

**HAND
BAL
BE**

Jaarboek

2023

VOORWOORD

Er spreekt opnieuw een tevreden voorzitter. We komen uit een moeilijke periode maar de toekomst oogt hoopvol. De VHV moet zich nog steeds dagelijks aanpassen aan de nieuwe realiteit van een sportfederatie, maar dankzij een goede kapitein, slagen we daar goed in. Ik hoor van vele clubs positieve signalen en dat stemt mij tevreden.

We zijn dan ook heel fier dat er in september opnieuw een sportrichting met focus op handbal komt. Dit keer in Antwerpen. Ik noem het bewust geen topsportschool omdat we dat statuut niet hebben en ook niet ondersteund worden door Sport Vlaanderen hiervoor. Maar het is wel een enorme stap voorwaarts en ik wil dan ook de EHF bedanken voor de ondersteuning.

Ik ben ook blij dat de academie centraal in Vlaanderen ligt, wat ze toegankelijk maakt voor alle jeugdspelers uit Vlaanderen.

Vergeet ook niet dat er een gelijkaardige academie komt in Luik.

Maar de stappen voorwaarts op het sportieve vlak eindigen niet met de academie. We zijn dit seizoen al gestart met een selectiewerking op J14 niveau en zullen dit volgend seizoen nog verder uitwerken.

En tot slot wil ik ook vermelden dat we met de Black Arrows ook stappen aan het zetten zijn en we hen hopelijk binnenkort aan het werk kunnen zien tijdens officiële wedstrijden.

Op vlak van arbitrage was ik blij dat ik vorig jaar Sigurd en Patrick mocht voorstellen als nieuwe coördinatoren. Het doet me enorm veel plezier dat we de voorbije maanden al enorm veel positieve signalen hebben mogen ontvangen rond de nieuwe initiatieven die door hen werden genomen.

We zijn er nog lang niet, het blijft voor vele clubs een uitdaging om voldoende scheidsrechters te vinden, maar we zetten eindelijk stappen in de goede richting.

Ook het competitieformat bij de jeugd werd dit jaar drastisch gewijzigd. Vele clubs, trainers en begeleiders, zijn in het algemeen heel positief. Uiteraard zijn er nog enkele zaken waar we kunnen bijsturen, en dat zal ook gebeuren, maar we mogen hier toch stellen dat we ook hier weer een stap vooruit hebben gezet. Volgend seizoen komt daar nog een bekercompetitie bij voor elke regio, en dit om onze jeugd nog meer wedstrijden te laten spelen.

We gaan verder met de digitalisering. Het digitaal wedstrijdblad is nu al echt ingeburgerd, maar nu zal er nog meer werk gemaakt worden van een uitbreiding van het online leerplatform. En dit zowel voor coaches, scheidsrechters als tafelofficials.

Met de podcast 'De 7 meter', een initiatief van Dirk Gerlo en Michel Kranzen, proberen we ook via die weg meer aandacht te krijgen voor onze sport. Ik kreeg al heel uitgesproken positieve reacties hierover, maar ik sprak ook al enkele minder enthousiaste luisteraars. We zijn 4 afleveringen ver, en staan dus nog in het begin van dit initiatief, en er zullen ongetwijfeld nog onderwerpen aan bod komen die sommigen super interessant vinden en andere dan weer een stuk minder.

Velen onder jullie zullen nu wel denken dat ik hier een soort goed nieuws show probeer te brengen, en... voor een stuk is het dat ook wel, maar we staan ook

nog voor vele uitdagingen en we zullen zeker niet op onze lauweren mogen gaan rusten.

De olympische spelen staan voor de deur en dat betekent dat we zullen starten aan een nieuwe beleidsperiode. Daarin zullen we proberen om de clubs nog meer centraal te stellen.

We merken dat het respect naar de scheidsrechters en tegenstanders in een positieve flow zit. Dat doet ons plezier. Toch zijn er jammer genoeg ook dit seizoen enkele ernstige gevallen geweest waarvoor het sportcomité moest samenkomen. Daarom eindig ik opnieuw zoals de voorbije jaren met een oproep.

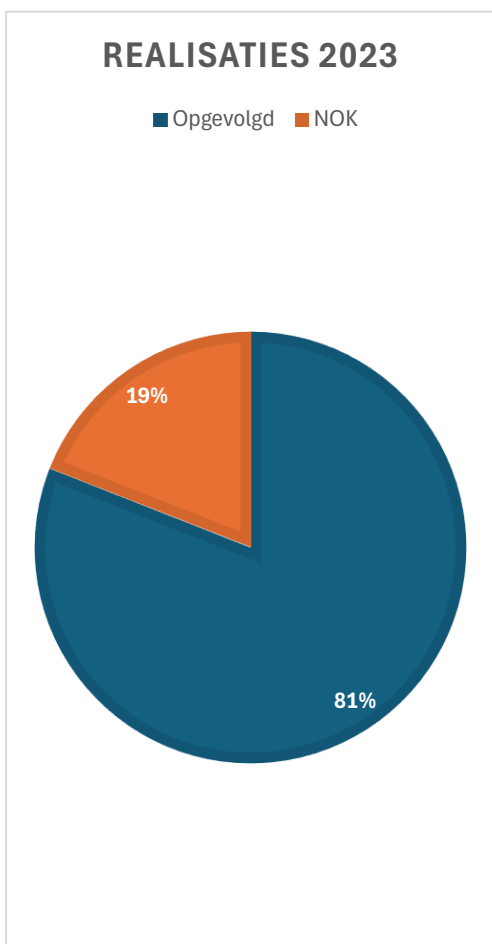
Wij moeten met z'n allen proberen samen te werken om onze sport naar een hoger niveau te tillen. Het is daarom belangrijk om soms de clubbelangen te overstijgen. Hou het sportief en ga de concurrentie aan op het handbalveld, maar werk samen van zodra de wedstrijd is afgelopen.

Bart Danhieux - voorzitter



BELEIDSPLAN

“Wij zijn de Vlaamse Handbalvereniging en promoten handbal met, van en voor iedereen. Wij doen dat geëngageerd, transparant, op maat en met passie”



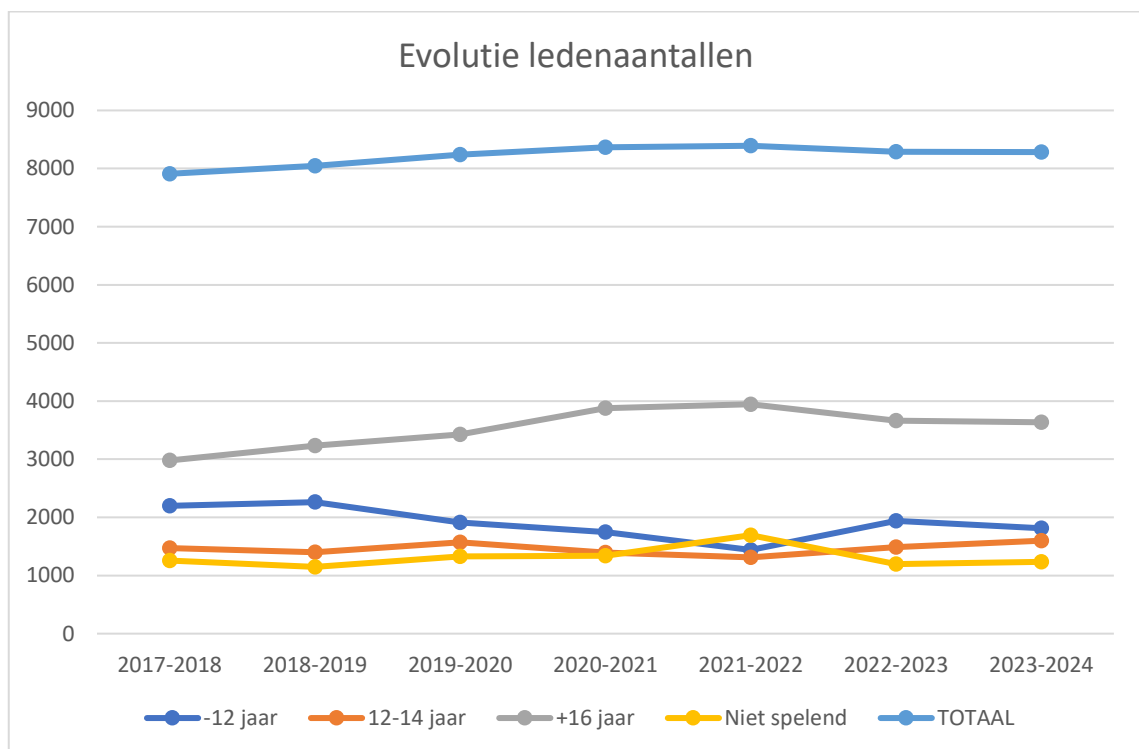
Na een analyse van de jaarlijkse rapportering kunnen we vaststellen dat 81% van de beoogde actiepunten in 2023 van het beleidsplan gerealiseerd zijn. Er waren hierbij 23% actiepunten meer gepland dan in 2022. 19 procent van de actiepunten waren op het moment van de rapportering nog in uitvoering of volledig nog niet gerealiseerd. Deze worden verder opgevolgd. Hierbij zijn de actiepunten in het kader van de beleidsfocus Topsport en Beachhandball mee opgenomen waarvoor de VHV uiteindelijk geen subsidies heeft ontvangen. Een vermindering van het aantal VTE op het secretariaat is eveneens een deel van de verklaring.

Nieuw in 2023 was het gesubsidieerd project Hand2Women om het aantal meisjes en vrouwen in de diverse geledingen van de federatie te verhogen. Daarnaast werd verder gewerkt aan de vereenvoudiging van de werking van de VHV, om in de toekomst efficiënter en meer kostenbewust te kunnen gaan werken. Het online leerplatform werd gelanceerd, digitale

content voor trainerscursussen en scheidsrechters/tafelofficials werd gecreëerd, er was een grote competitiehervorming bij de jeugd, de nieuwe Cel Arbitrage werd operationeel en de werking werd geüniformiseerd over alle regio's heen. Er werd verder ook ingezet op het organiseren van promotieactiviteiten, sportkampen, beachhandball, cursussen en bijscholingen, ronde tafels, het VHV Handbalsymposium, uitwerken van het beoogde GES-beleid, beleid rond goed bestuur, JSF, regioselecties....

