2020	Sint-Cordula/H. Familie/Sint-Ludgardis/Bloemendaal/Sint-Jozef/BSGO/De Tuimelaar/Sint-Filippus	2de gr LO			
Scholen tornooi	minihandbal	29/4/2020	Sint-Cordula/H. Familie/Sint-Ludgardis/Bloemendaal/Sint-Jozef/BSGO/De Tuimelaar/Sint-Filippus	3de gr LO			
Scholen tornooi	minihandbal	6/5/2020	Sint-Cordula/H. Familie/Sint-Ludgardis/Bloemendaal/Sint-Jozef/BSGO/De Tuimelaar/Sint-Filippus	2de en 3de gr meisjes			
HV Lommel							
Initiatie	Initiatie	ganse jaar	St-Jan Kerkhoven	1ste tot 6de lj	150	5	29/10/2019
Holder de bolder	Initiatie	7/11/2019	sportdienst Lommel	kleuters 3de kl	400	5	22/6/2020
sportacademi	Initiatie	10-3-2020	sportdienst Lommel	3de gr	10	1	21/6/2020
sportacademi	Initiatie	24-3-2020	sportdienst Lommel	4de gr	9	0	21/6/2020
HC Aarschot							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept 2019	sportdienst Aarschot	alle kinderen	25	20	27/6/2020
Sportkamp	initiatie	5 tot 9 aug	sportdienst Aarschot	6 tot 14 jarigen	16	4	27/6/2020
Speel HB	initiatie	20-9-2019	BS Santa Maria	2de gr LO	80	3	27/6/2020
Speel HB	initiatie	16-20/9/2019	basisschool SJCA	1ste tot 6de lj	250	0	27/6/2020
Speel HB	initiatie	25-11-2019	VBO Ourodenberg	3de tot 6de lj	130	4	27/6/2020
Sportkamp	initiatie	7-8-2019	sportdienst Begijnendijk	6 tot 14 jarigen	100	0	27/6/2020
Speel handbal	initiatie	27/29 dec	Winterfeest Aarschot	0 tot 18 jaar	100	0	27/6/2020
Heist-Op-Den-Berg							
Omnisportkamp	initiatie	19-23/8/2019	Sportdienst Heist	Kinderen LO	70	5	3/9/2019
Speel handbal	initiatie	13-9-2019	Vrije Basisschool Heist-Centrum	1ste tot 3de lj	139	3	1/10/2019
Vriendjesdag	initiatie	23-9-2019	Club zelf	U8 tot U12	6	6	10/10/2019
Sportdag	initiatie	10/9/2019	BS Hallaart	Kinderen LO	103	2	1/10/2019
Bewegingschool	initiatie	4-1-2020	Sport en jeugd Heist	kleuters	174	?	9/1/2020
Initiatie	initiatie	maart 2020	GBS De Zonne	Kinderen LO	50	?	16/3/2020
HB kamp	initiatie	13-17/07/20	sportdienst Heist	Kinderen LO	35	?	30/7/20
Sportdag	initiatie	9-6-2020	sportdienst Heist en basisscholen	5de lj			
schoolfeest	initiatie	7-6-2020	Vrije Basisschool Heist-Centrum Berg & Onzea	Kinderen LO			
HB Bilzen							
Speel HB	initiatie	10-10-2019	VBS Eigenbilzen en sportdienst	6 tot 12 j	106	11	31/07/20
Initiatie	initiatie	28-31/10/2020	Sportdienst Bilzen en club	6 tot 12 j	15	0	31/07/20
Moeve tornooi	mini HB	6-11-2019	Lagere scholen groot Bilzen, Moeve en sportdienst	5de en 6de lj	87	7	31/07/20
Moeve tornooi	mini HB	19-2-2020	Lagere scholen Hoeselt en Moeve	5de en 6de lj	75	10	31/07/20
Initiatie	initiatie	22-12-2019	Club zelf	12 tot 13 j	77	2	31/07/20
HC Tielt							
Initiatie	initiatie	16-9-2019	Heilige fam. school	6de lj	50	?	18/9/2019
Initiatie	initiatie	15/10/2019	Heilige fam. school	2de en 5de lj	50	?	

Initiatie	initiatie	19-11-2019	Heilige fam. school	2de en 5de lj	48	?	16/12/2019
Initiatie	initiatie	20-2-2020	Sportdienst Tielt, school De Bron, school De Reynaert	2de Middelbaar	14	?	25/6/2020
Initiatie	initiatie	10-3-2020	H familie school Tielt	4de lj	50	?	25/6/2020
Initiatie	initiatie	11-3-2020	Sportdienst tielt, een zes tal scholen uit Tielt, Aarsele en Kanegem	4de en 5de lj	100	?	25/6/2020
HB Lummen							
Maand v/d sportclub	initiatie	sept	sportdienst Lummen	1ste tot 6de lj	10	8	28/7/20
Speel HB	initiatie	4-12-2019	Daltonschool Lummen	1ste tot 6de lj	55	1	28/7/20
Speel HB	initiatie	12-12-2019	Vrije Basisschool 't Klinkertje Linkhout	3de tot 4de lj	40	0	28/7/20
Speel HB	initiatie	13/12/2019	Vrije Basisschool 't Klinkertje Linkhout	1st tot 2de lj	41	1	28/7/20
Beringen							
Initiaties	initiatie	sept-okt	Scholen Koersel,Beringen, Korspel, Berkenbos	5 tot 12 j	10	5	8/7/2020
Vriendjesweek	initiatie	okt	Club zelf	JM8 tot JM12	20	6	8/7/2020
Brede school Beringen	initiatie	14-31/1/2020	Sportdienst Beringen	1ste tot 4de lj	60	0	8/7/2020
Initiaties	initiatie	3-2-2020	SBS Koersel	1ste tot 6de lj	60	6	8/7/2020
Leuven 2019							
Streethandbal	initiatie	25/8/2019	Stad Leuven	alle leeftijden	80		31/7/20
OKAN	initiatie	okt 2019	OKAN en buurtsport Leuven	14-18 j	3		31/7/20
Maand v/d sportclub	initiatie	sept 2019	Sportdienst Leuven	alle leeftijden	?		31/7/20
Scholen tornooi	mini HB	sept-okt 2019	Diverse Leuvense scholen, Kesselo, Heverlee, Wilsela	alle leeftijden	1100	13	31/7/20
Handbalkamp	initiatie	juli 20	club zelf	8 tot 14 j	22		31/7/20
Totaal					16163	721	

