



**HAND
BAL
BE**

Beleidsplan

2025-2028

1



**HAND
BAL
.BE**

Inhoudstabel

1.	Inleiding	p3
2.	Organisatie Vlaamse Handbalvereniging	p4
3.	Missie	p8
4.	Visie	p9
5.	Gegevensverzameling en gegevensanalyse	p11
	Stakeholdersbevraging clubs en medewerkers	p11
	Domein 1 Competitie	p15
	Domein 2 Laagdrempelig handbal : recreatief handbal	p25
	Domein 3 Clubontwikkeling	p37
	Domein 4 Kaderopleiding	p50
	Domein 5 Gezond en ethisch sporten	p78
	Domein 6 Goed bestuur	p105
	Domein 7 Marketing en Promotie	p119
6.	Doelstellingen en strategische planning	p135
7.	Bijlagen	p136
	Bijlage 1 Evaluatie Jeugdsport	p137
	Bijlage 2 Evaluatie harde indicatoren goed bestuur	p184

1. Inleiding

Dit document vormt het beleidsplan van de Vlaamse Handbalvereniging (VHV) voor de periode 2025-2028. Het plan is tot stand gekomen door intensieve samenwerking en consultatie van verschillende belanghebbenden, met als kernprincipe het centraal stellen van de clubs in alle aspecten van onze beleidsvoering. De totstandkoming van dit beleidsplan is gebaseerd op uitgebreide gegevensverzameling, evaluaties van eerdere beleidsperiodes, en een actieve betrokkenheid van onze leden en vrijwilligers.

De Vlaamse Handbalvereniging zal in deze beleidsperiode de focus leggen op het versterken en ondersteunen van de clubs, die de ruggengraat vormen van onze sport. De clubs zijn onze belangrijkste partners, en dit beleidsplan is ontworpen om hun behoeften en uitdagingen centraal te stellen in al onze initiatieven en acties.

In de komende jaren zullen we onze inspanningen richten op zeven kerngebieden:

1. **Competitie**
2. **Laagdrempelig & recreatief handbal**
3. **Clubontwikkeling**
4. **Kaderopleiding**
5. **Gezond & ethisch verantwoord sporten**
6. **Goed bestuur**
7. **Marketing & Promotie**

Gegevensverzameling en gegevensanalyse

Dit beleidsplan is gebaseerd op een uitgebreide analyse van de huidige situatie binnen de handbalgemeenschap. Hiervoor zijn diverse methoden gebruikt:

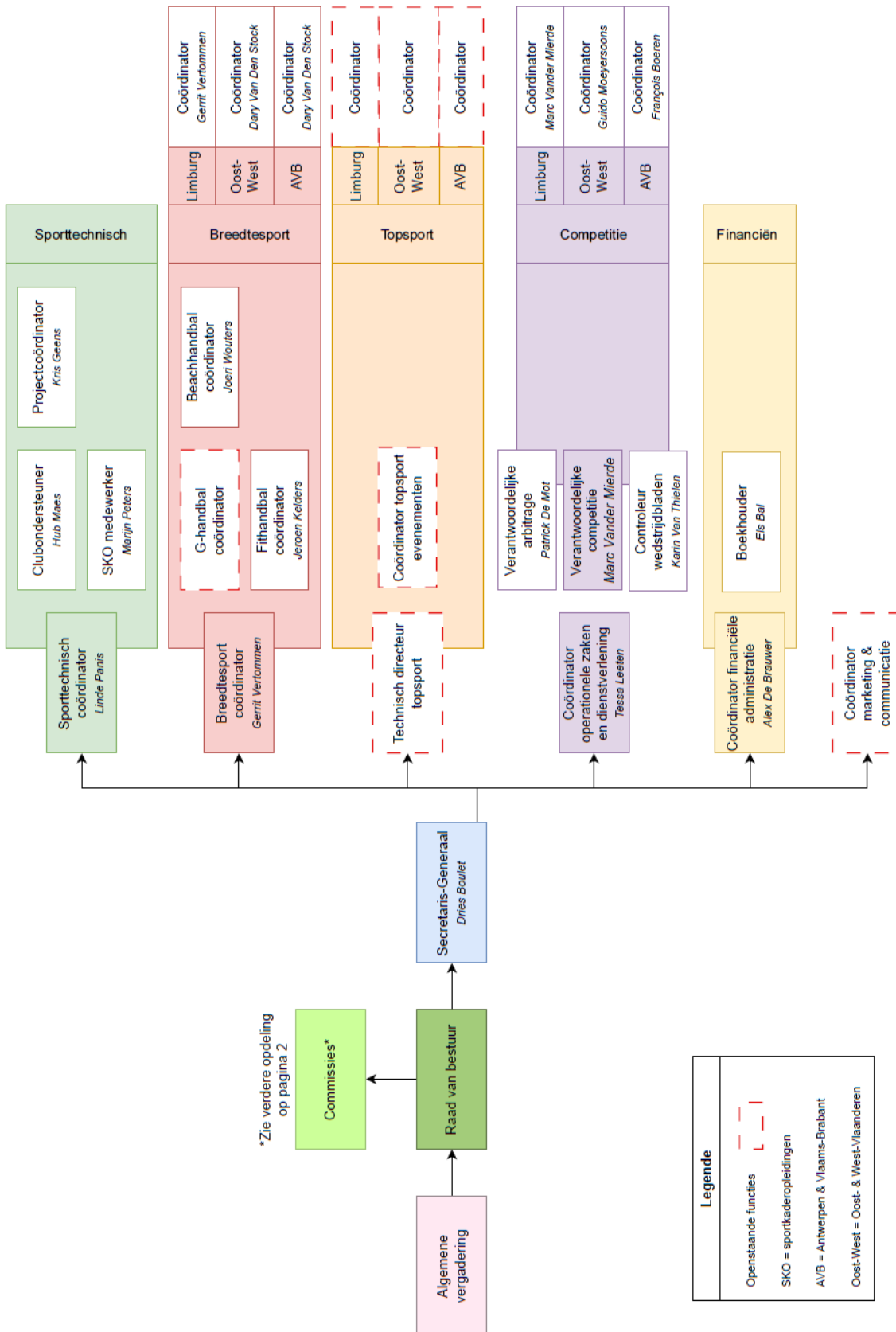
- **Stakeholdersbevraging:** Een brede bevraging onder clubs en medewerkers gaf inzicht in de huidige sterktes en zwaktes van onze dienstverlening en de relevantie van verschillende initiatieven.
- **SWOT-analyses:** Uitgevoerd binnen de zeven kerndomeinen, om strategische uitdagingen te identificeren en oplossingen te formuleren.
- **Evaluaties van vorige Olympiades:** Analyse van de successen en knelpunten uit het beleidsplan 2021-2024, aangevuld met de evaluatie van de samenwerking met Sport Vlaanderen en andere sleutelindicatoren.

Deze gegevens zijn cruciaal geweest voor het bepalen van de strategische doelstellingen en acties die in dit plan worden gepresenteerd. We hebben ernaar gestreefd om een breed draagvlak te creëren door clubs actief te betrekken bij elke stap van dit proces.

Dit beleidsplan is ontworpen om de Vlaamse Handbalvereniging en haar clubs te begeleiden naar een nieuwe fase van groei en ontwikkeling. Door de clubs centraal te stellen en te focussen op de zeven kerngebieden, willen we een sterke, inclusieve en dynamische handbalgemeenschap opbouwen die klaar is voor de uitdagingen van de toekomst.

2. Organisatie Vlaamse Handbalvereniging

Organogram Handbal Vlaanderen



De Algemene Vergadering staat bekend als het hoogste 'gezag' binnen onze vereniging en neemt beslissingen over het algemene beleid. Deze vergadering bestaat uit alle sportclubs die als leden zijn geaccepteerd.

Het bestuursorgaan (ook wel bekend als de raad van bestuur) fungeert als een collegiaal en uitvoerend orgaan, bestaande uit gekozen bestuurders met diverse achtergronden, waardoor er een mix van kennis en ervaring is om de verenigingszaken effectief te kunnen leiden.

De dagelijkse leiding (ook wel secretariaat genoemd) van de vereniging valt onder de verantwoordelijkheid van de Secretaris-Generaal. Het secretariaat is opgedeeld in zes afdelingen. De zes afdelingen zijn opgedeeld volgens de thema's 'sporttechnisch', 'breedtesport', 'topsport', 'competitie', 'financiën' en 'marketing en communicatie'.

De afdelingen 'breedtesport', 'topsport' en 'competitie' zijn verder onderverdeeld in regio's, zodat elke regio een eigen verantwoordelijke kan hebben. Voor breedtesport en competitie zijn er al regiocoördinatoren aangesteld. In de toekomst zullen we de afdeling topsport op dezelfde manier organiseren, zodra we de juiste personen voor deze functies hebben gevonden.

De Secretaris-Generaal staat aan het hoofd van het secretariaat met zijn zes afdelingen. Daarnaast telt elke afdeling zijn eigen hoofdcoördinator. Zo is er een sporttechnisch coördinator voor sporttechnische zaken, een breedtesportcoördinator voor de breedtesport, een technisch directeur topsport voor topsport, een financieel manager voor financiën, een office manager voor competitiezaken, en tot slot een coördinator marketing & communicatie voor marketing & communicatie.

Voor specifieke expertise kunnen de afdelingen terugvallen op 10 commissies (het beheerscomité JeugdSportfonds, de cel competitie, de cel financiën, de cel topsport, de cel juridische zaken, de cel breedtesport, de cel GES, de cel IT, de beroepscommissie en het sportcomité), die regelmatig bijeenkomen.

Meer concreet ingevuld doet de Vlaamse Handbalvereniging voor de opmaak van het beleid en het uitvoeren ervan een beroep op :

Bestuursorgaan (Raad van Bestuur)

Bart Danhieux	Bestuursorgaan Cel Topsport	Voorzitter
Tim Mogal	Bestuursorgaan Financiële Cel Cel Competitie Regio AVB	Ondervoorzitter
Patrick Boes	Bestuursorgaan Financiële Cel Cel Breedtesport Regio Limburg	Ondervoorzitter
Tom Lovink	Bestuursorgaan Cel IT	
Raf Baudewijn	Bestuursorgaan Cel Breedtesport Cel Topsport	
Marc Vander Mierde	Bestuursorgaan Cel Competitie Regio Limburg	
Giannoula Tsakitzidis	Bestuursorgaan Cel GES Cel Topsport	
Maarten Guillaume	Bestuursorgaan Beheerscomité JSF	
Michiel Demeulenaere	Bestuursorgaan Cel Arbitrage Regio Oost-West	
Patrick De Mot	Bestuursorgaan Cel Arbitrage	

6

Personeel

Dries Boulet	Secretaris Generaal	
Linde Panis	Sporttechnisch Coördinator	
Gerrit Vertommen	Recreatiesportcoördinator	
Hub Maes	Jeugd sportfonds	
Tessa Leeten	Office Manager	
Alex De Brauwer	Financiën	
Joeri Wouters	Beachhandball	

De regio's

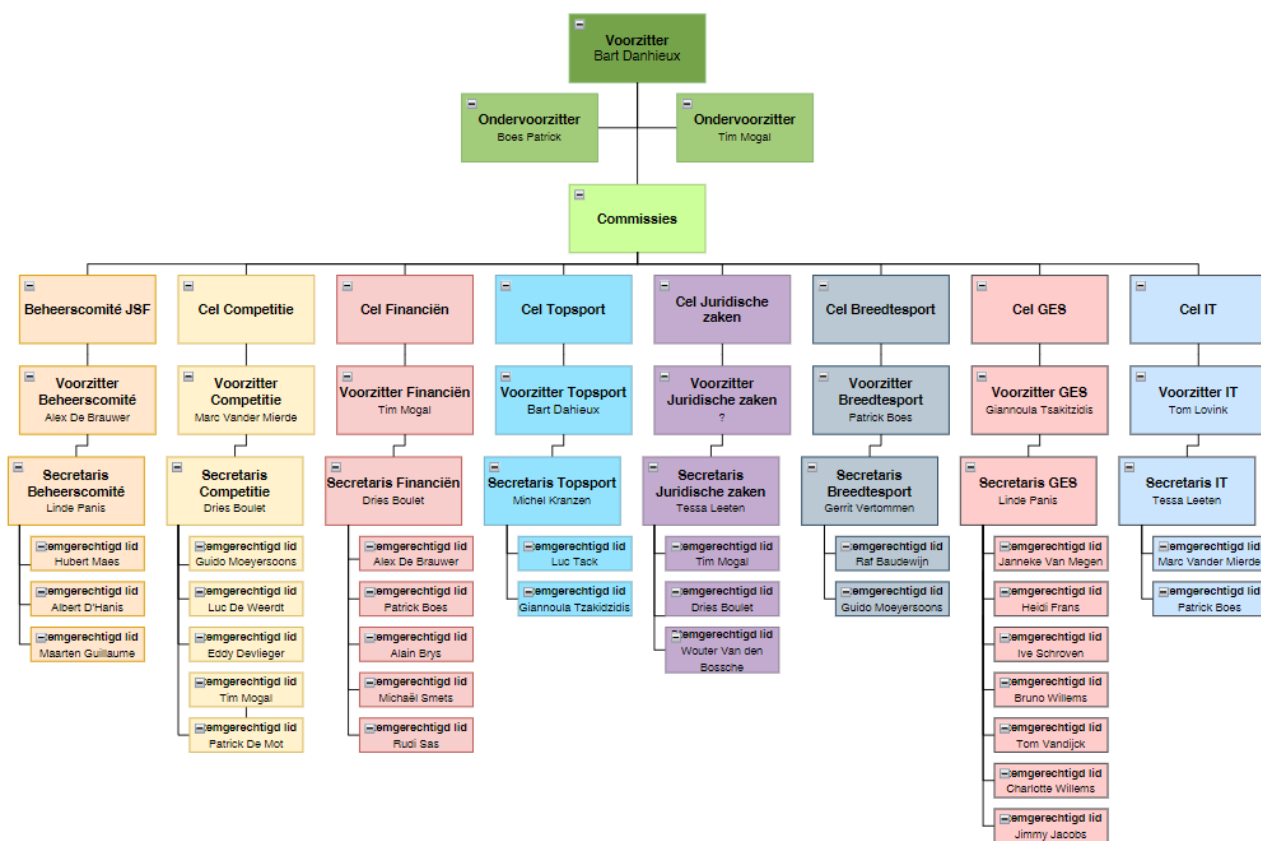
Er zijn 3 regio's werkzaam binnen de Vlaamse Handbalvereniging :

Regio Oost-West (Vlaanderen)
 Regio Antwerpen - Vlaams-Brabant
 Regio Limburg

Hun bevoegdheden staan bepaald in de VHV-reglementering (art. 1.4). Zij houden zich in eerste instantie bezig met de organisatie van de regionale competitie, de regionale official opleidingen en het lokaal helpen verwezenlijken van de doelstellingen van het beleidsplan van de VHV, voornamelijk wat breedtesport betreft en de regionale selectiewerking.

De celwerking

Volgende cellen/commissies zijn werkzaam binnen de Vlaamse Handbalvereniging :



3. Missie

Wij zijn de Vlaamse Handbalvereniging en promoten handbal met, van en voor iedereen. Wij doen dat geëngageerd, transparant, op maat en met passie.

4. Visie

Onze visie is om een sterke, samenwerkende en dynamische handbalgemeenschap te creëren waarin elke club en elk lid de kans krijgt om te groeien en te excelleren. De Vlaamse Handbalvereniging (VHV) streeft ernaar om handbal toegankelijk te maken voor iedereen, van recreatieve spelers tot topsporters, en om een solide basis te leggen voor de toekomst van de sport in Vlaanderen.

We erkennen dat de kracht van handbal ligt in de passie en inzet van onze leden, vrijwilligers, trainers en bestuurders. Deze passie willen we verder aanwakkeren door te investeren in de groei en ontwikkeling van zowel onze sporters als onze clubs. We begrijpen dat samenwerking, transparantie, en innovatie de sleutels zijn tot verdere groei en dat een holistische benadering nodig is om de sport naar een hoger niveau te tillen.

Onze visie rust op de volgende pijlers, die samen de ruggengraat vormen van ons beleid voor de komende jaren:

1. **Competitie optimaliseren:** We streven naar een competitie-organisatie die eenvoudig, eerlijk en innovatief is. We zullen de structuren en reglementen voortdurend evalueren en aanpassen, rekening houdend met ecologische, promotionele en sporttechnische overwegingen, om zo een competitief klimaat te creëren dat het beste uit onze spelers en teams haalt.
2. **Laagdrempelig en recreatief handbal bevorderen:** Handbal moet toegankelijk zijn voor iedereen. Door te investeren in laagdrempelige en recreatieve initiatieven willen we een inclusieve sportomgeving creëren waar iedereen, ongeacht leeftijd of vaardigheidsniveau, welkom is. We zetten ons in om het ledenbestand te behouden en uit te breiden door actieve promotiecampagnes en ondersteuning van recreatieve handbalvormen zoals fithandbal en beachhandbal en het nieuwe project speelplaatshandbal.
3. **Clubontwikkeling stimuleren:** Sterke clubs vormen de ruggengraat van de handbalsport in Vlaanderen. We zullen onze dienstverlening en communicatie optimaliseren om clubs te helpen hun organisatorische en sportieve doelstellingen te bereiken. Door gerichte ondersteuning en begeleiding zorgen we ervoor dat clubbestuurders en vrijwilligers de nodige tools en kennis hebben om hun clubs duurzaam te laten groeien. Hierbij is bijzondere aandacht voor de jeugdwerking. De samenwerking met Voetbal Vlaanderen opent nieuwe mogelijkheden om onze horizon te verbreden en onze werkwijze te versterken door inspiratie en know-how van buitenaf.
4. **Kaderopleiding en opleidingsvisie versterken:** Opleiding en ontwikkeling van trainers, scheidsrechters en andere kaderleden zijn cruciaal voor de kwaliteit van de sport. We implementeren een vernieuwde opleidingsstructuur en ontwikkelen een holistisch sportmodel, "The Circle of Handball", dat de fysieke, technische, tactische, mentale en sociale aspecten van handbal omarmt. Dit model zal fungeren als basis voor alle opleidingsinitiatieven binnen onze federatie. Daarnaast willen we het bewustzijn van het belang van opgeleide trainers verhogen en de instroom laten toenemen.
5. **Gezond en ethisch verantwoord sporten:** Een veilige en integere sportomgeving is een prioriteit. We werken actief aan de bevordering van gezond en ethisch sporten door preventieve maatregelen te nemen tegen fysieke en psychische risico's, letselpreventie

te bevorderen, en aandacht te besteden aan sportmedische keuring en dopingpreventie. Daarnaast stimuleren we inclusieve praktijken. We zetten ons in voor de integriteit van de sport en de bescherming van onze leden tegen grensoverschrijdend gedrag en andere vormen van misbruik.

6. **Goed bestuur en transparantie:** We streven naar een gezond, integer, transparant en democratisch bestuur, zowel op financieel als organisatorisch vlak. Door een competente bestuursstructuur en duidelijke beleidsrichtlijnen te handhaven, zorgen we voor een solide basis waarop de sport kan floreren. We zullen onze klachtenprocedures en fraudebestrijdingsbeleid blijven verbeteren om het vertrouwen van onze leden te waarborgen.
7. **Marketing en promotie van de sport:** We streven ernaar handbal een hedendaags, positief en neutraal imago te geven dat breed herkenbaar is in Vlaanderen. Om dit te bereiken, zullen we strategische marketingcampagnes en een sterke online aanwezigheid inzetten om de zichtbaarheid van handbal te vergroten en nieuwe leden aan te trekken. Daarnaast zetten we actief in op de promotie van de sport tijdens evenementen zoals de Kidsday, Zomertoer en andere regionale activiteiten. Deze events bieden ons de kans om handbal dichterbij het publiek te brengen, nieuwe doelgroepen te bereiken en de aantrekkingskracht van de sport te vergroten. Onze topsporters zullen fungeren als ambassadeurs, waarbij hun ontwikkeling en prestaties niet alleen de sport promoten, maar ook dienen als inspiratiebron voor toekomstige generaties handballers.

Deze visie reflecteert onze toewijding aan het ondersteunen en versterken van de Vlaamse handbalgemeenschap. We geloven dat door deze pijlers te volgen, we een sportomgeving kunnen creëren die niet alleen succesvol is in het heden, maar ook klaar is voor de uitdagingen en kansen van de toekomst. Samen met onze clubs, leden en partners willen we een blijvende impact maken op de sport en bijdragen aan de verdere groei en professionalisering van handbal in Vlaanderen.

5. Gegevensverzameling en gegevensanalyse

Stakeholdersbevraging clubs en medewerkers - Algemene werking VHV

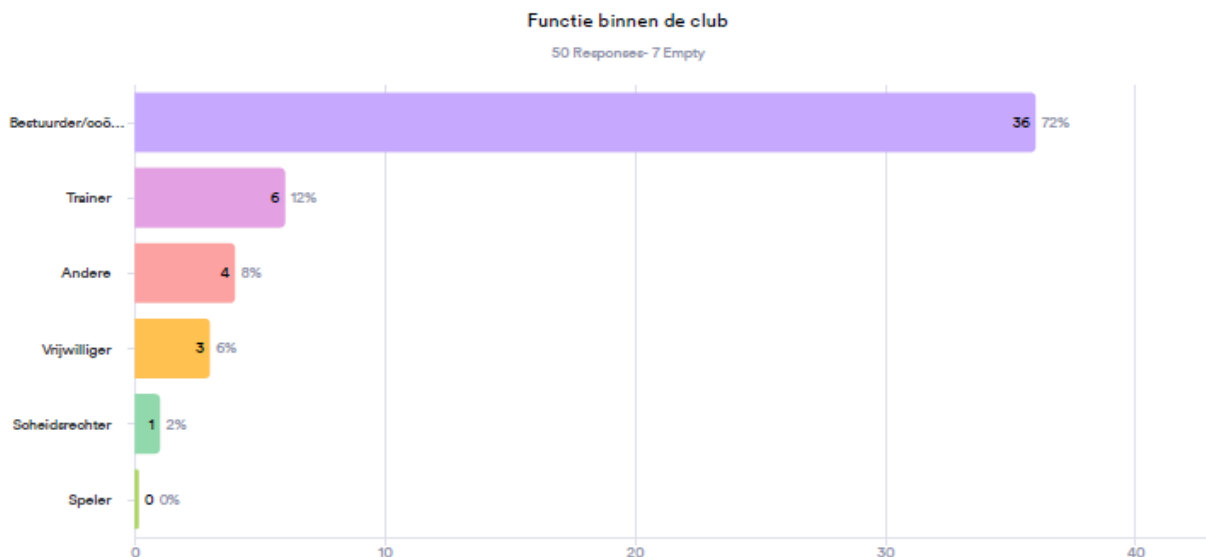
Gegevensverzameling

De vragenlijst werd opgesteld door het kernteam in samenwerking met het personeel.

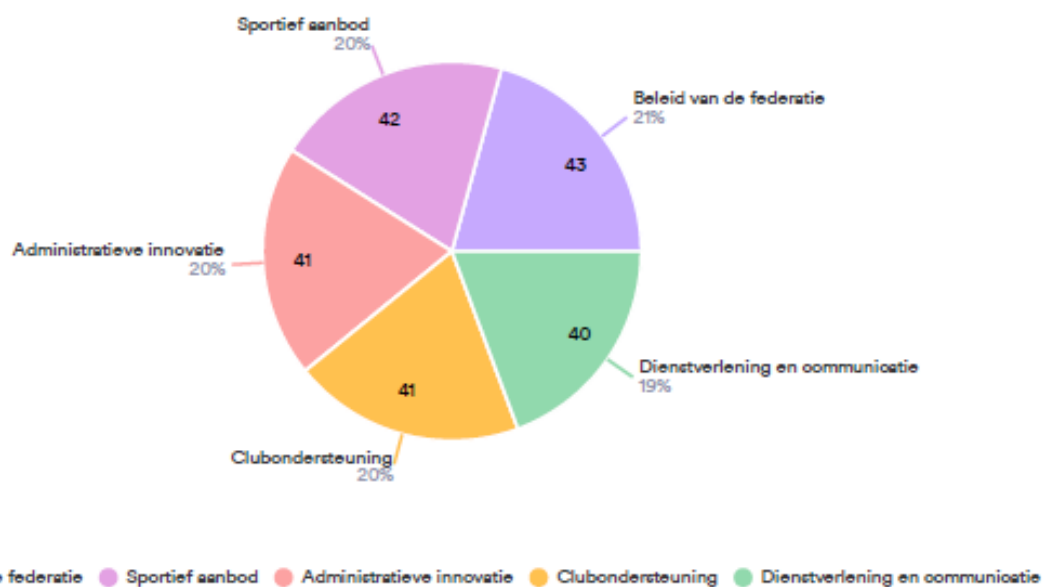
De enquête werd afgenomen eind 2023-begin 2024. Zowel clubmedewerkers als externen konden hieraan deelnemen. De resultaten worden besproken in de betrokken hoofddomeinen. Hieronder volgt een algemene analyse.

Aantal personen dat geantwoord heeft : 57 (+10% tov 4 jaar geleden)

Hierbij waren 33 (60%) clubs vertegenwoordigd.



We hadden deelnemers de keuze gelaten om bepaalde domeinen wel of niet in te vullen. Uiteindelijk kunnen we vaststellen dat er zeer evenwichtig geantwoord is. Van de 57 inzendingen zien we per domein een participatie van 40-43 mensen.



De enquête is ook opgemaakt zodat ze jaarlijks herhaald kan worden om te zien of er tijdens het uitvoeren van het beleidsplan een evolutie zichtbaar is. Er is bij elk item gepolst naar tevredenheid en relevantie. Daarnaast werd ook ruimte gelaten voor een bijkomende toelichting.

Sterkte/zwakte analyse Algemene werking VHV op basis van antwoorden uit de vragenlijst die duidelijk naar voor kwamen



Beleidsuitdagingen Algemene werking VHV op basis van antwoorden uit de vragenlijst die duidelijk naar voor kwamen

- ✓ Via social media de externe communicatie verbeteren om een breder doelpubliek te laten kennismaken met handbal.
- ✓ De interne en externe communicatie verbeteren door het ontwikkelen van een gebruiksvriendelijke website en een nieuwsbrief voor leden/clubs en externen.
- ✓ Het gebruik van het online leerplatform verder implementeren voor diverse opleidingen en bijscholingen.
- ✓ Het verankeren van de uitwisselingsmomenten met de clubs.
- ✓ Versterken van de community om meer vrijwilligers te betrekken bij de werking van de federatie.
- ✓ Focussen op een begeleiding op maat voor clubs om hen klaar te maken voor de toekomst.
- ✓ Het ledenplatform verder ontwikkelen om administratie en workload voor federatie en clubs verder te doen dalen.
- ✓ Aanspreken van meerdere doelgroepen om het aantal leden te vergroten (G-handbal, beachhandbal, meisjeshandbal, allochtonen)
- ✓ Voldoende opleidingen van trainers voorzien door het inrichten van de nodige opleidingen en bijscholingen.
- ✓ Actualisering en vereenvoudiging van de interne reglementen.
- ✓ De KBHB ondersteunen bij de verdere ontwikkeling van de nationale ploegen heren en dames als vlaggenscheppen van de handbalsport.

Domein 1 : Competitie

Gegevensverzameling

Aantal tuchtzaken

Aantal minnelijke schikkingen en zittingen sportcomité betreffende de volgende competitie seizoenen:

	Minnelijke schikking	Sportcomité
Seizoen 2015-2016	4	1
Seizoen 2016-2017	3	2
Seizoen 2017-2018	6	3
Seizoen 2018-2019	10	2
Seizoen 2019-2020	2	1
Seizoen 2020-2021	0	0
Seizoen 2021-2022	3	0
Seizoen 2022-2023	9	6 (+1 beroepscomité)
Seizoen 2023-2024	8	2

Op basis van het verslag van een scheidsrechter aangaande een incident tijdens, voor of na een wedstrijd beslist de bondsprocureur of hij de betrokkene(n) in kwestie een minnelijke schikking voorstelt ofwel het dossier rechtstreeks doorverwijst naar het VHV-sportcomité. De club kan, via haar secretaris, binnen de 48 uur na het versturen van de email door het VHV-secretariaat, het voorstel tot minnelijke regeling schriftelijk weigeren. Indien er geen minnelijke schikking wordt getroffen gaat het dossier naar het sportcomité. Beroep m.b.t. de uitspraak van het sportcomité is mogelijk bij het beroepscomité en verder nog het BAS.

15

We zagen een sterke toename van het aantal Minnelijke Schikkingen in 2018-2019 de COVID-periode. Bij de herneming van de competitie zagen we een zorgwekkende toename van het aantal dossiers bij het Sportcomité, maar mede door een sterke sensibilisering en acties vanuit arbitrage is het aantal opnieuw gedaald in 2023-2024. Het zal belangrijk zijn om de tendens de komende jaren goed te monitoren.

Er wordt momenteel ook bekeken hoe men tot een grondige hervorming van het reglement kan komen. Hoewel het veel tijd in beslag zal nemen om de structuur en inhoud aan te pakken van zowel de straffencatalogoog als het reglement, of deze zelfs volledig te herschrijven, is dit van groot belang en wordt dit wel degelijk voorbereid. Het is dus wel valide om hier een doelstelling uit te puren om de voortgang te bewaken.

Competitie Senioren

Structuur heren



We stellen de laatste jaren vast dat er af en toe een bye is in één van de reeksen. Er wordt dan niet altijd een kandidaat gevonden om te promoveren. Een promotie en spelen op een hoger niveau houdt ook grotere inspanningen in op financieel en organisatorisch vlak. Het grootste aandachtspunt voor de komende jaren is het verder uitbreiden van het aantal ploegen zodat er meer ploegen in het onderste niveau komen. Er werden in het seizoen 2023-2024 proefprojecten gestart om ploegen in te schrijven voor een halve competitie. We willen op die manier de drop-out van ploegen verminderen en op termijn ook meer ploegen in competitie krijgen.

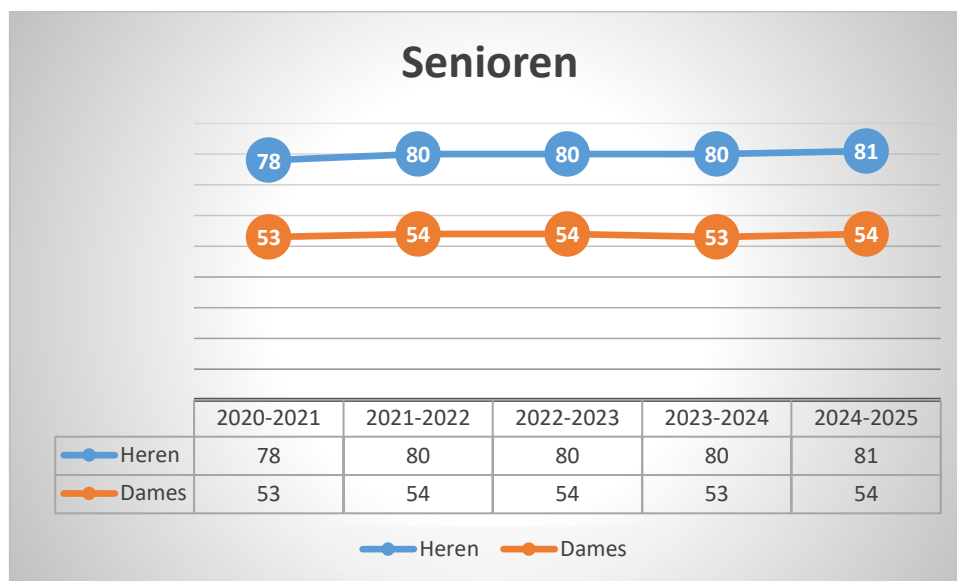
Voor de komende jaren ligt er ook een grote hervorming op tafel om de BENE-League opnieuw uit te breiden. Het zou een volwaardige competitie moeten worden met 14 ploegen. Dit biedt als meerwaarde dat de marktwaarde van de competitie groter wordt. Op dit moment worden alle partijen gehoord om tot een goed voorstel te komen. Nadien moet goed onderzocht worden welke impact dit eventueel heeft voor de reeksen daaronder.

Structuur dames



Ook de competitie bij de dames staat voor een hervorming. Door de heropstart van de Nationale ploeg dames, is er meer ruimte nodig voor activiteiten van de nationale ploeg. Dat zet druk op de speelsters en clubs. Een eerste aanpassing van de competitie 1^{ste} Nationale dames is voorzien voor 2024-2025 en er wordt overlegd met alle partijen om een verder hervorming door te voeren.

Aantal ploegen



We zien de laatste jaren een licht stijgende tendens bij het aantal heren senioren ploegen. De Corona periode heeft geen invloed gehad. Ook bij de dames zien we een stabiel verhaal. De sterke stijging bij het aantal M18 ploegen doet vermoeden dat er de komende jaren nog ploegen zullen bijkomen.

Competitie Jeugd

Competitiestructuur

Voor het seizoen 2023-2024 werd grote competitiehervorming ingevoerd. Alle jeugdcompetities werden samengevoegd en worden nu niet meer door de regio's georganiseerd, maar door de VHV. Er is ook een geüniformeerd reglement.

De competities worden gespeeld in 2 competitierondes. Afhankelijk van het totaal aantal ingeschreven ploegen, wordt de eerste ronde van de competitie in reeksen van 6 ploegen ingedeeld, eventueel wordt het aantal afgebouwd naar 5 ploegen in een rooster van 6 met 1 bye of 4 ploegen die anderhalve competitie spelen. De indeling gebeurt op basis van de geografische ligging van de ploegen t.o.v. elkaar waarbij een beperking van de reistijd prioritair is.

Vanaf de JM14 & M14 hebben de ploegen de keuze om ook in te schrijven voor het VHV-kwalificatietornooi. Deze inschrijving is noodzakelijk indien de club de desbetreffende ploeg wil laten deelnemen aan de VHV-eindronde.

Elke VHV eindronde wordt gespeeld op dezelfde manier als een gewone competitieronde met 6 ploegen. Afhankelijk van het aantal ploegen in Vlaanderen worden er 1 of 2 poules van 6 ploegen ingedeeld die daarna zich kunnen kwalificeren voor de VHV jeugdfinales.

De 2de ronde van de competitie wordt op dezelfde manier georganiseerd als de eerste. De ploegen die zich kwalificeren voor de VHV-eindronde spelen apart en de overige ploegen worden herverdeeld op basis van geografische ligging en/of het niveau van de ploegen tijdens de eerste ronde.

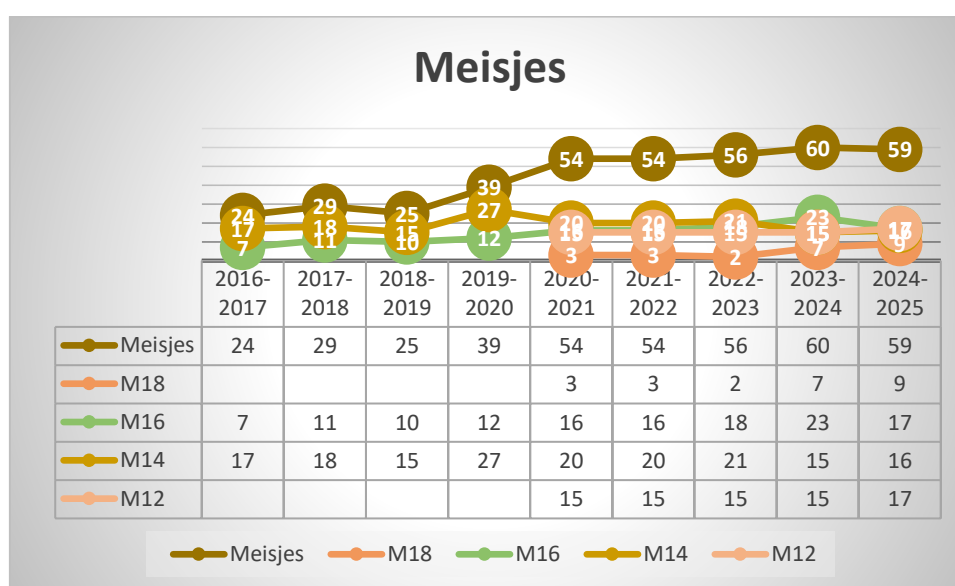
Deze competitieformat is hetzelfde voor iedereen. Dit zorgt voor een vereenvoudiging van de organisatie en meer transparantie naar ouders/betrokkenen.

Vanaf het seizoen 2023-2024 is ook de competitiestructuur bij de meisjes aangepast. Dezelfde leeftijdscategorieën als die van de jongens werden gehanteerd. Dit gebeurde na een uitgebreide evaluatie in samenwerking met de clubs. Daarnaast wordt er ingezet op het Hand2Girls project waardoor de categorie JM6 (beginners 1ste leerjaar - 3de kleuterklas) wordt geïntroduceerd in de structuur met het aanbieden van Hand2Girls toernooitjes (ook al is hier nog eigenlijk nog geen sprake van competitie).

LEEFTIJD	SCHOOLJAAR	COMPETITIE-CATEGORIEËN JONGENS	COMPETITIE-CATEGORIEËN MEISJES	COMPETITIE-CATEGORIEËN MEISJES EN JONGENS VANAF 2023-2024	GEBOORTEJAAR 2023-2024
21	unief/hogeschool	Senior	Senior	2000	2002
20	unief/hogeschool	Senior	Senior	2001	2003
19	unief/hogeschool	Senior	Senior	2002	2004
18	unief/hogeschool	Senior	M 19	2003	2005
17	6de middelbaar	J 18	M 19	J & M 18	2006
16	5de middelbaar	J 18	M 17	J & M 18	2007
15	4de middelbaar	J 16	M 17	J & M 16	2008
14	3de middelbaar	J 16	M 15	J & M 16	2009

13	2de middelbaar	J 14	M 15	J & M 14	2010
12	1ste middelbaar	J 14	M 13	J & M 14	2011
11	6de studiejaar	J 12	M 13	J & M 12	2012
10	5de studiejaar	J 12	M 13	J & M 12	2013
9	4de studiejaar	J & M 10		J & M 10	2014
8	3de studiejaar	J & M 10		J & M 10	2015
7	2de studiejaar	JM 8		JM 8	2016
6	1ste studiejaar	JM 8		JM 8	2017
5	3 ^{de} kleuterklas			JM6	2018

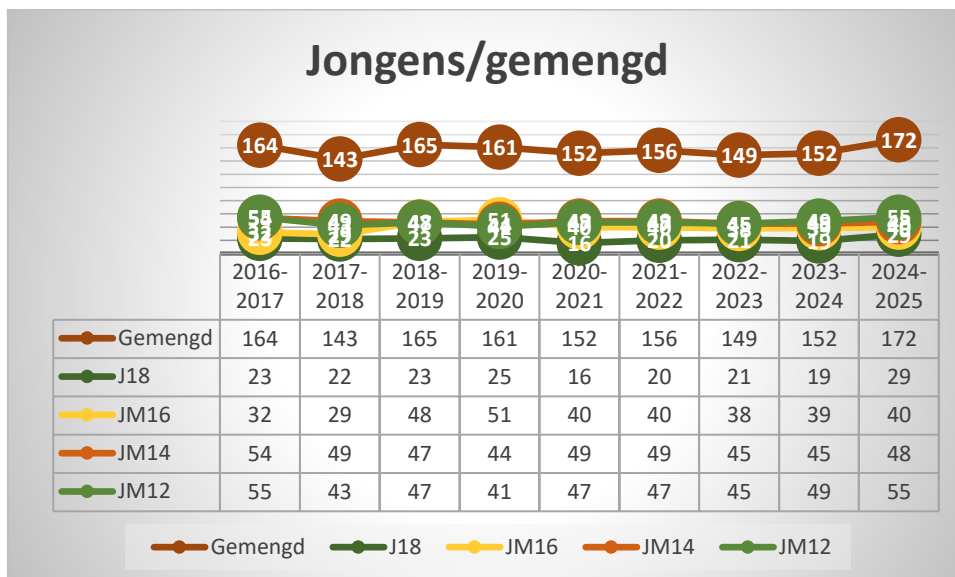
Aantal ploegen



Al sinds de vorige beleidsperiode werd sterk ingezet op het toenemen van het aantal meisjesploegen. Er was een sterke stijging in 2018-2019 & 2019-2020.

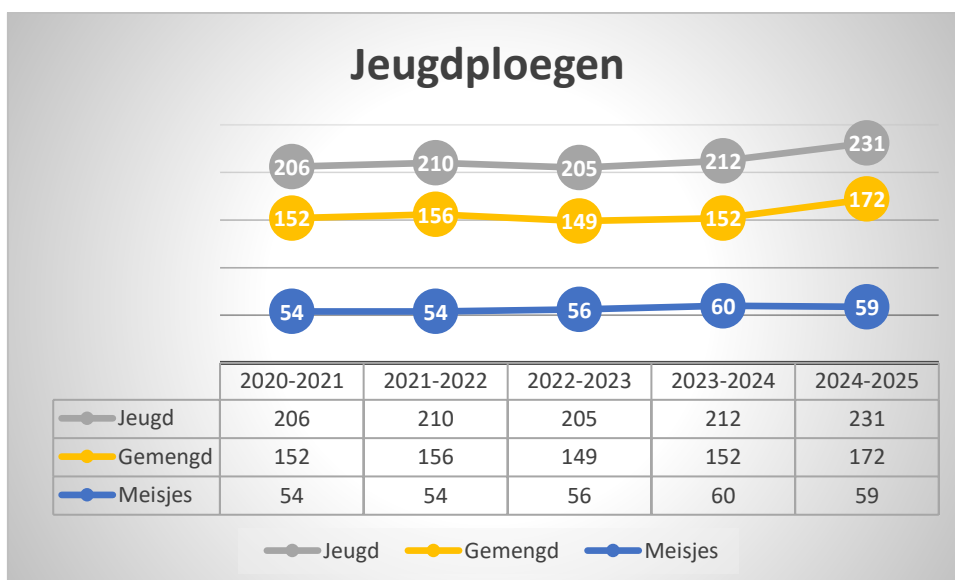
Er was ook een sterk verhoogde instroom wat resulteerde in een hoog aantal M16 ploegen voor het seizoen 2023-2024. Daarna is er een hapering geweest door COVID. De instroom is gedaald wat resulteert in een lager aantal M14 en M12 ploegen in 2023-2024.

Het is bemoedigend dat het aantal M12 en M14 ploegen terug stijgt in 2024-2025, maar het blijft echter een aandachtspunt om te zorgen voor voldoende nieuwe instroom.



Waarschijnlijk door de inzet op meer aparte meisjesploegen, zien we een dalende tendens sinds 2018-2019 van het aantal gemengde ploeg. Met het laagste aantal in 2022-2023. Echter zien we in 2023-2024 en zeker in 2024-2025 opnieuw een stijging. Het positieve aan deze tendens van de laatste jaren is dat het niet ten koste gaat van het aantal meisjesploegen, behalve voor de leeftijd JM16.

De grootste realisatie is dat het aantal J18 ploegen stijgt van 19 naar 29 ploegen in het seizoen 2024-2025, een stijging van maar liefst 49% op één jaar tijd. Een zeer goede ontwikkeling, want ook hier stellen we vast dat dit niet gaat ten koste van de aantallen seniorenploegen. We vermoeden dat enerzijds de nieuwe competitie formule aantrekkelijk is voor J18 ploegen en anderzijds is er een wijziging gekomen van de minimumleeftijd voor jongens om deel te nemen aan de senioren. Ook dat zien we als een van de oorzaken van deze vooruitgang.



Over het algemeen zien we in deze grafiek nog eens de positieve tendens van de laatste jaren. Vooral de totale stijging met 9% van het aantal jeugd ploegen voor het seizoen 2024-2025 is zeer bemoedigend. We gaan uit van een effect van de diverse acties met betrekking tot het verbeteren van de competitie die tot dit resultaat hebben geleid.

Evaluatie doelstellingen 2021-2024 m.b.t. competitie

SD01 De competitie-organisatie en competitiestructuur worden geoptimaliseerd door enerzijds in te zetten op digitalisering en anderzijds rekening te houden met ecologische, promotionele en sporttechnische overwegingen.

Volgende operationele doelstellingen en acties werden vooropgesteld om de strategische doelstelling te realiseren:

- **OD01 Tegen 2023 verloopt de administratie door de clubs rond competitie volledig via het platform en niet meer door mailing tussen betrokkenen**

Door de introductie van een nieuwe applicatie verloopt dit proces nu volledige geautomatiseerd. Mailings zijn nog nodig in bepaalde situaties, maar veel minder dan vroeger. Het is een bewuste keuze om enkele zaken nog via mail te laten verlopen.

- **OD02 Tegen 2024 gebeurt de controle van het wedstrijdblad automatisch**

In 2023 zijn we blijven gebruik maken van het digitaal wedstrijdblad, over alle niveaus heen. We merken dat de foutenlast blijft minderen en dat er ook steeds minder technische problemen zijn.

De pagina op de website van de VHV over het digitaal wedstrijdblad, met daarop alle informatie en oefensessies, blijft actief: <https://www.handbal.be/nl/clubs/handleiding-clubsecretarissen-1/digitaal-wedstrijd>.

Sinds 2023 werkt de VHV ook met een online leerplatform, Totara Learn voor de opleiding van tafelofficials.

- **OD03 In 2021 worden de jeugdcompetities geëvalueerd en worden, indien dit nodig geacht wordt, aanpassingen doorgevoerd**

Aan het begin van 2022 werd bij de clubs een enquête afgenomen aangaande de jeugdcompetities. De feedback die hiermee verzameld werd, werd uitgebreid geanalyseerd en samengevat in onder meer een uitgebreide Excelfile en de resultaten werden besproken op de Cel Competitie. Op 21 maart 2022 is er een digitale evaluatievergadering ('ronde tafel') met de clubs geweest over de meisjescompetitie. Een sporttechnische werkgroep volgde op 03 mei 2022. Op 7 december 2023 volgde een nieuwe ronde tafel rond meisjes in handbal waarbij ook de meisjescompetitie aan bod kwam.

Er werd beslist om vanaf seizoen 2023-2024 een gehele competitiehervorming door te voeren bij de jeugd. Dit slaat vooral op de structuur van de competitie waarbij er zoveel mogelijk wordt gewerkt in poules van 6 in de eerste helft van de competitie, waarbij er regio overschrijdend gewerkt wordt en niet meer gedacht in regio's. Daarna wordt er gespeeld in enerzijds de VHV-competitie met de ploegen die zich daarvoor geplaatst hebben via het kwalificatietornooi in november ofwel in zonale reeksen.

- **OD04 In 2023 worden de pas hervormde seniorencompetities geëvalueerd en worden, indien dit nodig geacht wordt, aanpassingen doorgevoerd**

In overleg werd beslist om voorlopig geen wijzigingen te voorzien aan de competitiestructuur. Er werd enerzijds wel een aanpassing voorzien van de leeftijd waarop speler kunnen deelnemen aan de senioren competitie vanaf 2024-2025 en bijkomend zijn alle seniorenreeksen ondergebracht onder de vleugels van de VHV. Zo is er meer uniformiteit voor de spelers en clubs.

- **OD05 De competities verlopen elk seizoen zoals de vooropgestelde reglementen aangeven**

De COVID-periode heeft gezorgd voor een bijzonder flexibele benadering van de competitie. Het heeft gezorgd voor heel wat extra druk op het secretariaat en de toepassing van de reglementen. Er zijn verschillende aanpassingen nodig geweest aan de reglementen, maar na afloop van, verlopen de competitie vrijwel normaal.

- **OD06 Het aantal scheidsrechters en waarnemers verhoogt met 10% tegen eind 2024, waarbij ook het aantal vrouwelijke scheidsrechters met 10% verhoogt, zodat de competitie van voldoende beschikbare scheidsrechters kan voorzien worden**

	2019-2020	2023-2024	2024-2025
Man -25	49	45	-8%
Man 25-35	35	23	-34%
Man 35-45	30	24	-20%
Man 45-55	41	36	-12%
Man +55	42	40	-5%
Vrouw -25	12	6	-50%
Vrouw 25-35	3	3	0%
Vrouw 35-45	4	4	0%
Vrouw 45-55		1	
Vrouw +55			
TOTAAL	216	182	

Als we naar de cijfers kijken, is de ontwikkeling van het aantal scheidsrechters zeer dramatisch. In tegenstelling tot een gehoopte toename is er een daling van 15% vast te stellen in 2023-2024 t.o.v. 2019-2020.

We hebben een grote afname gezien van het aantal na de COVID-periode. De tendens t.o.v. 2022-2023 lijkt opnieuw positief, maar door de overstap naar een nieuwe database, is het onduidelijk over hoeveel scheidsrechters we konden beschikken in 2022-2023.

In 2023-2024 namen er opnieuw 35 personen deel aan de opleiding scheidsrechter.

Er werden ook acties georganiseerd zoals deelname aan de Week van de Official en een speciale cursus om oud-scheidsrechters te reactiveren, dus we hopen dat de positieve trend zich de komende seizoenen verder zet. Als we kijken naar een toename van het aantal jeugdploegen in competitie, zal dat anders ook leiden tot nog grotere problemen aangaande de aanduiding van scheidsrechters voor de diverse wedstrijden.

Sinds 2022-2023 is er ook sterk ingezet op een volledige herstructurering van de werking arbitrage. Een centralisering van het beleid moet zorgen voor betere resultaten.

Sterkte/zwakte analyse competitie



Beleidsuitdagingen

- ✓ Damescompetitie verder laten groeien op alle niveaus en specifiek de stijgende trend verderzetten bij de jeugd.
- ✓ Aantal clubs verhogen in de regio's waar minder clubs zijn.
- ✓ Aantal specifieke meisjesploegen verder verhogen om de competitie verder uit te bouwen.
- ✓ Recreatieve speelgelegenheid opzetten voor spelers.
- ✓ Stijgend aantal JM18 ploegen bestendigen en doorstroming naar senioren faciliteren.
- ✓ Handbal aanbieden op maat van elk kind (competitie-recreatie-G...).
- ✓ Het aantal scheidsrechters verhogen, met specifieke aandacht voor vrouwen
- ✓ Opleiding van scheidsrechters verbeteren en de doorstroming verhogen.
- ✓ Dubbellicentiesysteem implementeren.
- ✓ Uitbreiding aantal scheidrechters door hervorming opleidingsaanbod
- ✓ Doorstroming jeugdscheidsrechters naar scheidsrechter bevorderen
- ✓ Clubs stimuleren om scheidsrechters te leveren
- ✓ Stakeholders betrekken bij de ontwikkeling van de werking rond arbitrage
- ✓ Opzetten van een buitencompetitie naast de zaalhandbalcompetitie

Domein 2 : Laagdrempelig handbal : recreatief handbal

Gegevensverzameling

Recreatief sporten en promotie gaan uiteraard samen. Ook de laagdrempelige projecten en het aanbieden van kwaliteitsvolle sportkampen kaderen hierin. Hieronder volgt een evaluatie van de gestelde strategische doelstellingen in de vorige beleidsperiode met inbegrip van bijkomende evaluaties en de resultaten die komen uit de stakeholdersbevraging.

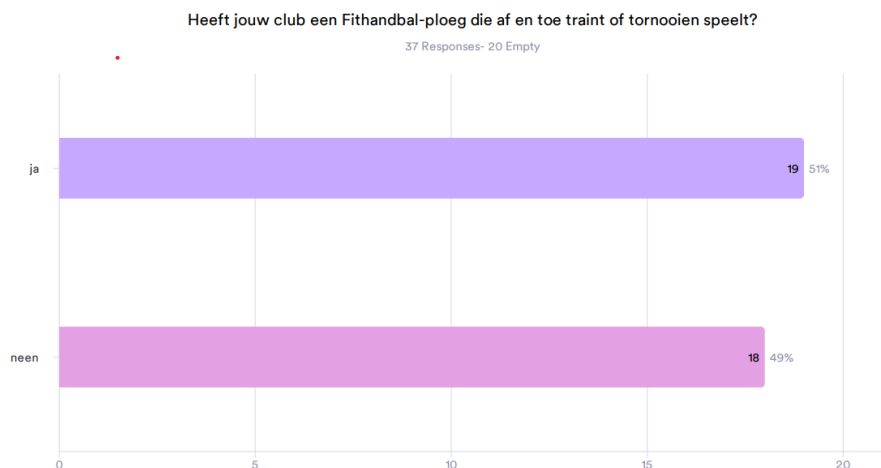
Evaluatie doelstellingen 2021-2024 m.b.t. laagdrempelig handbal

SDO2 De VHV streeft samen met de clubs naar een maximum behoud van de huidige leden en instroom van nieuwe leden door een actief laagdrempelig beleid op vlak van recreatief handbal, promotie, diversiteit en communicatie te voeren

- **OD01 De VHV streeft ernaar het aantal clubs dat fithandbal aanbiedt minstens te behouden**

Ongeveer 50% van de clubs biedt fithandbal aan. Dit blijkt zowel uit de enquête, als uit een bevraging van de clubs bij aanvang van het seizoen. Fithandballer vallen onder het recreatieve statuut. De teams dienen zich bij aanvang van het seizoen niet in te schrijven via de reguliere teaminschrijvingen zoals dat bij jeugd en competitieve ploegen gebeurt.

25



VHV ondersteunt de fithandbalteams met:

- Coördinator toernooien (Jeroen Kelders)
- Instructiemap
- Webpagina: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/fithandbal>
- Fithandbalaanspreekpunt bij personeel VHV

Er worden jaarlijks een 6 à 10 toernooien georganiseerd door de clubs en 1 door de VHV, dit toernooi is steeds gekoppeld aan de kids day, zodat ouders en kinderen op dezelfde dag en op dezelfde locatie kunnen sporten.

- **OD03 Tijdens de beleidsperiode zijn er 5 satellietclubs actief.**

Tijdens deze beleidsperiode werden volgende projecten gerealiseerd:

Oprichting van een nieuwe jeugdkern in Zoersel:

- Werd een satellietclub in 2022
- Had in 2022-2023 een JM14 team in competitie
- Wegens te weinig instroom is dit initiatief gestopt eind 2023
- De 5 resterende spelers hebben hun handbalcarrière verdergezet bij handbal Rhino Turnhout

Verdere uitbouw van handbal Lier:

- Neemt sinds 2021-2022 deel aan de competitie
- Neemt in seizoen 2023-2024 deel in de JM14 competitie
- Momenteel 23 aangesloten leden

Jeugdkern Oekene:

- 12-tal kinderen zijn daar begonnen met handbal, zij hebben de overstap gemaakt naar handbal Roeselare

Jeugdkern Genk:

- Gestart in 2022
- Momenteel een 15-tal kinderen die wekelijks trainen en al enkele toernooien hebben gespeeld
- Tegen volgend seizoen wordt een club opgericht

Jeugdkern Merksplas:

- Gestart in 2023 en gestart onder het satellietclub statuut begin 2024
- Heeft een U12 team in competitie
- Gaat volgend seizoen starten met U14 team

- **OD05 De VHV werkt tegen eind 2022 een G-handbalbeleid uit waarbij G-handbalwedstrijdvormen, vorming van begeleiders en inclusie van G-sporters basiscomponenten zijn**

Er wordt jaarlijks aandacht besteed aan G-handbal tijdens het jaarlijkse online VHV symposium in juni. Daarnaast wordt er ook een pagina besteed aan G-handbal op de VHV website: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/g-handbal>

We mochten in 2023 een extra club verwelkomen met G-werking: handbalclub Heist-o/d-Berg. HV Uilenspiegel, Sint-Truiden, HC Aarschot en Olse Merksem (rolstoel) zijn de andere clubs met G-handbal aanbod.

Er werd in 2023 een eerste finaledag georganiseerd in Sint-Truiden, vlak voor de PO finale bij de dames.

Er is een inclusie-reglement opgesteld, met name art.6.2.1.D, dat ter beschikking is van de spelers en clubs die een aanvraag tot inclusie willen doen. Er zijn voor seizoen 2021-2022 en 2022-2023 reeds 2 clubs die hiervoor een of meerdere aanvragen hebben gedaan. Voor het seizoen 2022-2023 werd de procedure voor de aanvragen geoptimaliseerd. In 2023-2024 kwam er met Meeuwen een 3de club bij.

We promoten de bijscholingen die we doorgestuurd krijgen via G-Sport Vlaanderen bij de G-clubs en er werd in Wilrijk voor de eerste keer ook een Combinatie 'Start 2 Coach' en 'Omgaan met G-sporters' georganiseerd (najaar 2023).

Ook binnen het JSF is er ondersteuning voorzien van projecten van clubs rond kansengroepen.

Als we naar de enquête kijken merken we dat meer dan 50% een score 1 of 2 geeft op het aanbod toernooien/wedstrijden G-handbal. Het aanbod wordt als ontoereikend ervaren.

Hoeveel sterren geef je het huidige aanbod toernooien of wedstrijden G-handbal?

26 Responses- 31 Empty



2.08
Avg. Response

26
Responses

Data	Response	%
★★★★★	0	0%
★★★★☆	3	12%
★★★☆☆	7	27%
★★☆☆☆	5	19%
★☆☆☆☆	11	42%

- **OD06 De VHV voert een sensibiliseringsactie om de communicatie van de clubs rond kansengroepen te verbeteren**

Het informeren en sensibiliseren rond kansengroepen is een jaarlijks topic op het handbalsymposium einde seizoen. Er komen ook telkens “good practices” vanuit de clubs aanbod.

Het kenbaar maken via de website hiervan was ook opgenomen als voorwaarde voor het verkrijgen van subsidies voor het item ”Inclusie van kansengroepen” binnen het JeugdSportFonds. Er is een specifieke coëfficiënt en bijhorende subsidie aan clubs die het item “Handbal voor iedereen - inclusie van kansengroepen” realiseren.

- **OD07 75% van de jeugdclubs organiseert/neemt deel jaarlijks aan minstens 1 jeugdtoernooi voor meisjes**

Deze promotietoernooien werden stopgezet tijdens de corona onderbreking. Er zijn momenteel meer meisjesteams in de competitie wat de noodzaak tot de opstart wegnam.

Er werd voor de M12 competitie wel een nieuwe reglement uitgeprobeerd waarbij maximaal 2 jongens mogen deelnemen aan de meisjescompetitie om clubs de kans te geven sneller een meisjesploeg in de meisjescompetitie te brengen.

In het reglement van het JeugdSportFonds blijft de aandacht ter stimulatie van het meisjeshandbal aanwezig :

- o Via de coëfficiënt “doorstroming” in Luik 1 krijgen specifieke meisjesploegen een extra coëfficiënt.
- o Meisjesploegen die samen trainen met een andere ploeg maar apart in competitie gaan, krijgen een verhoogde score bij de coëfficiënt “deelname van meerdere jeugd ploegen in 1 leeftijdscategorie van de competitie”

SD09 DOM 2 BF Sportkampen: Via het aanbod van sportkampen zal de Vlaamse Handbalvereniging de toegankelijkheid naar handbal verhogen, werken aan een positieve uitstraling en het contact met haar leden verhogen. Dit aangezien externe actoren niet veel aanbod hebben van handbal binnen reeds georganiseerde kampen.

- **OD01 De Vlaamse Handbalvereniging organiseert gedurende de beleidsperiode jaarlijks sportkampen handbal, gericht op de initiatie van niet-clubspelers en vervolmaking van clubspelers van de Vlaamse clubs**

De VHV organiseerde telkens 4 kampen/jaar binnen de BF sportkampen.

2 kampen in Sport Vlaanderen Genk, 1 kamp in de Panne en 1 kamp in Genk met in 2023 een 250-tal deelnemers. Dat is een stijging van 25% tov. 2020.

We mikken zowel op clubspelers als niet-clubspelers. Momenteel zijn er 5% niet-clubspelers. Dat is een kleine groei tov. vorige beleidsperiode.

Sinds 2023 werken we samen met de organisatie “iedereen verdient vakantie” om ook kansengroepen (beperkt inkomen/armoede) de kans te geven in te stromen in de VHV handbalkampen.

In 2023 organiseerden we voor het eerst een talentenkamp (buiten BF sportkampen) in Pelt. Hier namen ook 57 deelnemers aan deel.

SD10 DOM 2 BF Laagdrempelig sporten: Via het Beachhandbal wil de VHV samen met de clubs handbal op een recreatieve, laagdrempelige en attractieve manier aanbieden om diverse (nieuwe) doelgroepen aan te spreken

- **OD01 In 2021 voert de VHV een promotie/sensibiliseringscampagne naar de clubs rond Beachhandbal**
- **OD02 Jaarlijks wordt ingezet op het integreren van verschillende doelgroepen in het beachhandbal**
- **OD03 De VHV zoekt en krijgt (financiële) ondersteuning van Sport Vlaanderen en/of andere partners voor de duur van het project**

Dit project werd voor 2021 niet aanvaard binnen de Beleidsfocus Laagdrempelig sporten.

