

A green hexagonal logo with the text 'HAND BAL BE' in white and yellow.

**HAND
BAL
BE**

Jaarboek

2024

VOORWOORD

Bart Danhieux - voorzitter

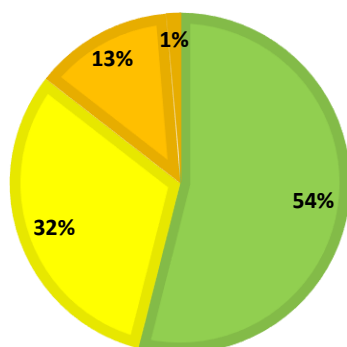


BELEIDSPLAN

“Wij zijn de Vlaamse Handbalvereniging en promoten handbal met, van en voor iedereen. Wij doen dat geëngageerd, transparant, op maat en met passie”

OPERATIONELE DOELSTELLINGEN 2021- 2024

■ Doelen behaald ■ Deels behaald
■ Niet behaald ■ Geannuleerd



De beleidsperiode 2021-2024 is ten einde. Bij aanvang werden 10 beleidsdomeinen bepaald waarbinnen 13 strategische doelstellingen werden geplaatst. Daar kwam in 2023 nog een 14^{de} strategische doelstelling bij in kader van het nieuwe gesubsidieerd project Hand2Women om het aantal meisjes en vrouwen in de diverse geledingen van de federatie te verhogen.

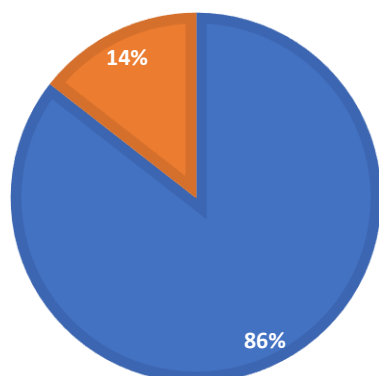
Er werden eveneens bijkomende subsidies ontvangen voor projecten als Speelhandbal.be (2021-2022), digitalisering van de cursussen (2022-2024), JeugdSportFonds en sportkampen (2021-2024) die pasten in het beleidsplan van de federatie.

Uiteindelijk werden tijdens de beleidsperiode 41 operationele doelstellingen behaald. 24 zijn er deels behaald, 10 werden niet behaald en 1 doelstelling werd geannuleerd.

Van de actiepunten die voor 2024 werden gesteld werd 86% gerealiseerd. 14% percent van de actiepunten waren op het moment van de rapportering nog in uitvoering of volledig nog niet gerealiseerd.

REALISATIES 2024

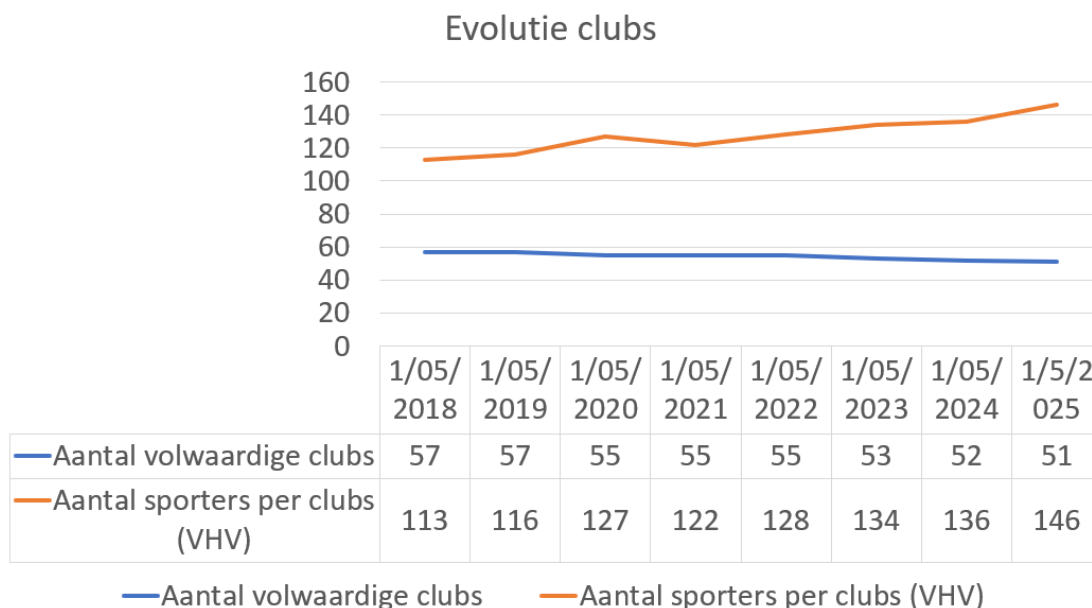
■ Opgevolgd ■ NOK



De actiepunten en doelen in het kader van de beleidsfocus Topsport en project Beachhandball zijn bij deze analyse mee opgenomen, maar de VHV heeft uiteindelijk geen subsidies hiervoor ontvangen. Een vermindering van het aantal VTE op het secretariaat is eveneens een deel van de verklaring voor het niet behalen van bepaalde doelen en acties. De corona-crisis had in de beginperiode een negatieve impact op heel wat zaken maar er werd nadien een nieuw elan gevonden met heel wat gerealiseerde doelstellingen en acties.

Samengevat kan gesteld worden dat er tijdens de voorbije beleidsperiode ingezet werd op de vereenvoudiging van de werking van de VHV, om efficiënter en meer kostenbewust te kunnen gaan werken : er werd een nieuw leden- en competitieplatform geïmplementeerd, er werd overgegaan naar een digitaal wedstrijdblad, het online leerplatform werd gelanceerd, digitale content voor trainerscursussen en scheidsrechters/tafelofficials werd gecreëerd, er was een grote competitiehervorming bij de jeugd, de nieuwe Cel Arbitrage werd operationeel en de werking werd geüniformiseerd over alle regio's heen. Meisjes- en dameshandbal werd op diverse vlakken gepromoot en een meer genderbewust beleid werd geïnstalleerd. Er werd verder ook ingezet op het organiseren van promotieactiviteiten, het project Speelhandbal.be, sportkampen, fithandbal, beachhandball, cursussen en bijscholing, ronde tafels, het VHV Handbalsymposium, oprichting van 5 nieuwe satellietclubs, social media, uitwerken van het beoogde GES-beleid en integriteitsbeleid, 'week van de club-API' en 'week van de official', inclusie van G-handballers, beleid rond goed bestuur, clubontwikkeling via het JeugdSportFonds met aandacht voor nieuwe projecten zoals 'vrijwilligerscoördinator' en 'vorming van nieuwe trainers', regioselecties, oprichting van de handbalacademie en de regionale hubwerking, de Super Handball League

CLUBS



Conclusie:

2024 bevestigt een stabiel ledenbestand met positieve signalen in de jongste leeftijdscategorie. De stijging van spelende leden wijst op sterke betrokkenheid. Aandacht blijft nodig voor het beperken van drop-out bij oudere leden.

Evolutie van clubs (2018-2025)

- Het aantal volwaardige clubs daalt van 57 in 2018 naar 51 in 2025.
- Tegelijk stijgt het gemiddeld aantal sporters per club van 113 naar 146.
- Vooral in 2024-2025 is de groei per club opvallend.

Tendens en impact:

Er is een duidelijke schaalvergroting: minder clubs, maar grotere en stevigere structuren.

Voordelen:

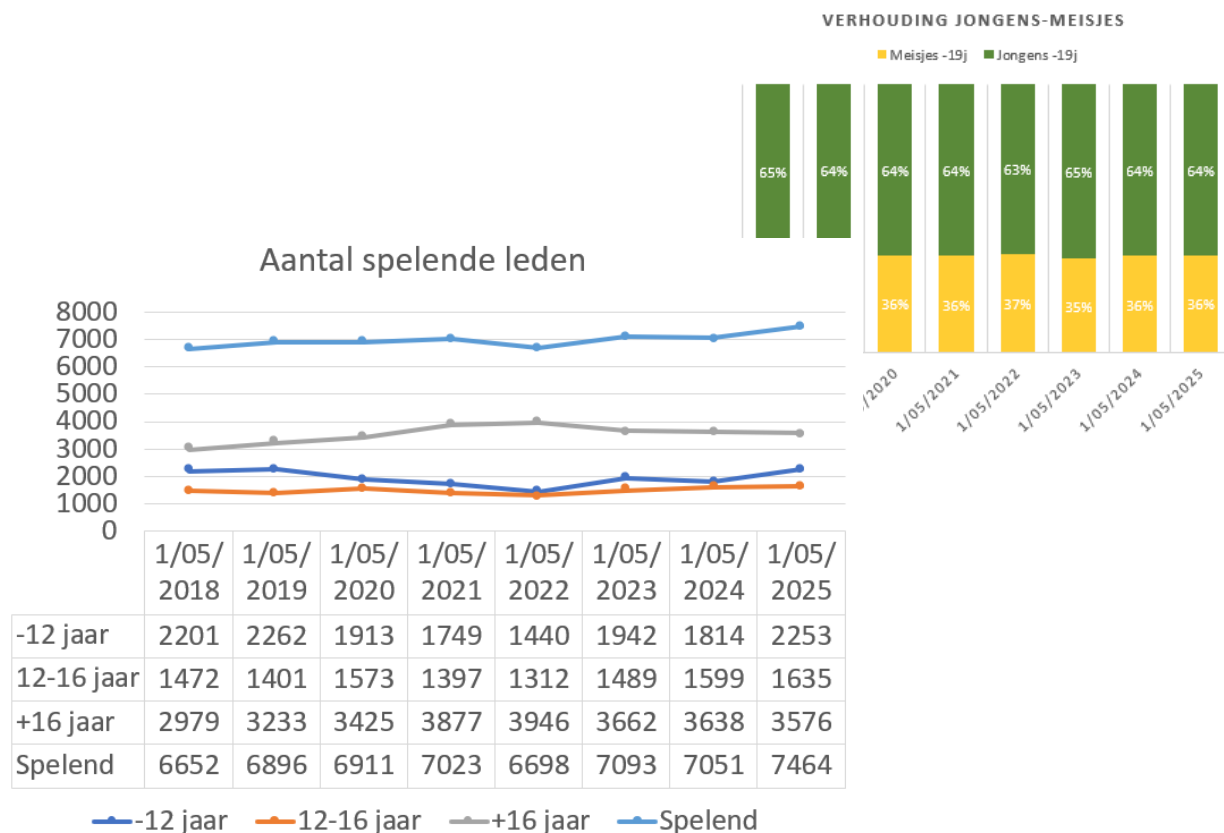
- Grotere clubs bieden meer stabiliteit, interne doorgroeimogelijkheden en efficiëntere organisatie.
- Ze kunnen beter inspelen op toenemende verwachtingen rond begeleiding, infrastructuur en professionalisering.

Nadelen en aandachtspunten:

- Grotere afstanden tussen clubs kunnen drempels vormen voor deelname, zeker bij jeugd.
- Lokale verankering verdwijnt in sommige regio's.
- Complexere structuren vragen meer ondersteuning, vrijwilligers en bestuurlijke slagkracht.

In het nieuwe beleidsplan van de VHV (2025-2028) staan clubs expliciet centraal. Deze evolutie bevestigt het belang van gerichte ondersteuning, versterking van structuur en het bewaken van regionale spreiding als hefboom voor duurzame groei.

LEDEN



Bevindingen op basis van de cijfers:

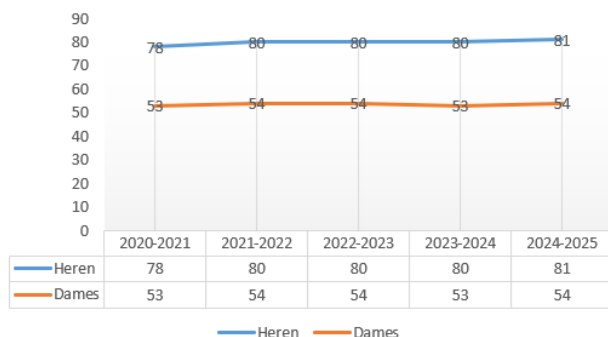
- In 2024 bleef het totaal aantal leden stabiel, maar we zie in de meest recente update in 2025 wel een stijging. Deze is vooral te danken aan een toename bij de -12 jarigen, maar ook het aantal leden 12-16 jaar stijgt.
- Het aantal +16-jarigen daalt licht sinds de piek in 2021-2022.
- De verhouding meisjes/jongens <19 blijft stabiel rond 35%-65%.
- Het aantal spelende leden neemt verder toe, niet-spelende leden blijven schommelen.