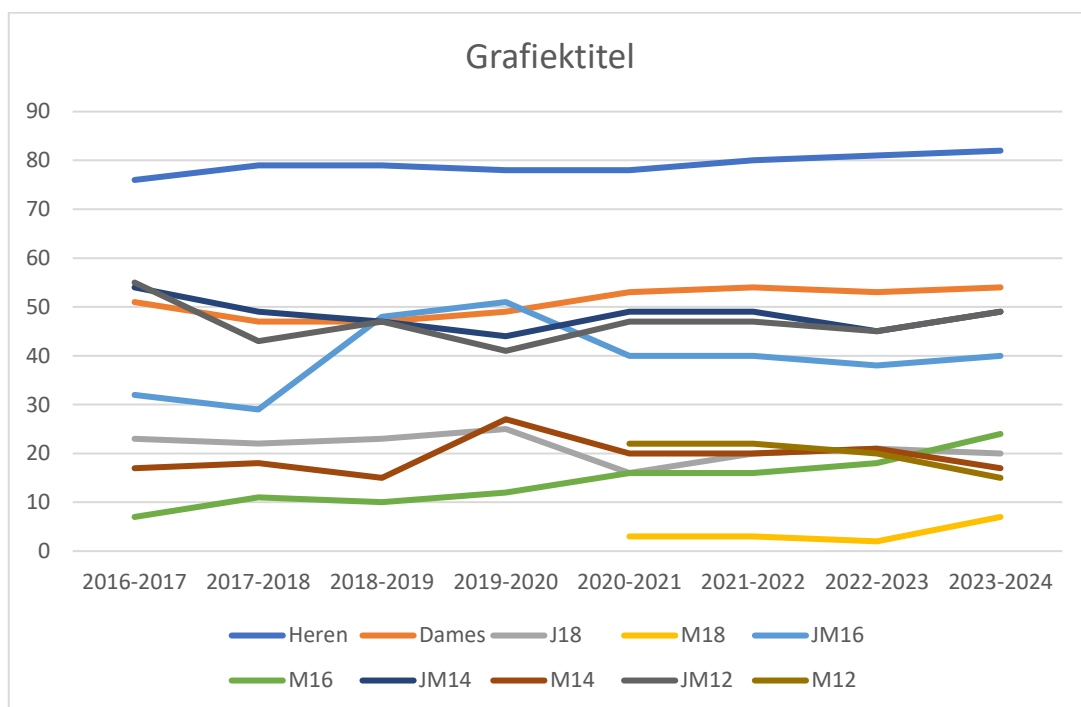
LEDENAANTALLEN

We zien dat onze ledenaantallen redelijk stabiel zijn. Er is een in 2023-2024 een indicatie dat het aantal leden 12-16 jaar toeneemt en dat het aantal -12 jaar leden daalt. Het is belangrijk om dat goed op te volgen. Het kan wijzen op een afname van de instroom.



AANTAL PLOEGEN

Bij het aantal ingeschreven ploegen per seizoen zien we de laatste jaren een lichte stijging. Het belangrijkste aandachtspunt is een daling van het aantal M12 en M14 ploegen. Ondanks enkele acties en het project Hand2Girls, schrijven meer ploegen in als gemengde ploegen. Dit kan wijzen op een daling van de instroom bij de meisjes. Nochtans zien we bij het aantal ploegen M16 en M18 de vruchten van het werk van de voorbije jaren.



FINANCIËEL - IN CIJFERS

BEGROTING VHV	Actuals 2022	Actuals 2023	begroting 2023
Resultaat van het boekjaar	-€ 74.872	€ 105.218	€ 3.098
Bedrijfsopbrengsten	€ 1.216.398	€ 1.434.527	€ 1.202.584
Omzet	€ 113.463	€ 169.294	€ 104.623
Inkomgelden	€ 0		€ 5.000
Bijdrage deelnemers zomerstage	€ 75.863	€ 109.564	€ 92.000
Bijdrage deelnemers Regioproject		€ 13.915	€ 6.000
Specifieke dienstverlening		€ 40.184	€ 0
Andere	€ 37.600	€ 5.631	€ 1.623
Werkingsmiddelen via clubs	€ 214.596	€ 298.132	€ 238.800
Bijdragen clubs ploegen en leden	€ 214.596	€ 251.101	€ 219.000
Leveringsplicht en boetes		€ 41.844	€ 19.800
Bijdrage administratie		€ 5.187	€ 0
Subsidies	€ 464.386	€ 552.399	€ 367.880
Basissubsidie sport vlaanderen	€ 280.168	€ 288.844	€ 250.000
JeugdSportFonds	€ 79.552	€ 82.493	€ 80.000
Topsport en Fithandbal			
Speelhandbal	€ 37.506		
Sportkampen	€ 16.320	€ 16.693	€ 16.320
Min van de Vlaamse Gemeenschap	€ 26.640	€ 36.988	€ 21.560
Sociale Maribel	€ 24.200	€ 27.372	
Rregularisatie SO vorig jaar		€ 11.432	€ 0
Overige		€ 88.577	€ 0
Divers	€ 186.492	€ 159.452	€ 154.621
sponsoring			
Verzekering leden clubs	€ 119.867	€ 90.922	€ 89.621
Bijdrage clubs kwaliteitsbevordering	€ 66.625	€ 68.530	€ 65.000
Andere bedrijfsopbrengsten	€ 0	€ 9.493	€ 11.660
Inkomsten sponsoring, TV-rechten, e.d.			
Bijdragen personeel		€ 7.799	€ 11.660
Overige		€ 1.694	€ 0
Inning voor derden	€ 237.461	€ 245.757	€ 325.000
Bijdrage Werking KBHB	€ 56.099	€ 54.664	€ 75.000
Bijdrage Organisatie Competitie	€ 181.362	€ 191.093	€ 250.000

Bedrijfskosten	-€ 1.291.270		-€ 1.329.309		-€ 1.199.486	
Aankoop grondstoffen		€ 0		€ 0		€ 0
Diverse aankopen	€ 0		€ 0		€ 0	
Diensten en diverse goederen		-€ 560.139		-€ 670.410		-€ 613.681
Huur secretariaat	-€ 11.400		-€ 11.400		-€ 12.650	
nutsvoorzieningen pand						
Onderhoud kantoor	-€ 5.853		-€ 6.663		-€ 6.600	
Huur voertuigen	-€ 14.614		-€ 15.128		-€ 15.620	
Brandstof voertuigen	-€ 6.862		-€ 5.944		-€ 3.500	
Communicatie en kantoorkosten	-€ 13.854		-€ 11.059		-€ 5.350	
Huur printer en divers	-€ 12.803		-€ 24.700		-€ 13.700	
IT & Handbal Xtra	-€ 10.259		-€ 18.716		-€ 9.275	
Boekhouding en sociaal secretariaat	-€ 26.262		-€ 21.645		-€ 14.630	
Verzekering leden	-€ 84.176		-€ 109.929		-€ 89.609	
Andere verzekeringen	-€ 1.270		-€ 2.410		-€ 2.005	
Vergaderkosten	-€ 4.801		-€ 3.992		-€ 1.500	
Verplaatsingskosten	-€ 4.269		-€ 2.894		-€ 6.400	
Dienstverlening en vrijwilligers						
VW & VVG	-€ 214.713		-€ 230.414		-€ 263.000	
coronasubsidie Sport Vlaanderen						
Sportkampen	-€ 72.359		-€ 69.248		-€ 76.552	
andere	-€ 76.644		-€ 133.817		-€ 78.289	
Werking REGIO'S	€ 0		-€ 2.450		-€ 15.000	
Bezoldigingen en sociale lasten		-€ 566.099		-€ 492.773		-€ 362.586
Bruto vast personeel	-€ 316.909		-€ 277.225		-€ 208.782	
Vakantiegeld vast personeel	-€ 24.470		-€ 25.761		-€ 17.398	
Eindejaarspremie vast personeel	-€ 26.184		-€ 18.926		-€ 16.007	
RSZ vast personeel	-€ 118.857		-€ 89.151		-€ 83.554	
Loonkost losse medewerker	-€ 21.783		-€ 22.665		-€ 12.500	
Bruto verenigingswerkers			-€ 11.089		€ 0	
Andere personeelskosten vast personeel	-€ 57.896		-€ 47.956		-€ 24.345	
Afschrijvingen en waardeverminderingen		-€ 36.969		-€ 33.017		-€ 31.200
Immateriële vaste activa	-€ 32.260		-€ 32.252		-€ 30.700	
Machines en uitrusting	-€ 4.709		-€ 765		-€ 500	
Andere bedrijfskosten		-€ 128.063		-€ 133.108		-€ 192.019
Uitkering JSF	-€ 119.998		-€ 112.683		-€ 115.000	
Bankkosten en diverse belastingen	-€ 8.065		-€ 1.264		-€ 1.269	
Overige			-€ 19.161		-€ 75.750	

FINANCIËEL - TOELICHTING

Het resultaat van het boekjaar is € 105.218,78 euro. Dit is veel hoger dan het gebudgetteerde € 3.098, maar uiteraard een heel gunstige situatie.

Opbrengsten

Bij de **omzet** zijn er meer opbrengsten bij dienstverlening. Deze omzet was niet voorzien, maar heeft te maken met facturaties aan de KBHB voor het EHF-Masterplan project enerzijds en anderzijds omvat het een recuperatie van kosten voor de scheidsrechters die floten op BENE-League niveau. Daarnaast is er bij omzet ook een verhoogde opbrengst voor bijdrage deelnemers zomerstage en bijdrage deelnemers regioproject. Dit eerste is het resultaat van meer deelnemers aan de zomerkampen en een extra kamp in Pelt.

Bij de **werkingsmiddelen via clubs** zien we een sterke verhoging ten opzichte van het budget. Enerzijds zijn er de boetes leveringsplicht en divers. Deze boetes zijn een spijtige zaak. Het is niet de ambitie van de VHV om op deze manier extra inkomsten te genereren, maar de VHV is anderzijds wel verantwoordelijk voor het correct toepassen van de reglementen. Er is door het BO reeds afgesproken om meer in te zetten op de ontwikkeling van werking arbitrage en opleiding en begeleiding van nieuwe scheidsrechters. Daarnaast zijn ook de bijdrages van de clubs voor leden en ploegen hoger. Dit komt vooral door onvoorziene indexeringen.

Aangaande de **subsidies** zien we de grootste afwijking. Er is een veel hogere basissubsidie dan verwacht en er werden ook 2 nieuwe projecten binnengehaald. Hand2Girls en een project rond digitalisering van de trainerscursussen.

Bij de **overige opbrengsten** zijn er weinig afwijkingen. De inning voor derden ligt lager, maar deze hebben geen impact op het resultaat.

Kosten

De kosten liggen hoger, ongeveer € 128.000, ten gevolge van een aantal projecten. Zo is er 88.577 euro voor de projecten via Sport Vlaanderen en is er ook het EHF Masterplan.

