

A green hexagonal logo with the text 'HAND BAL BE' in white and yellow.

**HAND
BAL
BE**

Jaarboek

2025

VOORWOORD

Bart Danhieux, voorzitter

Beste handballiefhebbers,

2025 was voor de Vlaamse Handbalvereniging een jaar waarin we verder bouwden aan een stabiele, toekomstgerichte federatie. De vereniging sloot het boekjaar af met een bescheiden positief resultaat. Die financiële basis geeft ruimte om te blijven investeren in de sport, de clubs en de mensen die de werking elke dag dragen.



Ook inhoudelijk waren er duidelijke positieve signalen. Beachhandbal bleef zich ontwikkelen, terwijl de HUB-selecties en de Handbalacademie een belangrijke rol bleven spelen in talentdetectie en -ontwikkeling. Binnen de arbitrage was er opnieuw groei: meer scheidsrechters, een jonger korps en een toenemende vrouwelijke instroom. De samenwerking met de LFH en de initiatieven rond rekrutering, opleiding en begeleiding leveren zichtbaar resultaat op.

Tegelijk bracht 2025 verandering met zich mee. Administratieve processen werden bijgestuurd en de federatie werkte verder aan een efficiëntere dienstverlening. Bij dergelijke veranderingen horen soms kinderziektes; de ambitie blijft om de dagelijkse werking voor clubs, vrijwilligers en medewerkers steeds eenvoudiger en gebruiksvriendelijker te maken.

Vooruitblik 2026 en verder

Een aantal initiatieven uit de oorspronkelijke ontwerptekst van dit jaarverslag horen inhoudelijk bij 2026 en worden daarom hier als vooruitblik opgenomen. De VHV werkt verder aan een nieuw digitaal platform voor de clubs, bereidt de viering van 50 jaar VHV voor en wil de procedure opstarten om de naam te moderniseren naar “handbal.vlaanderen”. Ook de gezamenlijke Fair Play-campagne met LFH en KBHB, de verdere hervorming van de tuchtprocedure en de voorbereiding op het Europees kampioenschap dames 2030 passen in die toekomstgerichte lijn.

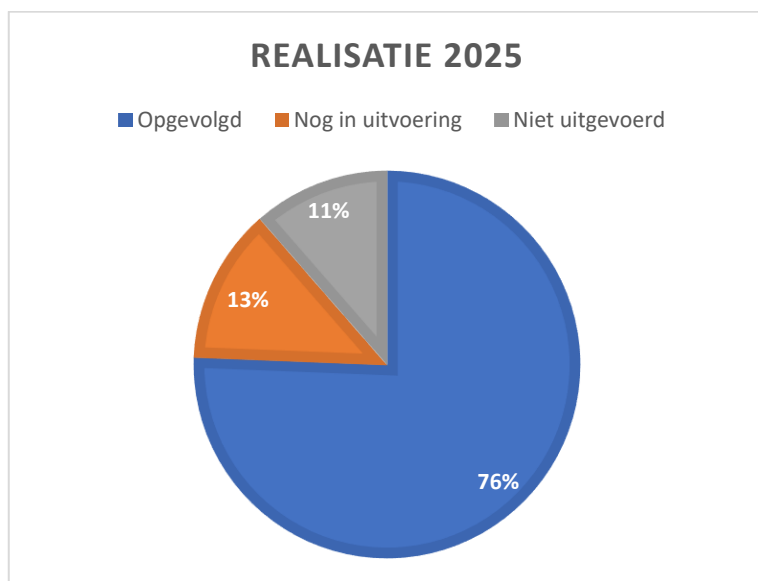
Dank aan iedereen die zich in 2025 voor het Vlaamse handbal heeft ingezet: spelers, trainers, scheidsrechters, clubbesturen, vrijwilligers, medewerkers, partners en bestuurders. De clubs zijn de federatie; alleen door samen te werken kunnen we de sport verder versterken.

BELEIDSPLAN

“Wij zijn de Vlaamse Handbalvereniging en promoten handbal met, van en voor iedereen. Wij doen dat geëngageerd, transparant, op maat en met passie”

De nieuwe beleidsperiode 2025-2028 is gestart met een nieuw beleidsplan en visie. Er werden 7 beleidsdomeinen vastgelegd waarbinnen 10 strategische doelstellingen werden ontwikkeld. Hierbinnen werden in totaal 56 operationele doelstellingen bepaald waaraan heel wat acties verbonden zijn.

Van de actiepunten die voor 2025 werden vooropgesteld, werd 76% gerealiseerd. 13% was op het moment van rapportering nog in uitvoering en 11% werd niet uitgevoerd (152 opgevolgd, 26 nog in uitvoering en 23 niet uitgevoerd). Gezien het vooropgestelde nieuwe project rationalisering niet aanvaard werd door de Vlaamse overheid en de VHV hiervoor geen subsidies ontving, werd beslist dit project te annuleren.



CLUBS

Op 1 mei 2026 telt de Vlaamse Handbalvereniging 52 volwaardige clubs. Het aantal blijft daarmee nagenoeg stabiel ten opzichte van de voorgaande jaren.

Samenstelling van het clubbestand:

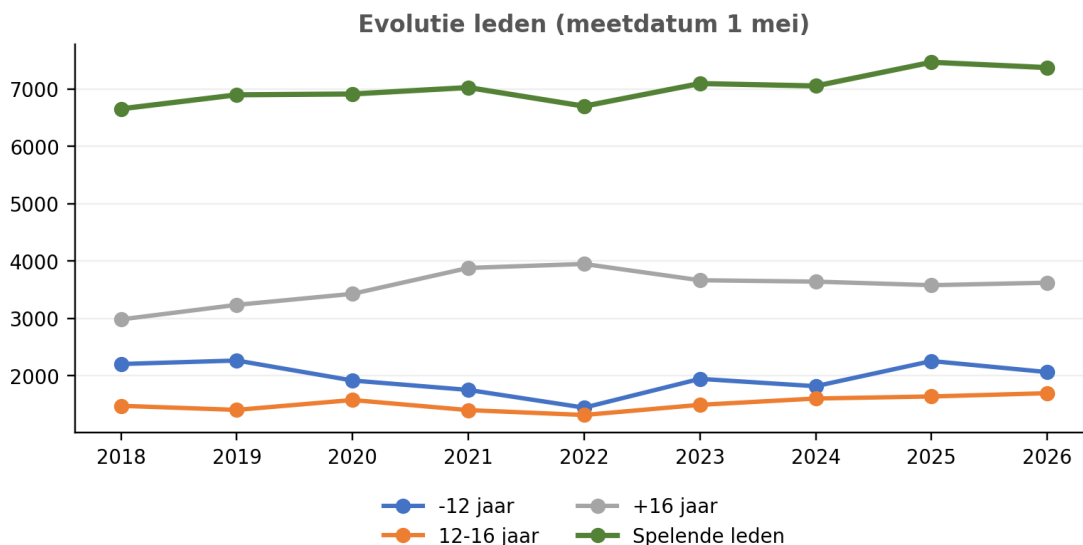
- 15% van de volwaardige clubs valt in de categorie grote clubs.
- 79% behoort tot de middelgrote clubs.
- 6% behoort tot de kleine clubs.

De cijfers wijzen op een stabiel clublandschap. De indeling naar clubgrootte toont bovendien dat het duidelijke zwaartepunt bij de middelgrote verenigingen ligt.

Conclusie:

Het aantal volwaardige clubs blijft stabiel. De kern van het Vlaamse handballandschap bestaat uit middelgrote clubs, terwijl kleine en grote clubs samen ongeveer een vijfde van het totaal vormen.