Dankzij het JeugdSportFonds zijn de clubs zich bewuster geworden dat promotie een permanent proces dient te zijn. De impact van de coronacrisis voor onze sport en onze clubs is daarom ook als een bom ingeslagen. Niemand kan op dit moment ons zeggen wat de invloed op langere termijn zal zijn voor wat handbal betreft. Handbal is een contactsport en de afstand tot een tegenstander kan niet gerespecteerd worden, dit is een essentieel onderdeel van het spel. Dit kan bij ouders en spelers een angst oproepen om het nog te beoefenen. Daarnaast is er het directe contact door alle deelnemers met de bal. Zonder te spreken over het feit dat zaalhandbal ook nog binnen plaats heeft, zal het voor onze sport altijd betekenen dat wij als eersten zullen moeten stoppen en pas als laatsten terug actief mogen worden. Wat gaat hierdoor het effect zijn bij de clubs om nog promotieactiviteiten te kunnen organiseren? Dit is een van de redenen waarom handbal de komende beleidsperiode wil gaan inzetten op beachhandbal. Beachhandbal wordt buiten gespeeld en zonder contact.

Bijkomende acties:

Om de clubs verder te ondersteunen bij hun promotie-acties en promotiebeleid, is er in 2019 door de VHV een project toegevoegd onder de naam van Speel handbal, dat door de recreatiesportverantwoordelijke van de federatie gecoördineerd wordt. Ook kan er materiaal uitgeleend worden via de VHV-recreatiesportcoördinator. Verder is er ook een actief contact tussen de recreatiesportcoördinator en MOEV, waarbij ook clubs worden ingeschakeld (bv leveren van begeleiding van activiteiten).

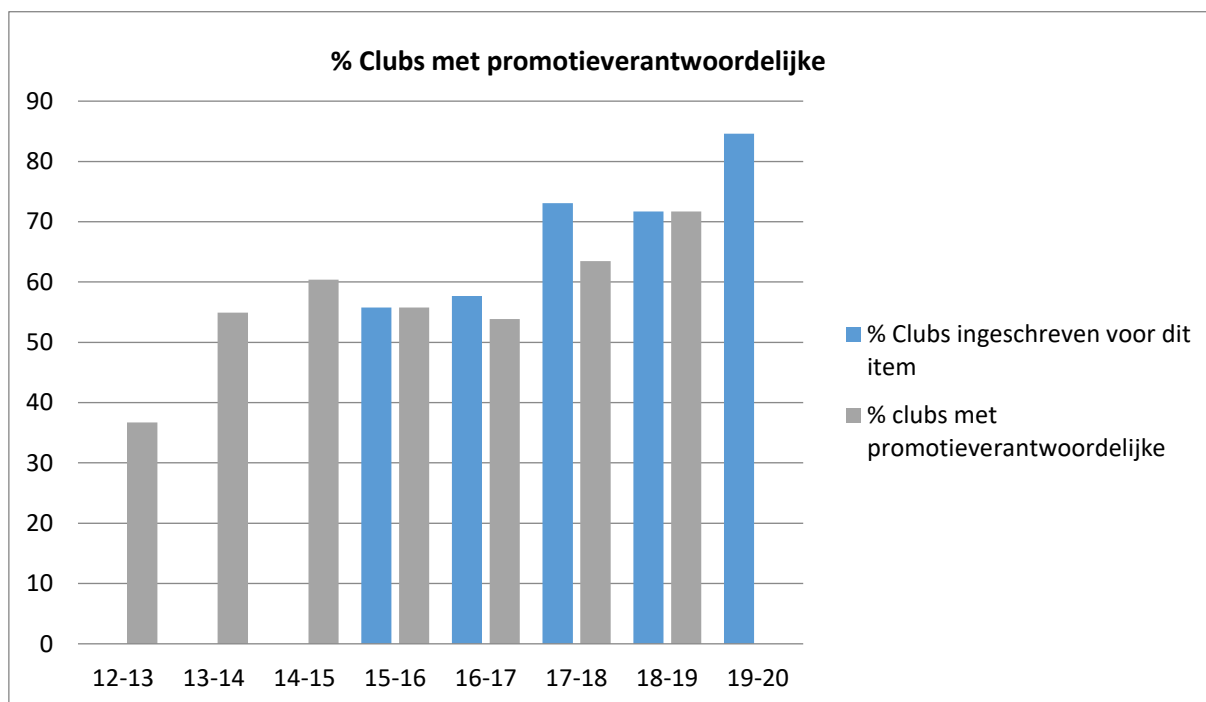
OD10JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 60% van de clubs met jeugdwerking een promotieverantwoordelijke.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een promotieverantwoordelijke heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking.
Definitie indicator	Promotieverantwoordelijke : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JeugdSportFonds.
Meetnorm	2020: 60%
Meetbron	Database JeugdSportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die een promotieverantwoordelijke hebben.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
%	36	56,86	60,38	55,77	57,69	63,46	71,70	84,62

51



Evaluatie :

De federatie heeft de laatste jaren op haar jaarlijkse bijscholingen voor de clubverantwoordelijken steeds de nadruk gelegd op het belang van promotie en ledenwerving bij haar clubs. Heel wat tools en projecten werden aangereikt o.a. Speelhandbal en Streethandball waren er hier enkele van.

Dat dit bij vele clubs geen ‘dove mansoren’ preek was bewijzen opnieuw de cijfers van de clubs die voor het item promotieverantwoordelijke instapten. Met 84,62% van de clubs die een promotieverantwoordelijke hebben is dit een record en werd de doelstelling van 60% ruim gehaald.

Dit gegeven vindt tevens zijn positieve weerspiegeling terug bij het nog steeds stijgende ledenaantal en het grotere aantal clubteams en vooral het stijgende aantal leden bij de meisjes. Zoals ook reeds eerder gesteld, werden de criteria voor de promotieverantwoordelijke het voorbije seizoen dan nog wat verstrengd daar we nu minimum 6 promotieactiviteiten vroegen als voorwaarde ipv van vorig seizoen 5.