Voor de begroting van de kosten (en opbrengsten) is het nadelig dat de projecten nog niet gekend waren bij het opmaken van het budget. Dit leidt er immers toe dat heel wat kostenposten bij **diensten en diverse goederen** afwijken van het budget (posten zoals 'communicatie en kantoorkosten', 'huur printers een divers' & 'IT & Handbal Xtra').

De enige post bij de diensten en diverse goederen onvoorzien sterk afwijkt is de kost 'Verzekering leden'. Dit heeft te maken met een herberekening in juni met kosten die ook betrekking hadden op 2022.

Met betrekking tot de **bezoldigingen en sociale lasten** zien we een sterke verhoging. Maar deze komt voornamelijk door de diverse extra projecten. Daardoor zijn er extra losse medewerkers in dienst gekomen, maar zijn er ook mogelijkheden gekomen om extra VTE toe te kennen aan de medewerkers die sinds begin 2023 vrijwillig minder zijn gaan werken.

Een aandachtspunt is wel de sterk toegenomen kost voor dienstverplaatsingen personeel. De voorbije jaren (Corona) was dat volledig weggevallen, maar we zijn een stelselmatige stijging. Het is belangrijk om dit goed te monitoren en te bekijken welke verplaatsingen noodzakelijk/opportuun zijn. Dit moet ook in voldoende mate voorzien worden in de begroting.

De **overige kosten** ('Afschrijvingen en waardeverminderingen' en 'Andere bedrijfskosten') wijken enkel af op de post 'overige'. Die post ligt een stuk lager, maar die kosten zitten voor een stuk op andere plaatsen, zoals de post 'andere' bij de diensten en diverse goederen. Dit moet bekeken worden in de toekomst om dit zoveel mogelijk op de juiste plaats onder te brengen.

Algemene conclusie

De cijfers tonen dat de ingrepen bij het begin van 2023 hun vruchten hebben afgeworpen. Door een gezamenlijk inspanning is de begroting van de VHV op orde en wordt er op deze manier onverhoopt een heel groot stuk van het negatieve overgedragen resultaat goedgemaakt.

Dit resultaat mag echter niet los gezien worden van alle omstandigheden. Enerzijds is er de precaire situatie uit het verleden en anderzijds is het goede resultaat van het boekjaar het gevolg van een aantal uitzonderlijk meevallers. Daarnaast mogen we niet vergeten dat een aantal kosten zoals Big Captain en het digitale wedstrijdblad betaald worden door de KBHB dankzij de bijdrage voor spelende leden aan de KBHB.

BREEDTESPORT

Het project speelhandbal.be eindigde in 2022 binnen de projectsubsidies van Sport Vlaanderen en werd geïntegreerd in de algemene werking van de VHV.

Zo werden er in 2023 25 uitleningen genoteerd van de speelhandbal.be-structuren voor zowel initiaties, evenementen,...

De kids day 2023 ging door in Genk:

Er namen 66 teams uit een 20-tal clubs deel.

Doelgroep waren 4-12 jarigen + ouders (fithandbal). Er werd voor de eerste keer ook 2-2 voor de U6 georganiseerd.

De VHV was 6 dagen aanwezig op evenementen i.s.m. externe partners. In totaal noteerden we 2120 deelnemers.

We noteerden ook de opstart van een nieuwe jeugdkern in Merksplas. Deze startte in januari 2024 in de U12-categorie in competitie.



HAND 2 WOMEN

We schoven in 2023 en 2024 een belangrijke nieuwe strategische doelstelling naar voor en hebben hiervoor ook projectsubsidies verkregen.



In die periode willen we gaan voor een verhouding 40%-60% tussen meisjes en jongens en tegen 2030 willen we naar een volledig evenwicht 50%-50%.

2023 was het eerste projectjaar (van 2).

Het volledige concept 'hand2girls' werd uitwerkt en uitgerold. Verschillende (didactische) materialen werden ontwikkeld (o.a. een lesmap, reglementen, 2/2 poster,...).

Er werd op 15 februari 2023 een webinar georganiseerd voor de clubs (30-tal deelnemers) en we organiseerden ook een infosessie op het handbalsymposium op 15 juni, met 80 deelnemers.

Er werden door 6 clubs demotornooien georganiseerd: Olse Merksem, Eeklo, Denderbelle, Brasschaat, Lummen en Tessenderlo (afgelast wegens te weinig inschrijvingen) en 16 clubs organiseerden een lessenreeks in de club. Er werden 7 tornooien georganiseerd. Organisatoren waren Handbal Lummen, Hasselt, Tongeren (2 tornooien), Bilzen en Sint-Truiden. Ook op de kids day in Genk werd een tornooi 2/2 geïntegreerd in het geheel.

We publiceerden een aantal promo- en informatiefilmpjes via de verschillende (sociale) media. Je kan ze terugvinden op het YouTube kanaal van de VHV.

Vanaf het seizoen 2023-2024 was er een nieuwe reglementering van toepassing: Bij de M12 (meisjes onder 12 jaar) mogen maximum 2 jongens tegelijkertijd op het terrein staan. Dit om de mogelijkheid te geven aan de clubs met net te weinig meisjes om toch in te schrijven in de meisjescompetitie. Dat mogen per wedstrijd andere jongens zijn. Op het einde van het seizoen 2023-2024 wordt er een evaluatie gemaakt van deze reglementering en gekeken of dit doorgetrokken zal worden naar andere leeftijdscategorieën. Doel is om dit volgend seizoen ook bij de M14 op regioniveau toe te laten.

Naar de dames toe kan men ook inschrijven voor een halve competitie.

11 clubs schreven in voor "Geef meisjes een stem", 7 clubs volgden de opleiding en er zijn er uiteindelijk 6 gestart (kaartspel).

In het kader van het project is de VHV gestart met de uitbouw van een genderbewust en meer neutraal communicatiebeleid. Hier wordt verder aan gewerkt in 2024.

Het project loop nog verder in 2024. Club die meer info wensen, willen instappen, of een uitwerking op maat verkiezen kunnen contact opnemen via gerrit.vertommen@handbal.be.

VHV zorgt voor ondersteuning:

- Samenwerking met projectcoördinator per regio
- Financiële ondersteuning: ballen voor de clubs, tussenkomst in zaalhuur, vergoeding lesgeverskosten,...
- Didactische ondersteuning (lesmap, poster,...)
- Gebruik van beachflaggs, mascotte, handbalmaterialen,...

FITHANDBAL

In 2023 werden er 6 fithandbaltornooien georganiseerd met gemiddeld 3 à 6 deelnemende teams. Daarnaast waren er ook enkele occasionele ontmoetingen tussen clubs. Tornadoicoördinator Jeroen Kelders werkte i.s.m. de fithandbalclubs een kalender uit (zie onder). Circa 50% van de Vlaamse clubs heeft een fithandbalactiviteit gaande, van wekelijkse trainingen (+ toernooien) tot occasionele trainingen/tornooien.

Overzicht fithandbaltornooien 2023

Olse Merksem	za 11 feb 23	17u00-21u30	Olse Merksem, Waterloo, Lokeren, Denderbelle, GBSK
Denderbelle	za 25 mrt 23	15u00-18u00	Denderbelle, Waterloo, Dendermonde
Aarschot	zo 2 apr 23	13u-16u	Aarschot, Leuven, Sasja
VHV (Genk)	za 18 nov	15u-17u30	Aarschot, Uilenspiegel, Sasja
't Noorden	za 9 dec 23	14u-17u	't Noorden, Olse Merksem, Dendermonde, Denderbelle, Schoten
GBSK	zo 17 dec 23	15u-18u	GBSK, OLSE, Waterloo/Leuven, Dendermonde, Sasja, Schoten

BEACHHANDBAL

Om het beachhandbal te coördineren, te laten groeien en te promoten werd in 2023 Joeri Wouters als coördinator aangesteld.

In 2023 vond de 2de editie plaats van het Belgisch Kampioenschap Beachhandbal, ditmaal in 1 dag in Hechtel-Eksel (25 juni)

Dit waren de podia:

Dames:

1: YBA

2: De Zandhappers

3: Dames Sporting Pelt

Heren:

1: De Pivot Handbalshop.be

2: HC De Knokkers

3: Arena Heren

Op vrijdag 23 juni stond het scholenturnooi op het programma en op zaterdag 24 juni de jeugd- en recreatieve reeksen.

Het toernooi in Meise dat in het midden van de zomer op de kalender stond, kon om diverse redenen uiteindelijk niet doorgaan.

Er werd in 2023 gestart met een beachhandbalclub (BHC Den Donk). Deze organiseerde enkele initiaties op het provinciaal domein Nieuwdonk en heeft de intentie om in 2024 uit te groeien tot een club (met alleen beachhandbal-aanbod). Dit zou dan de eerste beachhandbalclub in Vlaanderen zijn.

Vanaf 2024 willen we het aantal organisaties stelselmatig verhogen met in alle regio's minstens 1 toernooi.

G-HANDBAL

Er kwam een club bij met G-Werking: handbalclub Heist-o/d-Berg.

Er werd ook een eerste finaledag georganiseerd in Sint-Truiden, vlak voor de PO-finale bij de dames.

Er is een inclusiereglement opgesteld, met name art.6.2.1.D, dat beschikbaar is voor de spelers en clubs die een aanvraag tot inclusie willen doen. Er zijn voor seizoen 2021-2022 en 2022-2023 reeds 2 clubs die hiervoor een of meerdere aanvragen hebben gedaan. Voor het seizoen 2022-2023 werd de procedure voor de aanvragen geoptimaliseerd. In 2023-2024 kwam er met Meeuwen een 3de club bij.

Via het platform van de VHV kan je je als G-handballer registreren.

SPORTKAMPEN

In 2023 namen 248 8-18 jarigen deel aan 1 van de 4 VHV-kampen georganiseerd in Genk, Hofstade en de Panne (status quo t.o.v. 2022). Dat is meer dan 15% van de spelende jeugd in die categorieën. Voor ons is het directe contact met de leden zeer belangrijk voor de uitstraling van de federatie en de ledenbinding. Daarnaast zorgen we voor kwalitatief goede trainingen, zodat het op dat vlak ook een meerwaarde is voor de deelnemers. We merken ook nog steeds een kleine groei in niet-aangesloten leden in de deelnamecijfers (naar instroom in de clubs). We gaan ook bij deze groep trachten nog meer promotie te maken in 2024 (vb. via gerichte Facebookposts, flyering in de verschillende sporthallen, en via de promotiekanalen van de sportcentra waar we te gast zijn). Ook werken we sinds dit jaar samen met de organisatie 'iedereen verdient vakantie' om ook kansengroepen (beperkt inkomen/armoede) de kans te geven in te stromen in de VHV-handbalkampen.

Daarnaast namen 57 U14/U16 deel aan de eerste editie van het talentenkamp in Genk.