Conclusie:

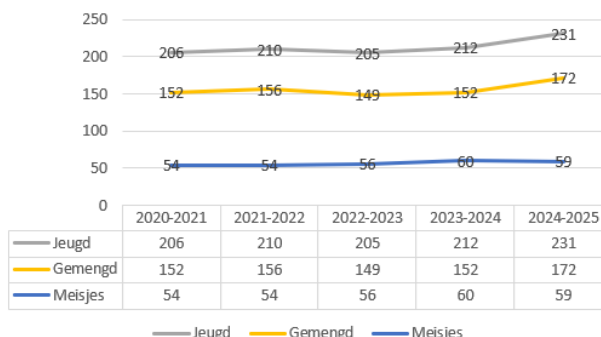
2024 bevestigt een stabiel ledenbestand met positieve signalen in de jongste leeftijdscategorie. De stijging van spelende leden wijst op sterke betrokkenheid. Aandacht blijft nodig voor het beperken van drop-out bij oudere leden.

PLOEGEN

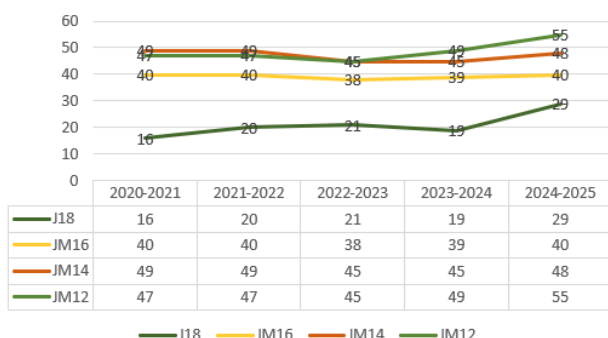
Ploegen: Senioren



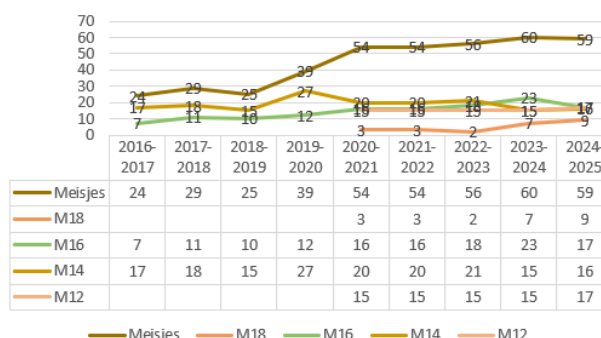
Ploegen: Jeugd



Ploegen: Jongens/gemengd



Ploegen: Meisjes



Trends op basis van ingeschreven ploegen in competitie:

- Het aantal jeugd ploegen blijft groeien, met een duidelijke stijging in 2024-2025. We zien de grootste stijging bij de gemengde ploegen. De stijging is in lijn met het toenemende aantal jeugdleden. De hapering bij de meisjes ploegen is heel specifiek voor de leeftijd M16. Het lijkt er op dat de Coronaperiode bij de meisjes meer sporen heeft nagelaten, al zien we in de jongste categorieën wel een stijgende tendens.
- Heren ploegen blijven stabiel met een lichte toename; dames ploegen fluctueren, maar blijven binnen een vergelijkbare marge.
- J18-ploegen kennen een sterke groei in 2024-2025, ondanks de algemene daling in het aantal +16-jarige leden. Dit wijst erop dat de drop-out rond 16-18 jaar mogelijk afneemt.
- De daling bij de +16-leden lijkt zich dus vooral voor te doen bij de oudere senioren, niet bij de oudere jeugd.

Conclusie:

De stijging in het aantal competitieve jeugd ploegen bij J18, is niet in lijn met de daling in het ledenaantal bij +16-jarigen. Dit suggereert dat de drop-out bij jongeren rond 16-18 jaar aan het afvlakken is, en dat het behoudsprobleem zich vooral bij oudere senioren situeert. De evoluties in 2024-2025 bevestigen een sterke instroom die we ook zien in de ledencijfers. De daling bij de senioren is een belangrijk aandachtspunt.

SCHEIDSRECHTERS

	2023-2024	2024-2025	Evolutie 24-25 tov 23-24
Man -25	45	52	16%
Man 25-35	20	26	30%
Man 35-45	20	22	10%
Man 45-55	26	31	19%
Man +55	29	29	0%
Vrouw -25	6	6	0%
Vrouw 25-35	3	4	33%
Vrouw 35-45	4	5	25%
Vrouw 45-55	1	1	0%
Vrouw +55		0	
	2023-2024	2024-2025	Evolutie tov Y-1
TOTAAL	154	176	14%
GEM LEEFTIJD	38,8	37,9	-2%

Evolutie van actieve scheidsrechters

- Het aantal actieve scheidsrechters is gestegen van 154 in 2023-2024 naar 176 in 2024-2025.
- De gemiddelde leeftijd daalde licht van 38,8 naar 37,9 jaar.
- Cijfers van vóór 2023 worden buiten beschouwing gelaten wegens beperkte betrouwbaarheid.

Tendens en impact:

Deze stijging is positief en wijst op een hernieuwde instroom van scheidsrechters, met een lichte verjonging van het korps. Dit is bemoedigend in het licht van de groeiende competitieomvang.

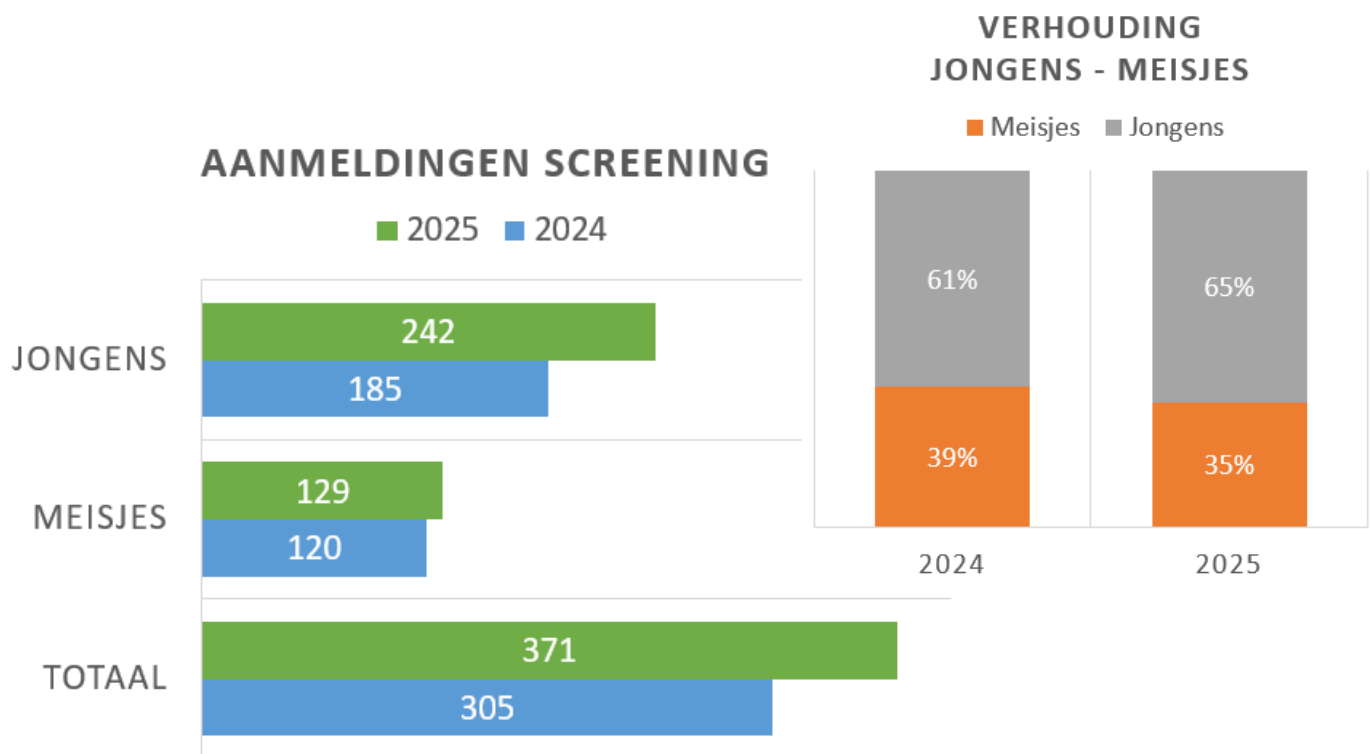
Kanttekeningen:

- Jongere scheidsrechters zijn doorgaans minder inzetbaar (minder ervaring, minder beschikbaarheid per weekend), wat betekent dat een stijging in aantal niet automatisch leidt tot evenveel extra inzetbare capaciteit.
- Door het toenemende aantal ploegen neemt ook de druk op de planning toe, vooral op piekmomenten.
- De afname in gemiddelde leeftijd is positief, maar vraagt om blijvende ondersteuning en opleiding om kwaliteit en retentie te garanderen.

Conclusie:

De recente evolutie in het aantal en de leeftijd van scheidsrechters is positief. Toch blijft het cruciaal om niet alleen te focussen op aantallen, maar ook op inzetbaarheid, ondersteuning en lange termijnretentie – zeker gezien de stijgende vraag vanuit de competitie.

HUB-werking



Aanmeldingen screening HUB-werking

- Het aantal aanmeldingen voor screening steeg van 305 in 2024 naar 371 in 2025 (+22%).
- De toename is zichtbaar bij zowel jongens (van 185 naar 242) als meisjes (van 120 naar 129).
- De verhouding tussen jongens en meisjes verschoof van 61%-39% in 2024 naar 65%-35% in 2025.

Tendens en interpretatie:

Na de hervorming van de HUB-werking in seizoen 2023-2024 is er een duidelijke stijging in het aantal aanmeldingen. Dit wijst op een verhoogde zichtbaarheid, aantrekkingskracht en geloofwaardigheid van het project.

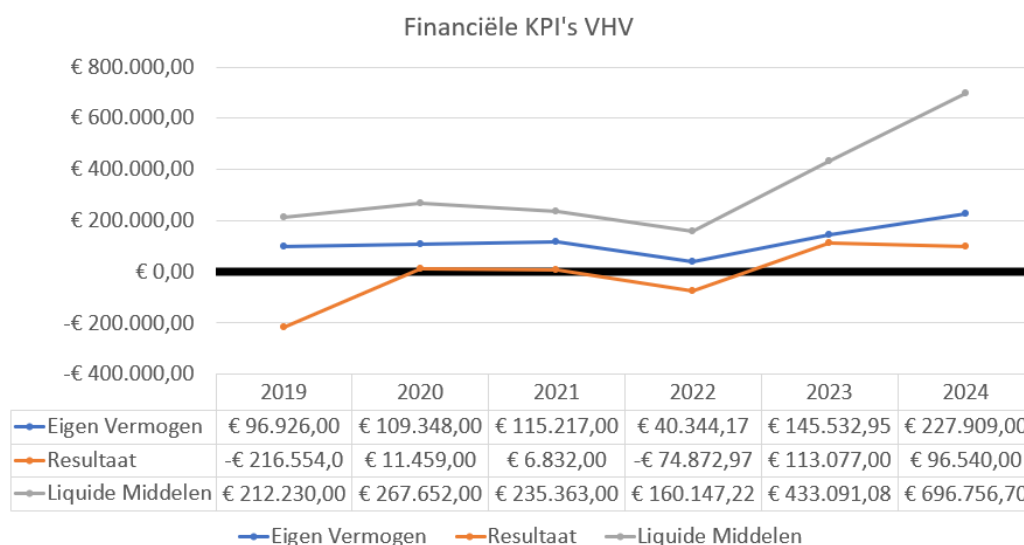
Aandachtspunten:

- De groeiende groep kandidaten vraagt voldoende capaciteit voor kwalitatieve screening en opvolging.
- De sterke toename bij jongens leidt tot correctere genderverdeling t.o.v. de algemene genderverdeling binnen het Vlaamse Handbal.

