

**HAND  
BAL  
BE**

# Jaarboek

2022

# VOORWOORD

Na twee virtuele edities organiseerden we vorig jaar opnieuw een live-versie van de Algemene vergadering. Aangezien beide formats hun voordelen hadden, hebben we jullie deze keer de keus gelaten, en organiseren we nu voor de eerste keer een Hybride vergadering. Hopelijk verloopt alles vlot op technisch vlak. Aan de mensen thuis vraag ik om zeker tijdig tussen te komen indien het niet duidelijk zou overkomen.

Vanavond staat een tevreden voorzitter voor jullie. Het wordt ons niet makkelijk gemaakt, maar door soms drastische en noodzakelijke ingrepen, zijn we op goeie weg. We kiezen niet altijd voor de makkelijkste weg om onze sport te doen groeien maar ik merk wel dat onze 'nieuwe manier' van werken door de meeste clubs gedragen wordt.

Onze federatie heeft onder leiding van Dries een ware metamorfose ondergaan. We werken niet alleen met een pak minder mensen op het secretariaat, maar er werden ook andere accenten gelegd. We zullen er echter proberen voor zorgen dat dit zo weinig mogelijk invloed heeft op de service naar de clubs toe. Ik wil hier nogmaals Linde en Gerrit enorm bedanken voor hun flexibele houding en hun constructieve medewerking in deze hervorming.

We zetten ook sterk in op een verdere administratieve vereenvoudiging. Een mooi voorbeeld is de invoering van het digitaal wedstrijdblad dit seizoen. Misschien waren er enkele kleine kinderziektes in het begin, maar ondertussen loopt dit bij alle clubs heel vlot en zijn alle tafelofficials tevreden over de nieuwe manier van werken.

Ook binnen het scheidsrechter wezen willen we een nieuwe wind laten waaien. We hebben een aantal maanden geleden Sigurd Thomassen aangesteld als chef scheidsrechter en onlangs heeft Patrick Demot ook de taak van coördinator op zich genomen. Ik wens beide heren veel succes maar de nieuwe aanpak zal ook door de clubs moeten ondersteund worden. We beseffen immers allemaal dat we dringend meer en jonge scheidsrechters nodig hebben en dat zal niet lukken als de clubs niet meegaan in dit verhaal.

Recent hebben we ook nog beslist om de jeugdcompetities op een andere, meer transparante, manier te organiseren. De veelal positieve reacties die ik hierover mocht ontvangen, stemmen me tevreden. Uiteraard zullen we ons moeten aanpassen. Maar het uiteindelijke resultaat zal een verbetering zijn voor de meeste ploegen.

Onze Red Wolves namen in Januari een eerste keer deel aan een WK met wisselend succes. Maar wel een enorme ervaring voor de spelers en de staf. Jammer genoeg konden ze zich ondertussen niet plaatsen voor het EK van volgend jaar. We kregen wel enkele topwedstrijden in de Alverberg en ik herinner mij vooral de volle zaal tegen Kroatië en recenter nog tegen Nederland. Dries en Michel zullen straks nog wat dieper ingaan op de selectiewerking.

Ik had de voorbije weken het geluk om al enkele kampioenen te huldigen en het deed me een plezier om te merken dat, op welk niveau dan ook, een titel altijd stevig gevierd wordt.

Ik wil bij deze ook Hestia Bilzen, bij de Liga Dames, Desselgem bij de Heren Liga 3, Groot-Bijgaarden bij de Heren Liga 2 en HK Waasmunster, bij de Heren Liga 1, proficiat wensen met het behalen van de titel en de daaraan gekoppelde promotie. Door de 2 Waalse zakkers in 2de nationale zijn er dus zowel in Liga 2 en Liga 3, 2 extra stijgers. Ook deze clubs wil ik proficiat wensen met hun promotie.

We merken dat het respect naar de scheidsrechters en tegenstanders in een positieve flow zit. Dat doet ons plezier. Toch zijn er jammer genoeg ook dit seizoen enkele ernstige gevallen geweest waarvoor het sportcomité moest samenkomen. Daarom herhaal ik hier als slotwoord, wat ik vorig jaar heb gezegd:

Wij moeten met z'n allen proberen samen te werken om onze sport naar een hoger niveau te tillen. Het is daarom belangrijk om soms de clubbelangen te overstijgen. Hou het sportief en ga de concurrentie aan op het handbalveld, maar werk samen van zodra de wedstrijd is afgelopen.

Bart Danhieux - voorzitter

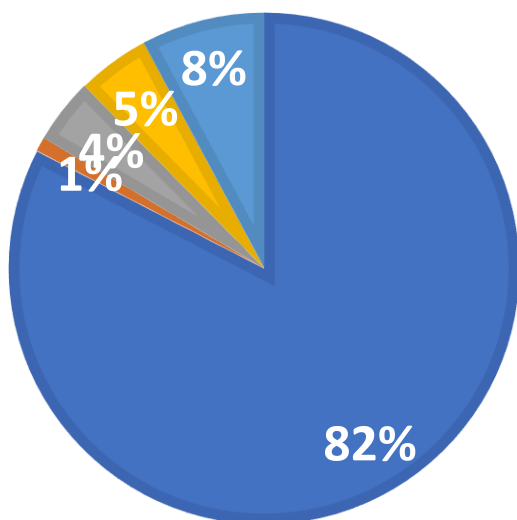


# BELEIDSPLAN

*“Wij zijn de Vlaamse Handbalvereniging en promoten handbal met, van en voor iedereen. Wij doen dat geëngageerd, transparant, op maat en met passie”*

## REALISATIE 2022

- Opgevolgd
- NOK Corona
- NOK Beach
- NOK Topsport
- NOK



Na een analyse van de jaarlijkse rapportering kunnen we vaststellen dat 82% van de beoogde actiepunten van het beleidsplan gerealiseerd zijn. Er is een kleine toename van het percentage van actiepunten “Niet OK”. Dat is zeker op te volgen. Een vermindering van het aantal VTE op het secretariaat is zeker een deel van de verklaring.

Naast de reeds voorzien actiepunten uit het beleidsplan is extra ingezet op het vereenvoudigen van de werking. Dit is noodzakelijk om in de toekomst efficiënter en meer kostenbewust te gaan werken. Een daling van het aantal VTE vaste medewerkers maakt deze beweging noodzakelijk.

In 2022 werd versneld een nieuw ledenplatform en het digitale wedstrijdblad ingevoerd. In 2023 staat de lancering van een online leerplatform op de planning en in 2024 een nieuwe en vereenvoudigde website.

Daarnaast moet ook uniformisering zorgen voor bijkomende vereenvoudigingen.

In samenwerking met de regio's is in 2022 de werking van de arbitrage samengebracht onder de vlag van de VHV. In 2023 staat er een grote competitiehervorming gepland waarbij alle jeugdcompetitie op dezelfde manier georganiseerd zullen worden. En in 2024 zullen de regionale juridische cellen ondergebracht worden bij de VHV.

# SPEELHANDBAL

Met de speelhandbal.be acties op school bereikten we 6400 deelnemende kinderen. Olva Brugge had er voor gekozen om de initiaties te koppelen aan de deelname van de Red Wolves (Nationale handbalteam) aan het WK in Zweden, daarom werden ze pas in jan 2023 georganiseerd. Gekoppeld aan de media aandacht hiervoor, mochten ze 30 nieuwe kinderen op de clubtrainingen verwelkomen, wat een mooi succes is.

Globaal mochten de clubs mochten een 150-tal nieuwe spelers verwelkomen uit de acties in het kader van speelhandbal op school.

We hadden 2 kids days in 2022, waarin we speelhandbal.be integreerden (handbalproeven)

18 april in Haacht

Er namen 47 teams uit 16 clubs deel: 300 deelnemers.

9 oktober in Aalst:

Er namen 54 teams uit 18 clubs deel: 350 deelnemers.

Doelgroep waren 6-12 jarigen + ouders (fithandbal)

Ook in 2022 organiseerden we een structoer. De clubs konden de structuren tegen een zeer kleine administratieve kost (10 euro + 10 euro/structuur) gebruiken voor hun evenementen, opendeurdagen,...