LEDEN



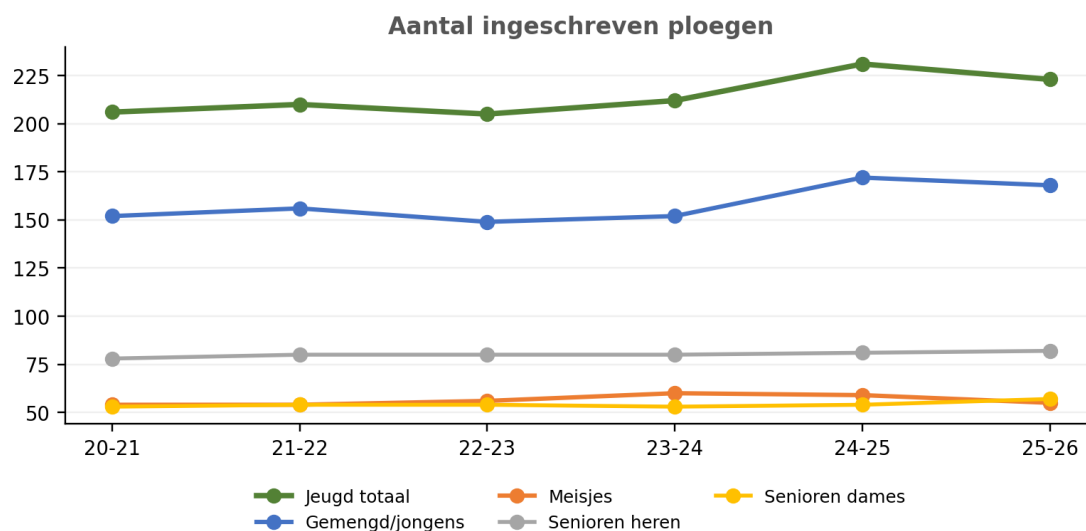
Bevindingen 2025-2026:

- Het totale ledenbestand stijgt licht van 8.649 naar 8.688 leden. Daarmee wordt het hoogste totaal in de beschikbare reeks sinds 2018 bereikt.
- Het aantal spelende leden daalt licht van 7.464 naar 7.371 (-93). Tegelijk stijgt het aantal niet-spelende leden van 1.185 naar 1.317 (+132). De groei van het totale ledenbestand gaat dus samen met een kleine daling van de actieve participatie.
- Bij de -12-jarigen is er na de sterke stijging van vorig jaar een daling van 2.253 naar 2.060 leden. De groep 12-16 jaar groeit verder van 1.635 naar 1.692 en ook de +16-jarigen nemen licht toe van 3.576 naar 3.619.
- Bij de -19-jarigen stijgt zowel het aantal meisjes (1.641 naar 1.678) als het aantal jongens (2.858 naar 2.908). Het aandeel meisjes stijgt licht tot ongeveer 36,6%; de algemene verhouding blijft ongeveer één derde meisjes en twee derde jongens.

Conclusie:

Het totale ledenbestand blijft groeien en bereikt een nieuw hoogtepunt. Positief is dat de leeftijdsgroepen vanaf 12 jaar opnieuw toenemen en dat de genderverhouding bij de jeugd licht evenwichtiger wordt. Tegelijk vraagt de daling bij de jongste leeftijdsgroep en bij de spelende leden aandacht. Instroom, omzetting naar actieve deelname en behoud blijven daarom belangrijke aandachtspunten.

PLOEGEN



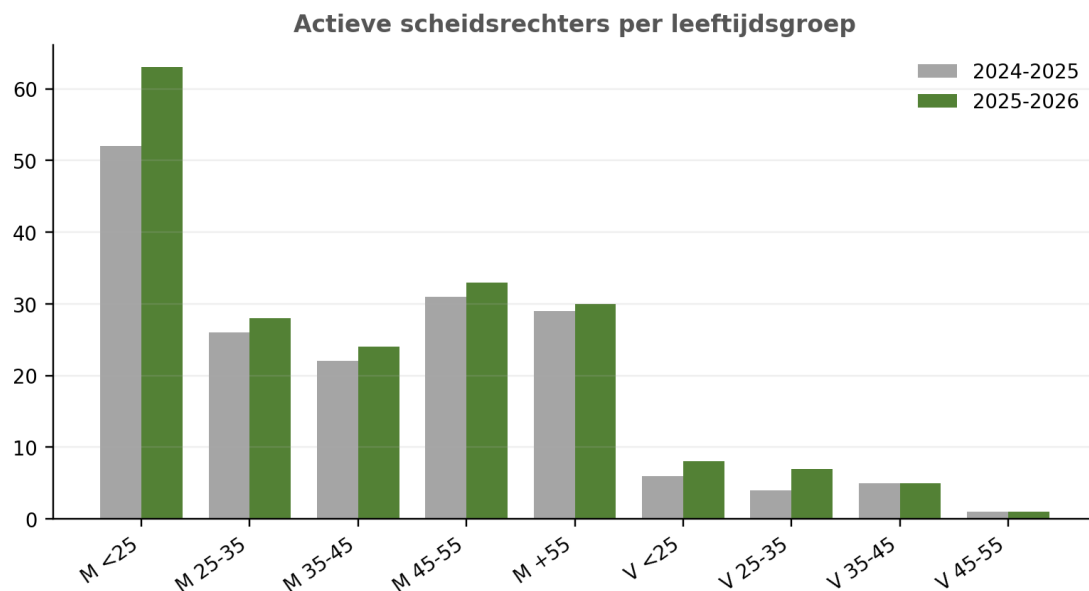
Bevindingen 2025-2026:

- De seniorencompetitie groeit verder: het aantal herenploegen stijgt van 81 naar 82 en het aantal damesploegen van 54 naar 57.
- Het totale aantal jeugdploegen daalt van 231 in 2024-2025 naar 223 in 2025-2026. Na de sterke groei van het vorige seizoen is er dus een beperkte correctie, maar het niveau blijft hoger dan in 2023-2024 (212 ploegen).
- Bij de gemengde/jongensploegen daalt het totaal van 172 naar 168; bij de meisjesploegen van 59 naar 55. De daling is dus vooral in de jeugd zichtbaar.
- Binnen de jeugdcategorieën is het beeld gemengd: JM16 en JM14 groeien, M16 blijft stabiel, terwijl J18, M18, M14, JM12 en M12 terugvallen. Vooral bij de oudste jeugd en bij een aantal meisjesreeksen is de correctie zichtbaar.

Conclusie:

De seniorencompetitie versterkt verder, terwijl de jeugdcompetitie na een uitzonderlijk sterk seizoen licht terugvalt. De jeugdwerking blijft op een historisch hoog niveau, maar de evolutie bevestigt het belang van blijvende aandacht voor ploegvorming, doorstroming en de verdere ontwikkeling van het meisjeshandbal.

SCHEIDSRECHTERS



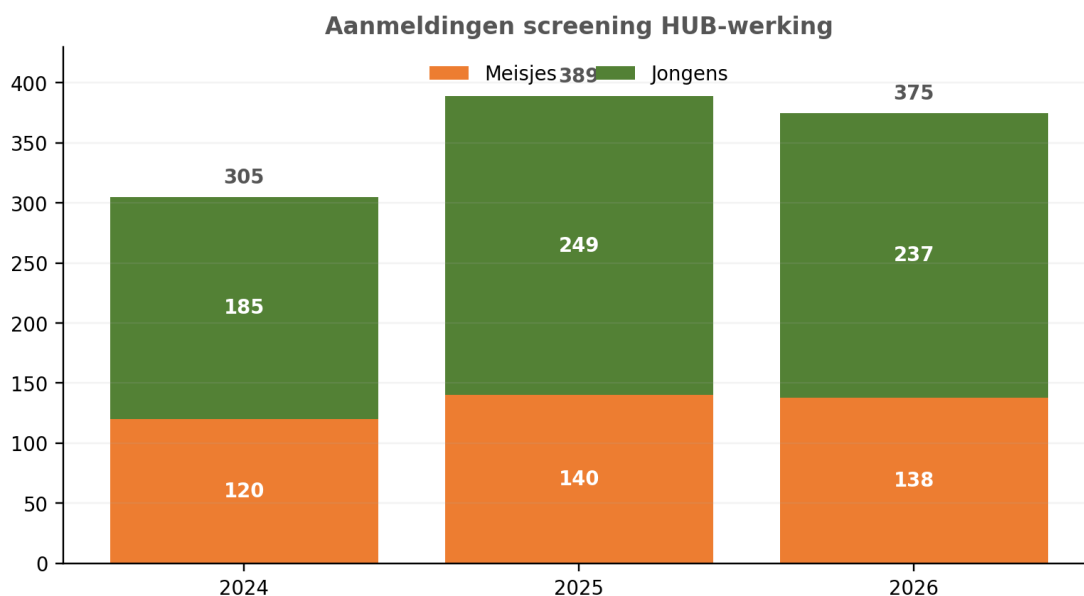
Bevindingen 2025-2026:

- Het aantal actieve scheidsrechters stijgt opnieuw sterk: van 176 naar 199 (+13%).
- De gemiddelde leeftijd daalt van 37,9 naar 35,24 jaar. De uitbreiding van het korps gaat dus samen met een duidelijke verjonging.
- De sterkste absolute groei is zichtbaar bij mannen jonger dan 25 jaar (52 naar 63). Ook bij vrouwelijke scheidsrechters onder 35 jaar is er groei: van 6 naar 8 bij de <25-jarigen en van 4 naar 7 bij de groep 25-35 jaar.
- In nagenoeg alle leeftijdscategorieën blijft het aantal stabiel of stijgt het.