Conclusie:

De hervormde HUB-werking heeft in korte tijd geleid tot een sterke toename van de interesse in het selectie- en ontwikkeltraject. De stijging bevestigt het vertrouwen in de aanpak.

FINANCIËLE KPI'S



Financiële KPI's VHV

- Eigen vermogen groeit sterk na een dip in 2022: van € 40.344 in 2022 naar € 227.909 in 2024.
- Resultaat kende een fors negatief jaar in 2019 (-€ 216.554), maar is sinds 2023 structureel positief (2024: € 96.540).
- Liquide middelen tonen een bijzonder sterke stijging in 2023 en 2024: van € 160.147 (2022) naar € 696.756 in 2024.

Tendens en interpretatie:

De financiële positie van de VHV is sinds 2022 aanzienlijk versterkt. Zowel het resultaat als de liquiditeit evolueren positief, wat zich vertaalt in een solide stijging van het eigen vermogen.

Aandachtspunten:

- De periode 2019-2022 toont aan dat financiële stabiliteit geen vanzelfsprekendheid is en gevoelig blijft voor externe invloeden.
- De toename in liquide middelen biedt ruimte voor investering, maar vraagt ook om strategisch beheer.
- Structureel positieve resultaten moeten bewaakt worden, zeker bij groeiende werkingskosten of projectmatige uitgaven.

Conclusie:

De VHV staat er financieel beduidend sterker voor dan enkele jaren geleden. De recente positieve resultaten en stevige liquiditeitspositie vormen een gezonde basis om de ambities voor de komende beleidsperiode verantwoord te ondersteunen.

BREEDTESPORT

Het project speelhandbal.be eindigde in 2022 binnen de projectsubsidies van Sport Vlaanderen en werd geïntegreerd in de algemene werking van de VHV.

Zo werden er in 2024 een 25-uitleningen genoteerd van de speelhandbal.be-structuren voor zowel initiaties, evenementen,...

Ook de website www.speelhandbal.be is nog steeds actief. De VHV deelt op de promo-evenementen waar ze aanwezig is nog steeds de armbandjes uit die de link maken naar deze site.

De kids day 2024 ging door in Haacht:

Er namen 68 teams uit een 20-tal clubs deel.

Doelgroep waren 4-12 jarigen + ouders (fithandbal). Er werd ook terug een reeks 2-2 voor de U6 georganiseerd.

De VHV was 8 dagen aanwezig op evenementen i.s.m. externe partners.

In totaal noteerden we 1620 deelnemers.

Merksplas nam voor het eerst deel aan de jeugdcompetitie en gaat een aanvraag doen om te evolueren naar een volwaardige club. Er werd ook een nieuw club opgericht in Erpe-Mere (die zich focust op jeugd). Het nieuwe initiatief in Genk blijft onder het satellietclubstatuut. De club wil eerst groeien alvorens naar een volwaardige club te evolueren.



HAND 2 WOMEN

We schoven in 2023 en 2024 een belangrijke nieuwe strategische doelstelling naar voor en hebben hiervoor ook projectsubsidies verkregen.



In die periode wilden we gaan voor een verhouding 40%-60% tussen meisjes en jongens en tegen 2030 willen we naar een volledig evenwicht 50%-50%.

Het project liep over 2 kalenderjaren: 2023-2024

In 2023 werd het volledige concept 'hand2girls' uitgewerkt en uitgerold. Verschillende (didactische) materialen werden ontwikkeld (o.a. een lesmap, reglementen, 2/2 poster,...). Via webinar, infosessies en handbalsymposium werd het kenbaar gemaakt bij de clubs.

Hierna volgt een kort overzicht van de acties van de clubs ism. de VHV voor de projectduur (2024-2025)

Er werden 10 promotiedagen georganiseerd (waarvan 1 geannuleerd omwille van te weinig inschrijvingen). Hier werd het nieuwe concept 2-2 toegepast en konden de deelnemers zich ook uitleven op het belevingsparcours. De aanwezige meisjes werden tijdens de afsluiting uitgenodigd om in te stappen in de hand2girls lessenreeks van de organiserende club.

Om de lessenreeksen/promotiedagen hand2girls te promoten werden er voor een aantal clubs ook hand2girls initiaties georganiseerd. In totaal bereikten we zo ongeveer 3150 meisjes 4-8 jaar. Ook op de K3 Kids run in Hofstade (september) waren we zowel in 2023 als 2024 aanwezig met hand2girls initiaties. Hier bereikten we zeer veel meisjes uit de doelgroep die ook konden kennis maken met onze mascotte Pim de Panter.

Er gingen 16 hand2girls tornooien door met in totaal een 460-tal deelnemers. Er werd gespeeld binnen het nieuwe 2-2 concept.

Een aantal clubs nam zowel deel in 2023 als 2024. In totaal bereikten we 24 clubs met het project. Dat is ongeveer 50% van het totaal aantal clubs met jeugdwerking.

We publiceerden een aantal promo- en informatiefilmpjes via de verschillende (sociale) media. Je kan ze terugvinden op het YouTube kanaal van de VHV.

Vanaf het seizoen 2023-2024 was er een nieuwe reglementering van toepassing: Bij de M12 (meisjes onder 12 jaar) mogen maximum 2 jongens tegelijkertijd op

het terrein staan. Dit om de mogelijkheid te geven aan de clubs met net te weinig meisjes om toch in te schrijven in de meisjescompetitie. Dat mogen per wedstrijd andere jongens zijn. Voor het seizoen 2024-2025 werd dit ook ingevoerd bij de zonale M14 competities.

Naar de dames toe kan men ook inschrijven voor een halve competitie.

11 clubs hadden in voorjaar 2023 ingeschreven voor een opleiding van het kaartspel: Geef meisjes een stem. 7 clubs hebben uiteindelijk de opleiding gevolgd. 6 clubs hebben nadien aangegeven gestart te zijn met het project = 12%.

Uiteindelijk hebben in 2024 maar 2 clubs gerapporteerd over het kaartspel met vermelding van de 3 acties.

30% van de clubs gaf aan het kaartspel te willen spelen bij aanvang van het nieuwe seizoen 2024-2025.

Over de 2 jaren heen, was 44% van de jeugdclubs aan de slag of van plan met het kaartspel aan de slag te gaan.

Eind meting 20/03/2025 t.o.v. 1/01/2023 : de algemene verhouding man-vrouw binnen de globale federatie bedraagt 36% vrouwen t.o.v. 64% mannen. Er is een stijging (vrouwen tov. Mannen) van bijna 1% in de verhouding.

Als we kijken naar de ledenaantallen zien we dat het aantal vrouwen stijgt van 2853 naar 3171 (11,1%), maar ook het aantal mannen stijgt van 5207 naar 5643 (8,3%). De dames stijgen dus procentueel iets sneller. Dus de tendens naar verkleining van de kloof is zeker ingezet. De stijging bij de heren is voor een groot deel te wijten aan de deelname van de nationale herenploeg aan het WK in januari 2023, wat voor de jongens een positieve inpakt heeft gehad op de instroom.

Volgende verdere cijfers kunnen in maart 2025 voorgelegd worden :

- Spelende leden : ± 36% vrouwen t.o.v. 64% mannen = ± status quo
- Trainers : ± 35,5 % vrouwen t.o.v. 64,5 % mannen = stijging bij de vrouwen van ± 4%
- Bestuurders : ± 32 % vrouwen t.o.v. 68 % mannen = stijging bij de vrouwen van ± 1%
- Officials : ± 10 % vrouwelijke scheidsrechters t.o.v. 90% mannen (= daling van 15% bij de vrouwen). Met de tafelofficials inbegrepen wordt het evenwel ± 36 % vrouwen t.o.v. 64 % mannen en is er een stijging van 11% bij de vrouwen.

Wanneer we naar de aangesloten meisjes tot 12 jaar kijken en we vergelijken meisjes van dezelfde leeftijd (2025 tov. 2023), dan zien we een stijging met net geen 100 meisjes of 13%. Vermits dit de doelgroep was van hand2girls gedeelte van het project zijn we hier zeker blij mee.

Wat de vrouwelijke bestuurders in het VHV Bestuursorgaan betreft, willen we nog even meegeven dat er tot nu toe 1 vrouwelijke bestuurder deel was van het BO. Voor de verkiezingen in mei 2025 hebben zich tot nu toe 2 extra vrouwelijke kandidaten aangemeld wat verhoopt dat er een meer divers BO zal komen!

FITHANDBAL

In 2024 werden er 8 fithandbaltornooien georganiseerd (2 meer dan in 2023) . Daarnaast waren er ook enkele occasionele ontmoetingen tussen clubs. Tornooicoördinator Jeroen Kelders werkte ism. de fithandbalclubs een kalender uit (zie onder). Circa 50% van de Vlaamse clubs heeft fithandbalactiviteit gaande van wekelijkse trainingen (+ tornooien) tot occasionele trainingen/tornooien.

Overzicht fithandbaltornooien 2024

<u>Datum</u>	<u>Locatie</u>	<u>Organiserende club</u>	<u>Deelnemende clubs</u>
13/01/2024	Wilrijk	Uilenspiegel	Uilenspiegel, Sasja, Merksem
17/02/2024	Merksem	Merksem	Olse, Lokeren, Denderbelle, Dendermonde en 't Noorden
24/02/2024	Sasja	Sasja	Uilenspiegel en Elita Lebbeke
16/03/2024	Denderbelle	Denderbelle	Denderbelle, Dendermonde, OLSE, Schoten en Sasja
30/03/2024	Aarschot	Aarschot	Aarschot
17/11/2024	Haacht	Atomix ism. VHV (kids day + fithandbaldag)	Sasja, Groot Berlare, Aarschot
8/12/2024	Groot-Bijgaarden	Groot-Bijgaarden	Olse, GBSK en Sasja
14/12/2024	Merksem	Merksem	Lokeren, Dendermonde, 't Noorden, Waterloo/Leuven

BEACHHANDBAL

Om het beachhandbal te coördineren, te laten groeien en te promoten werd in 2023 Joeri Wouters als coördinator aangesteld. In 2024 was er een groei in aantal organisaties tot 5 tornooien.



G-HANDBAL

Er wordt jaarlijks aandacht besteed aan G-handbal tijdens het jaarlijkse online VHV symposium in juni. Daarnaast wordt er ook een pagina besteed aan G-handbal op de VHV website: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/g-handbal>. Deze werd verder geüpdatet in 2024. We mochten in 2023 een extra club verwelkomen met G-werking: handbalclub Heist-o/d-Berg. Momenteel zijn er 4 clubs die actief zijn binnen het segment kinderen/jeugd/volwassenen met een mentale beperking (Heist-o/d-Berg, Aarschot, Sint-Truiden en Uilenspiegel) en een rolstoelclub (Merksem).

Er is een inclusie-reglement opgesteld, met name art.6.2.1.D, dat ter beschikking is van de spelers en clubs die een aanvraag tot inclusie willen doen. Er zijn voor seizoen 2021-2022 en 2022-2023 reeds 2 clubs die hiervoor een of meerdere aanvragen hebben gedaan. Voor het seizoen 2022-2023 werd de procedure voor de aanvragen geoptimaliseerd. In 2023-2024 kwam er met Meeuwen een 3de club bij. In 2024-2025 kwam er ook een aanvraag van Rhino als nieuwe club. Ook Uilenspiegel diende in 2024-2025 een aanvraag in voor meerdere spelers.

Bij aansluiting bij de VHV kan je je als G-handballer registreren.