Tot eind september stond hij op 38-locaties op het programma, wat zeker een succes is

Dat gaf een bereik van 3766 deelnemers, wat ons zeer tevreden stemt. De beoogde effecten waren verschillend. Een aantal clubs zetten vooral in op retentie (clubdag, tornooi, familiedag,...). Een aantal andere clubs werken werkten vooral promotioneel. Omdat de effecten vooral op langere termijn zichtbaar zijn hebben we geen exacte cijfers van de instroom. Na bevraging van een aantal clubs kunnen we een vrij gerichte schatting maken. 100 à 150 kinderen/jeugd zetten via deze weg de stap naar een clubtraining (extra op de instroom via de schoolinitiaties).

De VHV was 9 dagen aanwezig op evenementen ism. externe partners

In totaal noteerden we 2350 deelnemers binnen het speelhandbal.be concept.

Op 26 juli kwam radio 2 (ladybiker) mee handballen in Westende en werd er een rechtstreeks interview uitgezonden van een 5-tal minuten (in het kader van radio 2 programma ZOT VEEL ZOMER).

Het speelhandbal project wordt verder gezet in de structurele werking van de VHV (buiten de subsidies om van sport Vlaanderen). Surf ook zeker eens naar de website speelhandbal.be om kennis te maken met het project. Je kan er ook de nieuwe lesmap (+ demo's) speelhandbal op school en in de club vinden.

# HAND 2 WOMEN

We zullen in 2023 en 2024 een belangrijke nieuwe strategische doelstelling naar voor schuiven met de Vlaamse Handbalvereniging en hebben hiervoor ook projectsubsidies verkregen.

De komende 2 jaar willen we gaan voor een verhouding 40%-60% tussen meisjes en jongens en tegen 2030 willen we naar een volledig evenwicht 50%-50%.

We brengen binnen de strategische doelstelling 5 speerpunten naar voor.

Het eerste en belangrijkste item is het concept Hand2Girls. We mikken met dit concept niet alleen op een brede instroom op jonge leeftijd, maar ook op het betrekken van ouders (mama's) bij de begeleiding om hen zo ook aan te trekken als trainer/bestuurders/scheidsrechter.

Daarnaast wordt ook ingezet op een genderneutraal reglement, een vermindering van de dropout door de organisatie van een halve competitie en het betrekken van jeugd via het project "geef meisjes een stem".

Tot slot is één van de belangrijke lessen die we geleerd hebben uit het traject 'Meer vrouwen aan het sportstuur' dat we werk moeten maken van de algemene communicatie van de VHV.

Onbewust maken we daar, ondanks veel goede intenties, nog veel fouten. We weten dat we hiervoor nood hebben aan expertise en hopen via dit project die expertise te kunnen inschakelen.



# FITHANDBAL

In 2022 werd er na een corona onderbreking terug fithandbaltornooien georganiseerd. Tornooicoördinator Jeroen Kelders werkt ism. de fithandbalclubs een kalender uit (zie onder). Circa 50% van de Vlaamse clubs heeft fithandbalactiviteit gaande van wekelijkse trainingen (+ tornooien) tot occasionele trainingen/tornooien. Er waren 8 tornooien in 2022 met gemiddeld 3 à 5 deelnemende teams.

GBSK	zo 27 mrt 22	13u-17u	
't Noorden	za 2 apr 22	16u-19u	
Haachtma 18	apr 22	10u-20u	Kids Day + fithandbaldag
OLSE	za 23 apr 22	18u-22u30	
Aarschot	zo 22 mei 22	14u-17u	
Aalst	9 okt 22	10u-20u	Kids Day + fithandbaldag
OLSE	za 29 okt 22	17u00-19u30	
t Noorden	za 3 dec 22	13u00-17u00	

# BEACHHANDBAL

Dit project werd voor 2021-2022 niet aanvaard binnen de Beleidsfocus Laagdrempelig sporten.

Toch besliste de VHV om in te zetten op beachhandbal, omdat dit een tak is van het handbal die de VHV verder wil uitbouwen om zo een heel jaar handbal te kunnen aanbieden. Daarnaast is het een spectaculaire en attractieve variant, die bijdraagt tot de promotie, uitstraling en groei van het handbal.

Zo werd in 2022 voor de eerste keer het Belgische Kampioenschap beachhandbal betwist.

Er waren 2 manches: Laatste weekend juni en laatste weekend juli met een finale wedstrijd op de 2de manche. Locatie was telkens de ruimte beach terreinen aan de sporthal van Hechtel-Eksel. Bij de heren won Houtmaten (Houthalen) de Belgische titel en bij de dames Don Bosco Gent.

Daarnaast namen in juni een 50-tal jeugdteams deel en in augustus een 20-tal jeugdteams deel.

30 augustus werd een laatste tornooi georganiseerd in Haacht (enkele recreatief). Hier namen een 12-tal jeugd/senioresteams aan deel.

Doel is om het BK op termijn uit te breiden tot meer manches (competitie) en ook om het recreatief aanbod aan tornooien stelselmatig te laten groeien.

# G-HANDBAL

Het aantal clubs met G-handbalwerking bleef stabiel. We hopen hier in de toekomst ook in te kunnen groeien.

# SPORTKAMPEN

In 2022 organiseerde de Vlaamse handbalvereniging 4 sportkampen binnen de beleidsfocus sportkampen van Sport Vlaanderen.

Locaties:

1. Centrum sport Vlaanderen Genk  
Data: 11 - 15 juli 2022: 63 deelnemers
2. J-Club de Panne, trainingen in de sporthal De Panne en KA  
Data: 11 - 15 juli 2020: 80 deelnemers
3. Centrum sport Vlaanderen Genk  
Data: 18 - 22 juli 2022: 48 deelnemers
4. Centrum sport Vlaanderen Hofstade  
Data: 18 - 22 juli 2022: 60 deelnemers

In totaal noteerden we 251 deelnemers

Dit is een groei van 5% t.o.v. 2021

2017: 97 deelnemers

2018: 160 deelnemers

2019: 179 deelnemers

2020: 203 deelnemers

2021: 239 deelnemers

2022: 251 deelnemers

In de 20u handbal was zowel plaats voor basis technieken/tactieken als vervolmaking. Ook werden telkens 2 trainingen specifiek voor de keepers georganiseerd. Daarnaast zorgden we voor een uitgebreid pakket en sportieve nevenactiviteiten. Ook niet-zaalhandbal varianten (vb. beachhandbal) kwamen aan bod.

In 2023 hebben we nog enkele plaatsen voor de kampen in Hofstade, De Panne en Genk (zie [www.handbal.be](http://www.handbal.be))



# COMPETITIE 2021-2022

## BENE-League

Op zondag 27 maart 2022 kroonde de Nederlandse ploeg KEMBIT-LIONS zich in Den Bosch tot BENE-League kampioen van het seizoen 2021-2022.

Sezoens Achilles Bocholt - Kembit-Lions 22 - 29

## Kampioen

Heren 1° Nationale: KTSV Eupen  
Heren 2° Nationale: HC Kraainem  
Heren Liga 1: Uilenspiegel HV  
Heren Liga 2: HBC Izegem  
Heren Liga 3: HC Atomix  
Dames 1° Nationale: Handball Fémina Visé  
Dames 1° Nationale Reserven: HB Sint-Truiden  
Dames 2° Nationale: HC Sprimont  
Dames Liga: HBC Izegem

## Beker

Heren: Sezoens Achilles Bocholt - Hubo Handbal 35 - 31  
Dames: Hubo Handbal (H) - HANDBALL FÉMINA VISÉ 35 - 31

## VHV-Jeugdfinales

Op zaterdag 28 mei 2022 organiseerde Uilenspiegel HV de Vlaamse jeugdfinales te Wilrijk.

J14	Uilenspiegel HV - Sporting Pelt	23 - 31
M15	Hubo Initia Hasselt - Sezoens Achilles Bocholt	19 - 8
J16	Hubo Initia Hasselt - Sezoens Achilles Bocholt	20 - 25
M17	DHC Overpelt - Hubo Initia Hasselt	10 - 15
J18	Hubo Initia Hasselt - Sasja HC	24 - 23

# TECHNISCH VERSLAG

## Heren

De Nationale Ploeg Red Wolves won in januari 2022 een belangrijke barrage tegen Luxemburg voor een plaats in de kwalificatieronde van het EK 2024 in Duitsland.

