

# Verslag Bestuursorgaan 04/09/2023

Locatie: Via Teams

Aanwezig: Tom Lovink, Tim Mogal, Marc Vander Mierde, Patrick Boes, Bart Danhieux, Giannoula Tsakitzidis, Patrick De Mot

Afwezig: Kristof Brief, Raf Baudewijn

Ambtshalve: Dries Boulet

Verontschuldigd: Michiel Demeulenaere, Alex De Brauwer

## 1. Opening door de voorzitter

Bart hoopt dat iedereen een deugdlopende vakantie heeft gehad en wenst iedereen veel succes voor het nieuwe seizoen. Verder wil hij Eric Dupain en de Broodplank feliciteren voor een geslaagde editie van het gala. Er was veel volk en een mooie waardering voor onze sport. Uiteraard feliciteert hij ook alle laureaten en in het bijzonder Uilenspiegel HV voor het behalen van hun 5 sterren voor het JeugdSportFonds.

## 2. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het BO keurt het verslag van de vorige vergadering (26/06) goed.

## 3. Goedkeuring mandaat API

Doordat Sabine Stieglitz haar mandaat als Federatie-API heeft neergelegd wegens tijdsgebrek, is de VHV op zoek moeten gaan naar een of meerdere nieuwe federatie-API. Om vanaf nu te voorkomen dat dossier vertraging oplopen door een beperkte beschikbaarheid van de API, opteert de VHV voor een team van meerdere federatie-API's die zullen samenwerken en de melding en opvolging van klachten zullen verzekeren. De federatie-API's zullen bij moeilijkere cases ook onderling overleg kunnen plegen. Hierbij is een API uit de pool van de VSF om opvolging zeker te kunnen verzekeren.

De VHV stelt 3 nieuwe federatie-API's voor die zullen samenwerken :

- Heidi Frans (Psycholoog en club-API van Hestia Bilzen en bij een zwemclub)
- Janneke Van Megen (werkzaam bij Kind en Gezin (probleem gezinnen), Bachelor Pedagogiek en postgraduaat seksuologische hulpverlening en club-API van Handbal Lummen)
- Femke Drijkoningen (Psycholoog, Freelance API van VSF en momenteel de enige die de opleiding Federatie-API reeds heeft gevolgd - de anderen zullen deze opleiding volgen ism ICES maar kunnen van ICES reeds aan de slag als federatie-API)

Heidi Frans zal de 'hoofd-API' zijn en de leiding en coördinatie op zich nemen.

Het Bestuursorgaan geeft de Federatie-API's het mandaat om onafhankelijk op te treden bij een melding inzake grensoverschrijdend gedrag en vervolgens te handelen volgens het Tuchtreglement inzake grensoverschrijdend gedrag van de VHV, cfr. Hoofdstuk 9 binnen de VHV-reglementering, en volgens de afspraken hieronder vermeld. De Federatie-API heeft eveneens het mandaat om zelfstandig een klacht in te dienen bij het Vlaams Sporttribunaal. De API kan dit doen op verzoek van de melder, op verzoek van de federatie of op eigen initiatief en dient

hierbij rekening te houden met de afspraken die opgenomen worden in een aparte nota die nog zal gemaakt worden tussen het SG en de 3 nieuwe API's.

#### 4. Goedkeuring nieuwe wedstrijdvergoedingen

Dries geeft een toelichting bij de doorgestuurde bijlages. Enerzijds worden de wedstrijdvergoedingen voor scheidsrechters opnieuw geïndexeerd. Daarnaast is er een aanpassing/vereenvoudiging ten gevolge van de competitiehervorming en de aanpassing van de leeftijdscategorieën voor de meisjes.

Het BO is akkoord met het voorstel. Dries zal dit asap communiceren aan de club en scheidsrechters.

#### 5. Hervorming tuchtwerking

Tijdens de klankbordmeeting in augustus was er een heel interessante meeting aangaande de werking van de tuchtorganen. Dries geeft een toelichting. Het BO is akkoord met de voorgestelde wijzigingen van organisatie:

Om voldoende leden te hebben voor de verschillende commissies:

- Worden er door het Bestuursorgaan 2 nieuwe leden benoemd, Freddy Lievens en Kevin Verbeek.
- Worden alle leden vanaf nu automatisch ingezet op zowel KBHB als VHV-niveau.
  - Bvb. een lid van het VHV sportcomité, is automatisch ook lid van het KBHB sportcomité

Om het Sportcomité gemakkelijker te organiseren:

- Worden er voor het sportcomité 2 kamers gevormd.
- Worden er een vaste zittingsdag per maand vastgelegd voor elke kamer.
- Zal er per kamer er een vaste voorzitter (bij voorkeur een jurist) worden aangeduid, 2 bijzitters en eventueel een reserve.

Om te uniformiseren wordt dit voorstel ook voorgelegd aan de LFH zodat we ook de Paritaire comités op dezelfde vaste dagen kunnen inlassen.

#### 6. Evaluatie/opvolging KB werkgroep Barometer/beleidsplan

Bart geeft een toelichting.

Dries zal zorgen dat de leden van het BO meer info krijgen over de timing/deadlines voor het opmaken van het beleidsplan. Verder wordt er op korte termijn een meeting georganiseerd door het personeel onderling. Daar moet een eerste aanzet gegeven worden en reeds gekeken naar de items die voor een knelpunt zorgen.

Op de volgende KB-meeting wordt dit item opnieuw geagendeerd en vanaf dan worden er al meerdere data vastgelegd om vanaf dan de uitwerking van het beleidsplan te organiseren.

#### 7. Opvolging spelregel middencirkel

Het Dagelijks Bestuur heeft beslist samen met LFH en KBHB om een procedure af te spreken m.b.t. het toepassen van de regel van de middencirkel.

Daarbij is afgesproken om een boete toe te kennen aan clubs die niet in orde zijn met het aanbrengen van de middencirkel. De bestraffing is progressief en zal uiteindelijk leiden tot het toepassen van een verlies van punten.

Deze werkwijze is in feite bedoeld om de scheidsrechters te ondersteunen die hiermee goed weten wat ze moeten doen in het geval ze een terrein vaststellen waarbij de middencirkel ontbreekt. De clubs hebben een communicatie ontvangen om de volledige procedure toe te lichten.

## 8. VARIA

### **Volgende KB-meeting**

De meeting gaat door op 2 oktober. De onderwerpen zijn het Beleidsplan en de communicatie van de VHV.

### **Opvolging online leerplatform**

De opstart is een groot succes. Op enkele weken tijd hebben meer dan 200 mensen de bijscholing gevolgd en 50 mensen de opleiding TO.

### **Leveringsplicht**

Er zijn voor het seizoen 2022-2023 veel boetes voor de clubs m.b.t. de leveringsplicht. Dit toont dat het tekort aan scheidsrechters groot is. Het BO is akkoord om met deze middelen een fonds op te richten dat de Cel Arbitrage kan gebruiken om het probleem aan te pakken.

## 9. Volgende BO

Het volgende BO gaat door op 6 november 2023 via teams.

### Belangenconflicten?

Er heeft zich geen situatie voorgedaan waarbij sprake is van een belangenconflict.