SPORTKAMPEN

In 2024 organiseerde de Vlaamse handbalvereniging 4 sportkampen binnen de beleidsfocus sportkampen van Sport Vlaanderen:

1. Centrum sport Vlaanderen Genk
Data: 8 - 12 juli 2024: 79 deelnemers
2. J-Club de Panne, trainingen in de sporthal De Panne en KA
Data: 8 - 12 juli 2024: 87 deelnemers
3. Centrum sport Vlaanderen Genk
Data: 15 - 29 juli 2024: 60 deelnemers
4. Centrum sport Vlaanderen Hofstade
Data: 15 - 19 juli 2024: 30 deelnemers

In totaal noteerden we 256 deelnemers

Dit is terug een kleine stijging tov. 2022 en 2023

Dat is meer dan 15% van de spelende jeugd in die categorieën. Voor ons is het directe contact met de leden zeer belangrijk voor de uitstraling van de federatie en de ledenbinding. Daarnaast zorgen we voor kwalitatief goede trainingen, zodat het op dat vlak ook een meerwaarde is voor de deelnemers. Ook werken we al enkele jaren samen met de organisatie “iedereen verdient vakantie” om ook kansengroepen (beperkt inkomen/armoede) de kans te geven in te stromen in de VHV handbalkampen.

De 2^{de} editie van het talentkamp in Pelt zorgde ook terug voor een mooie opkomst van 55 deelnemers.

COMPETITIE 2023-2024

BENE-League

HC Visé BM behaalde in seizoen 2023-2024 de BENE-League titel door in de finale Sezoens Achilles Bocholt met 25-24 te verslaan.

Kampioen

Heren 1° Nationale: Biobest SASJA HC
Heren 2° Nationale: HC Sprimont
Heren Liga 1: Biobest SASJA HC
Heren Liga 2: Handbal Hestia Bilzen
Heren Liga 3: Handbalclub Roeselare
Dames 1° Nationale: HB Sint-Truiden
Dames 1° Nationale Reserven: HB Sint-Truiden
Dames 2° Nationale: HC Atomix
Dames Liga: Sezoens Achilles Bocholt

Belgium Cup (Beker van België)

Heren:	KTSV Eupen - HC Visé BM	30 - 34
Dames:	HB Sint-Truiden - HUBO Handbal	28 - 26

VHV-Jeugdfinales

Op zaterdag 25 mei 2024 vonden de Vlaamse jeugdfinales plaats in Gent.

M18	HUBO Handbal - HC Atomix	36 - 20
J18	HUBO Handbal H - Sezoens Achilles Bocholt	34 - 26
M16	Hestia Bilzen - HUBO Handbal	9 - 27
JM16	Sporting Pelt - HUBO Handbal	24 - 22
M14	DHC Overpelt - HUBO Handbal T	28 - 16
JM14	HUBO Handbal H - Sezoens Achilles Bocholt	16 - 26

TECHNISCH VERSLAG

Heren

European Championship Men 2026 Promotion Round

10/01/2024	België - Cyprus	30 - 18
13/01/2024	België - Cyprus	36 - 22

European Championship Men 2026 Qualifiers Phase 2

10/11/2024	België - Tsjechië	15 - 31
07/11/2024	Kroatië - België	30 - 23

Dames

Black Arrows

De Black Arrows namen in oktober voor het eerst sinds lang deel aan de prekwalificaties voor het WK. Dit prekwalificatietornooi werd in eigen land georganiseerd te Hasselt van 25-27 oktober 2024. Tegenstanders waren Bosnië-Herzegovina en Kosovo. België werd tweede in de poule maar kon zich niet kwalificeren voor de volgende ronde. In de voorbereiding op dit tornooi nam België het in september twee keer vriendschappelijk op tegen Luxemburg. In het voorjaar 2024 waren er stages in Sambre en Eupen met een aantal oefenwedstrijden.

27/09/2024	Luxemburg - België	23-28
28/09/2024	Luxemburg - België	22-34

World Championships PreQualification Tournament

25/10/2024	België - Kosovo	28-32
27/10/2024	Bosnië-Herzegovina - België	27-28

De nationale ploeg Women 19, de Young Black Arrows, waren tijdens het voorjaar 2024 actief tijdens o.a. het tornooi van Sint-Truiden, Diekirch en Viborg en hadden stages in Sambre en Eupen. Vanaf het seizoen 2024-2025 werden de YBA officieel de nationale ploeg Women 19. Er werd een nieuwe selectie gehouden en er kwam een nieuwe staf. De YBA speelden in Lokeren op 21 en 22 december vriendschappelijk tegen Groot-Brittannië en wonnen 2 keer.

In september startte een geheel nieuwe nationale selectie Women 17 op met een aantal screeningsdagen en eerste stage te Lokeren.

Opleidingen en bijscholing

07/10/2023 - 06/04/2024 VTS Initiatorcursus Roeselare: 15 inschrijvingen

11/11/2023 - 18/05/2024 VTS Instructeur B cursus: 11 inschrijvingen

02/04/2024 - 11/05/2024 VTS Initiator cursus Haacht: 27 inschrijvingen

Daarnaast liep er in 2023 en 2024 een project rond de digitalisering van de VTS-cursussen. Hier werden uiteindelijk 20 digitale leerpaden ontwikkeld verdeeld over de verschillende cursusniveaus.

Er werden in 2024, samen met de clubs, 29 bijscholing georganiseerd op minimumniveau Initiator, 2 bijscholing op niveau Instructeur/Trainer B en 2 op niveau Trainer A. Begin juni vond het VHV-Handbalsymposium plaats met diverse bijscholing voor clubbestuurders en medewerkers. Er werden daarnaast in 2024 ook 2 ronde tafels gehouden, een vervolgopleiding voor club-API's, een bijscholing rond podologie en een rond letselpreventie, en een bijscholing voor opleiders/lectoren van de verschillende LO opleidingen in Vlaanderen. Daarnaast zijn er ook de online opleidingen voor tafelofficials via het digitaal leerplatform van de VHV, alsook de (jeugd)scheidsrechteropleidingen en -bijscholing op de verschillende niveaus.

BIJLAGE FINANCIËEL 2024

Het boekjaar 2024 werd voor de Vlaamse Handbalvereniging afgesloten met een **positief resultaat van €96.540**, ruim boven de vooropgestelde begroting van €38.077. Deze gunstige uitkomst bevestigt de **verdere financiële stabilisering** van de federatie en bouwt voort op het positieve resultaat van 2023.

De totale **bedrijfsopbrengsten** bedroegen €1.500.321, tegenover €1.352.252 in de begroting. De stijging komt voornamelijk door **hogere subsidies, extra inkomsten uit projecten** (zoals het EHF Masterplan en bijkomende opleidingsinitiatieven), en **meer werkingsmiddelen via de clubs**. Ook binnen de post “Divers” werden hogere opbrengsten gerealiseerd dankzij bijkomende opdrachten en verlengde samenwerkingen.

Aan de **uitgavenzijde** bedroegen de totale **bedrijfskosten** €1.403.781, iets hoger dan begroot (€1.314.174). Deze stijging is hoofdzakelijk te verklaren door de uitvoering van extra projecten en de uitbreiding van de digitale en administratieve ondersteuning. De kosten bleven verder onder controle dankzij een **strikte opvolging van de budgetten** en gerichte efficiëntiemaatregelen.

Het **eigen vermogen** van de federatie steeg verder tot **€227.909**, het hoogste niveau van de voorbije zes jaar. De **liquiditeitspositie** blijft sterk met **€696.756,70** aan beschikbare middelen. Deze cijfers tonen aan dat de VHV opnieuw beschikt over een solide financiële basis en voldoende veerkracht om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden.

De **commissaris** bevestigde na bijkomend nazicht dat de jaarrekening 2024 geen materiële onjuistheden bevat. De vordering op de KBHB werd deels terugbetaald en correct verwerkt, en de eerdere opmerkingen over loonkosten en btw-aangiftes zijn intussen opgehelderd. Op basis hiervan werden de **jaarrekeningen 2024 in juni 2025 goedgekeurd** door de Algemene Vergadering, met 42 stemmen voor, 0 tegen en 3 onthoudingen.

Hoewel het positieve resultaat vertrouwen geeft, benadrukt de financiële cel dat **structurele waakzaamheid** nodig blijft. Een deel van het overschot komt voort uit eenmalige inkomsten en gunstige omstandigheden. Het blijft daarom essentieel om te blijven inzetten op **kostenefficiëntie, transparant beheer en duurzame inkomstenbronnen**.

De Vlaamse Handbalvereniging sluit 2024 dus af als een **financieel gezonde en stabiele organisatie**, klaar om verder te investeren in de groei en professionalisering van handbal in Vlaanderen.

BEGROTING VHV	Actuals 2023	Actuals 2024	begroting 2024
Resultaat van het boekjaar	€ 106.719	€ 96.540	€ 38.077
Bedrijfsopbrengsten	€ 1.434.527	€ 1.500.321	€ 1.352.252
Omzet	€ 169.294	€ 125.251	€ 120.000
Inkomgelden			
Bijdrage deelnemers zomerstage	€ 109.564	€ 101.283	€ 110.000
Bijdrage deelnemers Regioproject	€ 13.915	€ 20.124	€ 10.000
Specifieke dienstverlening	€ 40.184		
Andere	€ 5.631	€ 3.844	
Werkingsmiddelen via clubs	€ 298.132	€ 368.213	€ 350.500
Bijdragen leden	€ 141.101	€ 228.093	€ 200.000
Bijdrage per ploeg	€ 110.000	€ 118.665	€ 110.000
Bijdrage divers	€ 5.187	€ 5.585	€ 15.500
Boetes & leveringsplicht	€ 41.844	€ 15.869	€ 25.000
Subsidies	€ 552.399	€ 543.440	€ 503.152
Basissubsidie sport vlaanderen	€ 288.844	€ 306.384	€ 280.000
Regularisatie SV vorig jaar		-€ 3.502	
JeugdSportFonds	€ 82.493	€ 82.493	€ 80.000
Speelhandbal			
Sportkampen	€ 16.693	€ 16.876	€ 19.600
Min van de Vlaamse Gemeenschap	€ 36.988	€ 27.501	€ 21.560
Sociale Maribel	€ 27.372	€ 28.200	€ 26.000
Andere	€ 100.009	€ 85.488	€ 75.992
Divers	€ 100.415	€ 145.350	€ 18.600
Verzekering leden clubs	€ 90.922	€ 29.080	
Recuperatie kosten dienstverlening en divers		€ 91.984	
Andere	€ 9.493	€ 24.285	€ 18.600
Inning voor derden	€ 314.287	€ 318.068	€ 360.000
Bijdrage Werking KBHB	€ 54.664	€ 58.770	€ 75.000
Bijdrage clubs kwaliteitsbevordering	€ 68.530	€ 71.725	€ 65.000
Bijdrage Organisatie Competitie	€ 191.093	€ 187.573	€ 220.000

BEGROTING VHV	Actuals 2023	Actuals 2024	begroting 2024
Resultaat van het boekjaar	-€ 1.327.808	-€ 1.403.781	-€ 1.314.174
Bedrijfskosten	-€ 1.327.808	-€ 1.403.781	-€ 1.314.174
Aankoop grondstoffen	€ 0	€ 0	€ 0
Diverse aankopen	€ 0	€ 0	€ 0
Diensten en diverse goederen	-€ 668.910	-€ 600.013	-€ 592.598
Huur secretariaat	-€ 11.400	-€ 11.400	-€ 13.283
nutsvoorzieningen pand			
Onderhoud kantoor	-€ 6.663	-€ 6.854	-€ 7.000
Huur voertuigen	-€ 15.128	-€ 18.068	-€ 22.000
Brandstof voertuigen	-€ 5.944	-€ 3.607	-€ 7.500
Communicatie en kantoorkosten	-€ 11.059	-€ 19.106	-€ 8.300
Huur printer, software e.a.	-€ 24.764	-€ 47.562	-€ 18.500
Boekhouding en sociaal secretariaat	-€ 21.645	-€ 9.452	-€ 15.000
Verzekering leden	-€ 109.929	-€ 94.067	-€ 90.000
Andere verzekeringen	-€ 2.410	-€ 8.440	-€ 11.125
Vergaderkosten	-€ 3.992	-€ 4.835	-€ 4.750
Verplaatsingskosten	-€ 2.894	-€ 97.279	-€ 8.490
Scheidsrechters en waarnemers	-€ 230.414	-€ 128.320	-€ 218.000
Diverse andere medewerkers		-€ 27.606	-€ 44.350
Sportkampen	-€ 69.248	-€ 67.073	-€ 75.000
Huur sportaccomodatie	-€ 2.450	-€ 12.963	-€ 12.600
Aankoop Sportmateriaal	-€ 3.960	-€ 28.857	-€ 6.700
andere	-€ 147.010	-€ 14.523	-€ 7.500
Werking REGIO'S		€ 0	-€ 22.500
Bezoldigingen en sociale lasten	-€ 492.773	-€ 533.971	-€ 507.280
Bruto vast personeel	-€ 277.225	-€ 255.344	-€ 242.632
Vakantiegeld vast personeel	-€ 25.761	-€ 38.004	-€ 20.219
Eindejaarspremie vast personeel	-€ 18.926	-€ 20.439	-€ 18.602
RSZ vast personeel	-€ 89.151	-€ 88.164	-€ 97.101
Andere personeelskosten vast personeel	-€ 47.956	-€ 39.567	-€ 35.500
Loonkost losse medewerker	-€ 22.665	-€ 73.686	-€ 24.546
Loonkost verenigingswerkers divers	-€ 11.089	-€ 18.767	-€ 68.680
Afschrijvingen en waardeverminderingen	-€ 33.017	-€ 16.558	-€ 22.837
Immateriële vaste activa	-€ 32.252	-€ 16.558	-€ 22.837
	-€ 765		
Andere bedrijfskosten	-€ 133.108	-€ 253.239	-€ 191.460
Uitkering JSF	-€ 112.683	-€ 115.632	-€ 115.000
Bijdrage werking KBHB		-€ 136.995	-€ 75.000
Overige	-€ 20.425	-€ 612	-€ 1.460