In 2024 hebben we nog enkele plaatsen voor de kampen in Pelt en Hofstade (www.handbal.be).



VHV handbalkampen



8-12 juli in Genk/De Panne
15-19 juli in Genk/Hofstade



COMPETITIE 2022-2023

BENE-League

Sezoens Achilles Bocholt behaalde in seizoen 2022-2023 de BENE-League titel door in de finale de Nederlandse ploeg KEMBIT-LIONS met 37-30 te verslaan.

Kampioen

Heren 1° Nationale: Filou HBC Izegem
Heren 2° Nationale: Elita Lebbeke
Heren Liga 1: HK Waasmunster
Heren Liga 2: GBSK Handbal
Heren Liga 3: Desselgemse Handbalclub
Dames 1° Nationale: HB Sint-Truiden
Dames 1° Nationale Reserven: HB Sint-Truiden R
Dames 2° Nationale: Union Beynoise Handball
Dames Liga: Handbal Hestia Bilzen

Belgium Cup (Beker van België)

Heren:	Sezoens Achilles Bocholt - Sporting Pelt	22 - 21
Dames:	KTSV Eupen - HB Sint-Truiden	21 - 22

VHV-Jeugdfinales

Op zaterdag 20 mei 2023 vonden de VHV-jeugdfinales plaats in De Rode Loop te Merksem.

M19	HUBO Handbal - DHC Overpelt	29 - 12
J18	HUBO Handbal (H) - Sezoens Achilles Bocholt	28 - 38
M17	HUBO Handbal (H) - DHC Overpelt	24 - 22
J16	Olse Merksem - HUBO Handbal	31 - 21
M15	Sporting Pelt - Hestia Bilzen	13 - 17
JM14	Sporting Pelt - HUBO Handbal 1(H)	25 - 17

TECHNISCH VERSLAG

Heren

Voor de Nationale ploeg Red Wolves was 2023 een belangrijk jaar. Voor het eerst namen ze deel aan een Wereldkampioenschap. De Red Wolves behaalden de 2^{de} ronde. Dit zijn alle resultaten:

13/01/2023	Denemarken - België	43-28
15/01/2023	België - Tunesië	31-29
17/01/2023	België - Bahrein	28-30
19/01/2023	Egypte - België	33-28
21/01/2023	Kroatië - België	34-26
23/01/2023	VS - België	24-22

Daarnaast was er ook het vervolg van de kwalificatie voor het EK 2024. België kon zich niet plaatsen:

08/03/2023	België - Griekenland	24-26
12/03/2023	Griekenland - België	26-24
26/04/2023	België - Nederland	23-28
30/04/2023	Kroatië - België	34-29

Dames

Black Arrows

De Black Arrows organiseerden 5 stages met trainingen en oefenwedstrijden waarbij volgende vriendschappelijke interlands werden gespeeld:

03/03/2023	Luxemburg - België	23-39
04/03/2023	Luxemburg - België	21-26
23/12/2023	België - Luxemburg	32-24

De Young Black Arrows waren actief tijdens 17 dagen met trainingen, stages, oefenwedstrijden en toernooien.

Opleidingen en bijscholingen

28/01/2023 - 27/05/2023 VTS Initiator cursus Lebbeke: 14 geslaagden

07/10/2023 - 06/04/2024 VTS Initiatorcursus Roeselare: 15 inschrijvingen

11/11/2023 - 18/05/2024 VTS Instructeur B cursus: 11 inschrijvingen

Daarnaast loopt er in 2023 en 2024 een project rond de digitalisering van de VTS-cursussen. Doel is 16 digitale leerpaden te ontwikkelen verdeeld over de verschillende cursusniveaus. In 2023 werden er hiervan 8 ontwikkeld. Er is ook een project gestart dat de inhoud van de Trainer B en A evalueert, bijstuurt en docenten bijschoolt. Beide projecten worden ondersteund door Sport Vlaanderen in het kader van de beleidsfocus Professionalisering van de Sportkaderopleiding.

Er werden in 2023, samen met de clubs, 28 sporttechnische bijscholingen georganiseerd op minimumniveau Initiator, 2 bijscholingen op niveau Instructeur/Trainer B en 1 op niveau Trainer A. Begin juni vond het VHV-Handbalsymposium plaats met diverse bijscholingen voor clubbestuurders en medewerkers. Er werden daarnaast in 2023 ook 2 ronde tafels gehouden, een vervolgopleiding voor club-API's, een bijscholing voor clubsecretarissen en 3 bijscholingen voor leerkrachten/studenten LO. Daarnaast zijn er ook de online opleidingen voor tafelofficials via het digitaal leerplatform van de VHV, alsook de (jeugd)scheidsrechteropleidingen en bijscholingen op de verschillende niveaus.

JEUGDSPORTFONDS

JeugdSportFonds 2023: Resultaat			
Eind 2022			48.981,46
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
Ontvangsten 2023			148.402,93
	VHV bijdrage	65.910	
	Sport Vlaanderen	82.492,93	
Uitgaven 2023			147.683,38
	Aan clubs	112.683,38	
	Overhead	35.000	
Eind 2023			49.701,01
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	

JeugdSportFonds 2024: Prognose			
Eind 2023			49.701,01
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
Ontvangsten 2024			147.492,93
	VHV bijdrage (prognose)	65.000	
	Sport Vlaanderen	82.492,93	
Uitgaven 2024			147.000,00
	Aan clubs	115.000	
	Overhead	32.000	
Eind 2024			50.193,94
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	492,93	

GOED BESTUUR

Goed bestuur binnen de Vlaamse Handbalvereniging kadert in het sportdecreet en het beleidsplan 2021-2024. Het sportdecreet dat sinds 2017 van kracht is, heeft als doel de georganiseerde sportwereld te responsabiliseren en op basis van een verhoogde autonomie de Vlaamse sportfederaties te laten uitgroeien tot ambitieuze en dynamische organisaties die in staat zijn te anticiperen op toekomstige maatschappelijke en sportieve uitdagingen.

“Goed bestuur” moet toelaten om bovenstaande doelstellingen te bereiken op een gestructureerde en ethische wijze. De indicatoren voor het kwaliteitsprincipe “goed bestuur” passen in de volgende drie dimensies:

1. Transparantie: betreft de mate van openheid in het overbrengen van informatie.
2. Democratie: heeft betrekking op de participatie in beleidsprocessen door diegenen die het voorwerp vormen van het beleid.
3. Interne verantwoording en controle: voorkomt machtsconcentratie en zorgt ervoor dat besluitvorming robuust is en vrij van ongewenste beïnvloeding.

Onderstaande rapportering kadert in dit kwaliteitsprincipe “goed bestuur”.

1. Belangenconflicten

Cf. Art 5.3 VHV-statuten: De bestuurder met een rechtstreeks tegenstrijdig belang, verwijdt zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

De VHV houdt een register belangenconflicten bij m.b.t. het Bestuursorgaan. Dit register kan je vinden op de website: <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>
In 2023 werden er geen belangenconflicten genoteerd.

2. Bestuursvergoedingen

Er werden geen bestuursvergoedingen of voordelen in natura toegekend aan de leden van het Bestuursorgaan van de VHV. Cf. Art. 5.1.10 VHV-statuten.

Er kunnen wel verplaatsingskosten worden toegekend voor deelname aan de vergaderingen van het BO: de totale uitgave voor 2023 bedraagt € 233,88.

3. Bestuurswijzigingen 2021, 2022, 2023 en gepland in 2024

In 2021 ging het nieuwe beleidsplan 2021-2024 van start met nieuwe doelstellingen en acties, ook op het vlak van goed bestuur: <https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>

Toch was er reeds een noodgedwongen bestuurswijziging, die zich ook doorzet vanaf 2022:

Gezien het vooropgestelde nieuwe project Beachhandbal niet aanvaard werd als laagdrempelig project door de Vlaamse overheid en de VHV hiervoor geen subsidies ontving in 2021, werd beslist om in 2021 de inspanningen te beperken tot het promoten van de bestaande beachtornooien en samen met de clubs tijdens de zomer in te zetten op het promoten van outdoor handbalactiviteiten

in verschillende gedaantes (bv grashandbal...). Tijdens de zomer 2023 werd er een Belgisch kampioenschap beachhandbal georganiseerd dat zich afspeelde tijdens de bestaande toernooien.

Tijdens het jaar 2022 werd er ook besloten om in 2023 en 2024 in te zetten op 2 bijkomende projecten die niet voorzien waren in het beleidsplan: "professionalisering van de sportkaderopleiding" en "meer vrouwen en meisjes in de sport".

SD04OD06 De VHV ontwikkelt tegen eind 2024 op elk opleidingsniveau minimum 4 digitale leerpaden die deel zijn van een of meerdere vakken op dat niveau. Er werd beslist om veel intensiever hierop in te zetten dan eerst voorzien was.

SD04OD07 De VHV richt in 2023 en 2024 een expertengroep op die de kwaliteit van de Trainer B en Trainer A cursus evalueert en deze verhoogt door adviezen te geven m.b.t. de inhoud en door bijscholing van het docenten- en trainerscorps

SD14 Via het project 'Hand2Women' wil de VHV tegen eind 2024 een verhouding 40%-60% van vrouwelijke leden t.o.v. mannelijke.

Volgende doelstellingen en indicatoren met betrekking goed bestuur werden opgenomen als actiepoint in het nieuwe beleidsplan 2021-2024 en werden verder uitgewerkt in 2023:

SD : De VHV gaat voor een gezond, transparant en democratisch (financieel) beleid

OD1 De VHV heeft tegen 2024 een gedifferentieerd, evenwichtige en competente BO

Indicator : Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.

Indicator : De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.

OD2 Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast

Indicator : Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergaderingen en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.

OD3 Binnen het financieel beleid wordt vanaf 2021 de opvolging van de boekhouding, begroting en stand van zaken geprofessionaliseerd

OD4 De VHV evalueert de impact van corona op het beleid

4. Samenstelling en vergadermomenten van het BO 2023

Samenstelling na SAV 27/05/2021 tot SAV 5/05/2023 : het Bestuursorgaan van de VHV bestaat uit 11 stemgerechtigde bestuurders en ambtshalve aangevuld met de chef scheidsrechter en de secretaris-generaal.

Samenstelling na SAV 5/05/2023 : het Bestuursorgaan van de VHV bestaat uit 10 stemgerechtigde bestuurders en ambtshalve aangevuld met de chef scheidsrechter, de secretaris-generaal en penningmeester (zonder stemrecht).