20/01/2022	Luxemburg - België	26-32
22/01/2022	België - Luxemburg	27-27

Daarnaast speelde de Red Wolves ook het vervolg van de kwalificatie voor het Wereldkampioenschap tegen Kosovo, Griekenland en Turkije.

05/01/2022	Turkije - België	30-25
08/01/2022	België - Turkije	37-28
13/01/2022	Griekenland - België	42-24
15/01/2022	België - Kosovo	33-29

De Red Wolves wisten zich te plaatsen voor de Play Off confrontatie met Slovarië en konden door winst tegen Slovarië zich voor het eerst plaatsen voor een groot toernooi.

16/03/2022	Slovarië - België	28-26
18/03/2022	België - Slovarië	26-31

In het najaar tijdens het seizoen 2022-2023 startte dan weer de kwalificatie voor het EK 2024 met Nederland, Griekenland en Kroatië als tegenstanders. België verloor zijn 2 eerste wedstrijden nipt:

13/10/2022	Nederland-België	25-24
16/10/2022	België-Kroatië	27-30

## Dames

### Black Arrows Vriendschappelijke interlands

29/10/2022	Italië - België	36-27
30/10/2022	Italië - België	32-23

## Opleidingen en bijscholingen

- 02/10/2021 - 21/05/2022 Instructeur B cursus: 12 deelnemers
- 23/10/2021 - 23/04/2022 Initiator Heist-op-den-Berg/Haacht
- 04/04/2022 - 21/05/2022 Initiator Brasschaat
- 08/10/2022 - 25/03/2023 Initiator Hasselt/Houthalen: 18 deelnemers

Daarnaast werd er gestart met de digitalisering van delen van de cursus, zowel door het geven van online lessen als door het ontwikkelen van digitale leerpaden.

Er werden in 2022, samen met de clubs, 39 sporttechnische bijscholingen georganiseerd op minimum niveau Initiator, 2 bijscholingen op niveau Instructeur/Trainer B, 1 op niveau Trainer A en 1 GES bijscholing. Begin juni vond het VHV Handbalsymposium plaats met 3 bijscholingen voor clubbestuurders en medewerkers. Er werden 2 ronde tafels gehouden rond de meisjescompetitie en de jongenscompetitie

# LEDENAANTALLEN

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Vershil 23-22	Percentage
Totaal alle leden	Man	4823	4852	5081	5092	5206	5259	5260	5355	5267	5194	-73	-1,41%
	Vrouw	2329	2438	2637	2629	2723	2836	2941	2975	2954	2847	-107	-3,76%
		7152	7290	7718	7721	7930	8095	8201	8330	8221	8041	-180	-2,24%
Spelers	Man	4080	4105	4316	4301	4308	4504	4065	4387	4267	4276	9	0,21%
	Vrouw	1917	2025	2198	2183	2255	2379	2175	2408	2367	2313	-54	-2,33%
		5997	6130	6514	6484	6563	6883	6240	6795	6634	6589	-45	-0,68%
Niet-spelers	Man	743	747	765	791	801	756	1195	968	995	919	-76	-8,27%
	Vrouw	412	413	439	446	456	456	766	567	587	534	-53	-9,93%
		1155	1160	1204	1237	1257	1212	1961	1535	1582	1453	-129	-8,88%
<b>Spelende leden per regio</b>													
Limburg	<12	593	643	601	558	472	654	748	678	487	571	84	14,71%
	12-16	467	476	749	551	563	577	558	566	562	573	11	1,92%
	>16	1355	1384	1347	1575	1705	1669	823	1152	1388	1224	-164	-13,40%
		2415	2503	2697	2684	2740	2900	2129	2396	2437	2368	-69	-2,91%
Antwerpen	<12	370	415	403	314	232	295	439	309	299	272	-27	-9,93%
	12-16	250	263	375	372	305	355	321	300	334	314	-20	-6,37%
	>16	890	922	932	1041	1083	1062	647	804	779	814	35	4,30%
		1510	1600	1710	1727	1620	1712	1407	1413	1412	1400	-12	-0,86%
Oost-Vlaanderen	<12	388	425	453	291	327	468	442	524	327	325	-2	-0,62%
	12-16	353	377	393	354	340	271	317	247	216	216	0	0,00%
	>16	842	796	745	884	982	928	552	678	782	711	-71	-9,99%
		1583	1598	1591	1529	1649	1667	1311	1449	1325	1252	-73	-5,83%
West-Vlaanderen	<12	260	247	276	205	181	264	350	259	186	250	64	25,60%
	12-16	204	245	284	270	289	242	222	227	227	249	22	8,84%
	>16	647	652	559	639	658	643	326	442	487	521	34	6,53%
		1111	1144	1119	1114	1128	1149	898	928	900	1020	120	11,76%
Vlaams Brabant	<12	178	175	223	140	100	134	172	140	84	96	12	12,50%
	12-16	116	116	134	124	177	175	142	144	164	155	-9	-5,81%
	>16	204	230	250	280	312	331	181	254	317	258	-59	-22,87%
		498	521	607	544	589	640	495	538	565	509	-56	-11,00%

De globale ledenaantallen zijn gedaald t.o.v.. 2021, dit is te wijten aan een daling van de niet-spelende leden. Het aantal spelende leden is ongeveer gelijk gebleven.

De corona crisis en de energie crisis (minder budget bij de ouders) hebben hier wel een negatieve impact gehad. Doel is om stelselmatig verder te stijgen in instroom in de jongste leeftijdscategorieën.

# FINANCIËEL - IN CIJFERS

<b>Bedrijfsopbrengsten</b>	<b>€</b>	<b>1.216.398,29</b>
Omzet	€	113.462,53
Clubbijdrages	€	214.596,07
Subsidies	€	464.385,98
Overige	€	186.492,35
Inning voor derden	€	237.461,36
<b>Bedrijfskosten</b>	<b>-€</b>	<b>1.291.270,02</b>
Diensten en diverse goederen	-€	560.139,17
Bezoldigingen en sociale lasten	-€	566.098,18
Afschrijvinge	-€	36.969,75
Andere bedrijfskosten	-€	128.062,92
<b>Resultaat van het boekjaar</b>	<b>-€</b>	<b>74.871,73</b>

# FINANCIËEL - TOELICHTING

De VHV heeft in 2022 niet het beoogde resultaat gehaald. 2022 was niet alleen voor de Vlaamse Handbalvereniging, maar ook voor vele vennootschappen en verenigingen een zeer moeilijke periode en ook de toekomst is nog onzeker.

2022 was een soort “perfect storm” voor de VHV.

Niet alleen zijn de kosten (zowel personeel als andere) sterk beginnen stijgen ten gevolge van de indexatie, maar de inkomsten zijn niet mee geëvolueerd. De personeelsleden van de VHV vallen immers onder een paritair comité waarbij er 2-maandelijks indexaties gebeuren waardoor er reeds een significante impact op de personeelskosten was gedurende 2022 (welke niet begroot was). De bijdrages voor het seizoen 2022-2023 werden al vroeg vastgelegd en ook mbt de subsidies is er maar een beperkte indexering toegekend voor 2022 waarbij er in het verleden nooit een indexatie werd toegepast.

In combinatie hiermee heeft de VHV in 2022 ook een controle gehad van de RSZ over de boekjaren 2019, 2020 en 2021 met een aantal correcties en boetes tot gevolg.

Op 15 juni 2022 is het Financiële Auditcomité voor het eerst samengekomen. Dit is samengesteld uit de leden van de Financiële Cel, aangevuld met Rudi Sas als controleur van de rekeningen. Op dat moment was nog niet duidelijk hoe groot de impact ging zijn voor het resultaat van 2022. Maar wel werd er een duidelijk advies opgesteld en aan het BO bezorgd om de zorgwekkende situatie nauw op te volgen m.b.t. de hoge personeelskosten.