Net zoals in de voorgaande jaren zijn schoolinitiaties een noodzakelijke activiteit om op langere termijn ledenwerving en promotie te doen maar blijven de ‘vriendjes-/vriendinnetjesdagen’ prioriteit naar directe ledenwerving toe.

Als federatie willen we samen met onze clubs zeker blijven inzetten op dit item maar gezien de huidige crisis moeten wij momenteel buigen voor zaken die we zelf niet meer in de hand hebben. We zullen echter blijven zoeken naar oplossingen om onze sport aan de man te kunnen brengen.

Zo zal het doel van de promotieverantwoordelijke om een efficiënt promotiebeleid op maat van de club te ontwikkelen en uit te voeren een hoofdzaak blijven. Zeker na de coronacrisis zal er door alle clubs volop ingezet moeten worden op promotie.

Bijkomende acties:

Gezien de coronacrisis en de daarbij behorende maatregelen is de jaarlijkse bijscholing voor promotieverantwoordelijken en andere club ondersteunende functies dit seizoen niet kunnen doorgaan.

OD11JSF Tijdens de beleidsperiode zijn er 10 satellietclubs actief.

Indicatoren	Het aantal satellietclubs dat actief is in de periode 2017-2020.
Definitie indicatoren	Satellietclubs : jeugdkeren die voldoet aan de eisen zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	10 satellietclubs zijn actief tijdens de beleidsperiode
Meetbronnen	Database JSF.
Meetwijze	Aantal actieve satellietclubs tellen.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde 2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF

Meetbewaker	Breedtesportcoördinator
--------------------	-------------------------

Resultaten effectmeting :

Satellietclubs actief tijdens seizoen 2017 -2018

Naam	Moederclub
Kampenhout	HC Atomix
HB Lummen	VHV
HC Beringen	VHV

Satellietclubs actief tijdens seizoen 2018 -2019

Naam	Moederclub
HB Lummen	VHV

Evaluatie :

Gezien HC Beringen en HB Lummen ondertussen volwaardige clubs geworden zijn en Kampenhout een jeugdkern van HC Atomix blijft, waren er tijdens seizoen 2019-2020 geen volwaardige satellietclubs actief. Wel werden er door de recreatiesportcoördinator nieuwe jeugdkernen opgericht in Zoersel en Lier. Zij zullen, indien de coronacrisis geen roet in het eten gooit, hun satellietclubstatuut aanvragen tijdens seizoen 2020-2021. Gezien deze crisis zal het ook alleen maar moeilijker worden om nog clubs te kunnen oprichten. Vandaar dat wij eraan denken om deze doelstelling terug te brengen naar 5 clubs gezien ons dit veel realistischer lijkt.

153

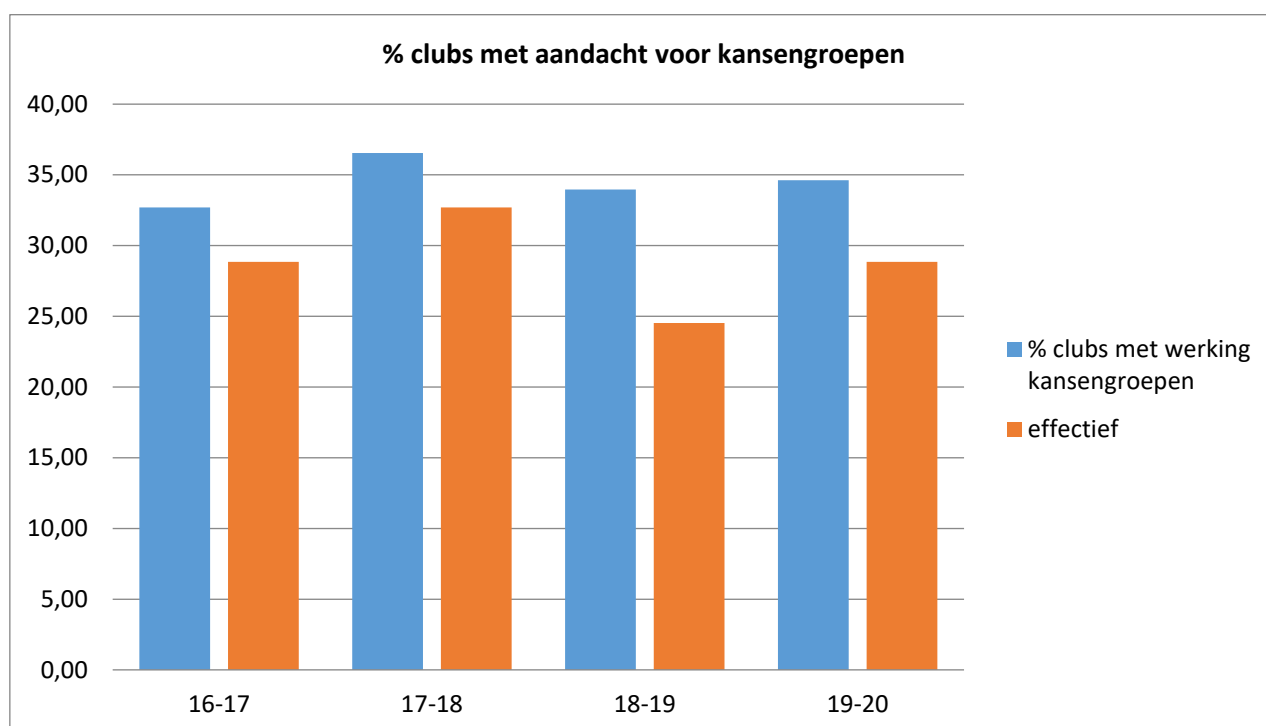
OD12JSF Op het einde van de beleidsperiode onderneemt minstens 30% van de clubs met jeugdwerking een actie naar een kansengroep, waarbij er een gestructureerde samenwerking met een specifieke instantie is.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een actie onderneemt naar een kansengroep, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking.
Definitie indicator	Actie naar kansengroepen : zoals bepaald in het reglement van het JSF. Hierbij dient er gestructureerde samenwerking te zijn met een specifieke instantie.
Meetnorm	Eind 2020 : 30%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die een actie heeft gericht naar een kansengroep.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2020, jaarlijkse tussenmetingen