Het BO heeft 5 keer vergaderd in 2023 : 06/02 - 03/04 - 05/06 - 04/09 - 06/11/2023. De andere maanden werd er met het BO klankbordmeetings georganiseerd waarbij er rond bepaalde thema's en vooral inhoudelijk werd

gewerkt. De klankbordmeetings zijn evenwel geen officiële meetings van het BO en er kunnen dus ook geen beslissingen worden genomen. De verslagen van het BO staan gepubliceerd op <https://handbal.be/nl/publicaties/6>.

5. Evaluatie van de indicatoren voor 2023

De VHV heeft een webpagina die heel wat zaken m.b.t. goed bestuur bundelt: <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

i. Zachte Indicatoren 2023:

De VHV werkt tijdens de huidige beleidsperiode aan de volgende zachte indicatoren:

1. *De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur: (stap 3 van 3 bereikt)*

Er werd nog geen streefdoel gesteld voor 2021 maar er werden reeds stappen gezet ter voorbereiding. In 2021 is er nl. een benoemingscommissie opgericht om de totstandkoming van deze doelstelling te realiseren en om voortaan jaarlijks de samenstelling van het Bestuursorgaan onder de loep te nemen. In het nieuw opgestelde charter goed bestuur in 2021 (<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>) werd een eerste aanzet gedaan naar het opmaken van de nodige profielen voor het Bestuursorgaan.

Deze profielopmaak werd in het charter gefinaliseerd in 2022. De gewenste profielen werden opgesteld op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV. Hierbij werd gestreefd naar meer evenwicht en diversiteit binnen het BO.

Deze profielen werden goedgekeurd tijdens de Algemene vergadering van 5 mei 2022. In 2022 waren er geen verkiezingen, maar in 2023 werd een eerste keer gewerkt met dit charter. Hierbij werd een evaluatie gemaakt van de bestaande plaatsen die vrij komen en bekeken welke de meest gewenste profielen zijn. Er werd een vacature uitgeschreven, mede rekening houdende met de info die de VHV heeft verkregen uit het traject 'Meer vrouwen aan het sportstuur'. De VHV is in 2022 namelijk ook in een traject gestapt in het kader van 'Meer vrouwen aan het sportstuur van federaties' ism Idea Consult, Sport Vlaanderen, ... Hier werd een stappenplan opgezet om tot een meer genderbewust beleid en bestuursorgaan te komen.

Het benoemingscomité was in 2023 de adviseur en bewaker t.o.v. het Bestuursorgaan bij de evaluatie van de samenstelling van het Bestuursorgaan, het voorbereiden van de nieuwe vacatures en het zoeken naar nieuwe kandidaten (waarbij ook specifiek naar vrouwelijke en externe kandidaten). Tijdens de AV van mei 2023 werd bovendien een oproep gedaan om extern personen toe te voegen aan dit comité zoals gevraagd werd binnen de nieuwe harde indicatoren goed bestuur.

2. *De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid (stap 2 van 4 bereikt)*

Vanaf 2021 zijn er al heel wat stappen gezet waardoor score 3 bijna gerealiseerd is. Er wordt gecommuniceerd en belanghebbenden worden betrokken bij het beleid. Er zijn zowel in 2021, als in 2022 en 2023 Ronde tafelgesprekken geweest, zoals voorzien in het beleidsplan. In 2023 werd in de ronde tafel van 7 december een aantal items besproken ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan 2025-2028. Op zondag 16 oktober 2022 werd er daarnaast een open overleg met betrekking tot het scheidsrechterwezen

georganiseerd. Begin 2024 werd een enquête gelanceerd waar clubs, maar ook externe personen aan kunnen deelnemen en hun mening geven ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan : <https://handbal.be/nl/news/detail/1373/geef-je-mening-aan-de-vhv>
Uiteindelijk zullen we door het opdoen van ervaring zoeken naar een strategie om structureel deze communicatie en betrokkenheid te implementeren in het beleid.

3. *De organisatie heeft externe leden in haar Raad van Bestuur/Bestuursorgaan (stap 2 van 3 bereikt)*
Er werd hiervoor nog geen streefdoel gesteld voor 2021. Wat 2022 betreft is het zo dat blijkt dat er geen nieuwe leden gekozen kunnen worden voor het Bestuursorgaan. In 2023 waren er wel verkiezingen. Hierbij werden open vacatures geplaatst op o.a. de website waarbij iedereen zich in principe kan kandidaat stellen. Dit werd voorbereid door het benoemingscomité, dat daarnaast ook naar nieuwe kandidaten gezocht heeft, waarbij meer specifiek naar dames en externe kandidaten. De algemene vergadering tenslotte benoemt de bestuurders.
4. *Zachte indicator 11 : De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing (stap 1 van 4).*
De verzekering bestuursaansprakelijkheid is er. In de procedure voor nieuwe bestuurders is opgenomen dat zij hierover dienen ingelicht te worden. Verder is risicobeheer al besproken binnen het BO. Vooral op financieel vlak wordt er veel aandacht besteed aan mogelijke risico. Daarnaast is er in 2023 een eerste procedure risicobeheersing en risicoanalyse uitgewerkt die voortaan gehanteerd wordt om financiële of andere risico's te beperken. Het BO heeft deze procedure goedgekeurd op 6/11/2023.

ii. Harde indicatoren 2023

De harde indicatoren werden in januari 2024 geëvalueerd samen met Sport Vlaanderen. Hierbij werd een percentage van 90,74% behaald. Dit is een grote verbetering t.o.v. 2021 (83,33%) en 2020 (61,78%) en een status quo met 2022 (91,95%). Er werden dan ook heel wat inspanningen gedaan om nieuwe voorwaarden te realiseren. Er is daarvoor ook een aparte pagina op de VHV website voorzien om alles met betrekking tot goed bestuur te bundelen. Deze werd geüpdatet in 2023 : <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>
Er is ook een charter goed bestuur ter beschikking dat in 2023 licht geüpdatet werd.

Hieronder volgt een opsomming van de harde indicatoren van goed bestuur met daarbij de betreffende realisaties van de VHV in 2023. Wijzigingen op indicatorniveau t.o.v. 2022 zijn in het vet aangeduid.

Dimensie transparantie (score 100%)

1. *De Vlaamse Handbalvereniging publiceert elk jaar haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :*
<https://www.handbal.be/nl/publicaties/5> ,
<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> en <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/organogram>

2. De VHV heeft haar beleidsplan 2021-2024 gepubliceerd op haar website. Dit document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>
3. De VHV publiceert de jaarverslagen sinds 2013 en publiceerde het meest recente jaarverslag op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/12>
4. De VHV publiceerde een publieke versie van de notulen van het BO van de afgelopen 12 maanden op haar website. Deze geven een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van de) beslissingen weer. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/7>
5. De VHV publiceerde op haar website de notulen van de algemene vergadering, met inbegrip van de resultaten van de bestemmingen en een samenvatting van de besprekingen. De notulen van de algemene vergaderingen van de afgelopen 10 jaar staan hierbij ter beschikking. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/13>
6. De website van de VHV vermeldt de actuele samenstelling van het BO en vermeldt voor elk lid van het BO de start- en einddatum van het mandaat : <https://www.handbal.be/nl/contact/wie-is-wie> . Daarnaast is er op diezelfde pagina van de website een document ter beschikking waarbij bij elk lid het totaal aantal mandaten en de duurtijd van de voorgaande mandaten is weergegeven. Dit document werd aangepast in 2023 na de SAV.
7. De VHV rapporteert in het jaarverslag 2023 op geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding (vergoeding, beloning of honorering) van de leden van het BO en de voordelen in natura : zie hierboven.
8. De VHV rapporteert in het jaarverslag 2023 op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten : zie hoger
Het register belangenconflicten werd in 2023 gepubliceerd op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>
9. De VHV rapporteerde in het jaarverslag 2023 over het omgaan met de code goed bestuur o.b.v. de zachte en harde indicatoren. Hierbij worden ook de resultaten per dimensie en het globale resultaat weergegeven. Indien nodig wordt het “leg uit of pas toe” principe gebruikt bij bewuste afwijkingen. De VHV geeft in het jaarverslag ook aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke werden gepland : zie hoger.
10. De VHV vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs, met inbegrip van het aantal aangesloten clubs, de naam-website-adres-e-mail per club en het competitie/recreatieve aanbod per club via : <https://handbal.be/nl/clubs/zoek-een-club-1> en <https://www.speelhandbal.be/nl/zoek-een-club>
11. De VHV vermeldt op haar website de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die de VHV heeft afgesloten voor haar sporters en andere belanghebbenden : <https://handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/verzekering>

Dimensie democratie (score 88,89%)

1. Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd : Deze profielen werden in 2022 opgesteld op basis van de beschreven rol van het bestuur en op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV, alsook met

als doel meer evenwicht en diversiteit te verkrijgen in het BO. Deze profielen werden goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 5 mei 2022. Deze profielen (m.i.v. taken, verantwoordelijkheden, competenties, achtergrond... van leden van het BO) zijn weergegeven in het charter 'Goed Bestuur' van de VHV, dat te vinden is op volgende webpagina : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Hierbij werd ook opgenomen dat het bestuursorgaan de reële en gewenste profielen bij het ontstaan van elke vacature evalueert. **In het verslag van het bestuursorgaan van 6/11/2023 is deze evaluatie opgenomen.**

2. *Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en goedkeuring van de besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op correcte navolging van deze procedures :* Deze indicator is een actiepoint in het beleidsplan 2021-2024. De procedures voor het opstellen van de agenda en het verloop van de vergadering werden opgesteld in 2021 en gepubliceerd in een specifiek document. Dit document werd geüpdatet eind 2022 omdat er vanaf 2023 een nieuwe vergaderstructuur van het BO in voege ging : https://handbal.be/files/SD_vergaderstructuur%202023_1.pdf De goedkeuring van de besluiten is opgenomen in art. 5.2 van de statuten. De toezichthoudende rol van de voorzitter is opgenomen in art. 5.2 van de statuten en in art. 1.3 van de VHV-reglementen.
3. *De VHV bepaalt zowel voor het BO als voor de algemene vergadering een gepast quorum :* cf. art. 4.6 en 5.2 VHV-statuten.
4. *De VHV beperkt de mandaten van de leden van het BO in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar :* cf. art. 5.1 VHV-statuten.
5. *De VHV stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het BO waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft :* cf. art. 5.1 VHV-statuten.
6. *Het BO vergadert minstens 5 keer per jaar :* het BO heeft 5 keer vergaderd in 2023 : 06/02 - 03/04 - 05/06 - 04/09 - 06/11. De andere maanden werd er met het BO klankbordmeetings georganiseerd waarbij er rond bepaalde thema's en vooral inhoudelijk werd gewerkt. De klankbordmeetings zijn evenwel geen officiële meetings van het BO en er kunnen dus ook geen beslissingen worden genomen.
7. *De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving :* deze introductieprocedure werd in 2021 opgesteld, geüpdatet in 2022 en 2023, en gepubliceerd op de webpagina goed bestuur : <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Hierin wordt o.a. een individueel gesprek met de voorzitter van het BO voorzien, het verkrijgen van een benoemingsbrief, de statuten en reglementen van de VHV, alsook het meerjarenbeleidsplan.
8. *De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de VHV :* cf. Art. 3.1 VHV-statuten
9. *Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het BO vastgestelde beleid :* binnen de VHV zijn nog steeds de regio's actief met een beperkte autonomie. Dit is momenteel onderwerp van een hervorming binnen de VHV.