Voor het resultaat 2022 was het zeer moeilijk om nog in te grijpen gezien de korte termijn en om de dagelijkse werking niet in het gedrang te brengen, maar er is met medewerking van de medewerkers van het secretariaat wel een drastische aanpassing gekomen in de vorm van een herstructurering en daling van het aantal VTE vast personeel. Deze wijzigingen zullen hun financiële impact hebben vanaf het boekjaar 2023 en werden ook toegelicht tijdens de BAV in december.

Aanvullend op deze herstructurering worden op deze Algemene Vergadering ook andere maatregelen voorgelegd met betrekking tot het verhogen van de inkomsten.

Het BO vraagt de Algemene Vergadering begrip voor deze situatie en de steun van de clubs om de voorgestelde maatregelen goed te keuren. De diverse wijzigingen zijn nodig om de VHV financieel weer gezond te maken.

# AANPASSING LEDENBIJDRAGES

Naast de gewone indexering van de ledenbijdrage heeft de Algemene Vergadering een voorstel goedgekeurd om de ledenbijdrage vanaf volgend seizoen anders te organiseren. De ledenbijdragen voor de VHV zijn momenteel opgesplitst in 3 afzonderlijke bedragen (lidgeld, regiobijdrage & verzekering), maar zullen vanaf 2023-2024 samengevoegd worden in één enkel bedrag per leeftijd en/of categorie. Daarenboven stelt de financiële cel voor om het statuut van de recreatieve sporter -12 j te schrappen. Het verschil met een competitieve -12 jarige speler is klein, maar het zorgt voor extra verwarring en werk om op te volgen. Dit zou betekenen dat het aantal verschillende bedragen en tarieven wordt aangepast van 17 naar 5. Dit zorgt op termijn voor iets minder nuance, maar verhoogt de transparantie van de ledenbijdrages. Bovendien is dit veel minder arbeidsintensief om op te volgen.

Bijkomend zal deze aangepaste ledenbijdrage jaarlijks geïndexeerd worden. Er zal dan geen sprake meer zijn van een doorfacturatie van de verzekeringspremie.

Een eventuele verhoging van de premie wordt opgevangen door de jaarlijkse indexering.

	Ledenbijdrage VHV	Regio	Verzekering	TOTAAL
Competitief -12 jaar	€ 6,86	€ 2,00	€ 5,20	€ 14,06
Competitief 12-16 jaar	€ 10,00	€ 2,00	€ 13,52	€ 25,52
Competitief +16 jaar	€ 15,58	€ 2,00	€ 20,80	€ 38,38
Recreatief -12 jaar	<del>€ 6,98</del>	<del>€ 2,00</del>	<del>€ 2,60</del>	<del>€ 11,58</del>
Recreatief vanaf 12 jaar	€ 10,46	€ 2,00	€ 2,60	€ 15,06
Niet spelend lid	€ 13,60	€ 2,00		€ 15,60

Naast de aanpassing van de ledenbijdrage heeft de Algemene Vergadering het voorstel goedgekeurd om de **inschrijvingen per ploeg** en **forfaitaire administratiekost** de komende 2 seizoenen te verhogen met telkens 10% per seizoen. Deze verhoging is eigenlijk niet meer dan een inhaalmaneuver gezien deze bijdrages al een tijd niet zijn verhoogd. Het is zoals eerder al gezegd ook noodzakelijk voor de financiële gezondheid van de VHV.

# JEUGDSPORTFONDS

<b>JeugdSportFonds 2022: Resultaat</b>			
Eind 2021			48.952,43
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
Ontvangsten 2022			143.527
	VHV bijdrage	63.975	
	Sport Vlaanderen	79.552	
Uitgaven 2022			143.497,97
	Aan clubs	119.997,97	
	Overhead	23.500	
Eind 2022			48.981,37
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	

<b>JeugdSportFonds 2023: Prognose</b>			
Eind 2022			48.981,37
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
Ontvangsten 2023			147.492,93
	VHV bijdrage (prognose)	65.000	
	Sport Vlaanderen	82.492,93	
Uitgaven 2023			145.000,00
	Aan clubs	115.000,00	
	Overhead	30.000,00	
Eind 2023			51.474,93
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	2492,93	

# GOED BESTUUR

Goed bestuur binnen de Vlaamse Handbalvereniging kadert in het sportdecreet en het beleidsplan 2021-2024. Het sportdecreet dat sinds 2017 van kracht is, heeft als doel de georganiseerde sportwereld te responsabiliseren en op basis van een verhoogde autonomie de Vlaamse sportfederaties te laten uitgroeien tot ambitieuze en dynamische organisaties die in staat zijn te anticiperen op toekomstige maatschappelijke en sportieve uitdagingen.

“Goed bestuur” moet toelaten om bovenstaande doelstellingen te bereiken op een gestructureerde en ethische wijze. De indicatoren voor het kwaliteitsprincipe “goed bestuur” passen in de volgende drie dimensies:

1. Transparantie: betreft de mate van openheid in het overbrengen van informatie.
2. Democratie: heeft betrekking op de participatie in beleidsprocessen door diegenen die het voorwerp vormen van het beleid.
3. Interne verantwoording en controle: voorkomt machtsconcentratie en zorgt ervoor dat besluitvorming robuust is en vrij van ongewenste beïnvloeding.

Onderstaande rapportering kadert in dit kwaliteitsprincipe “goed bestuur”.

## 1. Belangenconflicten

Cfr. Art 5.3 VHV-statuten: De bestuurder met een rechtstreeks tegenstrijdig belang, verwijdt zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

De VHV houdt een register belangenconflicten bij m.b.t. het Bestuursorgaan. Dit register kan je vinden op de website: <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>  
In 2022 werden er werden geen belangenconflicten genoteerd.

## 2. Bestuursvergoedingen

Er werden geen bestuursvergoedingen of voordelen in natura toegekend aan de leden van het Bestuursorgaan van de VHV. Cfr. Art. 5.1.10 VHV-statuten.  
Er kunnen wel verplaatsingskosten worden toegekend voor deelname aan de vergaderingen van het BO: de totale uitgave voor 2022 bedraagt € 343,36.

### a. Bestuurswijzigingen 2021, 2022 en gepland in 2023

In 2021 ging het nieuwe beleidsplan 2021-2024 van start met nieuwe doelstellingen en acties, ook op het vlak van goed bestuur: <https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>

Toch was er reeds een noodgedwongen bestuurswijziging, die zich ook doorzet in 2022:



Gezien het vooropgestelde nieuwe project Beachhandbal niet aanvaard werd als laagdrempelig project door de Vlaamse overheid en de VHV hiervoor geen subsidies ontving

in 2021, werd beslist om in 2021 de inspanningen te beperken tot het promoten van de bestaande beachtornooien en samen met de clubs tijdens de zomer in te zetten op het promoten van outdoor handbalactiviteiten in verschillende gedaantes (bv grashandbal...). Tijdens de zomer 2022 werd er een Belgisch kampioenschap beachhandbal georganiseerd dat zich afspeelde tijdens de bestaande tornooien.

Tijdens het jaar 2022 werd er ook besloten om in 2023 en 2024 in te zetten op 2 bijkomende projecten die niet voorzien waren in het beleidsplan: "professionalisering van de sportkaderopleiding" en "meer vrouwen en meisjes in de sport".

SD04OD06 De VHV ontwikkelt tegen eind 2024 op elk opleidingsniveau minimum 4 digitale leerpaden die deel zijn van een of meerdere vakken op dat niveau. Er werd beslist om veel intensiever hierop in te zetten dan eerst voorzien was.

SD04OD07 De VHV richt in 2023 en 2024 een expertengroep op die de kwaliteit van de Trainer B en Trainer A cursus evalueert en deze verhoogt door adviezen te geven m.b.t. de inhoud en door bijscholing van het docenten- en trainerscorps

SD14 Via het project 'Hand2Women' wil de VHV tegen eind 2024 een verhouding 40%-60% van vrouwelijke leden t.o.v. mannelijke.

Volgende doelstellingen en indicatoren met betrekking goed bestuur werden opgenomen als actiepoint in het nieuwe beleidsplan 2021-2024 en werden verder uitgewerkt in 2022:

SD : De VHV gaat voor een gezond, transparant en democratisch (financieel) beleid

OD1 De VHV heeft tegen 2024 een gedifferentieerd, evenwichtige en competente BO

Indicator : Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.