Toch besliste de VHV om in te zetten op beachhandbal, omdat dit een tak is van het handbal die de VHV verder wil uitbouwen om zo een heel jaar handbal te kunnen aanbieden. Daarnaast is het een spectaculaire en attractieve variant, die bijdraagt tot de promotie, uitstraling en groei van het handbal.

Om het beachhandbal te coördineren, te laten groeien en te promoten werd in 2023 Joeri Wouters als coördinator aangesteld.

In 2022 werd voor het eerste maal het Belgisch Kampioenschap Beachhandbal georganiseerd voor dames en heren senioren. Dit stond ook in 2023 en 2024 op de kalender. 2^{de} doel is om het aantal toernooien (ook breedtetornooien te laten stijgen). Zo staan er in 2024 ondertussen reeds 5 toernooien op het programma.

In 2023 startte de eerst beachhandbal club (BHC Den Donk). Deze organiseerde enkele initiaties op het provinciaal domein Nieuwdonk en heeft de intentie om in 2024 uit te groeien tot een club (met alleen beach handball aanbod).



HANDBAL .BE

Beachhandball toernooien kalender

ZOMERSEIZOEN 2024

5 Mei 2024
Mini/ultimate beachhandball toernooi te Nieuwdonk Overmere
Info via BHCdendonkeoutlook.com

19 Mei 2024
beachhandball toernooi te Haacht
Inschrijven via gerrithandbal@gmail.com

22-23 juni 2024
beachhandball toernooi Belgisch kampioenschap te Hechtel-Eksel
Info via voorzitterehv-arena.be

29 Juni 2024
beachhandball toernooi te Nieuwdonk Overmere
Info via beachsportfestival@gmail.com

27-28 juli 2024
beachhandball toernooi te Oostende
Info via beachsportfestival@gmail.com

Meer info via
joeri.woutersahandbal.be
www.handbal.be

MEER BEACHHANDBALL VOLGT...

9

Drop-out

Als we naar de drop-out gegevens kijken merken dat deze voor de jeugdspelers van 10-19 jaar rond 15 à 18% ligt.

Op 2 momenten zien we hogere waarden:

Overgang van lagere naar middelbare school

Oorzaken:

Kinderen die maar 1 keer per week trinden en occasioneel wedstrijden/tornooien spelen haken dan af. Er wordt verwacht meer te trainen, handbal wordt complexer als competitiesport. We hebben geen recreatief aanbod meer vanaf U14

Overgang van secundaire school naar hoger onderwijs

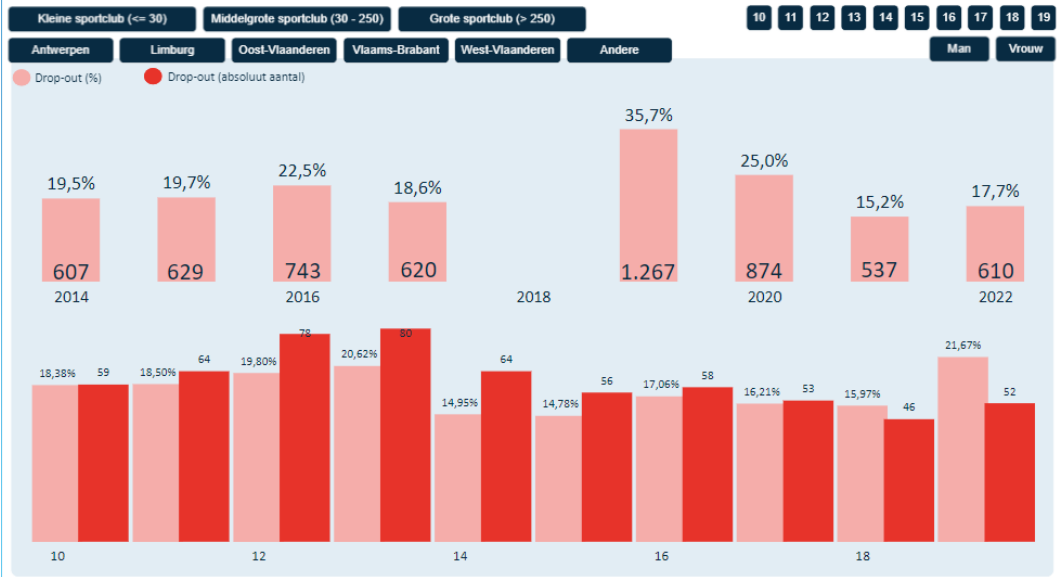
Oorzaken:

Dit is ook de overgang van jeugd naar senioren categorieën. Bij een aantal spelers/speelsters wordt de focus verlegd van sport naar studies en andere vrijetijdsbestedingen.

Bij veel clubs geen recreatief aanbod, spelers die niet meer de tijdsinvestering kunnen/willen maken (studies, werk, gezin...) haken ook gemakkelijker af.

Kengetallen (+ benchmark) van Vlaamse Handbalvereniging vzw

Afhakende sporters (drop-out, aantal en %) tussen 10 en 19 jaar



Sterkte/zwakte analyse recreatief handbal

Op basis van bovenstaande evaluaties en de bevraging werd volgende SWOT-analyse opgesteld :

Voor G-handbal, beachhandball en sportkampen werd een aparte swot analyse gemaakt (zie lager)



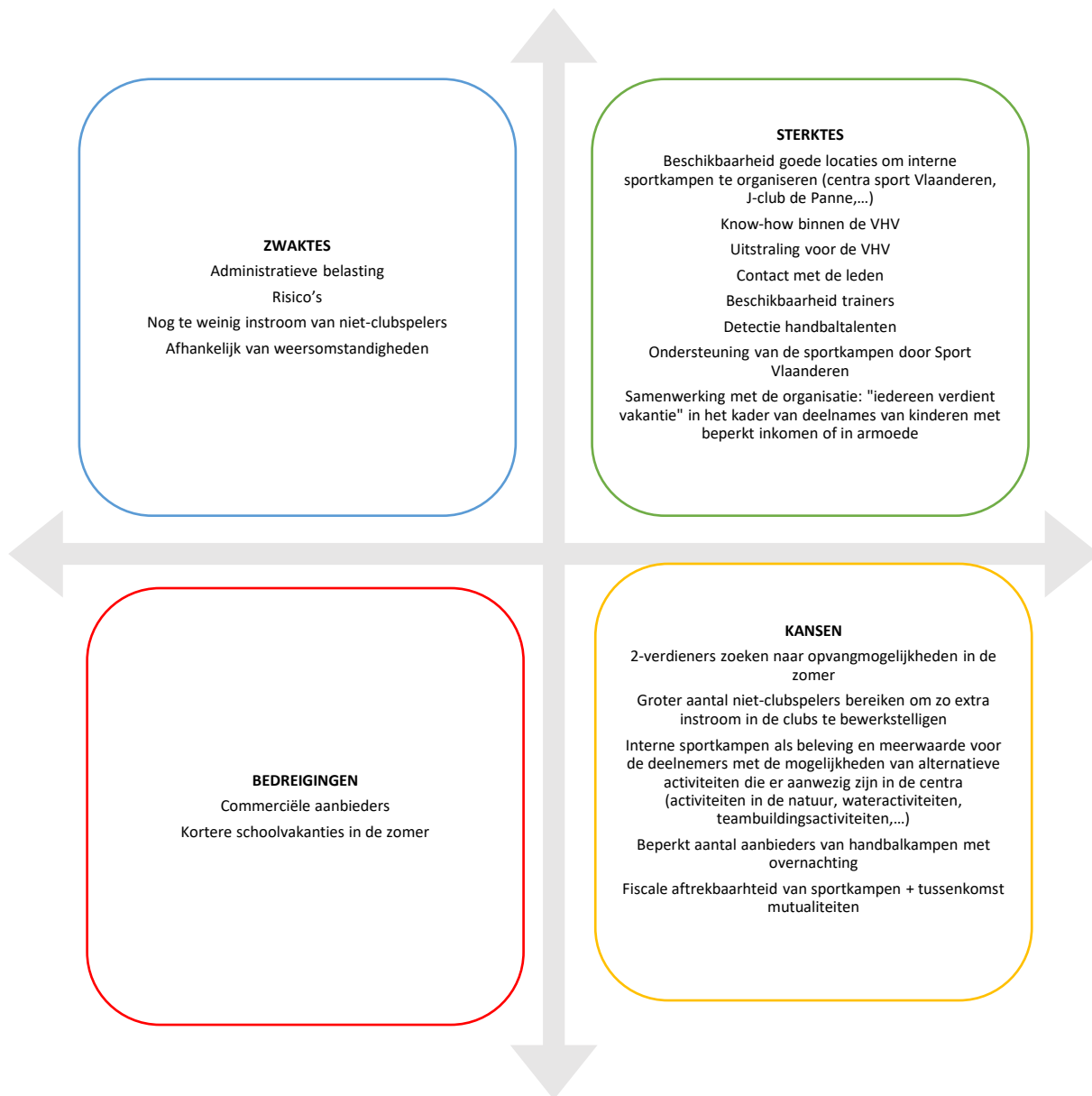
Sterkte/zwakte analyse G-handbal



Sterkte/zwakte analyse Beachhandball



Sterkte/zwakte analyse sportkampen



Beleidsuitdagingen recreatief handbal

Fithandbal

- ✓ Fithandbal verder in de aandacht houden en ondersteunen:
 - Pagina op de VHV website
 - Up to date houden van de tornooikalender, meer structuur brengen in de tornooien + stimuleren om te organiseren en deel te nemen
 - Evolueren naar een fithandbalcompetitie met alle tornooidata in Big captain.
 - Vb. één thuishornooi/club
 - Fithandbalmailbox
 - Fithandbal dag, tornooi in de kijker
 - Logistieke ondersteuning
 - Laten samenvallen van Fithandbal dag en Kids Day
 - Promoten van fithandbal bij niet-handballers
 - Combinatie fithandbal en veteranen
 - Bijscholingen organiseren/promotiefilm maken
 - Registreren van nodige clubgegevens die aan fithandbal doen
- ✓ Aparte (goedkopere) aansluitingen voor niet-competitieve handballers: JM8, JM10, fithandballers,... behouden
- ✓ Vergroten van de basis van de clubpiramide

35

Project G-handbal: binnen beleidsfocus kansengroepen

- ✓ We richten ons op jongeren en volwassenen met een verstandelijke beperking
- ✓ Opzetten van een promotie en bewustwordingscampagne rond G-handbal
- ✓ We willen het G-handbal in Vlaanderen in kaart brengen via enquête/vragenlijst
- ✓ Er wordt een G-groep (overlegplatform) opgericht
- ✓ We beogen een jaarlijkse groei met 20% in aantal G-clubs/aantal G-handballers
- ✓ We organiseren vanaf 2025-2026 een G-tornooicircuit
- ✓ G-handbal wordt ook aangeboden tijdens de jaarlijkse kids day
- ✓ De VHV organiseert vanaf seizoen 2026-2027 een G-handbalcompetitie die mee opgenomen wordt op de website van de federatie (cfr. de reguliere competities)
- ✓ De G-handbal coördinator leidt het project en werkt het uit in de praktijk, hij/zij werkt hiervoor samen met de partnerorganisaties

Project speelplaatshandbal: binnen beleidsfocus innovatie

- ✓ We richten ons op kinderen basisschoolleeftijd
- ✓ Het innovatieve concept speelplaatshandbal ontwikkelen om toe te passen op speelplaatsen van lagere scholen
- ✓ Het concept speelplaatshandbal uitdragen en bekend maken via clinics, introductielessen, demo's in de scholen
- ✓ Het concept speelplaatshandbal promoten en verspreiden via (sociale) media,...
- ✓ Samenwerken met Moev in de implementatie

Beachhandball

- ✓ De VHV reserveert in de periode van de paasvakantie tot eind mei een aantal weekends specifiek voor beachhandball voor zowel jeugdteams als regionale/VHV-niveaus bij de senioren.
- ✓ Beachhandball wordt prominent opgenomen op de nieuwe VHV-website, inclusief informatie over spelregels, toernooiorganisaties, promotie en algemene info.
- ✓ VHV onderzoekt de mogelijkheden om inschrijvingen en organisatie van toernooien/competities administratief te ondersteunen met geautomatiseerde systemen.
- ✓ Aanstellen van een Beachhandballcoördinator.
- ✓ Opstellen en implementeren van een uniform toernooi-organisatiereglement waaraan alle beachhandball toernooien moeten voldoen.
- ✓ Organiseren van minimaal 5 beachhandball toernooien, met een jaarlijkse beoogde stijging van 20%.
- ✓ Het Belgisch Kampioenschap (BK) Beachhandball voor senioren wordt jaarlijks georganiseerd als een 1-daags toernooi, bedoeld als het vlaggenschip voor de sport.
- ✓ Lancering van een uitgebreide promotiecampagne gericht op het vergroten van de zichtbaarheid van beachhandball via sociale media, partnerships, nationale wedstrijden en evenementen.
- ✓ Invoering van een verplichte basistraining voor nieuwe scheidsrechters
- ✓ Ontwikkeling van een meerlagig certificeringsprogramma voor scheidsrechters.
- ✓ Ontwikkeling van een opleidingstraject voor beachhandballtrainers.
- ✓ Online platform uitrollen voor korte instructie filmpjes rond regels.

36

Sportkampen

- ✓ Aanbod behouden op minimum 4 kampen, bekijken of we naar 5 kampen kunnen evolueren (250 à 300 plaatsen)
- ✓ Kwaliteit van de kampen hoog houden
- ✓ Administratieve vereenvoudiging voor inschrijving en betaling
- ✓ Samenwerking met externe partners
- ✓ Uitgebreide promotie van de kampen
- ✓ Faciliteren van de instroom van de deelnemers naar de clubs: info doorsturen, 3 gratis training in de club in de buurt aanbieden
- ✓ Bereiken van de kansengroepen via partnership met organisatie “iedereen verdient vakantie”
- ✓ Handbaltechnisch hoogwaardige kampen aanbieden
- ✓ Aanbieden van een talentenkamp in het kader van de topsportwerking (buiten de subsidies sportkampen Sport Vlaanderen)

Domein 3 : Clubontwikkeling

Gegevensverzameling

Ontwikkeling en begeleiding van de clubs beslaat verschillende facetten. Ook het JeugdSportFonds wordt gezien als een middel om de clubs te helpen bij hun structurele en kwalitatieve ontwikkeling. Hieronder volgt een evaluatie van de gestelde strategische doelstellingen in de vorige beleidsperiode met inbegrip van bijkomende evaluaties en de resultaten die komen uit de stakeholdersbevraging.

Evaluatie van de strategische doelstelling 2021-2024

SDO3 De VHV streeft ernaar om de prioritaire knelpunten die de clubs ervaren in hun groeipotentieel aan te pakken en de clubs te ondersteunen in hun ontwikkeling

Volgende operationele doelstellingen en acties werden vooropgesteld om de strategische doelstelling te realiseren:

- **OD01 De VHV kan in 2021 de knelpunten die clubs ervaren in hun ontwikkeling en groei benoemen**

A01 Onderzoek naar de knelpunten die clubs ervaren

Aan de hand van een enquête van 2021, van diverse contacten en uit de workshop met de clubs tijdens het VHV handbalsymposium op 16/6/2022 werd een eerste basisdocument opgemaakt met een opsomming van knelpunten waar de clubs momenteel mee geconfronteerd worden.

Deze opsomming heeft betrekking op volgende items: promotie, opleiding, beleid, ondersteuning en financieel. Het is de bedoeling om bij toekomstige symposia of bijscholingen deze items terug aan bod te laten komen.

Op 7 december 2023 werd een nieuwe ronde tafel gehouden rond de 'club van de toekomst' waarbij ook gepeild werd naar de belangrijkste knelpunten die de clubs ervaren op dat moment.

A02 De VHV organiseert een workshop waarbij we clubs de kans geven hun eigen werking te evalueren

Deze workshop werd georganiseerd op 16/6/2022 tijdens het VHV Handbalsymposium.

A03 Document met bijhorende actiepunten opstellen

Een document met de huidige knelpunten van de clubs werd opgesteld in 2022. Enkele acties werden reeds ondernomen naar de clubs toe om te helpen bij de ontwikkeling van bepaalde items. Voor bepaalde andere knelpunten dienen nog acties of een plan opgesteld te worden.

- **OD02 75% van de clubs heeft de werking en missie zichtbaar op de website eind 2024**

A01 Clubs helpen een beeld te vormen van een open, gezonde, transparante en goed gestructureerde werking

Dit kwam aan bod tijdens het VHV Handbalsymposium tijdens de sessies van 16/06/2022 'Clubontwikkeling en promotie' en 22/06/2022 'Vrijwilligerswerking in de club'. Ook tijdens het VHV Handbalsymposium in 2023 werd dit thema aangehaald tijdens de sessie van 15/06/2023 "Promotie en vrijwilligersbeleid".

A02 De VHV stelt functiebeschrijvingen ter beschikking

Deze staan ter beschikking op de website : <https://handbal.be/nl/clubs/jeugd sportfonds>

A03 Kennisuitwisseling bewerkstelligen tussen de clubs en de federatie

Dit gebeurt voornamelijk tijdens het jaarlijkse VHV Handbalsymposium in juni. Daar zijn er steeds sessies waar niet alleen de VHV kennis deelt, maar waarbij ook good practices van clubs gedeeld worden of waarbij clubvrijwilligers in communicatie gaan met elkaar. Daarnaast is de VHV begonnen met ronde tafels waarbij clubs in gesprek gaan met elkaar rond bepaalde thema's en ervaringen en kennis uitwisselen.

A04 Het JSF stimuleert open, transparante communicatie rond de clubwerking

Deze actie is pas gepland voor 2023 maar werd daar nog niet uitgevoerd.

A05 Clubs helpen te communiceren over hun werking.

Dit gebeurt in eerste instantie via het JeugdSportFonds waarbij in bepaalde criteria is opgenomen dat ze bepaalde zaken dienen te communiceren via hun website.

- **OD03 De clubbezoeken opwaarderen en individualiseren op basis van de noden van de club waarbij 80% van de clubs min. 1 keer bezocht wordt tijdens de beleidsperiode**

A01 De externe en interne communicatie rond de clubbezoeken duidelijker en aantrekkelijker maken

Er is vooral gefocust op de ronde tafels en de communicatie daarrond. Er is nog te weinig gecommuniceerd m.b.t. individuele clubbezoeken. Deze werden vooral gefocust op clubs in problemen.

A02 De template voor clubbezoeken verder uitbreiden met bijkomende thema's (financiële begeleiding, digitalisering, communicatie...)

Er is een nieuwe template, maar niet alles is er reeds in opgenomen. Dit blijft natuurlijk een document dat steeds kan aangepast worden in functie van de focus van het moment.

A03 Op basis van deze template vooraf samen met de clubs de thema's van het nakende clubbezoek bepalen zodat het clubbezoek gericht, individueler en efficiënter kan verlopen

Bij ieder clubbezoek werd op voorhand besproken wat de thema's zouden zijn zodat het bezoek veel gericht gebeurde.

A04 Jaarlijks minimaal 10 clubs bereiken met een clubbezoek (ev. digitaal)

In 2021 werden er 6 clubbezoeken uitgevoerd, in 2022 8. In 2023 werden er slechts 3 clubbezoeken uitgevoerd, dit wegens het verminderd aantal VTE personeel, dus een gebrek aan tijd en middelen.

- **OD04 De VHV verhoogt de kennisuitwisseling tussen de clubs onderling en de federatie door minimaal 2 thema gebonden “ronde tafels” te houden per jaar**

Deze doelstelling werd behaald in 2021, 2022 en 2023.

A01 Min. 2 keer per jaar een (digitale) ronde tafel houden met good practices en brainstorm waarbij gefocust wordt op thema's zoals promotiebeleid, ethisch beleid, vrijwilligers, sporttechnisch beleid, goed bestuur...

In 2023 werd er tijdens het VHV Handbalsymposium op 15/06 een ronde tafel gehouden met als thema 'binding van de ouders en tieners met de club'. Op 7 december werd er een ronde tafel gehouden met als titel "Next Gen" : 4 verschillende thema's kwamen aan bod : Club van de toekomst (11 deelnemers), speler van de toekomst (12), federatie van de toekomst (11) en handbal voor meisjes (12).

Er werden 2 ronde tafels gehouden in maart 2022. Een eerste ronde tafel op 21/03/2022 met als thema 'Meisjeshandbal en -competitie'. Er waren 34 deelnemers. Op 28 maart werd er een tweede ronde tafel gehouden met als thema de jongenscompetitie. Hier waren er 23 deelnemers.

In 2021 werden er in de periode 22/02 t.e.m. 5/03/21 12 ronde tafels gehouden, regionaal ingedeeld in groepjes van telkens een 5-tal clubs. Centraal thema was de werking van clubs in de covid periode en hoe we de komende maanden best zouden aanpakken als club en als federatie op vlak van o.a. promotie, financiën, organiseren van trainingen voor verschillende doelgroepen in covidperiode, binding van leden, zomeractiviteiten.... Good practices werden daarbij gedeeld door de clubs en federatie. Een tweede sessie 'ronde tafels' werd gehouden in de periode 9/11 t.e.m. 24/11 met 9 ronde tafels in groepjes van een 6-tal clubs. De ronde tafels werden anders ingedeeld, op basis van competitieniveau. Volgende thema's stonden deze keer centraal : competitiehervorming, API, tuchtreglement en gedragscodes, handbal in coronatijd, handbal als zomersport. Na afloop werd er voor beide ronde tafels een samenvattend verslag gemaakt dat gedeeld werd met alle clubs.

A02 Jaarlijkse promotieworkshop behouden (juni)

De jaarlijkse promotieworkshop werd omgetoverd tot een VHV Handbalsymposium, dat bestond uit 4 sessies :

- 29/05/2021 'Handbal in progress' met verschillende thema's en te delen relevante info
- 1/06/2021 'Promotieworkshop'
- 2/06/2021 'JeugdsportFonds'
- 3/06/2021 'De VHV ontwikkelingslijn in jeugdcompetitie'

Er waren in totaal 237 deelnemers. Met de verschillende sessies en thema's konden verschillende doelgroepen bereikt worden onder de clubmedewerkers : bestuursleden, vrijwilligerscoördinatoren, promotieverantwoordelijke, administratieve jeugdcoördinatoren en sporttechnische jeugdcoördinatoren.

Tijdens het symposium van 2022 bestond het geheel uit 5 workshops:

- 14/6/2022 'Handbal in progress' met opnieuw verschillende thema's en te delen relevante info'
- 15/6/2022 'Basis rompstabilisatietraining'
- 16/6/2022 'Clubontwikkeling en promotie'
- 21/6/2022 'Handball in progress sporttechnisch!'
- 22/6/2022 'Vrijwilligerswerking in de club'

In 2022 waren er 254 personen die deelgenomen hebben aan één of meerder sessie van het symposium wat neerkomt op een merkelijke stijging tov het jaar voordien. Door het opsplitsen

net zoals het jaar voordien van de thema's naar de diverse doelgroepen werd duidelijk een groter publiek bereikt en de specifieke problemen per doelgroep aangekaart.

Het VHV Handbalsymposium heeft een vaste plaats ingenomen in de werking en kalender van de VHV. In 2023 werden er 5 workshops/infosessies georganiseerd met 191 clubmedewerkers die hebben deelgenomen :

- o 13/6/2023 'Handball in progress !'
- o 14/6/2023 'Koninklijke Belgische Handbalbond'
- o 15/6/2023 'Promotie en vrijwilligersbeleid'
- o 21/6/2023 'Handball in progress sporttechnisch!'
- o 22/6/2023 'Handball in progress fairplay!'

- **OD05 Tijdens de beleidsperiode ondersteunt de VHV de clubs in werving en drempelverlagende methodes voor vorming en opvolging van nieuwe trainers en vrijwilligers**

A01 Project vorming nieuwe clubtrainers stimuleren en ondersteunen via het JSF

In het reglement van het JeugdSportFonds staat een specifiek artikel m.b.t. projecten die de vorming van nieuwe clubtrainers stimuleren.

F. Project actieve vorming van jeugdtrainers op clubniveau (PJT)

Clubs kunnen een project indienen voor de vorming van eigen kandidaat jeugdtrainers indien ze voldoen aan volgende voorwaarden:

- Het aanstellen van een gekwalificeerde trainer of pedagogisch opgeleid persoon die verantwoordelijk is voor de permanente vorming en begeleiding van kandidaten jeugdtrainers gedurende het betrokken seizoen.
- De kandidaat jeugdtrainers (tussen 14 en 18 jaar) dienen gedurende het seizoen op regelmatige basis actief training te geven en begeleid te worden.
- Deze kandidaat jeugdtrainers kunnen gedurende max. 2 jaar meetellen voor deze coëfficiënt.
- Voor aanvang van het project dient een duidelijke omschrijving van de hele opzet doorgegeven te worden aan het secretariaat van het JSF met een nominatieve opsomming van de kandidaat jeugdtrainers.
- Doorgeven van 2 evaluaties van elke deelnemer van het project zodat een evolutie in de opleiding zichtbaar wordt.

De toegekende coëfficiënt bedraagt max. 4. en zal uiteindelijk bepaald worden na evaluatie van het ingediende project.

Projecten die voldoen aan de voorwaarden krijgen een coëfficiënt en bijhorende subsidie. Tijdens het seizoen 2021-2022 waren er 14 clubs die een erkend project hadden uitgevoerd, tijdens het seizoen 2022-2023 was er een terugval en namen er 7 clubs deel. Er zal naar de toekomst verder bekeken worden hoe de VHV clubs hier verder in kunnen begeleiden en ondersteunen om de aanzet van laagdrempelige opleiding van trainers in de clubs te kunnen vergroten.

Tijdens 2 sessies van het Handbalsymposium, op 29 mei en 2 juni 2021, werd respectievelijk info en een eerste workshop hieromtrent gegeven met uitwisseling van good practices van clubs die hiermee succesvol aan de slag waren gegaan.

A02 Ouderbetrokkenheid binnen de club stimuleren via het JSF

Binnen het item "Aanstellen van een vrijwilligerscoördinator" in de reglementering van het JeugdSportFonds 2020-2021 en 2021-2022 werd een voorwaarde toegevoegd m.b.t. het verhogen van de ouderbetrokkenheid :

De vrijwilligerscoördinator dient aan de volgende voorwaarden te voldoen :

- De vrijwilligerscoördinator staat in voor het vrijwilligersbeleid binnen de club.
- Voor 31/12/2021 wordt er een opsomming van acties (naar vrijwilligers toe), die gepland staan doorheen het jaar, doorgegeven. (voorbeelden van acties zijn : bedankkaartjes, week van de vrijwilliger, samenkomst, receptie, uitnodigen voor een wedstrijd...)
- De vrijwilligerscoördinator coördineert binnen de club het opstellen van taken en het opstellen van potentiële vrijwilligers in een plan en stuurt dit naar het JSF voor 31/12/2021
- De vrijwilligerscoördinator spreekt potentiële vrijwilligers aan
- Een laagdrempelige activiteit waar ouders uitgenodigd worden om actief deel uit te maken van de club en de betrokkenheid naar de jeugdwerking van de club toe vergroot : infosessies voor de ouders aan het begin van het seizoen, ouder-kind tornooi, familiedag, teambuilding voor ouders... een andere activiteit kan ook mits goedkeuring door het beheerscomité. Dit dient bewezen te worden aan de hand van foto's, Powerpoint of andere bewijzen.
- Aanwezig zijn op VHV clubbezoeken
- Is aanwezig op een door de VHV-erkende bijscholing specifiek bedoeld voor vrijwilligersverantwoordelijken (bv vrijwilligersbijscholingen Dynamo, vrijwilligerstraject, VHV promotieworkshop...).

Op deze manier wil het JSF de aandacht van de clubs hierop vestigen en het belang van ouderbetrokkenheid onderstrepen voor het vrijwilligersbeleid. Door de coronapandemie was dit echter een voorwaarde die heel moeilijk uitvoerbaar bleek te zijn tijdens het seizoen 2020-2021. Daarom werd deze alinea uiteindelijk geschrapt. Voor het seizoen 2021-2022 werd deze voorwaarde opnieuw toegevoegd.

A03 Onderzoeken hoe het vrijwilligersbeleid van de clubs best ondersteund kan worden

Dit werd besproken in de workshop van het handbalsymposium op 16/6/2022. Daar werden een aantal knelpunten besproken en mogelijke oplossingen.

A04 Ondersteunen en begeleiden van de vrijwilligerscoördinatoren door kennisuitwisseling en extra tools

41

Tijdens het VHV Handbalsymposium is er steeds minimaal 1 sessie gericht op kennisuitwisseling bij de vrijwilligerscoördinatoren :

Tijdens het VHV Handbalsymposium 2023 werd een kennisuitwisseling m.b.t. de vrijwilligerswerking binnen de club gehouden op 15 juni met nadruk op het vergroten van de binding met de clubleden en good practice “de vrijwilligerswerking van Apoloon Kortrijk”. Er waren 54 aanwezigen.

Tijdens de sessie van het VHV Handbalsymposium 2022 op 22 juni was er een uitgebreid hoofdstuk m.b.t. het uitwerken van een vrijwilligersbeleid binnen de club. Er waren 43 deelnemers. Na de good practice die hier door handbalclub Schoten naar voor werd gebracht in 2021, werd in 2022 door de club een vervolg scenario hierop naar voren gebracht na 1 jaar werking.

Tijdens de sessie van het VHV Handbalsymposium 2021 op 29 mei was er een uitgebreid hoofdstuk m.b.t. het uitwerken van een vrijwilligersbeleid binnen de club. De good practice die hier door handbalclub Schoten naar voor werd gebracht, werd door de deelnemende clubs zeer gesmaakt en kan zeker als een prachtig voorbeeld van een kwaliteitsvolle werking worden omschreven.

Tevens stelde de VHV in 2021 een nieuw document op, “Taak - en functieomschrijvingen binnen de handbalvereniging”, dat gelanceerd werd tijdens het Handbalsymposium. Dit werd ter beschikking gesteld aan de clubs en kan geraadpleegd worden via de website. Op de VHV website is er ook een aparte pagina gemaakt met relevante links en info betreffende vrijwilligerswerk.

- **OD06 De VHV ontwikkelingslijn wordt geüpdatet naar nieuwe recente inzichten en de KBHB selectielijn en via bijscholing en minimaal 2 digitale communicatietools naar de trainers gebracht.**

A01 Update van de VHV ontwikkelingslijn

In 2021 is er gestart met een nieuwe update van de VHV-ontwikkelingslijn. Zo werd gecontroleerd of de VHV ontwikkelingslijn overeenkomt met de fysieke ontwikkelingslijn op de website van Gezond Sporten Vlaanderen. De controle m.b.t. de mentale ontwikkelingslijn dient evenwel nog te gebeuren. Deze is voorlopig nog maar beperkt uitgewerkt wegens gebrek aan kennis. Daarnaast werd er een grondige discussie gevoerd met betrekking tot de VHV-ontwikkelingslijn in competitie. Er werd uiteindelijk beslist nieuwe spelregels te introduceren in bepaalde jeugdcategoryën zodat de VHV-ontwikkelingslijn beter geïmplementeerd wordt door de coaches in de competitie. Deze implementatie is op het terrein evenwel moeilijker gebleken dan gedacht.

A02 Bijscholing organiseren voor trainers en sporttechnische coördinatoren

Deze actie was niet voorzien voor 2021, maar gezien de introductie van de nieuwe spelregels in de jeugdcompetitie werden er 2 bijscholingen georganiseerd voor trainers en sporttechnische jeugdcoördinatoren. De eerste bijscholing vond plaats op 3 juni, hier waren 57 deelnemers. Op 25 oktober vond een 2^{de} bijscholing plaats met voor een groot deel dezelfde inhoud maar ook met een poll betreffende bepaalde spelregels. Op deze bijscholing waren 38 aanwezigen. In 2022 werd er opnieuw een bijscholing voorzien op 21/06/2022, waarbij op bepaalde elementen uit de VHV ontwikkelingslijn werd gefocust. Hier waren 60 aanwezigen. In 2023 werd dit herhaald met een bijscholing op 21 juni, met 65 deelnemers. Ondanks de bijscholingen blijkt de implementatie van de spelregels in competitie en de ontwikkelingslijn op het terrein niet overal even succesvol. Het zijn vaak dezelfde trainers die de bijscholingen volgen, een groot aantal wordt niet bereikt.

A03 Ontwikkeling van 2 digitale communicatietools

Actie is niet voorzien voor 2021 en 2022. De VHV Ontwikkelingslijn staat ter beschikking op de VHV website, maar verder werd er nog geen digitale communicatietools gemaakt wegens gebrek aan tijd en middelen.

42

Analyse van de stakeholdersbevraging met betrekking tot de dienstverlening aan de clubs

Evaluatie van de Tevredenheid en Relevantie

1. Hoge Tevredenheid en Hoge Relevantie:

- **Digitaal wedstrijdblad:** 81% tevredenheid, 91% relevantie
- **Online leerplatform:** 73% tevredenheid, 85% relevantie
- **Ledenplatform:** 70% tevredenheid, 86% relevantie
- **Begeleiding clubsecretaris:** 61% tevredenheid, 84% relevantie
- **Website:** 62% tevredenheid, 84% relevantie
- **Opvolging via mail:** 61% tevredenheid, 85% relevantie

Deze diensten worden door de clubs als zowel belangrijk als bevredigend ervaren. Het digitaal wedstrijdblad scoort bijzonder goed op beide fronten, wat aantoont dat het niet alleen essentieel is voor de clubs, maar ook effectief in het leveren van waarde. Het online leerplatform en ledenplatform tonen vergelijkbare resultaten, wat suggereert dat deze tools goed zijn afgestemd op de behoeften van de clubs.

Het zijn alle drie initiatieven die de voorbije beleidsperiode tot stand zijn gekomen.

2. Gemiddelde Tevredenheid en Gemiddelde Relevantie:

- **Rondetafelgesprekken:** 61% tevredenheid, 73% relevantie
- **Handbalsymposium:** 73% tevredenheid, 71% relevantie
- **Bereikbaarheid secretariaat:** 59% tevredenheid, 77% relevantie

Deze items worden door de clubs gezien als redelijk belangrijk en worden ook met een redelijke tevredenheid beoordeeld. De rondetafelgesprekken en het handbalsymposium hebben een goede balans tussen relevantie en tevredenheid, hoewel er ruimte is voor verbetering. De bereikbaarheid van het secretariaat zou, gezien het belang ervan, mogelijk meer aandacht kunnen krijgen om de tevredenheid te verhogen.

3. Lage Tevredenheid en Hoge Relevantie:

- **Ondersteuning via mail en telefoon:** 54% tevredenheid, 81% relevantie
- **Begeleiding clubs op locatie:** 45% tevredenheid, 72% relevantie

Deze diensten worden door de clubs als belangrijk beschouwd, maar ze scoren laag in termen van tevredenheid. Dit is een cruciale bevinding, omdat het aangeeft dat er een aanzienlijke kloof is tussen wat de clubs verwachten en wat ze ontvangen. De ondersteuning via mail en telefoon en de begeleiding van clubs op locatie zijn duidelijk gebieden die aandacht en verbetering behoeven om te voldoen aan de verwachtingen van de clubs.

4. Lage Tevredenheid en Lage Relevantie:

- **Fysieke openingsuren:** 54% tevredenheid, 54% relevantie

De fysieke openingsuren hebben zowel een lage tevredenheid als een lage relevantie. Dit suggereert dat dit aspect van de dienstverlening minder kritisch is voor de clubs, wat zou kunnen betekenen dat middelen beter kunnen worden toegewezen aan diensten die als belangrijker worden beschouwd. Er is echter nog steeds ruimte voor verbetering, vooral als de organisatie ervoor kiest om deze service te blijven aanbieden.

De evaluatie van zowel tevredenheid als relevantie geeft een helder beeld van de sterke punten van de Vlaamse Handbalvereniging en de gebieden waar nog verbeteringen nodig zijn. Vooral diensten die door de clubs als zeer belangrijk worden beschouwd, maar waar de tevredenheid laag is, zoals de ondersteuning via mail en telefoon en de begeleiding van clubs op locatie, zullen prioriteit krijgen.

Algemene werking van de clubs

In het algemeen constateert de VHV toenemende problemen binnen de bestuursstructuren van de clubs, wat vraagt om gerichte oplossingen. Verschillende signalen wijzen op een snelle uitstroom van bestuurders, inefficiënte werkprocessen en een gebrek aan strategische planning. Het is cruciaal om deze uitdagingen aan te pakken om de duurzaamheid en slagkracht van de clubs te waarborgen.

Kernproblemen:

1. Snelle uitstroom van bestuurders

Veel bestuurders stoppen vroegtijdig door een hoge werkdruk en een gebrek aan ondersteuning. Dit zorgt voor instabiliteit binnen clubs, wat de algehele werking en continuïteit negatief beïnvloedt. Bestuurders geven vaak aan dat de taken hen

overweldigen, vooral door de combinatie van hun vrijwilligerswerk met privé- en werkverplichtingen.

2. Onprofessionele bestuursstructuren

In veel clubs zijn de verantwoordelijkheden van bestuursleden onduidelijk, wat leidt tot inefficiëntie en gebrekkige besluitvorming. Daarnaast ontbreekt het vaak aan een lange-termijnstrategie, waardoor clubs kwetsbaar worden voor financiële en organisatorische uitdagingen.

3. Financiële en organisatorische knelpunten

Clubs hebben moeite met financieel beheer, sponsorwerving en het behouden van vrijwilligers. Dit zorgt voor onzekerheden op lange termijn. Zonder een gestructureerde aanpak van risicobeheer en inkomstenstromen blijven clubs kwetsbaar voor onverwachte problemen.

Om deze uitdagingen te overwinnen, is een grondige analyse van de bestuursprocessen nodig. Daarnaast is het belangrijk dat de VHV de beschikbare gegevens uitbreidt om een beter inzicht te krijgen in de specifieke problemen waarmee clubs worstelen. Aangezien veel van deze kwesties ook bij andere sportfederaties spelen, zal de VHV samenwerking zoeken met andere bonden om gezamenlijke oplossingen te ontwikkelen. Door kennis en best practices te delen, kan er een bredere en effectievere aanpak komen voor het ondersteunen van bestuurders.

De vastgestelde problemen binnen de Vlaamse handbalclubs vragen om een systematische aanpak. Door meer gegevens te verzamelen en samen te werken met andere sportfederaties, kan de VHV betere ondersteuning bieden aan bestuurders, wat de duurzaamheid en het succes van de clubs ten goede komt. Dit is essentieel voor de toekomst van de handbalsport in Vlaanderen.

Ronde tafel Next Gen

Op 7 december 2023 werd een ronde tafel gehouden met als onderwerp “Next Gen - de club, speler en federatie van de toekomst”. Hierbij werden aspecten besproken zoals wat zijn de noden, knelpunten en behoeften van de club van de toekomst, wat zijn de noden en behoeften van de speler van de toekomst, waar kan de federatie ondersteunen bij de ontwikkeling van de clubs, wat dient zij te stimuleren. Er waren 27 deelnemers. Belangrijkste punten uit deze ronde tafel waren :

- *Zowel topsport als recreatiesport is noodzakelijk. Hangt af van de omstandigheden, hangt af van de club.*
- *Clubs indelen in een matrix :*
 - Groot vs klein*
 - Topsport vs breedtesport*
- *Blijkt toch dat "grote clubs" niet in mindere mate problemen hebben om alles gerund te krijgen.*
- *Vrijwilligers blijft een uitdaging maar zijn aanwezig in de club, moeten ze kunnen motiveren en activeren. Zo ook voor trainers.*
- *Zijn jongeren anders vandaag? Meer focus leggen op binding en betrokkenheid jongeren. Ook spelers 2de ploeg meer betrekken.*
- *Statuten medewerkers : vrijwilligers, verenigingswerkers, flexijobs...*
- *Marcom team binnen de club*
- *Doen we niet teveel ?*

- *Gezondheidsbevorderend werken niet vergeten*
- *Tendens tot hobsporter*
- *Moeten we meer recreatieve alternatieven aanbieden?*
- *Federatie dient alles aan te bieden*
- *Krachttraining is een must in competitief spelen*
- *Infrastructuur is een probleem*
- *Minimumleeftijd, afwijkingen moeten eventueel mogelijk zijn. Ondergrens senioren bekijken naar uitzonderingen toe, leeftijdsgrenzen zijn naar gezondheid belangrijk toe*
- *Technologie integreren*
- *Meisjes liefst in een meisjesteam tegen meisjes, ook op jonge leeftijd*
- *Hebben meisjes meer engagement in de club? Zien jullie een tendens. Gelijklopend bij meisjes en jongens/*
- *Sociale is heel belangrijk, daar op inzetten*
- *Tot welke leeftijd is het verantwoord om meisjes bij de jongens te zetten.*
- *Leeftijdsgrens naar U16 gemengd, is het dan niet beter om met clubs samen te werken om een team in competitie te kunnen aantreden. Samengestelde ploegen.*
- *Meisjes laten meespelen bij J16 ploegen, gevaarlijke situaties: krachtsverschillen*
- *Clubs blijven stimuleren om aparte meisjesploegen te organiseren*
- *Belangrijk is de mindset naar spelplezier, winnen mag, maar met zo ruim mogelijk verschil winnen heeft weinig toegevoegde waarde*
- *Geef tieners (meisjes) een stem: spelen van het kaartspel: een aantal clubs hebben het gedaan, zijn er mee aan de slag gegaan, club had ook young adults 16+ en jonge 20tigers*
- *Hand2girls: 2 tegen 2 spelen + werken aan motorische veelzijdigheid*
Gemakkelijk om ouders te betrekken (weinig regels) in de clubwerking, is een bijkomend doel.

Evaluatie van de jeugdsport en het JeugdSportFonds

In bijlage 1 is er een uitgebreide gegevensverzameling en evaluatie gemaakt van de jeugdwerking binnen het Vlaamse handbal en het JeugdSportFonds. Gezien de omvang hiervan werd besloten dit als een bijlage achteraan toe te voegen.

Er is ook een aparte SWOT-analyse voor de jeugdsport opgesteld en er zijn aparte beleidsuitdagingen bepaald.

Sterkte/zwakte analyse clubontwikkeling



Beleidsuitdagingen clubontwikkeling

- ✓ Verankeren van het handbalsymposium en de Ronde Tafelgesprekken om interactie met de clubs & tussen de clubs onderling te bevorderen
- ✓ Ontwikkelen van een barometer of audit om te noden van elke individuele club in kaart te brengen & te analyseren welke clubs met prioriteit ondersteuning nodig hebben.
- ✓ Mogelijkheden en middelen zoeken om clubs individueel te ondersteunen.
- ✓ Administratie en reglementering vereenvoudigen om workload voor de clubs te verminderen.
- ✓ Ontwikkelen van een onboarding proces voor clubbestuurders met oog op beter opgeleide bestuurders en minder verloop binnen het clubbestuur.
- ✓ Externe en interne communicatie verbeteren rond de diverse bestaande club ondersteunende instrumenten.
- ✓ Regiocomités worden mee ingeschakeld in de begeleiding van de clubs in hun regio
- ✓ Nieuwe jeugdkernen en satellietclubs gestructureerd begeleiden met focus op de regio Oost-West Vlaanderen, verder uitwerken van een stappenplan: van jeugdkern naar volwaardige club
- ✓ Verbeteren van de communicatie naar de clubs
- ✓ Clubs ondersteunen in werving en drempelverlagende methodes voor vorming van nieuwe trainers, scheidsrechters & vrijwilligers
- ✓ JSF gebruiken als begeleidend en belonend instrument voor clubontwikkeling
- ✓ Samenwerking tussen clubs stimuleren en tools aanreiken om dit te bewerkstelligen
- ✓ Clubs stimuleren en tools aanreiken om tot een 'open' en transparante mentaliteit en communicatie binnen de club en naar de buitenwereld te komen
- ✓ Clubs stimuleren en tools aanreiken om de betrokkenheid van de leden en ouders binnen de club te verhogen en een positieve clubsfeer te bekomen
- ✓ Ideaalbeeld van een club omschrijven om ontwikkeling van clubs gericht en individueler te kunnen begeleiden
- ✓ Sporttechnische ontwikkeling binnen de clubs ondersteunen en begeleiden via project 'Boost sportmodel'
- ✓ Clubs belonen en ondersteunen via kwaliteitslabel.

Sterkte/zwakte analyse jeugdsport



Beleidsuitdagingen jeugdsport

- ✓ Basis van het handbal vergroten
- ✓ Aantal specifieke meisjesploegen verder verhogen om de competitie verder uit te bouwen
- ✓ Clubs stimuleren om voldoende spelgelegenheid voor iedereen te creëren
- ✓ Clubs stimuleren om een volledige doorstroming te bewerkstelligen in hun jeugdopleiding zodat elke kind op elke leeftijd spelgelegenheid heeft
- ✓ Handbal aanbieden op maat van elk kind (competitie-recreatie-G...)
- ✓ Handbal geografisch beter inplanten
- ✓ Clubs begeleiden en ondersteunen bij de verbetering van het sporttechnisch beleid, de structuur en organisatie van hun jeugdwerking
- ✓ De rol van de sporttechnisch coördinator opnieuw stimuleren binnen de club
- ✓ Clubs opnieuw sensibiliseren ivm vrijwilligersbeleid
- ✓ Clubs stimuleren om meer in te zetten op het betrekken van ouders en jongere clubleden in de werking
- ✓ Dropout proberen te voorkomen door meer betrokkenheid en binding binnen de club te creëren bij tieners
- ✓ Sensibilisering op clubniveau om drempelverlagend te werken bij de vorming van nieuwe jeugdscheidsrechters
- ✓ Opleiding van (jeugd)scheidsrechters verbeteren
- ✓ Aantal scheidsrechters verhogen en verjongen
- ✓ Implementatie van digitaal leren bij de opleiding van jeugdscheidsrechters en hun begeleiders
- ✓ Keeperopleiding gestructureerd in opleiding binnen clubs
- ✓ Aantal gekwalificeerde trainers bij de jeugdopleiding minimaal behouden en verder trachten te verhogen
- ✓ Trainers stimuleren om trainersopleiding te volgen
- ✓ Sensibilisering op clubniveau om drempelverlagend te werken bij de vorming van nieuwe jeugdtrainers en het trainersambt aantrekkelijker voor hen te maken
- ✓ Implementatie van digitaal leren bij de vorming van nieuwe jeugdtrainers
- ✓ Basiskennis met betrekking tot positief coachen ontwikkelen bij nieuwe jeugdtrainers
- ✓ Blijvend aandacht voor gezond sporten binnen de clubs behouden
- ✓ Blijvend aandacht voor ethisch verantwoord sporten binnen de clubs behouden
- ✓ Clubs stimuleren tot een meer open, transparant clubbeleid
- ✓ Promotiebeleid binnen de clubs ondersteunen
- ✓ Samenwerking met Moev intensifiëren om meer niet-handballers te kunnen bereiken
- ✓ Digitale media intensief gebruiken voor promotiedoeleinden
- ✓ Clubs stimuleren om -12 jarigen meer aan te sluiten
- ✓ Clubs overtuigen om hun basis breder te maken zodat de piramide een stevig fundament krijgt
- ✓ Focus leggen op kleine clubs gezien hun groeimogelijkheden
- ✓ VHV-ontwikkelingslijn updaten en pro actief naar spelers en club brengen zodat zij zich volgens de VHV opleidingsvisie ontwikkelen
- ✓ API nog meer integreren in het clubgebeuren ten einde de drempel naar de API te verlagen
- ✓ Sterrenlabel herwerken zodat ook kleinere club die kwalitatief werken beloond kunnen worden
- ✓ Investeren in een kwaliteitsgericht project om de jeugdwerking van de clubs gericht te ondersteunen en te helpen bij de ontwikkeling ervan.
- ✓ Clubs begeleiden bij de verbetering van hun structuur
- ✓ Krachttraining en stabilisatietraining verankeren in de jeugdopleiding
- ✓ Administratieve load binnen het JSF voor zowel clubs als VHV verminderen
- ✓ Aanbieden van activiteiten aan kleuters zoals Multimove, bewegingsschool... door handbalclubs om de algemeen motorische ontwikkeling te vergroten maar ook om de doorstroming naar de handbaltrainingen te vergroten en een brede basis te voorzien van de clubpiramide.

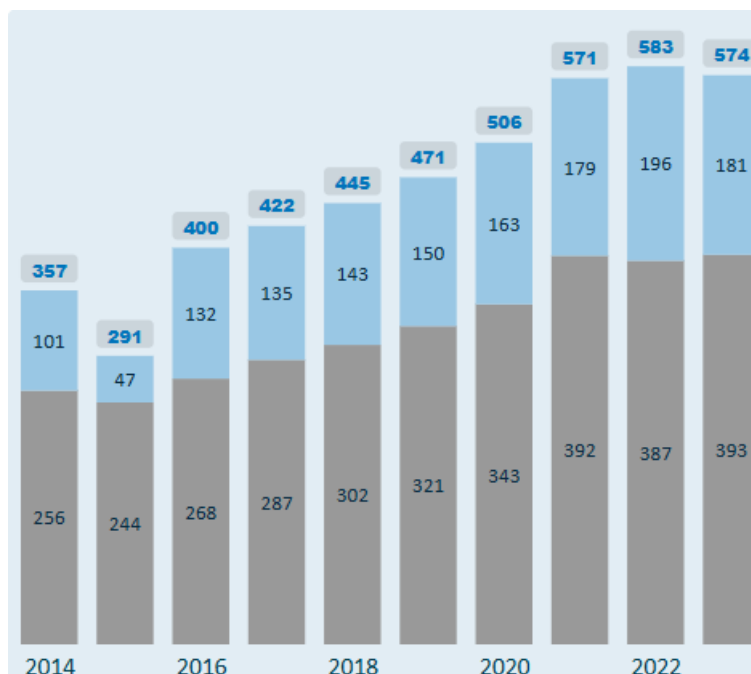
Domein 4 : Kaderopleiding

Gegevensverzameling

Binnen de kaderopleiding wordt gefocust op de verschillende doelgroepen : trainers, sporttechnische coördinatoren, officials, clubbestuurders, clubmedewerkers (promotieverantwoordelijken, begeleiders jeugdscheidsrechters, vrijwilligersverantwoordelijken, club-API's, ...).

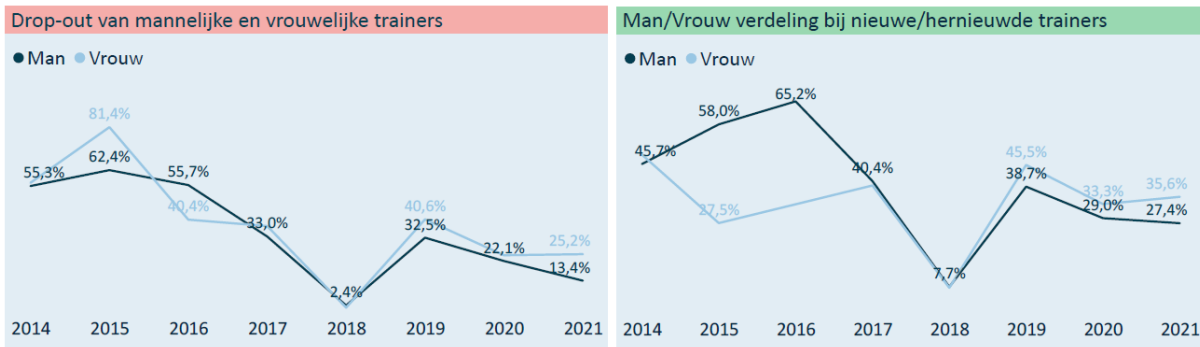
1.1 Aantal actieve trainers

Het Kennisplatform van Sport Vlaanderen levert onderstaande gegevens m.b.t. de actieve trainers in de Vlaamse Handbalvereniging over de periode 2014-2023.

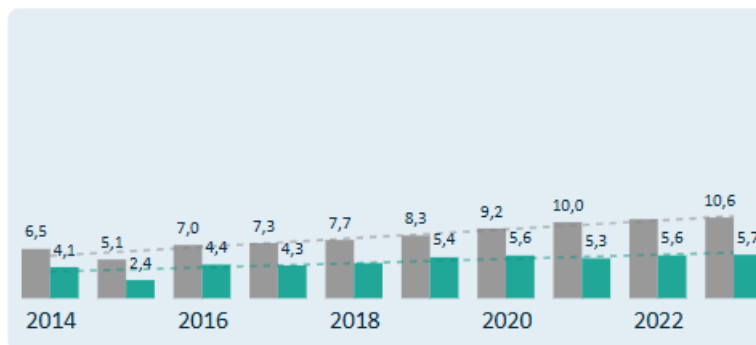


Het eerste wat we zien is dat er een stijging is van het aantal actieve trainers tijdens de voorbije jaren. In 2023 is er een kleine afvlakking t.o.v. 2022. Zowel het aantal mannelijke als vrouwelijke trainers is gestegen. In 2023 is het aantal vrouwelijke trainer wel terug gedaald.

De drop-out van het aantal vrouwelijke trainers is daarbij hoger dan deze van de mannelijke trainers. De instroom van nieuwe trainers en her activering van gestopte trainers is daarentegen wel hoger bij de vrouwen.



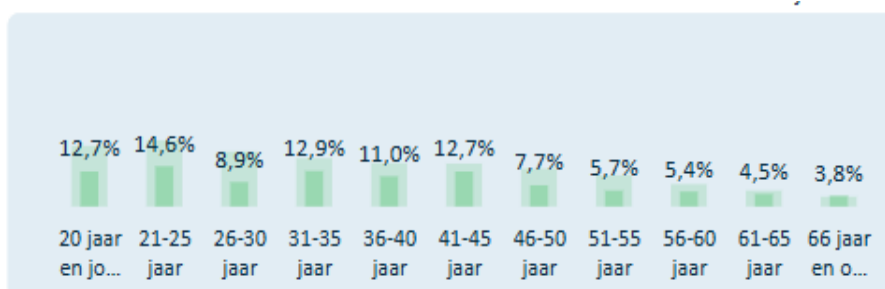
Ondanks de stijgingen is er nog steeds een tekort aan trainers volgens de clubs. Het aantal trainers per club (zie grijze balkjes grafiek onder balkjes) is dan wel lichtjes gestegen, maar veel trainers geven niet alle trainingen van 1 ploeg waardoor ze meerdere trainers per ploeg nodig hebben. Bovendien stijgt het aantal gekwalificeerde trainers niet per club (groene balkjes).



1.2 Verdeling leeftijd van trainers

Volgens het Kennisplatform bedraagt de gemiddelde leeftijd van een trainer 37,3 jaar. Deze gemiddelde leeftijd blijft reeds 7 jaar min of meer stabiel. Voor mannelijke trainers is de gemiddelde leeftijd 38,9 jaar, terwijl deze van vrouwelijke trainers beduidend lager is, nl 33,9 jaar.

Wanneer we kijken naar de verdeling van de trainers over de verschillende leeftijden heen, dan zien we dat het percentage daalt met de leeftijd.

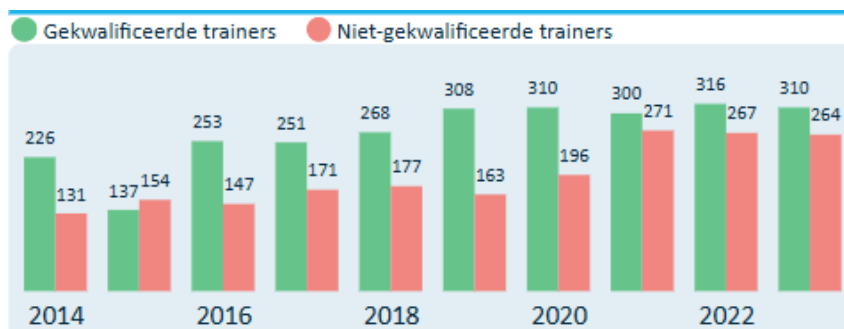


12,7% is jonger is dan 20 jaar, 23,5% situeert zich tussen 20 en 30 jaar, 23,9% tussen 30 en 40 jaar, 20,5% tussen 40 en 50%. Dit wijst er op dat er een grote groep relatief jongere trainers aan de slag zijn en dit een groeipotentieel is voor de toekomst als we hen goed kunnen bijscholen en opleiden. Daarnaast is er ook een dropout van oudere trainers waardoor er een stuk ervaring verdwijnt.

1.3 Kwalificatiegraad van de trainers

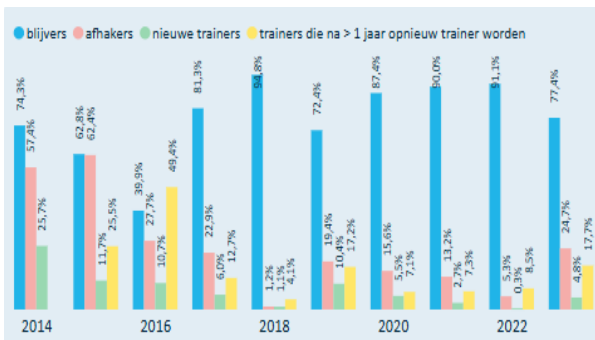
De cijfers van het Kennisplatform geven aan dat in 2023 54% van de actieve trainers gekwalificeerd is, 46% is niet gekwalificeerd. Wanneer we dit vergelijken met het geheel van alle sportfederaties, dan is dit beduidend beter.

We zagen de laatste jaren een daling van de kwalificatiegraad : in 2019 was 65% van de actieve trainers gekwalificeerd, in 2021 52%. Ondertussen is er terug een lichte stijging naar 54%. Het absolute aantal gekwalificeerde trainers blijft vrij stabiel.



Deze daling in 2021 kan te maken hebben met de coronapandemie, waardoor een aantal ervaren actieve trainers heeft afgehaakt. Clubs moesten naarstig op zoek naar vervangers, die vaak (nog) geen diploma hadden. Verder zagen we bij de jeugd de afgelopen jaren ook een stijging van het aantal jeugd ploegen, vooral op jongere leeftijd zijn er nieuwe ploegjes. Daar komen vaak nieuwe, nog niet gediplomeerde trainers terecht. Dit zien we in onderstaande grafieken. Bij de niet-gekwalificeerde trainers zijn er verhoudingsgewijs meer nieuwelingen.

Gekwalificeerde trainers

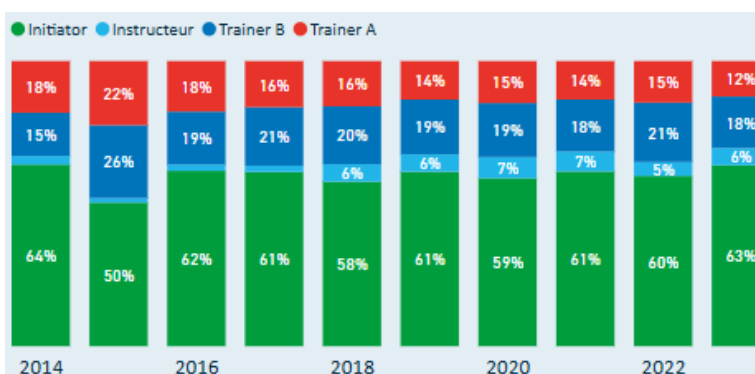


Niet gekwalificeerde trainers

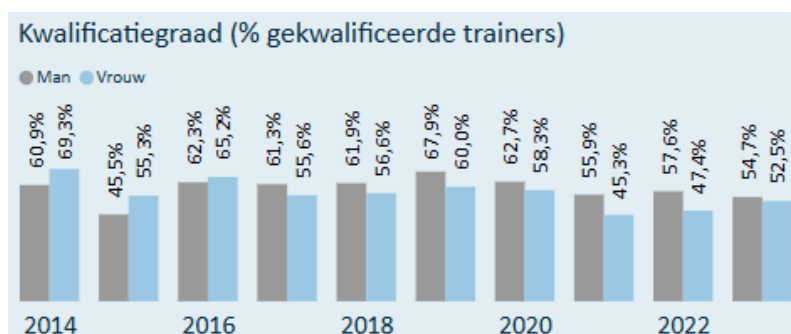


Uit de grafieken hierboven kunnen we bijkomend afleiden dat gekwalificeerde trainers minder snel afhaken dan niet gekwalificeerde trainers.

We zien bij de gediplomeerde trainers dat 63% een initiator diploma heeft, 37% heeft een hoger diploma. De doorstroming naar de hogere diploma's zou evenwel vlotter moeten gebeuren. We zien nu dat trainers die al een LO-diploma hebben, vlotter doorstromen naar de hogere cursussen. Zo hadden 4 van de 8 laatste Trainer B cursisten een LO diploma. Bij deze cursisten Trainer B zitten een aantal high potentials die we graag zien doorstromen naar de trainer A cursus.