Conclusie:

De positieve trend van vorig seizoen wordt in 2025-2026 versterkt. Er zijn meer scheidsrechters en het korps verjongt. De uitdaging blijft om deze instroom duurzaam te begeleiden en te behouden, zodat de stijging in aantallen zich ook vertaalt in voldoende inzetbare en ervaren scheidsrechters voor de groeiende competitie.

HUB-WERKING



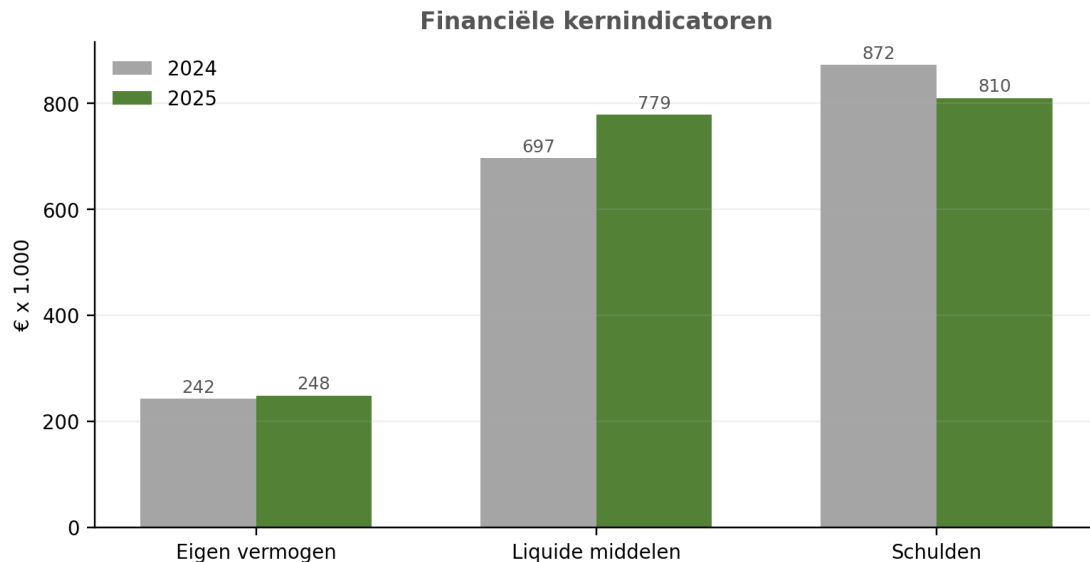
Aanmeldingen screening HUB-werking:

- Na de sterke groei van 305 aanmeldingen in 2024 naar 389 in 2025, blijft de belangstelling in 2026 hoog met 375 aanmeldingen.
- Ten opzichte van 2025 is er een beperkte daling van 14 kandidaten (-3,6%), maar het aantal ligt nog steeds 23% hoger dan in 2024.
- In 2026 zijn er 237 jongens en 138 meisjes ingeschreven voor de screening. De verhouding bedraagt ongeveer 63% jongens en 37% meisjes, iets evenwichtiger dan in 2025.
- De regionale spreiding in 2026 bedraagt ongeveer 44% Limburg, 24% AVB en 31% Oost-West.

Conclusie:

De hervormde HUB-werking consolideert de sterke groei van de voorbije jaren. De lichte terugval in 2026 doet geen afbreuk aan het hoge aantal kandidaten. De blijvende belangstelling bevestigt het draagvlak voor het selectie- en ontwikkeltraject en vraagt blijvend voldoende capaciteit voor kwalitatieve screening en opvolging.

FINANCIËLE KPI'S



Financiële kerncijfers 2025:

- Het eigen vermogen stijgt van € 242.081 eind 2024 naar € 248.479 eind 2025.
- De liquide middelen stijgen verder van € 696.757 naar € 778.617 (+11,8%).
- De totale schulden dalen van € 872.433 naar € 810.225 (-7,1%).
- Het nettoresultaat bedraagt € 6.398. Dat is aanzienlijk lager dan het uitzonderlijk sterke resultaat van 2024 (€ 96.518), maar het boekjaar blijft positief.
- De current ratio bedraagt 1,29 en de solvabiliteit 23,5%.

Conclusie:

2025 is financieel een jaar van normalisering na het sterke resultaat van 2024. De operationele marge is kleiner, maar de balans blijft gezond: het eigen vermogen groeit licht, de kaspositie versterkt en de schulden nemen af. De hogere personeels- en werkingskosten vragen wel blijvende opvolging om ook op langere termijn een structureel evenwicht te bewaken.

TECHNISCH VERSLAG

Dames

Black Arrows

De nationale damesploeg nam in maart voor het eerst sinds lang deel aan de prekwalificaties voor het Europees kampioenschap.

07.03.2025 CYPRUS - BEL 18-21

08.03.2025 BEL - LUXEMBURG 33-23

Dit prekwalificatietornooi werd georganiseerd in Cyprus en ook gewonnen door de Black Arrows waardoor ze zich plaatsten voor de EK Kwalificaties. Ze behaalden hier ook hun eerste punten tegen Noord-Macedonië.

15.10.2025 SLOVENIE - BEL 29-22

19.10.2025 BEL - DUITSLAND 21-40

De EK-kwalificatiecampagne liep door in 2026. De onderstaande wedstrijden uit maart en april 2026 worden als context bij de campagne vermeld, maar vallen buiten het werkingsjaar 2025.

04.03.2026 BEL - NOORD_MACEDONIE 26-25

07.03.2026 NOORD_MACEDONIE - BEL 26-25

08.04.2026 BEL - SLOVENIE 14-36

12.04.2026 DUITSLAND - BEL 45-25

De nationale ploeg Women 19, de Young Black Arrows genoemd, nam in juli deel aan de EHF Championships in Georgië. Ze behaalden hier een mooie vierde plaats. Begin december namen ze vervolgens deel aan de IHF Trophy in Kosovo waar ze de bronzen medaille behaalden.

De nationale ploeg Women 17 nam eveneens deel aan de IHF Trophy. Dit werd gespeeld in november in Kosovo waarbij ze knap zilver behaalden.