Indicator : De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.

OD2 Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast

Indicator : Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergaderingen en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.

OD3 Binnen het financieel beleid wordt vanaf 2021 de opvolging van de boekhouding, begroting en stand van zaken geprofessionaliseerd

OD4 De VHV evalueert de impact van corona op het beleid

## b. Samenstelling en vergadermomenten van het BO 2022

Samenstelling na SAV 27/05/2021 tot SAV 5/05/2023 : het Bestuursorgaan van de VHV bestaat uit 11 stemgerechtigde bestuurders en ambtshalve aangevuld met de chef scheidsrechter en de secretaris-generaal.

Het BO vergadert regelmatig en de verslagen van het BO staan gepubliceerd op <https://handbal.be/nl/publicaties/6>.

## c. Evaluatie van de indicatoren voor 2022

De VHV heeft een webpagina die heel wat zaken m.b.t. goed bestuur bundelt: <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

### i. Zachte Indicatoren voor 2021:

De VHV werkt tijdens de huidige beleidsperiode aan de volgende zachte indicatoren:

1. *De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur: (stap 2 van 3 bereikt)*

Er werd nog geen streefdoel gesteld voor 2021 maar er werden reeds stappen gezet ter voorbereiding. Zo werd er een benoemingscommissie opgericht om de totstandkoming van deze doelstelling te realiseren, alsook een nieuw charter goed bestuur.

In 2022 werd in dit charter de opmaak van de nodige profielen voor het Bestuursorgaan gefinaliseerd : <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>. De gewenste profielen werden opgesteld op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV. Hierbij werd gestreefd naar meer evenwicht en diversiteit binnen het BO (zie charter). Deze profielen werden goedgekeurd tijdens de Algemene vergadering van 5 mei 2022. Voor de verkiezingen tijdens de SAV 2023 werd een evaluatie gemaakt van de bestaande plaatsen die vrij komen en bekeken welke de meest gewenste profielen zijn.

De VHV is in 2022 ook in een traject gestapt in het kader van 'Meer vrouwen aan het sportstuur van federaties' ism Idea Consult, Sport Vlaanderen, ... Hier werd een stappenplan opgezet om tot een meer genderbewust beleid en bestuursorgaan te komen.

2. *De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid (stap 2 van 4 bereikt)*

In 2021 en 2022 zijn er al heel wat stappen gezet hierin. Er wordt gecommuniceerd en belanghebbenden worden betrokken bij het beleid. Er zijn zowel in 2021 als 2022 Ronde tafelgesprekken geweest, een financieel auditcomité werd opgesteld, op zondag 16 oktober 2022 werd er een open overleg met betrekking tot het scheidsrechterwezen georganiseerd. In een volgende fase zullen acties via sociale media dit nog moeten versterken. Uiteindelijk zullen we door het opdoen van ervaring, zoeken naar een strategie om structureel deze communicatie en betrokkenheid te implementeren in het beleid.

3. *De organisatie heeft externe leden in haar Raad van Bestuur/Bestuursorgaan (stap 0 van 3)*

Er werd hiervoor nog geen streefdoel gesteld voor 2021. Wat 2022 betreft, is het zo dat er geen nieuwe leden gekozen konden worden voor het Bestuursorgaan. Dit is pas in 2023 het geval. Ondertussen is er wel een benoemingscommissie opgericht om hierop in te zetten.

4. *Zachte indicator 11 : De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing (stap 2 van 4).*

De verzekering bestuursaansprakelijkheid is er. Er is een procedure uitgeschreven om in de toekomst nieuwe bestuurders in te lichten. Verder is risicobeheer al besproken binnen het BO. Vooral op financieel vlak wordt er veel aandacht besteed aan mogelijke risico. Door een

herstructurering binnen de werking van het secretariaat waardoor er minder personeelsleden zijn, is het evenwel op korte termijn niet mogelijk om formele strategieën te ontwikkelen en ze ook uit te voeren om risico's te beperken of elimineren.

## ii. Harde indicatoren

De harde indicatoren werden in januari 2022 geëvalueerd samen met Sport Vlaanderen. Hierbij werd een percentage van 91,95% behaald. Dit is een grote verbetering t.o.v. 2021 (83,33%) en 2020 (61,78%). Er werden dan ook heel wat inspanningen gedaan en heel wat bijkomende items gerealiseerd.

### Dimensie transparantie (score 100%)

1. *De Vlaamse Handbalvereniging (VHV) publiceert elk jaar haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk:* <https://www.handbal.be/nl/publicaties/5>, <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> en <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/organogram>
2. *De VHV heeft haar beleidsplan 2021-2024 gepubliceerd op haar website. Dit document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk:* <https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>
3. *De VHV publiceert de jaarverslagen sinds 2013 en publiceerde ook het meest recente jaarverslag op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk:* <https://www.handbal.be/nl/publicaties/12>
4. *De VHV publiceerde een publieke versie van de notulen van het BO van de afgelopen 12 maanden op haar website. Deze geven een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van de) beslissingen weer. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :* <https://www.handbal.be/nl/publicaties/7>
5. *De VHV publiceerde de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen negen jaar plaatsvonden. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :* <https://www.handbal.be/nl/publicaties/13>
6. *De website van de VHV vermeldt de actuele samenstelling van het BO en vermeldt voor elk lid van het BO de start- en einddatum van het mandaat :*  
<https://www.handbal.be/nl/contact/wie-is-wie> In 2021 werd hierbij een document gepubliceerd waarbij bij elk lid het totaal aantal mandaten en de duurtijd van de voorgaande mandaten is weergegeven. In 2022 waren er geen verkiezingen en blijft dit document nog hetzelfde: <https://www.handbal.be/files/Mandaten%20RvB.pdf>
7. *De VHV rapporteert in het jaarverslag 2022 op geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding van de leden van het BO en de voordelen in natura: zie hierboven.*
8. *De VHV rapporteert in het jaarverslag 2022 op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten: zie hoger.*
9. *De VHV rapporteert in het jaarverslag 2022 over het omgaan met de code goed bestuur o.b.v. de zachte en harde indicatoren. De VHV geeft hierbij ook aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke werden gepland: zie hoger.*

### Dimensie democratie (score 88,9%)

1. *Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd:* Deze profielen werden in 2022 gefinaliseerd op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV, alsook met als doel meer evenwicht en diversiteit te verkrijgen in het BO. Ze werden goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 5 mei 2022. Deze profielen (m.i.v. taken, verantwoordelijkheden, competenties, achtergrond... van leden van het BO) zijn weergegeven in het charter 'Goed Bestuur' van de VHV, dat te vinden is op volgende webpagina : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>. Ze worden periodiek en bij het ontstaan van nieuwe vacatures geëvalueerd.
2. *Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en goedkeuring van de besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op correcte navolging van deze procedures:* Deze indicator is een actiepoint in het beleidsplan 2021-2024. De procedures voor het opstellen van de agenda en het verloop van de vergadering werden opgesteld in 2021 en gepubliceerd in volgend document:  
[https://www.handbal.be/files/SD\\_vergaderstructuur.pdf](https://www.handbal.be/files/SD_vergaderstructuur.pdf)  
Dit document werd geüpdatet eind 2022 omdat er vanaf 2023 een nieuwe vergaderstructuur van het BO in voege gaat.  
De goedkeuring van de besluiten is opgenomen in art. 5.2 van de statuten. De toezichhoudende rol van de voorzitter is opgenomen in art. 5.2 van de statuten en in art. 1.3 van de VHV-reglementen.
3. *De VHV bepaalt zowel voor het BO als voor de algemene vergadering een gepast quorum :* cfr. art. 4.6 en 5.2 VHV-statuten.
4. *De VHV beperkt de mandaten van de leden van het BO in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar :* cfr. art. 5.1 VHV-statuten.
5. *De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het BO waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft :* cfr. art. 5.1 VHV-statuten.
6. *Het BO vergadert minstens 5 keer per jaar :* het BO heeft 12 keer vergaderd in 2022.
7. *De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving :* Deze introductieprocedure werd in 2021 opgesteld, geüpdatet in 2022, en gepubliceerd op de webpagina goed bestuur : <https://www.handbal.be/files/Handbal%202019%20-%202020/Introductie%20nieuw%20lid%20BO.pdf> Hierin wordt o.a. een individueel gesprek met de voorzitter van het BO voorzien, het verkrijgen van een benoemingsbrief, de statuten en reglementen van de VHV, alsook het meerjarenbeleidsplan.
8. *De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de VHV :* cfr. Art. 3.1 VHV-statuten
9. *Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het BO vastgestelde beleid :* binnen de VHV zijn nog steeds de regio's actief met een beperkte autonomie. Dit is momenteel onderwerp van een hervorming binnen de VHV.