Verder zien we dat de kwalificatiegraad van de vrouwelijke trainers lager is dan deze van de mannelijke.



In de VHV-cijfers van de ledenaangifte van 2023 is het opmerkelijk dat bij de actieve trainers er vooral bij de hogere diploma's percentueel beduidend meer mannen vertegenwoordigd zijn dan vrouwen, er rekening mee houdende dat de verdeling man-vrouw binnen de VHV eerder 66%-33% is. Deze tendens komt ook naar voor in de competities. Dit lijkt ons nog weinig geëvolueerd. Bij de hoger spelende damesploegen waren tijdens het seizoen 2023-2024 slechts enkele damestrainers actief (3 dames in 1^{ste} nationale dames, 2 in 2^{de} nationale dames). Bij de herenploegen zijn weinig tot geen dames actief.

Aantal actieve trainers 2023	Totaal	Man	% Mannen	Vrouw	% Vrouwen
Niet gekwalificeerd	223	150	67,3	73	32,7
Start to coach 2023	8	4	50	4	50
Initiator handbal	197	133	67,5	64	32,5
Instructeur B	21	16	76,2	5	23,8
Trainer B (+ ev Bachelor/Master LO)	56	43	76,8	13	23,2
Trainer A (+ ev Bachelor/Master LO)	31	28	90,3	3	9,7
Master LO	5	3	60,0	2	40,0
Bachelor LO	35	23	65,7	12	34,3
TOTAAL	574	398	69,3	236	30,6

Cijfers 1 mei 2023

Wanneer we kijken naar de verhouding vrouw-man bij de deelnemers van VTS-cursussen in 2020, 2021, 2022, 2023 en 2024 (tem juni) dan zien we het volgende :

Verdeling man – vrouw cursussen 2020-2024	Man	Vrouw	Totaal aantal	%Man	%Vrouw
---	-----	-------	---------------	------	--------

Initiator cursus	78	32	110	70,9	29,1
Instructeur B	18	3	21	85,7	14,3
Trainer B	5	3	8	62,50	37,50
Totaal aantal	101	38	139	72,6	27,3

72,6% van de cursisten is man, 27,3% is vrouw. Als we dit vergelijken met de verhouding binnen het totaal aantal leden, totaal aantal niet-leden of actieve trainers, dan zien we dat verhoudingsgewijs minder vrouwen deelnemen aan een trainerscursus. Maar er is de laatste jaren wel een positieve tendens, in die zin dat er verhoudingsgewijs meer en meer vrouwen deelnemen.

Ten slotte zien we globaal genomen dat het aantal gediplomeerde trainers per regio ongeveer dezelfde verhouding heeft tov. het spelersaantal en dat er in elke regio wel de behoefte is om op regelmatige basis cursussen te organiseren. Enkel in Oost-Vlaanderen zijn er verhoudingsgewijs veel gediplomeerde trainers ten opzichte van niet gediplomeerde trainers.

Hieronder volgen de inschrijvingen voor de Start to Coach en de Initiatorcursus. De eerste modules Start to Coach zijn in het handbal in 2022 van start gegaan. De Start to Coach werd tot nu toe steeds samen met de Initiatorcursus georganiseerd. Deze werd dus niet apart gepromoot. Maar er is vraag van clubs om deze ook apart te kunnen organiseren in plaats van de vroegere aspirant-initiatorcursus die populair was bij de clubs. Zij organiseerden deze cursus vooral voor hun jongeren in de club om een eerste opleiding te hebben of stuurden vooral hun jongeren ernaartoe.

Gemiddeld schreven de laatste 2,5 jaar 16,2 trainers per jaar in voor de Start to coach cursus, en 16,6 trainers voor de Initiatorcursus. In 2023, het laatste volledige jaar, namen 33 trainers deel aan de S2C en 33 trainers deel aan de Initiatorcursus. Begin 2024 waren er 2 Initiatorcursussen in gepland maar er waren te weinig inschrijvingen. In de Paasvakantie is dan wel een goed bezette cursus gestart in Haacht.

Inschrijvingen	Voorjaar 2024 (1 cursus)	2023 (2 cursussen)	2022 (2 cursussen)	Gemiddelde per cursus
Alleen ingeschreven voor module Start to Coach	3	2	1	1,2
Deelname aan S2C met andere module(s) Initiator	21	31	23	15
Initiator cursus	24	33	26	16,6

1.4 Aantal jeugd ploegen met een gekwalificeerde trainer

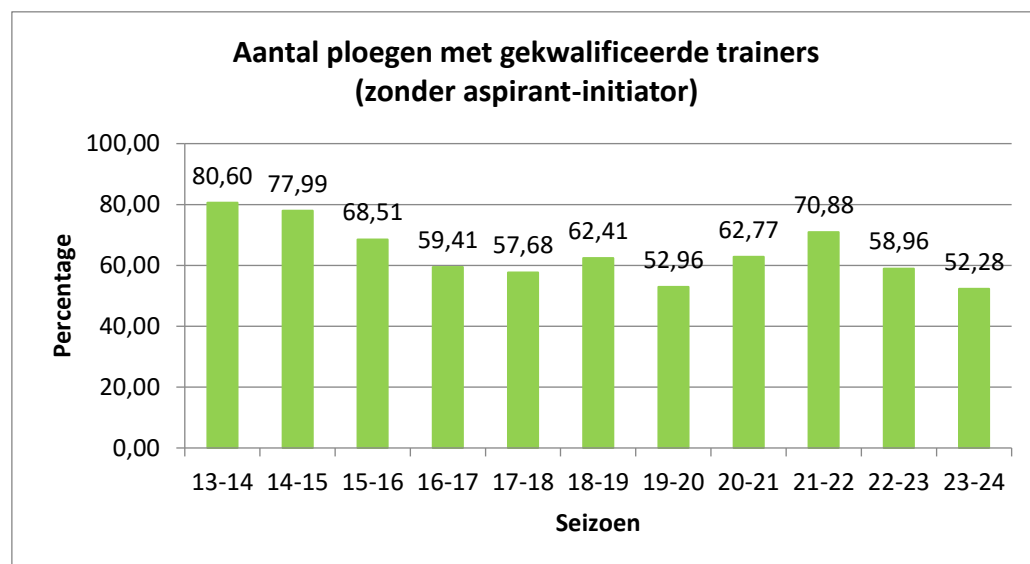
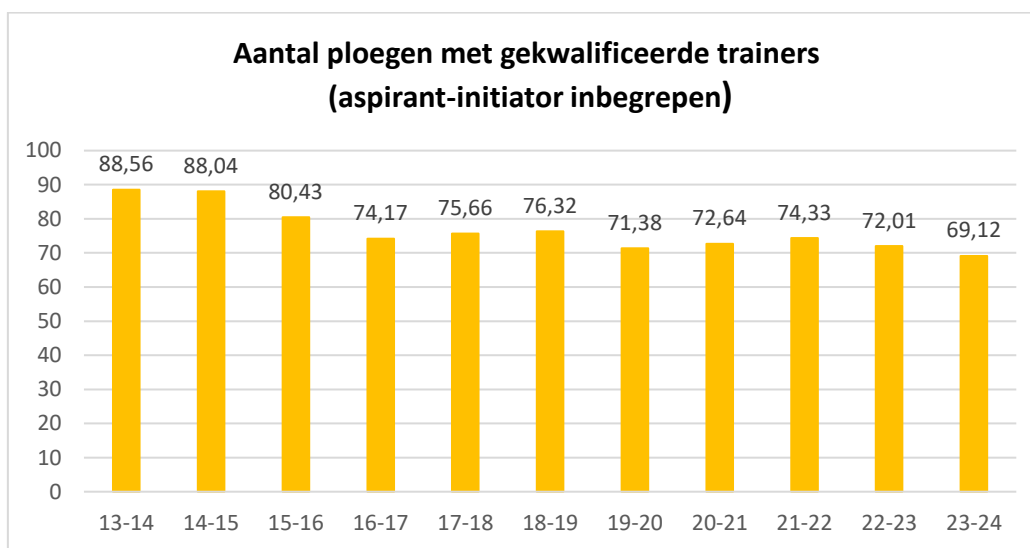
Binnen het JeugdSportFonds wordt elk jaar bijgehouden hoeveel jeugd ploegen een gekwalificeerde trainer heeft. Dit cijfer vindt de VHV erg belangrijk omdat het aangeeft hoeveel % van de jeugd ploegen opgeleid wordt door een gediplomeerde trainer.

OD01JSF **Op het einde van de beleidsperiode heeft 60% van alle jeugdploegen een gekwalificeerde trainer en 75% van de jeugdploegen minimaal een trainer met diploma aspirant-initiator**

Resultaten effectmeting :

Indien de aspirant-initiatoren of start to coaches worden meegeteld zoals de voorgaande jaren, dan bedraagt het percentage 69,12%. Dit is een lichte daling maar nog steeds heeft bijna 70% van de jeugdploegen een trainer met een zekere opleiding.

Indien de aspirant-initiator trainers niet worden meegeteld, dan bedraagt het percentage nog slechts 52,28%. Hoewel dit opnieuw een lichte terugval is kunnen we nog steeds stellen dat meer dan 1 op de 2 teams een gekwalificeerde trainer heeft.



Evaluatie :

De voorbije jaren schommelde het aantal jeugdploegen met een gekwalificeerde trainer. Na een stijging in het seizoen 2022-2023 is er een daling tot 52,28 procent. Er dient dus gesteld dat de beoogde doelstelling van 60% niet gehaald werd. Ook de doelstelling van 75% van de clubs om te werken met minstens een aspirant initiator of start to coach opleiding werd net niet bereikt tijdens seizoen 2023-2024.

Toch willen wij hier zeker niet geheel ontevreden over zijn. Tijdens het voorbije seizoen zijn er op vlak van opleiding diverse cursussen geweest en dat effect zal pas volgend seizoen zichtbaar worden. Bovendien steeg het aantal jeugd ploegen sterk in 2023-2024 maar er is een tekort aan trainers. Clubs dienen naar creatieve oplossingen te zoeken om dit op te vangen en meestal worden deze ploegen dan ook begeleid door niet-gekwalificeerde trainers.

Om clubs te helpen bij het vinden van nieuwe trainers werd vanaf seizoen 2020-2021 een nieuw project uitgerold binnen het JeugdSportFonds. Dit project zet in eerste instantie in op de vorming van nieuwe trainers binnen de clubs zelf. Bedoeling is dat de clubs jongeren, ouders... warm maken voor en begeleiden in het starten als hulptrainer. Zo wordt geprobeerd om voor een laagdrempelige instroom te zorgen. Hierna is het de bedoeling dat de gemotiveerde trainers doorstromen naar de VTS cursussen.

Bijkomende Acties:

De federatie blijft volop inzetten op het organiseren van opleidingen voor trainers :

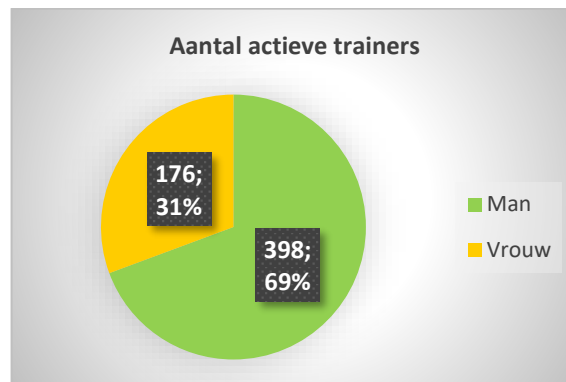
- Op 7 oktober 2023 startte in Roeselare een Initiatorcursus met 14 deelnemers.
- Op 2 april 2025 werd een Initiatorcursus in Haacht gestart met 26 deelnemers.
- In Hofstade startte op 11 november 2023 de Instructeur B cursus met 12 deelnemers.

Bij de Initiatorcursussen zijn er ook deelnemers die bv. alleen de S2C cursus volgen.

1.5 Verhouding man - vrouw bij trainers

Uit de ledentelling van 1 mei 2023 blijkt dat 31% van de actieve trainers vrouw is, 69% is man. Dit is voor de vrouwelijke trainers een daling van 2%.

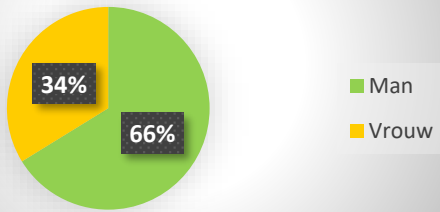
56



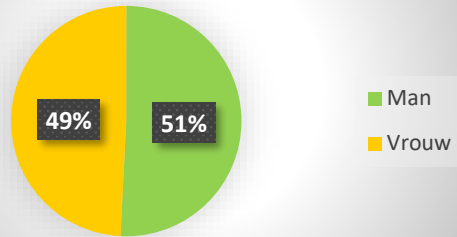
Via de cijfers van het JeugdSportFonds (2023-2024) krijgen we een blik op de verhouding vrouwelijke-mannelijke trainers binnen de jeugd categorieën. Hier zien we enkele opvallende, maar misschien niet onverwachte tendensen :

- Bij de jongere leeftijdscategorieën zien we procentueel gezien meer vrouwelijke trainers dan bij de oudere leeftijdscategorieën.
- Meisjesteams hebben vaker vrouwelijke trainers dan jongensteams. Bij de M10 en M14 zijn er beduidend meer vrouwelijke trainers actief dan mannelijke trainers.
- Er zijn beduidend minder vrouwelijke trainers actief bij jongensteams. Dit % daalt bovendien met de leeftijd van de categorieën.

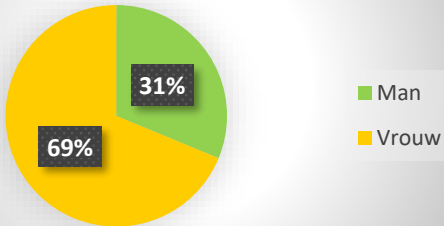
Verhouding mannelijke - vrouwelijke
trainers bij de jeugdteams



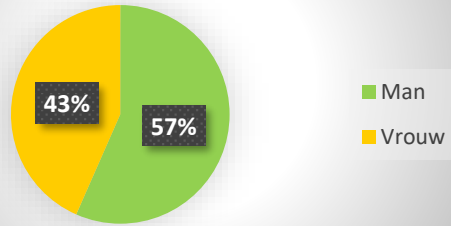
Trainers JM8



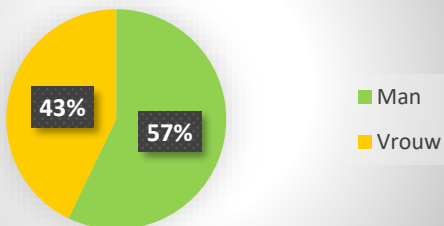
Trainers M10



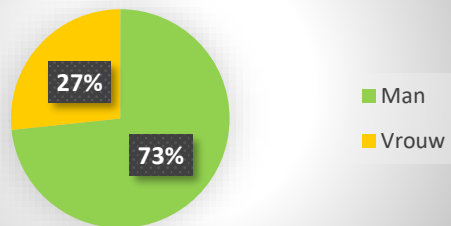
Trainers J10



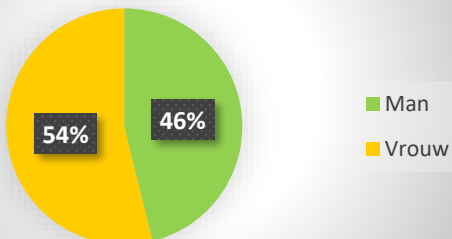
Trainers M12



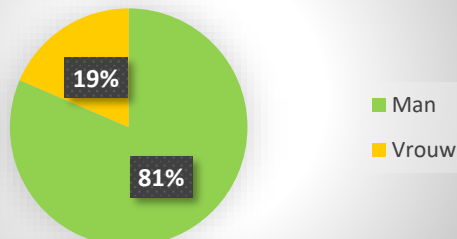
Trainers J12



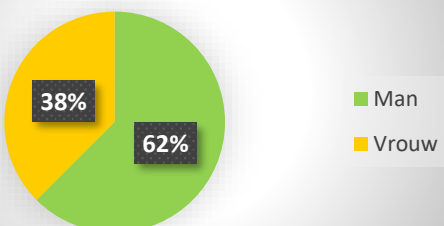
Trainers M14



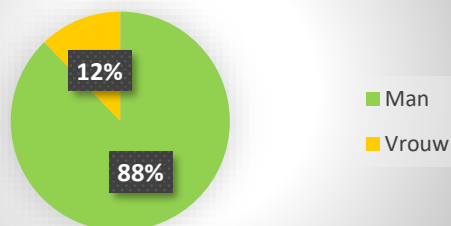
Trainers J14

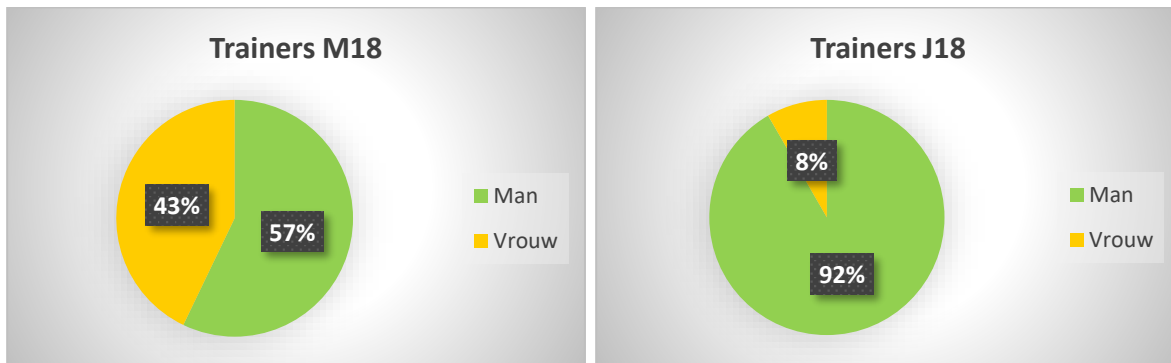


Trainers M16



Trainers J16





1.6 Laagdrempelig project vorming trainers in de clubs

Op basis van de evaluatie in 2020 naar aanleiding van het nieuwe beleidsplan, werd er een nieuw project met betrekking tot de vorming van trainers binnen het JeugdSportFonds gelanceerd. Dit is een laagdrempelig project waarin clubs aangemoedigd worden om een eerste rekrutering, opleiding en begeleiding van jonge trainers op zich te nemen. Daarna kunnen deze jonge trainers aangemoedigd worden om een Start to Coach cursus of Initiatoropleiding te volgen.

Redenen hiervoor :

- de opleiding van trainers is bij vele clubs nog geen bewust proces.
- de clubs komen vaak pas tot het besef van een tekort aan opgeleide trainers op het moment dat het probleem zich stelt.
- door de coronapandemie hebben heel wat trainers afgehaakt.
- door het stijgend aantal jeugd ploegjes is er nood aan extra trainers
- het nijpend tekort aan trainers is een remmende factor voor de groei van de clubs en federatie.
- de opleiding van trainers is een permanent en langdurig proces.
- de trainerswerving en opleiding verdienen meer aandacht bij de clubs.
- jongeren tussen 14 en 18 jaar zijn vaak zeer geëngageerd en hebben wereld verbeterende ideeën waarop kan ingespeeld worden.
- het instappen in een trainerscursus is vaak nog een drempel te hoog voor vele jongeren en zorgt tevens bij sommigen voor enige onzekerheid.
- we aan de bron met velen dienen te starten om uiteindelijk nog voldoende kandidaten over te houden.

58

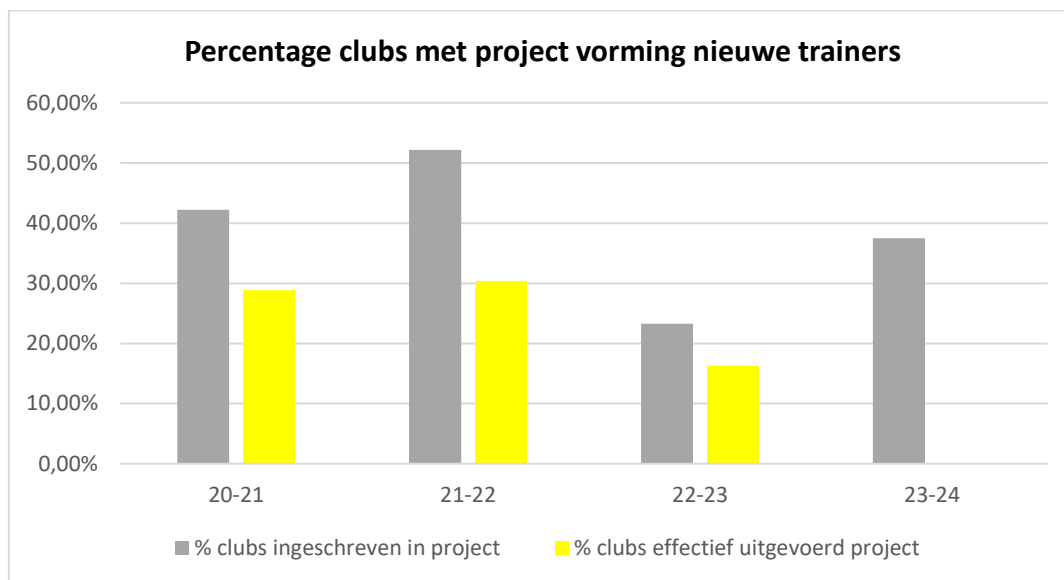
Clubs kunnen binnen het JSF een coëfficiënt voor een project hierrond bekomen indien ze:

- een gekwalificeerde trainer of pedagogisch opgeleid persoon aanstellen die verantwoordelijk is voor de permanente vorming en begeleiding van kandidaten jeugdtrainers gedurende het betrokken seizoen.
- de kandidaat jeugdtrainers dienen gedurende het seizoen op regelmatige basis actief training te geven
- deze kandidaat jeugdtrainers kunnen gedurende max. 2 jaar meetellen voor deze coëfficiënt.
- voor aanvang van het project een duidelijke omschrijving van de hele opzet doorgeven aan het secretariaat van het JSF met een nominatieve opsomming van de kandidaat jeugdtrainers.
- doorgeven van 2 evaluaties van elke deelnemer van het project zodat een evolutie in de opleiding zichtbaar wordt

De VHV zal de clubs hierbij in eerste instantie ondersteunen door de uitwisseling van kennis en door de organisatie van een workshop good practices.

Volgende doelstelling werd gesteld binnen het JSF m.b.t. dit project :

OD08JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 25% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een project dat de vorming van eigen jeugdtrainers stimuleert.



Binnen deze projecten werden jaarlijks volgend aantal startende trainers opgeleid, waarbij sommige trainers in een 2^{de} jaar nogmaals kunnen voorkomen :

	Totaal aantal trainers in project per seizoen	Trainers die nadien zijn ingestapt in een Start to coach die ingebed is in Initiator cursus
Seizoen 2020-2021	48	6 (12,5%)
Seizoen 2021-2022	47	12 (25%)
Seizoen 2022-2023	21	3 (14,5%)
Seizoen 2023-2024	20	0

Bij het aantal trainers die nadien zijn ingestapt in minimaal een Start to coach, zijn er in 2021-2022 ook trainers die dubbel geteld zijn met seizoen 2020-2021. Vandaar dat de juistheid van deze cijfers in vraag kan gesteld worden maar het geeft wel een indicatie.

Evaluatie:

Doordat 37,5% wil deelnemen aan dit item blijven we met dit item boven de gestelde doelstelling van 25%. Clubs zijn zich meer en meer bewust dat een laagdrempelige instap in het trainerschap noodzakelijk is om hun technisch staf uit te breiden. Vaak hebben jongeren die via zo een project gestart zijn en de microbe van het trainerschap hierdoor te pakken kregen een serieuze voorsprong op andere kandidaten om nadien in een cursus te slagen. Het is evenwel nog vroeg om de doorstroom naar trainerscursussen effectief te meten of de doorstroom naar volwaardig trainerschap. Verder is er weinig zicht op de effectieve kwaliteit van de geboden vorming en begeleiding binnen de club.

Bijkomende acties:



Zowel de clubs als de federatie willen samenwerken aan deze laagdrempelige instroom van nieuwe trainers. Er zal naar de toekomst verder bekeken worden hoe wij clubs hier verder in kunnen begeleiden en ondersteunen om de aanzet van laagdrempelige opleiding van trainers in de clubs te kunnen vergroten. De aandacht die dit item kreeg tijdens het VHV Handbalsymposium de afgelopen jaren heeft zeker een positief effect gehad op het aantal clubs dat mee in dit project is gestapt. Ook de noodzaak die vele clubs hebben om het vinden van geschikte trainers is hier een belangrijk gegeven in.

1.7 Bevraging clubs n.a.v. het beleidsplan 2025-2028

Ronde tafel

N.a.v. de opmaak van het nieuwe beleidsplan werd op 19 juni 2024 een ronde tafel georganiseerd in functie van het nieuwe JSF beleidsplan maar waaruit ook een aantal interessante bevindingen kwamen met betrekking tot de vorming en opleiding van (nieuwe) trainers en de bijscholingen:

- ✓ De Start to coach meer promoten en toch de mogelijkheid geven om apart te organiseren
- ✓ Hoe kunnen we cursussen/opleidingen nog laagdrempeliger maken?
- ✓ Clubs kennen blijkbaar de juiste toedracht van het project 'vorming trainers' nog te weinig om trainers binnen de eigen club op te leiden
- ✓ We dienen clubs beter te gaan informeren over hoe je trainer kan worden....misschien via een stappenplan zichtbaar maken en module systeem verduidelijken, samen met het digitaal leerplatform van de VHV.
- ✓ De vraag werd gesteld of we misschien wat flexibeler moeten zijn naar de clubs toe die eigenlijk een gelijkaardig project 'vorming nieuwe trainers' hebben
- ✓ Beloon clubs die zo een structuur op poten krijgen en zorg dat de clubs het startpunt worden van alle opleidingen.
- ✓ Eventueel aparte digitale bijscholing over coachen met de M- factor
- ✓ Er is een grote waardering voor het handbalsymposium. Ze vinden dat dit zeker naar de toekomst moet verzekerd blijven : het is zeer laagdrempelig en kan nadien nog geraadpleegd worden. Verder kan er naar gelang het thema ook nadien nog aan trainers gezegd worden wat al dan niet interessant was per doelgebied.
- ✓ Ze vinden bijscholing belangrijker opdat ze meer up to date info geven en laagdrempeliger zijn dan cursussen. Vele trainers doen al zo veel en vinden geen extra tijd om langdurige cursussen te gaan volgen.
- ✓ Cursussen zijn zeer nuttig voor hen die echt een trainerscarrière verder willen uitbouwen maar dat is niet voor het grootste deel van de jeugdtrainers zo.
- ✓ Het zou nuttig zijn om bij bijscholingen te vermelden voor welke diverse leeftijdsgroepen het thema bedoeld is.
- ✓ Al deze webinars makkelijk beschikbaar houden -> platform dat door iedereen kan geraadpleegd worden.

Club enquête

In januari 2024 werd een **enquête** gelanceerd waar clubs, maar ook externe personen aan konden deelnemen en hun mening konden geven ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan. 33 personen namen deel aan de enquête.

Hierbij kwam ook het VHV Handbalsymposium ter sprake dat door de VHV gebruikt wordt om clubmedewerkers, zowel bestuurders, trainers, jeugdcoördinatoren, promotieverantwoordelijken, vrijwilligerscoördinatoren... te informeren en bij te scholen maar ook om hun mening te vragen. Het VHV Handbalsymposium krijgt in deze enquête een waardering van bijna 4 op 5 en qua belangrijkheid een 8 op 10.

Daarnaast werd ook de mening gevraagd met betrekking tot het nieuwe online leerplatform. Ook dit online leerplatform krijgt een goede evaluatie met een waardering van meer dan 3,5 op 5 en een belangrijkheidscore van bijna 9 op 10.

Deze scores en de bijhorende opmerkingen geven aan dat het handbalsymposium en het online leerplatform voor de VHV nuttige en belangrijk instrumenten kunnen zijn om nieuwe beleidsdoelstellingen te helpen realiseren en het contact met de clubs te verbeteren.

1.8 Tussentijdse evaluatie huidige beleidsplan 2021-2024

In het beleidsplan 2021-2024 werden heel wat doelstellingen gesteld m.b.t. de sportkaderopleiding.

Strategische doelstelling 4 : De formules van kaderopleiding worden herbekeken en gemoderniseerd om ze laagdrempeliger te maken

Volgende operationele doelstellingen en acties werden vooropgesteld om de strategische doelstelling te realiseren:

- **OD01 Tegen 2024 is de huidige trainerscursusorganisatievorm geanalyseerd en geëvalueerd en worden op basis van deze evaluatie min. 3 nieuwe organisatievormen geïntroduceerd**

A01 Analyse van de huidige organisatievormen van de trainerscursussen

Deze analyse wordt vooral gestuurd door VTS gezien de herstructurering van de trainersopleiding die op komst is. De herstructurering van de trainersopleiding vindt de VHV heel erg interessant maar zal ook een hoge workload met zich meebrengen. Het personeel van de VHV is daarentegen een erg kleine groep

A02 Visietekst verkorte traject specifieke gedeeltes (ex-)topsporters wordt uitgeschreven

In overleg met VTS (Hans Van Grunderbeek, Evi Buelens en Sophie Dupaix) is besloten om geen visietekst verkort traject specifiek gedeelte (ex)topsporters uit te werken maar de opleiding van de (ex)topsporters in het gewone traject te integreren en voor hen bepaalde aanpassingen hierin te voorzien. Deze actie wordt aldus geannuleerd.

De VHV dient wel nog uit te werken hoe we ex-topsporters een individueel programma kunnen aanbieden in het opleidingstraject (vrijstelling van lessen, begeleiden in (gedeeltelijke) EVC,...)

A03 Organisatie van een verkort traject specifiek gedeelte (ex-)topsporters

Deze actie wordt geannuleerd in navolging van de beslissing genomen tijdens actie A02.

A04 Cursusinhoud en organisatie Trainer A wordt uitgewerkt en gefinaliseerd op basis van de visietekst en met aandacht voor digitalisering

Er wordt momenteel nog steeds gewerkt aan de cursustekst en organisatie Trainer A. De grootste uitdaging hier is om een kwalitatief hoogstaand programma aan te bieden met inhoud van hoog niveau en docenten met voldoende ervaring op internationaal niveau. Dit vraagt bijkomende inspanningen qua tijd en middelen.

Voor de Trainer A cursus worden momenteel, in 2023 en 2024, in het kader van het project 'Professionalisering van de sportkaderopleiding' wel reeds volgende leerpaden ontwikkeld :

- Digitaal leerpad 'Screeningstesten' voor het vak 'Talentidentificatie en -ontwikkeling'.
- Digitaal leerpad 'Wedstrijdreglementen' voor het vak 'Gevorderde tactieken en wedstrijdanalyse handbal'.
- Digitaal leerpad 'Passeerbewegingen opbouw' voor het vak 'Gevorderde technieken elite jeugd en senioren handbal'.
- Digitaal leerpad 'Valworp/sprongvalworp' voor het vak 'Gevorderde technieken elite jeugd en senioren handbal'.
- Digitaal leerpad 'Letselpreventie' voor het vak 'Fysieke training elite jeugd en senioren handbal'.

De E-learning module 'Organisatie en structuren' werd reeds ontwikkeld in 2022 in het kader van de E-learningssubsidies.

A05 Samenwerking met LFH, FFHB en EHF in het vastleggen van docenten voor de Trainer A en eventuele andere cursussen

Voor de Trainer A wordt momenteel samengewerkt met de LFH en Guy Petitgirard van de FFHB voor het vastleggen van docenten.

62

A06 Digitalisering van een deel van de cursus (organisatie en inhoud) Instructeur B op basis van de analyse

In 2021 werd er gestart met de digitalisering van de organisatie van de cursus. Tijdens de Instructeur B cursus werden er enkele lessen online gegeven. In 2022 werd er gestart met de digitalisering van de inhoud van de cursus. Er werd een eerste digitaal leerpad gemaakt voor de Instructeur B : 'Leerpad Rompstabilisatie'.

Dit digitaliseringsproces werd verdergezet in 2023 en 2024. Er werden 5 digitale leerpaden ontwikkeld voor de Instructeur B cursus :

Vak "Techniek/tactiek handbal voor 12- tot 18 jarigen : Aanval "

- Slagworp uit de loop
- Sprongworp en zijn varianten
- Heupworp/onderhandse worp
- Knikworp

Vak "Techniek/tactiek handbal voor 12- tot 18 jarigen : Keeper " : integraal

A07 Introductie van de pedagogisch-didactische module (Initiator) van VTS in het aanbod naast de aspirant-initiator

De nieuwe cursus Start to coach is geïmplementeerd in de initiator en blijft voorlopig hier samen mee georganiseerd. Cursisten kunnen deze wel alleen volgen, zonder de andere modules. Toch

blijkt tijdens de ronde tafel van het JSF en uit bevraging van enkele jeugdcoördinatoren dat er vraag is om de Start to coach ook apart te organiseren ter vervanging van de Aspirant-initiatorcursus.

A08 Digitalisering van een deel van de Initiatorcursus (organisatie en inhoud) op basis van de analyse

In 2022 werd er gestart met de ontwikkeling van digitale leerpaden voor de Initiatorcursus :

- E-learning pakket 'Handbalvarianten' voor het vak spelreglementen en materiaal.
- Digitaal leerpad 'Techniek slagworp' voor het vak Technische en tactische basiselementen.

Daarnaast werd in de nieuwe module 'Start to coach' intensief gebruik gemaakt van het E-learning pakket van VTS.

Het digitaliseringsproces werd verdergezet in 2023 en 2024. Er werden ondertussen 5 digitale leerpaden ontwikkeld voor de Initiator cursus :

- E-learning pakket 'Keeper' voor het desbetreffende vak
- Digitaal leerpad 'Techniek sprongworp' voor het vak Technische en tactische basiselementen
- Digitaal leerpad 'Laterale pass' voor het vak Technische en tactische basiselementen
- Digitaal leerpad 'Schijnbeweging vanuit parallellanding' voor het vak Technische en tactische basiselementen
- Digitaal leerpad 'Opwarming' voor het vak Technische en tactische basiselementen

A09 Digitalisering van een deel van de Trainer B cursus (organisatie en inhoud) op basis van de analyse

In 2020, omwille van de coronapandemie, werd er gestart met de digitalisering van de organisatie van de cursus. Heel veel lessen werden er online gegeven. In 2022 werd er gestart met de digitalisering van de inhoud van de cursus. Er werd een eerste digitaal leerpad gemaakt voor de Trainer B : 'Leerpad Verdediging 6-0 en varianten'. Dit digitaliseringsproces werd verdergezet in 2023 en 2024. Volgende digitale leerpaden werden ontwikkeld of zijn momenteel in ontwikkeling :

- Digitaal leerpad 'Tegenaanval en snelle midden' voor het vak Techniek-tactiek aanval.
- Digitaal leerpad 'Hoekshot' voor het vak Techniek-tactiek aanval.
- Digitaal leerpad 'Conditionele testing 30-15' voor het vak 'Conditionele voorbereiding en fysiologie handbal'
- Digitaal leerpad 'Talentdetectie' voor het vak 'Talentdetectie en wedstrijdscooting'.

A10 Ontwerpen van een digitale tool via de website om informatie van en voor clubs, geïnteresseerde trainers en docenten te bundelen (analoog aan SR's)

Voorlopig is er alleen een webpagina met info over de cursussen, een webpagina met bijscholingen en een handbalbibliotheek met interessante info, linken en literatuur.

A11 Uittesten en organisatie van cursus aspirant-initiator en eventueel van een deel van de Initiator in kampvorm

De aspirant-initiator cursus werd in 2022 afgeschaft door VTS.

A12 Coachesplatform ontwikkelen

Deze actie wordt geannuleerd wegens gebrek aan tijd en middelen. Het nieuwe VHV Online platform kan hierbij wel een middel zijn om dit te ontwikkelen.

- OD02 Het schema waarop de cursussen worden gegeven, wordt gedurende de beleidsperiode gevolgd

	2022	2023	2024
Initiator	2	2	2
Instructeur B		1	
Trainer B			1
Trainer A	1		

A01 Aspirant-initiator: minimum 1/ regio/jaar = 3/jaar

De Aspirant-initiatorcursus is een praktijkcursus die op het handbalveld dient gegeven te worden. Door de coronamaatregelen was het niet mogelijk om deze te organiseren in 2021. In 2022 werd deze cursus afgeschaft door VTS en kan deze voortaan dan ook niet meer georganiseerd worden.

A02 Initiator: 2/jaar

De Initiatorcursus te Gent ging van start in januari 2021 en werd afgerond eind 2021. Hier waren oorspronkelijk 16 deelnemers. Maar doordat de cursus tijdelijk is stopgezet moeten worden door coronamaatregelen zijn er sommigen tijdens de cursus afgehaakt. Uiteindelijk legden 11 deelnemers het examen af. De initiatorcursus in vakantieformule te Brasschaat voorzien in de Paasvakantie 2021 diende omwille van de coronamaatregelen geannuleerd te worden. In oktober 2021 ging de Initiatorcursus te Haacht/Heist-op-den-Berg van start. Hier zijn er 13 deelnemers. De cursus eindigde eind april 2022.

In de Paasvakantie 2022 startte uiteindelijk de cursus te Brasschaat alsnog, met 9 deelnemers. De cursus te Houthalen/Hasselt ving aan op 8 oktober 2022, met 18 cursisten.

In 2023 werden initiator cursussen georganiseerd in :

- Lebbeke : 28/01-27/05/2023 : 14 geslaagden
- Roeselare : 7/10/2023 - 06/04/2024 : 15 inschrijvingen.

In 2024 startte op 2 april in de Paasvakantie de initiatorcursus in Haacht met 26 deelnemers.

A03 Instructeur B: 1/2jaar

Op 2 oktober 2021 ging de Instructeur B cursus van start te Herentals/Hofstade. Dit was later dan voorzien door de strenge coronamaatregelen in het voorjaar 2021. 12 cursisten namen deel. Het examen vond plaats op 21 mei 2022. Op 11 november 2023 startte een nieuwe Instructeur B cursus, ook in Herentals/Hofstade, met 11 deelnemers. Uiteindelijk behaalden 9 deelnemers het diploma in mei 2023

A04 Trainer B: 1/3 jaar

De Trainer B werd afgerond in juni 2021. Het programma van de Trainer B, gestart in maart 2020, is verschillende keren moeten aangepast worden o.w.v. de coronamaatregelen en heeft uiteindelijk 3 maanden langer geduurd dan eerst vooropgesteld. Docenten zijn noodgedwongen moeten overgaan op digitale lessen. Dit bleek uiteindelijk best succesvol maar hierin is veel werk gekropen. Docenten en cursisten hebben zich zeer flexibel opgesteld. De praktijklessen die echt niet digitaal konden gegeven worden, werden uitgesteld tot april en mei. 8 cursisten legden het examen succesvol af.

Er is geen cursus Trainer B voorzien in 2022 en 2023.

A05 Trainer A: 1/5 jaar

De Trainer A cursus zal pas in 2024 van start gaan.

A06 De DSKO's bepalen en voeren het sportkaderopleidingsbeleid uit ism VTS en de Denkcel

Deze actie vond plaats in 2021, 2022, 2023 en 2024. Binnen de VHV zijn 2 DSKO's aanwezig. Gerrit Vertommen houdt zich eerder bezig met de organisatie van de lagere cursussen. Linde Panis houdt zich bezig met de inhoud en de hogere cursussen. De taken zijn verdeeld omdat het opleidingsbeleid een hoge workload is voor de DSKO's, zeker met de huidige veranderingen en aanpassingen, en deze door het weinig aantal personeel in de federatie ook nog andere taken hebben om de federatie draaiende te houden.

- **OD03 Gedurende de beleidsperiode wordt er een bijscholingsplanning gevolgd, waarbij jaarlijks aanbod is voor elk trainersniveau, voor bestuurders en medewerkers, leerkrachten en studenten LO en met integratie van de nieuwe (digitale) media**

Deze doelstelling is behaald voor 2021 en op 1 bijscholing na ook behaald in 2022 en 2023.

2023			
Niveau deelnemers	Minimum aantal bijscholingen	Georganiseerd 2023	Aantal deelnemers
Initiatorniveau	Min. 25 (inclusief clubbijscholingen)	28	307
Instructeur Trainer B	2	2	109
Trainer A	1	1	34
Administratieve	2	3	96
Ronde tafel	2	2	77
Club-API (vervolg)opleiding	1	1	22
Letselpreventie	1	Ontwikkeling e-learning + GSV platform	
LO	1	3	

Dit betekent dat het vooropgestelde gemiddelde van 10 deelnemers per bijscholing duidelijk behaald werd. Op trainer A niveau is er slechts 1 bijscholing.

- **OD06 De VHV ontwikkelt tegen eind 2024 op elk opleidingsniveau minimum 4 digitale leerpaden die deel zijn van een of meerdere vakken op dat niveau.**

Deze operationele doelstelling wordt uitgewerkt binnen deelproject 1 van de beleidsfocus "Professionalisering van de sportkaderopleiding". Dit betekent dat er eind 2024 16 digitale leerpaden dienen ontwikkeld en geïmplementeerd te zijn. Als tussentijdse meting werd gevraagd om stap 1 en 2 van het stappenplan te bewerkstelligen en reeds 40% van de digitale leerpaden te hebben afgewerkt.

Het vooropgestelde tussendoel eind 2023 werd behaald en het vooropgestelde stappenplan werd gevolgd :

- ✓ Stap 1 en 2 "Analyse van de potentiële vakken en leerpaden" en "opstellen van een timing van de uitvoering" werd uitgevoerd.
- ✓ Eind 2023 werden 8 digitale leerpaden ontwikkeld en in VTS Connect opgeladen, dit wil zeggen 50% van het beoogde aantal.

Ondertussen werden ook een aantal cursisten bereikt met een aantal nieuwe digitale leerpaden. De cursisten die gestart zijn in de cursussen Initiator Lebbeke 2023 en Initiator Roeselare 2023 hebben reeds de leerpaden 'Slagworp' en 'Handbalvarianten' in hun cursus geïntegreerd gekregen.

De cursisten ‘Initiator Haacht’ in 2024 kregen daarbovenop het leerpad ‘sprongworp’ en ‘basisopleiding keeper’. De 12 cursisten van de Instructeur B cursus die gestart is in november 2023, kregen in 2024 de leerpaden ‘sprongworp en zijn varianten’, ‘heupworp’, ‘slagworp uit de loop’, ‘hoekshot basis’, ‘knikworp’ en ‘rompstabilisatie’ te zien en mochten hun feedback geven als klankbord.

Een eerste algemene communicatie m.b.t. de ontwikkeling van e-learning binnen de trainerscursussen werd gedaan tijdens het VHV Handbalsymposium en werd positief onthaald.

Binnen dit project zit de VHV op schema en ze zal de doelstelling meer dan waarschijnlijk behalen. Een diepgaandere evaluatie met betrekking tot de beoogde leerpaden werd hierboven reeds gedaan binnen OD01 A04 - A06 - A08 en A09, alsook binnen de rapportering SKO 2023.

In 2022 was er een absolute nood aan de ontwikkeling van digitale leerpaden binnen de VTS cursussen. Het project SKO richtte zich dan ook hier hoofdzakelijk op. Deze noodzaak is momenteel minder aanwezig om dit verder te zetten in een nieuw project SKO, zeker gezien er verder zal ontwikkeld worden in kader van het project ‘Boost sportmodel’.

- **OD07 De VHV richt in 2023 en 2024 een experten groep op die de kwaliteit van de Trainer B en Trainer A cursus evalueert en deze verhoogt door adviezen te geven m.b.t. de inhoud en door bijscholing van het docenten- en trainerscorps.**

Deze operationele doelstelling wordt uitgewerkt binnen deelproject 2 van de beleidsfocus “Professionalisering van de sportkaderopleiding”. Daar werd een meer uitgebreide rapportering 2023 gemaakt :

- ✓ De expertengroep is opgericht waarbij aan de kwaliteitscriteria werd voldaan, maar de evaluatie van de Trainer B en A cursus is nog bezig en dus niet afgerond in 2023 zoals beoogd. Er is later dan voorzien, pas in augustus gestart met de expertengroep. Dit komt enerzijds doordat de sporttechnisch coördinator/DSKO die de supervisie heeft gebrek aan tijd had en later is gestart, maar ook doordat het niet gemakkelijk was deze mensen samen te krijgen, aan het werk te krijgen en op regelmatige basis af te spreken. Er werden daarbij ook afzonderlijke vergaderingen gehouden.
- ✓ Door de vertraging bij de evaluatie en adviezen, zijn er ook nog geen docentenbijscholingen georganiseerd.

66

Dit deelproject zal niet verder gezet worden in 2025.

1.9 Trainerslicenties

Binnen de Vlaamse Handbalvereniging en de Koninklijke Belgische Handbalbond is er al enige jaren een trainerslicentiesysteem van toepassing op de seniorencompetities. Dit trainerslicentiesysteem is gebaseerd op het hier bovenstaande overzicht van het beoogde werkveld, maar houdt ook rekening met de huidige realiteit binnen de Belgische clubs en het aanwezige trainersveld.

Het trainerslicentiesysteem ziet er als volgt uit :

Licentieplicht seizoen 2024-2025

1. Hoofdtrainers die actief zijn in Beneleague heren en 1ste Nationale heren
 1. Moeten over een trainerslicentie A beschikken. (=Trainersdiploma A)

2. Moeten om hun trainerslicentie te kunnen verlengen minstens 10 credits behaald hebben op niveau A gedurende de 2 seizoenen voorafgaand aan de verlengingsaanvraag
2. Hoofdtrainers die actief zijn in 2de Nationale heren of 1ste nationale dames:
 1. Moeten minstens over een trainerslicentie B beschikken. (=Trainersdiploma B)
 2. Moeten om hun trainerslicentie te kunnen verlengen minstens 10 credits behaald hebben op niveau B of hoger gedurende de 2 seizoenen voorafgaand aan de verlengingsaanvraag
3. Hoofdtrainers die actief zijn in Liga 1 heren of 2de Nationale dames:
 1. Moeten minstens over een trainerslicentie C beschikken. (= Instructeur B)
 2. Moeten om hun trainerslicentie te kunnen verlengen minstens 10 credits behaald hebben op niveau C of hoger gedurende de 2 seizoenen voorafgaand aan de verlengingsaanvraag

Het trainerslicentiesysteem voorziet eveneens de verplichting om zich bij te scholen, in het kader van het stimuleren van 'levenslang leren'. Trainers dienen binnen 2 seizoenen minimum 10 credits te behalen om een verlenging van hun trainerslicentie te bekomen. De VHV bepaalt daarbij welke bijscholingen erkend worden voor welke trainerslicenties.

Via dit trainerslicentiesysteem wil de VHV de clubs verplichten om bij de hogere competitieniveaus coaches met een hoger niveau aan te stellen en de coaches op hun beurt aan te zetten tot het volgen van cursussen om op een hoger niveau te kunnen coachen als ook hen aan te zetten zich permanent bij te scholen. Dit betekent evenwel dat de VHV ook voldoende bijscholingen op niveau dient te organiseren of te erkennen.

De huidige realiteit leert ons dat de clubs uit de hoogste regionen moeite hebben om trainers met de juiste trainerslicenties te vinden voor hun topploegen, gezien de beperkte pool aan Trainers A en B, en gezien deze trainers bovendien niet allemaal de ambitie hebben om zulke ploegen te leiden. Vandaar dat de mogelijkheid geboden wordt aan ambitieuze trainers om een voorlopige trainerslicentie te behalen. De trainers in kwestie engageert zich dan wel om het vereiste diploma via het kortst mogelijke traject te behalen. De voorlopige licentie vervalt bij de start van een cursus waaraan de trainer geacht werd deel te nemen maar dit niet heeft gedaan of niet geslaagd is op het einde van de cursus. De trainer dient uiteraard steeds te voldoen aan de bijscholingsplicht.

Tijdens het seizoen 2024-2025 heeft 75% van de trainers met licentie heeft het juiste diploma. De andere trainers zitten nog in een opleidingstraject om het juiste diploma te behalen. Zolang zij dit traject volgen, kunnen zij coachen met een voorlopige licentie.

1.10 Kwaliteit Trainer A opleiding

De VHV heeft reeds enkele jaren een visietekst Trainer A goedgekeurd door VTS. De nieuwe opleiding Trainer A Handbal dient tegemoet te komen aan de gestelde vereisten, kennis en competenties die van een Trainer A op nationaal niveau/beginnend internationaal niveau verwacht worden. De Trainer A moet zowel een prestatieploeg op dat niveau kunnen leiden op en naast het terrein, prestatiespelers tot hun beste niveau brengen, alsook talenten kunnen identificeren, laten doorgroeien en integreren in de prestatieploegen. De Trainer A moet hierbij een team van technische stafleden kunnen coördineren en superviseren en in communicatie kunnen gaan met de diverse actoren in de omgeving van de ploeg. Daarnaast dient de nieuwe opleiding ook voldoende basis mee te geven om

- trainers zich verder te laten ontwikkelen en te kunnen laten doorgroeien naar hoog internationaal niveau.
- trainers te stimuleren om de clubs te helpen ontwikkelen, zowel sportief als structureel.

- trainers een omgeving te kunnen laten scheppen waarin ontwikkeling en streven naar steeds hoger niveau het hoofddoel is.

Dit vergt heel wat van de opleiding Trainer A, qua organisatie, inhoud en docenten. De VHV wil de lat hoog leggen en internationale docenten uitnodigen om voor voldoende kwaliteit te zorgen. Het aantal docenten in België is namelijk beperkt en staan ook al bij de lagere opleidingsniveaus. Bovendien zijn er geen Belgische clubs of coaches met ervaring op internationaal topniveau die hun knowhow kunnen delen in de opleiding. Nieuwe inzichten uit de internationale handbalwereld naar onze opleidingen brengen, kan dus voor een enorme meerwaarde zorgen bij zowel de docenten als de trainers.

Om de kwaliteit van de opleidingen Trainer B en Trainer A te verhogen alsook de kwaliteit van de betrokken docenten, werd deelproject 2 ‘Professionalisering van de sportkaderopleiding’ opgezet in 2023 en 2024 :

- **OD07 De VHV richt in 2023 en 2024 een experten groep op die de kwaliteit van de Trainer B en Trainer A cursus evalueert en deze verhoogt door adviezen te geven m.b.t. de inhoud en door bijscholing van het docenten- en trainerscorps.**

Deze doelstelling en het deelproject werd hierboven reeds geëvalueerd. Dit deelproject zal niet verder gezet worden in 2025.

1.11 Digitalisering sportkaderopleiding

Voor de coronacrisis was de VHV nog niet bezig met de digitalisering van de kaderopleiding. Dit werd daarom ook als doelstelling in het beleidsplan opgenomen. Echter was er niet voldoende tijd en middelen om e-learning pakketten uit te werken. Tijdens de coronacrisis is de digitalisering van opleidingen en vergaderingen in heel de maatschappij in stroomversnelling geraakt. Zo zijn er ook in de handbalopleidingen heel wat lessen online gegeven. Dit vergde wel heel wat voorbereiding van de docenten. Ondertussen is er, onder impuls van die maatschappelijke tendens, ook grote vraag naar e-learning vanuit de (potentiële) cursisten en ziet de VHV er ook de meerwaarde van in.

De VHV heeft de afgelopen 3 jaar stevig ingezet in de ontwikkeling van digitale leerpaden :

Dankzij de extra subsidie in het kader van de digitalisering van opleidingen in 2022 was de VHV in staat de eerste start te in het uitwerken ervan :

- Ontwikkeling van leerpad in VTS Connect voor een deel van het vak ‘Technische en tactische basiselementen handbal’ Initiator
- Ontwikkeling van een e-learningpakket in VTS Connect voor een deel van het vak ‘Spelreglementen en materiaal’ Initiator
- Ontwikkeling van een leerpad in VTS Connect voor een deel van het vak ‘Techniek/tactiek handbal : aanval’ Instructeur B
- Ontwikkeling van een leerpad in VTS connect voor het vak ‘Techniek/tactiek handbal : verdediging’ Trainer B
- Ontwikkeling van een e-learningpakket in VTS Connect voor het vak ‘organisatie en structuren’

Via het project ‘Professionalisering sportkaderopleiding’ heeft de VHV in 2025 en 2026 intensief hieraan verder kunnen werken met als doelstelling :

- **OD De VHV ontwikkelt tegen eind 2024 op elk opleidingsniveau minimum 4 digitale leerpaden die deel zijn van een of meerdere vakken op dat niveau.**

Binnen dit project zit de VHV op schema en ze zal de doelstelling meer dan waarschijnlijk behalen. Een diepgaandere evaluatie met betrekking tot de beoogde leerpaden werd hierboven reeds gedaan binnen OD06 en OD01 A04 - A06 - A08 en A09, alsook binnen de rapportering SKO 2023. De digitalisering van examens is wel nog een uitdaging.

Deze noodzaak tot ontwikkeling van nog meer digitale leerpaden is hierdoor op dit moment minder aanwezig, zeker gezien er verder zal ontwikkeld worden in kader van het project 'Boost sportmodel'.

Daarnaast heeft de VHV de Start to coach module sportspecifiek uitgewerkt, waarbij ze actief gebruik maakt van de VTS e-learning module in VTS Connect.

1.12 Beoogde werkveld van de trainers

Hieronder volgt een afbakening van het werkveld van de diverse trainersniveaus zoals beoogd door de Vlaamse Handbalvereniging. Deze afbakening is gebaseerd op :

- de fasen binnen de handbalopleiding volgens de ontwikkelingslijn en opleidingsvisie van de Vlaamse Handbalvereniging :

Basisscholing : 6 - 10 jaar
 Basistraining : 10 - 14 jaar
 Opbouwtraining : 14 - 18 jaar
 Transitfase : 18 - 23 jaar

- de competitiestructuur
- de topsportopleiding en - structuur
- de structuren binnen de clubs en federatie

Senioren

	Recreatief niveau Regio	Liga 2-3	Liga 1 2de nationale	1ste nationale BENE-League	Selectie
Senioren	Initiator	Instructeur B	Trainer B	Trainer A	Trainer A
Transitfase 18 - 23 jaar	Initiator	Instructeur B	Trainer B	Trainer A	Trainer A

Jeugd

	Recreatie/competitie	Selectiewerking
16 - 18 jaar	Trainer B	Trainer A
14 - 16 jaar	Instructeur B	Trainer A
12 - 14 jaar	Instructeur B	
10 - 12 jaar	Initiator	
6 - 10 jaar	Initiator	

Structuur

	Clubs	VHV
Sporttechnische coördinatoren	Trainer A	Trainer A

Topsportcoördinator	Trainer A	Trainer A
Docenten Trainer A en B cursus		Trainer A

De coronacrisis heeft, zoals bij de meeste sporten, heel wat negatieve invloeden gehad op het handbal. Uit contacten met de clubs blijkt dat een aantal ervaren trainers tijdens de lockdown andere interesses hebben gevonden en niet in het clubhandbal zijn terug gekeerd. Bovendien zijn er de laatste jaren heel wat jeugdploegjes bijgekomen die op zoek waren en zijn naar een trainer. Clubs worden hierdoor nog steeds geconfronteerd met een tekort aan trainers wat trainersshopping in de hand werkt.

We willen meer investeren in het motiveren van potentiële trainers. Daarom zet de VHV, via het JeugdSportFonds, tijdens deze beleidsperiode in op een project rond recrutering, vorming en opleiding van eigen jeugdtrainers in de clubs. Daarna kunnen deze trainers doorstromen naar de aspirant-initiator en initiatorcursus. Op deze manier hopen we op termijn dat de instroom naar deze cursussen gemakkelijker zal verlopen.

1.13 Docenten

Het docentencorps van de VHV van de laatste 5 jaar wordt bekeken. Hieruit worden een aantal statistieken en conclusies getrokken :

70

Het docentencorps van de Initiatorcursussen handbal bestaat uit 22 docenten, waarbij er 9 zijn die jonger zijn dan 40 jaar. Er waren ook 8 nieuwe docenten. Er mag gesteld worden dat dit docentencorps uit een aantal heel ervaren docenten bestaat, aangevuld met een aantal gemotiveerde nieuwelingen. 7 van deze ervaren docenten gaven ook les in de Instructeur en Trainer B.

Als we kijken naar de Instructeur B en Trainer B cursus, dan is er daar een docentencorps van 15 docenten. 2 docenten waren nieuw, 7 docenten geven les in de beide cursussen. Dit docentencorps mag als een heel ervaren en goed belezen corps beschouwd worden met heel wat bagage en knowhow.

Voor de trainer A dient het docentencorps nog definitief samengesteld te worden. De docenten daar dienen minimaal te beschikken over de kwalificatie Trainer A Handbal of niveau Rinck Convention III indien het een buitenlander betreft. Hij/zij kan ook een erkende expert zijn in zijn/haar domein. In België is het aantal beschikbare bekwame docenten op dit opleidingsniveau evenwel beperkt. Bovendien hebben de meesten weinig tot geen ervaring als speler of coach op het internationale handbalniveau wat toch een meerwaarde is in deze cursus. Betrachting van de Trainer A is namelijk een kwaliteitsimpuls te krijgen binnen de opleiding van de Belgische toptrainers met als doel het handbalniveau in België verder op te drijven. Via het lopende deelproject SKO2 wordt getracht de knowhow van deze docenten te verbeteren.

1.14 Scheidsrechters bijkomende informatie

Evaluatie : zie ook Domein 1 Competitie

Conclusies en opportuniteiten trainers

Op basis van bovenstaande gegevensverzameling kunnen er samengevat een aantal duidelijke conclusies getrokken worden wat betreft de trainers :

- ✓ Er is een positieve tendens in het aantal actieve trainers, zowel bij de mannelijke als de vrouwelijke trainers. Toch is er nog steeds een te kort aan trainers volgens de clubs. De dropout bij vrouwelijke trainers is hoger dan bij mannen.
- ✓ De gemiddelde leeftijd van een trainer bedraagt reeds enkele jaren 37 à 38 jaar. Voor mannelijke trainers is de gemiddelde leeftijd momenteel 38,9 jaar, terwijl deze van vrouwelijke trainers beduidend lager is, nl 33,9 jaar. Er zijn heel veel trainers 30 jaar en jonger, dit is een groeipotentieel voor de toekomst als we hen goed kunnen bijscholen en opleiden.
- ✓ 54% van de actieve trainers is gekwalificeerd, 46% is niet gekwalificeerd. Dit is beter dan de gemiddelde federatie. We zien de laatste jaren wel een daling van de kwalificatiegraad. Dit heeft waarschijnlijk te maken met dropout van trainers tijdens de coronacrisis, alsook het aantal jeugdploegjes dat gestegen is. Clubs zijn naarstig op zoek naar nieuwe trainers die helaas veelal nog niet gekwalificeerd zijn.
- ✓ 63% van de gediplomeerde trainers heeft een initiator diploma, 37% een hoger diploma. De doorstroming naar de hogere VTS cursussen zou vlotter moeten gebeuren, nu zijn de trainers met een LO-diploma daar veel duidelijker aanwezig. Er zijn beduidend minder vrouwelijke trainers met een hoger diploma.
- ✓ 31% van de actieve trainers vrouw is, 69% is man. Vrouwelijke trainers zijn verhoudingsgewijs meer actief bij de jongste categorieën en in de meisjescategorieën.
- ✓ We zien dat de kwalificatiegraad van de vrouwelijke trainers lager is dan deze van de mannelijke. Vrouwen zijn ook heel weinig aanwezig bij de damesploegen spelend op hoger niveau. Bij de deelname aan de cursussen van de laatste jaren, zien we dat 72,5% van de cursisten man is, 27,5% is vrouw. Dit is wel een lichte vooruitgang in aantal vrouwelijke deelnemers (+2,5%)
- ✓ 69% van de jeugd ploegen heeft een gekwalificeerde trainer of aspirant-initiator als trainer. Indien de aspirant-initiators niet worden meegeteld, dan bedraagt het percentage nog slechts 52%. Er zijn de laatste jaren veel nieuwe ploegjes bijgekomen. Veel jonge en nieuwe ploegjes hebben een aspirant-initiator als trainer of een niet-gekwalificeerde trainer.
- ✓ Gediplomeerde trainers haken minder snel af dan niet-gediplomeerde trainers.
- ✓ 25% van de jeugdclubs had afgelopen seizoen een eigen project “vorming van nieuwe trainers”. Dit is een nieuw laagdrempelig project ter recrutering en vorming van de trainers. Clubs beseffen stilaan dat ze zelf in eerste instantie dienen in te staan voor de recrutering en begeleiding van hun nieuwe trainers. Deze nieuwe trainers dienen daarna aangemoedigd worden om de stap te zetten naar de Start to Coach cursus of Initiatoropleiding. Het is evenwel nog te vroeg om de doorstroom naar trainerscursussen effectief te meten of de doorstroom naar volwaardig trainerschap. Verder is er weinig zicht op de effectieve kwaliteit van de geboden vorming en begeleiding binnen de club.
- ✓ Bevraging bij de clubs leert dat clubs en trainers beter geïnformeerd dienen te worden over hoe je trainer kan worden....misschien via een stappenplan zichtbaar maken en module systeem verduidelijken, samen met het digitaal leerplatform van de VHV.
- ✓ Er is een grote waardering voor het handbalsymposium. Clubs vinden dat dit zeker naar de toekomst moet verzekerd.
- ✓ Clubs vragen achter een onafhankelijke Start to Coach cursus, ter vervanging van de aspirant-initiator cursus

- ✓ Clubs vinden bijscholingen laagdrempeliger en meer up to date dan cursussen. Vele trainers doen al zo veel en vinden geen extra tijd om langdurige cursussen te gaan volgen.
- ✓ De herstructurering van de trainersopleiding vindt de VHV heel erg interessant en brengt kansen met zich mee maar zal ook een zekere workload met zich meebrengen. Het personeel van de VHV is daarentegen een erg kleine groep.
- ✓ Het VHV Handbalsymposium wordt gewaardeerd
- ✓ Het coachesplatform dat de VHV tijdens de afgelopen beleidsperiode wilde ontwikkelen is er niet gekomen wegens gebrek aan tijd en middelen. Het nieuwe VHV Online platform kan hierbij wel een middel zijn om dit te ontwikkelen.
- ✓ Er is momenteel geen apart traject voor ex-topsporters. Na overleg met VTS zal dit er ook niet komen, maar zal de opleiding van de (ex)topsporters in het gewone traject geïntegreerd worden en zullen voor hen bepaalde aanpassingen hierin voorzien worden. Dit concept dient verder uitgewerkt worden.
- ✓ Onder impuls van de beleidsfocus 'professionalisering van de sportkaderopleiding zijn er grote stappen gezet in de digitalisering van de VTS cursussen. Tegen eind 2024 zijn er 21 digitale leerpaden ontwikkeld. Hierdoor is de noodzaak om in te zetten op verdere digitalisering minder groot geworden, zeker gezien er verder zal ontwikkeld worden in kader van het project 'Boost sportmodel'. De digitalisering van examens is wel nog een uitdaging.
- ✓ Het trainerslicentiesysteem is een goede tool gebleken voor validatie van de diploma's maar clubs vissen in een te kleine vijver om coaches met het beoogde diploma te vinden, zeker in de hogere competities.
- ✓ Het docentencorps is klein. Er zijn de laatste tijd wel een aantal nieuwe, ambitieuze en gemotiveerde docenten bij gekomen.
- ✓ Er zijn heel ervaren docenten met veel knowhow actief op Instructeur B en Trainer B niveau.