Meetmomenten	Einde seizoen 2019-2020, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	16-17	17-18	18-19	19-20
%	28,85	32,69	24,53	28,85



Resultaten effectmeting :

Voor seizoen 2019-2020 hadden 18 clubs ingetekend om actie te ondernemen naar kansengroepen, dit betekent 34,62%, wat eigenlijk neerkomt op een minieme stijging tov seizoen 2018-2019 met 33,96%. De clubs die ook effectief een werking rond dit thema ter harte namen en voldeden aan de gestelde eisen, kwamen uit op 28,85%, wat een stijging betekent tov vorig seizoen waar dit slechts 24,53% was. Ondanks deze kleine stijging werd de vooropgestelde doelstelling van 30% net niet bereikt.

Evaluatie :

Nog niet alle clubs hebben de weg gevonden naar instanties die willen tussenkomen voor hulp aan kansarmen. De meeste clubs willen wel graag hun leden helpen om bij bepaalde noden tegemoet te komen. Maar daar wordt heel weinig rond gecommuniceerd door de clubs. Wat integratie betreft naar andere culturen merken wij vooral nog dat onbekend ook onbemind is. Handbal heeft nu eenmaal niet de bekendheid van voetbal. Momenteel zijn er nog steeds 3 clubs met name

Uilenspiegel, O.Merksem en St-Truiden die met G-sporters werken en blijkt hier toch nog bij andere clubs een interesse voor te bestaan.

Organisaties waar vaak mee wordt samengewerkt zijn vooral het OCMW, Arktos, OKAN en andere plaatselijke instanties.

Bijkomende acties :

Binnen de reglementering van het JSF werd voor het voorbije seizoen een aanpassing gedaan om G-jeugd ploegen die wekelijks trainen altijd toe te laten binnen Luik 1 ondanks het feit dat ze niet in competitie aantreden maar wel als een aparte groep trainen. Verder is de VHV werkgroep rond G-handbal opgericht.

Sterkte/zwakte analyse Jeugdsport

Op basis van de conclusies uit bovenstaande analyses en evaluaties van de jeugdsport in Vlaanderen, op basis van de gegevensverzameling van de andere basisopdrachten en op basis van tendensen die tot uiting kwamen in de stakeholdersbevraging, stelde het Beheerscomité van het JeugdSportFonds de volgende SWOT-tabel op betreffende jeugdsport en de jeugdwerking van de federatie en de clubs.



Beleidsuitdagingen Jeugdsport

Op basis van de bovenstaande SWOT-tabel en op basis van de analyse en evaluatie van het jeugdhandbal werden de volgende beleidsuitdagingen gesteld :

- ✓ Basis van het handbal vergroten
- ✓ Aantal specifieke meisjesploegen verder verhogen om de competitie verder uit te bouwen
- ✓ Handbal aanbieden op maat van elk kind (competitie-recreatie-G...)
- ✓ Handbal geografisch beter inplanten
- ✓ Clubs begeleiden en ondersteunen bij de verbetering van het sporttechnisch beleid, de structuur en organisatie van hun jeugdwerking en dit meer op maat trachten te doen
- ✓ Clubs begeleiden en ondersteunen bij de implementatie van een actief vrijwilligersbeleid en een betere taakverdeling
- ✓ Bovenlokale samenwerking tussen handbalclubs en met andere verenigingen aanmoedigen
- ✓ Opleiding van scheidsrechters verbeteren en de doorstroming verhogen
- ✓ Algemene opleiding van keepers verzorgen
- ✓ Aantal gekwalificeerde trainers bij de jeugd ploegen minimaal behouden en verder trachten te verhogen
- ✓ Sensibilisering op clubniveau om drempelverlagend te werken bij de vorming van nieuwe jeugdtrainers en het trainersambt aantrekkelijker voor hen te maken
- ✓ Kennis van gezond sporten binnen de clubs verhogen
- ✓ Ethisch verantwoord sporten binnen de clubs integreren
- ✓ Analyse maken van het aantal kansarme en allochtone spelers binnen de clubs ten einde gerichtere promotie te kunnen voeren
- ✓ Clubs laten evolueren tot een 'open sportclub' die openstaat voor kansarme groepen
- ✓ Clubs de weg laten vinden naar de gemeentelijke diensten om kansengroepen meer toegang tot de club te kunnen geven
- ✓ Communicatie van de clubs m.b.t. hun kansengroepenbeleid verbeteren naar de buitenwereld
- ✓ Clubs stimuleren tot een meer open, transparant clubbeleid
- ✓ Promotiebeleid binnen de clubs ondersteunen
- ✓ Sensibilisering op clubniveau om drempelverlagend te werken bij de vorming van nieuwe jeugdscheidsrechters
- ✓ Clubs opnieuw sensibiliseren ivm vrijwilligersbeleid
- ✓ Betrokkenheid van de ouders verhogen binnen de jeugdwerking van de club
- ✓ Uitbreiding van samenwerking met Moev in andere regio's (naar voorbeeld Limburg) om meer niet-handballers te kunnen bereiken
- ✓ Digitale media intensief gebruiken voor promotiedoeleinden
- ✓ Beachhandbal aan zee en in het binnenland gebruiken voor promotiedoeleinden
- ✓ Focus leggen op kleine clubs gezien hun groei mogelijkheden
- ✓ Vrijwilligerspool uitbreiden door familieleden van jeugdspelers meer te betrekken
- ✓ G-handbalbeleid binnen de clubs uitwerken en stimuleren
- ✓ VHV-ontwikkelingslijn updaten op gebied van nieuwe inzichten m.b.t. fysieke en mentale ontwikkeling van de jeugdspeler
- ✓ API nog meer integreren in het clubgebeuren ten einde de drempel naar de API te verlagen en een positieve sfeer in de club te creëren
- ✓ Handbal meer in de media brengen, op alle niveaus
- ✓ Sterrenlabel herwerken zodat ook kleinere club die kwalitatief werken beloond kunnen worden

- ✓ Investeren in een kwaliteitsgericht project om de jeugdwerking van de clubs gericht te ondersteunen en te helpen bij de ontwikkeling ervan.
- ✓ Clubbegeleiding voorzien op gebied van financiële zaken door middel van clubbezoeken.