#### Dimensie interne verantwoording en controle (score 87,9%)

1. *De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de VHV wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie* : cfr art. 4.4, 5.4 en 6 VHV-statuten, art. 1.3 VHV-reglementen.
2. *De functies van voorzitter van het BO en die van de algemeen manager worden niet gecumuleerd* : cfr art. 5.1 VHV-statuten. In 2022 was Bart Danhieux voorzitter van de VHV, Dries Boulet algemeen manager.
3. *De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het BO vast* : dit is nog niet aanwezig in de statuten. Geen enkel lid van het BO zetelt evenwel in een van de rechtsprekende organen van de federatie.
4. *Het BO legt aan de algemeen manager gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement* : cfr art 1.3 VHV-reglementen. *Inzake het afsluiten van contracten met externe partijen wordt een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel het BO bevoegd is*: cfr. art 6.4 VHV-statuten.
5. *De organisatie houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de algemeen manager* : Het verslag van dit gesprek werd besproken op het BO van 7/02/2022.
6. *De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het BO voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning* : Het meerjarenbeleidsplan, jaarplan en jaarbegroting 2022 werden goedgekeurd op de BAV van 9/12/2021. Het jaarplan 2023 en de jaarbegroting 2023 werden goedgekeurd op de BAV van 15/12/2022.
7. *De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de AV benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie* : Minstens één onafhankelijk en deskundig persoon controleert op jaarlijkse basis het financiële verslag en rapporteert aan de SAV : cfr. art. 7 VHV-statuten. Jaarlijks worden op de SAV 2 rekeningnazichters aangesteld voor controle van de rekeningen van het boekjaar. Op de AV van 5/05/2022 brachten zij verslag uit van het boekjaar 2021. Tijdens diezelfde AV werden opnieuw 2 rekeningnazichters aangesteld voor controle van de rekeningen boekjaar 2022. Er is daarnaast de Cel Financiën, bevoegd volgens art. 1.3.4 van de VHV-reglementen. Dit financieel comité was actief in 2022. Een vertegenwoordiger ervan heeft gesproken op de AV van 5/05/2022 (voorstelling financieel verslag en goedkeuring jaarrekening 202) en BAV van 15/12/2022 (goedkeuring begroting 2023).
8. *Het BO evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking* : deze evaluatie werd uitgevoerd op de BO's van 13/06, 8/08 en 3/10/2022.
9. *Het BO stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen* : Reeds in 2019 werden de deontologische codes opgemaakt en vervolgens ondertekend door de leden van de RvB, de algemeen manager en het personeel. Nieuwe leden van het BO en nieuwe personeelsleden dienen steeds hun betreffende code te ondertekenen bij de start van hun mandaat of tewerkstelling. In 2022 waren er enkel nieuwe medewerkers op het secretariaat. Deze en andere codes (trainers, scheidsrechters, bestuurders clubs) staan op de website: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/ethisch-verantwoord-sporten> . Er was een kleine update in 2022

bij de code personeel. De deontologische codes bevatten minstens de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging. Vanaf 1 januari 2021 is er een nieuw tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag in voege, m.i.v. gekoppelde gedragscodes. Dit tuchtreglement m.i.v. de gedragscodes werd voorgesteld op de SAV van 27 mei 2021, alsook tijdens de clubworkshop m.b.t. beleid rond grensoverschrijdend gedrag op 20 mei, het VHV Handbalsymposium van 29 mei 2021 en de ronde tafels van november 2021. In 2022 werden het tuchtreglement en de codes opnieuw onder de aandacht gebracht tijdens de AV van 15/12/2022.

10. *Het BO stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het BO* : De VHV beschikt over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd en die waarborgen dat de leden van het BO in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming : cfr art. 5.3 VHV-statuten. Er is een belangenregister dat werd bijgehouden in 2022 en gepubliceerd staat op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>

*Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast* : Het werkplan en vergaderschema werd opgesteld in 2021, geüpdatet in 2022 en online gepubliceerd op de website : [https://www.handbal.be/files/SD\\_vergaderstructuur.pdf](https://www.handbal.be/files/SD_vergaderstructuur.pdf)

# JAARVERSLAG REGIO Oost-West Vlaanderen

## Activiteiten 2022

### Algemeen

- Organisatie en beheer  
Bij de start van de competitie 22-23 werden een aantal taken verdeeld, zijnde de taak van voorzitter, secretariaat, competitieleider, controle wedstrijdbladen, commissies, etc.... De taak van Penningmeester is weggevallen aangezien alles via de VHV wordt geregeld.

### Organisatie

- Algemene Vergadering van Handbal Oost West heeft plaatsgevonden op maandag 25 april 2022.
- Begin april hebben alle clubs ons voorstel voor onze financiën ontvangen
- Er werd aan de clubs ook gevraagd of er eventueel kandidaten waren om in het BO VHV te zetelen, net als kandidaten voor het regio DB ( jammer genoeg zonder resultaat).
- We hadden voor het seizoen 22-23 een competitie voorzien voor alle leeftijden, sommige bij de meisjes waren samen met AVB in een zonale competitie, in tegenstelling tot het voorgaande jaar zijn de meeste wedstrijden kunnen doorgaan zoals voorzien niettegenstaande de vele verschuivingen van wedstrijden.

In onze regio hadden we:

10	senioren heren ploegen waarvan 4 competitief
10	senioren dames ploegen waarvan 4 competitief
8	J18 ploegen waarvan 3 competitief
3	M17 ploegen
11	J16 ploegen waarvan 10 competitief na de off inschrijving hebben we nog een ploeg toegelaten om deel te nemen
5	M15 ploegen
14	J14 ploegen waarvan 11 competitief
7	M13 ploegen waarvan 6 competitief
14	J12 ploegen waarvan 11 competitief een ploeg heeft zich uit de competitie teruggetrokken maar een nieuwe ploeg heeft de vrijgekomen plaats ingenomen nadien kwam nog een terugtrekking van een andere ploeg

- We zien in onze regio dat meerdere clubs het bij bepaalde leeftijden moeilijk hebben om een ploeg te vormen, we denken dat dit deels komt door de corona van de vorige jaren waardoor wij niet of minder aan promotie van onze sport hebben kunnen doen en mensen andere bezigheden hebben ontdekt.
- De corona heeft ook iets positief voor gevolg gehad, we hebben online leren vergaderen wat toch veel tijdswinst voor gevolg heeft hoewel fysiek vergaderen ( het contact)toch ook belangrijk is. Met de regio vergaderen we nog 3 a 4 keer fysiek een daarvan is onze jaarlijkse algemene vergadering (dit heeft ook een financieel gevolg door minder verplaatsingen hebben we minder kosten).

- Sinds 1 januari 2022 hebben we binnen de regio geen afzonderlijke rekening meer en verlopen alle verrichtingen via de VHV boekhouding. Hierdoor hebben wij binnen de regio geen penningmeester meer.
- Sinds december 22 zijn we overgestapt op het digitale wedstrijdblad dit heeft wel veel minder administratie voor gevolg, ook voor de clubs. Na enkele kleine kinderziekten verloopt alles nu naar behoren. Hier en daar zijn nog enkele kleine aanpassingen noodzakelijk.