Heren

Red Wolves

De nationale herenploeg zette in 2025 de kwalificatiecampagne voor het Europees kampioenschap 2026 verder. In maart behaalden de Red Wolves een overtuigende overwinning op verplaatsing tegen Luxemburg. Vier dagen later ging de terugwedstrijd in België verloren. [EHF EURO](#)

12.03.2025 LUXEMBURG - BEL 22-32

16.03.2025 BEL - LUXEMBURG 24-27

07.05.2025 BEL - KROATIË 22-34

11.05.2025 TSJECHIË - BEL 25-22

België sloot de kwalificatiecampagne af op de **derde plaats in groep 5**, achter Kroatië en Tsjechië. De Red Wolves verzamelden twee punten en misten daardoor de kwalificatie voor het EK 2026. In de laatste wedstrijd tegen Tsjechië bood België sterk weerwerk, maar verloor het uiteindelijk met 25-22. [EHF EURO](#)

De overwinning met **22-32 in Luxemburg** was het belangrijkste resultaat van de campagne. Het was bovendien de eerste zege van België in deze kwalificatiegroep. [EHF EURO](#)

Opleidingen en bijscholingen

Volgende cursussen werden georganiseerd of gestart :

- ✓ Onafhankelijke Start2Coach modules :
 - Maart 2025 @ Dendermonde - 10 deelnemers
 - Maart 2025 @ Hechtel - 10 deelnemers
- ✓ Initiatorcursus
 - 18/01 - 24/05/2025 @ Sint-Truiden - 14 deelnemers
 - 05/04 - 10/05/2025 @ Gent - 17 deelnemers
 - 4/10 - 22/11/2025 @ Hechtel - 18 deelnemers
- ✓ Start Trainer A cursus December met 12 deelnemers

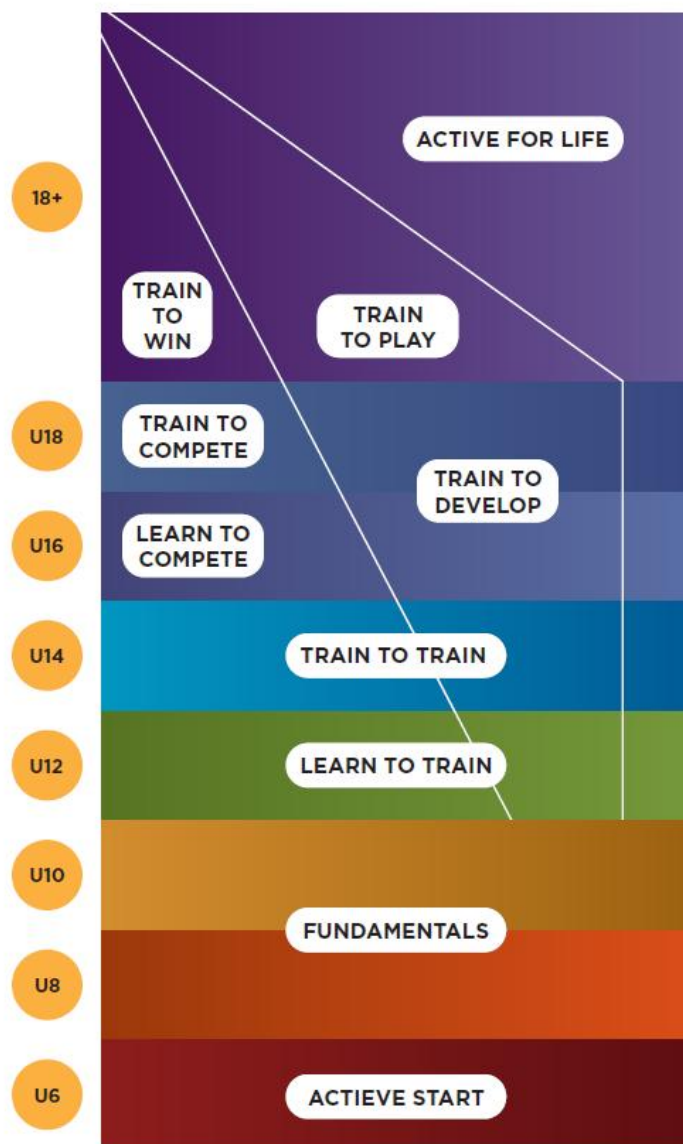
ONAFHANKELIJKE START2COACH HANDBAL	INITIATOR HANDBAL	TRAINER A HANDBAL
Dendermonde : 10	Sint-Truiden : 14	12
Hechtel : 10	Gent : 17	
	Hechtel : 18	

Daarnaast werden volgende acties en projecten uitgewerkt :

- ✓ De mogelijkheid om een onafhankelijke Start2Coach module te organiseren werd voorzien.
- ✓ Er werden samen met de clubs, Handbalacademie en KBHB 15 trainersbijscholingen georganiseerd met meer dan 425 deelnemers. Dit betrof voornamelijk sporttechnische thema's, maar ook voeding, kracht en stabilisatie, omstaanderstraining...
- ✓ De planning en opzet voor een communicatiecampagne om de S2C en Initiatorcursus te promoten, werd ontwikkeld. In een eerste fase werd in 2025 meegegaan in de VTS Campagne 'Coachen is de mooiste sport'. In een tweede fase zal de 'New Wave (van) Toptrainers' campagne gelanceerd worden.
- ✓ De Get Fit 2 Oefenbibliotheek werd voorzien van handbalgerelateerde oefeningen en gepromoot
- ✓ De VHV ontwikkelingslijn werd geüpdatet en wordt uitgewerkt in hanteerbare toepassingen voor de clubs die in 2026 zullen gecommuniceerd worden



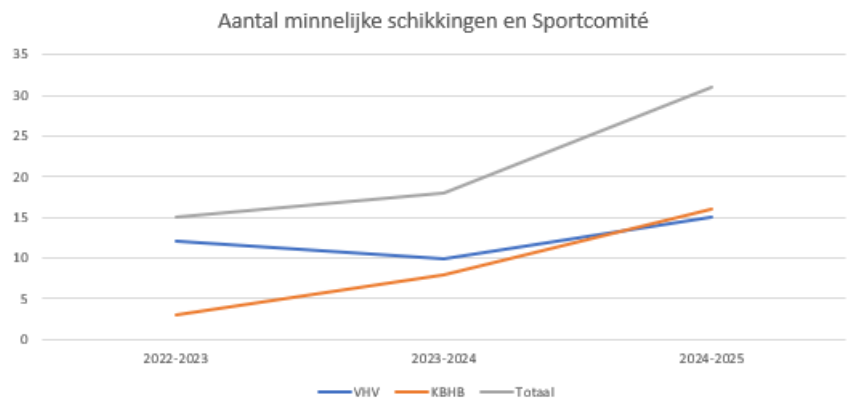
CIRCLE OF HANDBALL



INTEGRITEIT

De VHV zag het afgelopen seizoen het aantal scheidsrechtersverslagen en het aantal meldingen bij de federatie-API's stijgen :

Stijgend aantal SR verslagen - Meldingen API's



	Aantal meldingen	Ontvankelijk	Niet ontvankelijk	Steun ICES	Doorverwezen VST/politie
2020	11	8	3	3	0
2021	7	3	4	1	0
2022	6	2	4	2	1
2023	19	13	6	2	1
2024	13	5	8	3	0
2025	25	21	4	3	2

FINANCIEEL VERSLAG 2025

Het boekjaar 2025 werd door de Vlaamse Handbalvereniging afgesloten met een positief nettoresultaat van € 6.398,47. De bedrijfswinst bedroeg € 7.987,15. Het resultaat ligt lager dan in 2024, toen een nettoresultaat van € 96.517,69 werd gerealiseerd, maar de vereniging blijft financieel positief.

De analytische beoordeling van de jaarrekening toont dat de bedrijfsopbrengsten in 2025 verder groeiden, terwijl de kosten sneller toenamen. De hogere personeelskosten vormen daarbij de belangrijkste verklaring. Vooral de ruimere inzet van verenigingswerkers en de uitbreiding van activiteiten en kampen hadden een duidelijke impact op de kostenbasis.

De balans blijft solide. Het eigen vermogen stijgt tot € 248.479,11. De liquide middelen nemen toe tot € 778.617,05, terwijl de totale schulden dalen tot € 810.224,77. De liquiditeitsratio bedraagt 1,29 en de solvabiliteit 23,5%. De toegenomen kaspositie geeft de federatie voldoende financiële ademruimte, maar de lagere operationele marge maakt een blijvende opvolging van structurele kosten noodzakelijk.