Domein 10 : Beleidsfocus Topsport

Zie beleidsplan Topsport

6. Doelstellingen en strategische planning

Opgenomen in Luik 2

7. Bijlagen

BIJLAGE 1 : VRAGENLIJST



Vraag 1 Speelhandbal.be

- Ken je het project Speelhandbal.be?
- Hoe vaak bezoek je de promotiewebsite speelhandbal.be ?
- Om welke reden bezoek je deze?
- Indien je het project al kent, hoe waardeer je het project ? op schaal 1 - 5
- Geef enkele tips (werkpunten) en wat vind je top (sterke punten)?
 - Tips
 - Tops
- Wat spreekt je aan in dit project om eventueel mee te doen? Of wat houd je tegen?

Vraag 2 Fithandbal

- Zal er fithandbalwerking zijn in je club tijdens seizoen 2020-2021?
- Om welke reden zou je dat wel of niet doen?
- Hoe kan de VHV de clubs die aan fithandbal doen of willen starten beter ondersteunen?

Vraag 3 Recreatief handbal

- Welke facetten van het handbalspel vind je nog belangrijk om als club/federatie te organiseren ? schaal 1 - 5 (niet belangrijk - heel belangrijk)

Fithandbal
Beachhandbal
Streethandball
G-handbal
Grashandbal
Andere :

Kan je toelichten waarom ?

Welke andere vormen van handbal ken je nog en beveel je warm aan?

Vraag 4 Ledengroei

- Wensen jullie te groeien in ledenaantal?
- Welke beperkingen/belemmeringen zie je op dit moment om als club tot ledengroei te komen?
- Welke beperkingen/belemmeringen zie je op dit moment om als federatie tot ledengroei te komen?
- Welke opportuniteiten zie je om als club tot ledengroei te komen?
- Hoe kan de VHV jouw club helpen om tot ledengroei te komen?

Vraag 5 Clubwerking

- Wat zou je willen verbeteren binnen je eigen clubwerking ?
- Hoe kan de VHV jullie hierbij ondersteunen?
- Hoe kan de regio jullie hierbij ondersteunen?

Vraag 6 Trainers en officials

- Is er binnen jouw club een concreet project voor het vormen van (nieuwe) trainers, scheidsrechters, tafelofficials? (opsplitsen in 3 vragen)
- Zo ja, hoe pakken jullie dit aan?
- Welke good practice zou je met de VHV en de andere clubs willen delen?
- Hoe zou de VHV deze vormingen/projecten binnen de club mee kunnen ondersteunen (buiten de reguliere VTS opleidingen)?
- Hoe kan de VHV bijdragen aan het verhogen van het aantal trainers?
- Hoe kan de VHV bijdragen aan het verhogen van het aantal scheidsrechters?

Vraag 7 Diversiteit en verbreding in het handballandschap

- Met welke thema's rond diversiteit houden jullie binnen de club rekening?
- Is er binnen jullie club een specifiek project ikv diversiteit? Zo ja, kan je dit toelichten?
- Welke good practice zou je met de VHV en de andere clubs willen delen?

Vraag 8 Algemene SWOT VHV

- Als jij een SWOT-analyse van de VHV zou doen, wat zijn dan de sterktes, zwaktes, opportuniteiten en bedreigingen?

Sterktes :

Zwaktes :

Opportuniteiten :

Bedreigingen :

162

Vraag 9 Zijn er nog tips (geef een tip) of tops (wat vind je top) die je wilt meegeven aan de VHV?

Tips

Tops

BIJLAGE 2 : COMPETITIEROOSTERS



Competitierooster 2018-2019 betreffende senioren- en jeugdcompetities

Competitierooster 2018/2019

N°	Data	BENELIGA	1ste Nationale heren	2de Nationale heren	IRT Tornooien	Nationale ploeg heren	Beker Van België heren	Beker van België dames	Europabeker heren	Liga 1/2/3 heren	Nationale ploeg dames	1ste Nationale dames	2de Nationale dames	Europabeker dames	Liga dames	VHV J16, M16, J18, M19	VHV J14, M14	VHV evenementen
31	04/05.08																	
32	11/12.08																	
	15.08																	
33	18/19.08																	
34	25/26.08																	
35	01/02.09								CLQ/EHF1									
36	08/09.09						1/64		EHF1			1	1	EC1		KWAL		9/9 FitHBdag
37	15/16.09	1	1	1					CL1	1		2	2	EC1	1			
38	22/23.09	2	2	2					CL2	2	NT				2	1		
39	29/30.09	3	3	3					CL3	3	NT				3			
40	06/07.10	4					1/32	1/32	CL4/EHF2/CC2			3	3			2	1	
41	13/14.10	5							CL5/EHF2/CC2			4	4	EC2				
42	20/21.10	6	4	4	1	EN			CE 2020 Q (1 & 2)	4		5	5	EC2	4			
43	27/28.10					EN			CE 2020 Q (1 & 2)									
	do 01.11																	
44	03/04.11	7					1/16	1/16	CL6			6	6			3		
45	10/11.11	8	5	5	2				CL7	5		7	7	EC3	5			
46	17/18.11	9					1/8	1/8	CL8/EHF3/CC3	6	NT				6			
47	24/25.11	10					1/8		CL9/EHF3/CC3	7	NT				7			25/11 Kids Day
48	01/02.12	11	6	6					CL10	8		8	8		8	4	2	
49	08/09.12	12	7	7						9		9	9		9			
50	15/16.12	13	8	8						10	NT				10			
	22/23.12						1/4	1/4										
	29/30.12																	
1	05/06.01				3	EN					NT							
2	12/13.01					EN	1/2					10	10					
3	19/20.01	14	9	9								11	11					
4	26/27.01	15	10	10						11		12	12		11	5	3	
5	02/03.02	16	11	11						12		13	13		12			
6	09/10.02	17	12	12				1/2	CL11/EHFC1/CCL11	13					13			
7	16/17.02	18	13	13					CL12/EHFC2/CCL12	14		14	14		14			
8	23/24.02	19	14	14					CL13/EHFC3	15						6	4	Damesdag
9	02/03.03 Ka	20							CL14/EHFC4			PO1/PD1	16					
10	09/10.03 Ka	21										PO2/PD2	17					
11	16/17.03	22	PO/PD1	PO/PD1						16	NT		18		PO1/PD1			
12	23/24.03	PO/PD1	PO/PD2	PO/PD2					CL15/EHFC5/CCL15	17	NT				PO2/PD2			
13	30/31.03	FF							CL16/EHFC6/CCL16	18		PO3/PD3	19		PO3/PD3			
14	06/07.04					EN				19		PO4/PD4	20		PO4/PD4	7		
15	13/14.04					EN			CE 2020 Q (3 & 4)	20		PO5/PD5			PO5/PD5			
16	20/21.04							FIN										
	ma 22.04 Pa				4													
17	27/28.04	PO/PD2	PO/PD3	PO/PD3						21		PO6/PD6	21		PO6/PD6			
Tr	Me 01.05	PO/PD3				5												
18	04/05.05	PO/PD4	PO/PD4	PO/PD4						22		F1	22			8		
19	11/12.05	PO/PD5	PO/PD5	PO/PD5								F2				RES		
20	18/19.05	PO6	PO/PD6	PO/PD6					FINALES LFH/VHV Jeunes			F3			VHV fin			
21	25/26.05	F1							FINALES URBH JEUNES		NT				BHB fin			
	30.05 Hemelv.	F2									NT							
22	01/02.06	F3									NT							
23	08/09.06					EN			CE 2020 Q (5 & 6)		NT							
	10.06 Pinkst.					EN			CE 2020 Q (5 & 6)									
24	15/16.06					EN			CE 2020 Q (5 & 6)									
25	22/23.06																	
26	29/30.06																	