BIJLAGE JEUGDSPORTFONDS

JeugdSportFonds 2024: Resultaat			
Eind 2023			49.701,01
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
Ontvangsten 2024			154.217,93
	VHV bijdrage	71.725	
	Sport Vlaanderen	82.492,93	
Uitgaven 2024			150.632,44
	Aan clubs	115.632,44	
	Overhead	35.000	
Eind 2024			53.286,50
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	3.585,49	

JeugdSportFonds 2025: Prognose			
Eind 2024			53.286,50
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	3.585,49	
Ontvangsten 2025			154.967,93
	VHV bijdrage (prognose)	72.475,00	
	Sport Vlaanderen	82.492,93	
Uitgaven 2025			154.967,93
	Aan clubs	119.967,93	
	Overhead	35.000	
Eind 2025			53.286,50
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	3.585,49	

BIJLAGE GOED BESTUUR

Goed bestuur binnen de Vlaamse Handbalvereniging kadert in het sportdecreet en het beleidsplan 2021-2024. Het sportdecreet dat sinds 2017 van kracht is, heeft als doel de georganiseerde sportwereld te responsabiliseren en op basis van een verhoogde autonomie de Vlaamse sportfederaties te laten uitgroeien tot ambitieuze en dynamische organisaties die in staat zijn te anticiperen op toekomstige maatschappelijke en sportieve uitdagingen.

“Goed bestuur” moet toelaten om bovenstaande doelstellingen te bereiken op een gestructureerde en ethische wijze. De indicatoren voor het kwaliteitsprincipe “goed bestuur” passen in de volgende drie dimensies:

1. Transparantie: betreft de mate van openheid in het overbrengen van informatie.
2. Democratie: heeft betrekking op de participatie in beleidsprocessen door diegenen die het voorwerp vormen van het beleid.
3. Interne verantwoording en controle: voorkomt machtsconcentratie en zorgt ervoor dat besluitvorming robuust is en vrij van ongewenste beïnvloeding.

Onderstaande rapportering kadert in dit kwaliteitsprincipe “goed bestuur”.

1. Belangenconflicten

Cf. Art 5.3 VHV-statuten: De bestuurder met een rechtstreeks tegenstrijdig belang, verwijdt zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

De VHV houdt een register belangenconflicten bij m.b.t. het Bestuursorgaan. Dit register kan je vinden op de website: <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>
Er werden in 2024 twee belangenconflicten genoteerd.

2. Bestuursvergoedingen

Er werden geen bestuursvergoedingen of voordelen in natura toegekend aan de leden van het Bestuursorgaan van de VHV. Cf. Art. 5.1.10 VHV-statuten.
Er kunnen wel verplaatsingskosten worden toegekend voor deelname aan de vergaderingen van het BO: de totale uitgave voor 2024 bedraagt € 100,66.

3. Bestuurswijzigingen 2021, 2022, 2023 en 2024 en gepland in 2025

In 2021 ging het nieuwe beleidsplan 2021-2024 van start met nieuwe doelstellingen en acties, ook op het vlak van goed bestuur: <https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>

Toch was er reeds een noodgedwongen bestuurswijziging, die zich ook doorzet vanaf 2022:

Gezien het vooropgestelde nieuwe project Beachhandbal niet aanvaard werd als laagdrempelig project door de Vlaamse overheid en de VHV hiervoor geen subsidies ontving in 2021, werd beslist om in 2021 de inspanningen te beperken tot het promoten van de bestaande beachtornooien en samen met de clubs tijdens de zomer in te zetten op het promoten van outdoor handbalactiviteiten in verschillende gedaantes (bv grashandbal...). Tijdens de zomer 2023 en 2024 werd er een Belgisch kampioenschap beachhandbal georganiseerd dat zich afspeelde tijdens de bestaande tornooien.

Tijdens het jaar 2022 werd er ook besloten om in 2023 en 2024 in te zetten op 2 bijkomende projecten die niet voorzien waren in het beleidsplan: “professionalisering van de sportkaderopleiding” (zie doelstellingen SD04OD06 en SD04OD07) en “meer vrouwen en meisjes in de sport” (doelstelling SD14).

In september 2024 ging het nieuwe project ‘Boost sportmodel’ van start, dat ook niet voorzien was in het initiële beleidsplan en zelfs jaarplan 2024 maar een nieuwe gesubsidieerde opportuniteit was die niet te missen was voor de VHV. De doelstelling hierrond werd gesteld in het nieuwe beleidsplan 2025-2028.

Volgende doelstellingen en indicatoren met betrekking goed bestuur werden opgenomen als actiepoint in het nieuwe beleidsplan 2021-2024 en werden verder uitgewerkt in 2024:

SD : De VHV gaat voor een gezond, transparant en democratisch (financieel) beleid

OD1 De VHV heeft tegen 2024 een gedifferentieerd, evenwichtige en competente BO

Indicator : Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.

Indicator : De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.

OD2 Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast

Indicator : Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergaderingen en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.

OD3 Binnen het financieel beleid wordt vanaf 2021 de opvolging van de boekhouding, begroting en stand van zaken geprofessionaliseerd

OD4 De VHV evalueert de impact van corona op het beleid

Tijdens 2024 werd er gewerkt aan het nieuwe beleidsplan 2025-2028 met nieuwe strategische en operationele doelstellingen, actieplannen en projecten. Hierbij is er opnieuw aandacht voor goed bestuur. Dit beleidsplan te vinden via [Beleidsplan | Vlaamse Handbal Vereniging](#)

4. Samenstelling en vergadermomenten van het BO 2024

Samenstelling na SAV 27/05/2021 tot SAV 5/05/2023 : het Bestuursorgaan van de VHV bestaat uit 11 stemgerechtigde bestuurders en ambtshalve aangevuld met de chef scheidsrechter en de secretaris-generaal.

Samenstelling na SAV 5/05/2023 : het Bestuursorgaan van de VHV bestaat uit 10 stemgerechtigde bestuurders en ambtshalve aangevuld met de chef scheidsrechter, de secretaris-generaal en penningmeester (zonder stemrecht). Hierna en voor de SAV 16/05/2024 is er nog een bestuurder afgehaakt waardoor het aantal bestuurders 9 bedraagt. Er waren evenwel geen nieuwe kandidaat-bestuurders in 2024 die de 2 openstaande functies wilden overnemen zodat het aantal bestuurders 9 is gebleven tot aan de SAV van 8/05/2025.

Het BO heeft 6 keer vergaderd in 2024 : 05/02 - 25/03 - 03/06 - 24/06 - 09/09 - 04/11/2024. De andere maanden werd er met het BO klankbordmeetings georganiseerd waarbij er rond bepaalde thema's en vooral inhoudelijk werd gewerkt. De klankbordmeetings zijn evenwel geen officiële meetings van het BO en er kunnen dus ook geen beslissingen worden genomen. De verslagen van het BO staan gepubliceerd op <https://handbal.be/nl/publicaties/6>.

5. Evaluatie van de indicatoren voor 2024

De VHV heeft een webpagina die heel wat zaken m.b.t. goed bestuur bundelt: <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

i. Zachte Indicatoren 2024:

De VHV werkt tijdens de huidige beleidsperiode aan de volgende zachte indicatoren:

1. *De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente Raad van Bestuur: (stap 3 van 3 bereikt)*

Er werd nog geen streefdoel gesteld voor 2021 maar er werden reeds stappen gezet ter voorbereiding. In 2021 is er nl. een benoemingscommissie opgericht om de totstandkoming van deze doelstelling te realiseren en om voortaan jaarlijks de samenstelling van het Bestuursorgaan onder de loep te nemen. In het nieuw opgestelde charter goed bestuur in 2021 (<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>) werd een eerste aanzet gedaan naar het opmaken van de nodige profielen voor het Bestuursorgaan.

Deze profielopmaak werd in het charter gefinaliseerd in 2022. De gewenste profielen werden opgesteld op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV. Hierbij werd gestreefd naar meer evenwicht en diversiteit binnen het BO.

Deze profielen werden goedgekeurd tijdens de Algemene vergadering van 5 mei 2022. In 2022 waren er geen verkiezingen, maar in 2023 werd een eerste keer gewerkt met dit charter. Hierbij werd een evaluatie gemaakt van de bestaande plaatsen die vrij kwamen en bekeken welke de meest gewenste profielen waren. Er werd een vacature uitgeschreven, mede rekening houdende met de info die de VHV heeft verkregen uit het traject 'Meer vrouwen aan het sportstuur'. De VHV is in 2022 namelijk ook in een traject gestapt in het kader van 'Meer vrouwen aan het sportstuur van federaties' ism Idea Consult, Sport Vlaanderen, ... Hier werd een stappenplan opgezet om tot een meer genderbewust beleid en bestuursorgaan te komen.

Het benoemingscomité was in 2023 de adviseur en bewaker t.o.v. het Bestuursorgaan bij de evaluatie van de samenstelling van het Bestuursorgaan, het voorbereiden van de nieuwe vacatures en het zoeken naar nieuwe kandidaten (waarbij ook specifiek naar vrouwelijke en externe

kandidaten). Tijdens de AV van mei 2023 werd bovendien een oproep gedaan om extern personen toe te voegen aan dit comité zoals gevraagd werd binnen de nieuwe harde indicatoren goed bestuur.

In 2024 zijn er geen bestuursleden verkozen, maar werd het benoemingscomité wel uitgebreid met 3 externe personen. De profielen werden in het charter uitgebreid met de profielen genoemd in de statuten van de VHV.

2. *De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid (stap 3 van 4 bereikt)*

Vanaf 2021 zijn er al heel wat stappen gezet waardoor score 4 bijna gerealiseerd is. Er wordt gecommuniceerd en belanghebbenden worden betrokken bij het beleid. Er zijn zowel in 2021, als in 2022 en 2023 Ronde tafelgesprekken geweest, zoals voorzien in het beleidsplan. In 2023 werd in de ronde tafel van 7 december een aantal items besproken ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan 2025-2028. Op zondag 16 oktober 2022 werd er daarnaast een open overleg met betrekking tot het scheidsrechterwezen georganiseerd. Begin 2024 werd een enquête gelanceerd waar clubs, maar ook externe personen aan kunnen deelnemen en hun mening geven ter voorbereiding van het nieuwe beleidsplan :

<https://handbal.be/nl/news/detail/1373/geef-je-mening-aan-de-vhv>

Er werden tijdens het VHV Handbalsymposium in juni nog ronde tafels gehouden met betrekking tot het nieuwe JeugdSportFonds en de leveringsplicht scheidsrechters om het toekomstig beleid voor te bereiden.