Kernpost	Begroting 2025	Realisatie 2025
Nettoresultaat	€ 16.698	€ 6.398
Bedrijfsopbrengsten	€ 1.642.985	€ 1.626.953
Werkingsmiddelen via clubs	€ 385.000	€ 391.138
Subsidies	€ 639.135	€ 552.501
Inning voor derden	€ 436.000	€ 488.113
Diensten en diverse goederen	€ 789.340	€ 729.177
Bezoldigingen en sociale lasten	€ 572.794	€ 659.193
Andere bedrijfskosten	€ 251.000	€ 222.407

Ten opzichte van de begroting vielen de subsidies lager uit, terwijl de personeelskosten hoger lagen dan voorzien. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door hogere inkomsten via clubs en inning voor derden en door lagere uitgaven voor diensten en diverse goederen en andere bedrijfskosten.

De controleur voerde op 15 april 2026 een analytische bespreking van de jaarrekening uit. Daarbij werden geen uitzonderlijke of onverklaarbare posten vastgesteld die het betrouwbare beeld van de jaarrekening in vraag stellen. De jaarrekening 2025 werd op 7 mei 2026 goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

JEUGDSPORTFONDS

JeugdSportFonds 2025: Resultaat			
Eind 2024			53.286,50
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	3.585,49	
Ontvangsten 2025			155.137,93
	VHV bijdrage	72.645,00	
	Sport Vlaanderen	82.492,93	
Uitgaven 2025			155.137,93
	Aan clubs	119.996,63	
	Overhead	35.141,30	
Eind 2025			53.286,50
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	3.585,49	

JeugdSportFonds 2026: Prognose			
Eind 2025			53.286,50
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	3.585,49	
Ontvangsten 2026			147.492,93
	VHV bijdrage (prognose)	65.000	
	Sport Vlaanderen	82.492,93	
Uitgaven 2026			147.492,93
	Aan clubs	113.492,93	
	Overhead	34.000	
Eind 2026			53.286,50
	Bestemd fonds JSF	35.725,56	
	Overdracht naar JSF 2021	2.792,23	
	Overdracht naar JSF 2022	10.434,64	
	Overdracht naar JSF 2023	29,03	
	Overdracht naar JSF 2024	719,55	
	Overdracht naar JSF 2025	3.585,49	

Het JSF ging voor de nieuwe beleidsperiode 2025-2028 een hele verandering door. De strategische doelstelling en visie werden aangepast :

“Het JeugdSportFonds wil de clubs helpen en sturen in hun ontwikkeling met als hoofddoel een verhoging van de kwaliteit van de jeugdwerking, waarbij ook aandacht gaat naar promotie van handbal en het verstevigen van de basis van de jeugdwerking. Meer concreet wil het JeugdSportFonds een verbetering van het trainings- en begeleidingsniveau, een verbetering van de structuur en de organisatie, en een verbetering van de beleving en betrokkenheid binnen de jeugdwerking bekomen, waarbij integriteit, spelgelegenheid voor iedereen, persoonlijke ontwikkeling en een positieve benadering belangrijke waarden zijn .”

Er werd hierbij gewerkt met een nieuw 14 punten programma, onderverdeeld in 3 nieuwe grote luiken binnen de jeugdwerking, waarbij sommige punten uit de vorige beleidsperiode werden behouden, evenwel met aangepaste voorwaarden :

LUIK 1 : Ontwikkeling van een kwalitatieve basiswerking

1. Verhoging van de kwalificatie van de trainer en het aantal trainingsmomenten
2. Implementatie van stabilisatie en kracht in het trainingsprogramma
3. Verbetering van de spelgelegenheid voor iedereen
4. Verbetering van de doorstroming binnen de jeugdcategorieën
5. Sporttechnisch jeugdcoördinator ziet toe op het sportieve beleid
6. Aanstellen van een Aanspreekpunt Persoonlijke Integriteit
7. Vergroten van het fundament van de club door middel van structureel gevoerde promotie en aanwerving van nieuwe jonge leden.

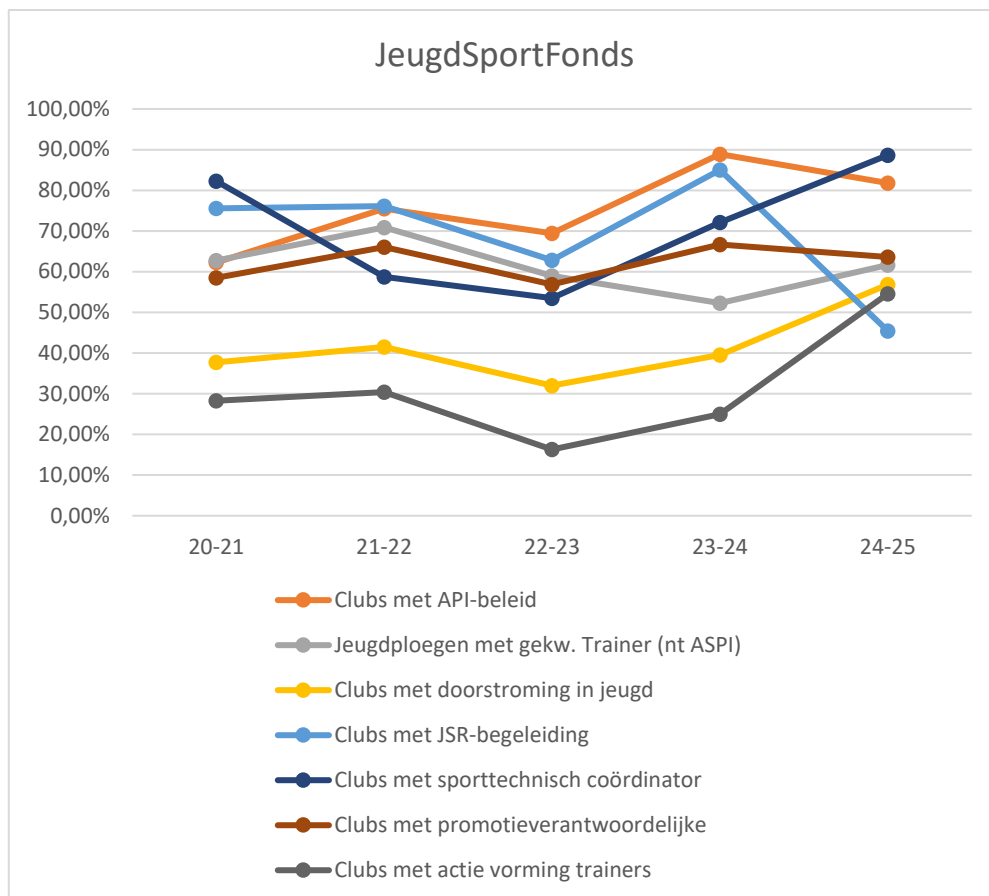
LUIK 2 : Ontwikkeling van de clubstructuur, clubbinding en beleving

8. Binding, betrokkenheid en inspraak van jongeren stimuleren
9. Binding, betrokkenheid en inspraak van ouders stimuleren
10. Recruteren en vormen van nieuwe positief coachende jeugdtrainers

LUIK 3 : Ontwikkeling van het individu

11. Gezond en ethisch sporten stimuleren
12. Ontwikkeling van de keeper
13. Begeleiding en ontwikkeling van jeugdscheidsrechters
14. Ontwikkelen van de opleidingsvisie bij trainers en spelers

De clubs kunnen voor ieder punt waarvoor zij inschrijven en dat zij realiseren een bepaalde subsidie krijgen. In de grafiek worden per punt het percentage clubs weergegeven dat een punt realiseerde tijdens het seizoen 2024-2025.



Nieuwe punten JSF 2025-2028

Clubs met krachttraining	47,73%
Clubs met actie binding tieners	61,36%
Clubs met actie binding ouders	81,82%
Clubs met GES-Project nieuw	31,82%
Clubs met keepertraining	63,64%

GOED BESTUUR

Goed bestuur binnen de Vlaamse Handbalvereniging kadert in het sportdecreet en het beleidsplan 2025-2028. Het sportdecreet dat sinds 2017 van kracht is, heeft als doel de georganiseerde sportwereld te responsabiliseren en op basis van een verhoogde autonomie de Vlaamse sportfederaties te laten uitgroeien tot ambitieuze en dynamische organisaties die in staat zijn te anticiperen op toekomstige maatschappelijke en sportieve uitdagingen.

