

Verslag Bestuursorgaan 08/09/2025

Locatie: Elewijt Center

Aanwezig: Fien Dessauvage, Patrick Boes, Tom Lovink, Bart Danhieux, Maarten Guillaume, Giannoula Tsakitzidis

Afwezig:

Ambtshalve: Patrick De Mot, Guido Moeyersoons, Gerrit Vertommen, Linde Panis, Kevin Jaspers, Hub Maes, Dries Boulet

Verontschuldigd: Michiel Demeulenaere, Ilse Vanryckegem, Pieter Van Poucke, Tim Mogal, Marc Vander Mierde, Alex De Brauwer

1. Opening door de voorzitter

De voorzitter opent de vergadering.

2. Goedkeuring verslagen vorige vergaderingen

De verslagen van de 2 vorige bestuursvergaderingen van juni werden goedgekeurd.

3. Evaluatie werking BO en taakverdeling

Tijdens de vergadering werd de werking van het BO en de taakverdeling in samenwerking met het secretariaat uitgebreid geëvalueerd. Giannoula stelde voor om deze evaluatie op een interactieve manier te organiseren, waarbij ook het personeel van het secretariaat aanwezig was om mee te werken aan de oefening.

In een eerste fase werd er nagedacht over ieders verwachtingen en de invulling van de eigen rol binnen het BO. Daarbij werd al snel duidelijk dat sommige cellen te weinig aandacht krijgen, zoals de Cel Juridische Zaken. Daarnaast werden er enkele onduidelijkheden vastgesteld over bepaalde onderdelen van de werking, waaronder het Beheerscomité JSF. Over dit comité werd geconcludeerd dat de naam niet goed aansluit bij de inhoudelijke lading en dat er moet worden nagedacht over een mogelijke herinvulling.

In een tweede oefening werd de werking van het secretariaat doorgelicht door het BO, en omgekeerd. Hieruit bleek dat het secretariaat een beter inzicht heeft in de werking van het BO. Dit werd vooral verklaard door het feit dat de medewerkers van het secretariaat professionals zijn en daardoor een breder overzicht hebben. Binnen het BO is er niet altijd een volledig zicht op het totale takenpakket van het secretariaat. Dries merkte hierbij op dat het BO en het secretariaat een verschillende kijk hebben op het voeren van het beleid. Het BO ziet dit voornamelijk als een verantwoordelijkheid van het secretariaat, terwijl het secretariaat deze taak juist als een gedeelde verantwoordelijkheid beschouwt.

Als laatste onderdeel van de interactieve sessie werkte iedereen individueel aan een overzicht van de taken en verantwoordelijkheden per cel. Met behulp van post-its werden er per cel schema's opgesteld, waarna er een verdieping volgde op de samengevoegde resultaten. Tijdens deze oefening werd ook uitgebreid stilgestaan bij het jeugdsportfonds. Er was geen eensgezindheid over de inhoudelijke invulling ervan. Er werd besproken of het jeugdsportfonds nog steeds het oorspronkelijke doel bereikt en of het voldoende duurzame impact heeft op de volledige werking van de club, inclusief de seniorenwerking. Tot slot werden er tips verzameld met betrekking tot de werking van de diverse cellen. Daarnaast werd er vooruitgeblikt op de verdeling van de cellen als bevoegdheid van de verschillende bestuurders, maar werden nog geen conclusies getrokken. Het is belangrijk ook de afwezige bestuurders op de hoogte te brengen.

Ook werd gekeken naar het budget 2026. In welke mate kunnen we het budget toekennen aan een bepaalde extra project? De voorbije jaren waren financieel zeer gezond voor de VHV. Dries geeft aan dat de VHV reserves kan gebruiken, maar niet dient om winst te maken of geld op te potten. Er zou in principe iets meer risico mogelijk moeten zijn. Het BO stelt momenteel voor om de begroting verder uit te werken samen met financiële cel, maar voorlopig geen middelen aan één specifiek project toe te kennen. Het lijkt een interessante oefening om in opvolging van deze sessie te bepalen waar de grootste noden en prioriteiten liggen. Het lijkt er immers ook op dat bepaalde medewerkers en projecten onder druk staan. We moeten bepalen welke activiteiten hoofdzaak zijn en extra ondersteuning nodig hebben.

Overzicht todo's

- Naam en invulling JSF (Cel?, benoeming leden,...)
- Wie heeft/krijgt info? Bvb. Over interne werking secretariaat
- Hoe beleid herkenbaar maken op het veld
- Welke oplossing zien we voor externe com.?
- Welke instrumenten zijn er om beleid te voeren en op te volgen?
 - Vooruitgang zichtbaar/meetbaar
 - Barometer
- Optimalisatie

4. Opstart nieuwe seizoen

Dries gaf een uitgebreide toelichting bij de opstart van de competitie. Met behulp van enkele grafieken lichtte hij de evolutie van het aantal ploeginschrijvingen toe. Ten opzichte van de voorbije jaren zijn er slechts beperkte veranderingen merkbaar. Het aantal inschrijvingen stagneert op Vlaams niveau, al zijn er lokaal wel enkele verschillen. Zo blijven er nog steeds nieuwe jeugdkernen en clubs ontstaan, en valt op dat meisjeshandbal in sommige regio's aanzienlijk beter presteert dan in andere.

Daarnaast gaf Dries een update over het tweede schooljaar van de Handbalacademie in Antwerpen. Dit schooljaar zijn er 32 leerlingen ingeschreven, wat een stijging van ongeveer vijftig procent betekent ten opzichte van het eerste schooljaar. Er zijn echter enkele uitdagingen rond de beschikbaarheid van sportaccommodaties. Om hieraan tegemoet te komen, wordt binnenkort een overleg georganiseerd met alle betrokken partijen. Uit een enquête tijdens het tussenseizoen kwamen eveneens enkele aandachtspunten naar voren. Toch kan er in het algemeen gesproken worden van een grote tevredenheid over het project.

Voor het huidige schooljaar wordt het programma verder versterkt. Zo komt er meer krachttraining bij de spelers van de eerste graad, wordt Joeri Vandevoorde aangesteld als extra trainer en neemt Arthur

Vanhove de rol van keepertrainer op zich. Tot slot wordt er nog gewerkt aan een persbericht om de start van het tweede seizoen officieel aan te kondigen.

5. Opvolging KBHB

Bart geeft aan dat er op KBHB niveau op dit moment weinig problemen zijn. Arbitrage blijft een groot struikelblok waarbij we er niet in slagen om de werking terug op rails te krijgen. Een nieuwe discussie laaide op na een tegenvallende organisatie bijscholing in augustus. Voor de VHV wordt dit de komende periode een belangrijk werkpunt, want een oplossing is noodzakelijk voor iedereen betrokken.

6. Varia

Bart: Het secretariaat werd bedankt voor hun aanwezigheid en hun waardevolle bijdrage aan de vergadering. Ook Giannoula kreeg dank voor haar rol als moderator. De deelnemers gaven aan dat de oefening zeer interessant en leerrijk was.

Volgende BO

Het volgende BO gaat door op 3 november 2025 via Teams.

<u>Belangenconflicten?</u>

/