Dimensie interne verantwoording en controle (score 85,42%)

1. *De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de VHV wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de*

organisatie : cf. art. 4.4, 5.4 en 6 VHV-statuten, art. 1.3 en 1.1.3 VHV-reglementen.

2. *De functies van voorzitter van het BO en die van de algemeen manager worden niet gecumuleerd* : cf. art. 5.1.7 VHV-statuten. In 2023 was Bart Danhieux voorzitter van de VHV, Dries Boulet secretaris-generaal.
3. *De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het BO vast* : dit werd opgenomen in de nieuwe statuten (cf.. Art. 5.1) die gestemd werden op de BAV van 14 december 2023.
4. *Het BO legt de aan de secretaris-generaal gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement* : cf. art 1.3 VHV-reglementen. *Inzake het afsluiten van contracten met externe partijen wordt een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel het bestuursorgaan bevoegd is* : cf. art 6.6 VHV-statuten.
5. *De organisatie houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de algemeen manager* : Het verslag van dit gesprek werd besproken op het BO van 20/12/2022. Dit verslag werd goedgekeurd door het BO op 6/02/2023.
6. *De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het BO voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning* : Het meerjarenbeleidsplan werd goedgekeurd op de BAV van 9/12/2021 en 15/12/2022. Het jaarplan 2023 en de jaarbegroting 2023 werden goedgekeurd op de BAV van 15/12/2022. Het jaarplan 2024 en de jaarbegroting 2024 werden goedgekeurd op de BAV van 14/12/2023.
7. *De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie* : Minstens één onafhankelijk en deskundig persoon controleert op jaarlijkse basis het financiële verslag en rapporteert aan de SAV : cf. art. 8 VHV-statuten. Op de SAV van 2022 werd 1 rekeningnazichter (commissaris) aangesteld voor controle van de rekeningen van het boekjaar 2022. Op de AV van 4/05/2023 bracht deze commissaris verslag uit van het boekjaar 2022. Tijdens diezelfde AV werd deze commissaris opnieuw aangesteld voor controle van de rekeningen boekjaar 2023.

Er is daarnaast de Cel Financiën, bevoegd en samengesteld volgens art. 1.3.4 van de VHV-reglementen. De commissaris werd mee opgenomen in de Cel Financiën. Er wordt in de samenstelling van deze cel een meerderheid aan externe leden die geen lid zijn van het BO of werken voor het secretariaat gevraagd, maar dit is in de praktijk helaas nog niet gelukt. Dit financieel comité was actief in 2023. Een vertegenwoordiger ervan heeft gesproken op de AV van 4/05/2023 (voorstelling financieel verslag en goedkeuring jaarrekening 2022) en BAV van 14/12/2023 (goedkeuring begroting 2023).

8. *Het BO evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking* : deze evaluatie werd uitgevoerd op het BO van 05/06/2023.
9. *Het BO stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen* : Reeds in 2019 werden de deontologische codes opgemaakt en vervolgens ondertekend door de leden van de RvB, de algemeen manager en het personeel. In 2022 was er nog een kleine update in de code personeel : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>
Nieuwe leden van het BO en nieuwe personeelsleden dienen steeds hun betreffende code te ondertekenen bij de start van hun mandaat of tewerkstelling. Deze en andere codes (trainers, scheidsrechters, bestuurders clubs) staan ook verder nog op de website op volgende pagina: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de->

[speler/ethisch-verantwoord-sporten](#) De deontologische codes bevatten minstens de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging. Vanaf 1 januari 2021 is er een nieuw tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag in voege, m.i.v. gekoppelde gedragscodes. Dit tuchtreglement m.i.v. de gedragscodes werd voorgesteld op de SAV van 27 mei 2021, alsook tijdens de clubworkshop m.b.t. beleid rond grensoverschrijdend gedrag op 20 mei, het VHV Handbalsymposium van 29 mei 2021 en de ronde tafels van november 2021. In 2023 werden het tuchtreglement en de codes opnieuw onder de aandacht gebracht tijdens de AV van 14/12/2023.

10. **Het BO stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het BO :** De VHV beschikt over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd en die waarborgen dat de leden van het BO in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming : cf. art. 5.3 VHV-statuten. **De procedure opgenomen in de statuten waarborgt evenwel nog niet dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden bijgehouden in een register. Dit zal nog gedaan worden. Evenwel is er in de praktijk wel een belangenregister dat werd bijgehouden in 2023 en gepubliceerd staat op de website :** <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8> Ook wordt een belangenconflict standaard op genomen in de notulen van het BO. De VHV statuten 5.1 waarborgen daarnaast dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan niet mogelijk zijn : een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.
11. **Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast :** Het werkplan en vergaderschema werd voor het eerst opgesteld in 2021, en wordt vervolgens jaarlijks geüpdatet. Dit wordt online gepubliceerd op de website : <https://handbal.be/nl/contact/wie-is-wie> Dit schema voorziet minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering.
12. **Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk :** De VHV heeft een benoemingscomité dat hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan identificeert. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature : cf. VHV-reglement 1.3.15 en charter goed bestuur. **In het reglement van de VHV of in de statuten is evenwel nog niet voldoende opgenomen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn of dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie, m.a.w. dat het zetelen in het bestuursorgaan niet expliciet gebonden is aan een ander mandaat binnen de VHV. Bedoeling is dat het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld wordt uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie. Dit zal nog aangepast worden in de reglementen of statuten.**
13. **De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing :** de VHV heeft een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. De VHV heeft in 2023 een eerste procedure risicobeheersing en risicoanalyse uitgewerkt die voortaan gehanteerd wordt, met als doel financiële en andere risico's te

beperken bij het realiseren van doelstellingen. Het BO heeft deze procedure goedgekeurd op 6/11/2023.

14. ***De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures*** : de VHV heeft procedures die sporters en clubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie. Deze procedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor het indienen van klachten, onderzoeken van klachten, het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek en beroepsprocedures : cf. Hoofdstuk 8 en art. 1.3 VHV reglementen. **Het instellen van een onafhankelijk orgaan dient evenwel nog beter geïmplementeerd te worden.**
15. ***De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude*** : cf. Art 5.5.8 VHV reglementen. Dit artikel zal evenwel nog beter uitgewerkt worden opdat er duidelijke tuchtregels ter bestrijding van fraude zijn die volgende bevatten : (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).
16. ***De VHV voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie*** : de VHV heeft o.a. 3 effectieve vertegenwoordigers in het Bestuursorgaan van de KBHB (PUC) : cf. Art. 5 KBHB statuten. De statuten (VHV art. 5.1.6 en KBHB art. 16), bepalen dat het bestuursorgaan van de VHV haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien. De vertegenwoordigers namens de VHV in het bestuursorgaan van de KBHB overleggen met het bestuursorgaan van de VHV over de in te nemen standpunten en communiceren transparant naar het VHV-bestuursorgaan over de besprekingen en beslissingen binnen het KBHB-bestuursorgaan (zie verslagen 2023 BO VHV).

JAARVERSLAG REGIO Oost-West

1.1 Activiteiten 2023-24

1.1.1 Algemeen

Organisatie en beheer

Bij de start van de competitie 2023-2024 werden een aantal taken verdeeld, zijnde de taak van voorzitter, secretariaat, competitieleider, controle wedstrijdbladen, commissies, etc.

1.1.2 Organisatie

- De Algemene Vergadering van Handbal Oost West heeft plaatsgevonden op maandag 24 april 2023.
- Begin april hebben alle clubs ons voorstel voor onze financiën ontvangen.
- Er werd aan de clubs ook gevraagd of er eventueel kandidaten waren om in het BO van de VHV te zetelen, net als kandidaten voor het regio DB (uiteindelijk heeft Michiel Demeulenaere in het BO van de VHV de handschoen opgenomen).
- We hadden voor het seizoen 2023-2024 een competitie voorzien voor alle leeftijden. Bij de jeugd werd er in een zonale competitie gespeeld, terwijl sommige clubs met hun jeugd in competitie samengespeeld hebben met clubs uit regio AVB, m.n. in reeksen van maximaal 6 ploegen (10 wedstrijden). Indien nodig spelen we in een reeks van 4 en spelen we anderhalve competitie (9 wedstrijden).

In onze regio hadden we:

- 8 senioren herenploegen waarvan 3 competitief; we speelden anderhalve competitie.
- 11 senioren damesploegen waarvan 3 competitief; oorspronkelijk 12 ploegen maar 1 club diende algemeen forfait te geven.
- 6 J18-ploegen waarvan 5 competitief; 2 hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 6 ploegen;
- M16-ploegen waarvan 4 competitief; 1 heeft zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 6 ploegen;
- 12 J16-ploegen waarvan 10 competitief; 4 van deze ploegen hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 12 ploegen;
- M14-ploegen (allemaal competitief); 1 heeft zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 6 ploegen;
- 14 J-14 ploegen waarvan 11 competitief; 3 van deze ploegen hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 12 ploegen;
- 5 M12-ploegen (allemaal competitief);

- 13 J12-ploegen waarvan 11 competitief;
 - De U8- en U10-tornooien staan sinds dit seizoen op Big Captain en kunnen door alle clubs bekeken worden;
- We dienen de competitie 2023-2024 zeker te evalueren en waar nodig bij te sturen naar volgend competitiejaar toe;
 - Met deze vorm van competitie kunnen we bij de jeugd niet echt meer spreken van een regiokampioen, hiervoor moeten we naar een oplossing zoeken;
 - We zien in onze regio dat meerdere clubs het bij bepaalde leeftijden moeilijk hebben om een ploeg te vormen;
 - Met het DB hebben we minder vergaderingen ingepland, omdat dit door de hervorming van bepaalde zaken minder nodig was. Bovendien gaan de meeste vergaderingen nu digitaal door;
 - Financieel worden we vanuit de VHV ondersteund; we maken er een erezaak van om onze uitgaven steeds met de vinger op de knip te doen;
 - Het digitaal wedstrijdblad is intussen goed ingeburgerd; er zijn wel nog enkele opmerkingen; daaraan wordt verder gewerkt. We stellen wel vast dat het eenvoudiger is in vergelijking met het vroegere papieren blad en er zijn ook minder boetes voor tekortkomingen;
 - We willen de clubs zeker bevragen of een regiowebsite nog nuttig is en wat daar dan zeker op moet verschijnen.