“Goed bestuur” moet toelaten om bovenstaande doelstellingen te bereiken op een gestructureerde en ethische wijze. De indicatoren voor het kwaliteitsprincipe “goed bestuur” passen in de volgende drie dimensies:

1. Transparantie: betreft de mate van openheid in het overbrengen van informatie.
2. Democratie: heeft betrekking op de participatie in beleidsprocessen door diegenen die het voorwerp vormen van het beleid.
3. Interne verantwoording en controle: voorkomt machtsconcentratie en zorgt ervoor dat besluitvorming robuust is en vrij van ongewenste beïnvloeding.

Onderstaande rapportering kadert in dit kwaliteitsprincipe “goed bestuur”.

1. Belangenconflicten

Cfr. Art 5.3 VHV-statuten: De bestuurder met een rechtstreeks tegenstrijdig belang, verwijdt zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.

In art. 1.3.2 van de VHV-reglementen staat verder vermeld dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden bijgehouden in een register en steeds gemeld worden in de notulen van het BO.

Dit register belangenconflicten kan je vinden op de website: <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>

Er werden in 2025 geen belangenconflicten genoteerd.

2. Bestuursvergoedingen

Er werden geen bestuursvergoedingen of voordelen in natura toegekend aan de leden van het Bestuursorgaan van de VHV (cf. art. 5.1.10 VHV-statuten).

De managementrapportering over 2025 bevat € 287 aan verplaatsingskosten voor bestuursleden. Dit betreft een onkostenvergoeding en geen bestuursvergoeding. Voor de rapportering over 2025 wordt dit bedrag daarom transparant afzonderlijk vermeld.

3. Beleids- en bestuursontwikkelingen in 2025

In 2025 ging het nieuwe beleidsplan 2025-2028 van start met nieuwe doelstellingen en acties, ook op het vlak van goed bestuur. Het beleidsplan is gepubliceerd op de VHV-website.

Een belangrijke beleidswijziging in 2025 was de stopzetting van het vooropgestelde project rationalisering. Het project werd niet aanvaard door de Vlaamse overheid en de VHV ontving hiervoor geen subsidies, waarna werd beslist het project te annuleren.

Daarnaast vermeldt de officiële jaarrekening drie bestuurders met startdatum 16 juni 2025: Ilse Vanryckegem, Fien Dessauvage en Pieter Van Poucke.

Binnen het nieuwe beleidsplan 2025-2028 werd een specifiek domein 6 ‘Goed Bestuur’ voorzien om het belang van goed bestuur te benadrukken en te blijven inzetten op de uitwerking ervan. Er werd een strategische doelstelling met bijhorende operationele doelen en acties opgesteld, gelinkt aan enkele harde indicatoren goed bestuur die verder worden besproken.

SD8 De VHV gaat voor een gezond, integer, transparant en democratisch (financieel) beleid

- OD01 De VHV heeft een gedifferentieerd, evenwichtig en competent Bestuursorgaan
 - A01 Benoemingscommissie evalueert jaarlijks en onderneemt actie om bijkomende kandidaten voor het BO te zoeken op basis van de voorhanden zijnde functieprofielen.
 - A02 Het toepassen van de introductieprocedure bevordert de goede opstart van nieuwe bestuurders.
 - A03 Jaarlijks voorziet het bestuursorgaan een zelfevaluatie om de werking bij te sturen.
 - A04 Het BO heeft een jaarlijks geactualiseerd werkplan conform de richtlijnen van Sport Vlaanderen.
- OD02 Het BO ziet toe op een gezond financieel beleid.
 - A01 Jaarlijks worden risicoanalyses opgemaakt bij nieuwe activiteiten en het opmaken van de begroting.
 - A02 De Financiële Cel geeft adviezen aan het BO met betrekking tot korte en lange termijn financieel beleid.
- OD03 Actualiseren klachtenprocedure tegen 2027 teneinde meer transparantie te bekomen.
 - A01 Evaluatie van de huidige klachtenprocedure binnen het tuchtreglement.
 - A02 Uitwerken van voorstellen om de procedure te vereenvoudigen en transparanter op te nemen in de reglementen.
 - A03 Implementatie van de klachtenprocedure in de reglementen.
- OD04 De VHV heeft een beleid inzake fraudebestrijding (gepland voor 2027)
 - A01 Opstellen en implementeren van een reglement ter bestrijding van fraude.
 - A02 Uitbreiden van het tuchtreglement om inbreuken tegen de reglementering rond fraudebestrijding te behandelen.
 - A03 Externe en interne communicatie ter preventie van fraude.

Hieronder in de evaluatie van de indicatoren worden wijzigingen inzake goed bestuur die in 2025 doorgevoerd t.o.v. 2024 in het vet weergegeven.

4. Samenstelling en vergadermomenten van het BO 2025

Samenstelling na SAV 16/06/2025: het Bestuursorgaan van de VHV bestaat uit 11 stemgerechtigde bestuurders en ambtshalve aangevuld met de chef scheidsrechter en de secretaris-generaal. De samenstelling en de duur van de mandaten is te vinden op [WIE IS WIE | Vlaamse Handbal Vereniging](#)

Het BO heeft 6 keer vergaderd in 2025: 03/02 - 07/04 - 02/06 - 23/06 - 08/09 - 03/11/2025. De andere maanden werd er met het BO klankbordmeetings georganiseerd waarbij er rond bepaalde thema's en vooral inhoudelijk werd gewerkt. De klankbordmeetings zijn evenwel geen officiële meetings van het BO en er kunnen dus ook geen beslissingen worden genomen. De verslagen van het BO staan gepubliceerd op [Verslagen | Vlaamse Handbal Vereniging](#)

5. Evaluatie van de indicatoren voor 2025

De harde indicatoren werden in januari 2026 geëvalueerd door Sport Vlaanderen. Hierbij werd een percentage van 98,15% behaald. Dit is evenveel als in 2024 maar een grote verbetering t.o.v. 2021 (83,33%) en 2020 (61,78%), 2022 (91,95%) 2023 (90,74%). Er werden dan ook heel wat inspanningen gedaan om de voorwaarden te realiseren. Er is daarvoor een aparte pagina op de VHV website voorzien om alles met betrekking tot goed bestuur te bundelen. Deze werd geüpdatet in 2025 :

<https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

Er is ook een charter goed bestuur ter beschikking dat in 2025 geüpdatet werd en goedgekeurd door de AV in mei.

Hieronder volgt een opsomming van de harde indicatoren van goed bestuur met de realisaties van de VHV in 2025. De evaluatie van werkingsjaar 2025 gebeurde nog volgens het toen geldende systeem met indicatoren binnen de drie dimensies transparantie, democratie en interne verantwoording en controle. Vanaf evaluatiejaar 2026 werkt Sport Vlaanderen met een vernieuwde set van 19 te evalueren indicatoren zonder onderverdeling in dimensies. Deze wijziging heeft geen impact op de score 2025, maar vormt wel het referentiekader voor de verdere governancewerking. Wijzigingen op indicatorniveau ten opzichte van 2024 zijn in het vet aangeduid.