3. *De organisatie heeft externe leden in haar Raad van Bestuur/Bestuursorgaan (stap 3 van 3 bereikt)*

Er werd hiervoor nog geen streefdoel gesteld voor 2021. In 2022 konden er geen nieuwe leden gekozen worden voor het Bestuursorgaan. In 2023 waren er wel verkiezingen. Hierbij werden open vacatures geplaatst op o.a. de website en facebook waarbij iedereen zich in principe kan kandidaat stellen. Dit werd voorbereid door het benoemingscomité, dat daarnaast ook naar nieuwe kandidaten gezocht heeft, waarbij meer specifiek naar dames en externe kandidaten. De algemene vergadering tenslotte benoemde de bestuurders waarbij er 1 lid als extern kan beschouwd worden. In 2024 waren er geen herverkiezingen maar waren er 2 plaatsen vrijgekomen. Het zoekproces herhaalde zich onder leiding van het benoemingscomité. Dit comité werd in 2024 uitgebreid met 3 externe leden na een nieuwe oproep tijdens de AV van mei.

4. *Zachte indicator 11 : De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing (stap 1 van 4).*

De verzekering bestuursaansprakelijkheid is er. In de procedure voor nieuwe bestuurders is opgenomen dat zij hierover dienen ingelicht te worden.

Verder is risicobeheer al besproken binnen het BO. Vooral op financieel vlak wordt er veel aandacht besteed aan mogelijke risico. Daarnaast is er in 2023 een eerste procedure risicobeheersing en risicoanalyse uitgewerkt die voortaan gehanteerd wordt om financiële of andere risico's te beperken. Het BO heeft deze procedure goedgekeurd op 6/11/2023. Deze procedure werd uitgebreid en aangepast in 2024 op basis van de feedback van Sport Vlaanderen.

ii. Harde indicatoren 2024

De harde indicatoren werden in januari 2025 geëvalueerd samen met Sport Vlaanderen. Hierbij werd een percentage van 98,15% behaald. Dit is een grote verbetering t.o.v. 2020 (61,78%), 2021 (83,33%), 2022 (91,95%) en 2023 (90,74%). Er werden dan ook heel wat inspanningen gedaan om nieuwe voorwaarden te realiseren. Er is daarvoor een aparte pagina op de VHV website voorzien om alles met betrekking tot goed bestuur te bundelen. Deze werd geüpdatet in 2024 : <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

Er is ook een charter goed bestuur ter beschikking dat in 2024 licht geüpdatet werd.

Hieronder volgt een opsomming van de harde indicatoren van goed bestuur met daarbij de betreffende realisaties van de VHV in 2024. Wijzigingen op indicatorniveau t.o.v. 2023 zijn in het vet aangeduid.

Dimensie transparantie (score 100%)

1. *De Vlaamse Handbalvereniging publiceert elk jaar haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :*
<https://www.handbal.be/nl/publicaties/5> ,
<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> en <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/organogram>
2. *De VHV heeft haar beleidsplan 2021-2024 en 2025-2028 en bijhorende begroting gepubliceerd op haar website. Dit document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :*
<https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>
3. *De VHV publiceert de jaarverslagen sinds 2013 en publiceerde het meest recente jaarverslag op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :*
<https://www.handbal.be/nl/publicaties/12>
4. *De VHV publiceerde een publieke versie van de notulen van het BO van de afgelopen 12 maanden op haar website. Deze geven een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van de) beslissingen weer. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :*
<https://www.handbal.be/nl/publicaties/7>
5. *De VHV publiceerde op haar website de notulen van de algemene vergadering, met inbegrip van de resultaten van de bestemmingen en een samenvatting van de besprekingen. De notulen van de algemene vergaderingen van de afgelopen 10 jaar staan hierbij ter beschikking. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk :* <https://www.handbal.be/nl/publicaties/13>
6. *De website van de VHV vermeldt de actuele samenstelling van het BO en vermeldt voor elk lid van het BO de start- en einddatum van het mandaat :* <https://www.handbal.be/nl/contact/wie-is-wie> . Daarnaast is er op diezelfde pagina van de website een document ter beschikking waarbij bij elk lid het totaal aantal mandaten en de duurtijd van de voorgaande mandaten is weergegeven : <https://handbal.be/files/Mandaten%20BO.pdf>
7. *De VHV rapporteert in het jaarverslag 2024 op geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding (vergoeding, beloning of honorering) van de leden van het BO en de voordelen in natura : zie hierboven.*
8. *De VHV rapporteert in het jaarverslag 2024 op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten : zie hoger*

Het register belangenconflicten werd in 2024 gepubliceerd op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>

9. De VHV rapporteert in het jaarverslag 2024 over het omgaan met de code goed bestuur o.b.v. de zachte en harde indicatoren. Hierbij worden ook de resultaten per dimensie en het globale resultaat weergegeven. Indien nodig wordt het “leg uit of pas toe” principe gebruikt bij bewuste afwijkingen. De VHV geeft in het jaarverslag ook aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke werden gepland : zie hoger. Wijzigingen in de indicatoren t.o.v. het jaar voordien worden in het vet weergegeven.
10. De VHV vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs, met inbegrip van het aantal aangesloten clubs, de naam-website-adres-e-mail per club en het competitie/recreatieve aanbod per club via :
<https://handbal.be/nl/clubs/zoek-een-club-1> en
<https://www.speelhandbal.be/nl/zoek-een-club>
11. De VHV vermeldt op haar website de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die de VHV heeft afgesloten voor haar sporters en andere belanghebbenden :
<https://handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/verzekering>

Dimensie democratie (score 100%)

1. Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Die worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd : Deze profielen werden in 2022 opgesteld op basis van de beschreven rol van het bestuur en op basis van de visie, missie en strategische doelen van de VHV, alsook met als doel meer evenwicht en diversiteit te verkrijgen in het BO. Deze profielen werden goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 5 mei 2022. Deze profielen (m.i.v. taken, verantwoordelijkheden, competenties, achtergrond... van leden van het BO) zijn weergegeven in het charter ‘Goed Bestuur’ van de VHV, dat te vinden is op volgende webpagina : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>
In 2024 werden de profielen in het charter uitgebreid met de profielen genoemd in de statuten van de VHV. Dit zal ter goedkeuring voorgelegd worden op de SAV 2025.
In het charter staat ook dat het bestuursorgaan de reële en gewenste profielen periodiek of bij het ontstaan van elke vacature evalueert. In het verslag van het bestuursorgaan van 6/11/2023 is deze evaluatie opgenomen (voor de SAV van mei 2024). **De volgende evaluatie gebeurde begin 2025 (voor de SAV van mei 2025).**
2. Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en goedkeuring van de besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op correcte navolging van deze procedures : Deze indicator is een actiepunt in het beleidsplan 2021-2024. De procedures voor het opstellen van de agenda en het verloop van de vergadering werden opgesteld in 2021 en gepubliceerd in een specifiek document. Dit document werd geüpdatet eind 2022 omdat er vanaf 2023 een nieuwe vergaderstructuur van het BO in voege ging. **Jaarlijks wordt dit document geüpdatet voor aanvang van het nieuwe jaar :** [SD vergaderstructuur 2025.pdf](#) Dit document is te vinden via de webpagina ‘Goed bestuur’ of m.b.t. het bestuursorgaan : [WIE IS WIE | Vlaamse Handbal Vereniging](#)
De goedkeuring van de besluiten is opgenomen in art. 5.2 van de statuten. De toezichthoudende rol van de voorzitter is opgenomen in art. 5.2 van de statuten en in art. 1.3 van de VHV-reglementen.

3. *De VHV bepaalt zowel voor het BO als voor de algemene vergadering een gepast quorum : cf. art. 4.6 en 5.2 VHV-statuten.*
4. *De VHV beperkt de mandaten van de leden van het BO in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar : cf. art. 5.1 VHV-statuten.*
5. *De VHV stelt een gefaseerd rooster van optreden in voor de leden van het BO waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft : cf. art. 5.1 VHV-statuten.*
6. *Het BO vergadert minstens 5 keer per jaar : het BO heeft 6 keer vergaderd in 2024 : 05/02 - 25/03 - 03/06 - 24/06 - 09/09 - 04/11.* De andere maanden werd er met het BO klankbordmeetings georganiseerd waarbij er rond bepaalde thema's en vooral inhoudelijk werd gewerkt. De klankbordmeetings zijn evenwel geen officiële meetings van het BO en er kunnen dus ook geen beslissingen worden genomen.
7. *De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving : deze introductieprocedure werd in 2021 opgesteld, geüpdatet in 2022, 2023 en 2024, en gepubliceerd op de webpagina goed bestuur : <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Hierin wordt o.a. een individueel gesprek met de voorzitter van het BO voorzien, het verkrijgen van een benoemingsbrief, de statuten en reglementen van de VHV, alsook het meerjarenbeleidsplan en informatie over de bestuurdersaansprakelijkheid.*
8. *De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de VHV : cf. Art. 3.1 VHV-statuten*
9. ***Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het BO vastgestelde beleid : de statuten werden hier naartoe gewijzigd op de BAV van december 2024 : cfr. Art. 5.4 VHV-statuten.***

Dimensie interne verantwoording en controle (score 95,83%)

1. *De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de VHV (het bestuursorgaan, de algemene vergadering en de comités) wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie : cf. art. 4.4, 5.4 en 6 VHV-statuten, art. 1.3 en 1.1.3 VHV-reglementen.*
2. *De functies van voorzitter van het BO en die van de algemeen manager worden niet gecumuleerd : cf. art. 5.1.7 VHV-statuten. In 2024 was Bart Danhieux voorzitter van de VHV, Dries Boulet secretaris-generaal.*
3. ***De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het BO vast : cfr art. 5.1. VHV-statuten : De leden van het BO moeten voldoen aan de volgende bepalingen betreffende onverenigbaarheden:***
 - niet toegewezen zijn aan dezelfde club als een ander lid van het Bestuursorgaan;
 - geen deel uitmaken van een andere juridisch orgaan van de Vlaamse Handbalvereniging;
 - geen arbeidsrelatie hebben met de Vlaamse Handbalvereniging;
 - geen arbeidsrelatie hebben met een bedrijf waarmee De Vlaamse Handbalvereniging een commerciële band heeft;
 - geen vertegenwoordigende of strategische functie hebben in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de Vlaamse Handbalvereniging;
 - geen familiale band (eerste of tweede graad) hebben met een personeelslid van de Vlaamse Handbalvereniging.

4. *Het BO legt de aan het personeel en aan de secretaris-generaal gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement : cf. art 1.3 VHV-reglementen en Charter profiel SG p11. Inzake het afsluiten van contracten met externe partijen wordt een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel het bestuursorgaan bevoegd is : cf. art 6.6 VHV-statuten.*
5. *De organisatie houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de algemeen manager : 6/01/2025. Het verslag van dit gesprek werd besproken en goedgekeurd door het BO op 03/02/2025.*
6. *De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het BO voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning : Het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 werd toegelicht en goedgekeurd op de BAV van 2/12/2024. Het jaarplan 2025 en de jaarbegroting 2025 werden eveneens toegelicht en goedgekeurd op diezelfde BAV van 2/12/2024.*
7. *De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie : Minstens één onafhankelijk en deskundig persoon controleert op jaarlijkse basis het financiële verslag en rapporteert aan de SAV : cfr. art. 8 VHV-statuten. Op de SAV van 2023 werd 1 rekeningtoezichter (commissaris) aangesteld voor controle van de rekeningen van het boekjaar 2023. Op de AV van 16/05/2024 bracht deze rekeningtoezichter verslag uit van het boekjaar 2023. Tijdens diezelfde AV werd een nieuwe rekeningtoezichter aangesteld voor controle van de rekeningen boekjaar 2024. Er is daarnaast de Cel Financiën, bevoegd en samengesteld volgens art. 1.3.4 van de VHV-reglementen : samengesteld uit minstens twee onafhankelijke leden aangesteld door het BO en een bijkomende vertegenwoordiging vanuit het BO, de meerderheid moet onafhankelijk zijn. De commissaris werd mee opgenomen in de Cel Financiën. Dit financieel comité was actief in 2024. Een vertegenwoordiger ervan heeft gesproken op de AV van 16/05/2024 (voorstelling financieel verslag en goedkeuring jaarrekening 2023) en BAV van 2/12/2024 (goedkeuring begroting 2025).*
8. *Het BO evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking : deze evaluatie werd uitgevoerd op het BO van 24/06/2024.*
9. *Het BO stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen : Reeds in 2019 werden de deontologische codes opgemaakt en vervolgens ondertekend door de leden van de RvB, de algemeen manager en het personeel. In 2022 was er nog een kleine update in de code personeel : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Nieuwe leden van het BO en nieuwe personeelsleden dienen steeds hun betreffende code te ondertekenen bij de start van hun mandaat of tewerkstelling. Deze en andere codes (trainers, scheidsrechters, bestuurders clubs) staan ook verder nog op de website op volgende pagina: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/ethisch-verantwoord-sporten> De deontologische codes bevatten minstens de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging. Vanaf 1 januari 2021 is er een nieuw tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag in voege, m.i.v. gekoppelde gedragscodes. Dit tuchtreglement m.i.v. de gedragscodes werd voorgesteld op de SAV van 27 mei 2021, alsook tijdens de clubworkshop m.b.t. beleid rond grensoverschrijdend gedrag op 20 mei, het VHV Handbalsymposium van 29 mei 2021 en de ronde tafels van november 2021. De gedragscodes, het tuchtreglement en de federatie-API's worden jaarlijks onder de aandacht gebracht van de clubs, hetzij tijdens het VHV Handbalsymposium, hetzij tijdens een algemene vergadering. In 2024*

werden het tuchtreglement en de codes opnieuw onder de aandacht gebracht tijdens het VHV Handbalsymposium in juni.

