

**HAND
BAL
X-TRA**



**N A T I O N A A L
HANDBAL**



NOOD AAN GOED BEGELEIDE, LIEFST JONGERE REFS

Niet alleen bij zijn club Uilenspiegel, maar in het ganse Belgische handbal is Patrick De Mot gekend omwille van zijn inzet voor zijn favoriete sport. Hij was zelfs even secretaris-generaal ad interim van het VHV en daarnaast was hij ook jarenlang bezieler en financieel-logistiek verantwoordelijke bij non-profit-organisaties als De Schroef en Amnesty International.

Patrick De Mot: “Ik denk dat het in 2015 of 2016 was, dat ik de eerste keer hoorde dat François Mulleners als chef-scheidsrechters de fakkel wilde doorgeven. Hij heeft daarvoor twee maal een ‘deadline’ moeten verzetten omdat er geen kandidaten waren. Het was natuurlijk ook niet vanzelfsprekend, want ik denk dat het voor François een full-time job was. Probleem is dat je tegenwoordig geen vrijwilligers meer vindt, die een zwaar engagement aangaan voor decennia. Uiteindelijk is met Sigurd Thomassen een geschikte kandidaat chef-scheidsrechter gevonden. Hij heeft een groot hart voor de arbitrage, heeft zelf op een hoog niveau gefloten, wat hem ook een zekere autoriteit geeft. Maar het werkdomein is te groot en Sigurd heeft ook duidelijk aangegeven wat hij wél, maar vooral niet wil doen. De domeinen zijn nu verdeeld over verschillende werkgroepen. Om te voorkomen dat die werkgroepen evolueren naar eilandjes, die volledig los van mekaar werken – of mekaar zelfs tegenwerken – moet je coördineren. En dat is waar ik in beeld kom.”

Heb je zelf jouw kandidatuur gesteld of werd je gevraagd?

“Ik ben ingegaan op kandidaten die gevraagd werden op de website van de bond. Ik vond zelf dat het niet zo goed liep in het arbitragewereldje en dus ben ik met Dries Boulet gaan praten en het kwam vrij snel tot een overeenkomst omdat we er nagenoeg dezelfde visie op nahielden. Ik was zelf scheidsrechter. Niet aan de top, maar ik ben een man van de breedtesport. En Sigurd is dus wel duidelijk de man van de topscheidsrechters.”

Binnen Uilenspiegel was hij jeugdcoördinator, bracht hij de interesse binnen voor de G-Sport en het fithandbal. Op sommige momenten was hij zelfs verantwoordelijk voor de catering bij grotere en kleinere manifestaties. Maar sinds enkele maanden heeft deze beginnende zestiger zich met veel enthousiasme gestort op een nieuwe, nuttige job binnen het handbal: samen met Sigurd Thomassen wil hij zorgen voor een betere werking binnen de bond voor de scheidsrechters. Van waar die belangstelling?

Wat zijn de grote doelstellingen in jullie beleid?

“Wij willen eerst de clubs aanzetten om mensen te vinden die interesse hebben in de arbitrage en die mee de zaak willen trekken en die mee willen zien hoe het verder moet. Zij moeten natuurlijk wel over de nodige capaciteiten beschikken. Plus, ik stel vast dat er een heel legertje scheidsrechters fluit dat ongeveer mijn leeftijd bezit, terwijl wij eigenlijk een nieuwe generatie refs willen voorbereiden.”

Hoe zie je dat werken in verschillende domeinen concreet verlopen?

“Het zal duidelijk zijn dat Sigurd de geknipte man is voor de topscheidsrechters. Verder hebben we de aanduiders samengebracht in één werkgroep om zo een goede samenwerking te optimaliseren, met het doel het handbal vooruit te helpen.

We beschikken over een databank, die echter nog niet helemaal functioneel werkt en daar maken we best zelf ons werk van, zodat we nog duidelijker kunnen tonen dat we aan één zeel trekken.

Verder is er het punt van de opleiding en de bijscholingen, waarbij Stephen Martens al goed werk levert. We hebben oud-scheidsrechters gevraagd of ze niet op een bepaald niveau opnieuw willen fluiten. Voor hen plannen we alvast een tweedaagse online-cursus, waarvoor we al wel enkele inschrijvingen kregen en waar we langs deze weg ook een oproep willen doen. Geïnteresseerden kunnen inschrijven via scheidsrechters@handbal.be of voor meer info bellen naar 0497 25 25 92.

Maar wilden jullie niet komen tot een jongere generatie scheidsrechters?

“Absoluut. En daarvoor moet de drempel om scheidsrechter te worden, verlaagd worden. In de opleiding gaat het uiteraard vooral om de spelregels, maar belangrijker is dat ze ook wedstrijden leiden en aanvoelen op welke manier die regels moeten gehanteerd worden.

Wij hebben een systeem voor scheidsrechters vanaf 14 jaar, maar de voorwaarde is dan ook dat ze continu onder begeleiding staan vanuit de clubs of vanuit de federatie. Wie verder wil geraken, kan ook ingeschakeld worden tijdens

toernooien in het weekeinde. Als ze na elke match een aantal tips meekrijgen, zie je ze groeien naarmate het toernooi vordert.”

Worden er ook specifieke beach-scheidsrechters voorzien?

“Dat staat nog in zijn kinderschoenen en daar werd vorige zomer een aanvang mee genomen. Met vooral het oog gericht op Nederland.”

Hoe zie je de timing van al die domeinen? Wanneer zou er vooruitgang geboekt kunnen zijn?

“Laat ons eerst dit seizoen op een behoorlijke manier afwerken. Nadien moeten we trachten de begeleiding van de jongere scheidsrechters praktischer te maken. We willen als scheidsrechters geen eilandje vormen binnen de bond. We hebben immers mekaar nodig. Er moet misschien ook wel meer respect komen voor de taak van de scheidsrechters en daarvoor willen we in gesprek gaan met de trainers en met de clubbesturen.

Kritiek mag, maar dan op een positieve manier. Als een jonge ref van de eerste tot de laatste minuut wordt uitgekafferd, kan het best zijn dat hij/zij er terstond helemaal mee stopt. Daar is niemand bij gebaat. We moeten iedereen de kans geven en zorgen voor toenemende begeleiding. En meer waarnemers betekent ook een iets groter budget. Hoewel we daarin creatief kunnen zijn: de scheidsrechters van de ‘topmatch’ kunnen misschien iets vroeger ter plaatse komen, zodat met beperkte middelen de jongere refs goed opgevolgd kunnen worden. Een kwestie van creativiteit, waarin we de mensen moeten mee krijgen om het op deze manier te doen in het voordeel van het niveau van de arbitrage.”

We moeten dus uitgaan van een geleidelijk proces?

“Zeker. Ik zou zeggen dat we binnen drie jaren een ernstige vooruitgang moeten zien. Er is één keer per jaar een bijscholing voor B- en regio-refs in navolging van de A-scheidsrechters of de refs van de BeneLeague. Daar hebben beginnende scheidsrechters echter niks aan. Zij hebben behoefte aan andere en meer begeleiding. Wij kunnen ze wel eens een keer allemaal samen brengen, maar we kunnen ook veel ‘online’ begeleiden. We moeten ook een cultuur creëren waarin het evident is dat ze mekaar helpen, zodat 1+1 meer is dan 2. Gemotiveerde mensen zijn er zeker, goede wil ook, maar we moeten daar nog meer gebruik van maken om een betere nieuwe generatie te vormen.”

Marcel Coppens



Juli. 2023

Foto's: © Alain Decamps