#### Scheidsrechters

- De Jaarlijkse bijscholing is dit jaar op 2 plaatsen (Zwijnaarde en Desselgem) doorgegaan.
- Het aantal scheidrechters blijft een probleem, enkele zijn afgehaakt (reden ?) en er is na de cursus slechts één nieuwe sr bijgekomen. Deze cursus start zoals elk jaar begin oktober.
- In het seizoen 22-23 is één cursus TO VHV kunnen doorgaan in Zwijnaarde.
- We hebben dit seizoen wel 5 cursussen jsr kunnen organiseren. Deze zijn doorgegaan verdeeld over het volledige jaar 2022 .

#### Promotie

- We proberen zoals elk jaar om met handbal op een aantal evenementen in onze regio aanwezig te zijn, vooral voor jeugd ( take a risk, buitenspeeldag, schoolsportdagen samenwerking met Moev, ... ).

## Geplande activiteiten 2023-2024

#### Algemeen

- We streven er naar om komend seizoen ons beleidsplan verder op poten te zetten met onze doelen op korte en middellange termijn voor onze regio.
- We trachten opnieuw de grootse regio voor ledenaantal te worden en verder uit te breiden.
- We willen onze clubs aanzetten om de sportiviteit hoog in het vaandel te dragen, tegenover elkaar, tegenover de spelers, de vrijwilligers, scheidrechters enz.
- Maandelijks vergadering, elke eerste maandag van de maand, in de regio Gent, behalve in de maand juli we doen dit meestal digitaal.
- We willen onze regiowebsite aantrekkelijker maken , we vragen hiervoor hulp aan de clubs door ons leuke foto's en nieuwtjes te bezorgen. Deze kunnen bezorgt worden via de webmaster (door het ontslag van onze webmaster liep dit niet zoals verwacht maar hier willen we werk van maken).
- Organisatie Algemene Vergadering
- Organisatie, jaarlijkse evaluatievergadering bij het einde van de competitie in de regio Gent met alle betrokken clubs.
- Net als vorig seizoen doen we de rondetafelgesprekken van de VHV, om op deze manier beter te weten wat de noden en verzuchtingen zijn bij de clubs.

#### Organisatie competitie

- Organisatie en beheer reguliere competitie 2023-2024
  - o Zoals iedereen weet worden de leeftijden bij de jongens en de meisjes opnieuw gelijk getrokken.
  - o Regio-reeks Heren handbaloostwest
  - o Regio-reeks Dames handbaloostwest



- Jeugdcompetities voor JM12, we willen een of twee jongens toelaten om met een meisjesploeg mee te spelen, over heel Vlaanderen zal er in deze reeks gespeeld worden op een volledig terrein met 5 + 1.
- JM14, M14, J16, M16 ,J18, M18: hiervoor zijn we natuurlijk afhankelijk van de inschrijvingen door de clubs. Wel is zeker dat we de ploegen per leeftijd gaan verdelen in zones, dit om de verplaatsingen zo veel mogelijk te beperken.
- In deze zone zouden 6 ploegen komen, zodat voor nieuwjaar iedereen 10 wedstrijden heeft, na nieuwjaar komen de sterkere tegen elkaar in een nieuwe zonale competitie en de iets mindere eveneens.
- Voor de VHV competitie zal opnieuw een kwalificatietornooi georganiseerd worden waar op voorhand moet ingeschreven worden.
- Organisatie tornooien per regio voor JM 12-10-en 8 (dit moet komend seizoen een stuk beter georganiseerd)
- We willen er wel op aandringen om het aantal wedstrijdwijzigingen in de loop van het seizoen, zeker op het laatste moment zo veel mogelijk te beperken.

#### Scheidsrechters

- We willen actief meewerken aan het hertekenen van de cursussen voor sr en tafel off. Een deel van deze cursussen zal digitaal kunnen.
- Het sr comité zal vanuit de VHV worden aangestuurd.
- Bijscholing voor de provinciale scheidsrechters.
- Vergaderingen van het regio scheidsrechter comité aangestuurd door het VHV sr com.
- Intensieve begeleiding van provinciale en regionale en beginnende scheidsrechters.
- Opvolging en begeleiding van beloftevolle jeugdscheidsrechters door begeleiders binnen de clubs maar ook coaches begeleiders van jeugdscheidsrechters.
- Cursus voor jeugdscheidsrechter in de regio Oost en de regio West zou over gans het seizoen moeten kunnen indien voldoende kandidaten.
- Clubs aanzetten grotere sportiviteit, begrip en tolerantie voor de scheidsrechters en jeugdscheidsrechters.

#### Opleidingen

- We proberen om samen met de VHV elk jaar een cursus initiator te organiseren in de regio's.
- We proberen om een bijscholing te voorzien voor onze jeugdtrainers door een gerenommeerde trainer, van binnen of buiten onze regio , eventueel in samenwerking met de VHV.
- Binnen de VHV zijn een aantal mensen aan het brainstormen op de verschillende cursussen op een totaal andere manier te organiseren en te geven, we willen als regio daar volledig onze medewerking aan verlenen.

# JAARVERSLAG REGIO Limburg

Dit jaaroverzicht betreft 2 seizoenshelften, nl. het 2de deel van het seizoen 2021-2022 en het 1ste deel van het seizoen 2022-2023.

Op 24 maart 2022 had de **statutaire algemene vergadering** van het R.C.Limburg plaats. Veronique Reekmans stelde zich als gecoöpteerd lid haar kandidatuur om volwaardig lid te worden van RCL Haar mandaat werd goedgekeurd voor 2 jaar. Jeroen Vaes heeft zich kandidaat gesteld om lid te worden van RCL. Hij neemt deel aan de vergaderingen als gecoöpteerd lid sinds 15/08/2022

Op de eerstvolgende vergadering van het RCL-bestuur op 15 augustus april werden de functies van de bestuursleden als volgt ingevuld:

- **Voorzitter:** Patrick Boes
- **Secretaris:** Kurt Onkelinx
- **Penningmeester:** Patrick Boes volgt dit op
- **Competitiekalender:** Marc Vander Mierde, Kurt Onkelinx, Patrick Boes
- **Sportcomité:** Veronique Reekmans  
Marc Vander Mierde, Kurt Onkelinx, Patrick Boes
- **Leden:** Michel Vandebeek
- **Gecoöpteerd Lid:** Jeroen Vaes

De **RCL-vergaderingen** gingen in principe elke 3de dinsdag van de maand door: 11/01, 15/02, 15/03, 19/04, 17/05, 22/06, 15/08, 20/09, 18/10, 15/11 en 20/12. Op deze vergaderingen werd de provinciale werking besproken, geëvalueerd en zo nodig bijgestuurd.

Na het seizoen was er een **evaluatievergadering** en kampioenviering. Deze gingen door op 03/06/2022.

De **Kampioenschappencommissie** deed haar best om het seizoen 2021-2022 in schoonheid te laten doorgaan en tot een goed einde te brengen.

Patrick is wekelijks een aantal uren in de weer om alle wedstrijdbladen na te kijken en in te geven op de website. Sinds de invoering van het digitaal wedstrijdblad zijn Jeroen en Patrick die de controle doen hiervan.

De **beker van Limburg** hebben we kunnen organiseren in 2022. Dit is doorgegaan te Bilzen met als winnaars bij de vrouwen Sporting Pelt en bij de heren Initia Hasselt C.

**Kampioenen van Limburg** zijn aangeduid geweest, alsook voorzien van een beker en medailles.

Intussen was de Kampioenschappencommissie al volop bezig met de voorbereiding van het nieuwe seizoen: de Provinciale Reglementeringen werden nagekeken en aangepast waar nodig en de nieuwe kalender voor het seizoen 2022-2023 werd opgesteld. Publicatie hiervan gebeurde via mail naar de

clubsecretarissen en op de website. Vanaf september werd de nieuwe competitie op de voet gevolgd en werden de wedstrijdbladsen wekelijks gecontroleerd op het secretariaat.

In het seizoen 2022-2023 namen 19 clubs + 1 uit NL deel aan de provinciale competities.