10. *Het BO stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het BO* : De VHV beschikt over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd en die waarborgen dat de leden van het BO in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming : cf. art. 5.3 VHV-statuten. De procedure opgenomen in de statuten waarborgt evenwel nog niet dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden bijgehouden in een register en gemeld in de notulen van het BO. **Dit werd in 2024 toegevoegd aan de VHV-reglementering : art. 1.3.2.** Het belangenregister werd in 2024 bijgehouden en staat gepubliceerd op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>. Ook is een belangenconflict standaard opgenomen in de notulen van het BO. De VHV statuten 5.1 waarborgen daarnaast dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan niet mogelijk zijn : een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.
11. *Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast* : Het werkplan en vergaderschema werd voor het eerst opgesteld in 2021, en wordt vervolgens **jaarlijks geüpdatet**. Dit wordt online gepubliceerd op de website : [SD vergaderstructuur 2025.pdf](#) Dit schema voorziet minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering.
12. *Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk* : De VHV heeft een benoemingscomité dat hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan identificeert. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature : cf. VHV-reglement 1.3.15 en charter goed bestuur.
In de statuten Art. 5.1 werd de regel dat bestuursleden lid moeten zijn van de VHV geschrapt tijdens de AV van mei 2024. Externen kunnen dus kandidaat bestuurder zijn. Het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie, m.a.w. het zetelen in het bestuursorgaan is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de VHV. Bedoeling is dat het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld wordt uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.
13. *De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing* : de VHV heeft een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. De VHV heeft in 2023 een eerste procedure risicobeheersing en risicoanalyse uitgewerkt die voortaan gehanteerd wordt, met als doel financiële en andere risico's te beperken bij het realiseren van doelstellingen. Het BO heeft deze procedure goedgekeurd op 6/11/2023. **In 2024 werd deze procedure verbeterd en goedgekeurd door het BO op 9/09/2024. Tijdens ditzelfde BO werden 2 uitgewerkte analyses rond de algemene financiële toestand van de VHV en het verloop van medewerkers besproken.**
14. *De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures* : de VHV heeft procedures die sporters en clubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie : cfr. Hoofdstuk 8 en art. 1.3 VHV reglementen. **De**

procedures zijn evenwel niet makkelijk leesbaar voor buitenstaanders (de procedures voor het indienen van klachten, onderzoeken van klachten, het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek), waardoor de VHV dit als doelstelling en actiepunt in het nieuwe beleidsplan heeft opgenomen. In 2025 wordt hier werk van gemaakt.

Bovendien kan de Cel Juridische zaken niet als een sluitend onafhankelijk orgaan beschouwd worden. De klachtenprocedure bevat een beroepsprocedure.

15. *De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude* : Op de BAV van 2/12/2024 werd een nieuw artikel 3.3 betreffende deze materie gestemd. Dit artikel houdt volgende in (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).
16. *De VHV voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie* : de VHV heeft o.a. 3 effectieve vertegenwoordigers in het Bestuursorgaan van de KBHB (PUC) : cf. Art. 5 KBHB statuten. De statuten VHV art. 5.1.6 en KBHB art. 16, bepalen dat het bestuursorgaan van de VHV haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien. De vertegenwoordigers namens de VHV in het bestuursorgaan van de KBHB overleggen met het bestuursorgaan van de VHV over de in te nemen standpunten en communiceren transparant naar het VHV-bestuursorgaan over de besprekingen en beslissingen binnen het KBHB-bestuursorgaan (zie verslagen 2024 BO VHV).

JAARVERSLAG REGIO Oost-West

1 Activiteiten 2024-25

1.1 Algemeen

- Organisatie en beheer

Bij de start van de competitie 24-25 werden een aantal taken verdeeld, zijnde de taak van voorzitter, secretariaat, competitieleider, controle wedstrijdbladen, commissies, etc...

1.2 Organisatie

- Algemene Vergadering van Handbal Oost West heeft plaatsgevonden op maandag 15 april 2024.
- Begin april hebben alle clubs ons voorstel voor onze financiën ontvangen.
- Er werd aan de clubs ook gevraagd of er eventueel kandidaten waren om in het bo VHV te zetelen, net als kandidaten voor het regio DB. Jammer genoeg zonder resultaat.
- We hadden voor het seizoen 24-25 een competitie voorzien voor alle leeftijden, bij de jeugd in een zonale competitie, terwijl sommige clubs met hun jeugd in competitie samengespeeld hebben met clubs uit AVB, m.n. in reeksen van maximaal 6 ploegen (10 wedstrijden). Indien nodig spelen we met een reeks van 4 en spelen we anderhalve competitie (9 wedstrijden).

In onze regio hadden we:

- 9 senioren herenploegen waarvan 3 competitief wat net voldoende was om een aangename en niet te drukke competitie te kunnen spelen.
- 10 senioren damesploegen waarvan 3 competitief (één van die ploegen is GBSK).
- 10 J18-ploegen (één daarvan was Moeskroen die toelating hadden gekregen van de LFH). Hiervan deden 7 ploegen mee aan het kwalificatietornooi. 5 hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 2 reeksen van 6 ploegen.
- 6 M16-ploegen. Hiervan deden 6 ploegen mee aan het kwalificatietornooi. 2 ploegen hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 6 ploegen.
- 14 J16-ploegen. Hiervan deden 9 ploegen mee aan het kwalificatietornooi. 4 hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 2 reeksen van 6 ploegen.

- 6 M14-ploegen. Hiervan deden 4 ploegen mee aan het kwalificatietornooi. 2 hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 6 ploegen.
 - 15 J14-ploegen. Hiervan deden 7 ploegen mee aan het kwalificatietornooi. 6 hebben zich kunnen plaatsen voor de VHV-eindronde met 2 reeksen van 6 ploegen.
 - 5 M12-ploegen. Deze speelden in 2024 een volledige competitie net als in 2025 omdat de afstanden anders te groot waren. Slechts 1 van deze ploegen was competitief.
 - 17 J12-ploegen. Ze werden ingedeeld in 3 reeksen, na nieuwjaar kwamen er enkele ploegen bij waardoor we in 4 reeksen speelden met in totaal 21 ploegen (waarvan één van de nieuwe club Erpe-Mere).
 - 3 ploegen schreven in voor de U12-tornooien, maar we zien dat, als er een tornooi wordt georganiseerd, er meer ploegen deelnemen.
 - Voor de U8 (12 ploegen) en U10 (13 ploegen) staan de tornooien sinds vorig seizoen op BC. Zo kunnen ze door alle clubs bekeken worden. Dit werkt sinds dit jaar een stuk beter als in het verleden. De clubs kunnen namelijk ook over de regiogrenzen heen kijken om deel te nemen. We zien ook dat het aantal deelnemende ploegjes meestal meer is dan het aantal ingeschreven ploegen wat enkel positief is!
 - Sinds dit jaar kan je bij de senioren heren en dames ook inschrijven voor ½ competitie. We maken er bewust geen reclame voor omdat dit voor de kalendermakers een hele puzzel is (deze moet handmatig gemaakt worden).
 - Binnen onze regio hebben we intussen een selectie voor M14, J14, M16 en J16. Al deze selecties trainen elke twee weken en spelen ook HUB-tornooien, afwisselend in elk regio; in onze regio is dat steeds 11 november .
- De problemen die we met de nieuwe competitiestructuur hadden zijn na een evaluatie sterk verbeterd.
 - Met deze vorm van competitie kunnen we bij de jeugd niet echt meer spreken van een regiokampioen, maar van een zonale kampioen. Ook zij mogen zich kampioen noemen.
 - We zien in onze regio een heel positieve trend; er zijn verschillende clubs die meer ploegjes in de competitie hebben en we zien dat in elke leeftijd. Ook de meisjes volgen, maar trager.
 - Met het DB hebben we minder vergaderingen ingepland, omdat het door de hervorming van bepaalde zaken minder nodig was ; we doen dit meestal digitaal.
 - Financieel worden we vanuit de VHV ondersteund; we maken er een erezaak van om onze uitgaven steeds met de vinger op de knip te doen.

- Het digitaal wedstrijdblad is intussen goed ingeburgerd. Er zijn wel nog enkele opmerkingen, daaraan is verder gewerkt. We stellen wel vast dat het eenvoudiger is in vergelijking met het vroegere papieren blad en er zijn ook minder boetes voor tekortkomingen.
- Voor jeugdwedstrijden op regioniveau is geen off tafel off meer nodig. De persoon die het wedstrijdblad doet moet wel aangesloten zijn bij de VHV. Voor de VHV competitie is dat echter wel steeds nodig om een geldige licentie te hebben.

1.3 Scheidsrechters

- Na de hervorming van de regio cel arbitrage heeft deze het in het begin wat moeilijker gehad maar dat is intussen verholpen.
- Het aantal scheidsrechters blijft een probleem. In de maand september oktober was er een nieuwe cursus seniorscheidsrechter met 8 deelnemers, wat een succes mag genoemd worden.
- We zitten in onze regio met een probleem voor de begeleiding van de nieuwe beginnende scheidsrechters; hieraan werken we samen met de VHV. Een cursus is hiervoor in voorbereiding .
- De cursus TO , net als de bijscholingen kan nu online gevolgd worden wat enorm drempelverlagend is en waardoor volgens ons meer mensen de stap zetten om toch de tafel te doen. Bij deze cursus en bijscholing horen telkens een test die ook digitaal verloopt.
- Gedurende het afgelopen seizoen zijn er 2 cursussen jsr kunnen doorgaan, zeker een aanrader omdat nu alle regionale jeugdwedstrijden dienen geleid te worden door jsr met begeleiding. De begeleiding van deze jeugdscheidsrechters blijft echter een probleem.

1.4 Promotie

- We proberen zoals elk jaar om met handbal op een aantal evenementen in onze regio aanwezig te zijn, vooral voor jeugd (take a risk, buitenspeeldag, schoolsportdagen samenwerking met Moev , G sport ...).
- Samen met de 4 Nations hebben we dit jaar een bijscholing voor trainers laten doorgaan naar aanleiding van het 4 Nations tornooi Lokeren .

2. Geplande activiteiten 2025-2026

2.1. Algemeen

- We streven ernaar om komend seizoen ons beleidsplan verder op poten te zetten met onze doelen op korte en middellange termijn voor onze regio.
- We trachten opnieuw de grootse regio voor ledenaantal te worden en verder uit te breiden.
- We willen blijvend inzetten op sportiviteit en respect, tegenover elkaar, tegenover de spelers, de vrijwilligers, scheidsrechters enz.