Sterkte/zwakte analyse Sportkaderopleiding Trainers

Uiteindelijk werd een SWOT-analyse opgemaakt m.b.t. sportkaderopleiding van de trainers binnen de handbalfederatie :



Sterkte/zwakte analyse Sportkaderopleiding Officials

Uiteindelijk werd een SWOT-analyse opgemaakt m.b.t. sportkaderopleiding van de scheidsrechters binnen de handbalfederatie :



Beleidsuitdagingen Sportkaderopleiding Trainers en Scheidsrechters

1. Meer mensen overtuigen om handbaltrainer te worden, waarbij specifieke doelgroepen aangesproken worden
2. Tegemoetkomen aan de hedendaagse eisen van de potentiële cursist om in de instroom en doorstroom in de trainerscursussen te verhogen.
3. Trainers motiveren om de Start to coach of VTS trainerscursus te volgen
4. Het aantal gekwalificeerde trainers in de clubs verhogen
5. Stappenplan en tools ontwikkelen om de informatie met betrekking tot de VTS opleidingen en de manier waarop je trainer kan worden, duidelijk en motiverend tot bij de clubs en trainers te brengen
6. Doorstroming van trainers naar de hogere trainersniveaus verbeteren.
7. Potentieel van jonge trainers bepalen en hen laten groeien doorheen de opleidingen
8. Vrouwen aanspreken om trainer te worden
9. Vrouwelijke trainers meer motiveren om trainerscursussen te volgen.
10. Aantal gekwalificeerde trainers bij de jeugd ploegen minimaal behouden en verder trachten te verhogen
11. Clubs motiveren om in te zetten op het laagdrempelig Project vorming trainers om zo zelf in de recrutering en begeleiding van hun eigen trainers te kunnen voorzien op lange termijn.
12. Clubs begeleiden bij het uitwerken van een laagdrempelig Project vorming trainers om zo zelf in de recrutering en begeleiding van hun eigen trainers te kunnen voorzien op lange termijn.
13. De herstructurering van de trainersopleiding in functie van de nieuwe opleidingsstructuur dient voorbereid en geïmplementeerd te worden waarbij externe ervaring en knowhow dient gevraagd te worden
14. De huidige organisatievorm van de trainerscursussen evalueren en indien nodig aanpassen en digitaliseren om de investering van tijd en middelen door de cursisten haalbaarder te maken
15. Start to coach ook onafhankelijk organiseren, ter vervanging van de aspirant-initiator.
16. Jonge docenten voldoende bagage geven om cursussen op hoger niveau te kunnen geven
17. Opleiding (ex) topsporters implementeren in het reguliere programma
18. Via de website communicatie mogelijk maken met de leden
19. Ontwerpen van een digitale tool via de website om informatie van en voor clubs, geïnteresseerde trainers en docenten te bundelen
20. Verder zetten van de ontwikkeling van e-learning pakketten en digitale leerpaden zodat er overgegaan kan worden naar blended learning in verschillende cursusdelen.
21. Digitalisering van de examens.
22. E-learning en andere mogelijkheden worden geïntegreerd in de lessenroosters om de contacturen van de reeds druk bezette cursisten te verlagen en zo de belasting te verminderen
23. Ontwikkeling van een coachesplatform
24. Trainerslicentiesysteem blijft behouden
25. Jaarlijks docentenoverleg inclusief bijscholingsmoment over de meest relevante topics
26. Voldoende groot bijscholingsaanbod voorzien voor trainers in het kader van de trainerslicenties en levenslang leren, waarbij het VHV Handbalsymposium een nuttig middel is.
27. De ontwikkeling van een nieuwe opleidingsvisie, ontwikkelingslijnen en digitale content in een nieuw holistisch sportmodel waarbij de verschillende doelgroepen recreatie/competitie en topsport, senioren, jeugd en 35+ spelers, aan bod komen

28. De vernieuwde opleidingsvisie en sportmodel 'The circle op handball' integreren in de VTS opleidingsstructuur en VTS cursussen.
29. De vernieuwde opleidingsvisie en sportmodel 'The circle of handball' verankeren in het VHV beleid en promoten bij clubs, trainers, spelers en scheidsrechters
30. De drempel voor scheidsrechtercursussen verlagen door een modernisering van de scheidsrechteropleidingen
31. Opleiding
32. Blijven inzetten via het JSF op de vorming van jeugscheidsrechters en de begeleiding ervan door de clubs
33. Scheidsrechtercursussen meer promoten bij de trainers
34. De huidige scheidsrechteropleiding inhoudelijk en organisatorisch evalueren en indien nodig aanpassen en digitaliseren
35. Inzetten op sensibilisering van de clubs/kandidaat-scheidsrechters naar doorstroming vanuit jeugscheidsrechter
36. Ontwerpen van een digitale tool om informatie van en voor clubs en geïnteresseerde officials te bundelen
37. Talentdetectie en -ontwikkeling van jonge scheidsrechters voorzien
38. Begeleiding van jongere scheidsrechters op de lagere niveaus voorzien
39. Het conditioneel niveau van de scheidsrechter dient voldoende te zijn om op diens niveau te kunnen arbitreran.

Domein 5 : Gezond en ethisch sporten

Gegevensverzameling

Evaluatie van de doelstellingen 2021-2024 rond gezond en ethisch sporten

Voor de afgelopen beleidsperiode werd er voor het eerst in het VHV-beleidsplan in een specifiek Domein Gezond en Ethisch Sporten gewerkt en werd er een specifieke strategische doelstelling gesteld. De definitieve evaluatie gebeurt in maart 2025 :

SD05 De VHV wil een gezonde, veilige en ethisch verantwoorde sportomgeving creëren voor al onze doelgroepen

Volgende operationele doelstellingen en acties werden vooropgesteld om de strategische doelstelling te realiseren:

- **OD01 De GES-cel houdt de betrokkenheid hoog met de leden van de VHV**

A01 De GES-cel vergadert minimaal 3 keer per jaar

De GES-cel vergaderde in 2023 7 keer, met name op : 07/02/2023 - 17/04/2023 - 31/08/2023 - 06/09/2023 - 13/09/2023 - 14/11/2023 - 20/11/2023

De GES-cel vergaderde in 2022 4 keer, met name op : 18/01/2022 - 21/02/2022 - 02/08/2022 - 06/9/2022

78

De GES-cel vergaderde in 2021 5 keer.

A02 Definiëring van de doelgroepen voor enerzijds het ethische beleid en anderzijds het gezond sporten beleid

Deze zijn gedefinieerd inzake ethisch beleid op basis van de nodige gedragscodes enerzijds en de inclusie van G-sporters anderzijds, inzake gezond sporten beleid op basis van de nodige doelgroepen voor sportmedische keuring en letselpreventie.

A03 Aparte pagina op de website rond gezond en ethisch sporten zodat de info sneller te vinden en meer gebundeld is

Deze actie was nog niet uitgevoerd in 2023. De betreffende info over Gezond Sporten staat momenteel onder de rubriek 'handbalbibliotheek' bij de 'Trainers' en de info over Ethisch Sporten onder 'Ethisch verantwoord sporten'.

A03 Er wordt een rondetafelgesprek georganiseerd met focus op gender

Op 7 december werd er een ronde tafel georganiseerd rond meisjes in handbal. Er waren 12 deelnemers.

- **OD02 De VHV biedt tegen eind 2023 expliciete letselpreventieprogramma's aan en controleert en past indien nodig de VHV-ontwikkelingslijn aan**

A01 Trainers informeren over het bestaan van de GSV tool rond belastbaarheid jongeren (lancering voorzien in het najaar van 2020)

De VHV promootte in eerste instantie bij haar leden de bijscholing hieromtrent van Gezond Sporten Vlaanderen op 21 april 2021. Daarnaast werd de toolbox “Ontwikkelingsgericht trainen” aangehaald in de VHV bijscholing van 14 juni 2021. In de Instructeur B wordt de toolbox besproken in het vak ‘Motorisch leren en ontwikkelingsleer handbal’ en in de Initiator wordt de toolbox kenbaar gemaakt in het vak ‘Ontwikkelingslijnen en opleidingsvisie handbal’. Deze toolbox wordt verder gepromoot via de website in de rubriek ‘Trainers’.

A02 De VHV ontwikkelingslijn controleren a.h.v. de GSV tool en indien nodig aanpassen

In 2021 is er gestart met een nieuwe update van de VHV-ontwikkelingslijn. Hierbij werd gecontroleerd of de VHV ontwikkelingslijn overeenkomt met de fysieke ontwikkelingslijn op de website van Gezond Sporten Vlaanderen. De controle m.b.t. de mentale ontwikkelingslijn dient evenwel nog steeds te gebeuren. Op dit moment ontbreekt er hiervoor de tijd, de middelen en voldoende kennis.

A03 Leden informeren over primaire letselpreventieve programma’s en campagnes lanceren

In 2022 werd er op 15 juni een bijscholing voorzien rond ‘Basis rompstabilisatietraining’ met Linde Panis en Hubert Maes als docenten. Daarin werd uitgelegd hoe men een programma kan samenstellen hieromtrent en werd oefenstof meegegeven. Er waren 59 deelnemers. Hierrond werd er ook een e-learningpakket ontwikkeld. Daarnaast is er nog steeds het Get Fit 2 Handbal programma dat uitgelegd wordt in de trainerscursussen initiator en Instructeur B. Met Gezond Sporten Vlaanderen werd er een samenwerking opgestart om op hun platform letselpreventieve programma’s voor handbaltrainers te voorzien. In 2023 werden samen met hen video’s gemaakt van letselpreventieve oefeningen, maar dit platform was nog niet klaar eind 2023. In 2024 wordt het platform ‘Get Fit 2 Sport oefenbibliotheek’ gelanceerd door Gezond Sport Vlaanderen.

A04 Bijscholing rond letselpreventie (Get Fit 2 Sport), gezond-sportenbeleid op clubniveau, ... organiseren (idem SD04OD03)

Op donderdag 4 maart 2021 vond de bijscholing “Positiespecifieke noden naar blessurepreventie toe en hoe te trainen in handbal” plaats met Gert-Jan De Vis als docent. Er waren 28 deelnemers.

In 2022 werd er op 15 juni een bijscholing voorzien rond ‘Basis rompstabilisatietraining’ met Linde Panis en Hubert Maes als docenten. Daarin werd uitgelegd hoe men een programma kan samenstellen hieromtrent en werd oefenstof meegegeven. Er waren 59 deelnemers.

In 2023 werd door de VHV zelf geen specifieke bijscholing rond letselpreventie georganiseerd. Wel werd er een e-learningpakket ontwikkeld rond letselpreventie en rompstabilisatie en werden er samen met Gezond Sporten Vlaanderen video’s gemaakt voor het platform Get Fit 2 Handbal.

Op 17 maart 2024 werd in Heist-op-den-Berg in samenwerking met Blackroll een bijscholing rond blessurepreventie in handbal : Handbalspecifieke “PreWarmUp”, meer lenigheid met een betere techniek als resultaat, efficiënt recupereren naar wedstrijden / trainingen. Tijdens het VHV Handbalsymposium werd op 1 juni een sessie gegeven rond : sportmedische keuring in handbal, de nieuwe Get Fit 2 Handbal oefenbibliotheek, oefenstof voor de schouder.

A05 Bijscholing podologie

Op 20 juni 2024 werd er een bijscholing podologie gehouden tijdens het VHV Handbalsymposium. Hierbij waren er 36 aanwezigen.

A06 Letselpreventieprogramma's integreren in selectiewerking

De GES-cel heeft in juni 2021 een letselpreventieprogramma aangeraden voor de jeugdselecties van de VHV en KBHB voor implementatie in het seizoen 2021-2022 gezien de selectiewerking in het seizoen 2020-2021 stillag door corona. Door het verdwijnen van de topsportcoördinator begin september is dit programma evenwel op de achtergrond geraakt.

Vanaf seizoen 2023-2024 werd er opnieuw specifiek aandacht aan gegeven binnen de selectiewerking. Er wordt wel veel verder gegaan. Spelers worden aangemoedigd om een screening te laten doen, hierna krijgen ze een individueel programma met focus op letselpreventie en fysieke ontwikkeling.

Daarnaast is Blackroll sponsor geworden en ondersteunen zij de regioselecties met materiaal voor de spelers die zij kunnen gebruiken bij bv pre-warmup... en met bijscholingen rond het gebruik ervan en oefenstof.

A07 Letselpreventieprogramma's integreren in scheidsrechteropleiding

Deze actie was niet voorzien voor 2021 en werd nog niet uitgevoerd in 2023.

- **OD03 De VHV voert tegen eind 2024 een nieuw beleid rond sportmedische keuring toegespitst op de diverse doelgroepen**

De GES-cel is momenteel bezig met het uitwerken van een nieuw beleid rond sportmedische keuring. Er zijn reeds 4 overlegvergaderingen intern geweest hieromtrent en daarnaast overleg met SKA. Er is evenwel nog geen consensus en argumenten gevonden om de sportmedische keuring verplicht te maken voor bepaalde doelgroepen. De artsen zijn niet overtuigd van de relevantie en toepasbaarheid ervan.

De reglementering is wel veranderd van forfait voor niet spelgerechtigde deelnemer naar een boete. De GES-cel adviseert wel aan de spelers om de vragenlijst in te vullen en eventueel verdere keuring te laten doen indien gevraagd. Voor selectiespelers wordt wel een keuring gevraagd. Scheidsrechters 50+ en fithandballers wordt wel aangeraden een test te doen.

01 Leden informeren van bestaan van de vragenlijst op www.sportkeuring.be

Op de website van de VHV staat er ondertussen een link naar de betreffende vragenlijst. Clubs werden geïnformeerd op het VHV Handbalsymposium op 19 juni 2024.

A02 In onderling overleg met SKA de vragenlijst en het onderzoeksprotocol handbalspecifiek maken

Dit is nog niet gebeurd, dit dient later in het proces te gebeuren. De GES-cel en het BO zijn er nog niet uit om dit te gaan toepassen.

A03 VASO-platform integreren

Deze actie was nog niet voorzien voor 2021 en 2022. Dit zal waarschijnlijk ook niet gebeuren.

A04 Invoeren van een sportmedisch geschiktheidsonderzoek voor alle of een deel van de leden (diverse doelgroepen, competitieve leden, vanaf bepaalde leeftijd,selectie ...).

Er is nog geen consensus over het toepassen hiervan.

A05 Reglementering VHV aanpassen

Deze actie was nog niet voorzien voor 2021. In 2022 is er een eerste kleine aanpassing gedaan. In 2023 werd er geen verdere aanpassing gedaan.

- **OD04 De VHV voorziet tegen eind 2022 basisinfo m.b.t. het antidopingbeleid die gedeeld kan worden door trainers en clubs.**

A01 Antidopingbeleid integreren in de VTS cursusstructuur

Antidoping komt momenteel aan bod in :

- Beknopt in de Initiator cursus
- Uitgebreid in de Trainer B en A cursus.

A02 Basistekst en/of PPT voorzien die clubs kunnen gebruiken bij bv. meeting begin seizoen

Deze actie was niet voorzien voor 2021. Deze is momenteel in opbouw.

A03 Up to date houden van de webpagina

De webpagina rond antidoping werd in 2021 helemaal aangepast n.a.v. de opmerkingen van Guido Steens tijdens een overleg met antidopingverantwoordelijken van federaties op 22 april 2021. Zo werd er op zijn advies meer gewerkt met linken naar de website dopingvrij.vlaanderen omdat de informatie zo steeds up to date is.

In 2022 en 2023 werd de website up to date gehouden met nieuw verkregen informatie.

A04 Herhalen en update antidopingbeleid in bijscholingen bv promotieworkshop, voor SAV...

Tijdens de sessie van 29 mei 2021 van het VHV Handbalsymposium werd er een korte uiteenzetting gehouden over antidoping en de meest relevante info en adviezen aan de handbalclubs verstrekt. Op het VHV Handbalsymposium 2022 werd op 21 juni een bijscholing met Guido Steens van NADO Vlaanderen gehouden voor de clubs.

Daarnaast heet Guido Steens in oktober 2022 voor de nationale herenploeg eveneens een infosessie gehouden tijdens een trainingsstage.

In 2023 werd de focus meer gelegd op het informeren van de oudere selecties. Zo werden de nationale ploegen U17 en U19 geïnformeerd. De dopingverantwoordelijke zelf heeft de ITA cursus, gehouden in samenwerking met de Internationale Handbalfederatie, in november en december 2023 gevolgd.

- **OD05 De VHV werkt in 2021 een beleidsmatig protocol uit voor een nieuwe golf van Covid 19 of nieuwe pandemie.**

A01 Protocol uitwerken tijdens (updating) of direct na COVID19 ter voorkoming van een nieuwe golf

Het uitwerken van een protocol m.b.t. nieuwe golven blijkt moeilijker dan gedacht. Er zijn wel de huidige protocollen die steeds bijgestuurd werden en worden n.a.v. nieuwe maatregelen. Hiervoor werd een aparte pagina op de website voorzien.

A02 Protocol bijsturen op lange termijn ter preventie van andere pathogenen of virussen.

Deze actie wordt geannuleerd.

- **OD06 Tijdens de beleidsperiode wordt de rol van de API structureel geïntegreerd in de organisatie en wordt deze rol constant onder de aandacht gehouden.**

A01 De RvB legt het profiel en de bevoegdheden van de federatie-API vast in de reglementering

De federatie-API kreeg vanaf het moment van haar aanstelling in 2018 een mandaat van het Bestuursorgaan. De federatie-API is lid van de Gezond en ethisch-sporten cel (GES-cel) waar ze haar rol heeft (zie reglementering). Het mandaat van de federatie-API werd in de VHV-reglementering gegoten in 2020 :

MELDING GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Artikel 3. Eenieder die van mening is dat er ten opzichte van hem/haar Grensoverschrijdend Gedrag werd begaan, alsook iedere belanghebbende “derde” (ouder, trainer, jurylid, supporter, toeschouwer, ...) die van mening is dat dergelijke gedrag begaan werd, kan hiervan melding doen bij de federatie.

De melding gebeurt bij de Aanspreekpersoon Integriteit (API) van de federatie via de contactgegevens die vermeld staan op de website van de federatie (www.handbal.be).

Deze melding is vertrouwelijk en kan anoniem gebeuren indien de melder hierom verzoekt. Van deze melding wordt een meldingsformulier en rapporteringsdocument opgemaakt. De API zal in eerste instantie trachten een bemiddeling tussen de betrokken partijen te organiseren en zal vervolgens handelen volgens het handelingsprotocol grensoverschrijdend gedrag van de federatie. Deze melding is steeds vereist alvorens een klacht neergelegd kan worden zoals hierna bepaald in artikel 6.

82

Dit mandaat werd nog eens bevestigd op de vergadering van het Bestuursorgaan van 5/12/2022 :

Het Bestuursorgaan geeft de Federatie-API het mandaat om onafhankelijk op te treden bij een melding inzake grensoverschrijdend gedrag en vervolgens te handelen volgens het Tuchtreglement inzake grensoverschrijdend gedrag van de VHV, cfr. Hoofdstuk 9 binnen de VHV-reglementering, en volgens de afspraken hieronder vermeld. De API heeft eveneens het mandaat om zelfstandig een klacht in te dienen bij het Vlaams Sporttribunaal. De API kan dit doen op verzoek van de melder, op verzoek van de federatie of op eigen initiatief en dient hierbij rekening te houden met de afspraken die opgenomen worden in deze aparte nota.

Hogervernoemde afspraken en mandaat werden in een document opgenomen, goedgekeurd op 5/12/2022 door het BO, en gepubliceerd op de VHV-website :

<https://handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/aanspreekpunt-persoonlijke-integriteit>

Vanaf september 2023 zijn er 3 nieuwe federatie-API's in functie getreden. Hun mandaat werd door het BO goedgekeurd op 04/09/2023 :

Het Bestuursorgaan geeft de Federatie-API's, Heidi Frans, Janneke Van Megen en Femke Drijkoningen, het mandaat om onafhankelijk op te treden bij een melding inzake grensoverschrijdend gedrag en vervolgens te handelen volgens het Tuchtreglement inzake grensoverschrijdend gedrag van de VHV, cfr. Hoofdstuk 9 binnen de VHV-reglementering, en volgens de afspraken hieronder vermeld. De Federatie-API heeft eveneens het mandaat om zelfstandig een klacht in te dienen bij het Vlaams Sporttribunaal. De API kan dit doen op verzoek

van de melder, op verzoek van de federatie of op eigen initiatief en dient hierbij rekening te houden met de afspraken die opgenomen worden in deze aparte nota.

Onderstaande afspraken worden gemaakt tussen de Federatie-API en de Vlaamse Handbalvereniging en zijn goedgekeurd tijdens de vergadering van het Bestuursorgaan van 4 september 2023. Het integrale document werd opgenomen elders op het platform.

A02 Het kunnen melden van grensoverschrijdend gedrag wordt blijvend onder de aandacht gehouden, gebruik makend van diverse kanalen, zoals sociale media, website, VASO 2.0 platform, clubs....

Het kunnen melden van grensoverschrijdend gedrag werd onder de aandacht gehouden gebruik makend van diverse kanalen :

2024

- Sociale media en website:
 - Eind januari en in februari werd hiervoor gebruik gemaakt van de Week tegen pesten



DEZE WEEK IS HET 'DE WEEK TEGEN PESTEN'!!

Zeg 'nee tegen pesten' en doe mee aan De Week tegen Pesten !

Deze Week vindt plaats van 2 tot en met 9 februari 2024.

Toon dat pesten bij jullie geen plaats heeft, niet tijdens De Week, niet tijdens de rest van het jaar, nooit! Samen tegen pesten!

Wil je meer info of heb je inspiratie nodig? Neem dan een kijkje op :

[Kieskleurtegenpesten.be](https://www.kieskleurtegenpesten.be)

[Wijpestvrij.be](https://www.wijpestvrij.be)

De Vlaamse Week tegen Pesten zal dit jaar voor een laatste keer doorgaan in februari. Vanaf 2024-2025 wordt de campagne verschoven naar september en zal deze een jaar lang plaats vinden!

[Terug naar overzicht](#)

33

- In april 2024 werd hiervoor gebruik gemaakt van de Week van de club-API.



WEEK VAN DE CLUB-API

Deze week is het de "Week van de club-API"!

Een week om onze club-API's en federatie-API's te danken voor hun ondersteuning en het 'altijd klaar' staan voor iedereen die hen nodig heeft... Een week om hen nogmaals in de picture te plaatsen zodat de weg naar hen gemakkelijker te vinden is voor iedereen die hen nodig heeft...

Een API of een Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit is een laagdrempelig aanspreekpunt waarbij sporters, hun ouders, begeleiders of andere betrokkenen terecht kunnen met een vraag, vermoeden of klacht over grensoverschrijdend gedrag of lichamelijke en seksuele integriteit. Een API draagt er mee zorg voor dat het beleid voldoende aandacht geeft aan preventie van en omgaan met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

70% van onze clubs heeft momenteel een club-API! Deze club-API's staan steeds ter beschikking binnen hun club bij een melding van grensoverschrijdend gedrag. Je vindt hun contactgegevens op de website van hun club.

Ook de VHV heeft een webpagina met heel wat info mbt de API's : [klik op deze link](#) . Hier vind je ook onze nieuwe federatie-API's terug, met name Heidi Frans en Janneke Van Megen. Je kan hen bereiken via api@handbal.be

Tijdens deze week willen we onze federatie-API's en club-API's van harte danken voor hun continue ondersteuning !

[Terug naar overzicht](#)

2023

- Sociale media en website:
 - Eind januari en in februari werd hiervoor gebruik gemaakt van de Week tegen pesten

VHVhandbal
Gepubliceerd door Linde Panis · Zojuist ·

Deze week is het de Week tegen Pesten. We willen van deze week ook gebruik maken om de club-API's en onze federatie-API nog eens onder de aandacht te brengen.

Een Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit is een laagdrempelig aanspreekpunt waarbij spelers, ouders, begeleiders of andere betrokkenen terecht kunnen met een vraag, vermoeden of klacht over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Dat kan dus ook gaan over pesten. Heel wat handbalclubs hebben ondertussen een vertrouwenspersoon in de club. Je kan evenwel ook terecht bij onze federatie-API, Sabine Stieglitz. Neem een kijkje op deze webpagina :



HANDBAL.BE

Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit | Vlaamse Handbal Vereniging

Website van de Vlaamse HandbalVereniging

○ In mei tijdens de “Week van de club-API”.

[Terug naar overzicht →](#)

CLUB-API FANNY DUJARDIN

Deze week is het de Week van de club-API. Reeds 77% van de handbalclubs heeft een club-API. De VHV sprak met **Fanny Dujardin, club-API van Brasschaat HB.**



Fanny, hoe ben je in de rol van club-API terecht gekomen? Ik ben reeds enkele jaren betrokken bij de jeugdwerking van Brasschaat, als mama van 2 spelers. Ik ben ploegbegeleider, ken alle spelers en ben vaak aanwezig. Ik was eigenlijk al een contactpersoon voor spelers, ouders en trainers. Ik heb een medische opleiding, heb 30 jaar zelf gebasket in clubverband en heb dus ervaring met ploegsport. Alles gecombineerd was het logisch dat ik club-API zou worden.

Welke acties onderneem je als club-API om jezelf kenbaar te maken ? In het begin van het seizoen ga ik bij alle ploegen langs, voor, tijdens of na een training of wedstrijd, om mezelf voor te stellen. Ik ben op veel activiteiten aanwezig. Zo ben ik zichtbaar en gemakkelijk aanspreekbaar. Ik ben zelf sociaal, sla gemakkelijk een babbeltje, vraag spontaan of nieuwe spelertjes en ouders zich goed voelen en geef wat uitleg over mijn rol. Ik ben ook aanwezig op de teambuildingsactiviteiten. Tijdens de Week Tegen Pesten ga ik opnieuw een keer langs om de aandacht erop te trekken.

Wat vind je belangrijk vanuit je rol als club-API, is er een boodschap die je wil meegeven? Ikzelf trek me het

- Artikel HBXtra over de nieuwe federatie-API's in november 2023 : <https://handbal.be/nl/publicaties/1>
- Vaste pagina op de website : <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/aanspreekpunt-persoonlijke-integriteit>
- Aankondigingen bijscholingen API's

2022

- In 2022 werd voor de 2^{de} keer “De week van de club-API” georganiseerd. Op deze manier wil de VHV, samen met de clubs, de API's extra onder de aandacht van het grote publiek brengen zodat zij weten dat men daar terecht kan. Er verschenen berichten op de websites

en sociale media van de clubs en VHV.

[Terug naar overzicht →](#)

Week van de club-API

16 - 20 mei 2022



17 MAY



DEZE WEEK IS HET DE "WEEK VAN DE CLUB-API"!

Van 16 tot 20 mei vindt de "Week van de Club-API" plaats! Een uitgelezen kans om onze club-API's en federatie-API in de schijnwerpers te plaatsen en hen van harte te bedanken voor hun geleverde werk!

Een API is een Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit, een laagdrempelig aanspreekpunt waarbij sporters, ouders, begeleiders of andere betrokkenen terecht kunnen met een vraag, vermoeden of klacht over grensoverschrijdend gedrag of lichamelijke en seksuele integriteit. Een API draagt er mee zorg voor dat het beleid voldoende aandacht geeft aan preventie van en omgaan met grensoverschrijdend gedrag. Het werk van de API is meestal niet zichtbaar, maar wel heel belangrijk. Om hun werk goed te kunnen doen, dienen zij zelf wel goed zichtbaar te zijn, want de stap naar hen als vertrouwenspersoon dient erg klein en gemakkelijk te zijn... Vandaar dat tijdens deze week de clubs en federatie hun API nog eens extra in de schijnwerpers willen plaatsen.

Reeds 70% van de handbalclubs heeft momenteel een of zelfs meerdere club-API's. Ook de Vlaamse Handbalvereniging heeft een API, Sabine Stieglitz. Bij haar kan je terecht met vragen of meldingen via api.handbal@gmail.com of 0472/95 79 58. Daarnaast ondersteunt zij de club-API's bij moeilijkere cases of clubs die nog geen API hebben. Wil je meer info? Neem dan een kijkje op onze [API-webpagina](#) door te klikken op deze link.

Deze week organiseert ICES, het Centrum voor Ethiek in de Sport, eveneens voor het eerst de "Week van de Ethiek". Tijdens deze week worden heel wat interessante workshops georganiseerd voor clubs, trainers, federaties... Neem zeker eens een kijkje op de website ethischsporten.be, je vindt daar heel wat interessante info en ondersteuningsmateriaal zowel voor clubs, federaties als individuen!

- In februari werd hiervoor gebruik gemaakt van de Week tegen pesten

VHVhandbal
Gepubliceerd door Linde Panis · 16 februari ·

Deze week is het de Week tegen Pesten. We willen van deze week ook gebruik maken om de club-API's en onze federatie-API nog eens onder de aandacht te brengen. Een Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit is een laagdrempelig aanspreekpunt waarbij spelers, ouders, begeleiders of andere betrokkenen terecht kunnen met een vraag, vermoeden of klacht over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Dat kan dus ook gaan over pesten. Heel wat handbalclubs hebben ondertussen een vertrouwenspersoon in de club. Je kan evenwel ook terecht bij onze federatie-API, Sabine Stieglitz. Neem een kijkje op deze webpagina :

HANDBAL .BE
Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit | Vlaamse Handbal Vereniging
Website van de Vlaamse HandbalVereniging

10 Leuk · 4 keer gedeeld

Schrijf een opmerking...

85

- Vaste pagina op de website : <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/aanspreekpunt-persoonlijke-integriteit>
- Aankondigingen opleidingen en bijscholingen API's

2021

- Er waren minstens 3 meldingen op de sociale media :
 - In februari werd hiervoor gebruik gemaakt van de Week tegen pesten
 - Op 9 maart werd gebruik gemaakt van een nieuw initiatief dat gelanceerd werd door ICES :



09 MARCH



Terug naar overzicht →

ICES LANCEERT 'SPORT MET GRENZEN OP JONGERENMAAT'

ICES, het Centrum voor Ethiek in de Sport, lanceert een nieuwe tool "Sport met grenzen op jongerenmaat".

Kinderen en jongeren zijn continu bezig hun eigen grenzen en die van anderen te ontdekken. Dit doen ze thuis, op school, in de jeugdbeweging, maar eveneens ook in de sportclub, op sportkamp of tijdens een sportstage. Dat gaat niet altijd even makkelijk. Aangeven waar jouw grens ligt, reageren op grenzen van een ander, ... De nieuwe tool 'Sport met Grenzen op Jongerenmaat' helpt jonge sporters om hiermee aan de slag te gaan.

Deze tool is handig te gebruiken in de club, als activiteit op sportstages of als extra activiteit voor of na een training. Meer info vind je op de website van ICES: ethischsporten.be

Heb je een melding of klacht in verband met grensoverschrijdend gedrag?

Weet dan dat je altijd terecht kunt bij de club-API of onze [federatie-API Sabine Stieglitz](mailto:api.handbal@gmail.com): api.handbal@gmail.com

- In mei werd de "Week van de club-API" gelanceerd. Zo werden de club-API's en federatie-API nogmaals onder de aandacht van het publiek gebracht.
- ...
- Tijdens de week van de club-API werd ook een video-interview met de federatie-API gepubliceerd.
- Vaste pagina op de website : <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/aanspreekpunt-persoonlijke-integriteit>
- Aankondigingen opleidingen API's en bijscholing rond vlaggensysteem

A03 Bestaande gedragscodes evalueren en sjablonen uitbreiden voor alle doelgroepen en clubs. Bij aanvang van elk seizoen worden zij onder de aandacht gebracht.

Naar aanleiding van het nieuwe tuchtreglement dat in voege ging op 1 januari 2021 werden er ook nieuwe gedragscodes opgesteld die aan het reglement gekoppeld zijn (sporters, begeleiders en bestuurders). De bedoeling is vervolgens om de reeds bestaande deontologische codes te vervangen of aan te passen zodat ze toegankelijker zijn voor het grote publiek en verwijzen naar de gedragscodes gekoppeld aan het reglement. Volgende staat ter beschikking op de website :

- ✓ Richtlijnen voor implementatie van gedragscodes
- ✓ Addendum grensoverschrijdend gedrag deontologische codes
- ✓ Deontologische code voor trainers-coaches
- ✓ Deontologische code voor scheidsrechters en officials
- ✓ Deontologische code voor leden van de Raad van Bestuur
- ✓ Deontologische code voor personeelsleden
- ✓ Deontologische code voor clubbestuurders

Bij aanvang van het seizoen worden deze binnen de VHV onder de aandacht gebracht van bestuurders, selectietrainers, personeel, scheidsrechters... Dit gebeurt ook bij de handbalkampen en bij nieuwe docenten van de VTS cursussen.

A04 Organisatie van club-API (vervolg)opleidingen (idem SD04OD03) m.i.v. bijscholing voor iedereen 'vlaggensysteem'

De VHV bekijkt ieder seizoen of er een opleiding voor nieuwe club-API's dient georganiseerd te worden. Dit gebeurt i.s.m. ICES en Dynamoproject. Gezien het aantal nieuwe club-API's te beperkt was in 2021, 2022 en 2023 om zelf deze opleiding te organiseren, werd geopteerd, i.s.m. VSF, om hen de sporttakoverschrijdende opleiding te laten volgen.

Van 17 t.e.m. 23 mei 2021 werd voor het eerst door de VHV 'De week van de club-API' georganiseerd waarbij de API's zowel door de federatie als de clubs onder de aandacht werden gebracht. Tijdens deze week werd ook een vervolgopleiding/workshop georganiseerd voor de reeds bestaande club-API's op 19 mei om 20u. Docent was An De Kock van Ices. Er waren 34 club-API's die deelnamen.

Van 16 t.e.m. 20 mei 2022 werd voor de tweede keer door de VHV 'De week van de club-API' georganiseerd waarbij de API's zowel door de federatie als de clubs onder de aandacht werden

gebracht. De oorspronkelijke bedoeling is om tijdens deze week ook een of meerdere vormingen te voorzien, enerzijds voor de clubs en anderzijds voor de club-API's als vervolgopleiding. Gezien ICES uiteindelijk tijdens diezelfde week ook de "Week van de ethiek" lanceerde met heel wat bijscholingen, werd uiteindelijk geopteerd om deze bijscholingen te promoten bij de clubs en bij de club-API's en werden zij erkend als vervolgopleiding.

In 2023 organiseerde de VHV de derde Week van de club-API van 8 tot 14 mei 2023. Hier werd op 9 mei een vervolgopleiding voor club-API's georganiseerd i.s.m. ICES en VSF. Er waren 22 club-API's aanwezig

De Week van de club-API ging in 2024 door van 22 tot 28 april 2024. Tijdens deze week werd ook de vervolgopleiding voor club-API's georganiseerd i.s.m. ICES. Er waren 25 aanwezigen.

A05 Ethisch gedrag van trainers wordt geïntegreerd in elke VTS cursus (a.h.v. gedragscode...)

Er wordt in 2022 en 2023 binnen de nieuwe Start to coach module van de Initiatorcursus heel wat aandacht gegeven aan ethische aspecten en gedrag. Voordien was dit een specifiek hoofdstuk in het vak "Spelreglementen en materiaal". Daarnaast komt dit item momenteel aan bod in de inleiding van de cursussen Instructeur B en Trainer B. De Trainer A cursus wordt momenteel uitgewerkt. Ook daar zal ethisch gedrag in een vak geïmplementeerd worden. Met de nieuwe docenten binnen de VTS cursus Initiator werd de deontologische code van VTS overlopen alvorens ze hun opdracht begonnen.

A06 Workshop good practices m.b.t. clubbeleid rond grensoverschrijdend gedrag en de werking van club-API's.

2021

Op 20 mei, tijdens de Week van de club-API, werd er een workshop voor clubs georganiseerd met info en good practices van 3 clubs m.b.t. het uitbouwen van een beleid rond grensoverschrijdend gedrag en een ethisch sportklimaat binnen de club. Deze workshop werd geleid door Linde Panis en Hub Maes. Er waren 24 deelnemers.

Op 22 juni werd daarnaast de vorming "Een gedragscode in jouw sportclub" georganiseerd door de VHV i.s.m. ICES en Dynamoproject. Docent was Ann de Kock van ICES. Er waren 12 deelnemers.

2022

Van 16 t.e.m. 20 mei 2022 werd voor de tweede keer door de VHV 'De week van de club-API' georganiseerd. Zo werd er aan de clubs een bijkomende tool aangereikt om hun club-API's nogmaals onder de aandacht te brengen, gezien het belangrijk is dit regelmatig te doen. Daarnaast is het de bedoeling is om tijdens deze week ook een of meerdere vormingen te voorzien ter ondersteuning van het clubbeleid met bv. good practices. Gezien ICES uiteindelijk tijdens diezelfde week ook de "Week van de ethiek" lanceerde met heel wat bijscholingen, werd uiteindelijk geopteerd om deze bijscholingen te promoten bij de clubs.

2023

In 2023 werd er geen workshop voor clubs georganiseerd maar werd deze vervangen door de bijscholing Time Out tegen Pesten van 22 maart omwille van de relevantie van het onderwerp. Dit werd aangegeven door de toenmalige federatie-API.

A07 Tijdens de promotieworkshop wordt voor de aanwezige clubbestuurders en clubmedewerkers een update gegeven over het API-beleid en/of het federatiebeleid rond gezond en ethisch sporten.

2021

Tijdens de sessie van het VHV Handbalsymposium op 29/05 werd aan de clubbestuurders en clubmedewerkers een update gegeven over het federatie-beleid m.b.t. ethisch sporten. Nadruk lag op het nieuwe tuchtreglement. Er waren 57 deelnemers. Ook tijdens de AV van 27 mei en tijdens de ronde tafel van november werd er dieper ingegaan op dit thema. Daar kon de VHV ook specifieke vragen beantwoorden van clubs.

2022

Op de Algemene Vergadering van 15 december 2022 werd het API-gebeuren opnieuw onder de aandacht van de clubs gebracht. Daarnaast werd het tuchtreglement, de deontologische codes en wat van de clubs verwacht wordt om deze kenbaar te maken bij hun leden, nogmaals uitgelegd.

2023

Tijdens het VHV Handbalsymposium werd op 13 juni de werking van de club-API's en die van de federatie-API nogmaals onder de aandacht gebracht en verder geduid. Ook het tuchtreglement, de gedragscodes en het attest goed gedrag en zeden werden aangehaald. Er waren 29 aanwezigen. Op 22 juni 2023 werd er een sessie gehouden "Handball in progress fairplay" met 41 aanwezigen.

2024

Tijdens de sessie van 10 juni tijdens het VHV Handbalsymposium werd de aandacht nogmaals gebracht op de club-API, het tuchtreglement en de nieuwe federatie-API's. Er waren 40 deelnemers;

A08 Website up to date houden met artikels en tools rond het ethisch beleid

Via een specifieke pagina op de website worden voor de clubs en API's verschillende tools voorzien die zij kunnen hanteren binnen de clubwerking. Deze wordt up to date gehouden : <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/aanspreekpunt-persoonlijke-integriteit>

Tools voor clubs :

- ✓ Zelfscan clubbeleid
- ✓ Zelfscan risico-analyse
- ✓ Voorbeeld clubvisie
- ✓ Profielomschrijving club-API
- ✓ Bekendmaking club-API
- ✓ Brief voor alle leden van de jeugd
- ✓ Brief voor de ouders
- ✓ Profielomschrijving noodteam
- ✓ Richtlijnen voor aanwervingsbeleid vrijwilligers
- ✓ Advies uittreksel strafregister
- ✓ Toolkit SGG voor sportclubs
- ✓ Visietekst Time Out tegen Pesten
- ✓ Pestprotocol
- ✓ Tips tegen pesten
- ✓ ...

Tools specifiek voor club-API's :

- ✓ Handelingsprotocol

- ✓ Rapporteringsdocument
- ✓ Discretieplicht club-API's
- ✓ Leidraad voor inschattingsgesprek

Ook de deontologische codes staan ter beschikking op de webpagina.

- **OD07 Tegen eind 2024 maakt de VHV op basis van het aantal API-cases een risico-analyse en voert op basis hiervan een gerichte ethische campagne.**

A01 De federatie-API maakt een totaalanalyse van de cases (per thema)

Jaarlijks maakt de API melding van het aantal cases dat er geweest zijn en de thema's. Er zijn veel verschillende zaken. In 2023-2024 werden volgende thema's behandeld door de Federatie-API's binnen hun cases :

Thema's	Aantal cases
Seksueel grensoverschrijdend gedrag (verbaal/fysiek)	5
Pesten	3
Verbale agressie	1
Homofobie	2
Suïcidaliteit	1
Problemen met ouders	1

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is het thema's dat het meest werd gemeld. Pesten blijft steeds aanwezig.

A02 De Fairplaycampagne wordt digitaal opnieuw onder de aandacht gebracht

Het was de bedoeling om de Fairplay campagne die reeds gestart werd in het seizoen voor de corona-uitbraak, verder te zetten. Affiches, banners... staan nog steeds ter beschikking van de clubs. Gezien er evenwel bijna geen competitie was in 2021 o.w.v. de coronamaatregelen, werd ook deze fairplaycampagne uitgesteld en zal bekeken worden of deze op een andere manier zal verdergezet worden of dat er een andere campagne zal gelanceerd worden. Er werd beslist nog geen nieuwe grote campagne te doen.

A03 Een nieuwe ethische campagne wordt uitgewerkt op basis van de totaalanalyse

Deze actie was niet voorzien voor 2021 en 2022. In 2023 werd beslist om binnen het VHV Handbalsymposium 2023 voortaan een sessie "Handball in progress fairplay" te organiseren met ethische thema's. Doelgroepen zijn : trainers, jeugdcoördinatoren, clubmedewerkers en clubbestuurders. Er werden enkele belangrijke spelregels onder de loep genomen, de rol van de coach bij de jeugdscheidsrechterbegeleiding en de rol van de ouders in de jeugdopleiding en competitiebeleving. Deze thema's waren gekozen om dit als heel relevant werden beschouwd op dat moment. Er waren 41 aanwezigen.

Tussentijdse evaluatie 2024 van de doelstellingen van het JeugdSportFonds rond gezond en ethisch sporten

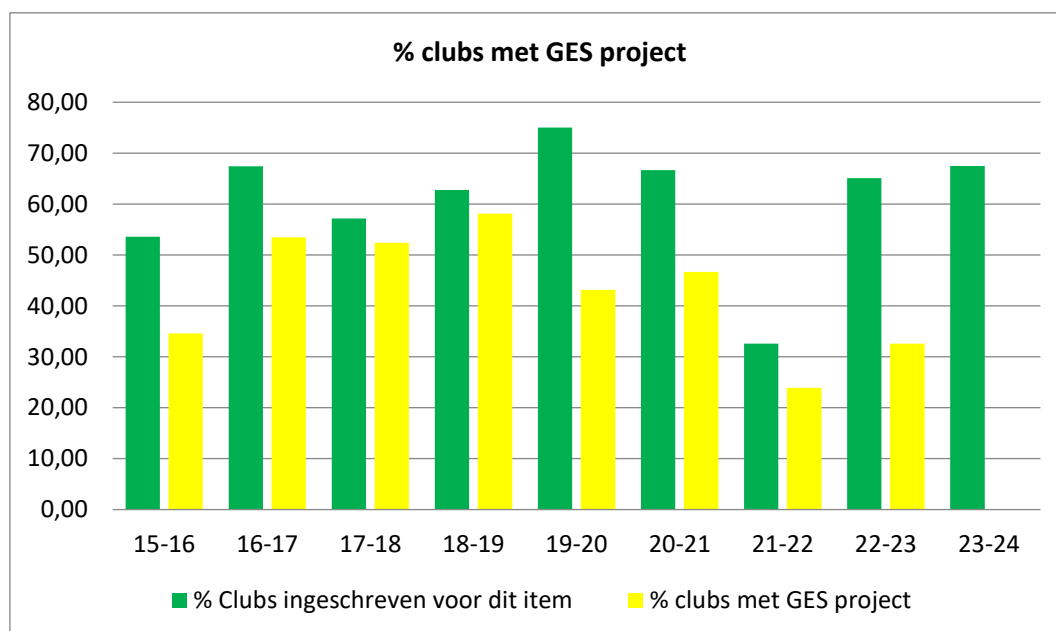
Het JeugdSportFonds heeft 2 doelstellingen die passen in het Gezond en Ethisch Sporten beleid van de VHV om clubs bewust te maken van het belang ervan en hen te stimuleren acties te ondernemen. Hieronder wordt de tussentijdse evaluatie in 2024 van het JSF m.b.t. deze doelstellingen gegeven.

OD05JSF Op het einde van de beleidsperiode is er binnen 60% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een project rond gezond en ethisch sporten.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een project doet rond Gezond en ethisch sporten t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Project rond gezond en ethisch sporten : projecten erkend volgens het reglement van het JeugdSportFonds. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	Eind 2024: 60%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een project doet rond gezond en ethisch sporten.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	39,62	34,62	53,49	52,38	58,14	43,18	46,67	23,91	32,56	67,5



Evaluatie :

67,5% van de clubs heeft voor 2024 ingetekend op het item GES. Dit is boven de gestelde doelstelling van 60%. Maar gezien de dalende tendens in de definitieve cijfers van de voorgaande jaren is het zeer de vraag of wij deze doelstelling uiteindelijk zullen kunnen halen. Doch zijn er door de resem thema's die aan bod

kunnen komen binnen het GES genoeg issues die belangrijk zijn voor een kwaliteitsvolle ontwikkeling van club en leden.

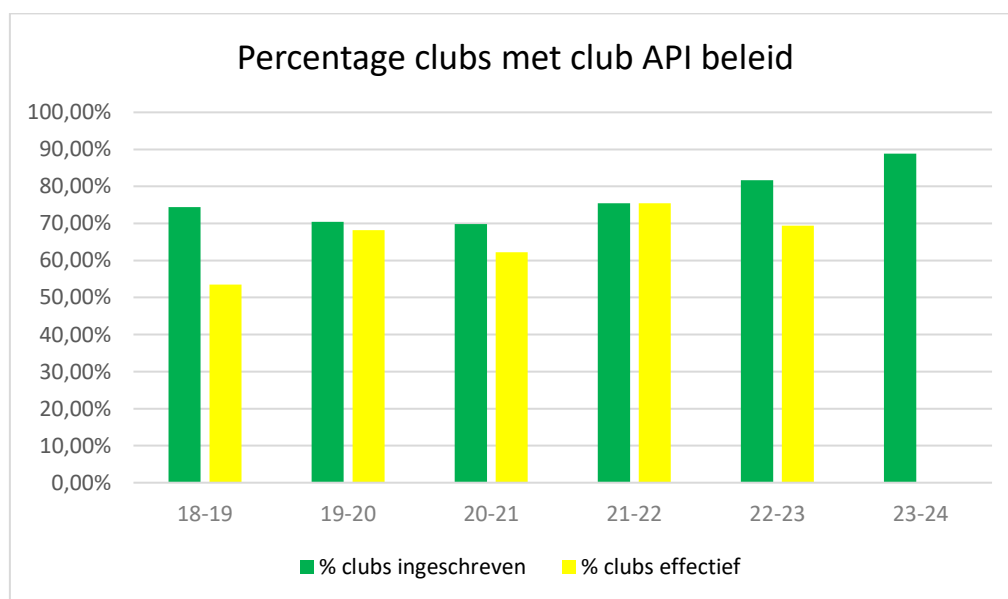
Juist omwille van de voorbije coronapandemie zouden de clubs moeten beseffen dat gezond sporten een belangrijk issue is en tevens ook impact heeft op de prestatie, zeker dus redenen genoeg om er meer aandacht aan te besteden. 21 clubs hebben tijdens 2023-2024 een GES-bijtscholing aangevraagd : 6 clubs rond het thema 'spelregels en fairplay', 4 clubs rond 'EHBO en sporttaping', 3 clubs rond 'letselpreventie', 3 clubs rond 'kracht en stabilisatie', 4 clubs rond 'voeding' en 1 club rond het mentale.

OD06JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 66% van de clubs met jeugdwerking een club-API.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een club-API heeft t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat deelneemt aan het JSF.
Definitie indicator	Club-API : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	Eind 2024: 66%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een club-API heeft en deelneemt aan het JSF t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat ingeschreven heeft voor het JSF.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	53,49	68,18	62,26	75,47	69,39	88,89



Evaluatie :

88,89% van de clubs heeft zich geëngageerd om met minstens 1 club API te werken. Dit zit ver boven de gestelde doelstelling en het lijkt er ook sterk op dat deze doelstelling kan gehaald worden. Tevens duidt dit om het feit dat clubs het belang van werken met een API als zeer nuttig beschouwen.

Bijkomende acties in het kader van Gezond sporten

Antidopingbeleid

De VHV voert een preventief en reactief antidopingbeleid in lijn met het Antidopingdecreet en de Wereld Antidopingcode. De federatie streeft een dopingvrije sport na en werkt daarbij nauw samen met NADO Vlaanderen. Op de website van de VHV is er een pagina uitgewerkt rond het antidoping beleid met de meest recente info en links :

<http://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/antidoping>

In de reglementering is een tuchtreglement inzake dopingpraktijk geïntegreerd :

**HOOFDSTUK 12 - TUCHTREGLEMENT INZAKE DOPINGPRAKTIJK GEPLEEGD DOOR
ELITESPORTERS OF BEGELEIDERS (VERSIE CODE 2015) 97**

De doelstelling 2021-2024 m.b.t. doping werd hoger uitgewerkt.

Verder werkte de VHV rond volgende beleidslijnen m.b.t. het Gezond Sporten beleid:

- 1. Een analyse van de sportspecifieke risico's die zich kunnen voordoen bij de beoefening van de betreffende sport, alsook maatregelen en initiatieven ter voorkoming en bestrijding ervan :**

De VHV werkt nog steeds rond het Get Fit 2 Handbal programma. Met steun van VTS en Gezond Sporten Vlaanderen werden in 2023 video's uitgewerkt voor de Get Fit 2 Sport Oefenbibliotheek. Het Get Fit 2 handbal programma werd geïntegreerd in de cursus Initiator en Instructeur B. Jaarlijks wordt er 1 of meerdere bijscholingen voorzien rond 'Letselpreventie' (zie hoger bij doelstellingen 2021-2024)..

Op de webpagina van de trainers werden links toegevoegd met interessante websites rond letselpreventie en Gezond Sporten.



GET FIT 2 HANDBAL

Letselpreventie voor handballers



Uit onderzoek van Olsen et al. blijkt dat bij handbal er ongeveer 2,9 letsels/1000 handbaluren zijn. In competitie zijn dit 9,9 letsels/1000 handbaluren, wat veel meer is dan bij training, namelijk 0,9 letsels/1000 handbaluren. Dit betekent dat één speler gemiddeld één blessure krijgt op drie seizoenen. Waarvan 79% acute blessures en 21% blessures die geleidelijk ontstaan. (Bron: Olsen et al., 2006)

- Sportletsels bij jonge handballers -

- 2,9 letsels/1000 handbaluren
Competitie (9,9/1000u) > Training (0,9/1000u)
- 1 blessure/spelers/3 seizoenen
- 79% plots; 21% geleidelijk

- Lichaamslocatie -

Table 4. Distribution by body region of all injuries during matches or training sessions from match (1080 players) and coach (428 players) reports during the 2001-2002 season

	Match report		Coach report				
	Acute match injuries		Acute match injuries		Acute training injuries		Overuse injuries
	N	%	N	%	N	%	N
Head	11	23	5	8	0	0	0
Neck	2	4	0	0	0	0	0
Shoulder	2	4	4	7	0	0	1
Elbow	0	0	2	3	2	6	0
Hand/arm	1	2	2	3	0	0	0
Finger	5	10	11	18	5	16	0
Chest	0	0	0	0	1	3	0
Abdomen	1	2	0	0	0	0	0
Back	0	0	6	10	1	3	4
Groin	1	2	1	2	1	3	0
Hip/pelvis	0	0	0	0	0	0	2
Thigh	0	0	1	2	2	6	0
Knee	14	29	15	25	9	28	4
Lower leg	1	2	2	3	0	0	13
Ankle	10	21	12	20	10	31	0
Foot/toes	0	0	0	0	1	3	1
Total	48*	100	61	100	32	100	25

*Body part was missing for one injury.

Olsen et al., 2006

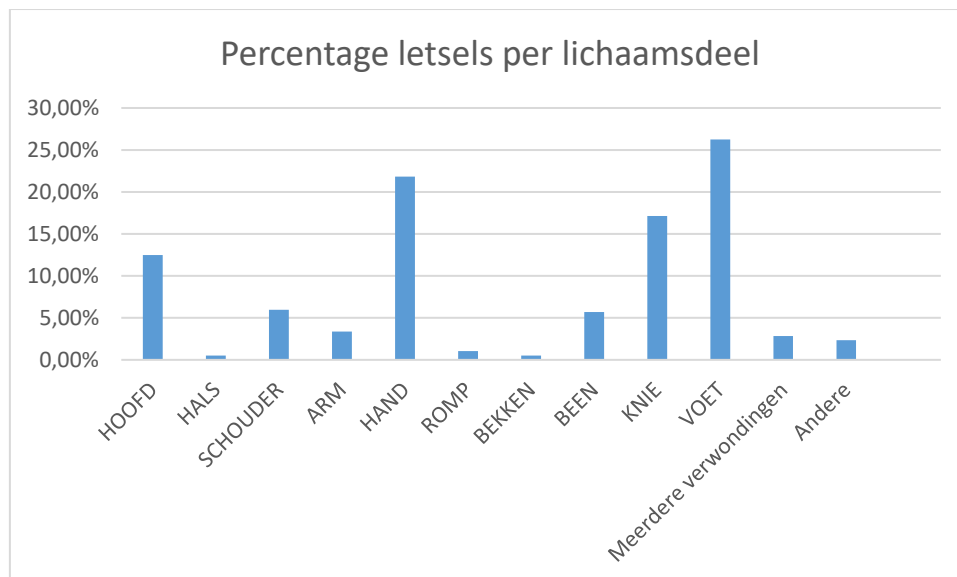
- Omstandigheden -

- Meer tijdens wedstrijd dan tijdens training
- Meer tijdens aanval dan tijdens verdediging
- Meeste blessures tijdens
 1. plant en cut
 2. Landen
 3. draaien
- 'Verrekkingen' zijn het meest courante type van letsel.

Olsen et al., 2006



Sinds 2018 werkt de VHV samen met Ethias via een digitaal platform (Extranet). Op basis van de aangiften bij Ethias konden we in 2019 en 2020 reeds een bijkomende analyse maken van opgelopen letsels. Dezelfde resultaten kwamen hierbij naar boven. Uit de verzekeringsaangiften via Extranet van 2023 kwamen onderstaande statistieken tevoorschijn die eveneens vergelijkbaar zijn.



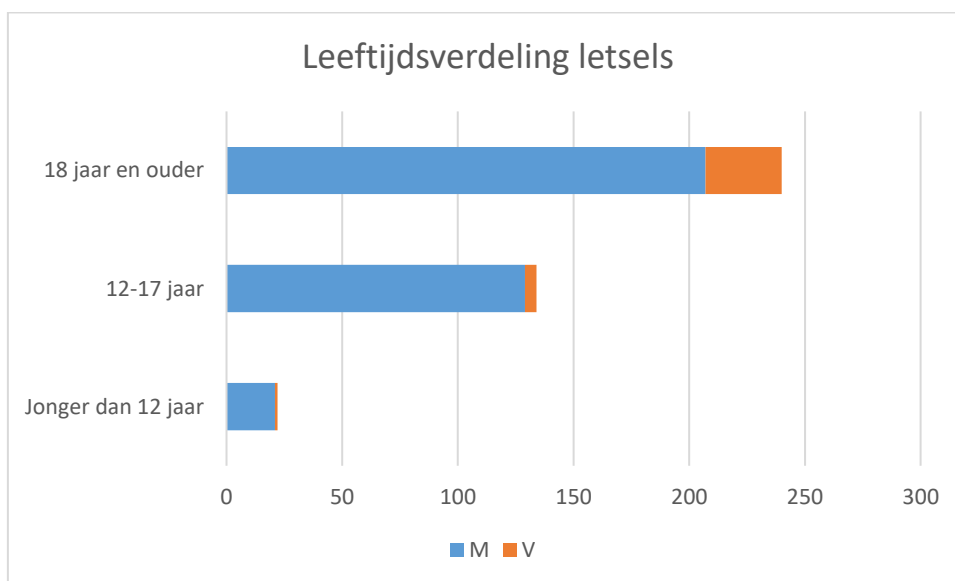
94

Enkele opvallendheden :

- ✓ De meeste kwetsuren komen voor aan de enkel/voeten, knieën, handen/vingers én hoofd. Hoofdkwetsuren komen nu meer naar voor dan voordien.
- ✓ Er zijn duidelijk meer letsels bij mannen (90%) dan bij vrouwen (10%) aangegeven, gegeven het feit dat de mannen-vrouwen verdeling binnen de VHV ongeveer 66%-33% is. Dit geldt voor alle letsels.
- ✓ Wat de aard van de letsels betreft : hierbij komen het vaakst verstuikingen, verzwikkingen en fracturen voor.
- ✓ Verhoudingsgewijs worden er meer letsels aangegeven van tieners dan van volwassenen. Dit komt omdat er vermoedelijk sneller verder gegaan wordt bij letsels bij jongeren en sneller aangifte omdat dit ook wordt aangeraden vanuit de club.
- ✓ Bij de jeugd zijn er heel erg weinig meisjes met een letsel.