Dimensie transparantie : behaalde score VHV : 100%

1. *De Vlaamse Handbalvereniging (VHV) publiceert elk jaar haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn voor iedereen toegankelijk en gemakkelijk terug te vinden via doorklikken op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/5> , <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> en <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/organogram>*
2. *De VHV heeft haar beleidsplan 2025-2028 en bijhorende begroting gepubliceerd op haar website. Dit document is voor iedereen toegankelijk en gemakkelijk terug te vinden via doorklikken op de website (via 'publicaties' of via 'goed bestuur'):* <https://www.handbal.be/nl/publicaties/11>

3. De VHV publiceert de jaarverslagen sinds 2013 en publiceerde het meest recente jaarverslag op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden via doorklikken op de website en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/12>
4. De VHV publiceerde een publieke versie van de notulen van het BO van de afgelopen 12 maanden op haar website. Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn. Deze notulen geven een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van de) beslissingen weer. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/7>
5. De VHV publiceerde op haar website de notulen van de algemene vergadering, met inbegrip van de resultaten van de stemmingen en een samenvatting van de besprekingen. De notulen van de algemene vergaderingen van de afgelopen 11 jaar staan hierbij ter beschikking. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/13>
6. De website van de VHV vermeldt de actuele samenstelling van het BO en vermeldt voor elk lid van het BO de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat : <https://www.handbal.be/nl/contact/wie-is-wie>. Daarnaast is er op diezelfde pagina van de website een document ter beschikking waarbij bij elk lid het totaal aantal mandaten en de duurtijd van de voorgaande mandaten is weergegeven (zie document 'Historiek mandaten bestuursleden'): <https://handbal.be/files/Mandaten%20geschiedenis%20update%2020250625.xlsx>
7. De VHV rapporteert in het jaarverslag 2025 op geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het BO en de voordelen in natura : zie hierboven.
8. De VHV rapporteert in het jaarverslag 2025 op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten : zie hoger.
Het register belangenconflicten werd in 2025 gepubliceerd op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>
9. De VHV rapporteert in het jaarverslag 2025 over het omgaan met de code goed bestuur o.b.v. de harde indicatoren. Hierbij worden ook de resultaten per dimensie en het globale resultaat weergegeven. Indien nodig wordt het "leg uit of pas toe" principe gebruikt bij bewuste afwijkingen. De VHV geeft in het jaarverslag ook aan welke wijzigingen inzake goed bestuur in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd : zie hoger +wijzigingen in de indicatoren t.o.v. het jaar voordien worden in het vet weergegeven.
10. De VHV vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs, met inbegrip van het aantal aangesloten clubs, de naam-website-adres-e-mail per club en het competitie/recreatieve aanbod per club via : <https://handbal.be/nl/clubs/zoek-een-club-1> en <https://www.speelhandbal.be/nl/zoek-een-club>
11. De VHV vermeldt op haar website de integrale inhoud en een heldere samenvatting van de verzekeringspolissen die de VHV heeft afgesloten voor haar sporters en andere belanghebbenden : <https://handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/verzekering>

Dimensie democratie: behaalde score VHV : 100%

1. Het BO stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het BO op. Deze worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorgelegd : Er is een charter

‘Goed bestuur’ waarin voor elke bestuursfunctie die beschreven is in de statuten van de VHV de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en competenties staan. Gezien er een nieuw beleidsplan 2025-2028 in werking is getreden, werden de eerder opgestelde profielen van de bestuursleden aangepast op basis van de beschreven rol van het bestuur en op basis van de visie, missie en strategische doelen van dit nieuwe beleidsplan. Bijkomend doel hierbij is een meer evenwichtig, diverse en transparante samenstelling van het BO te verkrijgen. Deze profielen zijn weergegeven in het charter ‘Goed Bestuur’ van de VHV, dat te vinden is op volgende webpagina : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>

In het charter werd ook opgenomen dat het bestuursorgaan de reële en gewenste profielen bij het ontstaan van elke vacature evalueert. Het benoemingscomité (Cel Advies) bewaakt dit proces en adviseert welke profielen nodig zijn voor een evenwichtig, gedifferentieerd en competent bestuursorgaan. In het verslag van het bestuursorgaan van 7/04/2025 is deze evaluatie opgenomen.

Het gewijzigde charter en de geüpdate profielen werden goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 8 mei 2025.

2. *Het BO legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en goedkeuring van de besluiten. De voorzitter van het BO ziet toe op correcte navolging van deze procedures* : De procedures voor het opstellen van de agenda en het verloop van de vergadering werden gepubliceerd in een specifiek document. Jaarlijks wordt dit document geüpdatet voor aanvang van het nieuwe jaar : https://handbal.be/files/SD_BO_vergaderstructuur%202026.pdf en [SD vergaderstructuur 2025.pdf](https://handbal.be/files/SD_BO_vergaderstructuur_2025.pdf) . Dit document is te vinden via de webpagina ‘Goed bestuur’ of m.b.t. het bestuursorgaan : [WIE IS WIE | Vlaamse Handbal Vereniging](https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/wie-is-wie)

De goedkeuring van de besluiten is opgenomen in art. 5.2 van de statuten. De toezichthoudende rol van de voorzitter is opgenomen in art. 5.2 van de statuten en in art. 1.3 van de VHV-reglementen.

3. *De VHV bepaalt zowel voor het BO als voor de algemene vergadering een gepast quorum* : cfr. art. 4.6 (AV) en 5.2 (BO) van de VHV-statuten.
4. *De VHV beperkt de mandaten van de leden van het BO in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar* : cfr. art. 5.1 VHV-statuten.
5. *De VHV stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het BO waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft* : cfr. art. 5.1 VHV-statuten. Het rooster is terug te vinden in het document ‘Historiek mandaten bestuursleden’ op de pagina <https://handbal.be/nl/contact/wie-is-wie>
6. *Het BO vergadert minstens 5 keer per jaar* : het BO heeft 6 keer vergaderd in 2025 : 03/02 - 07/04 - 02/06 - 23/06 - 08/09 - 03/11. De andere maanden werd er met het BO klankbordmeetings georganiseerd waarbij er rond bepaalde thema’s en vooral inhoudelijk werd gewerkt. De klankbordmeetings zijn evenwel geen officiële meetings van het BO en er kunnen dus ook geen beslissingen worden genomen.
7. *De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het BO zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving* : deze introductieprocedure werd geüpdatet in 2024 : https://handbal.be/files/Introductie%20nieuw%20lid%20BO%20v%202024_2.pdf en staat gepubliceerd op de webpagina goed bestuur : <https://www.handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur> Hierin wordt o.a. een individueel gesprek met de voorzitter van het

BO voorzien, het verkrijgen van een benoemingsbrief waarin beschreven staat op basis van welk profiel het lid werd aangezocht, de statuten en reglementen van de VHV, alsook het meerjarenbeleidsplan en informatie over de bestuurdersaansprakelijkheid.

8. *De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de VHV : cfr. Art. 3.1 VHV-statuten*
9. *Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het BO vastgestelde beleid : de statuten werden hier naartoe gewijzigd op de BAV van december 2024 - cfr. Art. 5.4 VHV-statuten.*

Dimensie interne verantwoording en controle : behaalde score VHV : 95,83%

1. *De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de VHV (het bestuursorgaan, de algemene vergadering en de comités) wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie : cfr art. 4.4, 5.4 en 6 VHV-statuten, art. 1.3 en art. 1.1.3 en 1.3.4-8 VHV-reglementen 2025-2026.*
2. *De functies van voorzitter van het BO en die van de algemeen manager worden niet gecumuleerd : cfr art. 5.1.7 VHV-statuten. In 2025 was Bart Danhieux voorzitter van de VHV, Dries Boulet secretaris-generaal.*
3. *De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het BO vast : cfr art. 5.1. VHV-statuten : De leden van het BO moeten voldoen aan de volgende bepalingen betreffende onverenigbaarheden:*
 - niet toegewezen zijn aan dezelfde club als een ander lid van het Bestuursorgaan;
 - geen deel uitmaken van een andere juridisch orgaan van de Vlaamse Handbalvereniging;
 - geen arbeidsrelatie hebben met de Vlaamse Handbalvereniging;
 - geen arbeidsrelatie hebben met een bedrijf waarmee De Vlaamse Handbalvereniging een commerciële band heeft;
 - geen vertegenwoordigende of strategische functie hebben in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de Vlaamse Handbalvereniging;
 - geen familiale band (eerste of tweede graad) hebben met een personeelslid van de Vlaamse Handbalvereniging.
4. *Het BO legt de aan het personeel en aan de secretaris-generaal gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement : de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van enerzijds het BO en anderzijds het personeel zijn terug te vinden in art 1.3 van de VHV-reglementen en in het Charter goed bestuur : profiel secretaris-generaal p10-11. Inzake het afsluiten van contracten met externe partijen wordt een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel het bestuursorgaan bevoegd is : cfr. art 6.6 VHV-statuten.*
5. *De organisatie houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de algemeen manager : 6/10/2025. Het verslag van dit gesprek werd besproken door het BO op 3/11/2025 en tenslotte goedgekeurd.*
6. *De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het BO voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning : Het meerjarenbeleidsplan 2025-2028, met inbegrip van de visie, missie en de strategie van de VHV, werd toegelicht en goedgekeurd op de BAV van 2/12/2024. Het jaarplan 2025 en de jaarbegroting 2025 werden eveneens toegelicht en goedgekeurd op diezelfde BAV van 2/12/2024. Het jaaractieplan 2026 en de jaarbegroting 2026 werden*

toegelicht en goedgekeurd op de BAV van 1.12.2025. Op voorhand werden het jaaractieplan en de begroting aangeleverd voor meer detail.