- Regelmatige vergaderingen, afhankelijk van de noodwendigheid in de regio Gent; we doen dit meestal digitaal om op deze manier de onkosten te besparen maar ook tijd te sparen door geen verplaatsing te hoeven maken.
- Organisatie Regio Algemene Vergadering
- Organisatie jaarlijkse evaluatievergadering bij het einde van de competitie in de regio Gent met alle betrokken clubs.
- We willen van onze regio DB vergadering blijven inzetten om van deze vergaderingen rondetafelgesprekken te maken, om op deze manier beter te weten wat de noden en verzuchtingen zijn bij de clubs. We willen hiervoor alle clubs uit onze regio uitnodigen en zelf onderwerpen laten aanbrengen. We willen dat doen eventueel samen met iemand van de VHV.

2.2. Organisatie competitie

- Organisatie en beheer reguliere competitie 2024-2025
 - Regio-reeks Heren handbaloostwest
 - Regio-reeks Dames handbaloostwest
 - We zouden graag in samenwerking met de clubs de meisjescompetitie uitbreiden en hierdoor aantrekkelijker maken. Zo laat de VHV nu toe om ook 2 jongens te laten deelnemen in een ploeg van meisjes.
 - Jeugdcompetities voor JM12, over heel Vlaanderen zal er in deze reeks gespeeld worden op een volledig terrein met 5 + 1.
 - JM14, M14, J16, M16, J18 en (M18): hiervoor zijn we natuurlijk afhankelijk van de inschrijvingen door de clubs. Wel is zeker dat we de ploegen per leeftijd gaan verdelen in zones, dit om de verplaatsingen zo veel mogelijk te beperken.
 - In deze zone spelen 6 ploegen, zodat voor nieuwjaar iedereen 10 wedstrijden heeft, na nieuwjaar komen de sterkere tegen elkaar in een nieuwe zonale competitie en de iets mindere eveneens. De ploegen in onze regio mogen in de toekomst niet meer geïsoleerd worden binnen hun provincie, zoals dit thans het geval is voor J16. Aan de ploegen die zich niet hebben kunnen plaatsen voor de VHV-competitie, willen we wel vragen om indien wenselijk in een bijkomende reeks uit te komen over een groter deel van Vlaanderen wetende dat dit voor alle clubs een verdere verplaatsing kan betekenen.
 - Voor de VHV-competitie zal opnieuw een kwalificatietornooi georganiseerd worden waarvoor op voorhand moet ingeschreven worden.
 - Organisatie tornooien per regio voor (JM12), U10 en U8 (eventueel U6) in samenwerking met de clubs.

- We willen er wel op aandringen om het aantal wedstrijdwijzigingen in de loop van het seizoen, zeker op het laatste moment, zo veel mogelijk te beperken.

2.3. Scheidsrechters

- We willen actief meewerken aan de begeleiding van JSR en regio en regio seniorscheidsrechters; we willen hiervoor samen met de VHV een beleid uitstippelen.
- De Regio cel Arbitrage zal vanuit de VHV worden aangestuurd.
- Bijscholing voor de provinciale scheidsrechters.
- Vergaderingen van het regio cel arbitrage aangestuurd door het VHV cel arbitrage.
- Intensieve begeleiding van provinciale en regionale en beginnende scheidsrechters, hiervoor dienen we samen met de VHV een opleiding te voorzien zodat meer ervaren scheidsrechters deze taak ook op zich kunnen nemen, eventueel samen met hun taak als scheidsrechter.
- Opvolging en begeleiding van beloftevolle jeugdscheidsrechters door begeleiders binnen de clubs maar ook coaches begeleiders van jeugdscheidsrechters (zie ook vorig punt).
- Cursus voor jeugdscheidsrechter in de regio Oost en de regio West zou over het ganse het seizoen moeten kunnen, ten minste bij voldoende kandidaten.
- Clubs aanzetten tot grotere sportiviteit, begrip en tolerantie voor de scheidsrechters en jeugdscheidsrechters.

2.4. Opleidingen

- We proberen om samen met de VHV elk jaar een cursus initiator te organiseren in de regio's.
- We proberen om een bijscholing te voorzien voor onze jeugdtrainers door een gerenommeerde trainer, van binnen of buiten onze regio, eventueel in samenwerking met de VHV (4 landentornooi in Lokeren einde van het jaar).
- De cursus scheidsrechter willen we vroeger op het seizoen inplannen. We doen hiervoor een oproep naar alle clubs om de noodzaak hiervan over te brengen naar alle leden, oud-leden en zelfs sympathisanten.

2.5 Promotie

- In het seizoen 25-26 komt de kidsday terug naar onze regio. We proberen er een echt handbalfeest van te maken waar we graag alle club aan zien deelnemen.
- De VHV heeft een project voor G-handbal ingediend; we willen vanuit onze regio zo veel mogelijk samenwerken om dit te laten slagen.

JAARVERSLAG REGIO Limburg

Dit jaaroverzicht betreft 2 seizoenshelften, nl. het 2^{de} deel van het seizoen 2023-2024 en het 1^{ste} deel van het seizoen 2024-2025.

Op 21 maart 2024 had de **statutaire algemene vergadering** van het R.C.Limburg in de Sportoase te Tongeren.

Uittredend lid: Kurt Onkelinx.

Veronique stelde zich opnieuw verkiesbaar en kreeg opnieuw een mandaat van 2 jaar.

Als gecoöpteerd lid stelden Jan Geboers en Maarten Vranken hun kandidatuur om volwaardig lid te worden van RCL. Hun mandaten werden goedgekeurd voor 2 jaar.

Op de eerstvolgende vergadering van het RCL-bestuur op 18 april 2023 werden de functies van de bestuursleden als volgt ingevuld:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| • <u>Voorzitter</u> | Patrick Boes |
| • <u>Secretaris</u> | Veronique Reekmans en Jan Geboers |
| • <u>Penningmeester</u> | Jeroen Vaes -> Patrick Boes |
| • <u>Competitiekalender</u> | Marc Vander Mierde |
| • <u>Lid</u> | Maarten Vranken |
| • <u>Sportcomité</u> | VHV |

Jeroen Vaes heeft tijdens het seizoen aangegeven te stoppen als lid van RCL, zijn taak als penningmeester werd overgenomen door Patrick Boes.

De **RCL-vergaderingen** gingen in principe elke 3^{de} dinsdag van de maand door: 28/2, 26/3, 24/04, 21/05, 18/06, 10/09, 14/10, 19/11 en 17/12. Op deze vergaderingen werd de provinciale werking besproken, geëvalueerd en zo nodig bijgestuurd. Verslagen in Bijlagen.

Na het seizoen heeft er een **evaluatievergadering** en kampioenviering plaatsgevonden.

Deze vergadering ging door op 13/06/2024 te Bocholt, De Damburg.

De **Kampioenschappencommissie** deed haar best om het seizoen 2023-2024 in schoonheid te laten doorgaan en tot een goed einde te brengen.

Patrick en Jan voerden de controle van de wedstrijdgegevens uit via Big Captain/ Nu Score.

Hubo Handbal kreeg de organisatie voor de **beker van Limburg** toegewezen. Deze heeft plaatsgevonden op 14/04/2024 in de Alverberg te Hasselt met als **winnaars bij de vrouwen Sint-Truiden en bij de heren Hubo Handbal**.

De kampioenen werden gehuldigd op zaterdag 4/05/2024

Er werden dit seizoen bij de jeugd geen **Kampioenen van Limburg** aangeduid geweest gezien we een regio-overschrijdende competitie hebben gehad.

Intussen was de Kampioenschappencommissie al volop bezig met de voorbereiding van het nieuwe seizoen: de Provinciale Reglementeringen werden nagekeken en aangepast waar nodig en de nieuwe kalender voor het seizoen 2024-2025 werd opgesteld. Publicatie hiervan gebeurde via mail naar de clubsecretarissen en op de website. Vanaf september werd dan de nieuwe

competitie op de voet gevolgd en werden de wedstrijdbladen wekelijks gecontroleerd op het secretariaat.

In het seizoen 2023-2024 namen 19 clubs deel aan de zonale jeugd-competities. In het seizoen 2024-2025 zijn er 17 clubs ingeschreven en is er een opstartende club (Genk Handbal).

De inschrijvingen voor de verschillende categorieën zijn:

Senioren heren:	12 ploegen	(-1)	3 pl. deelname ½ comp.
Senioren dames:	7 ploegen	(+1)	
Meisjes 18:	6 ploegen	(+1)	
Jongens 18:	10 ploegen	(+2)	
Meisjes 16:	7 ploegen	(-4)	
JM16:	14 ploegen	(0)	
Meisjes 14:	8 ploegen	(-1)	
JM14:	18 ploegen	(+2)	
Meisjes 12:	11 ploegen	(+2)	
JM12:	22 ploegen	(-1)	

Beker van Limburg Heren: 12 ploegen (-1)

Beker van Limburg Dames: 9 ploegen (0)

Jongens en meisjes 12, 10, 8 en 6 konden terecht in een aantal toernooien. Alle clubs met jeugdwerking schreven zich hiervoor in.

Toelichting clubs

- Club zonder jeugdwerking: R. Kiewit (heren)
- Clubs met enkel jeugdwerking: HC Beringen en Handbal Lummen
- Club die haar jeugdwerking uit competitie haalde: /
- In Genk is de oprichting van een nieuwe club nog niet afgerond

Verder dient nog vermeld dat VHV-toernooien werden gespeeld in 2024.

Volgende ploegen wonnen de Vlaamse jeugdfinale:

[395VHV-JM14] Sezoens Achilles Bocholt
[341VHV-M141] Dameshandbalclub Overpelt
[112VHV-JM16] Sporting Pelt
[143VHV-M16] HUBO Handbal
[143VHV-J18] HUBO Handbal H
[143VHV-M18] HUBO Handbal

Volgende ploegen wonnen de KBHB Finales en werden ook Belgisch kampioen:

[395VHV-JM14] Sezoens Achilles Bocholt
[341VHV-M141] Dameshandbalclub Overpelt
[143VHV-M16] HUBO Handbal
[143VHV-J18] HUBO Handbal H

Ook onze M18 van Hubo Handbal werden kampioen van België (geen wedstrijd voorzien)

De Scheidsrechterscommissie vergaderde 4 keer in 2024.

Leveringsplicht voor scheidsrechters is nu voor alle regio's gelijk. **Toch willen we op jullie steun rekenen om binnen de club voldoende scheidsrechters aan te brengen.** Dit opdat we over voldoende spelleiding kunnen beschikken voor onze wedstrijden met verplichte begeleiding.

Het **Sportcomité** van Rcl is komen te vervallen. Vanaf nu wordt dit behandeld door de VHV.

De **secretaris** was dagelijks in de weer met de briefwisseling, mailverkeer.
De **Financiële commissie** hield de stand van zaken bij en zorgde ervoor dat alles binnen de budgetgrenzen bleef.

De Website werd bijgehouden tot einde vorig seizoen (juni 2024).

Adreswijziging voor briefwisseling is tot op heden steeds gepubliceerd via E-mail naar de clubsecretaris.

- **Bereikbaarheid RCL**
- Secretariaat:
- Post adres: Haasbosstraat 20, 3900 Pelt
- Gsm: +32/470/ 01 06 47, Veronique Reeckmans
- Mail: secretariaat@handballimburg.be
- **Wedstrijdformulieren** (als Nu-score niet werkt):
 - Mail: Scannen mag in PDF naar Competitie@handbal..be
- **Uitslagen:**
 - Via Digitaal wedstrijdblad
 - Als Nu-score niet werkt - Mail: Competitie@handbal.be

RCL-clubbezoeken.

- Er hebben geen clubbezoeken plaatsgevonden in 2024, op vraag van de clubs kan dit steeds georganiseerd worden.
- Wel zijn er Teams-vergaderingen geweest waar gepolst werd naar de ondersteuning die RCL aan de clubs kan geven.

JAARVERSLAG REGIO

Antwerpen - Vlaams Brabant



Vlaamse Handbalvereniging vzw

Dorpsstraat 74, 3545 Halen (België)
0417.063.079 - RPR, afdeling Hasselt