Lichaamsdeel	M	V	Totaal
HOOFD	38	10	48
HALS	2	0	2
SCHOUDER	21	2	23
ARM	12	1	13
HAND	74	10	84
ROMP	4	0	4
BEKKEN	2	0	2
BEEN	20	2	22
KNIE	61	5	66
VOET	93	8	101
Meerdere verwondingen	11	0	11
Andere	9	0	9
Totaal	347	38	385

Aard van de letsels	M	V	Aantal
Verstuikingen en verzwikkingen	89	4	93
Fracturen	78	14	92
Hals kwetsuren	2	0	2
Ontwrichtingen	16	2	18
Pees -of spierscheur	31	3	34
Kneuzingen of hematomen	37	6	43
Snij of schaaf wonde	25	2	27
Schuddingen en andere inwendige traumata	4	4	8
Tand letsels	6	0	6
Tendinitis	13	1	14
Andere	10	1	11
Niet vermeld	36	1	37
Totaal	347	38	385



2. Een keuze over het al dan niet aanbevelen of opleggen van een sportmedisch geschiktheidsonderzoek :

Zie hoger evaluatie doelstellingen 2021-2024

3. Een keuze over het al dan niet toepassen van leeftijdsgrenzen :

In de VHV worden er leeftijdsgrenzen gehanteerd in de competitie, zowel bij de jeugd als bij de senioren. Tijdens de periode 2021-2024 werden deze lichtjes aangepast : de meisjes en jongens werden gelijkgetrokken. Daarnaast werd er een compromis gevonden tussen de leeftijdsgrenzen bij de LFH, de KBHB en de VHV. Ook het gemengd spelen wordt in de competitie niet meer toegestaan vanaf de U18 competitie omdat het fysieke (gestalte- en kracht)verschil tussen jongens en meisjes te groot is geworden.

§ 2.2.1. Indeling naar Categorie (waarbij J staat voor jongens en M voor meisjes)

- a. JM/M6: nog geen 5 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.
- b. JM/M8: nog geen 7 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.
- c. JM/M10: nog geen 9 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.
- d. JM/M12: de leeftijd van 9 jaar bereikt hebben en nog geen 11 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.
- e. JM/M14: de leeftijd van 11 jaar bereikt hebben en nog geen 13 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen.
- f. JM/M16: de leeftijd van 13 jaar bereikt hebben en nog geen 15 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen;
- g. J/M18: de leeftijd van 15 jaar bereikt hebben en nog geen 17 jaar op 1 januari voorafgaand aan de start van het nieuwe seizoen;

- h. Senioren heren: spelers vanaf 1 januari van het kalenderjaar waarin ze 17 jaar worden;
- i. Senioren dames: spelers vanaf 1 januari van het kalenderjaar waarin ze 16 jaar worden.

. Recreant

Spelers/speelsters die enkel in recreatief verband (bvb. fithandbal) mogen spelen.

§ 2.2.2. Uitzonderingen

Elke speler mag deelnemen aan wedstrijden in de leeftijdsgroep juist ouder dan de zijne.

4. Voorzien in een continue doorstroming van (toegankelijke en relevante) informatie erover bij de leden

Dit is voorzien via de website :

<https://handbal.be/nl/trainers/handbalbibliotheek>

<https://handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/antidoping>

Bijkomende acties en cijfers in het kader van integriteitsbeleid

1. Aanspreekpunt Integriteit extra info

Hieronder volgt een verslag over de werking in 2023 van het API.

In het eerste deel van het seizoen was Sabine Stieglitz nog de federatie-API van de VHV. Wegens persoonlijke omstandigheden kon ze dit mandaat niet meer uitoefenen en werd vanaf september 2023 haar functie overgenomen door 3 nieuwe federatie-API's : Heidi Frans, Janneke Van Megen en Femke Drijkoningen. Door een overladen kalender zal Femke ook haar mandaat neerleggen, na het afwerken van haar laatste case. Op dit moment zijn er contacten om een bijkomende federatie-API aan te nemen.

Evolutie meldingen

- Alle meldingen zijn behandeld en opgevolgd
- Bij elke melding werd het aanbevolen handelingsprotocol ingevuld
- Na afhandeling werd het handelingsprotocol in een beveiligde map geklasseerd

	Aantal meldingen	Ontvankelijk	Niet ontvankelijk	Steun ICES	Doorverwezen VST/politie
2020	11	8	3	3	
2021	7	3	4	1	
2022	6	2	4	2	1
2023	19	13	6	2	1

Voorstellen van het API op vlak van maatregelen om het preventiebeleid en interne procedures te optimaliseren.

- Op basis van preventiebeleid werd er beslist om jaarlijks een “Week van de club-API” te houden, om de problematiek specifiek onder de aandacht te kunnen brengen, alsook hoe men de club-API's en federatie-API kan bereiken.
- Jaarlijks worden er opleidingen gehouden in thema van de meeste vraag volgens de federatie-API (op basis van de meldingen). Daarom werd er op 22 maart 2023 de bijscholing “Time out tegen Pesten” georganiseerd i.s.m. ICES. Hier waren 23 deelnemers. Tijdens het VHV Handbalsymposium 2023 werd op 22 juni het thema “de rol van de ouders in de jeugdopleiding” besproken met 41 aanwezigen. Tijdens de Week van de club-API wordt telkens een vervolgopleiding voor club-API's georganiseerd i.s.m. ICES en VSF waarbij rekening gehouden wordt met de input van de VHV en de API's.
- De API's zitten in de cel Gezond en Ethisch Sporten, waar interne procedures worden aangepast indien nodig conform de nieuwe richtlijnen of veranderingen. Zo werden er in 2022 nieuwe afspraken met betrekking tot de interne procedures gemaakt :
 - Afspraken en mandaat bij een melding bij het API (het gaat hier nog niet over een klacht)
 - Afspraken en mandaat i.v.m. formuleren van het advies
 - Afspraken en mandaat i.v.m. indienen van een klacht bij VST
 - Afspraken i.v.m. uitvoeren van het vonnis van het VSTDezen werden goedgekeurd door het BO op 5/12/2022.
- Omdat er vanaf september 2023 met meerdere federatie-API's wordt gewerkt, werden er nieuwe interne afspraken gemaakt voor het beantwoorden en het opvolgen van de meldingen. Zo werd er met een nieuw email-adres en bijhorend account gewerkt.

Hiervoor werd ook raad gevraagd bij ICES. Heidi Frans wordt beschouwd als de hoofd-API en de coördinerende API.

- Verder heeft de API de voorbije jaren gezorgd voor onder meer het evalueren en aanpassen van de trainerscharters en opstellen van de spelerscharters voor de selecties; het opstellen van gedragscodes voor tijdens de handbalkampen van de VHV, het aanpassen van de reglementering m.b.t. de GES-cel, het tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag en de gedragscodes, het aansporen van de clubs en federatie mbt het nieuwe beleid rond de attesten goed gedrag en zeden.
- De nieuwe federatie-API's adviseren in 2024 de GES-cel tot de opmaak van een API Flowchart.

2. Preventie - vorming - sensibilisering

Volgende acties vonden plaats in 2023 :

Preventie

- De website werd up to date gehouden met artikels en tools rond het ethische. Ook de deontologische codes staan vermeld op de website. Er zijn hiervoor aparte webpagina's : <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler>
- Nieuwe personeelsleden en bestuursleden ondertekenen steeds de betreffende deontologische code bij het opnemen van hun nieuwe functie. Dit werd standaard opgenomen in de introductieprocedure.
- De deontologie voor de scheidsrechters werd vermeld in de scheidsrechtersovereenkomsten die ondertekend dienden te worden.
- De trainers van de VHV handbalkampen in juli ondertekenden eveneens de trainerscode samen met hun arbeidscontracten. Zij dienden ook een attest van goed gedrag en zeden, uittreksel uit het strafregister - model 2, te tonen.
- Er is een specifiek hoofdstuk rond ethisch gedrag in het vak "Spelreglementen en materiaal" in de Initiatorcursus. Door de hervorming van de Algemene module 1 naar de Start to coach module, werd dit hoofdstuk tijdens 2022 naar deze module verplaatst. Daarnaast komt dit item aan bod in de hogere cursussen.
- Met de nieuwe docenten binnen de VTS cursussen worden steeds de deontologische code van VTS overlopen alvorens ze hun opdracht beginnen. Dit werd standaard opgenomen in de introductie voor nieuwe docenten.
- Jaarlijks wordt de Week tegen Pesten gepromoot
- Via het JeugdSportFonds wordt bij de clubs gestimuleerd om een zelfscan risico-analyse en zelfscan clubbeleid te maken zodat ze hun clubbeleid verder kunnen uitwerken. Dit is opgenomen in de voorwaarden voor subsidiëring van de club-API binnen het JSF, en dit voor clubs die minimaal bezig zijn aan hun 2^{de} jaar.
- Volgende nieuwe maatregel werd bekendgemaakt, uitgelegd en toegepast: vanaf 1/02/2023 moet iedereen die met kinderen of jongeren wil werken, een uittreksel uit het strafregister (model 596.2) voorleggen aan de sportorganisatie waarmee hij of zij een **nieuwe overeenkomst** afsluit.
- Er is een tuchtreglement Grensoverschrijdend gedrag met bijhorende gedragscodes : <https://handbal.be/nl/publicaties/15>

Vorming

- De VHV bekijkt ieder seizoen of er een opleiding voor nieuwe club-API's dient georganiseerd te worden. Dit gebeurt i.s.m. ICES en VSF. Gezien het aantal nieuwe club-API's te beperkt was in 2023 om zelf deze opleiding te organiseren, werd geopteerd om hen de sporttakoverschrijdende opleiding te laten volgen.

- Op 22 maart 2023 werd de bijscholing “Time out tegen Pesten” georganiseerd i.s.m. ICES. Er werd door de federatie-API aangegeven dat pesten een item is dat steeds aandacht vraagt. Er waren 23 deelnemers.
- Tijdens deze week van de club-API wordt telkens de vervolgopleiding voor club-API’s voorzien in samenwerking met ICES en VSF.
- Tijdens het VHV Handbalsymposium werd op 22 juni 2023 de sessie “Handball in progress fairplay!” georganiseerd waarbij niet alleen enkele belangrijke spelregels onder de loep werden genomen, maar ook de rol van de coach bij de jeugdscheidsrechterbegeleiding en de rol van de ouders in de jeugdopleiding en competitiebeleving. Er waren 41 aanwezigen. Eerder werden op de sessie van 13 juni 2023 ook nog eens de werking van de club-API’s, het tuchtreglement, de gedragscodes, het attest goed gedrag en zeden... toegelicht.
- Op de Algemene Vergadering van 14 december 2023 werden de nieuwe federatie-API’s voorgesteld aan de clubs. Daarna werd het handelingsprotocol kort overlopen en het tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag herhaald.
- De jeugdscheidsrechtercursussen (14-18 jaar) worden jaarlijks georganiseerd. Doel van deze cursussen is om te zorgen dat jongeren beter de spelregels kennen en dat zij respect ontwikkelen voor de scheidsrechters.
- Deze jeugdscheidsrechters worden tijdens de wedstrijden begeleid en “beschermd” door jeugdscheidsrechterbegeleiders. Hiervoor werd er een online bijscholing opgemaakt die ter beschikking werd gesteld op het nieuwe e-learning platform voor officials.
- Via het JeugdSportFonds worden clubs gestimuleerd bijscholingen rond het GES-thema te organiseren. Er waren 14 bijscholingen met een GES-thema met in totaal 163 deelnemers.

Sensibilisering

- Sinds 2021 wordt jaarlijks “De week van de club-API” georganiseerd. Op deze manier wil de VHV, samen met de clubs, de API’s extra onder de aandacht van het grote publiek brengen zodat zij weten dat men daar terecht kan.
- De VHV promoot eveneens jaarlijks de “Week tegen Pesten”
- Het kunnen melden van grensoverschrijdend gedrag wordt blijvend onder de aandacht gehouden, gebruik makend van diverse kanalen :
 - Sociale media :
 - Artikel HBXtra
 - Vaste pagina op de website
 - Aankondigingen bijscholingen API’s

3. Sportclubondersteuning

- Via het JeugdSportFonds stimuleert de VHV de integratie van club-API’s in de clubstructuur en het clubbeleid rond grensoverschrijdend gedrag. Cfr.reglement
- Via het JSF stimuleert en ondersteunt de VHV clubs bij het ontwikkelen van een project (m.i.v. een interne clubbijscholing) rond Gezond en ethisch sporten. Ethische thema’s die aan bod kunnen komen zijn o.a. omgang van ouders met spelregels en scheidsrechters, beleving en respect in de sport, inclusie van en omgang met jongeren met een beperking, vlaggensysteem, fairplay...
- De federatie-API en de sporttechnische verantwoordelijke van de VHV staan ter beschikking om de clubs advies te geven rond het uitwerken van hun beleid rond grensoverschrijdend gedrag en om de club-API’s ter ondersteunen bij cases.
- Aan de clubs en de club-API’s wordt een pestprotocol ter beschikking gesteld alsook een document met tips tegen pesten, opgesteld door de federatie-API.

- De voorbije beleidsperiode zette de VHV in op het vergroten van de diversiteit en inclusie binnen de federatie. Ze heeft daarvoor doelstellingen en acties m.b.t. G-handballers, kansarmen en het meer in evenwicht brengen van de man-vrouw verhouding in diverse geledingen van de federatie (spelers, bestuurders, vrijwilligers..). Hiervoor zijn acties gedaan, binnen de beleidsfocus Jeugdsport en het project rond de activatie van vrouwen en meisjes in de sport 'Hand2Women'. Zo worden bv. via het JSF acties van clubs naar kansengroepen toe gestimuleerd en gesubsidieerd, is er een reglement 'inclusie van G-handballers'...
- Via een specifieke pagina op de website worden voor de clubs en API's verschillende tools voorzien die zij kunnen hanteren binnen de clubwerking, zoals het handelingsprotocol voor clubs : <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/aanspreekpunt-persoonlijke-integriteit>

Tools voor clubs :

- ✓ Zelfscan clubbeleid
- ✓ Zelfscan risico-analyse
- ✓ Voorbeeld clubvisie
- ✓ Profielomschrijving club-API
- ✓ Bekendmaking club-API
- ✓ Brief voor alle leden van de jeugd
- ✓ Brief voor de ouders
- ✓ Profielomschrijving noodteam
- ✓ Richtlijnen voor aanwervingsbeleid vrijwilligers
- ✓ Advies uittreksel strafregister
- ✓ Toolkit SGG voor sportclubs
- ✓ Visietekst Time Out tegen Pesten
- ✓ Pestprotocol
- ✓ Tips tegen pesten
- ✓ ...

Tools specifiek voor club-API's :

- ✓ Handelingsprotocol voor club-API's
- ✓ Rapporteringsdocument
- ✓ Discretieplicht club-API's
- ✓ Leidraad voor inschattinggesprek

Ook volgende deontologische codes staan ter beschikking op de webpagina :

- ✓ Richtlijnen voor implementatie van gedragscodes
- ✓ Addendum grensoverschrijdend gedrag deontologische codes
- ✓ Deontologische code voor trainers-coaches
- ✓ Deontologische code voor scheidsrechters en officials
- ✓ Deontologische code voor leden van de Raad van Bestuur
- ✓ Deontologische code voor personeelsleden
- ✓ Deontologische code voor clubbestuurders

Sterkte/zwakte analyse gezond sporten



Sterkte/zwakte analyse ethisch sporten



Beleidsuitdagingen Gezond sporten

- ✓ De VHV geeft een nieuwe boost aan het GES beleid binnen de club via het JeugdSportFonds en ondersteunt de clubs bij de uitwerking ervan.
- ✓ De VHV stimuleert en ondersteunt de clubs via het JSF bij het ontwikkelen van een GES project
- ✓ De VHV voorziet in een continue doorstroming van (toegankelijke en relevante) informatie met betrekking tot Gezond Sporten bij de leden
- ✓ De VHV organiseert jaarlijks minimaal een bijscholing voor clubs en trainers die kadert binnen Gezond Sporten beleid.
- ✓ De VHV communiceert het beleid rond sportmedische keuring met haar leden
- ✓ De VHV ontwikkelt een screeningsprotocol voor handballers in het VASO 2.0 platform
- ✓ Jaarlijkse registratie van sportongevallen en analyse van de sportspecifieke risico's
- ✓ De VHV evalueert haar letselpreventiebeleid en past aan indien nodig
- ✓ Belastbaarheid van de speler verhogen in de diverse leeftijdscategorieën en doelgroepen en op diverse vlakken (fysiek, kracht, mentaal...)
- ✓ Belastbaarheid van de scheidsrechter verhogen (fysiek, mentaal...)
- ✓ De VHV moedigt via diverse kanalen het gebruik van letselpreventieprogramma's aan bij haar clubs, trainers, scheidsrechters en spelers.
- ✓ De VHV informeert haar leden met betrekking tot de nodige EHBO gebruik makende van het VHV Handbalsymposium en digitale tools.
- ✓ De VHV informeert haar leden met betrekking tot antidoping regels gebruik makende van het VHV Handbalsymposium en digitale tools.
- ✓ De VHV update haar VHV reglementering en informatie met betrekking tot doping.
- ✓ De VHV informeert haar leden met betrekking tot de juiste uitrusting van sporters in ontwikkeling door middel van bv een bijscholing podologie
- ✓ De VHV onderzoekt literatuur met betrekking tot 'impact op het hoofd' en voert indien nodig een aantal acties in
- ✓ De VHV heeft in haar GES beleid extra aandacht voor minderjarige sporters
- ✓ De VHV ontwikkelt een duurzaam en klimaatgericht beleid

Beleidsuitdagingen Ethisch sporten

- ✓ De VHV geeft een nieuwe boost aan het GES beleid binnen de club via het JeugdSportFonds en ondersteunt de clubs bij de uitwerking ervan.
- ✓ De VHV stimuleert en ondersteunt de clubs via het JSF bij het ontwikkelen van een GES project
- ✓ De VHV bepaalt op basis van de thema's van de cases van de federatie-API's op welk(e) gebied(en) er actie(s) zullen ondernomen worden
- ✓ De VHV betreft haar leden in haar ethisch beleid door middel van bv. ronde tafels, handbalsymposium...
- ✓ Belastbaarheid van de speler verhogen in de diverse leeftijdscategorieën en doelgroepen en op diverse vlakken (fysiek, mentaal...)
- ✓ Belastbaarheid van de scheidsrechter verhogen (fysiek, mentaal...)
- ✓ De VHV ontwikkelt een beleid op vlak van gender
- ✓ De VHV bepaalt een beleid naar matchfixing toe
- ✓ De VHV onderneemt acties gericht op het voorkomen van racisme en homofobie met behulp van hulp van digitale media en tools.
- ✓ Recreatieve speelgelegenheid opzetten voor oud-spelers naast het fithandbalgebeuren.

- ✓ Beleid met aandacht voor diversiteit op alle niveaus
- ✓ De VHV onderneemt acties om de clubs en de club-API's te ondersteunen, met het oog op het versterken van de club-API's en het verlichten van de workload van de federatie-API's.
- ✓ De VHV organiseert jaarlijks club-API (vervolg)opleidingen
- ✓ Er wordt een risico-analyse gemaakt o.b.v. het aantal API-cases waarna gerichte campagne gevoerd kan worden (bv pesten, rol van ouders; homofobie, seksueel GG..)
- ✓ Gedragscodes evalueren en sjablonen uitbreiden voor alle doelgroepen (bv sportkampen, trainers clubs)
- ✓ Het kunnen melden van grensoverschrijdend gedrag wordt blijvend onder de aandacht gehouden gebruik makend van diverse kanalen, zoals sociale media, website, VASO 2.0 platform, clubs, jaarlijkse organisatie van de Week van de club-API, Week tegen Pesten
- ✓ De VHV organiseert een nieuwe Fairplay campagne.
- ✓ De VHV onderneemt actie om de continue begeleiding van jeugscheidsrechters tijdens wedstrijden te waarborgen.
- ✓ De VHV bevordert het integer handelen van haar medewerkers (bestuur, trainers, omkadering...) en clubs door het vragen van een attest model 596.2, het charter goed bestuur, gedragscodes...
- ✓ De VHV heeft in haar GES beleid extra aandacht voor minderjarige sporters

Domein 6 : Goed bestuur (Dries/Linde)

Gegevensverzameling

Evaluatie doelstellingen 2021-2024

Voor de afgelopen beleidsperiode werden er voor het eerst in het VHV-beleidsplan specifieke doelstellingen gesteld naar “goed bestuur” toe. Deze worden als volgt geëvalueerd :

SD07 De VHV gaat voor een gezond, transparant en democratisch (financieel) beleid

Volgende operationele doelstellingen en acties werden vooropgesteld om de strategische doelstelling te realiseren:

- **OD01 De VHV heeft tegen 2024 een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur**

A01 De RvB stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de RvB op, die ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene vergadering.

105

Deze actie was gericht op 2022 maar de VHV heeft in 2021 al veel stappen hieromtrent gezet. In 2021 is een benoemingscommissie opgericht om de totstandkoming van deze doelstelling te realiseren en er is een aparte pagina op onze website gekomen om alles met betrekking tot goed bestuur te bundelen :

<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

In het charter goed bestuur (<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>) werden de gewenste en nodige profielen van de leden van het bestuursorgaan opgemaakt. Dit werd goedgekeurd op de SAV van mei 2022. In 2022 waren er geen verkiezingen, in 2023 werd een eerste keer gewerkt met dit charter.

A02 De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de RvB zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.

Deze introductieprocedure werd opgesteld en gepubliceerd op de webpagina goed bestuur : https://handbal.be/files/Introductie%20nieuw%20lid%20BO_2.pdf In 2023 en 2024 gebeurde er een kleine update.

A03 De interne communicatie naar de clubs rond beleidsbeslissingen wordt transparant gevoerd

De VHV heeft getracht meer overleg en betrokkenheid van de clubs te creëren rond het gevoerde beleid en te nemen en genomen beleidsbeslissingen.

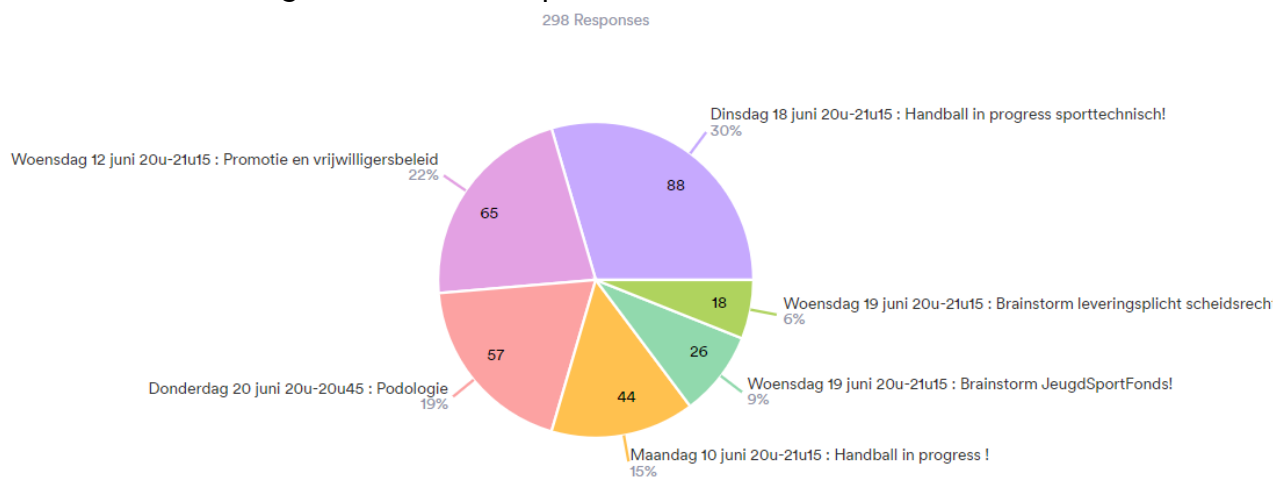
In 2021 waren dit enkele infosessies, 2 sessie rondetafelgesprekken en een handbalsymposium.

In 2022 werden er opnieuw 2 ronde tafelsessies georganiseerd, ditmaal rond meisjeshandbal en -competitie en de jongenscompetitie. Hiervoor werd in januari eveneens een enquête gedaan bij de clubs. Ook met betrekking tot de seniorencompetitie werd een enquête gedaan in maart. In

juni 2022 werd voor de 2^{de} keer het handbalsymposium georganiseerd. En in vergelijking met 2021 werd het symposium uitgebreid van 4 naar 5 sessies en we zagen ook een toename van het aantal deelnemers vanuit de clubs van 237 naar 254. Het VHV Handbalsymposium is een goed platform gebleken om te communiceren rond bepaalde topics, maar ook om uitwisseling met clubs te doen. Onderwerpen van 2022 waren: clubontwikkeling en promotie, een algemene infosessie “handball in progress”, vrijwilligerswerk in de club, rompstabilisatie, een sporttechnisch blik op de toekomst. Daarnaast heeft het in de maanden daarna veel gedraaid rond de implementatie van het nieuwe digitale wedstrijdblad. De clubs zijn *in grote mate betrokken geweest bij de implementatie door het opleiding van key-users. Door de veelvuldige interactie over dit onderwerp is er ook in het najaar geen Rondetafelgesprek geweest.

In 2023 is het Handbalsymposium opnieuw een goed forum gebleken om te communiceren rond de werking van de federatie en op komst zijnde acties, veranderingen... In 2024 werd het Handbalsymposium hiervoor opnieuw gebruikt en werden er bovendien 2 specifieke overlegsessies met clubmedewerkers ingepland rond clubondersteuning en het JSF en rond de leveringsplicht van scheidsrechters ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan.

Het aantal aanmeldingen kwam in 2024 op 298 verdeeld over de diverse sessies.



Daarnaast worden ook de website en HB7 gebruikt om duidelijk te communiceren. Ook de Algemene vergaderingen worden voortaan gebruikt om toelichting te geven over de werking van de VHV, bepaalde beleidsrichtingen, doelen, acties die geweest zijn of komen... om zo de transparantie naar de clubs toe ervan te verhogen.

A04 De VHV richt een benoemingscomité op.

Dit benoemingscomité werd opgericht in 2022. Dit is een adviescomité dat hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan identificeert. Dit comité werd tenslotte opgenomen in 2023 in de VHV reglementering.

Het benoemingscomité was in 2023 de adviseur en bewaker t.o.v. het Bestuursorgaan bij de evaluatie van de samenstelling van het Bestuursorgaan, het voorbereiden van de nieuwe vacatures en het zoeken naar nieuwe kandidaten (waarbij ook specifiek naar vrouwelijke en externe kandidaten). Tijdens de AV van mei 2023 werd bovendien een oproep gedaan om extern personen toe te voegen aan dit comité zoals gevraagd werd binnen de nieuwe harde indicatoren goed bestuur. Tijdens de AV van mei 2024 werd deze oproep opnieuw herhaald waarna er 3 personen zich kandidaat hebben gesteld.

A05 De VHV volgt het project ‘Vrouwen aan het sportstuur’ en voert het stappenplan dat daar is opgesteld uit.

In 2022 nam de VHV deel aan het pilootproject ‘Vrouwen aan het sportstuur’. Dat gaf het inzicht dat vrouwen in een bestuur krijgen niet zo evident is en dat de federatie eerst meer genderbewust

dient te zijn in haar werking en communicatie. Tijdens het pilootproject werd een stappenplan opgezet en dit werd gevolgd :

- Goedkeuring profielen op SAV 5/05/2022 (diverser bestuur)
- Zelfevaluatie BO mbt profielen op 6/06/2022
- Gender is een vast item geworden op agenda GES-cel
- Benoemingscomité werd opgericht in 2022 : doel en stappenplan/strategie werd opgesteld
- Beleidsplan : concrete acties of objectieven erin opnemen
- Er werden al enkele communicatieregels afgesproken binnen de federatie.
- Er zal nog een interne opleiding rond genderbewust communiceren gebeuren

A06 De VHV richt een Cel Dames op.

Er werd op initiatief van de VHV een Cel Dames opgericht maar dan meteen op Belgisch niveau. De VHV beseft dat een Cel Dames op Belgisch niveau nog meer kan bereiken dan het enkel op Vlaams niveau te houden. Indien het dameshandbal wil verder groeien, dan is het beter dat ook de Waalse kant mee verder groeit.

- **OD02 De RvB (BO) legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast.**

Deze doelstelling is behaald voor 2021, 2022, 2023 en 2024.

A01 Vergaderschema wordt online gepubliceerd.

A02 Werkplan opstellen met vaste thema's in schema waarbij rekening gehouden wordt met de beoogde items i.k.v. goed bestuur.

A03 De RvB legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de RvB ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.

107

Deze acties werden uitgevoerd. Het vergaderschema, werkplan en het opstellen van de agenda werd online gepubliceerd op de website : https://handbal.be/files/SD_vergaderstructuur%202023_1.pdf. Dit wordt jaarlijks geüpdatet. In de statuten is een artikel 5.2 opgenomen m.b.t. de besluitvorming. De toezichhoudende rol van de voorzitter is opgenomen in art. 5.2 van de statuten en in art. 1.3 van de VHV-reglementen.

- **OD03 Binnen het financieel beleid wordt vanaf 2021 de opvolging van de boekhouding, begroting en stand van zaken geprofessionaliseerd**

Deze doelstelling is behaald voor 2022 en 2023.

A01 Nieuw boekhoudprogramma.

Het nieuw boekhoudprogramma is vanaf 1 januari 2021 in gebruik.

A02 De financiële situatie wordt maandelijks op een eenvoudigere en duidelijkere manier opgevolgd op de RvB

Het opvolgen van de financiële situatie is een vast agendapunt op het Bestuursorgaan geworden. Aan de hand van een maandelijks financiële STAVAZA wordt de financiële situatie besproken en kunnen er, indien nodig, tijdig aanpassingen worden voorzien.

- **OD04 De VHV evalueert de impact van corona op het beleid**

A01 Evaluatie wordt opgemaakt mbt impact op competitie, leden en clubniveau

Na een eerste evaluatie in november 2021 tijdens de Rondetafelgesprekken hebben we bij de overgang naar seizoen 2022-2023 een nieuwe interne evaluatie gedaan. We hebben vastgesteld dat Corona toch heeft gezorgd voor bepaalde negatieve tendensen. Zo is het aantal ploegen in de meisjescompetitie licht gedaald en merken we dat daar sneller een impact is van de kleine dropout bij kinderen (11-18j). Het ledenaantal stabiliseert wel naar het einde van 2022, maar mogelijk zal een volledig herstel enkele jaren duren.

Verder zijn er geen clubs gestopt bij de opstart van het nieuwe seizoen en is er slechts één club die een afbetalingsplan gevraagd heeft ten gevolge van financiële moeilijkheden.

Zachte indicatoren goed bestuur

Tijdens de vorige beleidsperiode werd door de VHV ingezet op volgende zachte indicatoren van goed bestuur :

Zachte indicator 5 : De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur

Nulmeting : stap/score 0

Beoogde niveaustijging 2024 : 3

2021 : in progress

2022 : stap 2 → OK

2024 : stap 3 → werd reeds behaald in 2023

108

Er werd nog geen streefdoel gesteld voor 2021 maar er werden reeds stappen gezet ter voorbereiding. In 2021 is er nl. een benoemingscommissie opgericht om de totstandkoming van deze doelstelling te realiseren en om voortaan jaarlijks de samenstelling van het Bestuursorgaan onder de loep te nemen. In het nieuw opgestelde charter goed bestuur in 2021 (<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>) werd een eerste aanzet gedaan naar het opmaken van de nodige profielen voor het Bestuursorgaan.

Deze profielopmaak werd in het charter gefinaliseerd in 2022. De gewenste profielen werden opgesteld op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV. Hierbij werd gestreefd naar meer evenwicht en diversiteit binnen het BO. De VHV kiest te streven naar een :

- Geografische spreiding van de afkomst van de leden van het BO over Vlaanderen
- Een meer evenwichtige verdeling op sociologisch en socio-economisch vlak
- Een meer evenwichtige verdeling op vlak van gender
- Een meer evenwichtige verdeling op vlak van leeftijd
- Een meer evenwichtige verdeling op vlak van etniciteit.

Deze profielen werden goedgekeurd tijdens de Algemene vergadering van 5 mei 2022. In 2022 waren er geen verkiezingen, maar in 2023 werd een eerste keer gewerkt met dit charter. Hierbij werd een evaluatie gemaakt van de bestaande plaatsen die vrij komen en bekeken welke de meest gewenste profielen zijn. Er werd een vacature uitgeschreven, mede rekening houdende met de info die de VHV heeft verkregen uit het traject 'Meer vrouwen aan het sportstuur'. De VHV is in 2022 namelijk ook in een traject gestapt in het kader van 'Meer vrouwen aan het sportstuur van federaties' ism Idea Consult, Sport Vlaanderen, ... Hier werd een stappenplan opgezet om tot een meer genderbewust beleid en bestuursorgaan te komen.

Het benoemingscomité was in 2023 de adviseur en bewaker t.o.v. het Bestuursorgaan bij de evaluatie van de samenstelling van het Bestuursorgaan, het voorbereiden van de nieuwe vacatures en het zoeken naar nieuwe kandidaten (waarbij ook specifiek naar vrouwelijke en externe kandidaten). Tijdens de AV van mei 2023 en mei 2024 werd bovendien een oproep gedaan om externe personen toe te voegen aan dit comité zoals gevraagd werd binnen de nieuwe harde indicatoren goed bestuur.

Zachte indicator 6 : De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid

Nulmeting : stap/score 2

Beoogde niveaustijging 2024 : 4

2021 : in progress : ronde tafels zullen georganiseerd worden, verder uitwerken van andere ideeën.

2022 : stap 3

2023 : ontwikkeling strategieën → nog mee bezig

2024 : stap 4

In 2021 zijn er al heel wat stappen gezet waardoor score 3 bijna gerealiseerd is. Er wordt gecommuniceerd en belanghebbenden worden betrokken bij het beleid. Er zijn zowel in 2021, als in 2022 en 2023 Ronde tafelgesprekken geweest, zoals voorzien in het beleidsplan. In 2023 werd in de ronde tafel van 7 december een aantal items besproken ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan 2025-2028. Op zondag 16 oktober 2022 werd er daarnaast een open overleg met betrekking tot het scheidsrechterwezen georganiseerd. Begin 2024 werd een enquête gelanceerd waar clubs, maar ook externe personen aan kunnen deelnemen en hun mening geven ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan : <https://handbal.be/nl/news/detail/1373/geef-je-mening-aan-de-vhv> In juni 2024 werden tijdens het Handbalsymposium 2 specifieke overlegsessies met clubmedewerkers ingepland rond clubondersteuning en het JSF en rond de leveringsplicht van scheidsrechters ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan.

109

Uiteindelijk zoeken we door het opdoen van ervaring naar een strategie om structureel deze communicatie en betrokkenheid te implementeren in het beleid.

Zachte indicator 10 : De organisatie heeft externe leden in haar Raad van Bestuur/Bestuursorgaan

Nulmeting : stap/score 0

Beoogde niveaustijging 2024 : 3

2022 : stap 1

2023 : stap 2 → OK

2024 : stap 3

Er werd hiervoor nog geen streefdoel gesteld voor 2021. Wat 2022 betreft is het zo dat blijkt dat er geen nieuwe leden gekozen kunnen worden voor het Bestuursorgaan.

In 2023 waren er wel verkiezingen. Hierbij werden open vacatures geplaatst op o.a. de website waarbij iedereen zich in principe kan kandidaat stellen. Dit werd voorbereid door het benoemingscomité, dat daarnaast ook naar nieuwe kandidaten gezocht heeft, waarbij meer specifiek naar dames en externe kandidaten. De algemene vergadering tenslotte benoemt de bestuurders.

Zachte indicator 11 : De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing

Nulmeting : stap/score 0

Beoogde niveaustijging 2024 : 4

2021 : stap 1 → OK

2022 : stap 2

2023 : stap 3

2024 : stap 4

De verzekering bestuursaansprakelijkheid is er. In de procedure voor nieuwe bestuurders is opgenomen dat zij hierover dienen ingelicht te worden.

Verder is risicobeheer al besproken binnen het BO. Vooral op financieel vlak wordt er veel aandacht besteed aan mogelijke risico. Daarnaast is er in 2023 een eerste procedure risicobeheersing en risicoanalyse uitgewerkt die voortaan gehanteerd wordt om financiële of andere risico's te beperken. Het BO heeft deze procedure goedgekeurd op 6/11/2023. Deze eerste versie dient evenwel nog verder geoptimaliseerd te worden volgens Sport Vlaanderen.

Harde indicatoren goed bestuur

Sport Vlaanderen maakte ieder jaar een evaluatie van “goed bestuur” binnen de VHV op basis van een aantal harde indicatoren.

Volgende resultaten werden in 2023 behaald :

Totale score harde indicatoren : 90,74%

Dimensie transparantie : 100%

Dimensie democratie : 88,89%

Dimensie interne verantwoording en controle : 85,42%

De harde indicatoren werden in januari 2023 geëvalueerd samen met Sport Vlaanderen. Hierbij werd een percentage van 90,74% behaald. Dit is een grote verbetering t.o.v. 2019 :

Volgende resultaten werden in 2019 behaald :

Totale score harde indicatoren : 64,37%

Dimensie transparantie : 83,33%

Dimensie democratie : 55,56%

Dimensie interne verantwoording en controle : 56,06%

Er werden dan ook heel wat inspanningen gedaan om de bestaande en de ondertussen nieuwe voorwaarden te realiseren. Er werd daarvoor een “Charter Goed Bestuur VHV” opgemaakt en een aparte pagina op de VHV website voorzien om alles m.b.t. goed bestuur te bundelen :

<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

In bijlage 2 onderaan dit document kunnen de harde indicatoren en hun scores, toegekend door Sport Vlaanderen, terug gevonden worden. Hieronder volgt een opsomming van de harde indicatoren van goed bestuur met daarbij de betreffende realisaties van de VHV in 2023:

Dimensie transparantie

Behaalde score VHV : 100%

1. De Vlaamse Handbalvereniging (VHV) publiceert elk jaar haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/5> , <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> en <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/organogram>
2. De VHV heeft haar beleidsplan 2021-2024 gepubliceerd op haar website. Dit document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>
3. De VHV publiceert de jaarverslagen sinds 2013 en publiceerde het meest recente jaarverslag op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/12>
4. De VHV publiceerde een publieke versie van de notulen van het BO van de afgelopen 12 maanden op haar website. Deze geven een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van de) beslissingen weer. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/7>
5. De VHV publiceerde op haar website de notulen van de algemene vergadering, met inbegrip van de resultaten van de bestemmingen en een samenvatting van de besprekingen. De notulen van de algemene vergaderingen van de afgelopen 10 jaar staan hierbij ter beschikking. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/13>
6. De website van de VHV vermeldt de actuele samenstelling van het BO en vermeldt voor elk lid van het BO de start- en einddatum van het mandaat : <https://www.handbal.be/nl/contact/wie-is-wie> . Daarnaast is er op diezelfde pagina van de website een document ter beschikking waarbij bij elk lid het totaal aantal mandaten en de duurtijd van de voorgaande mandaten is weergegeven : <https://handbal.be/files/Mandaten%20BO.pdf>
7. De VHV rapporteerde in het jaarverslag 2022 (pag. 16), en zal dat ook doen voor het komende jaarverslag 2023, op geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding (vergoeding, beloning of honorering) van de leden van het BO en de voordelen in natura : <https://handbal.be/nl/publicaties/12>
8. De VHV rapporteerde in het jaarverslag 2022 (pag. 16), en zal dat ook doen voor het komende jaarverslag 2023, op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten : <https://handbal.be/nl/publicaties/12>
Het register belangenconflicten werd in 2023 gepubliceerd op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>
9. De VHV rapporteerde in het jaarverslag 2022 (vanaf pag. 16), en zal dat ook doen voor het komende jaarverslag 2023, over het omgaan met de code goed bestuur o.b.v. de zachte en harde indicatoren. Hierbij werden ook de resultaten per dimensie en het globale resultaat weergegeven. Indien nodig werd het “leg uit of pas toe” principe gebruikt bij bewuste afwijkingen. De VHV gaf in het jaarverslag ook aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden waren doorgevoerd en welke werden gepland. <https://handbal.be/nl/publicaties/12>
10. De VHV vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs, met inbegrip van het aantal aangesloten clubs, de naam-website-adres-e-mail per club en het competitie/recreatieve aanbod per club via : <https://handbal.be/nl/clubs/zoek-een-club-1> en <https://www.speelhandbal.be/nl/zoek-een-club>
11. De VHV vermeldt op haar website de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die de VHV heeft afgesloten voor haar sporters en andere belanghebbenden : <https://handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/verzekering>

Behaalde score VHV : 88,89%

1. *Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd* : Deze profielen werden in 2022 opgesteld op basis van de beschreven rol van het bestuur en op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV, alsook met als doel meer evenwicht en diversiteit te verkrijgen in het BO. Deze profielen werden goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 5 mei 2022. Deze profielen zijn weergegeven in het charter 'Goed Bestuur' van de VHV, dat te vinden is op volgende webpagina : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Hierbij werd ook opgenomen dat het bestuursorgaan de reële en gewenste profielen bij het ontstaan van elke vacature evalueert. In het verslag van het bestuursorgaan van 6/11/2023 is deze evaluatie opgenomen.
2. *Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en goedkeuring van de besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op correcte navolging van deze procedures* : Deze indicator is een actiepoint in het beleidsplan 2021-2024. De procedures voor het opstellen van de agenda en het verloop van de vergadering werden opgesteld in 2021 en gepubliceerd in een specifiek document. Dit document werd geüpdatet eind 2022 omdat er vanaf 2023 een nieuwe vergaderstructuur van het BO in voege ging : : https://handbal.be/files/SD_vergaderstructuur%202023_1.pdf De goedkeuring van de besluiten is opgenomen in art. 5.2 van de statuten. De toezichthoudende rol van de voorzitter is opgenomen in art. 5.2 van de statuten en in art. 1.3 van de VHV-reglementen.
3. *De VHV bepaalt zowel voor het BO als voor de algemene vergadering een gepast quorum* : cfr. art. 4.6 en 5.2 VHV-statuten.
4. *De VHV beperkt de mandaten van de leden van het BO in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar* : cfr. art. 5.1 VHV-statuten.
5. *De VHV stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het BO waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft* : cfr. art. 5.1 VHV-statuten.
6. *Het BO vergadert minstens 5 keer per jaar* : het BO heeft 5 keer vergaderd in 2023 : 06/02 - 03/04 - 05/06 - 04/09 - 06/11. De andere maanden werd er met het BO klankbordmeetings georganiseerd waarbij er rond bepaalde thema's en vooral inhoudelijk werd gewerkt. De klankbordmeetings zijn evenwel geen officiële meetings van het BO en er kunnen dus ook geen beslissingen worden genomen.
7. *De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving* : deze introductieprocedure werd in 2021 opgesteld, geüpdatet in 2022 en 2023, en gepubliceerd op de webpagina goed bestuur : <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Hierin wordt o.a. een individueel gesprek met de voorzitter van het BO voorzien, het verkrijgen van een benoemingsbrief, de statuten en reglementen van de VHV, alsook het meerjarenbeleidsplan.
8. *De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de VHV* : cfr. Art. 3.1 VHV-statuten
9. *Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het BO vastgestelde beleid* : binnen de VHV zijn nog steeds de regio's actief met een beperkte autonomie. Dit is momenteel onderwerp van een hervorming binnen de VHV.

112

Dimensie interne verantwoording en controle

Behaalde score VHV : 85,42%

1. *De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de VHV wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie : cfr art. 4.4, 5.4 en 6 VHV-statuten, art. 1.3 en 1.1.3 VHV-reglementen.*
2. *De functies van voorzitter van het BO en die van de algemeen manager worden niet gecumuleerd : cfr art. 5.1.7 VHV-statuten. In 2023 was Bart Danhieux voorzitter van de VHV, Dries Boulet secretaris-generaal.*
3. *De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het BO vast : dit werd opgenomen in de nieuwe statuten (cfr. Art. 5.1) die gestemd werden op de BAV van 14 december 2023.*
4. *Het BO legt de aan de secretaris-generaal gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement : cfr art 1.3 VHV-reglementen. Inzake het afsluiten van contracten met externe partijen wordt een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel het bestuursorgaan bevoegd is : cfr. art 6.6 VHV-statuten.*
5. *De organisatie houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de algemeen manager : Het verslag van dit gesprek werd besproken op het BO van 20/12/2022. Dit verslag werd goedgekeurd door het BO op 6/02/2023.*
6. *De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het BO voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning : Het meerjarenbeleidsplan werd goedgekeurd op de BAV van 9/12/2021 en 15/12/2022. Het jaarplan 2024 en de jaarbegroting 2024 werden goedgekeurd op de BAV van 14/12/2023.*
7. *De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie : Minstens één onafhankelijk en deskundig persoon controleert op jaarlijkse basis het financiële verslag en rapporteert aan de SAV : cfr. art. 8 VHV-statuten. Op de SAV van 2022 werd 1 rekeningnazichter (commissaris) aangesteld voor controle van de rekeningen van het boekjaar 2022. Op de AV van 4/05/2023 bracht deze commissaris verslag uit van het boekjaar 2022. Tijdens diezelfde AV werd deze commissaris opnieuw aangesteld voor controle van de rekeningen boekjaar 2023. Er is daarnaast de Cel Financiën, bevoegd en samengesteld volgens art. 1.3.4 van de VHV-reglementen. De commissaris werd mee opgenomen in de Cel Financiën. Er wordt in de samenstelling van deze cel een meerderheid aan externe leden die geen lid zijn van het BO of werken voor het secretariaat gevraagd, maar dit is in de praktijk nog niet het geval. Dit financieel comité was actief in 2023. Een vertegenwoordiger ervan heeft gesproken op de AV van 4/05/2023 (voorstelling financieel verslag en goedkeuring jaarrekening 2022) en BAV van 14/12/2023 (goedkeuring begroting 2023).*
8. *Het BO evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking : deze evaluatie werd uitgevoerd op het BO van 05/06/2023.*
9. *Het BO stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen : Reeds in 2019 werden de deontologische codes opgemaakt en vervolgens ondertekend door de leden van de RvB, de algemeen manager en het personeel. In 2022 was er nog een kleine update in de code personeel : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Nieuwe leden van het BO en nieuwe personeelsleden dienen steeds hun betreffende code te ondertekenen bij de start van hun mandaat of tewerkstelling. Deze en andere codes (trainers, scheidsrechters, bestuurders clubs) staan ook verder nog op de website op volgende pagina: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/ethisch-verantwoord-sporten> De deontologische codes bevatten minstens de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging. Vanaf 1 januari 2021 is er een nieuw tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag in voege, m.i.v. gekoppelde gedragscodes. Dit tuchtreglement m.i.v. de gedragscodes werd voorgesteld op de SAV van 27 mei 2021, alsook tijdens de clubworkshop m.b.t. beleid rond grensoverschrijdend gedrag op 20 mei, het VHV Handbalsymposium van 29 mei 2021 en de*

ronde tafels van november 2021. In 2023 werden het tuchtreglement en de codes opnieuw onder de aandacht gebracht tijdens de AV van 14/12/2023.

10. *Het BO stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het BO* : De VHV beschikt over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd en die waarborgen dat de leden van het BO in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming : cfr art. 5.3 VHV-statuten. De procedure opgenomen in de statuten waarborgt evenwel nog niet dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden bijgehouden in een register. Evenwel is er in de praktijk wel een belangenregister dat werd bijgehouden in 2023 en gepubliceerd staat op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8> Ook wordt een belangenconflict standaard opgenomen in de notulen van het BO. De VHV statuten 5.1 waarborgen daarnaast dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan niet mogelijk zijn : een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.
11. *Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast* : Het werkplan en vergaderschema werd voor het eerst opgesteld in 2021, en wordt vervolgens jaarlijks geüpdatet. Dit wordt online gepubliceerd op de website : https://handbal.be/files/SD_vergaderstructuur%202023_1.pdf Dit schema voorziet minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering.
12. *Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk* : De VHV heeft een benoemingscomité dat hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan identificeert. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature : cfr. VHV-reglement 1.3.15 en charter goed bestuur. In het reglement van de VHV of in de statuten is evenwel nog niet voldoende opgenomen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn of dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie, m.a.w. dat het zetelen in het bestuursorgaan niet expliciet gebonden is aan een ander mandaat binnen de VHV. Bedoeling is dat het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld wordt uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.
13. *De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing* : de VHV heeft een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. De VHV heeft in 2023 een eerste procedure risicobeheersing en risicoanalyse uitgewerkt die voortaan gehanteerd wordt, met als doel financiële en andere risico's te beperken bij het realiseren van doelstellingen. Het BO heeft deze procedure goedgekeurd op 6/11/2023.
14. *De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures* : de VHV heeft procedures die sporters en clubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie. Deze procedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor het indienen van klachten, onderzoeken van klachten, het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek en beroepsprocedures : cfr. Hoofdstuk 8 en art. 1.3 VHV reglementen. Het instellen van een onafhankelijk orgaan dient evenwel nog beter geïmplementeerd te worden.
15. *De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude* : cfr. Art 5.5.8 VHV reglementen. Dit artikel dient evenwel nog beter uitgewerkt te worden opdat er duidelijke tuchtregels ter bestrijding van fraude zijn die volgende bevatten : (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot

- of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).
16. *De VHV voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie* : de VHV heeft o.a. 3 effectieve vertegenwoordigers in het Bestuursorgaan van de KBHB (PUC) : cfr. Art. 5 KBHB statuten. De statuten (VHV art. 5.1.6 en KBHB art. 16), bepalen dat het bestuursorgaan van de VHV haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien. De vertegenwoordigers namens de VHV in het bestuursorgaan van de KBHB overleggen met het bestuursorgaan van de VHV over de in te nemen standpunten en communiceren transparant naar het VHV-bestuursorgaan over de besprekingen en beslissingen binnen het KBHB-bestuursorgaan (zie verslagen 2023 BO VHV).

Uit de evaluatie van de harde en zachte indicatoren blijkt dat de VHV de laatste jaren reeds heel veel inspanningen heeft gedaan maar dat er nog enkele werkpunten zijn. Tijdens het jaar 2024 zal de VHV nog enkele werkpunten aanpakken. Naar het nieuwe beleidsplan toe, zullen volgende werkpunten op de agenda gezet worden :

Dimensie democratie :

- Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.

Dimensie integriteit interne verantwoording en controle :

- De organisatie heeft een of meer formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren → eerste stap is gezet maar dient verder geïmplementeerd te worden.
- De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek; het instellen van een onafhankelijk orgaan → deze procedures zijn er maar ze zijn niet duidelijk en niet transparant.
- De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van fraude. Die regels bevatten (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).

Enquête clubs januari 2024

Uit de stakeholdersbevraging die gedaan werd ter voorbereiding van het beleidsplan, is gebleken dat de clubs de ronde tafels waarbij er geluisterd wordt naar de clubs en zij input kunnen geven voor het beleid, waarderen :

Hoeveel sterren geef je de Ronde Tafel gesprekken?

30 Responses- 27 Empty



Dit geldt ook voor het VHV Handbalsymposium dat onder andere gebruikt voor interne communicatie naar de clubs en hun diverse medewerkers met betrekking tot komende maatregelen, reglementswijzigingen, tips, ideeën...

Hoeveel sterren geef je het handbalsymposium?

28 Responses- 29 Empty



De VHV heeft aldus meer inspanningen gedaan om de clubs te betrekken in de federatie en het beleid en dient hier blijven aandacht aan te geven :

Hoeveel sterren geef je de aanpak van de federatie om jou te betrekken?

38 Responses- 19 Empty



De VHV is in haar interne communicatie en transparantie naar de clubs toe vooruitgegaan, maar dient hier nog meer aandacht aan te geven :

Hoeveel sterren geef je de huidige transparantie?

37 Responses- 20 Empty



Sterkte/zwakte analyse goed bestuur



Beleidsuitdagingen goed bestuur

- ✓ Verderzetten van een transparante, open communicatie over de genomen beleidsbeslissingen maar ook op andere vlakken
- ✓ Diverse stakeholders betrekken in bestuur door opzet van bv jeugdbestuur, ronde tafels behouden...
- ✓ Benoemingscomité aan het werk zetten wanneer nodig
- ✓ Meer vrouwen in het Bestuursorgaan
- ✓ De indicatoren goed bestuur implementeren en toepassen
- ✓ Het financieel beleid van de VHV beter opvolgen zodat een gezond financieel beleid gewaarborgd wordt.
- ✓ (Financiële) risico-analyse implementeren
- ✓ Bestaande klachtenprocedure analyseren, vereenvoudigen en transparanter maken
- ✓ Beleid met betrekking tot fraudebestrijding uitwerken

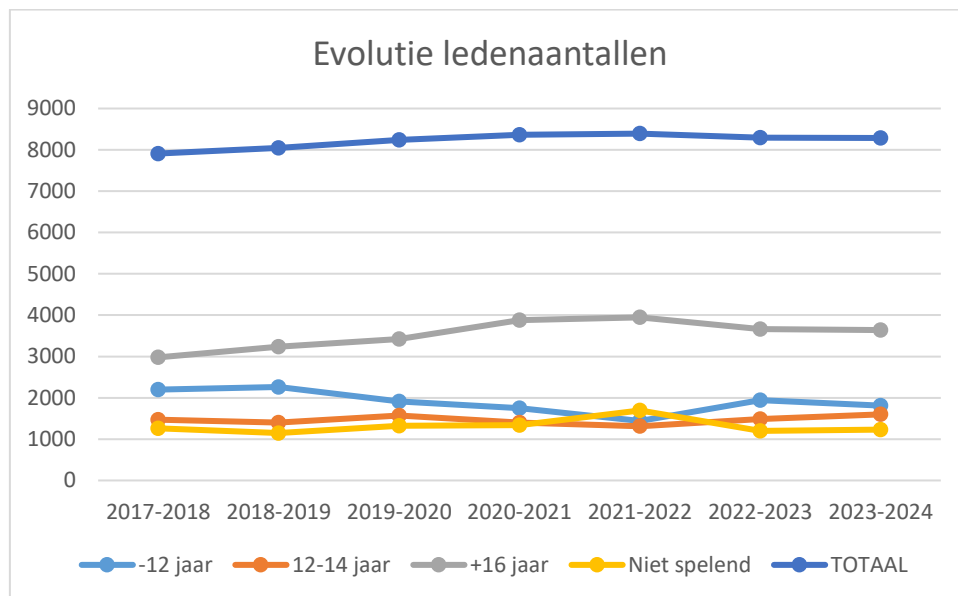
Domein 7 : Marketing en Promotie

De voorbije beleidsperiode werd promotie in hetzelfde domein opgenomen als recreatief handbal. Voor de nieuwe beleidsperiode zullen we dit anders benaderen. Promotie wordt vanaf nu veeleer gezien als het aanprijzen van onze sport naar een extern publiek met als doel nieuwe leden aan te trekken. Dat is ook de reden dat we marketing hieraan koppelen. Wij willen het product handbal ontwikkelen en dat aanprijzen/verkopen. Ook externe communicatie zal heel belangrijk zijn met focus op onze kwaliteiten zoals handbal als agressieve maar respectvol, teamgeest, gekwalificeerde trainers,...

We willen ook de clubs helpen bij het ontwikkelen van moderne strategieën van communicatie en ledenwerving.

Gegevensverzameling

Aantal aangesloten leden



Er wordt een lichte daling vastgesteld wat het aantal leden betreft, voornamelijk bij de categorie -12 jaar. We zien in de praktijk dat clubs de jongste leden niet altijd aansluiten omdat zij nog geen competitie spelen. Toch is dit een belangrijk aandachtspunt. De VHV wil deze tendens keren.

De VHV wil de komende periode opnieuw een stijgende tendens voor alle leeftijdscategorieën.

Enquête clubs

PROMOTIEMIDDELEN

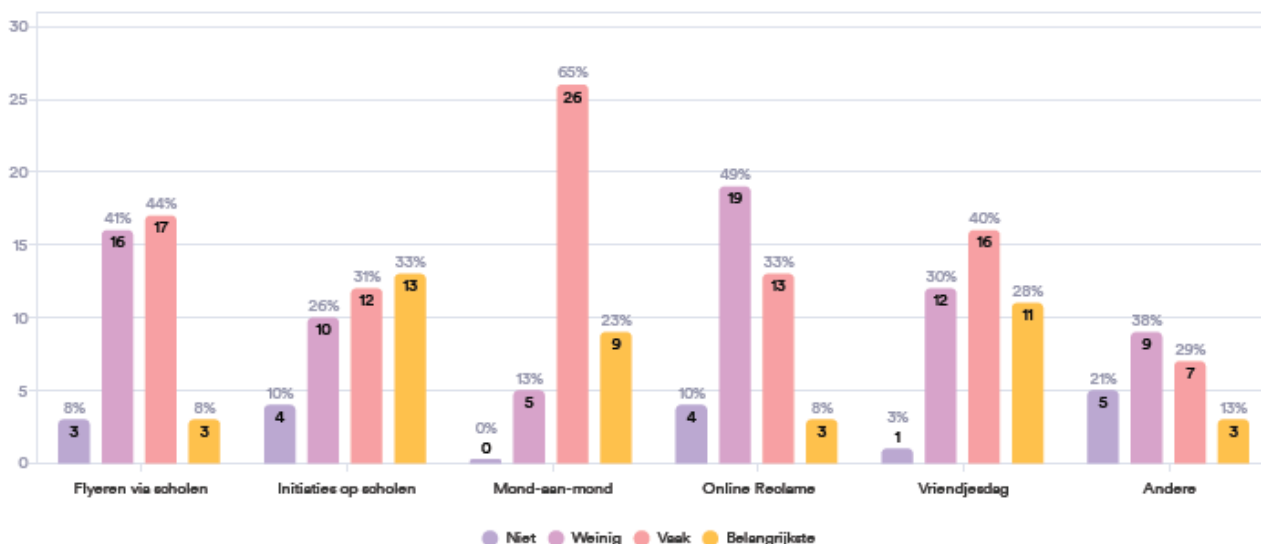
Samenwerking met de scholen blijkt nog altijd het belangrijkste promotiemiddel voor de clubs. Als we de scores “vaak” en “belangrijkste” optellen komen we aan 64% voor initiaties op scholen en 52% bij flyereren op scholen. Initiaties is ook met voorsprong de koploper als we alleen naar antwoord “belangrijkste” kijken. Er wordt een breed publiek bereikt, maar is wel “arbeidsintensief”. Daarnaast blijkt ook de vriendjesdagen een succesvol concept te zijn. Dit scoort ook hoog met 68% (belangrijkste en vaak samengeteld). Voordeel is dat het kostenplaatje een stuk lager is dan bij initiaties op scholen.

Nadat ze in de club zijn ingestroomd, blijkt ook een goede omkadering en werking een belangrijk uitgesteld promotiemiddel als we kijken naar de scores van mond-aan-mond reclame.

Online reclame (oa. sociale media) scoort nog relatief laag, maar we zijn er als federatie wel van overtuigd dat dit zeker gaat stijgen in de toekomst.

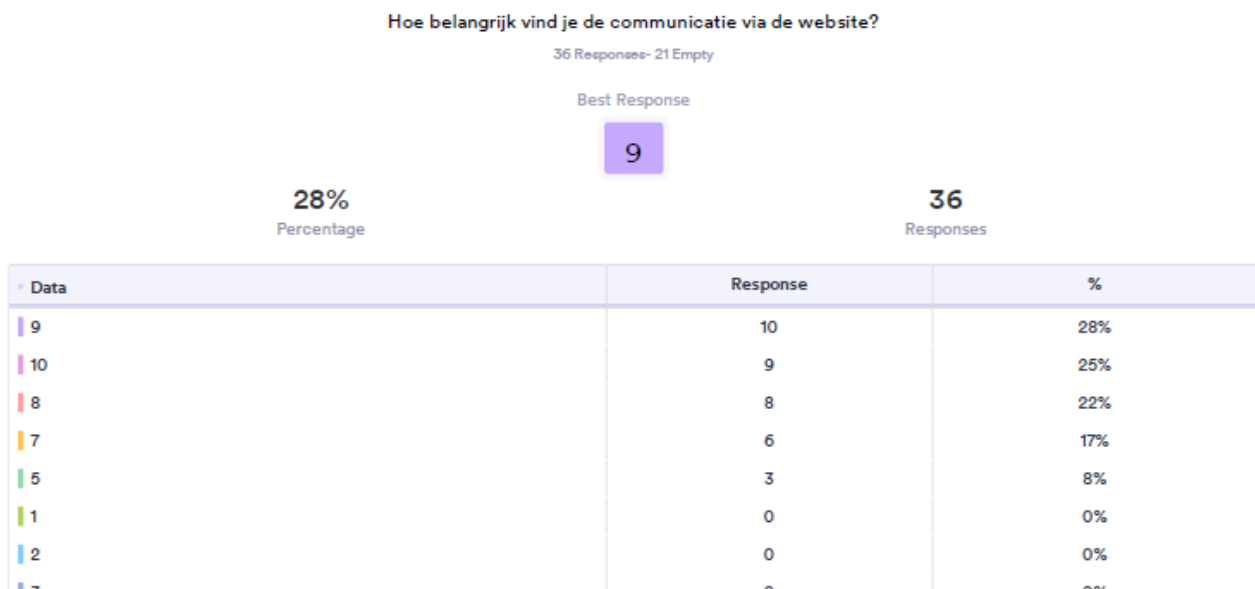
Welke promotiemiddelen worden door de club het meest gebruikt voor de instroom van nieuwe kinderen?