7. *De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie* : Minstens één onafhankelijk en deskundig persoon controleert op jaarlijkse basis het financiële verslag en rapporteert aan de SAV : cfr. art. 8 VHV-statuten. **Op de BAV van 8.05.2025 werd in dit artikel de term 'commissaris' vervangen door 'controleur', uitgezonderd : wanneer de wettelijke drempels worden overschreden en een bedrijfsrevisor verplicht is, dan blijft de benaming "commissaris" behouden, conform de regelgeving.**
Op de SAV van 2024 werd 1 controleur aangesteld voor controle van de rekeningen van het boekjaar 2024. Op de BAV van 08/05/2025 bracht deze controleur verslag uit van het boekjaar 2024 : hij besloot dat hij op basis van de verkregen informatie niet met voldoende zekerheid kon oordelen of de rekeningen over 2024 materieel correct of incorrect zijn. Er volgde toen geen goedkeuring van de jaarrekening door de AV. Op de nieuw georganiseerde AV van 16/06/2025 bracht de controleur opnieuw verslag uit : op basis van verkregen bijkomende toelichtingen stelde hij dat hij geen verdere bemerkingen meer heeft bij de jaarrekening 2024. De AV keurde de jaarrekening goed.
Tijdens diezelfde AV werd een nieuwe controleur aangesteld voor controle van de rekeningen boekjaar 2025.
Er is daarnaast de Cel Financiën, bevoegd en samengesteld volgens art. 1.3.4 van de VHV-reglementen : samengesteld uit minstens twee onafhankelijke leden aangesteld door het BO en een bijkomende vertegenwoordiging vanuit het BO, de meerderheid moet extern zijn. Tot de taken behoort minstens het toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking. De effectieve samenstelling staat op de website. Dit financieel comité was actief in 2025. Op de AV van 08/05/2025 werd verslag uitgebracht van de financiële cel.
8. *Het BO evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking* : deze evaluatie werd uitgevoerd op het BO van 08/09/2025.
9. *Het BO stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen* : Reeds in 2019 werden de deontologische codes opgemaakt en vervolgens ondertekend door de leden van de RvB, de algemeen manager en het personeel. In 2022 was er nog een kleine update in de code personeel : <https://handbal.be/nl/over-ons/vlaamse-handbalvereniging/goed-bestuur>
Nieuwe leden van het BO en nieuwe personeelsleden dienen steeds hun betreffende code te ondertekenen bij de start van hun mandaat of tewerkstelling. Deze en andere codes (trainers, scheidsrechters, bestuurders clubs) staan ook verder nog op de website op volgende pagina: <https://www.handbal.be/nl/speel-handbal/het-welzijn-van-de-speler/ethisch-verantwoord-sporten> De deontologische codes bevatten minstens de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging. Vanaf 1 januari 2021 is er een nieuw tuchtreglement m.b.t. grensoverschrijdend gedrag in voege, m.i.v. gekoppelde gedragscodes. Dit tuchtreglement m.i.v. de gedragscodes werd voorgesteld op de SAV van 27 mei 2021, alsook tijdens de clubworkshop m.b.t. beleid rond grensoverschrijdend gedrag op 20 mei, het VHV Handbalsymposium van 29 mei 2021 en de ronde tafels van november 2021. Tijdens de AV van 14.12.2023 werd dit nogmaals toegelicht. De gedragscodes, het tuchtreglement en de federatie-API's worden jaarlijks onder de aandacht gebracht van de clubs, hetzij tijdens het VHV Handbalsymposium, hetzij tijdens een algemene vergadering. In 2025 gebeurde dat tijdens VHV Handbalsymposium op 10, 17 en 18 juni.

10. *Het BO stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het BO* : De VHV beschikt over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd en die waarborgen dat de leden van het BO in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de bespreking en de stemming : cfr art. 5.3 VHV-statuten. Hierin staat ook dat wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, de beslissing of de verrichten aan de algemene vergadering worden voorgelegd. Ingeval de algemene vergadering deze beslissing of verrichting goedkeurt, zal het bestuursorgaan ze uitvoeren.
- In art. 1.3.2 van de VHV-reglementen staat verder vermeld dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden bijgehouden in een register en steeds gemeld worden in de notulen van het BO. Het belangenregister werd in 2025 bijgehouden en staat gepubliceerd op de website : <https://www.handbal.be/nl/publicaties/8>.
- De VHV statuten 5.1 waarborgen daarnaast dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan niet mogelijk zijn : een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.
11. *Het BO legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast* : Het werkplan en vergaderschema wordt jaarlijks opgesteld. Dit wordt online gepubliceerd op de website : [WIE IS WIE | Vlaamse Handbal Vereniging](#) zie [SD vergaderstructuur 2025.pdf](#) en [SD BO vergaderstructuur 2026.pdf](#) Dit schema voorziet minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering.
12. *Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk* : De VHV heeft een benoemingscomité (Cel Advies) dat hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan identificeert. Deze Cel Advies bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Deze cel komt minstens samen bij het opmaken van een vacature : cfr. VHV-reglement 1.3.15 en charter goed bestuur. In 2025 kwam deze cel samen op 26/02/2025.
- In de statuten Art. 5.1 werd de regel dat bestuursleden lid moeten zijn van de VHV geschrapt tijdens de AV van mei 2024. Externen kunnen dus kandidaat bestuurder zijn. Het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie, m.a.w. het zetelen in het bestuursorgaan is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de VHV. Bedoeling is dat het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld wordt uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.
13. *De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing* : de VHV heeft een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. De VHV heeft in 2023 een eerste procedure risicobeheersing en risicoanalyse uitgewerkt die nadien gehanteerd werd, met als doel financiële en andere risico's te beperken bij het realiseren van doelstellingen. Het BO heeft deze procedure goedgekeurd op 6/11/2023. In 2024 werd deze procedure verbeterd en goedgekeurd door het BO op 9/09/2024. De analyse wordt jaarlijks opgevolgd door het BO. Dit gebeurde in 2025 tijdens de BO vergadering van 3/11.
14. *De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures* : de VHV heeft procedures die sporters en clubs toelaten om in beroep te gaan tegen een

sportieve sanctie : cfr. Hoofdstuk 8 en art. 1.3 VHV reglementen. De procedures zijn evenwel niet makkelijk leesbaar voor buitenstaanders (de procedures voor het indienen van klachten, onderzoeken van klachten, het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek, staan op verschillende plaatsen in het reglement - art 8.1.1, 8.2.1, 8.2.2, 1.3.1,). Bovendien kan de Cel Juridische zaken niet als een sluitend onafhankelijk orgaan beschouwd worden. **Om voorgaande te verbeteren, heeft de VHV dit als doelstelling SD08OD03 en actiepunt in het nieuwe beleidsplan opgenomen. Een jurist werd hiervoor aangesteld.** Dit blijkt echter een groter en een complexer werk te zijn dan eerder ingeschat en is nog niet klaar. De klachtenprocedure bevat wel reeds een beroepsprocedure.

15. *De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude :* Op de BAV van 2/12/2024 werd een nieuw artikel 3.3 betreffende deze materie gestemd. Dit artikel houdt volgende in (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).



Vlaamse Handbalvereniging vzw

Dorpsstraat 74, 3545 Halen (België)
0417.063.079 - RPR, afdeling Hasselt