Scheidsrechters

- Vanuit de VHV heeft men de cel arbitrage behoorlijk hervormd. In onze regio is er een volledige nieuwe samenstelling.
- Het aantal scheidrechters blijft een probleem. Door de nieuwe cel arbitrage in onze regio is de scheidrechtercursus pas in februari gestart, wel met 15 deelnemers. Op het einde van vorig seizoen was er ook de mogelijkheid om een rebootcursus voor gestopte scheidrechters te volgen; enkele scheidrechters uit onze regio hebben hiervan gebruik gemaakt;
- De cursus TO kan nu zoals beloofd online gevolgd worden samen met een test. Bij de regionale jeugdwedstrijden tot (-16) is het niet meer nodig om een cursus te hebben gevolgd.
- De bijscholing voor tafelofficial kan ook online gevolgd worden samen met een test.
- Gedurende het afgelopen seizoen zijn er 3 jsr-cursussen kunnen doorgaan, zeker een aanrader omdat nu alle regionale jeugdwedstrijden dienen geleid te worden door jeugdscheidrechters met begeleiding.

Promotie

- We proberen om, zoals elk jaar, met handbal op een aantal evenementen in onze regio aanwezig te zijn, vooral voor jeugd (take a risk, buitenspeeldag, schoolsportdagen samenwerking met Moev...).

1.2 Geplande activiteiten 2024-2025

1.2.1 Algemeen

- We streven ernaar om komend seizoen ons beleidsplan verder op poten te zetten met onze doelen op korte en middellange termijn voor onze regio.
- We trachten opnieuw de grootse regio voor ledenaantal te worden en verder uit te breiden.
- We willen onze clubs aanzetten om sportiviteit hoog in het vaandel te dragen, tegenover elkaar, tegenover de spelers, de vrijwilligers, scheidsrechters enz.
- Regelmatige vergaderingen, afhankelijk van de noodwendigheid in de regio Gent; we doen dit meestal digitaal.
- Organisatie Regio Algemene Vergadering
- Organisatie jaarlijkse evaluatievergadering aan het einde van de competitie in de regio Gent met alle betrokken clubs.
- We willen van onze regio DB vergadering rondetafelgesprekken maken, om op deze manier beter te weten wat de noden en verzuchtingen zijn bij de clubs. We willen hiervoor alle clubs uit onze regio uitnodigen, zelf onderwerpen laten aanbrengen. We willen dat doen eventueel samen met iemand van de VHV.

1.2.2 Organisatie competitie

Organisatie en beheer reguliere competitie 2024-2025

- Regio-reeks Heren handbaloostwest
- Regio-reeks Dames handbaloostwest
- Jeugdcompetities voor JM12. Over heel Vlaanderen zal er in deze reeks gespeeld worden op een volledig terrein met 5 + 1
- JM14, M14, J16, M16, J18 en (M18). Hiervoor zijn we natuurlijk afhankelijk van de inschrijvingen door de clubs. Wel is zeker dat we de ploegen per leeftijd gaan verdelen in zones, dit om de verplaatsingen zo veel als mogelijk te beperken.
- In deze zone zouden 6 ploegen komen, zodat voor nieuwjaar iedereen 10 wedstrijden heeft en na nieuwjaar de zowel de sterkere als de iets minder sterke ploegen tegen elkaar uitkomen in een nieuwe zonale competitie. De ploegen in onze regio mogen in de toekomst niet meer geïsoleerd worden binnen hun provincie, zoals dit thans het geval is voor J16. Aan de ploegen die zich net niet hebben kunnen plaatsen voor de VHV-competitie, willen we wel vragen om in een bijkomende reeks uit te komen over een groter deel van Vlaanderen, wetende dat dit voor alle clubs een verdere verplaatsing kan betekenen.
- Voor de VHV-competitie zal opnieuw een kwalificatietornooi georganiseerd worden waar op voorhand voor moet ingeschreven worden.
- Organisatie tornooien per regio voor (JM 12), U10 en U8
- We willen er wel op aandringen om het aantal wedstrijdwijzigingen in de loop van het seizoen, zeker op het laatste moment, zo veel mogelijk te beperken.

1.2.3 Scheidsrechters

- We willen actief meewerken aan de begeleiding van zowel jeugd-regionale als juniorscheidsrechters; we willen hiervoor samen met de VHV een beleid uitstippelen.
- Het scheidsrechtercomité zal vanuit de VHV worden aangestuurd.
- Bijscholing voor de provinciale scheidsrechters.
- Vergaderingen van de regionale cel arbitrage aangestuurd door het VHV cel arbitrage.
- Intensieve begeleiding van provinciale, regionale en beginnende scheidsrechters, hiervoor dienen we samen met de VHV een opleiding te voorzien zodat meer ervaren scheidsrechters deze taak ook op zich kunnen nemen.
- Opvolging en begeleiding van beloftevolle jeugdscheidsrechters door begeleiders binnen de clubs maar ook coaches en begeleiders van jeugdscheidsrechters (zie ook vorig punt).
- Cursus voor jeugdscheidsrechter in de regio Oost en de regio West zou over ganse het seizoen moeten kunnen, ten minste indien voldoende kandidaten.
- Clubs aanzetten tot grotere sportiviteit, begrip en tolerantie voor de scheidsrechters en jeugdscheidsrechters.

1.2.4 Opleidingen

- We proberen om samen met de VHV elk jaar een cursus initiator te organiseren in de regio's.
- We proberen om een bijscholing te voorzien voor onze jeugdtrainers door een gerenommeerde trainer, van binnen of buiten onze regio, eventueel in samenwerking met de VHV (4-landenturnooi in Lokeren einde van het jaar).
- De cursus scheidsrechter willen we vroeger op het seizoen inplannen zodat deze nieuwe scheidsrechters toch nog kunnen voldoen aan de reglementering voor de leveringsplicht.

JAARVERSLAG REGIO Limburg

Dit jaaroverzicht betreft 2 seizoenshelften, nl. het 2^{de} deel van het seizoen 2022-2023 en het 1^{ste} deel van het seizoen 2023-2024.

Op 30 maart 2023 had de **statutaire algemene vergadering** van het R.C.Limburg plaats in de Sportoase te Tongeren. Met uittredende kandidaten Patrick Boes, Kurt Onkelinx, Marc Vander Mierde en Michel Vandebek. Patrick, Marc en Kurt stelden zich opnieuw verkiesbaar en kregen opnieuw een mandaat van 2 jaar. Michel Vandebek had zijn kandidatuur niet meer aangeboden. Als gecoöpteerd lid stelde Jeroen Vaes zijn kandidatuur om volwaardig lid te worden van RCL. Zijn mandaat werd goedgekeurd voor 2 jaar. Sinds 19/12/2023 is Jan Geboers opgenomen als gecoöpteerd lid.

Op de eerstvolgende vergadering van het RCL-bestuur op 18 april 2023 werden de functies van de bestuursleden als volgt ingevuld:

- **Voorzitter:** Patrick Boes
- **Secretaris:** Kurt Onkelinx, verslagen Veronique
- **Penningmeester:** Jeroen Vaes
- **Competitiekalender:** Marc Vander Mierde, Kurt Onkelinx, Patrick Boes, Veronique Reekmans
- **Sportcomité:** Marc Vander Mierde, Kurt Onkelinx, Patrick Boes
Tot einde seizoen 2022-2023, daarna VHV-materie

De **RCL-vergaderingen** gingen in principe elke 3^{de} dinsdag van de maand door: 17/01, 21/02, 21/03, 18/04, 16/05, 04/07, 05./09, 17/10, 21/11 en 19/12. Op deze vergaderingen werd de provinciale werking besproken, geëvalueerd en zo nodig bijgestuurd. Verslagen in bijlagen.

Na het seizoen heeft er een **evaluatievergadering** en kampioenviering plaatsgevonden.

- Deze vergadering ging door op 02/06/2022 te Lakerveld, Houthalen.
- Per uitzondering vond de kampioenviering plaats op 03/06/2023 in de Sportoase te Tongeren.

De **Kampioenschappencommissie** deed haar best om het seizoen 2022-2023 in schoonheid te laten doorgaan en tot een goed einde te brengen.

Patrick en Jeroen voerden de controle van de wedstrijdgegevens uit via Big Captain/ Nu Score.

Sporting Pelt kreeg via loting de organisatie voor de **Beker van Limburg** toegewezen. Deze heeft plaatsgevonden op 16/04/2023 in het Dommelhof te Pelt met als **winnaars** bij de vrouwen Sporting Pelt en bij de heren Initia Hasselt C.

Kampioenen van Limburg zijn aangeduid geweest, alsook voorzien van een beker en medailles.

Intussen was de Kampioenschappencommissie al volop bezig met de voorbereiding van het nieuwe seizoen: de Provinciale Reglementeringen werden nagekeken en aangepast waar nodig en de nieuwe kalender voor het seizoen 2023-2024 werd opgesteld. Publicatie hiervan gebeurde via mail naar de clubsecretarissen en op de website. Vanaf september werd dan de nieuwe competitie op de voet gevolgd en werden de wedstrijdbladen wekelijks gecontroleerd op het secretariaat.

In het seizoen 2023-2024 namen 19 clubs deel aan de zonale jeugd-competities. Voor het seizoen 2023-2024 noteerden we volgende inschrijvingen:

<u>Senioren heren:</u>	13 ploegen	(-1)	2 Pl. met deelname aan ½ competitiedeel
<u>Senioren dames:</u>	6 ploegen	(-2)	
<u>Meisjes 18:</u>	5 ploegen	(+3)	
<u>Jongens 18:</u>	8 ploegen	(-2)	
<u>Meisjes 16:</u>	11 ploegen	(+2)	1 Samengestelde ploeg + 1 extra inschrijving voor Zonale naronde
<u>JM 16:</u>	15 ploegen	(+1)	1 Samengestelde ploeg
<u>Meisjes 14:</u>	8 ploegen	(-2)	1 Samengestelde ploeg + 1 extra inschrijving voor Zonale naronde
<u>JM 14:</u>	16 ploegen	(+0)	1 Samengestelde ploeg
<u>Meisjes 12:</u>	9 ploegen	(-3)	
<u>JM12:</u>	22 ploegen	(+6)	+ 1 extra inschrijving voor Zonale naronde

Jongens en meisjes 12, 10, 8 en 6 konden terecht in een aantal toernooien. Alle clubs met jeugdwerking schreven zich hiervoor in.