40 Responses



WEBSITE

21% geeft een onvoldoende als score voor de huidige website (2/5 of 1/5). 79% geeft 3/5 tot 5/5, waarvan 47% net voldoende (3/5). Er is dus zeker nog marge tot verbetering van de huidige website. De respondenten vinden de communicatie via de website een belangrijk communicatie middel. 75% van de respondenten geeft een score van 8/10 of hoger hierop.



SOCIAL MEDIA

78% geeft een score van 3/5 of hoger op communicatie via sociale media waarvan 50% 4/5 of 5/5. Dit is beter dan de tevredenheidsscore over de website. Dit is een vrij goede score. Ook hier is zeker nog ruimte voor verbetering (38% geeft 3/5 en 12% geeft onvoldoende). Communicatie via sociale media wordt als zeer belangrijk aangegeven: 32% van de respondenten geeft een score 10/10 voor belangrijkheid.

Hoeveel sterren geef je de huidige communicatie via social media?

32 Responses- 25 Empty



3.41
Avg. Response

32
Responses

Data	Response	%
★★★★★	3	9%
★★★★☆	13	41%
★★★☆☆	12	38%
★★☆☆☆	2	6%
★☆☆☆☆	2	6%

Hoe belangrijk vind je de communicatie via social media?

34 Responses- 23 Empty

Best Response

10

32%
Percentage

34
Responses

Data	Response	%
10	11	32%
8	10	29%
7	5	15%
9	4	12%
4	2	6%
5	2	6%
1	0	0%
6	0	0%

Handbal X-TRA

De meerderheid geeft 3/5. Er is ook 37% die een 1/5 of 2/5 geeft aan de huidige handbal X-tra. Slechts 23% geeft een score van 4/5 of 5/5.

Ook de scores naar de belangrijkheid van de artikels liggen eerder laag tot gemiddeld (score 6/10 is de topscore voor score 7/10 en 5/10).

Hoeveel sterren geef je de huidige handbal X-tra?

30 Responses- 27 Empty



2.77
Avg. Response

30
Responses

Data	Response	%
★★★★★	3	10%
★★★★☆	4	13%
★★★☆☆	12	40%
★★☆☆☆	5	17%
★☆☆☆☆	6	20%

Hoe belangrijk vind je de artikels die gepubliceerd worden in Handbal X-tra?

33 Responses- 24 Empty

Best Response

6

30%
Percentage

33
Responses

Data	Response	%
6	10	30%
7	5	15%
5	4	12%
1	3	9%
8	3	9%
9	3	9%
2	2	6%
10	0	0%

Evaluatie vorig beleidsplan

SD De VHV streeft samen met de clubs naar een maximum behoud van de huidige leden en instroom van nieuwe leden door een actief laagdrempelig beleid op vlak van recreatief handbal, promotie, diversiteit en communicatie te voeren.

- OD02 De VHV promoot handbal door jaarlijks in te zetten op de organisatie van/participatie aan min. 10 evenementen

De VHV organiseert jaarlijks een kids day voor de -12 jarigen. Het is een ontmoetingsdag gericht op de promotie van het handbal naar startende en pas spelende kinderen. Er is ook telkens de

mogelijkheid voor de ouders om ook mee te spelen. Zo kunnen ouders en kinderen op dezelfde dag participeren. We zorgen ook voor randanimatie: mascotte (Pim de Panter), handbalproeven, speelhandbal.be structuren, springkasteel, meet and greet met enkele internationals,...

Overzicht organisaties:

2021: afgelast wegens corona, in 2022 zijn 2 kids days doorgegaan

2022: Kids day in Haacht (uitgestelde van 2021) en Aalst

Kids day Haacht op 18 april in Haacht: 47 teams (275 deelnemers)

Kids day op 9 oktober in Aalst: 53 teams (300 deelnemers)

2023: Kids day in Genk op 18 november: 66 teams (350 deelnemers)

2024: Kids day in Haacht op 17 november: moet nog plaatsvinden

Participatie aan evenementen door externe organisatoren:

2021: 8 evenementen dagen : Luuk's beweegdagen (2), Cartoon festival (2), Sport Zomer (3) , Sportmarkt Sint-Niklaas (1)

2022: 9 evenementen (Luuk's beweegdagen (2), Fun-Athlon, Zetel uit en sport, Sportzomer (3), Sportmarkt Sint-Niklaas, K3 Run): 2350 "handbal"deelnemers.

2023: 6 evenementen (Luuk's beweegdagen (2), Fun-Athlon, Spor(zomer (2), K3 run

2024: 8 evenementen (Luuk's beweegdagen (2), Fun-Athlon, Sportzomer (2), Olympic festival (2), K3 run

124

- **OD04 De VHV drijft tegen eind 2024 het gebruik van traditionele en sociale media in het kader van promotie met 20% op en verhoogt zo het handbalgemeenschapsgevoel**

In 2021 noteerden we:

- Facebookpagina VHV: 5200 volgers
- Facebook Pim De Panter (mascotte): 2300 vrienden
- Instagram: 973 volgers
- Tik tok: pas opgestart
- Twitter: 1162 volgers

In mei 2024 noteerden we:

- Facebookpagina VHV: 5600 volgers: (+ 7,5%)
- Facebook Pim De Panter (mascotte): 2438 vrienden (+ 6%)
- Instagram: 1328 volgers (+ 36%)
- Tik tok: 127 volgers
- Twitter: 1177 volgers (+ 1%)

Daarnaast hebben we www.handbal.be en www.speelhandbal.be (promotie website).

SD11 DOM 2 BF Laagdrempelig sporten: Via het project Speelhandbal.be willen we de brug naar de clubs versterken via een directe link (webpagina en bandjessysteem). Daarnaast is het ook een tool in de uitrol van de leerlijn en talentdetectie.

2021 en 2022 waren het 3de en 4de projectjaar van speelhandbal.be, een overzichtje van de 2 jaren die binnen de beleidsperiode vielen naar cijfers toe.

De speelhandbal.be website noteerde in 2022 5000 bezoekers (was steeds hoger tov. Het jaar ervoor) en ook het bandjessysteem werd goed ontwikkeld, dit werd zowel naar promotie als naar talentdetectie ingezet.

2021

Wegens corona zijn we niet heel de tijd actief kunnen zijn met het project. De schoolinitiaties startten pas op in mei op in 2021. We konden in het najaar 4504 kinderen bereiken. De clubs mochten een 150-tal nieuwe spelers verwelkomen uit deze initiaties.

Op evenementen georganiseerd door externe partners (vb. Sport Vlaanderen) bereikten we 635 deelnemers. De kids day (VHV organisatie) kon in 2021 niet doorgaan wegens de corona pandemie. We organiseerden wel een online speelhandbal.be Sint actie, waar we een 130-tal deelnemers telden.

Om de clubs te stimuleren startte vanaf mei de Speelhandbal.be structuur. We investeerden in een aanhangwagen zodat de structuren eenvoudig transporteerbaar waren door de clubs. Het doel was om vanaf mei tot einde september zoveel mogelijk clubs naar buiten te laten komen, met de structuren als uithangbord. Om het zoveel mogelijk corona proof te houden, werd het buiten organiseren aangemoedigd.

Dat gaf een bereik van 5143 deelnemers (45 locaties). De beoogde effecten waren verschillend. Een aantal clubs zetten vooral in op retentie (clubdag, toernooi, familiedag,...). Een aantal andere clubs werken werkten vooral promotioneel. Omdat de effecten vooral op langere termijn zichtbaar zijn hebben we geen exacte cijfers van de instroom. Na bevraging van een aantal clubs kunnen we een vrij gerichte schatting maken. 100 à 150 kinderen/jeugd zetten via deze weg de stap naar een clubtraining (extra op de instroom via de schoolinitiaties).

2022

De VHV was 9 dagen aanwezig op evenementen ism. externe partners. In totaal noteerden we 2350 deelnemers binnen het speelhandbal.be concept.

3 clubs organiseerden speelhandbal in de club (250-tal deelnemers), in totaal 5 organisaties. Ook tijdens onze Kids Days (Haacht en Aalst) konden de 6-12 jarigen een badje bemachtigen via hete afleggen van een aantal speelhandbal.be proeven. Een 450-tal kids namen hieraan deel (op 650 deelnemers aan de kids days).

Via schoolacties bereikten we 6400 deelnemers, waarvan een 150 kinderen de stap naar de clubs zetten. Ook de structuur draaide goed met een 3766 deelnemers.

SD14 Via het project 'Hand2Women' wil de VHV tegen eind 2024 een verhouding 40%-60% van vrouwelijke leden tov mannelijke.

OD01 Tegen eind 2024 neemt 75% van de clubs met jeugdwerking deel aan het nieuwe project "Hand2Girls"

Het volledige concept werd uitwerkt en uitgerold. Didactische materialen die werden ontwikkeld:

- o lesmap hand2girls: <https://www.handbal.be/files/Gerrit/Hand2Girls%20Lesfiches.pdf>
- o aangepaste ballen
- o kleine promotiematerialen
- o poster met reglementen nieuwe 2/2 concept

Er werd 1 op 1 een opleiding voorzien voor de regiocoördinatoren. Zij staan in rechtstreekse verbinding met de clubs waarmee ze samenwerken in de uitvoering van het project.

Er werden door 6 clubs demotornooien georganiseerd: Olse Merksem, Eeklo, Denderbelle, Brasschaat, Lummen en Tessenderlo (dit laatste werd afgelast wegens te weinig inschrijvingen). 16 clubs organiseerden een lessenreeks in de club en er werden 7 tornooien georganiseerd. Organisatoren waren Handbal Lummen, Hasselt, Tongeren (2 tornooien), Bilzen en Sint-Truiden. Ook op de Kids day in Genk werd een tornooi 2/2 geïntegreerd in het geheel.

Ongeveer 50% van de clubs met jeugdwerking nam in 2023 deel aan het project, dus we zijn op de goede weg om het streefdoel van 75% eind 2024 te behalen.

Er werd ook gezorgd voor een interne en externe communicatiecampagne

Een aantal filmpjes om het project te promoten zijn te vinden op het youtubekanaal VHV:

Interview met Linde Panis: https://www.youtube.com/watch?v=_liaLZtQP1Q&t=2s

Interview met Jelle Tack: <https://www.youtube.com/watch?v=jD4PJ0vIB4g&t=13s>

Interview met Hub Maes: <https://www.youtube.com/watch?v=vR87PL8tZ6c&t=12s>

Deze werden in de picture gebracht via mailing en ook via de sociale media VHV.

126

- **OD02 Tegen eind 2024 bestaat er een nieuwe reglementering waarbij jongens als uitzondering worden toegestaan in de meisjescompetitie.**

In het seizoen 2023-2024 is er een nieuwe reglementering van toepassing : Bij de M12 (meisjes onder 12 jaar) mogen maximum 2 jongens tegelijkertijd op het terrein staan. Dit om de mogelijkheid te geven aan de clubs met net te weinig meisjes om toch in te schrijven in de meisjescompetitie. Dat mogen per wedstrijd andere jongens zijn. Op het einde van het seizoen 2023-2024 wordt er een evaluatie gemaakt van deze reglementering en gekeken of dit doorgetrokken zal worden naar andere leeftijdscategorieën.

- **OD03 Tegen eind 2024 is er binnen de regiocompetitie van de VHV de mogelijkheid voor dames om deel te nemen aan een halve competitie.**

Dit werd reeds bewerkstelligd voor het seizoen 2023-2024 : in de regiocompetitie mogen damesploegen ook inschrijven voor een halve competitie.

- **OD04 Tegen eind 2024 neemt 50% van de clubs met jeugdwerking deel aan het project "Geef meisjes een stem" om drop-out van tienermeisjes te voorkomen.**

11 clubs hadden in voorjaar 2023 ingeschreven voor een opleiding van het kaartspel. 7 clubs hebben uiteindelijk de opleiding gevolgd. 6 clubs hebben nadien aangegeven gestart te zijn met het project = 12%

- **OD05 Tegen eind 2024 heeft de VHV een genderbewust en meer genderneutraal communicatiebeleid.**

De VHV is gestart met de uitbouw van een genderbewust en meer neutraal communicatie beleid. Hier wordt verder aan gewerkt in 2024.

SD7 DOM 7 De VHV streeft naar een transparant beleid rond communicatie en marketing om de groei te ondersteunen

- **OD01 De VHV herwerkt tegen eind 2024 de structuur van de website zodat de website meer toegankelijk is voor de leden**

Door diverse omstandigheden is de timing binnen deze doelstelling niet gerespecteerd, maar alsnog is er uitzicht op een vernieuwde website tegen eind 2024.

Door de samenwerking met de LFH (Ligue Francophone de Handball) werd al alles van de clubs en competitie verhuisd van onze eigen website naar de website van de KBHB (Koninklijke Belgische Handbalbond). Op www.handballbelgium.be vind je daarom op één locatie alles terug. Daarnaast zijn er ook geen aparte websites meer voor de regio's waardoor het voor de clubs een grote verbetering is. De aanleiding van deze samenwerking is het uniform gebruik in België van een digitaal wedstrijdblad en een gezamenlijke database voor het ledenbeheer.

Momenteel is het binnen diezelfde samenwerking dat we ook bezig zijn met de ontwikkeling van een LFH en VHV subwebsite onder de vleugels van www.handballbelgium.be. Als op het moment van het schrijven van het beleidsplan alle voorziene stappen volgens de vooropgestelde timing kunnen worden uitgevoerd, is de website nog dit jaar operationeel.

- **OD02 Tegen eind 2021 zijn min. 2 artikels van elke HBXtra gericht op jongeren zodat zij meer voeling krijgen met de federatie**

Door herstructurering werd de samenwerking met onze communicatiemanager stopgezet. Daardoor waren we niet langer in de mogelijkheid om Handbal X-tra per kwartaal te publiceren. De laatste grote editie verscheen in juli 2021 (<http://flippingbook.handbal.be/HandbalXtra/2021/56/>)

Een nieuw concept kwam tot leven in de vorm van losstaande artikelen. Deze worden intern en extern gecommuniceerd. Zo verschenen er volgende edities:

	2021	2022	2023	2024
#totaal	7	18	10	3
#heren	3	8	4	1
#dames	2	6	3	1
#divers	2	4	3	1

Daarbij kan je zien dat er niet specifiek op jeugd wordt ingezet, maar wel op een zo divers mogelijk doelpubliek. Daarbij zien we in deze cijfers wel nog altijd een verschil tussen topics over heren of dames. Dit verschil willen we verminderen (zie ook doelstelling Hand2Women).

Een grote uitdaging zal ook het vinden van nieuwe journalisten zijn. In 2022 konden we rekenen op 2 actieve journalisten, maar daarvan viel er één weg. Dat heeft ook geresulteerd in het teruglopen van het aantal edities.

- **OD03 De werking van marketing en communicatie wordt in een draaiboek uitgeschreven in 2021 voor een duidelijke, transparante en performante organisatie**

Er is een draaiboek ontwikkeld, maar helaas is er door gebrek aan voldoende personeel dit draaiboek ook op te volgen en uit te voeren. Het is momenteel meer een ad hoc aangelegenheid.

- **OD04 De werking van marketing en communicatie wordt maandelijks opgevolgd op basis van transparante rapportering**

Deze operationele doelstelling werd ontwikkeld toen er nog een communicatiemanager actief was bij de VHV. Een opvolging is in dat op zich minder belangrijk. Eerst moet er een oplossing komen voor het gebrek aan vast personeel.

SD12 DOM10 Het opleiden van individueel sterke spelers/speelsters tot het professionele internationale niveau (Opleiding heeft prioriteit op resultaat bij jeugd) om zo een verdere uitbouw van een sportief sterke nationale seniorenselectie te bestendigen (prioriteit op senioreniveau is prestatie).

SD13 DOM 10 De creatie van de ‘topsportcirkel’ Handbal:

Volgende operationele doelstellingen en acties werden vooropgesteld om de strategische doelstelling te realiseren:

- **OD01 Verderzetting en uitbreiding van het individueel fysiek ontwikkelingsproject (BE STRONGER) voor geïdentificeerde talenten**

Door het wegvallen van het topsportstatuut voor handbal en een afname van de basissubsidie sinds het nieuwe decreet 2016 heeft de VHV beslist om de inzet van personeel voor topsport drastisch te verminderen. Dit heeft geleid tot het vertrek van Jelle Vonckx als Technisch Directeur. Desondanks zijn we er wel in geslaagd om het project BE STRONGER, weliswaar aangepast, toch verder te zetten.

Na een tijdelijke waarneming van Topsport door Dries Boulet heeft uiteindelijk Michel Kranzen (0,2 VTE) de functie overgenomen. Het blijft echter een hele uitdaging om met minder VTE toch deze zaken te behartigen.

A01 Implementatie van het project in de damestak van het handbal

Door Corona lag de werking stil, maar sinds 2021-2022 is de Nationale Ploeg dames en de selectie junioren dames onder impuls van de VHV opnieuw opgestart. Er werd een programma uitgewerkt en een actieplan om in overleg met de damesclubs te werken aan een ontwikkeling van de ploeg en dameshandbal in de toekomst. Ondertussen worden de selectiespeelsters in de diverse selecties sterk aangemoedigd om zich individueel te laten screenen en vandaaruit te werken aan een fysiek ontwikkelingsprogramma. Er wordt ook een algemeen programma vanuit de federatie voorgesteld voor speelsters die deze mogelijkheid niet hebben.

A02 Intensifiëring van het project voor de geïntegreerde spelers

Door het wegvallen van topsportsubsidiëring wordt dit project op een aangepaste manier uitgevoerd, een intensifiëring is niet mogelijk.

A03 Inzet op de ‘transitfase’ (18-23j) via verdere digitalisering van de schema’s en gebruik applicaties

De transitfase wordt begeleid door Florian Glesner waarbij gebruik gemaakt wordt van het digitaal platform XPS Sideline.

A04 Vaste samenwerkingen met hogescholen/universiteiten inzake het gebruik van accommodatie voor studerende spelers/speelsters : opstart universitaire programma's

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer.

A05 Aanbieden van minimaal 1 bijscholingsmoment per seizoen inzake het project richting de clubs

Deze actie is uitgevoerd tijdens het symposium 2022. De Technisch Directeur heeft een toelichting gegeven bij de sportieve visie. Daarnaast werd ook op de Algemene Vergadering 2022 en 2023 tijd gemaakt om het sportieve programma toe te lichten.

- **OD02 Een transparant en opbouwend selectietraject van jeugd tot en met senioren, zowel bij mannen als vrouwen, van Vlaams naar nationaal niveau**

A01 Alle jeugdselecties werken met de spelers-en trainerscharters

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer.

A02 Alle jeugdselecties hebben een paramedische kit op alle activiteiten

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer. We garanderen wel dat er op de trainingslocaties een EHBO-kit aanwezig is en dat op grote activiteiten of toernooien een kinesist aanwezig is om de selectie te begeleiden.

A03 Alle jeugdselecties trainen en spelen met hars

Alle jeugdselecties trainen en spelen ondertussen met hars, met uitzondering van de selecties onder 16 jaar.

A04 Alle jeugdselecties ondergaan een jaarlijkse sportmedische keuring

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer.

A05 Minimum 1 jeugdteam neemt deel aan een internationaal eindtoernooi/kampioenschap

In 2022 nam de Men 18 deel aan de EHF Championships. In 2023 namen ze deel aan de European Open. In 2024 namen zowel de Men 18 als de Men 20 deel aan de EHF Championships.

A06 Alle selectietrainers krijgen een cursus EHBO (wondzorg/taping)

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer. We garanderen wel dat er op de trainingslocaties

een EHBO-kit aanwezig is en dat op grote activiteiten of toernooien een kinesist aanwezig is om de selectie te begeleiden.

A07 Opvolging spelers via contacten en samenwerking selectietrainers-clubs

Deze actie is nog niet uitgevoerd gezien de afwezigheid van de topsportcoördinator.

A08 Alle jeugdcompetities boven 14 jaar op Vlaams niveau spelen verplicht hun wedstrijden met hars

Deze actie was niet voorzien voor 2021. Voor 2021-2022 en latere seizoenen werd wel het gebruik van hars in de VHV M19/M18 en J18 competitie goedgekeurd. Dit is reeds een eerste stap.

A09 Red Wolves

A10 Men 21

A11 Men 19/20

A12 Men 17/18

A13 Men 15

A14 Dames

A15 Women 17/18

A16 Regioproject VHV : alle regioselecties trainen wekelijks (sep 2024)

Door het verminderen van de subsidies is gekozen om voorlopig niet te werken met MEN21 en MEN15 selecties. Alle andere selecties zijn weer actief en hebben elk hun eigen programma.

- **OD03 Het creëren van een bredere basis voor de topsportwerking handbal: talentdetectie-identificatie**

A01 Uitbouw van een vast en uniform systeem van scouting en screening over de jeugdreeksen in Vlaanderen (VHV)

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer. Er is wel een vast stramien voor de screening dat gebruikt wordt, maar er is nog geen uitgewerkt systeem voor de scouting.

A02 Een werkgroep inzake de jeugdcompetities wordt opgestart.

Er is een uitgebreide evaluatie van de jeugdcompetities gebeurd en een nieuwe structuur ingesteld voor seizoen 2024-2025. Er zijn ook enkele specifieke spelregels ingesteld voor bepaalde reeksen.

A03 De instroom richting de selectiewerking dient te worden verhoogd bij de basis, zijnde de regioselecties.

Bij de start van seizoen 2022-2023 is er extra ingezet op de instroom door doelgericht te communiceren en herhaaldelijk een oproep te doen bij de clubs. De opkomst voor de screeningsdagen was een succes. Er zullen in 2024 extra trainingen georganiseerd worden voor J14 en M14 spelers om reeds een eerste idee te hebben voor instroom in de regioselecties. Vanaf 2024-2025 zal er voor die leeftijdscategorie regionale hubs worden georganiseerd om deze spelers meer trainingen aan te bieden en om de regionale selecties voor te bereiden.

A04 Binnen de regioselecties wordt er gebruik gemaakt van 'evidence based' wetenschap

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer. Er wordt bij de screening wel gebruik gemaakt van fysieke screeningstesten en maturiteitsbepaling.

A05 Er worden bijscholingen georganiseerd met een duidelijke focus op de leerlijn (met input van de selectietrainers richting de clubs) en de detectietesten.

Deze actie is uitgevoerd tijdens het symposium 2022. De Technisch Directeur heeft een toelichting gegeven bij de sportieve visie. Daarnaast werd ook op de Algemene Vergadering 2022 en 2023 tijd gemaakt om het sportieve programma toe te lichten. Tijdens het symposium 2023 werd op 21 juni een bijscholing georganiseerd waarbij er enkele aspecten van de ontwikkelingslijn werden uitgelicht door de sporttechnisch coördinator.

A06 Organisatie van een talenten-detectie kamp

In 2023 werd voor het eerst een talenten-detectiekamp georganiseerd in Pelt van 7 tot 11 augustus. Er namen 57 spelers/speelsters aanwezig geboren in 2007-2010.

- **OD04 Uitbouw van een systeem van handbalacademies, in nauwe samenwerking met de clubs, verspreid over Vlaanderen**

A01 Het aanbieden van ondersteuning aan clubs inzake het aanbieden van topsportprogramma's/jeugdprojecten topsport

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer. Tijdens 2023 werd het plan uitgewerkt voor de ontwikkeling van regionale hubs om de werking van de clubs te versterken en de uitbouw van een handbalacademie. Deze hubs gaan van start in september 2024.

A02 Het uitbouwen van minimum 1 handbalacademie per Vlaamse regio (OW-LIM-AVB)

Er zijn ondertussen 2 handbalacademies actief. Eentje in Antwerpen en eentje in Limburg. De academie in Antwerpen is een samenwerking tussen meerdere clubs, in Limburg is deze verbonden aan de fusieclubs HUBO Handbal. Momenteel wordt gewerkt aan een label om de kwaliteit van deze academies te bepalen, maar door een verminderde VTE voor de topsportcoördinator is dat nog niet afgerond.

A03 Het verhogen van de instroom richting de selectiewerking via de handbalacademies

Deze actie is pas voorzien voor 2024.

A04 Het onderzoeken naar de mogelijkheden en wensbaarheid van een doorstroming vanuit de handbalacademies naar een Topsportschool op Vlaams niveau, gekoppeld aan onderzoek naar de criteria en kostenanalyse

In september 2024 gaat de eerste handbalschool onder supervisie en organisatie van de VHV van start in Antwerpen voor eerste en tweede graad secundair onderwijs..

- **OD05 Uitbouwen van de BENE-League en de nationale competities als opleidingscompetities**

A01 De nieuwe Raad van Toezicht van de BENE-League en de manager gaan in werking

Deze actie is gebeurd in 2021.

A02 De werking van de BENE-League wordt geëvalueerd en verlengd

Deze actie is gebeurd in 2022.

A03 De competitiehervorming (Covid-19: 2020-2021) wordt geëvalueerd richting de doorstroming van jeugd naar hogere niveaus (aantal spelers in jeugdselecties met speelminuten op hoogste niveaus)

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer.

A04 Het licentiesysteem voor de BENE-League wordt definitief ingevoerd

Door de verminderde VTE voor de topsportcoördinator is deze actie naar de achtergrond verdwenen en momenteel geen prioriteit meer. Het licentiesysteem ligt wel op tafel maar is nog niet ingevoerd.

- **OD06 De VHV zoekt en krijgt (financiële) ondersteuning van Sport Vlaanderen en/of andere partners voor de duur van het project**

Het stopzetten van de topsportsubsidies door Sport Vlaanderen heeft natuurlijk een serieuze impact op het topsportgebeuren van de VHV. Er zal moeten gezocht worden naar alternatieven. Helaas is eind 2022 een nieuwe herstructurering aangekondigd bij de Vlaamse Handbalvereniging en ziet het er niet naar uit dat er beterschap op komst is.

Sterkte/zwakte analyse marketing en promotie



Beleidsuitdagingen marketing en promotie

- ✓ Verbeteren van de communicatie rond openstaande vacatures
- ✓ Samenvoegen van diverse websites tot één website
- ✓ Andere manier van communiceren met de clubs ontwikkelen
 - HB7 vervangen door?
 - Nieuwsbrief
 - HBX-tra meer promoten
- ✓ Evaluatie en bijsturen gebruik social media
 - Welke behouden we?
 - Doelstelling/doelgroep en strategie per kanaal vastleggen
 - Hoe meer extern publiek bereiken?
- ✓ Switch naar handbal.vlaanderen?
- ✓ Samenwerking met regionale besturen om promotieactiviteiten te organiseren
- ✓ Strategie ontwikkelen rond marketing die samengaat met de KBHB
- ✓ Beter gebruik maken van de succes van de nationale ploeg om handbal te promoten
- ✓ Selectiewerking uitbreiden en verbeteren om handbal aantrekkelijker te maken en spelers uitdaging en een doel te bieden
- ✓ Promotie moet de aantrekkelijkheid in het algemeen verbeteren, ook voor trainers, vrijwilligers,...
- ✓ Het aantal leden doen stijgen via een versterking van de basis van de clubpiramide
- ✓ Promotie door de clubs structureren en intensifiëren door middel van promotieverantwoordelijke
- ✓ Promotie via eigen evenementen en deelname aan promotie-evenementen van externe partners (Sport Vlaanderen, Moev,...)

6 Doelstellingen en strategische planning

Deze zijn opgenomen in Luik 2

7 Bijlagen

BIJLAGE 1 : EVALUATIE JEUGDSPORT

BIJLAGE 2 : EVALUATIE HARDE INDICATOREN GOED BESTUUR

BIJLAGE 1 : EVALUATIE JEUGDSPORT

Gegevensverzameling en evaluatie

Deze gegevensverzameling is ook terug te vinden in het beleidsplan JSF

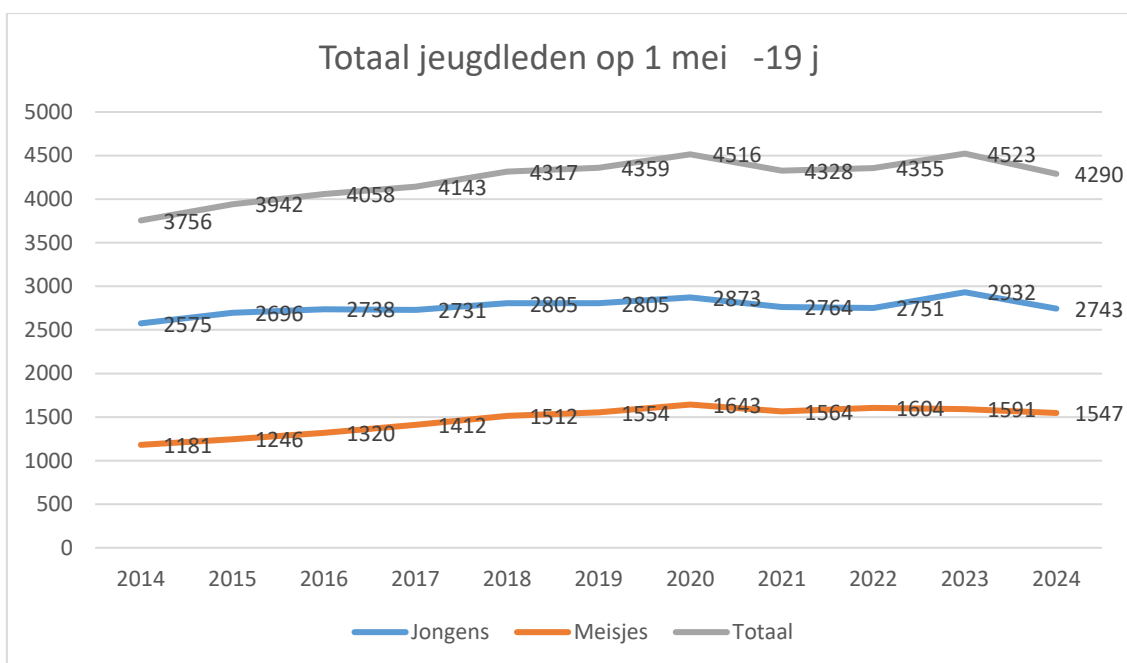
Inhoud

6. Beknopte statistische analyse van het Vlaamse jeugdhandbal
7. Tussentijdse evaluatie doelstellingen en acties JeugdSportFonds 2021-2024
8. Ronde tafels - clubenquête – feedback clubs
9. Controle en monitoring van het JSF

1. BEKNOPT STATISTISCHE ANALYSE VAN HET VLAAMSE JEUGDHANDBAL

Deze statistische analyse gebeurt op basis van de huidige en vroegere gegevens van de Vlaamse Handbalvereniging, haar JeugdSportFonds en haar jeugdcompetities. Het geeft de evolutie weer van een aantal belangrijke parameters die een indicatie zijn de status van het Vlaamse jeugdhandbal.

1. Aantal jeugdspelers



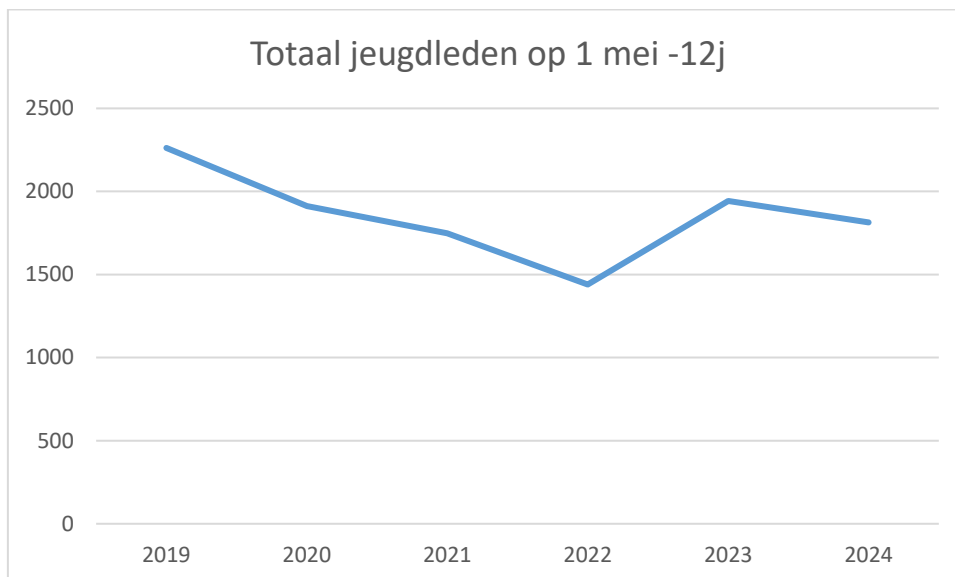
Aantal jongens (-19 jaar) op 1 mei 2024 : 2743

Aantal meisjes (-19 jaar) op 1 mei 2024 : 1547

Er wordt terug een daling vastgesteld wat het aantal jeugdleden betreft. In vergelijking met 2023 zijn er algemeen 233 jeugdleden minder. De daling is vooral bij de jongens groter (-189) dan bij de meisjes (-44).

De VHV wil deze tendens toch blijven keren door bij de clubs te blijven aandringen op promotie en leden werving. Tevens is dit ook een gevolg door het gebrek aan vrijwilligers, trainers en begeleiders.

De VHV bekeek ook de tendens bij de -12 jarigen de afgelopen jaren. Hier zien we grote schommelingen in de cijfers. In de leeftijdsgroep -12 jaar zitten 4 jeugdcategoryën : JM6, JM8, JM10 en JM12. Zeker bij de kleinsten is er vaak nog een groot verloop. We zien bovendien in de praktijk dat clubs vooral de jongste leden niet altijd aansluiten omdat zij nog geen competitie spelen. De VHV wil de komende beleidsperiode de aandacht van de clubs leggen op het creëren van een stevige basis om mee verder te werken.

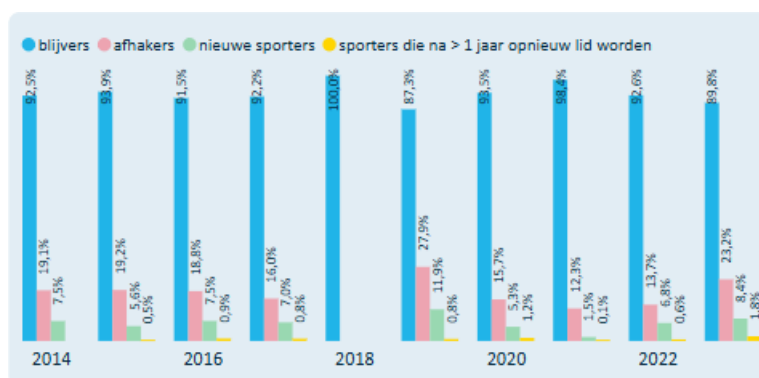


2. Dropout binnen het jeugdhandbal

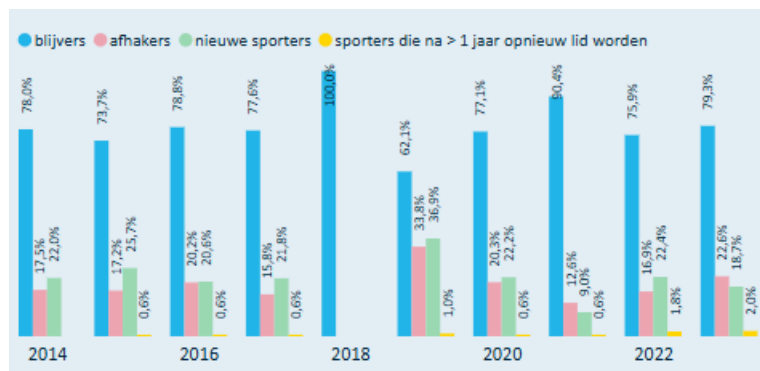
Het Kennisplatform van Sport Vlaanderen levert onderstaande gegevens m.b.t. dropout bij kinderen en jongeren in de Vlaamse Handbalvereniging over de periode 2014-2023 :

- ✓ Het gemiddelde dropoutpercentage bij de leeftijdsgroep 16-18 jaar over alle sportfederaties heen situeert zich de afgelopen 5 jaar rond de 18%. Bij de VHV schommelt dit tussen de 12% en 27%. Het aantal nieuwe sporters in deze leeftijdsgroep ligt bij de VHV hoger dan de gemiddelde sportfederatie, het aantal sporters dat na meer dan 1 jaar terug begint, ligt evenwel lager.

140

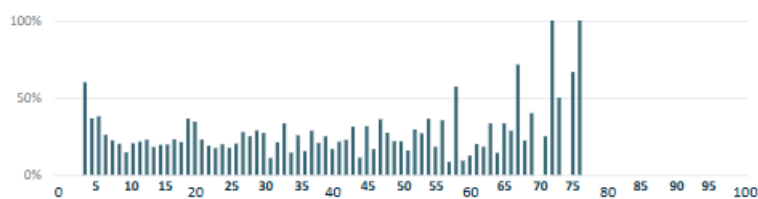


- ✓ Het gemiddelde dropoutpercentage bij de leeftijdsgroep 12-15 jaar schommelt de laatste vijf jaar eveneens bij de VHV tussen 12% en 33%. Terwijl het algemeen gemiddelde rond 15% ligt. jaar over alle sportfederaties heen situeert zich de afgelopen 5 jaar rond de 18%. Bij de VHV zijn er evenwel beduidend meer nieuwe sporters die zich aandienen, het aantal sporters dat na meer dan 1 jaar terug begint, ligt evenwel lager. Dit indiceert dat er wel een groot verloop is bij de VHV.

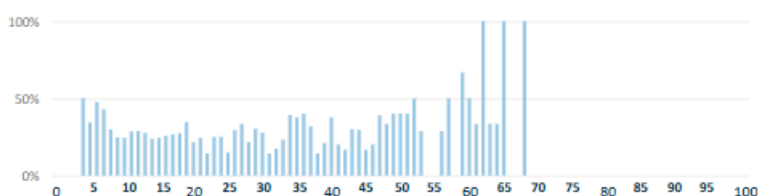


✓ Hieronder volgt een overzicht van de dropoutpercentages per leeftijd bij de VHV :

Drop out (% per leeftijd) van de sportende mannen



Drop out (% per leeftijd) van de sportende vrouwen



Er is meestal een hoger dropout percentage bij vrouwen/meisjes dan bij mannen/jongens. Dit geldt zeker ook voor de tienerleeftijd. Het gemiddelde percentage dropout 12-17 jaar bij de meisjes bedraagt 26,10% ten opzichte van 20,7% bij de jongens. Op 19 jarige leeftijd zien we bij beiden even een peak naar meer dan 30%. Dit heeft waarschijnlijk te maken met de overgang naar het hoger onderwijs. De clubs kunnen dit bv. tegengaan door de binding met de tieners reeds te versterken zodat ze hun engagement willen behouden, maar ook door alternatieve engagements aan te kunnen bieden die beter aansluiten bij de studenten (bv. trainingen op vrijdagavond, afspraken met club dicht bij hoger onderwijs faciliteiten...).

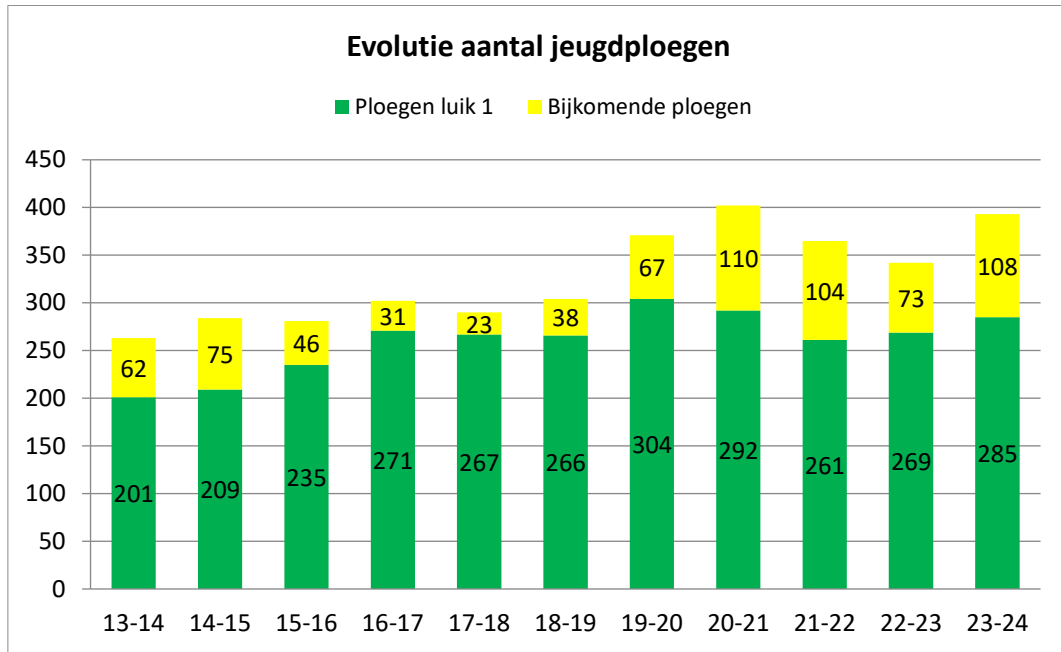
3. Jeugdcompetitiestructuur

Vanaf het seizoen 2023-2024 is de competitiestructuur bij de meisjes aangepast. Dezelfde leeftijdscategorieën als die van de jongens werden gehanteerd. Dit gebeurde na een uitgebreide evaluatie in samenwerking met de clubs. Daarnaast wordt er ingezet op het Hand2Girls project waardoor de categorie JM6 (beginners 1^{ste} leerjaar – 3^{de} kleuterklas) wordt geïntroduceerd in de structuur met het aanbieden van Hand2Girls toernooitjes (ook al is hier nog eigenlijk nog geen sprake van competitie).

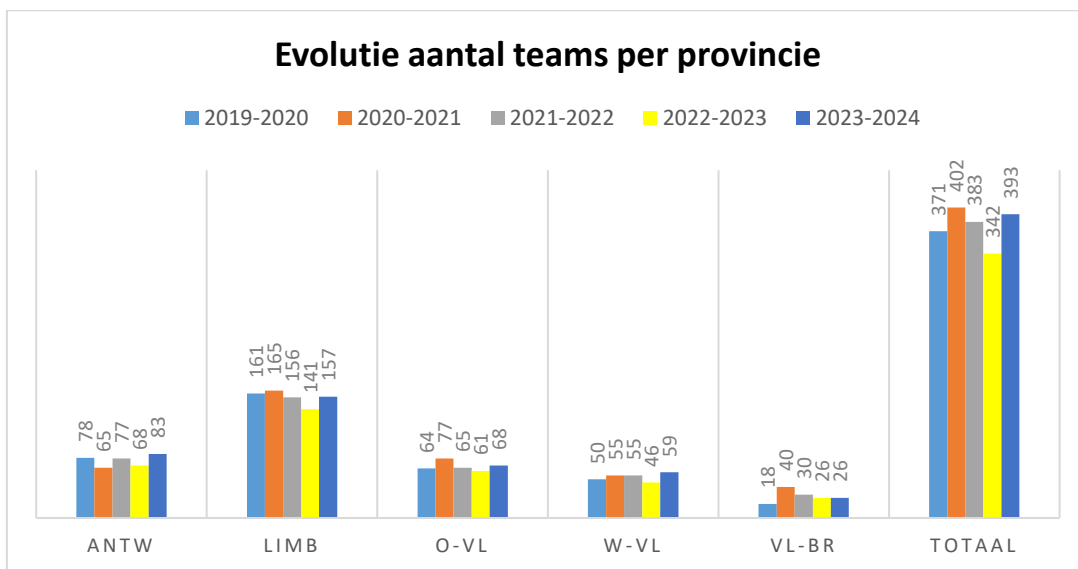
LEEFTIJD	SCHOOLJAAR	COMPETITIE-CATEGORIEËN JONGENS	COMPETITIE-CATEGORIEËN MEISJES	COMPETITIE-CATEGORIEËN MEISJES EN JONGENS VANAF 2023-2024	GEBORTEJAAR 2023-2024
21	unief/hogeschool	Senior	Senior	2000	2002
20	unief/hogeschool	Senior	Senior	2001	2003
19	unief/hogeschool	Senior	Senior	2002	2004
18	unief/hogeschool	Senior	M 19	2003	2005
17	6de middelbaar	J 18	M 19	J & M 18	2006
16	5de middelbaar	J 18	M 17	J & M 18	2007
15	4de middelbaar	J 16	M 17	J & M 16	2008
14	3de middelbaar	J 16	M 15	J & M 16	2009
13	2de middelbaar	J 14	M 15	J & M 14	2010
12	1ste middelbaar	J 14	M 13	J & M 14	2011
11	6de studiejaar	J 12	M 13	J & M 12	2012
10	5de studiejaar	J 12	M 13	J & M 12	2013
9	4de studiejaar	J & M 10		J & M 10	2014
8	3de studiejaar	J & M 10		J & M 10	2015
7	2de studiejaar	JM 8		JM 8	2016
6	1ste studiejaar	JM 8		JM 8	2017
5	3 ^{de} kleuterklas			JM6	2018

4. Aantal jeugdploegen in competitie

Na de coronaperiode was er een daling in het aantal jeugdploegen merkbaar. Ondertussen lijken wij ons hiervan te herstellen. Daar waar er in seizoen 2022-2023 nog 342 teams actief waren is dit terug gestegen naar 393 teams en komen we hiermee bijna terug op de hoogte van voor het coronatijdperk.



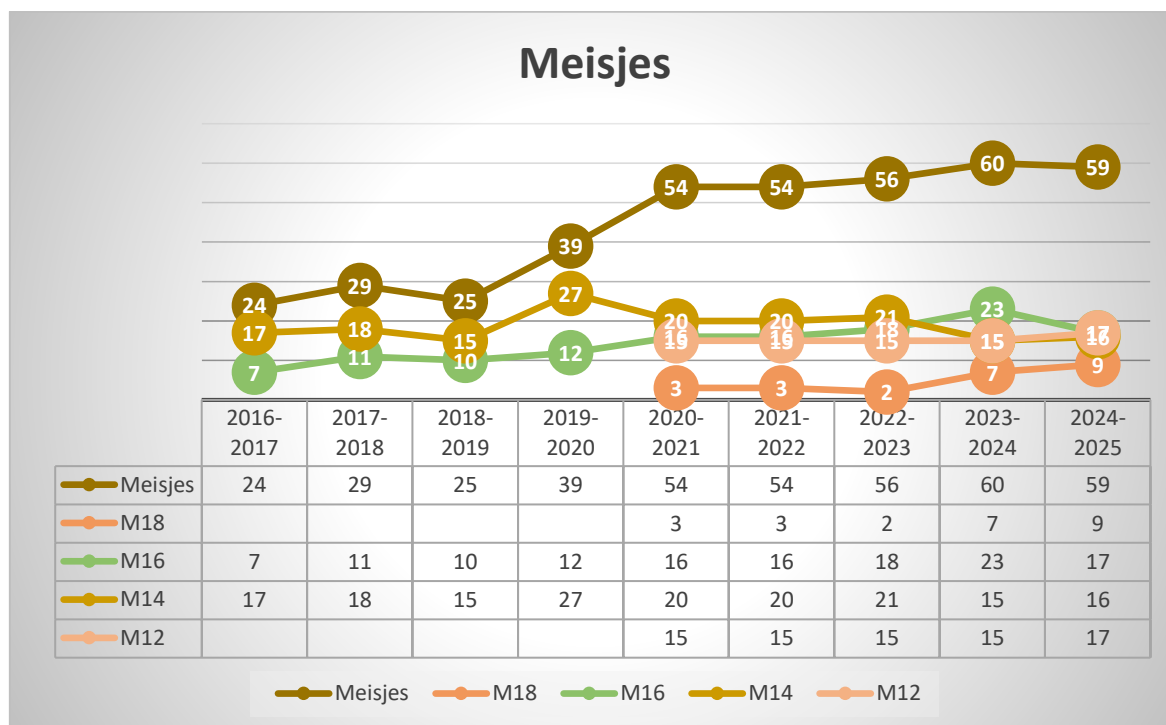
De stijging bij de bijkomende ploegen, van 73 in '22-'23 naar 108 in '23-'24, wijst er tevens op dat we tekorten hebben aan begeleiding zoals reeds eerder vermeld werd. Clubs dienen naar creatieve oplossingen te zoeken om dit op te vangen en dus worden meer leden begeleid door minder trainers.



Bovenstaande grafiek geeft een evolutie weer van het aantal teams van de laatste 5 seizoenen en dit per provincie. Limburg blijft de handbalregio van Vlaanderen. In alle regio's was er afgelopen seizoen een stijging merkbaar? alleen in regio Vlaams Brabant bleef het statusquo. Gezien het geringe aantal teams in deze regio werd deze voor het spelen van competities deze bijgevoegd bij Antwerpen om zo de regio AVB te vormen.

5. Evaluatie meisjescompetitie en het aantal meisjesploegen M12 t.e.m. M18

Tijdens de vorige beleidsperiode heeft de VHV heel erg ingezet op de verhoging van het aantal meisjesploegen om uiteindelijk tot meer volwaardige meisjescompetities te komen. Dit zorgt nog steeds voor een positief effect op het aantal deelnemende ploegen in competitie bij de meisjes. Tijdens seizoen 2023-2024 werden ook de leeftijdsgrenzen terug gelijk geschakeld met deze bij de jongens, dus M13, M15, M17 werden net zoals bij de jongens terug M12, M14, M16 en zelfs M18. Het is ondertussen steeds duidelijker dat het effect van een aparte competitie voor meisjes een zeer gunstig effect heeft gehad.



144

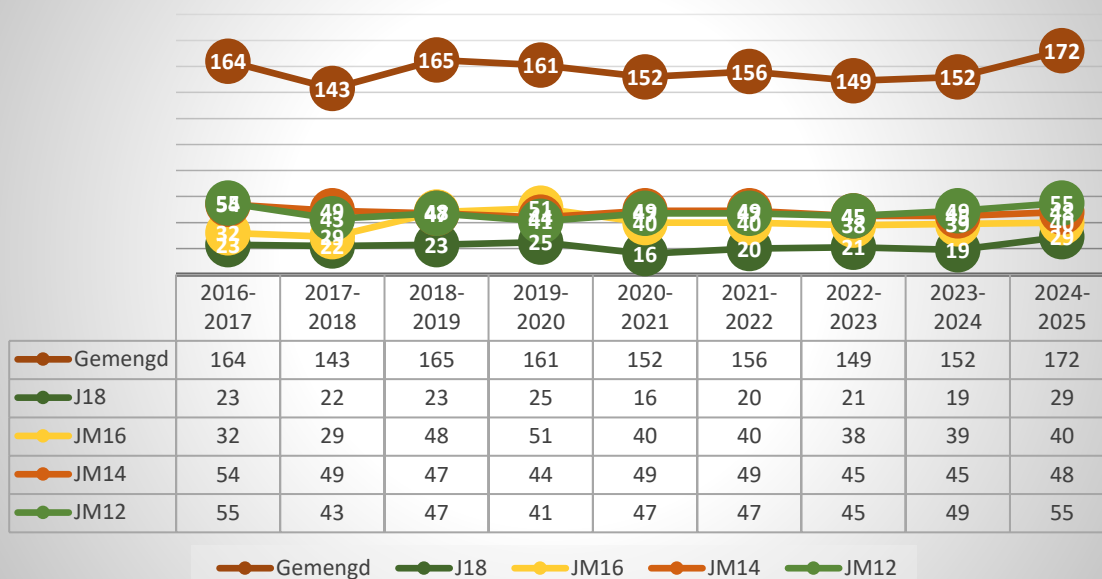
Tijdens het seizoen 2016-2017 waren er 23 specifieke meisjesploegen in competitie en was de meisjescompetitie heel beperkt. Vanaf het seizoen 2019-2020 was er een serieuze stijging. Dit heeft onder andere te maken met de clubs te stimuleren meer werk te maken van meisjesploegen, de opsplitsing (jongensmeisjesploegen) op vroege leeftijd, het optrekken van de minimale leeftijd voor deelname bij senioren dames, de pupillen meisjestornooitjes, de incentives via het JSF... De stijging is vooral te merken aan de basis, wat ook het voornaamste doel was.

De VHV heeft het meisjeshandbal de laatste jaren veel aandacht gegeven, onder andere via het project "activatie van vrouwen en meisjes in de sport". Het meisjeshandbal in Vlaanderen is de afgelopen jaren effectief vooruit gegaan maar de aandacht dient nog steeds behouden te blijven. Meisjes kunnen nog niet in elke club in meisjesploegen terecht, er is nog niet in elke regio een volwaardige meisjescompetitie op elke leeftijd, de M18 competitie blijft beperkt, dropout bij meisjes is hoger...

Vandaar dat de VHV ook nog steeds het JSF wil gebruiken om het creëren van meisjesploegen te blijven stimuleren.

6. Evaluatie jongenscompetitie en het aantal jongensploegen J12 t.e.m. J18

Jongens/gemengd



Waarschijnlijk door de inzet op meer aparte meisjesploegen, zien we een dalende tendens sinds 2018-2019 van het aantal gemengde ploegen. Met het laagste aantal in 2022-2023. Echter zien we in 2023-2024 en zeker in 2024-2025 opnieuw een stijging. Het positieve aan deze tendens van de laatste jaren is dat het niet ten koste gaat van het aantal meisjesploegen, behalve voor de leeftijd JM16.

De grootste realisatie is dat het aantal J18 ploegen stijgt van 19 naar 29 ploegen in het seizoen 2024-2025, een stijging van maar liefst 49% op één jaar tijd. Een zeer goede ontwikkeling, want ook hier stellen we vast dat dit niet gaat ten koste van de aantallen seniorenploegen. We vermoeden dat enerzijds de nieuwe competitie formule aantrekkelijk is voor J18 ploegen en anderzijds is er een wijziging gekomen van de minimumleeftijd voor jongens om deel te nemen aan de senioren. Ook dat zien we als een van de oorzaken van deze vooruitgang.

2. TUSSENTIJDSE EVALUATIE DOELSTELLINGEN JSF 2021-2024

Strategische doelstelling JeugdSportFonds 2021-2024 :

De VHV wil via het JeugdSportFonds een verbetering van het training - en begeleidingsniveau binnen de jeugdwerking, een verbetering van de structuur, de organisatie en beleving binnen de jeugdwerking en een verhoging van het aantal jeugdspelers en de spelgelegenheid voor iedereen bekomen.

De strategische doelstelling wordt afgetoetst door de resultaten behaald op de onderstaande operationele doelstellingen die in dit kader gesteld werden. De coronacrisis had evenwel een grote negatieve invloed op een aantal van deze doelstellingen, die voorgaande jaren wel behaald werden, maar nu hierdoor dus niet meer... Seizoen 2023-2024 belooft een verbetering in de cijfers maar de exacte resultaten zijn bij elke doelstelling nog niet gekend.

Door corona is het ook niet gemakkelijk om **per club de evolutie** van de laatste jaren te evalueren. Door corona is de werking van de clubs terug gevallen en hebben clubs in de nasleep ervan moeite om aan de voorwaarden van de items te voldoen. Er lijkt ook sprake van een zeker moeheid. Dat uitte zich vooral in 2023 waarbij heel wat resultaten zijn gedaald. Tijdens corona zijn reglementen aangepast of versoepeld geweest en nadien terug verstrengd.

146

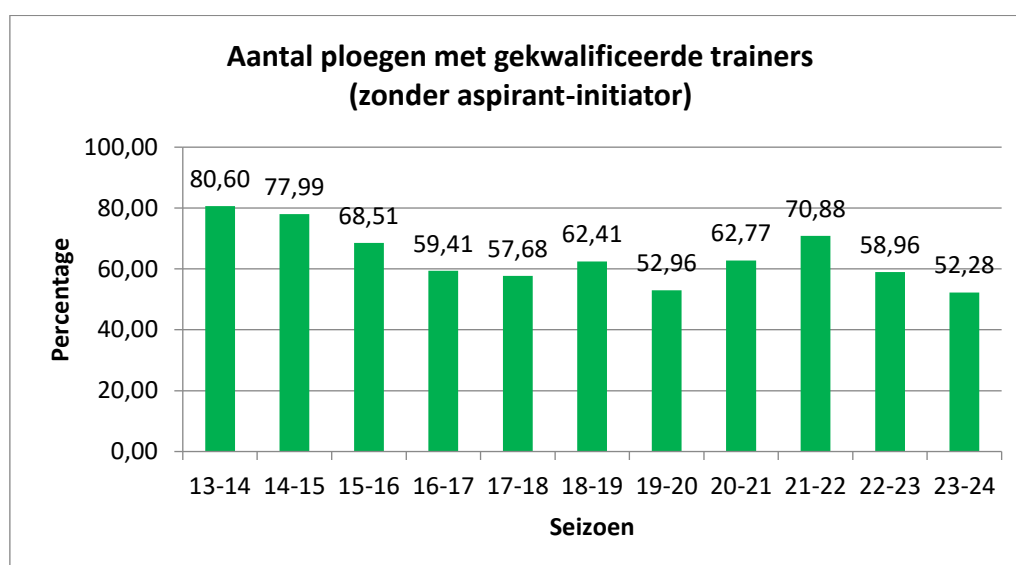
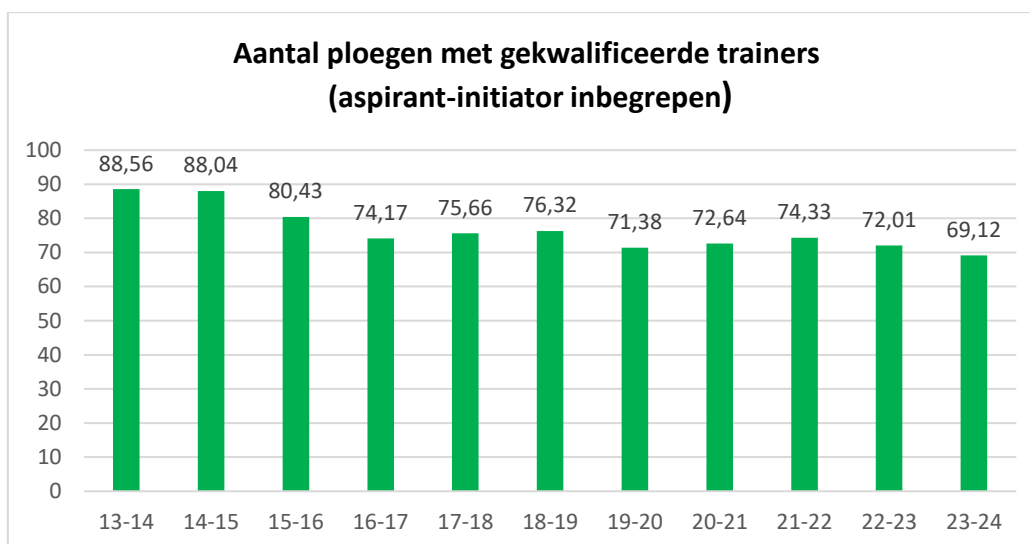
OD01JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft 60% van alle jeugd ploegen een gekwalificeerde trainer en 75% van de jeugd ploegen minimaal een trainer met diploma aspirant-initiator

Indicatoren	- Aantal jeugd ploegen, die apart trainen in Luik 1, met een gekwalificeerde trainer t.o.v. het totaal aantal jeugd ploegen die apart trainen in Luik 1.
Definitie indicatoren	- Aantal jeugd ploegen die apart trainen en opgegeven zijn in luik 1 JSF, in 2023-2024 - Een gekwalificeerde trainer heeft minimaal een diploma Initiator Handbal (zie verder voorwaarden gesteld in reglement, punt C.1.A)
Meetnorm	2024 : 60%
Meetbronnen	Database Jeugdsportfonds Competitiegegevens
Meetwijze	Aantal jeugd ploegen die apart trainen tellen en hiervan het aantal ploegen met trainers met kwalificatie tellen.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting na elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Indien de aspirant-initiatoren of start to coaches worden meegeteld zoals de voorgaande jaren, dan bedraagt het percentage 69,12%. Dit is een lichte daling maar nog steeds heeft bijna 70% van de jeugd ploegen een trainer met een zekere opleiding.