Competitierooster 2019-2020

N°	Data	Nationale ploeg Heren	Beneluxegue	1ste Nationale Heren	2de Nationale Heren	Beleer van België Heren	Europ abokter heren	Liga 1/2/3 heren	Festmaal oben liga 1 Heren/Dames	Nationale ploeg Dames	1ste Nationale Dames	2de Nationale Dames	Beleer van België Dames	Europ abokter Dames	Liga Dames	VHV competitie J18/J16	VHV competitie M19	VHV competitie M15 en M17	VHV J14/M15/M13 Lomo oien	IRT tornooien	VHV Evenementen		
31	03/04.08																						
32	10/11.08																						
	Do 15.08																						
33	17/18.08																						
34	24/25.08																						
35	31.08/01.09		1			1/128	CLQ - EHFC Q1						1/64										
36	07/08.09		2	1	1	1/64	EHFC Q1						1/32	EHFC Q1 - CC1		Kwal	Kwal						
37	14/15.09		3	2	2	1/32	CL1			1	1	1/16	EHFC Q1 - CC1										
38	21/22.09		4	3	3		CL2	1		2	2			1	1								
39	28/29.09		5	4	4		CL3	2	EN														
40	05/06.10		6	5	5		EHFC Q2 - CC2	3		3	3			2									
41	12/13.10		7			1/16	CL4 - EHFC Q2 - CC2	4		4	4			3									
42	19/20.10		8	6	6		CL5	4		5	5			4						1			
43	26/27.10	EN	CM 2021 Q (1) et (2)																				
	Vr 01.11																						
44	02/03.11		9	7	7		CL6	5		6	6			5									
45	09/10.11		10	8	8		CL7	6		7	7			EHFC Q3 - CC3	6	2					10/11 Kids day		
	Ma 11.11					1/8															2		
46	16/17.11		11	9	9		CL8 - EHFC Q3 - CC3	7				1/8	EHFC Q3 - CC3	7									
47	23/24.11		12	10	10		CL9 - EHFC Q3 - CC3	8	EN						3				1				
48	30.11/01.12		13	11	11		CL10	9		9	9			8									
49	07/08.12		14	12	12			10		10	10			9									
50	14/15.12		15	13	13	1/4 sem		11		11	11			10									
51	21/22.12		16	14	14							1/4											
52	28/29.12																						
1	04/05.01	EN	CM 2021 Q (3) et (4)											EHFC 1							3		
2	11/12.01	EN	CM 2021 Q (5) et (6)											EHFC 2									
3	18/19.01	EN												EHFC 3		4				2			
4	25/26.01		PO/IPD 1	PO/IPD 1				12		12	12			EHFC 4	11								
5	01/02.02		17	PO/IPD 2	PO/IPD 2			13		13	13			EHFC 5 - CC L16	12								
6	08/09.02		18	PO/IPD 3	PO/IPD 3		CL11 - EHFC 1 - CC L16	14		14	14			EHFC 6 - CC L16	13	5			3				
7	15/16.02		19	PO/IPD 4	PO/IPD 4		CL12 - EHFC 2 - CC L16	15							14								
8	22/23.02		20	PO/IPD 5	PO/IPD 5	1/2 sem	CL13 - EHFC 3					1/2											
9	29.02/01.03		21	PO/IPD 6	PO/IPD 6		CL14 - EHFC 4			PO/IPD1	15			EHFC 1/4 - CC 1/4									
10	07/08.03		22	PO/IPD 7	PO/IPD 7			16		PO/IPD2	16			EHFC 1/4 - CC 1/4	PO/IPD1	6		X		4			
11	14/15.03		FF															X					
12	21/22.03						CL15 - EHFC 5 - CC 1/4	17	EN														
13	28/29.03		PO1/BOF1	PO/IPD 8	PO/IPD 8		CL16 - EHFC 6 - CC 1/4	18		PO/IPD3	17				PO/IPD2								
14	04/05.04		PO2/BOF2	PO/IPD 9	PO/IPD 9			19		PO/IPD4	18			EHFC 1/2 - CC 1/2	PO/IPD3	7							
15	11/12.04		Finales cdb											EHFC 1/2 - CC 1/2									
	Ma 13.04 Paasm.																				4		
16	18/19.04	EN																					
17	25/26.04		PO3/BOF3	PO/IPD 10	PO/IPD 10		CL 1/4 - EHFC 1/4 - CC 1/2	20		PO/IPD5	19				PO/IPD 4			X					
	Vr 01.05																				5		
18	02/03.05		PO4/BOF4	PO/IPD 11	PO/IPD 11		CL 1/4 - EHFC 1/4 - CC 1/2	21		PO/IPD6	20			EHFC Fin - CC Fin	PO/IPD 5	8		X					
19	09/10.05		PO5/BOF5	PO/IPD 12	PO/IPD 12			22		F1	21			EHFC Fin - CC Fin	PO/IPD 6	RES		X			3-hoekstomoi regio dames/naronde J14		
20	16/17.05		PO6				CC Fin		B1	F2	22				VF		VF						
	Do 21.05 Hemelv.		F1																				
21	23/24.05		F2				EHFC FF - CC Fin		B2	F3													
22	30/31.05		F3				CL FF		EN														
	Ma 01.06 Pinks																						
23	06/07.06	EN																					
24	13/14.06	EN																					
25	20/21.06																						
26	27/28.06																						