Toelichting clubs

- Club zonder jeugdwerking: R.Kiewit (heren)
- Clubs met enkel jeugdwerking: HC Beringen en Handbal Lummen
- Club die haar jeugdwerking uit competitie haalde:
- In Genk is de oprichting van een nieuwe club nog niet afgerond
- HC Hades Hamont-Achel en Handbal Vereniging Lommel schreven geen ploegen in voor seizoen 2023-2024.

Verder dient nog vermeld dat VHV-toernooien werden gespeeld in 2023.

Voor de Beker van Limburg 2022-2023 schreven 14 heren- en 9 damesploegen (+5) in.

De **Scheidsrechtercommissie** vergaderde 4 keer in 2023.

Deze commissie staat ook in voor de cursussen en bijscholingen in onze provincie.

- Er hebben een 3-tal opleidingen voor JSR plaatsgevonden. Tongeren 02/03 Nov, Bilzen 31 Okt/01 Nov, en Pelt 27/28 Dec.
- Cursus Scheidsrechter is deels doorgedaan in Bocholt en via Teams.

Leveringsplicht voor scheidsrechters werd aangepast voor aanvang van seizoen 2021-2022 en is nu voor alle regio's gelijk. **Toch willen we op jullie steun rekenen om binnen de club voldoende scheidsrechters aan te brengen.** Dit opdat we over voldoende spelleiding kunnen beschikken voor onze wedstrijden met verplichte begeleiding.

Het **Sportcomité** deed in 2023 géén voorstel naar club.

De **secretaris** was dagelijks in de weer met de briefwisseling, mailverkeer.

De **Financiële commissie** hield de stand van zaken bij en lette met argusogen erop dat alles binnen de budgetgrenzen bleef.

De **website** wordt bijgehouden en regelmatig aangevuld.

Adreswijziging voor briefwisseling is tot op heden steeds gepubliceerd via e-mail naar de clubsecretaris.

- **Bereikbaarheid RCL**
 - Secretariaat:
 - Postadres: RCL-Handballimburg, Bovenlingenstraat 187, 3870 Heers
 - Gsm: +32/476/94 08 59, Vaes Jeroen
 - Mail: secretariaat@handballimburg.be
 - Wedstrijdformulieren (indien Nu-score niet werkt):
 - Mail: Scannen mag in PDF naar Competitie@handbal.be
 - Uitslagen:
 - Via Digitaal wedstrijdblad
 - Indien Nu-score niet werkt - Mail: Competitie@handbal.be

RCL-clubbezoeken.

- Er hebben enkele clubbezoeken plaatsgevonden in 2023 op vraag van enkele clubs.
- Een club had contact opgenomen met VHV zonder RCL hierbij te betrekken.
- Doelstelling:
 - de drempel tussen de clubs en het RCL te verkleinen.
 - een kijk krijgen op de werking van een club en aanvullen waar nodig
 - luisteren naar hun noden en verwachtingen naar het RCL toe
 - Wij kunnen hiervan leren
 - onze werking t.a.v. de clubs te verbeteren.

RCL gesprekken met clubs - digitaal

- Er heeft een digitaal overleg (brainstorming) plaatsgevonden met alle clubs uit de regio. In deze vergaderingen hebben de clubs ideeën kunnen geven over de besteding van het extra geld dat RCL nog ter beschikking heeft. Na verzameling van deze ideeën zijn er hier enkele uit gekozen die dit jaar en volgend jaar verder uitgewerkt worden.

JAARVERSLAG REGIO Antwerpen - Vlaams Brabant

Verlag van de Algemene Vergadering van het Regio Comité Antwerpen - Vlaams-Brabant

Donderdag 29 februari 2024

Aanwezig:

Voor RAVB: Tim Mogal, Robert Peeters, François Boeren, Luc Deweerdt

Voor RSCAVB: Freddy Lievens

De clubs: HV Uilenspiegel, HC Welta Mechelen, Brasschaat HC, HvH Zandvliet, HC Rhino, HC Atomix, HC Sasja, Groot-Bijgaarden SK, HC Schoten, HC Heist-op-den-Berg, HC Eagles Aarschot, HC, HC 't Noorden, HC Leuven 2019, HC Olse Merksem

Vertegenwoordigd:

HC Lier

Agenda:

1. Verwelkoming
2. Nazicht aanwezigheden en volmachten
3. Regiowerking 2023
4. Verkiezing bestuursleden
5. Rondvraag
6. Sluiting vergadering

1. Verwelkoming

Tim opent de vergadering (20u00) via Teams Meeting en heet de deelnemers welkom.

2. Nazicht aanwezigheden en volmachten

Er zijn 14 clubs aanwezig en 1 club vertegenwoordigd. Voor een gewone meerderheid zijn bijgevolg 8 stemmen nodig (helft van de stemmen + 1). Zie verder.

3. Regiowerking 2023

Tim geeft een overzicht van de regiowerking in 2023: samenstelling van bestuur, sportcomité en scheidsrechterscommissie, het aantal vergaderingen en het aantal ingeschreven ploegen in de diverse categorieën. De clubs ontvingen hierover een bijlage.

Tim voegt er aan toe dat het sportcomité voortaan nog weinig reden van bestaan heeft en wellicht in de nabije toekomst zal worden afgeschaft, vermits nu al alle zaken rechtstreeks doorgezonden worden aan de bondsprocureur van de VHV. Zie verder.

4. Verkiezing bestuursleden

Van de bestuursleden Tim Mogal en Luc Deweerdt loopt het mandaat nog een jaar.

François Boeren heeft laten weten dat hij zich niet meer verkiesbaar wenst te stellen.

Robert Peeters en Elli Meremans stellen zich wel herkiesbaar en hun mandaat wordt door de vergadering met eenparigheid van stemmen voor de volgende twee jaar verlengd.

Er hebben zich geen nieuwe kandidaat-bestuursleden aangemeld.

5. Rondvraag

Er waren vooraf door het regiocomité enkele vragen i.v.m. de organisatie van de huidige competitie opgesteld en aan de clubs doorgestuurd, met de vraag hierop een antwoord te formuleren.

Vijf clubs gingen hierop in.

Tim geeft een overzicht van de antwoorden en zegt te zullen bekijken wat het regiocomité hier verder mee aankan in de nabije toekomst.

6. Sluiting vergadering

Tim bedankt de deelnemers en sluit de vergadering (20u40)

Bijlagen (zie verder):

- a) Verslag regiowerking 2023
- b) Aanwezigheid van de clubs

Verslaggever: Robert Peeters

Aanwezigheid clubs

Nr.	Club	Statuut	Aanw.	Vert.	Afw.
014	HV Uilenspiegel	A	1		
022	HC Welta Mechelen	A	1		
048	Olse Merksem	A	1		
067	Brasschaat HC	A	1		
102	HvH Zandvliet	A	1		
160	HC Rhino	A	1		
172	HC Atomix	A	1		
191	HC Sasja Antwerpen	A	1		
338	Groot-Bijgaarden SK	A	1		
423	HC 't Noorden	A	1		
427	HC Schoten	A	1		
429	HC Eagles Aarschot	A	1		
431	HC Heist-op-den-Berg	A	1		
452	HC Leuven 2019	A	1		
453	HC Lier	A		1	
	Actieve clubs	15	14	1	
	Satelliet clubs				
	Aantal stemmen			15	
	Gewone meerderheid (*)			8	

(*) Gewone meerderheid = (aantal stemgerechtigden) / 2 + 1

Jaarverslag Regiocomité 2023

Antwerpen/Vlaams-Brabant

1. Samenstelling bestuur in 2023

Tim Mogal	voorzitter
Robert Peeters	secretaris
François Boeren	competitie leider
Elli Meremans	communicatieverantwoordelijke
Luc Deweerdt	lid

2. Samenstelling scheidsrechterscommissie

F. Lievens	voorzitter
D. Thoelen	ondervoorzitter
R. Cornelis	secretaris
I. Priem	
J. Verelst	
E. Van de Vloed	
V. Goguta	
M. De Moor	

3. Het regiocomité vergaderde tijdens het seizoen 2023 maandelijks, uitgezonderd in de maand juli.

4. De Algemene Vergadering van de regio Antwerpen/Vlaams-Brabant had via Microsoft Teams plaats op 23 februari 2023.

5. De jaarlijkse evaluatievergadering op het einde van het seizoen vond plaats op 12 juni 2023 in sporthal De Plaon in Mechelen.

6. De traditionele ‘infovergadering’ voor het nieuwe seizoen heeft in 2023 niet plaatsgevonden; alle nodige info was reeds via andere kanalen aan de clubs kenbaar gemaakt.

7. Voor de jeugd werd de competitie voor het eerst georganiseerd in zones i.p.v. per aparte regio.
Aantal ingeschreven ploegen voor de competitie 2023-2024 per categorie voor de zones die onder het beheer van de Regio Antwerpen/Vlaams-Brabant vielen:

- M12 5 ploegen (2 AVB / 3 LIM)
- JM12 18 ploegen (14 AVB / 3 LIM / 1 OWV)
- M14 5 ploegen (2 AVB / 3 LIM)
- JM14 17 ploegen (15 AVB / 2 OWV)
- M16 6 ploegen (4 AVB / 4 OWV)
- JM16 12 ploegen
- M18 7 ploegen (2 AVB / 5 LIM)
- J18 5 ploegen
- Dames 6 ploegen
- Heren 7 ploegen

8. Regionale kampioenen 2022-2023:

- Heren: HC Sasja
- Dames: HC Atomix
- J18: HV Uilenspiegel
- M17: HC Schoten
- JM16: HC Sasja
- M15: HV Uilenspiegel
- JM14: Olse Merksem
- M13: HV Uilenspiegel
- JM12 & M12: geen rangschikking opgemaakt

9. Winnaars Beker van Antwerpen/Vlaams-Brabant 2023:

- JM12: Sasja HC
- JM14: Olse Merksem
- M13: HV Uilenspiegel

10. Bijscholingen en cursussen:

- Er werden twee cursussen gehouden voor Jeugdscheidsrechters
 - op 1 en 8 oktober 2023 in Hoboken (26 deelnemers)
 - op 15 en 22 oktober 2023 in Aarschot en Leuven (16 deelnemers)Alle deelnemers waren ook geslaagd voor de spelregeltest.
- Een cursus Regionaal en Junior Scheidsrechter
 - Fysiek op 30 september en op 7 en 14 oktober 2023 in Wilrijk
 - Digitaal op 2, 9 en 16 oktober 2023Er waren 10 deelnemers, die allen geslaagd waren voor de spelregeltest.



Vlaamse Handbalvereniging vzw

Dorpsstraat 74, 3545 Halen (België)
0417.063.079 - RPR, afdeling Hasselt