Voor het seizoen 2022-2023 noteerden we volgende inschrijvingen:

<u>Senioren heren:</u>	14 ploegen		2 Pl. met deelname aan ½ competitiedeel
<u>Senioren dames:</u>	8 ploegen	(+4)	1 samengestelde ploeg in reeks <b>1 ploeg trok zich terug tijdens competitie</b>
dames AVB			1 M19 ploeg in de reeks Reguliere comp. + ½ Overlap met
<u>Meisjes 19:</u>	2 ploegen	(-1)	1 Pl. VHV + ½ Dames Regio
<u>Jongens 18:</u>	10 ploegen	(-1)	1 Pl. trok zich terug vóór aanvang competitie
<u>Meisjes 17:</u>	9 ploegen	(+1)	Zonale competitie <b>1 ploeg trok zich terug tijdens competitie</b>
<u>Jongens 16:</u>	13 ploegen	(+1), +1 NL	14 Pl.
<u>Meisjes 15:</u>	10 ploegen	(-3)	Zonale competitie 1 Pl. trok zich terug voor aanvang competitie
<u>Jongens 14:</u>	16 ploegen	(+1)	
<u>Meisjes 13:</u>	12 ploegen	(+3)	1 Pl. trok zich terug voor aanvang competitie
(toegelaten)			1 aanvraag voor een extra team
			1 aanvraag voor een extra team <b>(niet toegelaten)</b>
<u>JM12 :</u>	16 ploegen	(-2)	1 aanvraag voor een extra team <b>(niet toegelaten)</b>

Jongens en meisjes 12, 10, 8 en 6 konden terecht in een aantal toernooien. Alle clubs met jeugdwerking schreven zich hiervoor in.

Toelichting clubs

- Club zonder jeugdwerking: R.Kiewit (heren)
- Clubs met enkel jeugdwerking: HV Lommel, HC Beringen en Handbal Lummen
- In Genk zijn we met de VHV gestart met het oprichting van een nieuwe club

Verder dient nog vermeld dat VHV-toernooien werden gespeeld in 2022. Een aantal meisjesploegen spelen bovendien ook mee in de Benelicompetitie A-, B- en C-jeugd

Voor de beker van Limburg 2022-2023 schreven 14 heren- en 9 damesploegen in.

De **Scheidsrechterscommissie** vergaderde 3 keer in 2022.

Deze commissie staat ook in voor de cursussen en bijscholingen in onze provincie.

- Er hebben een 3-tal opleidingen voor JSR plaatsgevonden. Bilzen, Bocholt en Beringen waren bereid om een opleiding te geven. In totaal zijn er 69 JSR bijgekomen

- Cursus Scheidsrechter is doorgedaan in Meeuwen. Er waren 10 geslaagden.

**Leveringsplicht voor scheidsrechters** werd aangepast voor aanvang van seizoen 2021-2022.

Is nu voor alle regio's gelijk. **Toch willen we op jullie steun rekenen om binnen de club voldoende scheidsrechters aan te brengen.**, zodat we over voldoende spelleiding kunnen beschikken voor onze wedstrijden met verplichte begeleiding.

Het **Sportcomité** deed in 2021 2x een voorstel naar clubs.

De **secretaris** was dagelijks in de weer met de briefwisseling, mailverkeer.

De **Financiële commissie**: voor het eerst werkten we met het nieuwe systeem dat afgesproken is in over de drie regio's: elke regio beschikt over 7.500 euro. De betalingen worden niet meer door de regio's zelf gedaan maar door de VHV. De **website** wordt bijgehouden en regelmatig aangevuld.

Adreswijziging voor briefwisseling is tot op heden steeds gepubliceerd via E-mail naar de clubsecretaris.

- **Bereikbaarheid RCL**
  - Secretariaat:
    - Postadres: RCL-Handballimburg, Hoger-Opstraat 13, 3700 Tongeren
    - Gsm: 0497/61.52.67, Kurt Onkelinx
    - Mail: [secretariaat@handballimburg.be](mailto:secretariaat@handballimburg.be)
  - Wedstrijdformulieren:
    - Postadres: RCL-Wedstrijdbladen, Loystraat 16, 3830 Wellen (wekelijks) of
    - Mail: Scannen mag in PDF naar [wedstrijdbladen@handballimburg.be](mailto:wedstrijdbladen@handballimburg.be)  
*Origineel dan einde van maand bezorgen aan secretariaat RCL*
  - Uitslagen:
    - Gsm: 0491 / 49 84 80 (Wedstrijdnummer: thuis - bezoekers , uitslag) of
    - Mail: [uitslagen@handballimburg.be](mailto:uitslagen@handballimburg.be)

Nadat we tijdens de corona periode geen contact mochten hebben willen we nu de contacten met de clubs opnieuw intensifiëren door meer clubbezoeken te doen. Tot op heden hebben we bezoeken aan clubs gebracht die ons dit gevraagd hebben. In de toekomst streven we ernaar om een systeem uit te bouwen zodat we elke club bezoeken die dit wenst.

# JAARVERSLAG REGIO Antwerpen & Vlaams-Brabant

## Samenstelling bestuur in 2022

Tim Mogal, voorzitter  
Robert Peeters, secretaris  
François Boeren, competitieleider  
Elli Meremans, communicatieverantwoordelijke  
Luc Deweerdt, lid

## Samenstelling sportcomité

Marcel Matthijnsens, voorzitter  
Robert Peeters  
Raoul Cornelis  
Erwin Dirkx, secretaris  
Luc Deweerdt  
Gert Van Bastelaere

## Samenstelling scheidsrechterscommissie

F. Lievens, voorzitter  
D. Thoelen, ondervoorzitter  
R. Cornelis, secretaris  
I Priem  
J. Verelst  
Ellen Van de Vloed  
V. Goguta

Het regiocomité vergaderde tijdens het seizoen 2022 maandelijks, uitgezonderd in de maand juli.

De fysieke vergaderingen hadden plaats in de maanden februari tot juni 2022. De vergadering in januari 2022 ging door via Teams Meeting.

De Algemene Vergadering van de regio Antwerpen/Vlaams-Brabant ging op 28 maart 2022 door in sporthal De Plaon in Mechelen.

Om de verplaatsingen te beperken vond op donderdag 9 juni 2022 via Teams Meeting de jaarlijkse evaluatievergadering plaats.

Ook de traditionele “ruilbeursvergadering”, voortaan gewoon “infovergadering” genoemd, ging eveneens door via Teams Meeting en wel op 13 september 2022.

## Aantal ingeschreven ploegen voor de competitie 22-23 per categorie

- JM12 18 ploegen
- M13 3 ploegen (geen aparte competitie)
- JM14 13 ploegen
- M15 7 ploegen (4 AVB / 4 OWV)
- JM16 13 ploegen
- M17 6 ploegen (3 AVB / 3 OWV)
- J18 8 ploegen (5 AVB / 3 OWV)
- Dames 16 ploegen (7 AVB / 9 LIM)
- Heren 7 ploegen

#### Regionale kampioenen 2021-2022:

- Heren: HC Welta
- Dames: HV Uilenspiegel
- J18: HC Sasja
- JM16: HV Uilenspiegel
- JM14: HV Uilenspiegel
- M13: HV Uilenspiegel
- JM12: HvH Zandvliet

#### Winnaars Beker van Antwerpen/Vlaams-Brabant 2022:

- JM12: HVH Zandvliet
- JM14: HV Uilenspiegel
- M13: HV Uilenspiegel

#### Bijscholingen en cursussen:

- Op 3, 11, 16 en 22 augustus werden door Kenny Claes en Alain Brys digitaal aan de clubs uit onze regio de cursus voor het gebruik van het digitaal wedstrijdblad gegeven.
- Er waren twee cursussen voor jeugdscheidsrechter: de eerste op 11 en 18 september in Merksem en een extra cursus op 22 en 29 januari in Keerbergen.
- Een bijscholing voor B-, regionale en juniorscheidsrechters op 4 september.
- Een cursus voor secretaris/tijdwaarnemer in september in Merksem op 12 en 19 september.
- Een cursus juniorscheidsrechter in Merksem op 10, 17 en 24 september en 1, 8 en 15 oktober.
- Een extra cursus regio- en juniorscheidsrechter werd/wordt gehouden in Groot-Bijgaarden op 21 en 28 januari, 4 en 11 februari en 4 en 11 maart.



## **Vlaamse Handbalvereniging vzw**

Dorpsstraat 74, 3545 Halen (België)  
0417.063.079 - RPR, afdeling Hasselt