Seizoen	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	88,04	80,43	74,17	75,66	76,32	71,38	72,64	74,33	72,01	69,12



Indien de aspirant-initiator trainers niet worden meegeteld, dan bedraagt het percentage nog slechts **52,28%**. Hoewel dit opnieuw een lichte terugval is kunnen we nog steeds stellen dat meer dan 1 op de 2 teams een gekwalificeerde trainer heeft.

Seizoen	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	77,99	68,51	59,41	57,68	62,41	52,96	62,77	70,88	58,96	52,28

Evaluatie :

De voorbije jaren schommelde het aantal jeugd ploegen met een gekwalificeerde trainer. Na een stijging in het seizoen 2022-2023 is er een daling tot 52,28 procent. Er dient dus gesteld dat de beoogde doelstelling van 60% niet gehaald werd. Ook de doelstelling van 75% van de clubs om te werken met minstens een aspirant initiator of start to coach opleiding werd net niet bereikt tijdens seizoen 2023-2024.

Toch willen wij hier zeker niet geheel ontevreden over zijn. Tijdens het voorbije seizoen zijn er op vlak van opleiding diverse cursussen geweest en dat effect zal pas volgend seizoen zichtbaar worden. Bovendien steeg het aantal jeugd ploegen sterk in 2023-2024 maar er is een tekort aan trainers. Clubs dienen naar creatieve oplossingen te zoeken om dit op te vangen en meestal worden deze ploegen dan ook begeleid door niet-gekwalificeerde trainers.

Om clubs te helpen bij het vinden van nieuwe trainers werd vanaf seizoen 2020-2021 een nieuw project uitgerold binnen het JeugdSportFonds. Dit project zet in eerste instantie in op de vorming van nieuwe trainers binnen de clubs zelf. Bedoeling is dat de clubs jongeren, ouders... warm maken voor en begeleiden in het starten als hulptrainer. Zo wordt geprobeerd om voor een laagdrempelige instroom te zorgen. Hierna is het de bedoeling dat de gemotiveerde trainers doorstromen naar de VTS cursussen.

Bijkomende Acties:

De federatie blijft volop inzetten op het organiseren van opleidingen voor trainers :

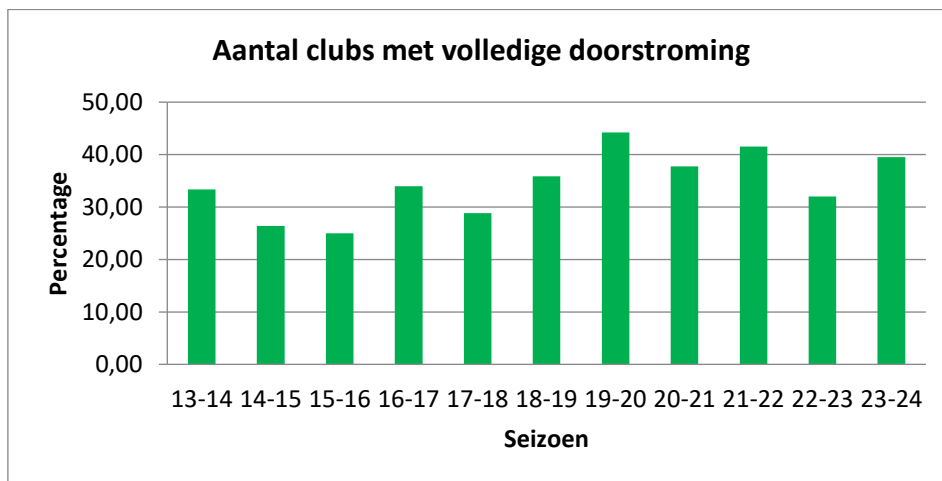
- Op 7 oktober 2023 startte in Roeselare een Initiatorcursus met 14 deelnemers.
- Op 2 april 2025 werd een Initiatorcursus in Haacht gestart met 26 deelnemers.
- In Hofstade startte op 11 november 2023 de Instructeur B cursus met 12 deelnemers.

OD02JSF Op het einde van de beleidsperiode zijn er minstens 50% clubs met volledige doorstroming binnen de jeugd categorieën.

Indicator	Het aantal clubs met volledige doorstroming binnen de jeugd categorieën t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat ingeschreven heeft voor het JSF.
Definitie indicator	Volledige doorstroming betekent alle leeftijdscategorieën bij de jeugd hebben. Er wordt hierbij wel geen onderscheid gemaakt tussen jongens en meisjes. Dit wordt bekeken voor het seizoen 2023-2024.
Meetnorm	2024 : 50%
Meetbronnen	Database Jeugdsportfonds + competitiegegevens
Meetwijze	Aantal clubs tellen dat deelneemt aan het JSF. Aanwezige jeugd categorieën tellen binnen iedere club.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting na elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	26,42	25	33,96	28,85	35,85	44,23	37,74	41,51	32	39,52



Evaluatie :

De vooropgestelde doelstelling van 50% werd hiermee niet behaald maar er is wel opnieuw een stijging.

Het hebben van een leemte in de jeugdwerking, dit wil zeggen dat er een leeftijdscategorie ontbreekt in de piramide, is geen positief gegeven in dit verhaal. Ervaring leert dat clubs die in het verleden enkele jaren niet voldoende aan promotie hebben gedaan bij de basis, later met een tekort aan spelers in een bepaalde leeftijdscategorie komen te zitten. Een leemte wordt meestal gedurende jaren meegenomen in de doorstroming en dient absoluut vermeden te worden. Vandaar het belang om een brede basis te creëren. Steeds meer en meer clubs beginnen dit te beseffen.

Verder zijn clubs meer bereid om te gaan deelnemen in competitie met een samengestelde ploeg, wat de samenwerking tussen clubs ook weer ten goede komt. Gemengde ploegen (jongens en meisjes) worden daarentegen afgeraden, om clubs aan te sporen extra inspanningen te doen om zo snel mogelijk een aparte meisjesploeg en jongensploeg op poten te krijgen. Dit zorgt ervoor dat er meer ploegen zijn en verbetert de doorstroming.

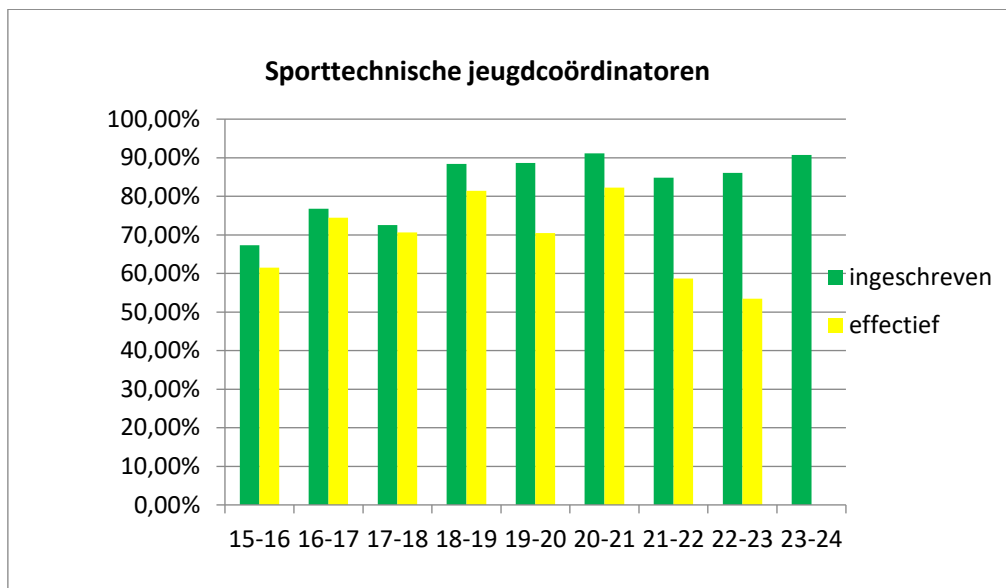
OD03 JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 85% van de clubs met een voldoende grote jeugdwerking een sporttechnische jeugd coördinator én een administratieve jeugd coördinator.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een sporttechnische jeugd coördinator én een administratieve jeugd coördinator heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Sporttechnisch jeugd coördinator : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Administratief jeugd coördinator : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2024 : 85%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds en VHV

Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat zowel een sporttechnische jeugd coördinator als een administratief jeugd coördinator heeft.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	61,54	74,42	80,95	81,4	70,45	82,22	58,7	53,49	90,7



Evaluatie :

Voor seizoen 23-24 zijn er opnieuw zoals voorgaande jaren heel wat clubs die hiervoor intekenen, 90.7% en hiermee lijkt de doelstelling van 85% behaald te worden. Echter het verleden heeft ons geleerd om niet te vroeg victorie te kraaien. Of de clubs op het einde aan alle voorwaarden zullen kunnen voldoen is een andere zaak. Dit was vooral te zien in de post-coronajaren met een dieptepunt in 2022-2023. Het lijkt of er een zekere moeheid is ingetreden en dat aan dit item een nieuw elan moet gegeven worden. Het vinden van geschikte personen om de taak van STC op zich te nemen is evenwel geen evidentie gezien er heel wat elementen en taken dienen verwezenlijkt te worden voor wij kunnen spreken van een gestructureerd beleid en werking. Omdat heel wat clubs groter worden is deze taak veel complexer geworden en zijn er clubs die mensen op één of andere manier effectief in dienst nemen om op een meer professionelere basis te gaan werken. Doch dit is zeker nog geen certitude voor het merendeel van onze clubs.

Bijkomende acties:

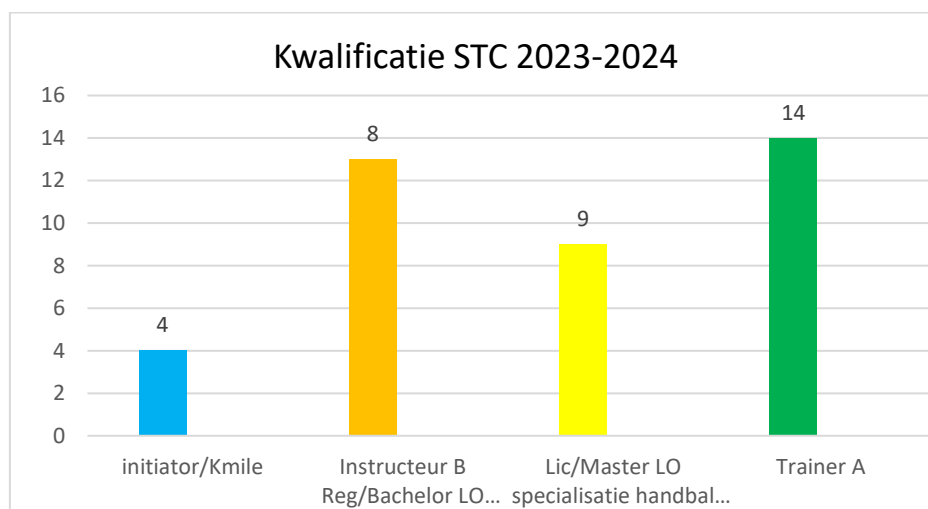
De VHV stelt een aantal tools ter beschikking aan de sporttechnisch en administratieve jeugdcoördinatoren : zo is er een document met sporttechnische info m.b.t. het seizoen opgesteld, werd een document met functieomschrijvingen ontwikkeld, zijn er de uitgewerkte testjes en doelstellingen van het Speelhandbal.be project, een leidraad voor de opmaak van een jeugdplan, een voorbeeld van een evaluatiedocument voor trainers, handbalbibliotheek op de website, sedert 2021-2022 werden er nieuwe 'speelregels' in de jeugdcompetitie gebracht. Voor alle jeugdcompetities 2023-2024 werden er nieuwe infofiches opgesteld om de coördinatoren en trainers te helpen.

Verder heeft het VHV handbalsymposium een plaats verworven in het bijscholen van het sporttechnische kader en het uitwisselen van good practices tussen collega's. De coronaperikelen hebben ons het voordeel van online clubbezoeken en bijscholingen leren ontdekken wat zeker een meerwaarde is.

Op het einde van het seizoen werd reeds het 4^{de} online VHV Handbalsymposium georganiseerd, waarbij verschillende doelgroepen binnen het JSF werden aangesproken, waaronder ook de administratieve en sporttechnische jeugdcoördinatoren :

- Maandag 10 juni : Handball in progress !
- Woensdag 12 juni : Promotie en vrijwilligersbeleid
- Dinsdag 18 juni : Handball in progress sporttechnisch
- Woensdag 19 juni: Ronde tafel leveringsplicht scheidsrechters en Ronde tafel JeugdSportFonds
- Donderdag 20 juni : Podologie

Het feit dat de bijscholingen van het symposium door 203 deelnemers gevolgd werden, mag zeker als een succes beschouwd worden. De reeds eerder gedane opsplitsing van thema's in de scholingen voor sporttechnische coördinatoren, trainers, clubbestuurders en administratieve jeugdcoördinatoren, vrijwilligerscoördinatoren en promotieverantwoordelijken blijkt heel erg in de smaak te vallen.



Eén van de taken van de jeugdsportcoördinatoren is het organiseren van een interne clubbijscholing. Doel van deze interne bijscholingen is om de eigen clubtrainers op één lijn te krijgen volgens het sporttechnisch plan van de club. Deze bijscholingen moeten dus steeds op maat van de eigen club zijn en in functie van de eigen behoeften.

Het aantal interne bijscholingen bleef in 2023-2024 vrij beperkt. Ook het afhaken van diverse sporttechnische coördinatoren, speelt hierin een rol. Daarnaast zijn er nog clubs die wel allerhande organiseerden en planden maar die ons niet de nodige documenten bezorgden om hun arbeid ook te staven zodat wij deze gegevens ook niet konden opnemen in onze evaluatie en een onduidelijk beeld hebben van de situatie op het terrein.

Volgende sporttechnische clubbijscholingen werden tijdens het seizoen 2023-2024 aangevraagd:

Interne bijscholingen

Club	Datum	Thema	Aantal deelnemers	Docent
Uilenspiegel	17/03/24	Wat je moet weten en tips voor trainers in het kader van krachttraining bij jeugd ploegen	10	Arno De Meyer
HvH Zandvliet	28/03/24	Offensieve verdediging bij de jeugd	10	Alex Jacobs
Hubo Handbal	24/04/24	Technische bagage verbeteren bij jeugdspelers	6	Maurice Canton
HC Atomix	24/04/24	Schijnbeweging	10	Vonckx Jelle en D VD Stock
A. Kortrijk	4/12/23	Aanleren 3-2-1 verdediging bij jeugd	7	Wim Bossuyt
HB St. Truiden	3/12/23	Keepertraining	27	Nicky Houba, Ulens Bart
Thor	20/02/24	Opbouw en verbeteren van de vaardigheden van een cirkelspeler	10	Vandevoorde Joeri
DHC Overpelt	23/06/24	Hoe keepertraining integreren in de training	10	Klaartje en Mieke Paesen
H. Tessenderlo	15/05/24	Pivot training	6	Michael Schonk
HBC Evergem	3/12/23	Het terrein is 20m breed, hoe gebruiken we dit optimaal	11	Kranzen Michel
S.A. Bocholt	3/03/24	Het terrein is 20m breed, hoe gebruiken we dit optimaal	32	Kranzen Michel
HC Schoten	26/05/24	Communicatie soft skills voor jeugdtrainers	7	Baudewijn Raf
HB Bilzen	22-29/3/24	verbeteren passtechniek en in beweging		Dobojac Salem
HB Lummen	12/09/23	Stabilisatie en letselpreventie		Panis Linde
Leuven 2019	24/06/24	Algemene didactiek	6	De Backer Maarten

Totaal deelnemers 152

52

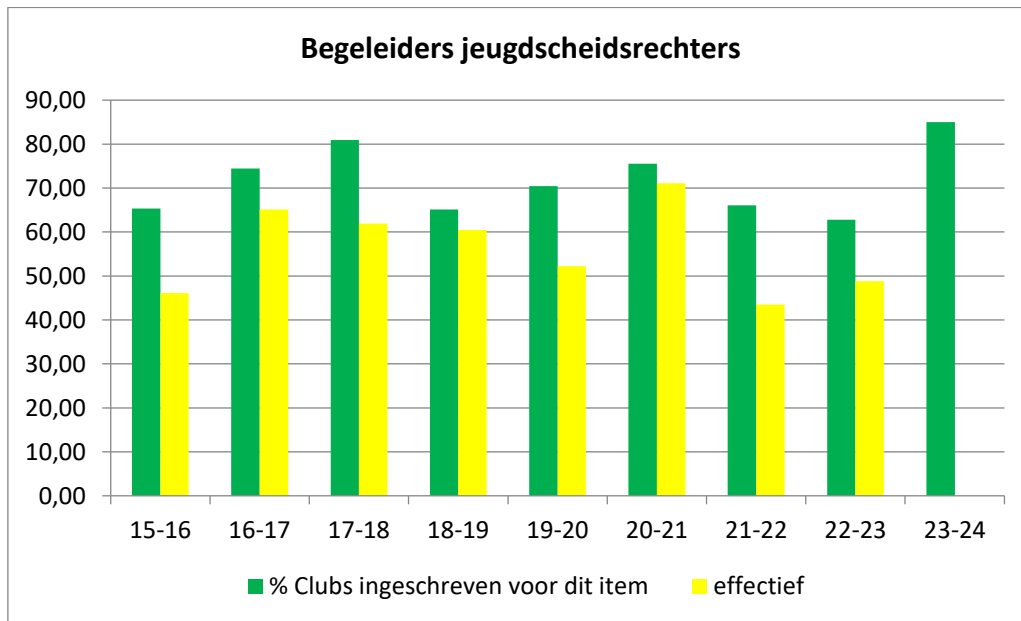
OD04JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 66% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een begeleider voor hun jeugdscheidsrechters.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een begeleider voor hun jeugdscheidsrechters heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Begeleider jeugdscheidsrechters : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2024 : 66%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds en competitiegegevens
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een begeleider voor hun jeugdscheidsrechters heeft.

Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	45,28	46,15	62,12	61,90	60,47	52,27	71,11	43,48	48,84	85



Evaluatie :

Door de toename van het aantal wedstrijden is het stillaan bij de clubs doorgedrongen dat het opleiden en begeleiden van jeugdscheidsrechters een even belangrijke taak is als het opleiden van spelers. Doordat 85% van de clubs voor dit item intekende lijkt deze doelstelling ruim gehaald te worden. Er hebben veel meer clubs voor dit item ingeschreven dan de voorgaande jaren. Wanneer de definitieve cijfers door ons verwerkt zijn, zullen we evenwel pas echt kunnen zien of dit optimisme ook in praktijk wordt omgezet. Feit is wel dat de clubs steeds meer en meer de noodzaak beginnen in te zien en de sensibilisering loont.

Volgende cursussen werden georganiseerd:

Jeugdscheidsrechtercursussen			
Regio	Datum	Plaats	Geslaagden
AVB	okt/23	Hoboken	26
Oost/West	mrt/23	Waasunster	19
Oost/West	feb/23	Evergem	28
Oost/West	dec/23	Brugge	30
AVB	okt/23	Leuven	16
Limburg	dec/23	Neerpelt	26
Limburg	nov/23	Tongeren	22

Daarnaast is er ook een online bijscholing voor jeugdscheidsrechterbegeleiders die zij kunnen volgen wanneer zij willen.

Bijkomende acties:

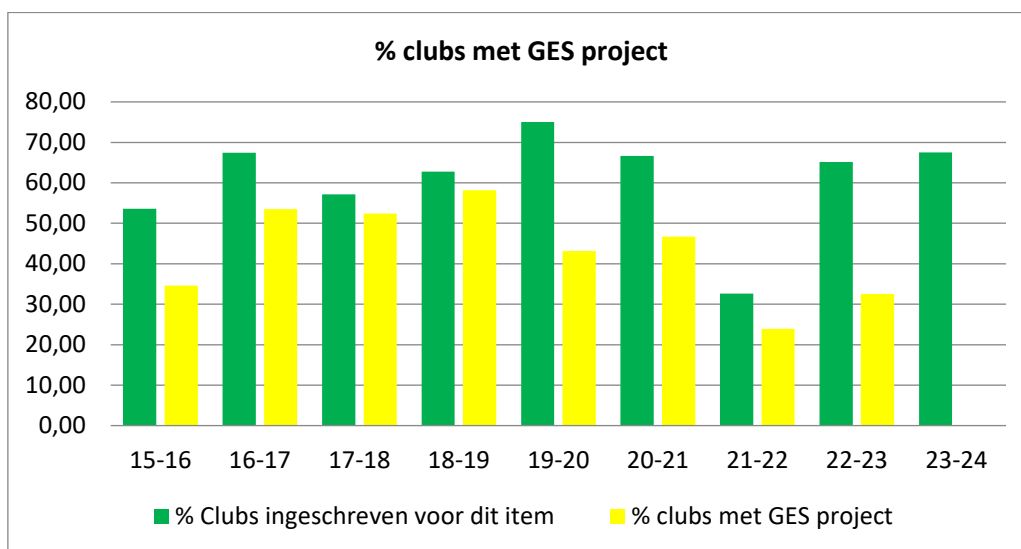
Binnen de federatie is een herstructurering zich stap voor stap aan het voltrekken m.b.t. het scheidsrechterwezen, zowel wat structuur als wat de opleidingen (nieuwe scheidsrechters, jeugdscheidsrechtercursussen, jeugdscheidsrechterbegeleiders...) betreft. Een verdere digitale ontwikkeling zal zich hier gaan manifesteren. Belangrijke items werden verder ook besproken tijdens de brainstorm over de leveringsplicht scheidsrechters op 19 juni 2024. Ook het implementeren van de "Speelregels" binnen de jeugdreeksen en de nieuwe spelregels zijn een onderdeel naast het aanpassen van de structuren binnen het gehele scheidsrechterwezen.

OD05JSF Op het einde van de beleidsperiode is er binnen 60% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een project rond gezond en ethisch sporten.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een project doet rond Gezond en ethisch sporten t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Project rond gezond en ethisch sporten : projecten erkend volgens het reglement van het JeugdSportFonds. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	Eind 2024: 60%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een project doet rond gezond en ethisch sporten.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
								2		
								3		
%	39,62	34,62	53,49	52,38	58,14	43,18	46,67	9	32,56	67,5
								1		



Evaluatie :

67,5% van de clubs heeft ingetekend op het item GES. Dit is boven de gestelde doelstelling van 60%. Maar zoals ook met de andere items is het zeer de vraag of wij deze doelstelling uiteindelijk zullen kunnen halen. Doch zijn er door de resem thema's die aan bod kunnen komen binnen het GES genoeg issues die belangrijk zijn voor een kwaliteitsvolle ontwikkeling van club en leden.

Juist omwille van de voorbije pandemie zouden de clubs moeten beseffen dat gezond sporten een belangrijk issue is en tevens ook impact heeft op de prestatie, zeker dus redenen genoeg om er meer aandacht aan te besteden.

Hieronder een overzicht van de GES bijscholingen die de clubs hebben aangevraagd en waarvan wij de nodige documenten ter staving mochten ontvangen. Clubs kunnen steeds de JSF-coördinator contacteren om te helpen zoeken naar thema's of docenten.

GES Bijscholingen				
Club	Datum	Thema	Aantal deelnemers	Docent
Uilenspiegel	23/11/23	Uilen-cafe met uitleg van de spelregels. Spelregels handbal voor ouders.		Priem Ivan
Brasschaat HC		sporttaping		
HvH Zandvliet	28/05/24	Eerste hulp bij sportongevallen	12	Lars Valkenburg
Sp. Pelt		Gezonde voeding en tussendoortjes tijdens HB kamp	11	Thomas Briels
Hubo Handbal	30/08/23	EHBO bij kinderen	11	Jan Meijer
Arena		Fair Play op- en naast het veld, omgang met medespelers.		
A. Kortrijk	29/04/24	Krachttraining bij jeugd	4	Jeroen Backers
HB St. Truiden	1/10/23	Fair play langs de lijn		Martens Stephen
E. Buggenhout		Letselpreventie		
H. Tessenderlo	31/01/24	Spelregels en fair play in handbal	9	Denis Philippe
	19/03/24	Stabilisatie	11	Ghoos Rien
HBC Evergem	7/04/24	Taping + stabilisatie	11	Catharina De Poorter
S.A. Bocholt	12/04/24	Toepassing van de nieuwe spelregels	19	Martens Stephen

DHC Waasmunster		Voeding voor en na het sporten		
	19/02/24	"Creating a winning team mentality"		Thomas Briels
Lokeren		Voeding -> verschil voor, tijdens en na de wedstrijd		
E. Lebbeke		Letselpreventie		
HC Aarschot		Blessurepreventie met BE balanced		
Heist-Op-Den-Berg		Gezonde voeding		
HB Bilzen	17/02/24	AED	21	Maes Geert
HB Lummen		Spelregels		

Totaal deelnemers 109

19 clubs hebben tijdens 2023-2024 een GES-bijtscholing aangevraagd : 6 bijtscholingen rond het thema 'spelregels en fairplay', 4 bijtscholingen rond 'EHBO en sporttaping', 3 rond 'letselpreventie', 3 rond 'kracht en stabilisatie', 4 rond 'voeding' en 1 club rond het mentale.

Bijkomende acties:

De VHV heeft afgelopen seizoen 2 GES-bijtscholingen georganiseerd. Op 17/03/2024 was er een bijtscholing in samenwerking met Blackroll rond preventie van blessures in handbal en efficiënt recupereren. Op 20 juni 2024 was er de online bijtscholing rond podologie met 36 deelnemers.

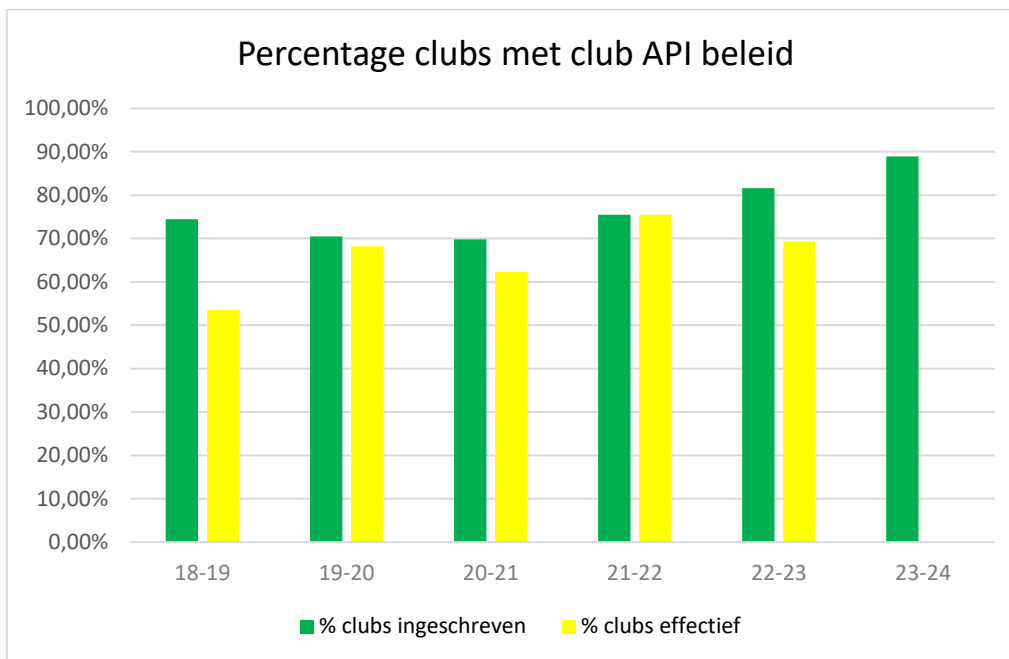
OD06JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 66% van de clubs met jeugdwerking-een club-API.

156

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een club-API heeft t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat deelneemt aan het JSF.
Definitie indicator	Club-API : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	Eind 2024: 66%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een club-API heeft en deelneemt aan het JSF t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat ingeschreven heeft voor het JSF.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	53,49	68,18	62,26	75,47	69,39	88,89



Evaluatie :

88,89% van de clubs heeft zich geëngageerd om met minstens 1 club API te werken. Dit zit ver boven de gestelde doelstelling en het lijkt er ook sterk op dat deze doelstelling kan gehaald worden. Tevens duidt dit op het feit dat clubs het belang van werken met een API als zeer nuttig beschouwen.

Bijkomende acties:

Tijdens de week van 22 april organiseerde de VHV voor de 4^{de} keer haar 'Week van de club-API'. Hierin werden de federatie-API en de club-API 's in de kijker gezet door zowel de VHV als de clubs. Daarnaast werd er een vervolgopleiding voor club-API's op 25 april georganiseerd. Dit gebeurde in samenwerking met ICES die samen met de VHV instaat voor de opleiding en ondersteuning van de API's.

De VHV besliste dit seizoen geen nieuwe opleiding voor club-API's te organiseren wegens te weinig kandidaat API's. Zij konden terecht bij de opleidingen die aangeboden werden via de VSF. Op de website van de VHV is er ondertussen een aparte webpagina met verschillende tools die aangeboden worden aan de club-API's en de clubs zoals een zelfscan risico-analyse, zelfscan clubbeleid, pestprotocol... Daarnaast bracht de VHV de club-API en de werking errond nogmaals onder de aandacht van de clubs tijdens de Statutaire Algemene Vergadering van 16 mei en tijdens het VHV Handbalsymposium sessie 'Handball in progress' op 10 juni.

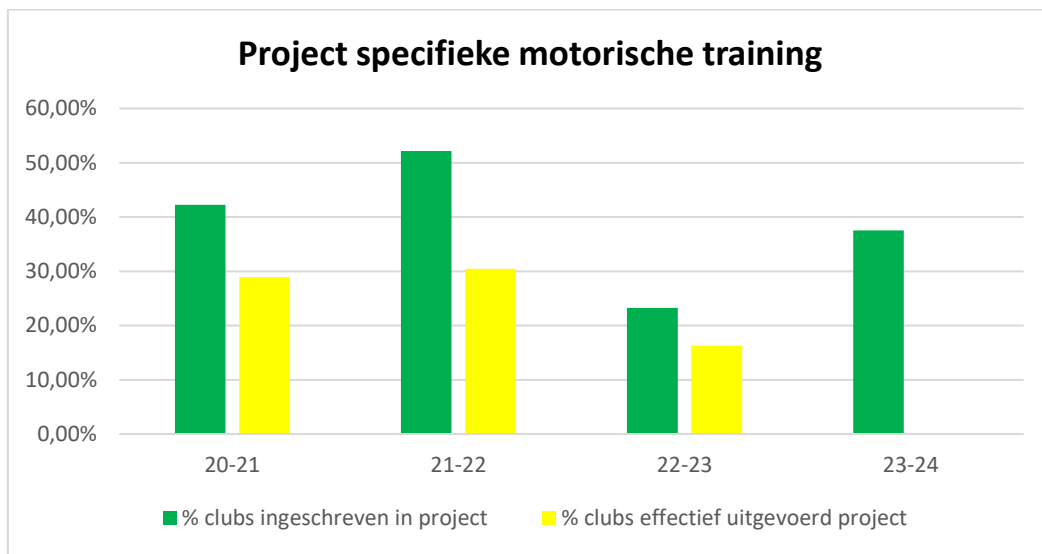
OD07JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft 45% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit, al dan niet via bovenlokale samenwerking.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit : zoals bepaald in het reglement van het JeugdSportFonds.
Meetnorm	Eind 2024 : 45%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een specifieke projectwerking ter verhoging van de sporttechnische kwaliteit heeft.

Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	22,64	19,23	37,21	45,24	32,56	38,64	42,22	41,3	37,21	40



Evaluatie :

40% van de clubs wilde aan een projectwerking doen in 2023-2024. Dit betekent opnieuw dat de gestelde doelstelling van 45% niet zal kunnen gehaald worden. Het loont zeker de moeite om naast het handbal veel aandacht te besteden aan de algemene lichaamsontwikkeling daar onze sport toch wel zeer veeleisend is voor dat lichaam. Kracht/stabilisatie en keeperstraining zouden steeds beter ingebed moeten worden in de opleiding van jonge spelers. Op zich zijn er te weinig clubs die dit structureel aanbieden.

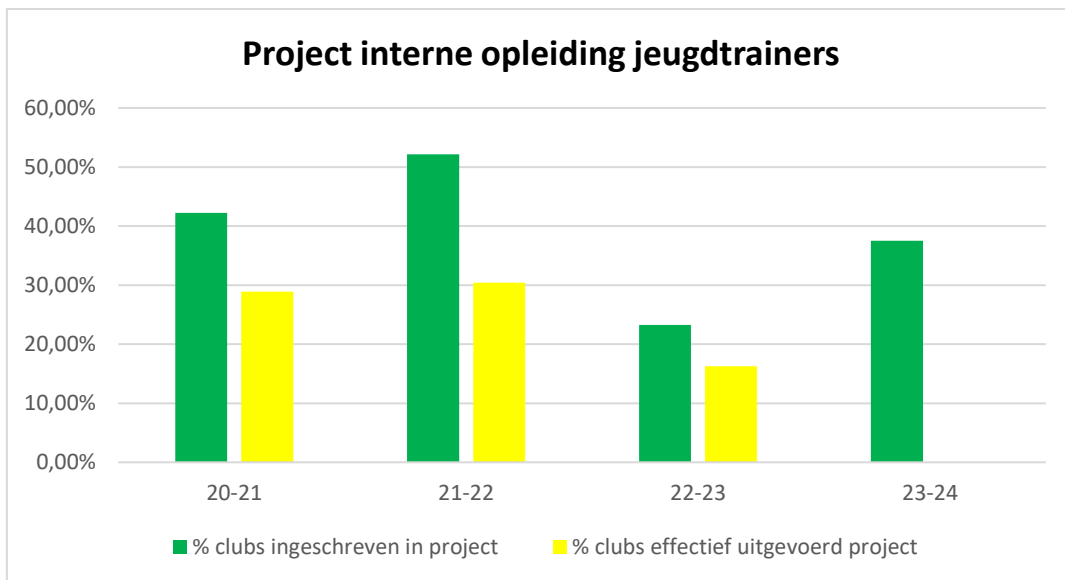
OD08JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 25% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een project dat de vorming van eigen jeugdtrainers stimuleert.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een project heeft dat de actieve vorming van jeugdtrainers stimuleert, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Project actieve vorming jeugdtrainers : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2024 : 25%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds.

Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een project actieve vorming jeugdtrainers heeft.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	20-21	21-22	22-23	23-24
%	28,89	30,43	16,28	37,5



Evaluatie:

Doordat 37,5% wil deelnemen aan dit item blijven we met dit item boven de gestelde doelstelling van 25%.

Clubs zijn zich meer en meer bewust dat een laagdrempelige instap in het trainerschap noodzakelijk is om hun technisch staf uit te breiden. Vaak hebben jongeren die via zo een project gestart zijn en de microbe van het trainerschap hierdoor te pakken kregen een serieuze voorsprong op andere kandidaten om nadien in een cursus te slagen. Het is evenwel nog te vroeg om de doorstroom naar trainerscursussen effectief te meten of de doorstroom naar volwaardig trainerschap. Verder is er weinig zicht op de effectieve kwaliteit van de geboden vorming en begeleiding binnen de club.

Bijkomende acties:

Zowel de clubs als de federatie willen samenwerken aan deze laagdrempelige instroom van nieuwe trainers.

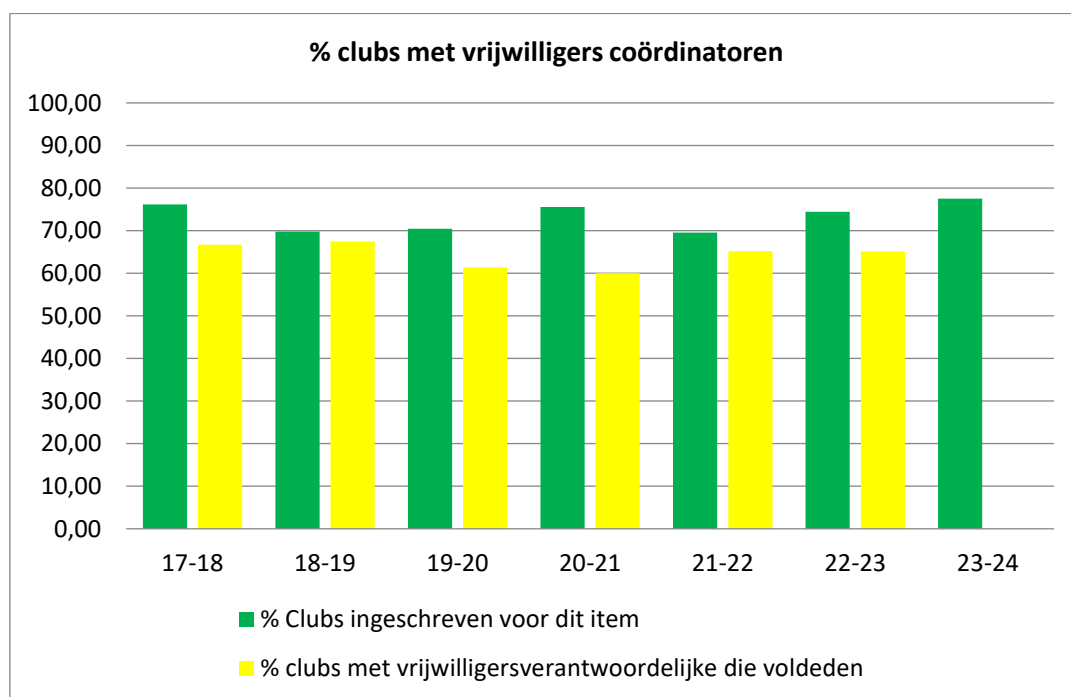
Er zal naar de toekomst verder bekeken worden hoe wij clubs hier verder in kunnen begeleiden en ondersteunen om de aanzet van laagdrempelige opleiding van trainers in de clubs te kunnen vergroten. De aandacht die dit item kreeg tijdens het VHV Handbalsymposium de afgelopen jaren heeft zeker een positief effect gehad op het aantal clubs dat mee in dit project is gestapt. Ook de noodzaak die vele clubs hebben om het vinden van geschikte trainers is hier een belangrijk gegeven in.

OD09JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 66% van de clubs met voldoende grote jeugdwerking een vrijwilligerscoördinator.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen, dat een vrijwilligerscoördinator heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen.
Definitie indicator	Vrijwilligerscoördinator : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JSF. Voldoende grote jeugdwerking : de drempel voor luik 2 : zoals gesteld in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2024 : 66%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds.
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die in luik 1 de drempel voor luik 2 behalen. En bij deze clubs het aantal tellen dat een vrijwilligerscoördinator heeft.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	72,09	66,67	67,44	61,36	60	65,22	65,12	77,5



Evaluatie :

Langzaam trachten clubs het negatieve corona-effect van zich af te schudden wat het vrijwilligersbeleid betreft. Nergens was dit effect zo zichtbaar als op het vrijwilligersbeleid. 77,5% heeft dan ook ingetekend op dit item

waarmee we boven de gestelde doelstelling van 66% belanden. Dit is het hoogste aantal sinds de start van het project.

Vooraf het betrekken van de jonge leden zelf en het engagement van ouders is een gegeven waar veel meer op kan ingezet worden.

Bijkomende acties:

Ook dit seizoen werd tijdens het voorbije VHV Handbalsymposium in juni weer opnieuw veel aandacht geschonken aan de vrijwilligerswerking in de clubs. De nadruk lag hier dit jaar op het investeren in het geven naar info naar de ouders toe en het belang van de teambegeleider wiens taken veel verder kunnen gaan dan de praktische organisatie rond het team. Verder is nog steeds het document, "Taak – en functieomschrijvingen binnen de handbalvereniging", ter beschikking via de website.

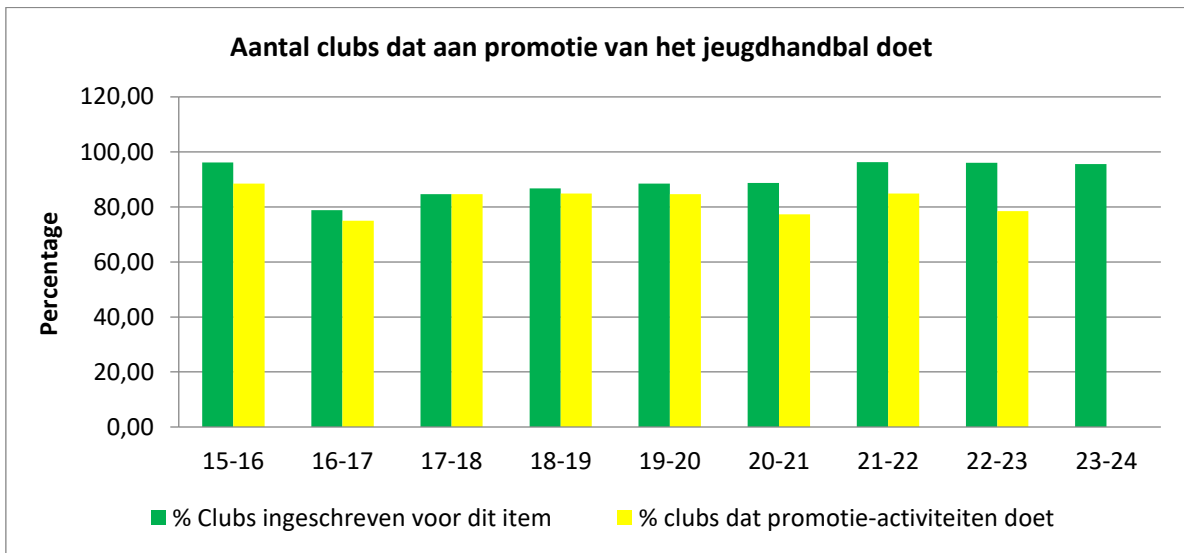
OD10JSF Op het einde van de beleidsperiode organiseert 90% van de clubs met jeugdwerking jaarlijks minimaal drie kwaliteitsvolle promotie-activiteiten ten einde de sportparticipatie van de jeugd binnen de club te verhogen.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat minimaal 3 kwaliteitsvolle promotie-activiteiten organiseert, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat deelneemt aan het JSF.
Definitie indicator	Kwaliteitsvolle promotie-activiteit : zoals gecatalogeerd in het reglement van het JSF.
Meetnorm	2024: 90%
Meetbronnen	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs tellen dat deelneemt aan het JSF. Aantal clubs tellen die minimaal drie kwaliteitsvolle promotie-activiteiten organiseren.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

161

Resultaten effectmeting :

Seizoen	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	88,46	75	84,62	84,91	84,62	77,36	84,91	78,43	95,56



Evaluatie :

Ook wat promotie betreft blijven clubs het moeilijk vinden om mensen te vinden die doorheen de dag voor hen promotieactiviteiten willen doen in scholen of op andere events. Voor dit item hebben 95,56% van de clubs ingetekend.

Voor een onbekende sport als handbal zal het ook in de toekomst nodig zijn deze inspanningen vol te houden willen we vooruitgang blijven boeken.

De lijst met promotieactiviteiten die door de clubs tijdens seizoen 2023-2024 werden aangevraagd, vind je hieronder terug :

Club	Wat?	Datum	Deelnemende scholen/organisaties	Doelgroep	Aantal deelnemers	Aantal nadien deelgenomen aan clubactiviteit in club
Uilenspiegel						
HB initiaties	initiaties	okt-dec	scholen Wilrijk, Edegem	1e en 2e lj		
HB initiaties	initiaties	jan- mei	scholen Wilrijk, Edegem, Antwerpen	1e en 2e lj		
W.Mechelen			3 acties			
O. Merksem						
Jeugdbewegingen toernooi	initiatie	31/05/2024	alle jeugdbewegingen	vanaf 15 j	60	?
Kerststage	initiatie	28-29 dec	alle Mersemse scholen	12 tot 16j	35	?
HB on Weels	initiatie	9 dec	Club zelf	2008-2017	40	?

Rolstoel HB	initiatie	26 maa	st_Eduardis Merksem	16-17 j	22	?
Brasschaat HC						
vriendjesdagen	initiatie	6/3/24	GIBO Mariaburg, De Wingerd	U8/U10	2	2
vriendjesdagen	initiatie	6/3/25	GIBO Mariaburg, De Wingerd	U12	3	2
vriendjesdagen	initiatie	28/2/24	GIBO Mariaburg, De Wingerd	U12	4	3
vriendjesdagen	initiatie	28/2/25	GIBO Mariaburg, De Wingerd	U8/U10	6	2
Maasmechelen						
Vriendjesdag	initiatie	6/09/2023	Club zelf	1e tot 3e lj		
Maand vd Sportclub	initiatie	sept	Sport Vlaanderen	alle kinderen		
Vriendjesdag	initiatie	8/09/2023	Club zelf	M10 tot M16		
Vriendjesdag	initiatie	9/09/2023	Club zelf	J16		
Sport na school	initiatie	gans jaar		1e en 2e gr MO		
Schoolinitiaties	initiatie	9/10/2023	BO De Moaiek	1e tot 6e lj		
Schoolinitiaties	initiatie	15,18,21 sept	BO Proosterbos	1e tot 6e lj		
Schoolinitiaties	initiatie	11,19,24 okt	De Zonnewijzer	1e tot 6e lj		
Schoolinitiaties	initiatie	18/10/2023	Alle scholen Maasmechelen	3e en 4e lj		
HvH Zandvliet			Zonder promoverantwoordelijke			
School initiatie	initiatie	12 okt	De Beren	1e tot 6e lj	200	10
School initiatie	initiatie	13 okt	De Brem	1e tot 6e lj	150	0
School initiatie	initiatie	13 okt	De Brenne	1e tot 6e lj	160	5
School initiatie	initiatie	5 okt	Noordland	1e tot 6e lj	200	12
Sp. Nelo						
HB Kamp	initiatie	16-18 aug	sportdienst Pelt	J14 en J16	27	0
HB Kamp	initiatie	21-25 aug	sportdienst Pelt	JM8 tot JM12	40	4
Moeve	Mini HB	28/02/2023	Alle scholen Hamont Achel	3e tot 4e lj	70	0

Moeve	Mini HB	17/01/2023	Alle scholen Pelt	5e en 6e lj	80	3
kleuter initiatie	initiatie	3/03/2024	gemeente Pelt	2 tot 6 j	120	3
School initiatie	initiatie	12-13-15 maa	Basisschool Boseind	2e tot 5e lj	232	2
HB instuif	initiatie	15/5/24	alle scholen Pelt	kinderen LO	80	5
Hubo Handbal						
schoolinitiaties	initiatie	3,5,6 okt	Lagere scholen Riemst	kinderen LO		
Vriendjesdagen	initiatie	4 en 11 okt	Club zelf	JM6		
Multi move	initiatie	hele jaar	Club zelf	Kleuters		
Start to HB	initiatie	vanaf jan	Scholen Groot Tongeren	Kleuters en 1lj		
Doe a Sportbeurs	initiatie	16 en 17 mei	sportdienst Tongeren	§ tot 12 j	300	0
Vriendjesdagen	initiatie	17 en 24 apr	Scholen Groot Tongeren	JM 6 to 12	20	9
Arena						
Scholen tornooi	Beach HB	21/6/24	Alle lagere scholen Hechtel-Eksel en sportdienst Hechtel-Eksel	2e en 3e gr LO	550	0
Speel HB v Scholen	initiatie	4 tot 21/3/24	Alle lagere scholen Hechtel-Eksel en sportdienst Hechtel-Eksel	6 tot 10 j	505	14
Speelpleinwerking	initiatie	7 tot 18 aug/23	Vakantiepatronaat en jeugdraad HE	5 tot 15 jaar	117	4
Speelpleinwerking	initiatie	2 tot 19 juli/24	Vakantiepatronaat en jeugdraad HE	5 tot 15 jaar	93	0
Vrienden training	initiatie	paasvakantie	club zelf	M16	9	3
Sportdag	initiatie	24/5/24	Basisscholen Peer	3e gr LO	125	?
K. Houthalen						
maand v/d sportclub	initiatie	sept	Alle scholen van Groot Houthalen Helchteren	5 tot 18 j	20	12
HC Rhino						
Instuif	initiatie	22/11/2023	Moeve, Thomas More hogeschool	1e en 2e lj	47	3
Instuif	initiatie	29/11/2023	Moeve, Thomas More hogeschool	1e en 2e lj	43	4
School initiaties	initiatie	jan, feb, maa	Kameleon, St Victor, St Jozef, H. Graf Tramstraat H Graf Nijverheidsstraat, H Graf Apostoliekenstraat, H Graf Bergakker	2e en 3e gr	1000	?
School initiaties	initiatie	17/03/2024	Kameleon, St Victor, St Jozef, H. Graf Tramstraat H Graf Nijverheidsstraat, H Graf Apostoliekenstraat, H Graf Bergakker	11 tot 12 j	140	?

School initiaties	initiatie	20/03/2024	Kameleon, St Victor, St Jozef, H. Graf Tramstraat H Graf Nijverheidsstraat, H Graf Apostoliekenstraat, H Graf Bergakker	9 tot 10 j	90	8
School initiaties	initiatie	17/04/2024	Kameleon, St Victor, St Jozef, H. Graf Tramstraat H Graf Nijverheidsstraat, H Graf Apostoliekenstraat, H Graf Bergakker	9 tot 10 j	27	?
HC Atomix						
HB Kamp	initiatie	14-18 aug	Sportdienst Keerbergen, scholen Keerbergen	5-14 j	15	3
HB Kamp	initiatie	21-25 aug	Sportdienst Haacht, scholen Haacht	5-14 j		
School initiatie	initiatie	19/09/2023	BKO Zandjanke	5 tot 12 j		
School initiatie	initiatie	20/09/2023	BKO Manneke Jaan	5 tot 12 j		
Vriendjesdag	initiatie	22/09/2023	Club zelf	5 tot 10 j		
Vriendjesdag	initiatie	22/09/2023	Scholen Kampenhout	5 tot 12 j		
Vriendjesdag	initiatie	25/09/2023	Scholen Haacht	5 tot 10 j		
Instuif	initiatie	21/11/2023	Klimboom, De Wegwijzer, De Bosuiltjes	2e en 3e gr LO		
HB Kamp	initiatie	8-12apr	Sportdienst en scholen Haacht	4 tot 14 j		
D. B. Gent						
Sportdag	initiatie	14/09/2023	Sportdienst Nazareth	5e lj		
Sportdag	initiatie	21/09/2023	Sportdienst Nazareth	1e lj		
	initiatie	24/3/24				
	initiatie	26/6/24				
K.V. Sasja						
Maand v/d sportclub						
Vriendjesdag	initiatie	21/6/24	club zelf	alle leeftijden		
School sportdag	initiatie	27/6/24	De Bijenkorf	alle leeftijden		
Vriendjesdag	initiatie	5/6/24	club zelf	U6-U8		
HB in Multi move	initiatie	5/6/24	Stad Dendermonde en de club	2012-2017		
A. Kortrijk						
Moeve toernooi	mini HB	15/11/23	LO scholen Kortrijk	LO 2e gr	120	?

Moeve tornooi	mini HB	17/1/24	LO scholen Kortrijk	LO 3e gr	140	?
Moeve tornooi	mini HB	7/02/2024	Pienterschool, Wijzerschool, Centrumschool, De Boomgaard, Sint-Pieter, St.-Michiel	LO 2e en 3e gr	95	?
Vriendjesdag	initiatie	24/4/24	Club zelf	U8	8	1
Olympisch kamp	initiatie	8 tot 12 juli	Sportdienst Kuurne	2012-2017	18	0
Balsporten	initiatie	1 tot 5 juli	Sportdienst Kuurne	2012-2017	21	?
HC Overpelt						
Maand vd Sportclub	initiatie	sept	Gem. Overpelt: De Linde, Corneliussschool Holheide en Lindel-Hoeve, De Wingerd	6 tot 10 j	10	10
Vriendjesdagen	initiatie	14,16,17 nov	club zelf	6 tot 12 j	6	2
Speldag	initiatie	28/12/2023	club zelf	vanaf 6 jaar	45	?
Kleuter HB	initiatie	dinsdagen jan	De Linde Pelt, Corneliussschool Pelt, Vox Pelt	Kleuters	3	3
Kleuter HB	initiatie	dinsdagen jan	De Linde Pelt, Corneliussschool Pelt, Vox Pelt	U8-U10	2	2
Sportkamp	initiatie	krokus	sportdienst Pelt	6 tot 12 j	130	?
H.B.C. Izegem						
Instuif	initiatie	9/09/2023	Sportdienst Izegem, alle lagere scholen van Izegem	3e en 4e lj		
Instuif	initiatie	9/09/2023	Sportdienst Izegem, alle lagere scholen van Izegem	3e kleuter 2e LO		
Moeve	instuif	22/11/2023	H.Familie Bosmolens, H.Hartschool, St.-Pietersschool, St.-Rafaëlsschool, St.-Tilloschool, St.-Vincentiussschool, De Kleine Tovenaar	1e en 2e gr LO	150	6
Moeve	Mini HB	13/12/2023	H.Familie Bosmolens, H.Hartschool, St.-Pietersschool, St.-Rafaëlsschool, St.-Tilloschool, St.-Vincentiussschool, De Kleine Tovenaar	5e en 6e lj	102	5
Schoolinitiatie	initiatie	22/09/2023	Prizma Middenschool Izegem	1e en 2e MO	80	?
Schoolinitiatie	initiatie	2/10/2023	Prizma Middenschool Lendeledede	1e en 2e MO	70	?
HB St. Truiden						
Sportkamp	initiatie	2/08/2023	Sportdienst St-Truiden	6 tot 15 j		
G sport	initiatie	13/08/2023	scholengroep Haspo zuid	G sport		
maand vd sportclub	initiatie	sept	Sportdienst St-Truiden en sport Vlaanderen	Alle kinderen		
HB tornooi	mini HB	29/11/2023	Alle scholen van groot-Sint-Truiden	6e lj		

HB tornooi	mini HB	6/12/2023	Alle scholen van groot-Sint-Truiden	5e lj		
G sport	initiatie	25/05/2024	Sportdienst St-Truiden	6 tot 12 j	100	?
LUUKS beweegdagen	initiatie	2-3 mei	Moeve	1e tot 6e lj		
scholen initiaties	initiatie	26 apr	"Het Wijdeland"	1e tot 4e lj		
Vriendjesdag	initiatie	18 mei	club zelf	1e tot 4e lj		
Thor						
Open trainingen	initiatie	sept	Sportdienst Oostende en Zazau	5 tot 16 j		
E. Buggenhout						
Maand vd Sportclub	initiatie	7/09/2023	VBS minnestraal	1e tot 6e lj	112	5
Maand vd Sportclub	initiatie	20/09/2023	Gemeenteschool de Puzzel	1e tot 6e lj	52	6
HB Initiatie	initiatie	4/10/2023	Go school konkelgoed	1e tot 6e lj	38	0
Maand vd Sportclub	initiatie	27/09/2023	Go school konkelgoed	1e tot 6e lj	34	0
Maand vd Sportclub	initiatie	28/09/2023	VBS DE schatkist Wieze	1e tot 6e lj	89	1
Maand vd Sportclub	initiatie	11/09/2023	VBS minnestraal	1e tot 6e lj	145	0
Maand vd Sportclub	initiatie	14/09/2023	VBS minnestraal	1e tot 6e lj	85	5
Maand vd Sportclub	initiatie	15/09/2023	VBS Sint Vincentius Buggenhout	1e tot 6e lj	108	1
Maand vd Sportclub	initiatie	19/09/2023	VBS heizijde	1e tot 6e lj	135	3
Maand vd Sportclub	initiatie	10/10/2023	VBS De Bellewij	1e tot 6e lj	79	2
Maand vd Sportclub	initiatie	3/10/2023	VBS Lebbeke Dorp	B klassen	108	2
Schoolinitiatie	initiatie	17/10/2023	OBS Opstal	1e tot 4e lj	130	2
Schoolinitiatie	initiatie	18/10/2023	OBS Opstal	5e en 6e lj	50	0
Schoolinitiatie	initiatie	13/10/2023	GS Sprinkhaantje	5e lj	22	0
Schoolinitiatie	initiatie	23/10/2023	GS Sprinkhaantje	2e, 5e en 6e lj	48	0
Schoolinitiatie	initiatie	11/10/2023	GS Sprinkhaantje	1e, 4e en 3e lj	75	0
Instuif	initiatie	7/02/2024	Moev Oost Vlaanderen , sportdienst Buggenhout , Elita Lebbeke – Buggenhout en Brabo Denderbelle	1 tot 3e lj	15	1

Instuif	initiatie	21/2/24	Moev Oost Vlaanderen , sportdienst Lebbeke , Elita Lebbeke – Buggenhout en Brabo Denderbelle	1e, 2e en 3e lj	72	4
Instuif	initiatie	13/03/2024	Moev Oost Vlaanderen , sportdienst Lebbeke , Elita Lebbeke – Buggenhout en Brabo Denderbelle	4e, 5e en 6e lj	92	2
HB Initiatie	initiatie	30/04/2024	Oscar Romero scholen Dendermonde	1e gr MO	96	0
Take a Risk	initiatie	11/04/2024	alle sportdiensten van de burensportdienst Schelde Durme	12 tot 18 j	419	0
DHC Overpelt						
Taalsportkamp	initiatie	24/4/24	Sportdienst Pelt	kinderen LO	45	11
zomerkamp kleuters	initiatie	3 tot 5 juli 24	Sportdienst Pelt	kleuters	60	?
Taalsportkamp	initiatie	9/4/24	Sportdienst Pelt	1e tot 6e lj	46	3
Paassportkamp	initiatie	3/4/24	Sportdienst Pelt	kleuters	61	2
Herfstsportkamp	initiatie	3/11/23	Sportdienst Pelt	kleuters	52	1
Balvaardigheid kleuters	initiatie	gehele jaar	Sportdienst Pelt	kleuters	9	9
H. Tessenderlo						
school initiatie	initiatie	21/11/2023	VBS De Wereldwijzer Tessenderlo	1e tot 3e lj	85	?
school initiatie	initiatie	22/11/2023	VBS De Wereldwijzer Tessenderlo	4e lj	31	?
school initiatie	initiatie	22/11/2023	VBS Hulst Tessenderlo	4e lj		
Vriendjesdagen	initiatie	24/11/2023	Alle scholen Tessenderlo	4 tot 11 j	17	6
Vriendjesdagen	initiatie	8/03/2024	Alle scholen Tessenderlo	4 tot 11 j	11	?
Vriendjesdagen	initiatie	13/5/24	Alle scholen Tessenderlo	4e en 5e lj	36	?
School sportdag	initiatie	23/5/24	VBS De Lettertrein.	1e tot 6e lj	62	?
HBC Evergem						
Vrije tijdsboem	initiatie	3/09/2023	sportdienst Evergem	5 tot 18 jaar	130	0
Moeve	mini HB	8/11/2023	sportdienst Evergem, Evergemse scholen	6e lj	138	7
Moeve	mini HB	25/10/2023	sportdienst Evergem, Evergemse scholen	5e lj	156	4
Olympiade	initiatie	"13/03/2024	sportdienst Evergem, Evergemse scholen	2e en 3e gr LO	220	7
Multibal	initiatie	21 apr	Alle scholen Evergem	3e kleuter to 1 lj	27	?