BIJLAGE 3 : EVALUATIE HARDE INDICATOREN GOED BESTUUR



Naam sportfederatie :	Vlaamse Handbalvereniging vzw
Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2019	Peildatum : 31/12/2019

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips	
1. DIMENSIE TRANSPARANTIE							
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	Ja	1	1	Commissies mee opnemen in organogram	
		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	Ja	1			http://www.handbal.be/nl/publicaties/5 http://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/organogram
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het gehanteerde beleidsplan op haar website?	Nee	0	0,5	Beleidsplan toegevoegd, maar versie 25 maart 2019 en financieel luik ontbreekt	
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	Ja	1			http://www.handbal.be/nl/publicaties/11
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	Ja	1	1	http://www.handbal.be/nl/publicaties/12	
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren?	Ja	1			
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	Ja	1	1	Ook bijlagen erbij voegen en als zip-file te downloaden (verslag + bijlagen) of PDF'en samenvoegen	
		Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	Ja	1			http://www.handbal.be/nl/publicaties/7
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van) de beslissingen weer?	Ja	1			http://www.handbal.be/nl/publicaties/7
	Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden gepubliceerd?	Ja	1		http://www.handbal.be/nl/publicaties/7	Huidige sortering over de jaren heen aanpassen, nu zitten bepaalde verslagen in het verkeerde jaar.	
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	Ja	1	1	http://www.handbal.be/nl/publicaties/13	
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	Ja	1			
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	Ja	1			
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van de raad van bestuur?	Ja	1	0,66666667	http://www.handbal.be/nl/contact/wie-is-wie	
		Wordt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat vermeld?	Ja	1			
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (indien van toepassing)?	Nee	0			O.a. van toepassing voor Bart Danhieux, Tim Mogal, ... zie verslag RvB 3 december 2016
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura?	Ja	1	1	jaarverslag 2016 (punt 11.2)	Tip: in jaarverslag een hoofdstuk 'Goed Bestuur' opnemen waar de vermelde elementen in voorkomen
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	Ja	1	1	jaarverslag 2016 (punt 11.1)	Tip: in jaarverslag een hoofdstuk 'Goed Bestuur' opnemen waar de vermelde elementen in voorkomen. Indien er geen belangenconflict is, dit ook expliciet vermelden.
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren?	Ja	1		Zachte en harde indicatoren worden aangehaald in jaarverslag 2018 (punt 11.3), maar zeer summier en geen specifieke vermelding van de realisaties in 2018. Om een positieve deelscore te behouden in 2020 dient VHV in het jaarverslag 2019 concreet in te gaan op de acties die ze in 2019 ondernomen heeft om te voldoen aan deze indicatoren (of motivering waarom in 2019 niet voldaan werd aan bepaalde indicatoren).	

Naam sportfederatie :

Vlaamse Handbalvereniging vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2019

Peildatum :

31/12/2019

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
toe of leg uit-principe. De organisatie geeft aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code besgumenteed toe, volgens het 'pas toe of leg uit-principe'?	Nee	0	0	Niet opgenomen in jaarverslag 2018, zie bemerking bij eerste deelindicator.	
	Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland?	Nee	0		Niet opgenomen in jaarverslag 2018, zie bemerking bij eerste deelindicator.	
2. DIMENSIE DEMOCRATIE						
2.1	De raad van bestuur stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de raad van bestuur op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin per bestuursfunctie de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven?	Nee	0	0	Niet beschikbaar
		Worden deze profielen gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	Nee	0		Niet beschikbaar
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?	Nee	0		Niet beschikbaar
		Bestaat er een document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat die evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	Nee	0		Niet beschikbaar
2.2	De raad van bestuur legt de procedure vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	Nee	0	0	Niet voorzien, behalve goedkeuring van besluiten (zie artikel 5.2 statuten)
		Wordt de toezichhoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?	Nee	0		Niet voorzien
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd?	Ja	1	1	Quorum AV (statuten : art. 4.6 punt 1) Quorum RvB (statuten : art. 5.2 punt 4)
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van de raad van bestuur in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode geldt?	Ja	1	1	Statuten : art. 5.1, punt 2
		Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar geldt?	Ja	1		Statuten : art. 5.1, punt 2
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van de raad van bestuur waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt?	Ja	1	1	Statuten : art. 5.1, punt 3
2.6	De raad van bestuur vergadert minstens vijf keer per jaar.	Vergaderde de raad van bestuur minstens vijf keer de voorbije 12 maanden?	Ja	1	1	http://www.handbal.be/nl/publicaties/7
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	Nee	0	0	Niet beschikbaar
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur?	Nee	0		Niet beschikbaar
		Ontvangt elk nieuw lid van de raad van bestuur ontvangt een benoemingsbrief waarin wordt beschreven op basis van welk profiel zij/hij werd aangezocht?	Nee	0		Niet beschikbaar
		Ontvangt elk nieuw lid een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan?	Nee	0		Niet beschikbaar

Naam sportfederatie :

Vlaamse Handbalvereniging vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2019