Vriendjesdag	initiatie	23/6/24	club zelf	U8 to U14	38	?
Multibal	initiatie	5 mei	Alle scholen Evergem	3e kleuter to 1 lj	22	?
HKW Waasmunster						
Desselgemse H.C.						
Schoolinitiatie	initiatie	13/09/2023	Lagere school Waregem	5 tot 12j	20	4
Scholentornooi	mini HB	7/02/2023	Lagere scholen, Groot Waregem, Desselgem, St Eloois Vijve, Beveren Leie	3e gr LO	220	5
schoolinitiaties	initiatie	25/6/24	SBS Desselgem	1e tot 6e lj	125	?
schoolinitiaties	initiatie	25/6/24	SBS Beveren Leie	1e tot 6e lj	45	?
schoolinitiaties	initiatie	27/6/24	VBS Ooigem	1e tot 6e lj	141	?
schoolinitiaties	initiatie	24/6/24	VBS Desselgem	1e tot 6e lj	105	?
schoolinitiaties	initiatie	26/6/24	SBS Beveren Leie	4e en 5e lj	162	?
Roeselare						
Sportkriebels	initiaties	24/09/2023	Club en Sportdienst Roeselare	U8 tot U16		
HB Initiatie	initiaties	29/11/2023	Octopus roeselare,	iedereen	11	?
HB Initiatie	initiaties	22/11/2023	Octopus roeselare,	iedereen	8	?
HB Initiatie	initiaties	15/11/2023	Octopus roeselare,	iedereen	6	?
HB Initiatie	initiaties	20/11/2023	Octopus roeselare,	2 lj	52	?
HB Initiatie	initiaties	14/11/2023	Octopus roeselare,	3 lj	62	?
HB Initiatie	initiaties	6/12/2023	Octopus roeselare,	iedereen	11	?
HB Initiatie	initiaties	13/12/2023	Octopus roeselare,	iedereen	12	?
HB Initiatie	initiaties	20/12/2023	Octopus roeselare,	iedereen	8	?
Vriendenactie	initiaties	15/12/2024	Octopus roeselare,	iedereen	15	?
Vriendenactie	initiaties	14/01/2024	club zelf			
HB Initiatie	initiaties	23 apr	Vikingschool roeselare,	2e lj		

HB Initiatie	initiaties	24 apr	Vikingschool roeselare,	4e lj		
HB Initiatie	initiaties	25 apr	Vikingschool roeselare,	3e lj		
HB Initiatie	initiaties	2 mei	Vikingschool roeselare,	3e lj		
HB Initiatie	initiaties	16 mei	Vikingschool roeselare,	2e, 3e en 4e lj		
Buitenspeeldag	initiaties	6/5/24	Gemeente Berlare	alle kinderen		
HB Initiatie	initiaties	27/3/24	Uit Bergen	1e, 2e en 3e lj	43	1
HB Initiatie	initiaties	5/3/24	Ten Berge		31	?
H.C. Eeklo						
Vriendjesdag	initiatie	22 sept	club zelf	U8 tot U12	7	2
Dag vd Stad	initiatie	17 sept	Stad Eeklo	tot 16 j	200	8
HB Kamp	initiatie	14-18 aug	Club en Stad Eeklo	7 tot 16 j	50	6
School initiaties	initiatie	sept-okt	Scholen uit Lembeke, Kaprijke en Eeklo	Kinderen LO	300	7
Moeve Tornado	mini HB	20 sept	Moeve en scholen Eeklo	5e en 6e lj	55	4
Wegel markt	initiatie	31 aug	Basisschool De Wegel	7 tot 12 j	100	1
Groot Berlare			Zonder promoverantwoordelijke			
Maand vd Sportclub	initiatie	sept	Sport Vlaanderen	alle kinderen	20	2
Initiaties	initiatie	20/09/2023	Moev, Handbalclub Groot Berlare vzw	1e gr LO	Geannuleerd	
Schoolinitiaties	initiatie	26/10/2023	Schoolsportklas 3 ^e leerjaar St Jozef Overmere	3e lj	33	0
Vriendjesmaand	initiatie	jan	Club zelf	kinderen LO	2	2
Schoolinitiaties	initiatie	25/03/2023	Schoolsportklas 3 ^e leerjaar Ten Berge Berlare	kinderen LO		
Schoolinitiaties	initiatie	26/03/2023	Schoolsportklas 1 ^e leerjaar Ten Berge Berlare	kinderen LO		
Schoolinitiaties	initiatie	27/03/2023	Schoolsportklas 1 ^e , 2 ^e en 3 ^e leerjaar De Kleine Schuit Uitbergen	kinderen LO		
Buitenspeeldag	initiatie	27/04/2023	sportdienst Berlare	kinderen LO		
HB initiatie	initiatie	5/03/2024	gemeente Berlare, basisschool GO! Ten Berge	3e lj		
HB initiatie	initiatie	26/03/2024	gemeente Berlare, basisschool GO! Ten Berge	1e lj - 6elj		

HB initiatie	initiatie	27/03/2024	gemeente Berlare, basisschool St Jozef Overmere	1e tot 3e lj		
A. Bocholt						
Open deur dag	initiatie	9/09/2023	Sportdienst Bocholt	Alle kinderen	14	?
Instuif	initiatie	16/09/2023	Alle basisscholen van groot Bocholt	Alle kinderen	42	?
School initiaties	initiatie	sept	De Driehoek	1e lj - 6elj	227	?
School initiaties	initiatie	sept	De Brug	1e lj - 6elj	116	?
School initiaties	initiatie	sept	De Vlieger	1e lj - 6elj	270	?
HB Instuif	initiatie	27/4/24	Scholen Kaulille, Bocholt, Reppel, Lozen	tot 12 j	40	2
DHC Waasmunster						
School initiaties	initiatie	19-20 okt	GLS Ruiter (in Waasmunster)	1e tot 6e lj	75	3
Maand vd sportclub	initiatie	sept	Sportdienst Waasunster	alle kinderen	20	10
mini HB	initiatie	2/12/2024	club zelf	3 tot 10 j	10	3
Olva Brugge						
Instuif	Mini HB	25/10/2024	Moeve en SASK	6 tot 12j	44	4
Vriendjesdag	initiatie	27/10/2024	Club zelf	U8-U10	8	3
Dag vd Sport	initiatie	17/09/2024	Gemmente Brugge	6 tot 18j	50	14
HKW Lokeren						
Sportdag	initiatie	7/09/2023	De Spoel	kinderen LO		
Vrijtijdsmarkt	initiatie	9/09/2023	Dienst vrije tijd Lokeren	iedereen		
Multi bal	initiatie	26/5/24	Club en VHV	kinderen LO		
Multi bal	initiatie	2/6/24	Club en VHV	kinderen LO		
Multi bal	initiatie	7/6/24	Club en VHV	kinderen LO		
HC Schoten						
Park happening	initiatie	26/8/23	Gemeente schoten	6 tot 60 j	100	10
HB Instuiven	initiatie	15/11/23	Bloemendaal, Sint Cordula, Heilige familie	1e gr LO	15	5

HB Instuiven	initiatie	21/11/23	sint Lutgardis, Tuimelaar	1e gr LO	15	6
Scholen tornooi	mini HB	24 en 31/1/24	Bloemendaal, Sint Cordula, Heilige familie, sint Lutgardis, Tuimelaar	2e gr LO	140	20
Scholen tornooi	mini HB	27/3 en 24/4/24	Bloemendaal, Sint Cordula, Heilige familie, sint Lutgardis, Tuimelaar, De wonderwijzer	3e gr LO	100	20
School initiaties	initiatie	gehele jaar	Bloemendaal, Sint Cordula, Heilige familie, sint Lutgardis, Tuimelaar, De wonderwijzer	kinderen LO	240	?
HC Aarschot						
Maand vd sportclub	initiatie	sept	sportdienst Aarschot	alle kinderen	15	3
HB Tornooi	Mini HB	30/03/2024	club zelf	U8 tot U12	120	?
Speeldag	initiatie	9/9/23	club zelf	alle kinderen	35	13
G handbal	initiatie	2/8/23	club zelf	met beperking	30	1
school initiatie	initiatie	5 tot 7/12	Vlindertuin Averbode	6 tot 11 j	70	1
school initiatie	initiatie	6 tot 9/11	Betekom	6 tot 11 j	60	7
school initiatie	initiatie	29/9/23	Sportief Rotselaar	6 tot 8 j	32	0
Challenge Olympiade	initiatie	15/5/24	Sport Vlaanderen sportdienst Aarschot	4 tot 12j	50	5
Sportweek	initiatie	10/04/2024	Sportdienst Lubbeek	U8 tot U12	80	2
Sportweek	initiatie	12/04/2024	Sportdienst Lubbeek	6 tot 12 j	50	4
buitenspeeldag	initiatie	17/04/2024	Sportdienst Aarschot	3 tot 14 j	60	0
HB kamp	initiatie	21 tot 25/aug	Sportdienst Aarschot	6 tot 14 j	40	10
Vriendjesdag	initiatie	30/4/24	club zelf	u8 tot u12	29	3
Schoolsportdagen	initiatie	13/05/2024	Sportdienst Rotselaar en Atomix	1e lj	90	5
Workshop	initiatie	17/05/2024	Basisschool Rillaar	6 tot 12 j	15	0
Schoolsportdagen	initiatie	17/05/2024	Sportdienst Rotselaar en Atomix	4e lj	75	?
Heist-O/D-Berg						
Schoolinitiatie	initiatie	8/09/2023	GVG Basisschool Hallaar	kinderen LO		
Schoolinitiatie	initiatie	14/09/2023	Vrije Basisschool te Heist-Centrum	kinderen LO		

Schoolinitiatie	initiatie	15/09/2023	Vrije Basisschool te Heist-Centrum	kinderen LO		
Maand vd sportclub	initiatie	sept	Sportdienst Heist	kinderen LO		
HB kamp	initiatie	16 tot 18 aug	Sportdienst Heist	6 tot 16 j	30	2
Schoolinitiatie	initiatie	12/09/2023	Gemeentelijke Basisschool Hulshout	kinderen LO		
Schoolinitiatie	initiatie	7/09/2023	Vrije Basisschool Booischoot	kinderen LO		
HB Bilzen						
HC Tielt						
Scholen tornooi	mini HB	13/03/2024	sportdienst Tielt	5e lj	50	?
Scholen tornooi	mini HB	13/03/2024	sportdienst Tielt	4e lj	70	?
School initiaties	initiatie	8/01/2024	Heilige familie school	4e lj	22	?
Sportweek	initiatie	16/08/2024	sportdienst Tielt	1e en 2e lj	16	?
HB Lummen						
Maand vd Sportclub	initiatie	sept	Sportdienst Lummen	Kinderen LO		
Sportkennismakingsdag	initiatie	14/09/2023	Sportdienst Halen en scholen uit de buurt van Zelem	4e, 5e en 6e lj		
Sportkennismakingsdag	initiatie	15/09/2023	Sportdienst Halen en scholen uit de buurt van Zelem	1e, 2e en 3e lj		
Schoolinitiatie	initiatie	10/10/2023	De Zonnebloem	1e,2e en 3e lj		
Schoolinitiatie	initiatie	27/5/24	De Wegwijzer	2e lj		
Schoolinitiatie	initiatie	30/5/24	Daltonschool Lummen	4e lj		
Schoolfeest	initiatie	31/8/24	Daltonschool Lummen	alle kinderen		
Schoolinitiatie	initiatie	29/5/24	De Wegwijzer	3e lj		
vriendjesdag	initiatie	15/5/24	club zelf	1e,2e3e en 4e lj		
Schoolinitiatie	initiatie	3/6/24	Daltonschool Lummen	1e tot 4e lj		
Beringen						
Maand vd Sportclub	initiatie	sept	Sportdienst Beringen	Kinderen LO	19	10
Vriendjesdagen	initiatie	2-8 okt	Club zelf	6 tot 16 j	14	5

KIA kamp	initiatie	2/01/2024	Sportdienst Beringen	2012 tot 2017	36	?
KIA kamp	initiatie	4/01/2024	Sportdienst Beringen	2012 tot 2017	314	?
Schoolinitiaties	initiatie	30/01/2024	't Klavertje	4e tot 6e lj	114	?
Schoolinitiaties	initiatie	15/12/2024	Basisischool De Hoeksteen	1e tot 6e lj	100	3
Schoolinitiaties	initiatie	13/11/2024	Basisischool Koersel	1e tot 6e lj	100	1
Schoolinitiaties	initiatie	7/11/2024	VBS Westakker	1e tot 6e lj	100	2
Vriendjesweek	initiatie	1/08/2024	Sportdienst Beringen	1e tot 6e lj	17	3
Schoolinitiaties	initiatie	19/02/2024	't Klavertje	4e tot 6e lj	79	0
Schoolinitiaties	initiatie	8/11/2024	Basisischool Koersel	1e tot 6e lj	100	0
Leuven 2019						
Lier			Zonder promoverantwoordelijke			
Schoolsportdag	initiaties	11 juni	sportdienst Lier, scholen in Lier	2e gr LO		
Schoolsportdag	initiaties	10 juni	sportdienst Lier, scholen in Lier	1e gr LO		
Open training	initiaties	30 mei	club zelf	10 tot 14j		
Totaal deelgenomen					14384	448

Evaluatie:

Als handbalclub ben je voor jezelf verplicht om te investeren in promotie activiteiten.

Hoewel vele scholen graag onze handbalinitiators van de clubs zien komen, stellen we nog steeds vast dat wij als ideale schoolsport nog steeds ver achterop hinken. Hoewel ook het effect van school initiaties vaak pas op langere termijn zichtbaar is. Kinderen zetten misschien niet meteen de stap naar de handbalclub maar kunnen deze ook later zetten wanneer ze een nieuwe sport willen kiezen en dan de positieve handbalervaring op school zich herinneren. Verder zetten vele clubs steeds meer in op de kleuterleeftijd, gezien kinderen eenmaal je ze voor iets gewonnen hebt, zij dit ook langer blijven doen. Gezien nog niet alle documenten werden doorgezonden, schatten wij dat we opnieuw met deze activiteiten rond de 20.000 kinderen zullen hebben kunnen bereiken.

Bijkomende acties:

Het project onder de naam "Speelhandbal", heeft een vaste plaats in onze activiteiten ingenomen. Ook kan er steeds promotiemateriaal geleend worden bij de VHV, waaronder ballen, doelen, opblaasstructuren... . Andere promotietools zoals een voorbeeld van promotie-activiteit, lesmap voor scholen... zijn ter beschikking via de websites handbal.be en speelhandbal.be

In 2023 werd het project 'Hand2Girls' gelanceerd dat zich in eerste instantie focust op meisjes 5-7 jaar en waar de clubs ook op konden intekenen en dat zal verder gezet worden.

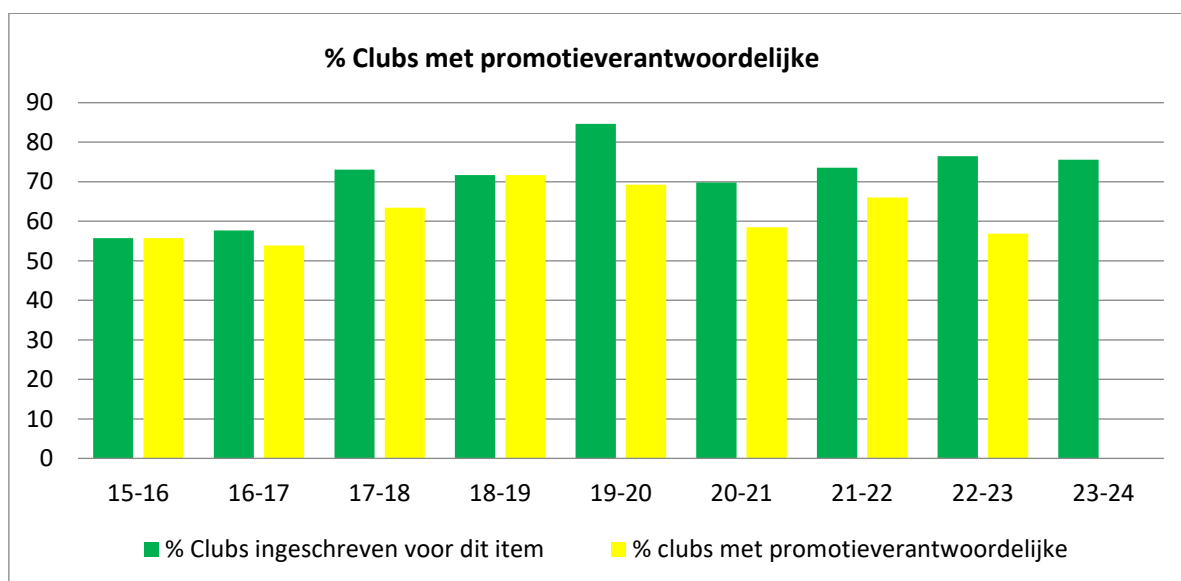
Verder is er ook een actief contact tussen de recreatiesportcoördinator en MOEV. Zo gaf de recreatiesportcoördinator op de Moev apotheose op 22 juni 2023 een bijscholing. De VHV was ook aanwezig op 4 startdagen van MOEV in september 2023, waarbij er in Bierbeek een bijscholing gegeven werd met 20 deelnemers. Verder ondersteunt de VHV de MOEV schoolcompetities en toernooien en instuiven. Hierbij worden eveneens clubs ingeschakeld ter ondersteuning (bv leveren van begeleiding van activiteiten, scheidsrechters...).

OD11JSF Op het einde van de beleidsperiode heeft minstens 66% van de clubs met jeugdwerking een promotieverantwoordelijke.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een promotieverantwoordelijke heeft, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat deelneemt aan het JSF.
Definitie indicator	Promotieverantwoordelijke : dient te voldoen aan de kwaliteitseisen gesteld in het reglement van het JeugdSportFonds.
Meetnorm	2024: 66%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die een promotieverantwoordelijke hebben.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2023-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

Resultaten effectmeting :

Seizoen	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	56,86	60,38	55,77	57,69	63,46	71,70	69,23	58,49	66,04	56,86	75,56



Evaluatie :

De clubs beseffen dat ledenwerving een absolute prioriteit dient te zijn om hun overlevingskansen op lange termijn te kunnen behouden. Het is nodig om een brede basis van hun piramide te ontwikkelen. Een meer gestructureerd promotiebeleid helpt hierbij.

Bij aanvang van seizoen 2023-2024 schreven 75,56% van de clubs in om met een promotieverantwoordelijke te werken en hiermee zitten we dus ruim over de gestelde doelstelling van 66%.

Bijkomende acties:

Tijdens het reeds eerder vermelde "VHV Handbalsymposium 2024" werden er aan promotieverantwoordelijken opnieuw diverse tools en gebruik van materiaal aangereikt waar zij gedurende heel het seizoen gebruik van kunnen maken. Ook gebeurt er tijdens deze online momenten een uitwisseling van ideeën en good practices tussen promotieverantwoordelijken onderling.

OD12JSF Tijdens de beleidsperiode zijn er 5 satellietclubs actief.

Indicatoren	Het aantal satellietclubs dat actief is in de periode 2021-2024.
Definitie indicatoren	Satellietclubs : jeugdkern die voldoet aan de eisen zoals gesteld in het reglement van het JeugdSportFonds.
Meetnorm	5 satellietclubs zijn actief tijdens de beleidsperiode
Meetbronnen	Database JeugdSportFonds.
Meetwijze	Aantal actieve satellietclubs tellen.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde 2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Breedtesportcoördinator

Resultaten effectmeting :

Satellietclubs actief tijdens seizoen 2023 -2024 :

Naam	Moederclub
Handbalclub Lier	HV Uilenspiegel
Handbal Merksplas	VHV
BHC Den Donk	VHV

Evaluatie :

De in 2020 door de recreatiesportcoördinator opgerichte satellietclub Lier is stap voor stap van de grond gekomen en lijkt haar werking te bestendigen in 2024. Satellietclub Zoersel is er evenwel mee gestopt.

Daarnaast zijn Handbal Merksplas en BHC Den Donk opgericht. Genk daarentegen heeft moeite bij de opstart.

Het is niet zo gemakkelijk om nieuwe satellietclubs op te starten omdat het zeer moeilijk is om hiervoor verantwoordelijken te vinden die de kar willen trekken. Het is een serieuze uitdaging geworden om in onze maatschappij nog geëngageerde mensen te vinden die dit op hun schouders willen nemen. De coronapandemie heeft daar een negatieve rol in gespeeld.

Bijkomende acties:

De recreatiesportpromotor en de regiocellen zullen blijven zoeken naar geschikte personen en locaties die in aanmerking kunnen komen om de opstart van een club mogelijke te maken.

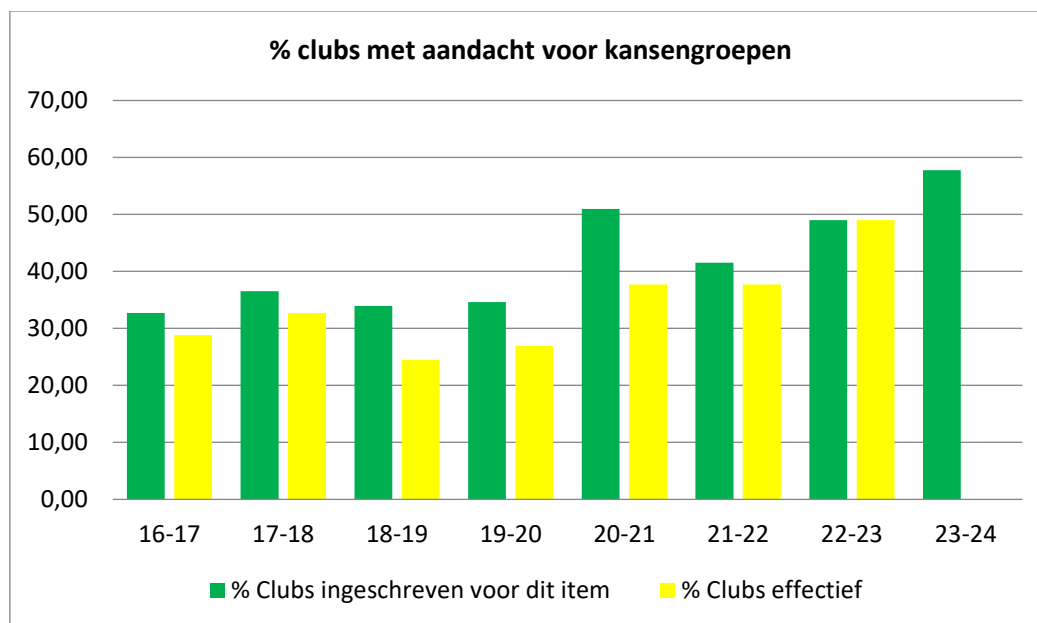
OD13JSF Op het einde van de beleidsperiode onderneemt minstens 35% van de clubs met jeugdwerking een actie naar een kansengroep, waarbij er een gestructureerde samenwerking met een specifieke instantie is.

Indicator	Het aantal clubs met jeugdwerking dat een actie onderneemt naar een kansengroep, t.o.v. het totaal aantal clubs met jeugdwerking dat deelneemt aan het JSF..
Definitie indicator	Actie naar kansengroepen : zoals bepaald in het reglement van het JeugdSportFonds. Hierbij dient er gestructureerde samenwerking te zijn met een specifieke instantie.
Meetnorm	Eind 2024 : 35%
Meetbron	Database Jeugdsportfonds
Meetwijze	Aantal clubs met jeugdwerking tellen die een actie heeft gericht naar een kansengroep.
Meetfrequentie	Eindmeting in 2024, jaarlijkse tussenmetingen
Meetmomenten	Einde seizoen 2021-2024, tussenmeting einde elk seizoen
Meeteigenaar	Verantwoordelijke JSF
Meetbewaker	Sporttechnisch coördinator

177

Resultaten effectmeting :

Seizoen	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
%	28,85	32,69	24,53	28,85	37,74	37,74	49,02	57,78



Evaluatie :

Met 57,78% ingetekende clubs voor seizoen 2023-2024 zou de doelstelling van 35% voor dit item een haalbare kaart moeten zijn.

Daar waar het merendeel van de deelnemende clubs zich focust op mogelijkheden voor kansarmen, zijn er 4 clubs die een werking rond G- sport hebben. Dit zijn HV Uilenspiegel, HB Merksem, HB. St-Truiden en nieuwkomer HC Eagles Aarschot. Wat integratie van andere culturen betreft, merken wij vooral nog dat onbekend ook onbemind is. Handbal heeft nu eenmaal niet de bekendheid van voetbal. Organisaties waar vaak mee wordt samengewerkt, zijn vooral het OCMW, Arktos, OKAN en andere plaatselijke instanties.

Bijkomende acties :

Er werd in 2021 een reglement 'Inclusie van G-handballers' opgesteld en opgenomen in de VHV-competitiereglementen. Zo tracht de VHV een beleid rond G-handbal verder uit te werken. G-handballers die dit aankunnen, kunnen zich hierdoor integreren in de gewone competitie nadat de club een specifieke procedure o.l.v. de GES-cel heeft doorlopen. Hierbij wordt er eveneens gewaakt over de begeleiding die de club kan aanbieden aan deze G-handballer. Ondertussen zijn er 4 clubs die hiervan gebruik maken. Via de website wordt de "open sportclub" van Dynamoproject gepromoot.

3. RONDE TAFELS – CLUBENQUÊTE – FEEDBACK CLUBS

1. Ronde tafels en overleg clubs

Op **7 december 2023** werd een ronde tafel gehouden met als onderwerp "Next Gen – de club, speler en federatie van de toekomst". Hierbij werden aspecten besproken zoals wat zijn de noden, knelpunten en behoeften van de club van de toekomst, wat zijn de noden en behoeften van de speler van de toekomst, waar kan de federatie ondersteunen bij de ontwikkeling van de clubs, wat dient zij te stimuleren. Er waren 27 deelnemers. Belangrijkste punten uit deze ronde tafel waren :

- *Zowel topsport als recreatiesport is noodzakelijk. Hangt af van de omstandigheden, hangt af van de club.*
- *Juiste definitie hanteren : topsportclubs, opleidingsclubs, breedtesportclubs, grote clubs, kleine clubs...*
- *Blijkt toch dat "grote clubs" niet in mindere mate problemen hebben om alles gerund te krijgen.*
- *Vrijwilligers blijft een uitdaging maar zijn aanwezig in de club, moeten ze kunnen motiveren en activeren. Zo ook voor trainers.*
- *Statuten medewerkers : vrijwilligers, verenigingswerkers, flexijobs...*
- *Marcom team binnen de club*
- *Doen we niet teveel ?*
- *Gezondheidsbevorderend werken niet vergeten*
- *Tendens tot hobsporter*
- *Moeten we meer recreatieve alternatieven aanbieden?*
- *Federatie dient alles aan te bieden*
- *Krachttraining is een must in competitief spelen*
- *Infrastructuur is een probleem*
- *Minimumleeftijd, afwijkingen moeten eventueel mogelijk zijn. Ondergrens senioren bekijken naar uitzonderingen toe, leeftijdsgrenzen zijn naar gezondheid belangrijk toe*
- *Technologie integreren*
- *Meisjes liefst in een meisjesteam tegen meisjes, ook op jonge leeftijd*
- *Hebben meisjes meer engagement in de club? Zien jullie een tendens. Gelijklopend bij meisjes en jongens/*
- *Sociale is heel belangrijk, daar op inzetten*
- *Tot welke leeftijd is het verantwoord om meisjes bij de jongens te zetten.*
- *Leeftijdsgrens naar U16 gemengd, is het dan niet beter om met clubs samen te werken om een team in competitie te kunnen aantreden. Samengestelde ploegen.*
- *Meisjes laten meespelen bij J16 ploegen, gevaarlijke situaties: krachtsverschillen*
- *Clubs blijven stimuleren om aparte meisjesploegen te organiseren*
- *Belangrijk is de mindset naar spelplezier, winnen mag, maar met zo ruim mogelijk verschil winnen heeft weinig toegevoegde waarde*
- *Geef tieners (meisjes) een stem: spelen van het kaartspel: een aantal clubs hebben het gedaan, zijn er mee aan de slag gegaan, club had ook young adults 16+ en jonge 20tigers*
- *Hand2girls: 2 tegen 2 spelen + werken aan motorische veelzijdigheid*
Gemakkelijk om ouders te betrekken (weinig regels) in de clubwerking, is een bijkomend doel.

Tenslotte werd op **19 juni 2024** tijdens het VHV Handbalsymposium een laatste overleg met de clubs gehouden door middel van een ronde tafel specifiek gericht op het JeugdSportFonds. Hierbij werd dieper ingegaan op enkele specifieke items van het JeugdSportFonds. Er waren 25 aanwezigen. Belangrijkste punten uit deze ronde tafel waren :

Binding van de ouders en tieners met de club vergroten :

- *Whats app groepen maken voor de ouders*
- *Ouderraad maken -> 1 ouder per team, maandelijkse samenkomst*
- *De teammanager opleiden om direct contact met nieuwe leden en info over de club te geven naar nieuwe ouders, zodat ze direct op de hoogte zijn van de werking en geplogenheden van de club*
- *Project geef tieners een stem uitbreiden naar geef ouders een stem*

In verband met trainers en opleidingen kwamen volgende opmerkingen aan bod :

- *Hoe kunnen we cursussen/opleidingen nog laagdrempeliger maken?*
- *Clubs kennen blijkbaar de juiste toedracht van het project 'vorming trainers' nog te weinig om trainers binnen de eigen club op te leiden*
- *We dienen clubs beter te gaan informeren over hoe je trainer kan worden....misschien via een stappenplan zichtbaar maken en module systeem verduidelijken, samen met het digitaal leerplatform van de VHV.*
- *De vraag werd gesteld of we misschien wat flexibeler moeten zijn naar de clubs toe die eigenlijk een gelijkaardig project hebben*
- *Eventueel aparte digitale bijscholing over coachen met de M- factor*

Ook de vrijwilligers werking werd even onder de loep genomen. Hier werden volgende tips geopperd :

- *Vrijwilligers per 2 laten werken -> is elkaar ondersteunend*
- *Vrijwilligers info ook via digitaal platform ontwikkelen*
- *Vrijwilligers item is wat onder gewaardeerd tov andere items*

Clubs geven daarnaast ook algemeen aan dat :

- Na corona is de opstart van de clubs moeilijk geweest en was er minder motivatie en energie om zich volop op de items van het JSF te richten
- De clubs geven aan dat een nieuwe boost wel nodig is
- Het JSF geeft structuur en een handleiding voor de ontwikkeling van clubs. Dat helpt de clubs en vooral de jongere clubs. Het JSF wordt als kapstok gebruik in de ontwikkeling van hun structuur : zowel voor het bestuur van de club, als voor promotie en vrijwilligers ontwikkeling en voor het uitbreiden en begeleiden van hun technisch kader.

180

2. Individuele feedback jeugdcoördinatoren

Er werd mondeling feedback gevraagd aan 5 jeugdcoördinatoren van verschillende type clubs (topsport – grote club – middelgrote clubs – kleine club). Hierbij een kort overzicht van hun opmerkingen :

Promotie:

- *De STC's blijven dit een zeer belangrijk item vinden binnen het JSF en hun clubwerking*
- *Door hier een periode wat minder focus op te leggen krijgen ze problemen in de werking en doorstroming in de club die moeilijk op te vangen zijn.*
- *Aanbieden van Multimove, bal-bal, nelsons kidclubs... door de handbalclub blijken niet alleen de motorische ontwikkeling te bevorderen maar ook de doorstroming naar de JM8 te vergroten en vermindert de behoefte om veel schoolinitiaties te doen om nieuwe jonge leden te werven.*

Begeleiding van de trainers:

- *Ze pleiten voor meer informele korte overlegmomenten i.v.p. vergaderingen in de club. Dit is veel gericht en heeft een grotere impact.*

- *Er is een grote waardering voor het handbalsymposium. Ze vinden dat dit zeker naar de toekomst moet verzekerd blijven : het is zeer laagdrempelig en kan nadien nog geraadpleegd worden. Verder kan er naar gelang het thema ook nadien nog aan trainers gezegd worden wat al dan niet interessant was per doelgebied.*
- *Ze vinden bijscholing belangrijker opdat ze meer up to date info geven en laagdrempeliger zijn dan cursussen. Vele trainers doen al zo veel en vinden geen extra tijd om langdurige cursussen te gaan volgen.*
- *Cursussen zijn zeer nuttig voor hen die echt een trainerscarrière verder willen uitbouwen maar dat is niet voor het grootste deel van de jeugdtrainers zo.*
- *Het zou nuttig zijn om bij bijscholingen te vermelden voor welke diverse leeftijdsgroepen het thema bedoeld is.*
- *Al deze webinars makkelijk beschikbaar houden -> Wikipedia of platform dat door iedereen kan geraadpleegd worden.*

API:

Is een zeer nuttige externe terugvalbasis voor diverse problemen waar je mee geconfronteerd kan worden.

Jeugdscheidsrechters:

Ze pleiten ervoor om nooit jeugd SR's te laten inzetten zonder begeleiding. Dit zorgt vaak niet alleen voor problemen maar de jongeren dienen gewoon ondersteuning te krijgen in hun leerproces.

Tip:

Kan de VHV een sublicentie aangaan met opname apparatuur VEO of andere om zo meerdere clubs toegang te laten krijgen tot dit medium en de kostprijs te drukken. Dit is volgens hen iets voor de federatie om over na te denken.

3. Club enquête

In januari 2024 werd een enquête gelanceerd waar clubs, maar ook externe personen aan konden deelnemen en hun mening konden geven ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan. Hierbij werden elementen geïntegreerd met betrekking tot clubontwikkeling. 33 personen namen deel aan de enquête.

Volgende voornaamste conclusies die hun weerslag hebben op het JSF kwamen naar voor :

- *G-handbal wordt maatschappelijk gezien wel als belangrijk beschouwd (7 op 10). De clubs weten er evenwel te weinig over en denken dat ze niet bekwaam zijn om het te organiseren : te weinig knowhow, te weinig mankracht, te weinig middelen, te weinig accommodatie... Gezien de G-populatie niet zo groot is, is dot voor een teamsport ook niet zo gemakkelijk te organiseren en kan er misschien grensoverschrijdend gewerkt worden. We dienen een manier te vinden om G-handbal op een laagdrempelige manier te kunnen aanbieden door de club en clubs stimuleren hier werk van te maken.*
- *Wat promotie-activiteiten betreft, blijkt vriendjesdag het meest succesvol te zijn maar de spelers en ouders dienen wel gemotiveerd te worden. Mond-aan-mond reclame is belangrijk. Met initiaties op school , vooral op aanvraag, worden de meeste kinderen bereikt, en dit dient regelmatig te gebeuren zodat de kinderen "handbal on their mind" hebben wanneer ze een nieuwe sport moeten kiezen. Clubs vinden promotie voeren nog altijd belangrijk.*
- *De begeleiding van clubs op verplaatsing is de laatste jaren minder geweest, en wordt met een 5 op 10 als belangrijk beschouwd.*
- *Het VHV Handbalsymposium krijgt een waardering van bijna 4 op 5 en qua belangrijkheid een 8 op 10. Hier werden telkens heel wat items van het JSF besproken en wordt gezien als een ondersteuningsmiddel voor de clubs bij hun ontwikkeling door het delen van good practices, ideeën...*

4. CONTROLE EN MONITORING VAN HET JSF

Beheerscomité van het JeugdSportFonds

Het Beheerscomité van het JeugdSportFonds is het overkoepelende orgaan dat de eindverantwoordelijkheid heeft voor de visie, filosofie en reglementering van het JeugdSportFonds en de toepassing en controle ervan op het terrein.

Het Beheerscomité heeft als voornaamste taken :

- Zij bepalen de richting, de visie en het concept van het JeugdSportFonds.
- Zij bepalen de reglementering, de coëfficiënten en de jaarlijkse subsidiebedragen.
- Ze buigen zich over de problemen die zich voordoen binnen het JeugdSportFonds.

De dagelijkse opvolging en coördinatie van het JeugdSportFonds ligt in handen van de VHV JSF-coördinator.

VHV – JSF coördinator

Tijdens het seizoen 2023-2024 lag de algemene coördinatie, controle en opvolging van het JSF in handen van Hubert Maes, onder supervisie van sporttechnisch coördinator Linde Panis en de leden van het beheerscomité :

- Informeren van de clubs over het puntenprogramma
- Verwerken, opvolgen en controleren van de dossiers van de clubs
- Verwerken en goedkeuren van de aanvraagformulieren van de activiteiten
- Uitrekenen van de subsidiebedragen
- Dagelijkse opvolging van de clubs tijdens het werkingsjaar
- Uitkeren van de subsidies
- Uitschrijven van de reglementering, visie, concept
- Doornemen van de jeugd- en promotieplannen
- Informeren van de clubs via de website, mailing, Handbal7...
- Bewust maken van clubs van wat een kwalitatieve jeugdwerking is.
- Ter beschikking stellen van tools ter ondersteuning van de clubs
- Herinneringsmails bij het aankomen van een deadline
-

182

JSF controleurs / coördinatoren

De JSF-controleurs en coördinatoren hebben als taak :

- De controleurs van het JeugdSportFonds controleren de trainingsuren, aanwezigheid van de opgegeven trainers, kortom luik 1, op het terrein
- Ze worden tijdens hun controles door de clubs vaak als aanspreekpunt voor het JeugdSportFonds gezien.
- De sporttechnische mensen (coördinatoren JSF) controleren en volgen eveneens de promotieactiviteiten, projectwerking, bijscholingen... op.
- De coördinatoren kunnen daarnaast voor extra individuele ondersteuning op vraag van de clubs zorgen.

Na de corona-pandemie zijn de controles op het terrein evenwel grotendeels weggevallen en gebeurde de controle hoofdzakelijk via de dossiers, het platform van de VHV en de websites van de clubs. De VHV wil evenwel deze optie van controle open houden en voert steekproeven uit bij de clubs.

Monitoring van de activiteiten tijdens het jaar

De clubs dienen op voorhand aanvragen te doen voor bepaalde activiteiten zoals de bijscholingen en promotie-activiteiten met vermelding van datum, uren, plaats, betrokken externe partij (bv school). Na de activiteit stuurt de club een naformulier door waarop o.a. het aantal deelnemers staat vermeld, alsook voor promotie-activiteiten hoeveel kinderen er nadien aan minstens 1 clubactiviteit hebben deelgenomen. Dat laatste is niet altijd gemakkelijk te bepalen voor de clubs. Zij geven uit ervaring aan dat verschillende jongeren pas na enkele promotie-activiteiten aansluiten. Ze vonden het bv. heel leuk maar deden op dat moment nog een andere sport. Een poos later sluiten ze pas aan. Dit duidt op het belang van het voeren van jaarlijkse promotie en dat dit op lange termijn moet volgehouden worden.

Sterren

Er worden elk jaar ook sterren uitgereikt aan de club op basis van de behaalde resultaten binnen het JSF. Clubs worden dus niet alleen beloond met subsidies maar ook met sterren. Er kunnen maximaal 5 sterren behaald worden.

Er zijn ditmaal liefst 12 clubs die 3 of meer sterren hebben behaald ! Dat is een stuk meer dan de voorgaande jaren. De andere clubs hadden 2 sterren of minder.

5 sterren werden behaald door Uilenspiegel HV, Handbal Hubo en Achilles Bocholt.

4 sterren werden behaald door Hestia Bilzen.

3 sterren werden toegekend aan O. Merksem, Sasja HC, Filou Izegem, HB St-Truiden, HC Schoten, Sporting Pelt, Handbalclub Thor en HC Atomix.

BIJLAGE 2 : EVALUATIE HARDE INDICATOREN GOED BESTUUR 2023

EVALUATIE VHV HARDE INDICATOREN GOED BESTUUR 2023

Naam sportfederatie :		Vlaamse Handbalvereniging		Peildatum : 5/02/2023				
Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2023						statuten versie BAV 2021 IR versie v 2023-2024		
Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering van de score	Vrijblijvende suggesties		
1. DIMENSIE TRANSPARANTIE								
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	ja	1	1	2023: Statuten: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - Statuten Intern Reglement: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - reglementen Organigram: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - Organigram sportieve reglementen : publicaties - reglementen - sportieve reglementen		
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1				2023: Over ons - Vlaamse Handbalvereniging - goed bestuur
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan en bijbehorende begroting op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie haar beleidsplan en begroting op haar website?	ja	1	1	2023: - Luik I: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - beleidsplan 2022 - Luik II: publicaties - beleid - beleidsplan of via over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - beleidsplan		
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1				2023: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	ja	1	1	2023: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - jaarverslagen Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Het jaarverslag moet inhoud en financiën weergeven. Het gedeelte financiën is wel heel beknopt (pg 12-13) en geeft weinig inzicht in waar het geld naartoe is gegaan bv. maar 1 bedrag bij diensten en goederen		
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de vier voorgaande jaren?	ja	1				2023: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - jaarverslagen
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepage?	ja	1				2023: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van het bestuursorgaan op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van het bestuursorgaan op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	ja	1	1	2023: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - notulen bestuursorgaan		
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en (de motivering van) de beslissingen weer?	ja	1				2023: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - notulen bestuursorgaan (2017-2023)
		Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van het bestuursorgaan van de afgelopen twaalf maanden gepubliceerd?	ja	1				
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	ja	1	1	2023: - over ons - Vlaamse Handbalvereniging - goed bestuur - notulen algemene vergadering		
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	ja	1				
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	ja	1				2023: over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - notulen algemene Vergadering (2017-2023)
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van het bestuursorgaan en vermeldt voor elk lid van het bestuursorgaan de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat. Als dat van toepassing is, vermeldt de website ook het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van het bestuursorgaan?	ja	1	1	2023: over ons - Vlaamse Handbalvereniging - wie is wie 2023: over ons - Vlaamse Handbalvereniging - wie is wie (onder de functie) 2023: Over ons - Vlaamse Handbalvereniging - Wie is wie: onder titel - link naar document		
		Wordt voor elk lid van het bestuursorgaan de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat vermeld?	ja	1				
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (als dat van toepassing is)?	ja	1				

1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan?	ja	1	1	2023: - Jaarverslag 2022 punt Goed bestuur pg 16	
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	ja	1	1	2023: - Jaarverslag 2022 punt Goed bestuur pg 16	
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke wijzigingen inzake goed bestuur in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd.	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties? Daarbij wordt minstens gerapporteerd over het globale resultaat en het resultaat voor elk van de drie dimensies.	ja	1	1	2023: - Jaarverslag 2022 punt Goed bestuur pg 19-21 (deelpercentages na de subtitels per dimensie).	
		Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	ja	1		2023: - Jaarverslag 2022 punt Goed bestuur pg 18-22 Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Ook als er geen gevallen zijn waar er bewust gekozen wordt om af te wijken moet dit beter weergegeven worden.	
		Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke wijzigingen inzake goed bestuur, op indicatorniveau, in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd?	ja	1		2023: - Jaarverslag 2022 punt Goed bestuur pg 18-22 bij elke indicator uitleg wat er gebeurd is en wanneer.	suggestie: de indicatoren die in het desbetreffend jaar veranderd zijn in kleur/vet zetten want nu moet je alles lezen om te zien of er iets veranderd is.
1.10	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten sportclubs.	De organisatie publiceert op haar website het aantal aangesloten sportclubs.	ja	1	1	2023: - doe aan handbal - speelhandbal.be- www.Speelhandbal.be - zoek een club Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Voor een leuk is het niet echt duidelijk. Normaal ga je via https://www.handbal.be/nl/clubs/zoek-een-club-1 maar daar kom je op koepel terecht. Best hier de link naar speelhandbal ook toevoegen.	
		De organisatie publiceert op haar website per aangesloten sportclub de volgende informatie: naam, website, adres en e-mail.	ja	1		2023: - doe aan handbal - speelhandbal.be- www.Speelhandbal.be - zoek een club (voor website klik op alle informatie over deze club) Voorwaarde om positief te scoren in 2024: controle doen of alle clubs die een website hebben de link aanwezig is	
		De organisatie publiceert per aangesloten sportclub het competitieve en/of recreatieve sportaanbod.	ja	1		2023: - doe aan handbal - speelhandbal.be- www.Speelhandbal.be - zoek een club (klik op alle informatie over deze club)	
1.11	De website van de organisatie vermeldt de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die de organisatie afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	De organisatie publiceert op haar website de integrale inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	ja	1	1	2023: - doe aan handbal - het welzijn van de speler - verzekeringen	
		De organisatie publiceert op haar website een heldere samenvatting over de inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	ja	1		2023: - doe aan handbal - het welzijn van de speler - verzekeringen	
2. DIMENSIE DEMOCRATIE							

2.1	Het bestuursorgaan stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het bestuursorgaan op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin voor elke bestuursfunctie die opgenomen is in de statuten of het intern reglement, de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties zijn beschreven?	ja	1	1	2023: - over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - Charter goed bestuur (punt 5 pg 5-10) met volgende profielen: algemeen + voorzitter + ondervoorzitter + penningmeester + secr-generaal. Maar in statuten wordt gesproken van a) Voorzitter ok in charter b) Eerste en tweede ondervoorzitter ok in charter c) 3 Vertegenwoordigers BO KBHB vzw NOK in charter d) 3 Reservevertegenwoordigers BO KBHB vzw e) Cel Communicatie: 1 eindverantwoordelijke f) Cel Competitie: 1 eindverantwoordelijke g) Cel Financiën: 1 eindverantwoordelijke h) Cel Topsport: 1 eindverantwoordelijke i) Cel Juridisch Zaken: 1 eindverantwoordelijke j) Cel Breedtesport: 1 eindverantwoordelijke => voor e) tem j) kan je in Charter extra verwezen worden naar profiel algemeen bestuurder Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Charter moet in overeenstemming met statuten zijn => voor e) tem j) kan je in Charter extra verwezen worden naar profiel algemeen bestuurder	
		Worden deze profielen, afzonderlijk of in hun totaliteit, gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en het geheel van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	ja	1		2023: - over ons - Vlaamse handbalvereniging - goed bestuur - Charter goed bestuur (punt 6 pg 12) Voorwaarde om positief te scoren in 2024: je kan maar op b scoren als je op a scoort	
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?	ja	1		2023: AV mei 2022 punt 10 Voorwaarde om positief te scoren in 2024: je kan maar op c scoren als je op a scoort	
		Bestaat er een document dat bepaalt dat het bestuursorgaan de reële en de gewenste profielen bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat die evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	ja	1		2023: - charter goed bestuur punt 6 pg 15 - verslag BO 06/11/2023 punt 9 Openstande positie in BO Voorwaarde om positief te scoren in 2024: je kan maar op d scoren als je op a scoort	
2.2	Het bestuursorgaan legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het bestuursorgaan ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	ja	1	1	2023: - over ons - Vlaamse Handbalvereniging - wie is wie: document vergaderinstructuur en werking BO (agenda opstellen - verloop vergadering - goedkeuring besluiten) - statuten art 5.2 pg 9 (besluitvorming)	suggestie: eventueel in een afzonderlijk document verwijzen naar het artikel in de statuten o.a. inzake besluitvorming
		Wordt de toezichhoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?	ja	1		2023: - statuten art 5.2 4° pg 9 - IR artikel 1.3.1.2° pg 14	
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor het bestuursorgaan als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor het bestuursorgaan (in het intern reglement of in de statuten) als voor de algemene vergadering (in de statuten) een aanwezigheidsquorum is vastgelegd, voor alle items waarvoor het orgaan bevoegd is?	ja	1	1	2023: - Quorum AV (statuten : art. 4.6 2° pg 7) aanwezig: 1/2 leden - Quorum RvB (statuten : art. 5.2 6° pg 10) meerderheid leden aanwezig	
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van het bestuursorgaan in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan twaalf jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van twaalf jaar geldt?	ja	1	1	2023: Statuten : art. 5.1 2° pg 8	
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het bestuursorgaan waardoor telkens maar een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens maar een deel van de leden vervangen wordt?	ja	1	1	2023: - rooster - verankering: Statuten : art. 5.1, punt 3 pg 8	
2.6	Het bestuursorgaan vergadert minstens vijf keer per jaar.	Heeft het bestuursorgaan minstens vijf keer vergaderd de voorbije twaalf maanden?	ja	1	1	2023: - 5 vergaderingen 2023 (06/02 - 03/04 - 05/06 - 04/09 - 06/11)	

2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het bestuursorgaan zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	ja	1	1	2023: - via gedeelte goed bestuur link naar checklist nieuw lid BO	
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van het bestuursorgaan?	ja	1		2023: - via gedeelte goed bestuur link naar checklist nieuw lid BO	
		Bepaalt de procedure dat elk nieuw lid van het bestuursorgaan een benoemingsbrief ontvangt waarin wordt beschreven op basis van welk profiel het lid werd aangezocht?	ja	1		2023: - via gedeelte goed bestuur link naar checklist nieuw lid BO - benoemingsbrief aangeleverd	
		Voorziet de procedure dat elk nieuw lid een exemplaar van de statuten, het intern reglement, het meerjarenbeleidsplan en informatie over de bestuurdersaansprakelijkheid ontvangt?	ja	1		2023: - via gedeelte goed bestuur link naar checklist nieuw lid BO Voorwaarde om positief te scoren in 2024: informatie over bestuurdersaansprakelijkheid is niet in de Checklist opgenomen maar staat wel in de statuten art.7 die bestuurder ook krijgt => voor 2024 opnemen in checklist dat informatie gegeven wordt.	
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	Vertegenwoordigt de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie?	ja	1	1	2023: - Statuten : Art. 3.1 3 ^e pg 3	
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuursorgaan vastgestelde beleid.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuursorgaan vastgestelde beleid?	nee	0	0	2023: - niet opgenomen in de statuten	
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het intern reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen het bestuursorgaan, de algemene vergadering, de directie en (als die aanwezig zijn) de comités beschreven is?	ja	1	1	2023: - Statuten : AV art. 4.4 pg 6, BO art. 5.4 pg 9-11 en DB art. 6 pg 12 - IR : Art. 1.3 pg 14 ev Beheer VHV bevoegdheid /functie + PSN 1.1.3 - Cellen : IR 1.3.4-1.3.8	
3.2	De functies van voorzitter van het bestuursorgaan en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van het bestuursorgaan en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	ja	1	1	2023: - voorzitter Bart Danhieux - Secretaris: Dries Boulet	
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van het bestuursorgaan en die van directeur?	ja	1		2023: - Statuten : Art. 5.1 punt 7 pg. 8-9, 5G mag deelnemen zonder stemrecht aan BO	
3.3	De organisatie legt in de statuten de oververenigbaarheden met lidmaatschap van het bestuursorgaan vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke oververenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van het bestuursorgaan? Daarin wordt minstens de volgende situaties opgenomen als oververenigbaar: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.	ja	1	1	2023: - statuten (BAV 2023) Art 5.1 pg 8 Tijdens BAV 2023 statuten wijziging doorgevoerd, de nieuwe versie is nog niet gepubliceerd, maar wel al aangeleverd aan SV. - website moet nog aangepast worden, want VHV geeft zelf aan hier niet aan te voldoen.	
3.4		Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn van het bestuursorgaan enerzijds, en van de totaliteit van alle personeelsleden samen anderzijds?	ja	1		2023: - IR : BO Art. 1.3 Beheer VHV/functie pg 13 - 32 + 1.3.2 - PSNL IR 1.1.3	

	Het bestuursorgaan legt de aan het personeel en in voorkomend geval de leidinggevenden of directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het intern reglement. Als verschillende personen een directiefunctie of leidinggevende functie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden onderling verdeeld zijn.	Heeft de organisatie onder de personeelsleden een of meer leidinggevenden of directieleden aangewezen? En beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leidinggevenden of directieleden zijn? Als verschillende personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk op welke wijze de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?	ja	1	1	2023: - Secretaris Generaal is de directeur IR art 1.3 pg 14	
		Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of het personeel of de leidinggevende/directieleden dan wel het bestuursorgaan bevoegd is?	ja	1		2023: - Statuten : Art. 6.6* pg 12-13 - 20.000 euro	
3.5	Het bestuursorgaan houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije twaalf maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van het bestuursorgaan en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan? Is het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door het bestuursorgaan?	ja	1	1	2023: - Gesprek op 20/12/2022 2023: - Verslag BO 6/02/2023 Punt 3 in verslag BO best wel duidelijker aangeven dat er een verslag is dat alle bestuursleden krijgen en dat dat verslag (en dus niet de toelichting) goedgekeurd wordt.	
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het bestuursorgaan voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de financiële planning op de lange termijn.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat is toegelicht en goedgekeurd door de algemene vergadering? Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarlijks actieplan dat is afgeleid van het meerjarenplan dat is toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering? Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting die is toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering?	ja	1	1	2023: - Meerjarenbeleidsplan: BAV 9/12/2021 en BAV 15/12/2022 - BAV 14/12/2023 punt 6 jaarplan 2023: - BAV 14/12/2023 punt 6 jaarplan 2023: - BAV 14/12/2023 punt 4 én 5 begroting	Suggestie: Let erop dat voor het nieuwe meerjaren beleidsplan (Luik 1 en 2) duidelijk genoteerd wordt dat het toegelicht werd en op welke wijze en dat het totale meerjaren beleidsplan goedgekeurd werd.
3.7	De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundige persoon aangesteld die het nazicht van de rekeningen van de organisatie doet? Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling van het financieel comité (minstens drie personen waarvan de meerderheid onafhankelijk is) zijn vastgelegd? Behoort tot de taken van het financieel comité minstens het toezicht op het financiële beleid en de financiële informatiestrekking, om de doelstellingen van de organisatie te kunnen realiseren, en dit minstens gekoppeld aan de begroting en aan de resultatenrekening? Heeft het financieel comité over zijn taken verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	ja	1	0,666666667	2023: - AV 04/05/2023 punt 13 pg Rudi Sas 2023: - IR: art. 1.3.4 pg 21 Cel Financiën voldoet op papier - praktisch niet ok gezien er onvoldoende externe leden + toezichtshoudende functie lijkt ons niet zuiver 2023: - SAV 04/05/2023 punt 7 - toelichting door financiële cel Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Voorwaarde om positief te scoren in 2024: je kan niet op c scoren als je niet op a en b scoort maar gezien dit in de handleiding van augustus stond is dit OK voor 2023 maar niet voor 2024 indien fin cel niet OK is	suggestie: Moet de onafhankelijk financiële cel zo groot zijn qua samenstelling van interne leden? De taken zijn een vermenging van taken cfr. H1 e interne taken BO en SG bv. taken opmaken van begroting of jeugdportfonds Ter info: boekhouder is ook geen extern lid
3.8	Het bestuursorgaan evalueert op jaarlijkse basis haar eigen werking.	Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door het bestuursorgaan die de voorbije twaalf maanden is uitgevoerd?	ja	1	1	2023: - Verslag BO 05/06/2023 punt 12 -> was wel heel beperkt in tegenstelling tot 2022. Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Moet terug uitgebreider in 2024 om te blijven scoren.	

3.9	Het bestuursorgaan stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	ja	1	1	2023: - Over ons - VHV- goed bestuur (in tekst): code personeel, BO
		Bevat deze code minstens de volgende elementen: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	ja	1		2023: In de gedragscode (VHV-reglement bijlage 4) zijn de elementen onkostenregeling en geschenkenregeling niet opgenomen. In de deontologische codes bestuurders en personeel wel.
		Is de code ondertekend door alle leden van het bestuursorgaan, de directieleden en de personeelsleden?	ja	1		2023: getekende versies aangeleverd door VHV
		Heeft het bestuursorgaan stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Is de algemene vergadering bij opmaak op de hoogte gebracht van de code, en is de algemene vergadering bij wijzigingen op de hoogte gebracht van de wijzigingen?	ja	1		2023: stappen: deontologische codes op website AV: - BAV 14/12/2023 punt 7 pg 3
3.10	Het bestuursorgaan stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het bestuursorgaan.	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	ja	1	0,666666667	2023: - Statuten - Art. 5.3 pg 11
		Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden 1) bijgehouden in een register en 2) gemeld in de notulen van het bestuursorgaan? Waarborgen deze procedures dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan worden voorgelegd aan de algemene vergadering of aan een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan, als ze niet als onverenigbaar uitgesloten zijn: 1) een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie?	nee	0		2023: A) register : staat op website maar niet verankerd in de procedure + notulen: vast agendapunt BO B. AV of gemandateerd orgaan: Art 5.3 pg 11-> BO (AV indien meerderheid BO betrokken) gezien in statuten opgenomen en dus beslist op AV C) 3 elementen - statuten(BAV 2023) Art 5.1 pg 8 - onverenigbaarheden reeds uitgesloten bij aanstelling bestuurder - Statuten (BAV 2023) geen verwijzing naar het register
		Waarborgen deze procedures dat leden van het bestuursorgaan bij agendapunten waarin er sprake is van een belangenconflict, niet mogen deelnemen aan (de bespreking en de stemming van) dit agendapunt?	ja	1		2023: - Statuten (BAV 2023) Art 5.3 pg 11 Je kan niet op c scoren als je niet op b scoort maar overgangjaar gezien dit opgenomen werd in HL aug 23
3.11	Het bestuursorgaan legt jaarlijks een werkplan vast.	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan voor een periode van twaalf maanden is vastgelegd?	ja	1	1	2023: - over ons - VHV - Goed bestuur - wie is wie - document Vergaderstructuur en werking bestuursorgaan er zou eind dec X ook een versie moeten zijn voor het jaar X+1
		Voorziet dit werkplan minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering?	ja	1		2023: - over ons - VHV - Goed bestuur - wie is wie - document Vergaderstructuur en werking bestuursorgaan
3.12	Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk.	Een adviserend comité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature.	ja	1	0,666666667	2023: - IR 1.3.15 pt 31 - charter goed bestuur punt 2 pg 2
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn.	ja	1		2023: - momenteel niet voorzien Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Momenteel niet voorzien, alle bestuurders moeten lid zijn van de VHV maar gezien bepaling 'moet lid zijn van SF' pas geduid werd in de handleiding van augustus 23 wordt er een overgangjaar toegekend dus moet in 2024 in orde zijn dat ook niet-leden kunnen kandideren.

		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie. Met andere woorden, het zetelen in het bestuursorgaan is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de Vlaamse sportfederatie. Zo wordt het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.	nee	0		2023: - statuten : artikel 5.1 pg 8 (niet voldoende)	
3.13	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.	De organisatie heeft een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid.	ja	1	1	2023: - factuur Ethias bestuurdersaansprakelijkheid aangeleverd	
De organisatie heeft een of meer formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren.		ja	1	2023: - bijlages risico-beheersing werd aangeleverd - BO D6/11/23 punt 4 pg 1 - opvolging door financiële Cel - verslag werd aangeleverd Voorwaarde om positief te scoren in 2024: Dit moet verder uitgewerkt worden. Het is de bedoeling dat je een aantal strategieën op papier zet nl. wanneer is iets een risico en welke acties ondernemen we, Tevens alles bundelen in 1 document of linken aan elkaar.			
De strategieën worden jaarlijks besproken en uitgevoerd, en als dat nodig is bijgestuurd.		ja	1	2023: - nog opmaak strategie dus nog geen jaarlijkse evaluatie - BO 6/11/23 punt 4 pg 1 Voorwaarde om positief te scoren in 2024: je kan enkel op c scoren indien je op b scoort			
3.14	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.	De organisatie heeft procedures vastgelegd die sporters en sportclubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie.	ja	1	0,666666667	2023: - IR Hfdst 8 punt 8.3 pg 86 - IR 1.3 vanaf pg 14	
De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek; het instellen van een onafhankelijk orgaan.		nee	0	2023: - indienen van de klacht: IR punt 8.1.1 pg 83 + 8.2.1 +8.2.2b - onderzoeken van de klacht: IR 1.3.1 deel H rechtspleging pg 18 ? - op de hoogte brengen indiener klacht: IR 1.3.1 deel H pg 18 ? - instellen onafhankelijke orgaan: IR 1.3.6 pg 23 niet onafhankelijk gezien niet sluitend: minstens 2, waarvan 1 bestuurder én SG.		suggestie: Deze klachtenprocedure is zeer moeilijk leesbaar voor een buitenstaander. Het lijkt ons aangewezen dit eens te evalueren zodat alle elementen van de procedure achter elkaar gezet worden.	
		ja	1	2023: - IR 1.3.6 C pg 24 Voorwaarde om positief te scoren in 2024: je kan enkel op c scoren indien je op b scoort			
3.15	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.	De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van fraude. Die regels bevatten (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).	Nee	0	0	2023: in IR 5.5.8 p. 61 iets zeer kleins maar onvoldoende Niet gevonden in gewijzigde statuten	
3.16	De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	De Vlaamse sportfederatie heeft een of meer vertegenwoordigers in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	ja	1	1	2023: - Statuten KBHB: art 5 pg 1: De vereniging is samengesteld uit drie effectieve vertegenwoordigers, twee plaatsvervangers en drie experts van de Vlaamse Handbalvereniging, vzw, KBO VHV - KBHB: Danhieux Bart, Mogal Tim, Tsakitzidis Giannoula	
De statuten, het intern reglement of een ander document bepalen dat het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien.		ja	1	2023: - ST art.5.1 pnt 6 in BO formeel 3 (+ 3 reserve)/bestuurder (fv KBHB - ST KBHB art.16 staat wel : De twee liga's beslissen autonoom over de afzetting van hun vertegenwoordigde leden.			

		De vertegenwoordiger(s) namens de Vlaamse sportfederatie in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie 1) overlegt met het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de in te nemen standpunten en 2) communiceert transparant naar het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de besprekingen en beslissingen binnen het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	ja	1	2023: - agendapunt van divers BO-meetings: - 06/02: punt 9 Beheer KBHB - 3/04: punt 11 Beheer KBHB - 5/06: punt 15 - 4/09: melding volgende verg KB 2/10 - 6/11	Info: Deze indicator zal als volgt geïnterpreteerd worden in de toekomst: OFWEL maak je de keuze om pro- en reactief afstemmen op te nemen in een document (IR bv) OFWEL toon je aan via de praktijk (vast punt op de agenda van het BO met de nodige toelichting waaruit blijkt dat er pro- en retroactief afstemmen heeft plaatsgevonden.
--	--	--	----	---	--	--

Totaalscore
Maximale totaalscore

32,6666667
36

90,74% Totaal scorepercentage
100,00% Dimensie transparantie
88,89% Dimensie democratie
85,42% Dimensie interne verantwoording en controle