Peildatum : 31/12/2019

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	Vertegenwoordigt de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie?	Ja	1	1	Statuten : Art. 3.1, punt 4
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid?	Nee	0	0	Niet beschikbaar
3. DIMENSIE INTERNE VERANTWOORDDING EN CONTROLE						
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen de raad van bestuur, de algemene vergadering, de directie en (indien relevant) de comités beschreven is?	Ja	1	1	Statuten : art. 4.4 en art. 6 HR : Art. 1.3 Beheer VHV
3.2	De functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	Ja	1	1	Voorzitter : Bart Danhieux Algemeen manager/SG : Tina Muijsbert
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur?	Ja	1		Statuten : Art. 3.1 punt 7, SG mag deelnemen zonder stemrecht aan RVB
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur?	Nee	0	0	Geen expliciete vermelding van onverenigbaarheden (waaronder minstens arbeidsrelatie + functie rechtsprekend orgaan) opgenomen in de statuten
3.4	De raad van bestuur legt de aan de directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement. Indien meerdere personen een directiefunctie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn.	Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie?	Ja	1	1	HR : Art. 1.3 Beheer VHV
		Indien er meerdere personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?	Nvt			Algemeen manager/SG : Tina Muijsbert
		Wordt in dat document bepaald welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen?	Ja	1		HR : Art. 1.3 Beheer VHV
		Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel de raad van bestuur bevoegd is?	Ja	1		Statuten : Art. 6.4
3.5	De raad van bestuur houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije 12 maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan?	Ja	1	0,5	Functioneringsgesprek SG/Algemeen manager op 19 december 2019
		Werd het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door de raad van bestuur?	Nee	0		
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door de raad van bestuur voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat werd goedgekeurd door de algemene vergadering?	Ja	1	0,666666667	
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan dat is afgeleid van het meerjarenplan?	Nee	0		Geen vermelding in verslag SAV 22 mei 2019 en verslag BAV 16/12/2019
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting?	Ja	1		BAV 16/12/2019, begroting 2020 goedgekeurd.

Naam sportfederatie :

Vlaamse Handbalvereniging vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2019

Peildatum : 31/12/2019

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
3.7 De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de algemene vergadering benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundig persoon aangesteld die toezicht houdt op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie?	Ja	1	0,333333333	Deelindicator 3.7a positief geëvalueerd omwille van aanstelling rekeningnazichter door AV. Daarnaast is er een cel Financiën die in opdracht en ter ondersteuning van de RvB het financiële beleid en inkomsten/uitgaven tijdens het jaar opvolgt. Deze financiële cel adviseert de RvB en informeert de AV, maar samenstelling en taken/bevoegdheden worden door RvB bepaald. Om een positieve score voor deze indicator te kunnen behouden voor 2019, dient een onafhankelijk financieel of auditcomité opgericht te worden dat door de AV wordt benoemd. Dit kan de huidige cel Financiën zijn (want deze cel voert dergelijke taken nu reeds uit, maar onder de bevoegdheid van de RvB) mits zij onder de bevoegdheid van de AV wordt geplaatst. Controle 2019 : geen wijziging in voormelde situatie, financiële cel staat nog steeds onder bevoegdheid van de RvB.	
	Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd?	Nee	0		Zie motivering bij deelindicator 3.7a	
	Heeft het financieel of auditcomité de meest recente jaarrekening goedgekeurd en hierover verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	Nee	0		Zie motivering bij deelindicator 3.7a	
3.8 De raad van bestuur evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking.	Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door de raad van bestuur die de voorbije 12 maanden werd uitgevoerd?	Nee	0	0	Niet beschikbaar	
3.9 De raad van bestuur stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	Ja	1	1	http://www.handbal.be/nl/clubs/downloads	
	Bevat deze code minstens volgende elementen: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	Ja	1		Geschenkenregeling code personeel: geschenken > € 30 voorleggen aan Algemeen Manager die hierover een beslissing neemt enerzijds, geschenken > € 50 nooit aanvaarden anderzijds (OK, maar holt de eerste bepaling uit).	
	Werd de code ondertekend door alle leden van de raad van bestuur, de directieleden en personeelsleden?	Ja	1		Ondertekende codes ontvangen (lid RvB, algemeen manager en een ander personeelslid)	
	Heeft de raad van bestuur de voorbije 12 maanden stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Werd de algemene vergadering in kennis gesteld van de code?	Ja	1		Presentatie Promotieworkshop (die 36) Mailings Publicatie op website	
3.10 De raad van bestuur stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van de raad van bestuur.	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	Ja	1	0,666666667	Statuten : Art. 5.3	
	Waarborgen deze procedures dat gepericopeerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur en bijgehouden in een register) en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan?	Nee	0		Procedure beperkt tot vooraf melden van belangenvermenging, zich verwijderen uit vergadering en onthouden van beraadslaging en stemming, opnemen in de notulen RvB NIET: geen vermelding van register van belangenconflicten + voorafgaande goedkeuring AV / gemandateerd orgaan over betrokken commerciële transacties door RvB (de onthouding bij beraadslaging en beslissing van betrokken bestuurder is onvoldoende)	RvB: vast agendapunt RvB ivm aanwezigheid belangenconflicten (ook expliciet vermelden in de notulen als er geen zijn) + apart register belangenconflicten bijhouden en expliciet in procedure vermelden. Voorafgaande goedkeuring AV: bepaling opnemen in document dat goedgekeurd moet worden door AV.
	Waarborgen deze procedures dat leden van de raad van bestuur in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming?	Ja	1		Statuten : Art. 5.3	
3.11 De raad van bestuur legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast.	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden is vastgelegd?	Nee	0	0	Niet beschikbaar	
	Voorziet dit vergaderschema minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering?	Nee	0		Niet beschikbaar	

Totaalscore 18,6666667
Maximale totaalscore 29

Naam sportfederatie : **Vlaamse Handbalvereniging vzw**

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2019 Peildatum : **31/12/2019**

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips
			Vlaamse Handbalvereniging vzw	64,37%	Totaal scorepercentage	
			Vlaamse Handbalvereniging vzw	83,33%	Dimensie transparantie	
			Vlaamse Handbalvereniging vzw	55,56%	Dimensie democratie	
			Vlaamse Handbalvereniging vzw	56,06%	Dimensie interne verantwoording en controle	

